



SEBISED
SECRETARÍA DE BIENESTAR SOCIAL
DEL ESTADO DE DURANGO

SÍNTESIS CURRICULAR

DATOS OFICIALES:

Nombre: ING. LUIS FERNANDO GONZÁLEZ RECIO

Cargo: JEFE DE DEPARTAMENTO DE DISEÑO Y PROGRAMACIÓN DE POLÍTICA SOCIAL

Dependencia: SECRETARÍA DE BIENESTAR SOCIAL DEL ESTADO DE DURANGO (SEBISED)

BLVD. DOMINGO ARRIETA # 200 FRACC. DOMINGO ARRIETA C.P.34180

TELÉFONO: (618) 137-9534

FORMACIÓN PROFESIONAL

- Ingeniero Industrial en Producción por el Instituto Tecnológico de Durango (ITD). Generación 1985-1990.

EXPERIENCIAL LABORAL

SECRETARÍA DE BIENESTAR SOCIAL DEL ESTADO DE DURANGO (SEBISED)

Puesto: Departamento de Diseño y Programación de Política Social

Periodo: 22 de enero de 2025 a la fecha.

Realizo las siguientes actividades:

- Administrador de información electrónica de Fondo de Aportaciones para la Infraestructura Social (FAIS).
- Planear, diseñar y organizar programas sociales.
- Elaborar el diagnóstico de la problemática social basándose en la planeación participativa y los datos estadísticos oficiales.
- Planear las políticas sociales en materia de desarrollo integral, social y humano, en la ejecución de las normas, los principios y lineamientos generales de la Secretaría.

- Realizar la planeación, programación y presupuesto de los recursos, orientándolos a prioridades que proporcionen el desarrollo social.
- Coordinar la relación multisectorial con recursos, esquemas o políticas públicas.
- Examinar que el esquema operativo anual, la matriz de indicadores de resultados de cada programa y el planteamiento del costo anual de la Secretaría y que sus elementos sean precisos entre sí, de tal forma que la inversión de los proyectos de la misma esté clara y organizada.
- Contribuir al registro del presupuesto de las acciones de la Secretaría.
- Sistematizar los costeos de los fondos, encauzándolos a que apoyen el desarrollo social y humano en coordinación con las dependencias y entidades federales, estatales y municipales que corresponda.
- Realizar informes que ayuden a la Dirección Jurídica para la realización de los convenios que se celebren con las diferentes instituciones federales, estatales y municipales.
- Elaborar reglas de operación para los distintos programas sociales de la Secretaría.
- Las demás que se deriven de la naturaleza del puesto y las que sean encomendadas por el superior inmediato.

YAZAKI (MAQUILA)

Puesto: Ingeniero de Calidad

Periodo: De mayo de 2021 a mayo de 2024

Realizaba las siguientes funciones:

- Responsable del área de JB (Juction Block) clientes Nissan y Stellantis.
- Responsable del área de EMD (Electronic Manufacture Device) Toyota.
- Reducción de PPMs 50% en el área de conectores del área EMD para cliente Toyota.
- Implementación del sistema de recuperación, logrando un ahorro de 1200 USD mensuales.
- Análisis de principales ofensores de Calidad de las áreas asignadas.
- Seguimiento a cambios de ingeniería.
- Atención a reclamos de cliente.
- Encargado de las Líneas SMT y Finales para General Motors.



SEBISED

SECRETARÍA DE BIENESTAR SOCIAL
DEL ESTADO DE DURANGO

COFICAB (MAQUILA)

Puesto: Ingeniero de Calidad

Periodo: De enero de 2019 a junio de 2019

Realizaba las siguientes funciones:

- Responsable del control estadístico de los procesos para prevenir los defectos de calidad.
- Auditoria de proceso LPA, seguimiento de las desviaciones y acciones correctivas para los principales problemas de calidad.
- Liderar al grupo de verificadores de calidad de los 4 turnos.
- Mejorar al sistema Kanban de bobinas de cobre para el área de extrusión

SECRETARÍA DE LA DEFENSA NACIONAL (SEDENA)

Puesto: Consultor

Periodo: De junio de 2018 a noviembre de 2018

Realizaba las siguientes funciones:

- Responsable del Taller de 5"s"
- Implementar el Sistema Kanban
- Responsable del Taller sistema de solución de problemas: 5 Porques, 8 disciplinas, Kepner&Trigoe

PINELLI UNIVERSAL (EMPRESA FORESTAL)

Puesto: Supervisor de Calidad

Periodo: De abril de 2016 a abril de 2018

Realizaba las siguientes funciones:

- Responsable del control estadístico de los procesos para prevenir los defectos de calidad.
- Reducir el 50% en los PPMS por garantías, con el proyecto de mejoras al proceso de pintura base agua.
- Realizar auditoría de procesos, plan de acción y seguimiento de las desviaciones o puntos de mejora.
- Liderar al grupo de inspectores de calidad mediante el trabajo en equipo, así como en su desarrollo profesional mediante la capacitación constante.
- Guiar en el análisis, desarrollo y seguimiento de los proyectos de solución de problemas de la metodología 8Ds en base a los indicadores de calidad.
- Coordinar y asegurar la implementación exitosa de nuevos productos.



