

Muestra de Perfil del Ministro

De acuerdo con la comprensión del Comité de Búsqueda de las necesidades, características, y oportunidades para ministrar y testificar de la iglesia, el perfil siguiente será utilizado para descubrir a candidatos a (puesto):

1. EXPERIENCIA:

(Puesto) tendrá por lo menos _____ años de experiencia en ministerio como (puesto).

2. EDUCACIÓN:

(Puesto) tendrá por lo menos un _____ diploma/certificación de una Escuela Secundaria/Universidad/Seminario (Bautista) acreditado.

3. CALIDADES/CARACTERISTICAS:

(Hay centenares de posibilidades que se podrían considerar aquí. Éstos son apenas algunos para hacer al Comité comenzar. Algunos se pueden anotar de la encuesta de toda la iglesia si fue hecha.)

(Puesto) tendrá:

- Un sentido claro del llamado a este ministerio.
- Amor para y compromiso con su propia familia.
- Un sentido del humor obvio sin degradar a otros.
- Buen sentido financiero con respecto a finanzas personales/de familia tan bien como de la iglesia/ministerio.
- Buenas habilidades de organización y dirección.
- Valor de sus convicciones sin ser dogmático.
- Una reputación moral impecable.
- Capacidad alta de predicar/enseñar.
- Capacidad alta administrativas.

(Puesto) tendrá preferencias similares a las de la iglesia en las áreas siguientes:

- Preferencia del estilo de adoración (contemporáneo, informal o tradicional, formal)
- Preferencia de liderazgo personal
- Relaciones con la convención asociacional/estatal y nacional

(Puesto) tendrá creencia similar a las de la iglesia en las áreas siguientes:

- Creencia sobre:
 - Las Escrituras
 - La salvación (Todos pueden ser salvo todo o los que Dios ha elegido)
 - El papel de mujeres en liderazgo
 - El Divorcio y papel de personas divorciadas en vida de la iglesia
 - Involucración de la iglesia en asuntos sociales y de la comunidad
 - Papel del pastor/ personal/ diáconos/ comités en gobernar la

iglesia Inclusión o exclusión de los no-Bautistas en la
participación de la Cena del Señor
De volver a bautizar a los no-Bautistas que se hacen miembros de
la iglesia

(Puesto) demostrará habilidades en las áreas siguientes:

(Basado según el Puesto)

Alta capacidad de tocar un instrumento musical

Alta capacidad de cantar y dirigir a un coro

Capacidad de motivar a otros a participar en

Habilidad excepcional de relacionarse bien con (niños, jóvenes, solteros,
adultos mayores, etc.)

Habilidad excepcional de explicar los conceptos bíblicos apropiados a
(niños, jóvenes, adultos) y de hacer el uso práctico de esos
conceptos

4. VISIÓN/PASIÓN/METAS: (Muestra de ideas)

(Puesto) tendrá:

Una pasión para misiones / ministerio en y más allá de la
comunidad local.

Una visión para alcanzar a los que no conocen a
Cristo en la comunidad local.

Una visión para consolidar familias.

Una pasión para desarrollar y enseñar conceptos de familia.

Un amor para y un aprecio de (adultos, jóvenes, niños
mayores). Una visión para conectar con los que no tienen
iglesia en la

comunidad usando una variedad de maneras para abrir las puertas
para el ministerio y evangelismo.

Una visión para el crecimiento espiritual de la
congregación. Una visión para el crecimiento numérico de la
congregación y de los sus varios ministerios.

Una pasión para el cuidado pastoral para los ancianos, enfermos, los en
casa, sufriendo, y los que están solos.

Metas para el entrenamiento y desarrollo de líderes entre miembros de
iglesia.

Metas para aumentar la asistencia y participación en la adoración y
actividades de la iglesia.

Metas para mejorar/ aumentar el tamaño de las instalaciones de la iglesia.

5. AFILIACIONES (Muestra de ideas)

(Puesto):

Apoyar el ministerio y testimonio de la Convención Bautista General de
Texas. Apoyar a Convención de Bautistas de Sur exclusivamente
como los medios de participación en misiones internacionales y
norteamericanas.

Apoyar el SBC y al Cooperative Baptist Fellowship como los medios de participación en misiones internacionales y norteamericanas.
Estar de acuerdo con/apoyar la declaración de la Fe y Mensaje Bautista de 1963.