

Ισότητα των φύλων

“Άνδρες και γυναίκες πρέπει να έχουν ίσα δικαιώματα και ευκαιρίες σε όλους τους τομείς της κοινωνίας και της οικονομίας προκειμένου να επιτευχθεί η βιώσιμη ανάπτυξη.

Μια εκτίμηση της επίδρασης στα φύλα θα πρέπει να γίνει σε όλα τα έργα του [Προγράμματος]. Μια εκτίμηση της επίδρασης στα φύλα περιλαμβάνει την αναζήτηση σχετικών με το φύλο προβλέψεων σε κάθε βήμα της πολιτικής και των δραστηριοτήτων, στοχεύοντας στην αποφυγή αναπαραγωγής διακρίσεων σε επίπεδο φύλου και να προωθήσει την ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών.

Ενώ μερικά [έργα] μπορεί να φαίνονται ουδέτερα ως προς το περιεχόμενό τους σε σχέση με τα φύλα, στην πράξη μπορεί να έχουν μια πολύ διαφοροποιητική επίδραση σε γυναίκες και άνδρες, και εκ τούτου να οδηγούν σε ενίσχυση υφιστάμενων ανισοτήτων. Για αυτόν τον λόγο, είναι σημαντικό να μην γίνονται γενικές παραδοχές όταν σχεδιάζονται έργα, π.χ. ότι οι γυναίκες θα ωφεληθούν αυτόματα από τις σχεδιαζόμενες δράσεις ενός έργου, ή ότι οι σχεδιαζόμενες δράσεις θα ωφεληθούν εξίσου άνδρες και γυναίκες. [...]

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ

Έργα, τα οποία στοχεύουν στην πρόληψη ή τη μείωση των ασθενειών που σχετίζονται με τον τρόπο ζωής, μπορεί να δίνουν την εντύπωση πως είναι ουδέτερα ως προς το φύλο. Ωστόσο, μία εκτίμηση των επιπτώσεων του φύλου θα καταδείκνυε ότι άνδρες και γυναίκες έχουν διαφορετική ευαλωτότητα, όταν μιλάμε για ασθένειες, που σχετίζονται με τον τρόπο ζωής. Για παράδειγμα, η μεγαλύτερη βιολογική ευαισθησία των γυναικών αυξάνει την ευαλωτότητά τους ως προς τη μετάδοση του ιού HIV σε σχέση με τους άνδρες. Επίσης, νόρμες που σχετίζονται με το φύλο μπορεί να οδηγήσουν σε διαφορές ως προς την πρόσβαση σε πληροφορίες και υπηρεσίες υγείας. [...]

Τα κάτωθι ερωτήματα μπορεί να βοηθήσουν στον προσδιορισμό μερικών από τις ιδιαίτερες ανάγκες ανδρών και γυναικών, στις οποίες στοχεύει το κάθε [έργο]:

Αντιπροσώπευση και συμμετοχή: Υπάρχει διαφορετικό ποσοστό γυναικών και ανδρών στην ομάδα-στόχο του έργου; Ποια είναι τα χαρακτηριστικά τους;

Πρόσβαση σε πόρους: Πώς οι πόροι διανέμονται μεταξύ ανδρών και γυναικών στην ομάδα-στόχο σας (χρόνος, πληροφόρηση, χρήματα και οικονομική ισχύ, παιδεία και εκπαίδευση, εργασία και καριέρα, Η/Υ και επικοινωνία, κοινωνικές υπηρεσίες, κινητικότητα);

Δικαιώματα, νόρμες και αξίες: Υπάρχουν παραδοχές σχετικά με το τι κάνουν άνδρες και γυναίκες στην περιοχή που στοχεύετε; Πώς αυτές επιδρούν στους ρόλους των φύλων και στον διαχωρισμό της εργασίας βάσει του φύλου;

Μετά τον προσδιορισμό αυτών των ιδιαιτέρων αναγκών, η ακόλουθη μεθοδολογία θα πρέπει τότε να χρησιμοποιηθεί προκειμένου να διασφαλισθεί ότι η ισότητα των φύλων λαμβάνεται υπόψη σε όλα τα στάδια της ανάπτυξης του [έργου]:

- Πώς το [έργο] λαμβάνει υπόψη του τις ιδιαίτερες βάσει φύλου ανάγκες, που έχουν προσδιορισθεί, και αντιμετωπίζει τις ιδιαίτερες βάσει φύλου συνθήκες;
- Πώς το [έργο] είναι σύμφωνο με εθνικές πολιτικές και προτεραιότητες σε σχέση με την ισότητα των φύλων¹;
- Πώς το [έργο] παρέχει κατά φύλο βασικά δεδομένα και δείκτες²;
- Περιλαμβάνει το [έργο] σαφείς, προϋπολογισμένες κατανομές και πόρους σε δραστηριότητες, που στοχεύουν γυναίκες/άνδρες ή θέματα ισότητας φύλων;
- Πώς το [έργο] προωθεί την ισότιμη συμμετοχή εντός της διεύθυνσής του;”

¹ Για τις εθνικές πολιτικές και προτεραιότητες σχετικά με την ισότητα των φύλων, βλ. την ιστοσελίδα της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων: <http://www.isotita.gr/>.

² “Ο όρος δεδομένα βάσει φύλου αναφέρεται σε «Δεδομένα τα οποία συλλέγονται και παρουσιάζονται ξεχωριστά για άνδρες και γυναίκες». Πηγή: UIS Glossary: <http://glossary.uis.unesco.org/glossary/en/term/2183/en>. Τελευταία ανάκτηση: 22/7/2014