SEBISED

SECRETARÍA DE BIENESTAR SOCIAL
DEL ESTADO DE DURANGO

JOHNSON CONTROLS (BUILDING EFFICIENCY)

Puesto: Coordinador de Calidad Planta

Periodo: Del 22 de marzo de 2001 al 21 Octubre de 2015

Realizaba las siguientes funciones:

- Promover la Formación inicial de la Junta de Seguridad para realizar análisis de los incidentes/accidentes.
- Instructor interno de STOP y Safe Start
- Realizar el análisis e implementación de las acciones correctivas derivadas de los reclamos de cliente y de los problemas críticos.
- Formar equipos de análisis de problemas 8Ds.
- Implementar el proceso de pruebas hidrostáticas para los intercambiadores de calor
- Coordinar y asegurar la implementación exitosa de nuevos productos y líneas de ensamble.
- Visitar a clientes para el intercambio de mejores prácticas.
- Atender visitas de cliente
- Responsable del control y seguimiento del proceso de manufactura de los recipientes a presión
- Auditar los procesos de soldadura.

GENERAL MOTORS PLANTA SILAO

Puesto: Ingeniero de Calidad

Periodo: De julio de 1998 a diciembre de 2000

Realizaba las siguientes funciones:

- Responsable del seguimiento a los cambios de ingeniería en el área de Vestiduras.
- Analizar y dar seguimiento de los problemas de calidad en Ensamble.
- Establecer los criterios de calidad y representante de Ensamble en los grupos de mejora.
- Reducir en un 50% de scrap por material rechazado incorrectamente.

GENERAL MOTORS PLANTA SILAO

Puesto: Líder de Grupo del Área de Verificación

Periodo: De julio de 1997 a julio de 1998

Realizaba las siguientes funciones:

- Responsable de los Quality Gates de las líneas de Ensamble.
- Responsable del seguimiento de los Pilotajes de la planta de Ensamble.
- Tener a cargo 21 Verificadores de Calidad de la planta de Ensamble.

NISSAN MEXICANA PLANTA AGUASCALIENTES

Puesto: Jefe Técnico

Período: De octubre de 1991 a febrero de 1996

Realizaba las siguientes funciones:

- Responsable de la nivelación de criterios en planta ensamble como Jefe Técnico del área VES-S-
- Responsable del seguimiento de los Pilotajes de la planta de Ensamble.
- Analizar los principales problemas de calidad de planta estampado, carrocerías, pintura y ensamble.
- Tener a cargo de los 12 inspectores de la línea de verificación final y Línea "OK"
- Responsable del cumplimiento de la Regulación KANKEN (Gobierno Japonés)
- Auditor de GenbaKanri

CURSOS, TALLERES Y DIPLOMADOS

Curso VES "S" Auditor, por 4 meses, Certificación por Nissan Motors como auditor VES "S".

Curso NTWI (Nissan Technical Work Instruction), con una duración de 3 meses, Certificación por Nissan Motors como auditor VES "S".

Curso RED"X" Strategy, con una duración de 2 semanas, por GM Plant Flint Michigan.

Curso STOP (Seguridad en el trabajo por la observación preventiva), con una duración de dos semanas, Certificación Auditor STOP.



SEBISED

SECRETARÍA DE BIENESTAR SOCIAL
DEL ESTADO DE DURANGO

Curso LIDERSHIP DEVELOPMENT PROGRAM, con una continuación de 3 días durante 12 meses, Certificación LDP Finished.

Curso NDT (Non destructive Test), con una duración de una semana en Johnson Control Durango Planta

Curso KEPNER &TREGOE, con una duración de un mes, Certificación Auditor Kepner&Tregoe Practitioner.

Otros cursos y entrenamiento recibidos en las diferentes empresas: STOP, Safe Start, Lean Manufacturing, Inspección de soldadura, Pruebas no destructivas, Código ASME , Trabajo en Equipo, Solución de problemas K&T, Lidership

development program, NTWI (Nissan Technical Work Instruction), Administracion de campo Genba Kanri , Hojas de operación estándar, Certificacion VES S por Nissan Motors, STOP (Seguridad en el trabajo por la Observación Preventiva), EXCEL (entrenamiento vivencial), Análisis de problemas Red X(Shainin), ISO9000, Manufactura competitiva.

Fecha de última actualización: lunes 7 de abril de 2025.