

Vybraná referenční role

Albert Česká republika - migrace HR a mzdových dat do SAP SuccessFactors EC/ECP | 12/2021 - 02/2023

Tento referenční dokument rozšiřuje jeden záznam z Project Chronicle. Popisuje českou source-side/outbound odpovědnost za migraci a důsledně ji odděluje od odpovědnosti dedikovaného inbound týmu.

Role a kontext projektu

Formální role: SAP PA-PY Implementation Consultant. Funkční odpovědnost: technická odpovědnost za českou outbound migrační pipeline HR a mzdových dat a transformační proces v rámci širší transformace Ahold Delhaize. Go-Live / datum účinnosti migrace: 1. ledna 2023.

Rozsah a měřítko

Přibližně 20 000 zaměstnanců. Cílový rozsah zahrnoval SAP SuccessFactors Employee Central a Employee Central Payroll. Migrační inventář obsahoval 64 samostatně sledovaných migračních datasetů/položek napříč EC Foundation Objects, EC employee data, ECP base data a payroll/time daty.

Zdrojové prostředí

Hlavní zdroj: legacy SAP HCM / Payroll provozovaný ADP. Další zdroje zahrnovaly legacy Albert SuccessFactors a lokálně dodaná business/SME data. Extrakce ze SAP probíhala převážně po infotypech pomocí SE16N s exportem do XLSX.

Mapping a transformace

Centrální NL migrační tým vlastnil master XLSX mapping workbook a centrální governance. Český source-side mapping probíhal ve spolupráci s lokálními HR/payroll SME. Transformační pipeline využívala Microsoft Excel, Power Query, VBA a řízené manuální zpracování výjimek. Potvrzené vzory zahrnovaly přímý mapping, recoding hodnot, odvozená data a SME enrichment napojovaný přes SAP PERNR.

Migrační lifecycle

Mock 1 -> Mock 2 -> Mock 3 -> Parallel 1 -> Parallel 2 -> Go-Live. Transformační funkcionality byla mezi jednotlivými cykly opakovaně používána a zpřesňována.

Handover, validace a korekce

Target-ready CSV/TXT soubory byly předávány dedikovanému NL inbound týmu. Ten prováděl pre-load validaci, fyzický load do EC/ECP a následnou validaci nativním target rozhraním. Nálezy se vracely do outbound korekčního procesu. Systematické defekty byly opravovány v pipeline; výjimky pomocí řízených korekčních datasetů.

Výsledek

Migrace byla dokončena podle plánovaného projektového a cutover harmonogramu. Následně nebyly identifikovány problémy související s migrací. První produktivní payroll proběhl v plánovaném období a zaměstnanci byli správně vyplaceni.

Současná perspektiva

Projekt je významným zkušenostním vstupem do později formulovaného HR & Payroll Data Migration Frameworku (DMF), ale jeho pozdější terminologie nebyla na projektu používána. Dnes by technický základ byl navržen s explicitním oddělením raw/transformed/target-ready vrstev, strukturovanou mapping governance a formálním Data Migration Blueprintem.

murbis.com | contact@martinurbis.com