

## **MUESTRA DE CONSIDERACIONES LEGALES PARA LA IGLESIA**

En preparación de llamar a un nuevo ministro, hay algunas preguntas legales que usted necesita considerar. Estas preguntas se deben tomar seriamente para proteger la iglesia y proteger el ministro que usted está por llamar.

1. Desarrollar políticas sanas para reducir su riesgo antes de que suceda algo malo. Repasar los estatutos de su iglesia para estar seguro que hay procedimientos muy claros en el llamado y la cesantía de un ministro.
2. Repasar la cobertura de seguro de su ministro.

Seguro médico (Muchas iglesias dejan esto al ministro y nunca comprueban si el ministro y su familia tienen cobertura adecuada. Cuando no son y hay un problema, la iglesia se encuentra en el medio.)

Seguro de responsabilidad (Si demandan al ministro, la iglesia también será nombrada en la demanda. La iglesia necesita estar segura que está protegida.)

Seguro de vida (Si el ministro muere mientras que sirve en su iglesia, ¿la familia tiene cobertura para no llegar a ser una carga de la iglesia?)

3. Antecedentes financieros - La iglesia puede sentirse responsable si el ministro termina con mucha deuda. ¿Es el ministro financieramente responsable? Usted necesitará el permiso por escrito del ministro de comprobar su calificación crediticia. Es apropiado pedir que ella/él provee un estado financiero.
4. Antecedentes criminales - La iglesia es responsable por la conducta de su ministro. La ley no requiere a una iglesia de revisar los antecedentes criminales, pero si no lo hace, y llega un problema, pueden ser encontrados culpables de "Contratar y supervisar con Negligencia."
5. La iglesia debe archivar formularios I-9 para todos los empleados contratados después del 6 de noviembre de 1986.
6. ¿Su iglesia tiene una Política del Acoso Sexual? Si no, esto sería una buena oportunidad de desarrollar una y de anunciarla a todos los empleados, los que son profesionales y los que trabajan por hora. (Contacte a Sonny Spurger, Especialista de Intervención en Crisis de la BGCT ([sonny.spurger@bgct.org](mailto:sonny.spurger@bgct.org); 214-828-2452) para ayuda con formación de este tipo de política.)

7. ¿Esta la iglesia consciente de y siguiendo las pautas del IRS del salario de ministro?  
Método de demostrar pagos en el presupuesto de la iglesia  
Planes del reembolso  
Subsidio para vivienda del ministro  
Entregar a todos los ministros un formulario W-2
8. ¿La iglesia está siguiendo las pautas del IRS que se refieren a contribuciones caritativas? El IRS ha lanzado un bosquejo de la "Guía del impuestos para las iglesias u otras organizaciones religiosas." Para una copia gratis, llame al: 1-800-TAXFORM (829-3676).

Aquí están algunas otras publicaciones del IRS que pueden estar de interés a las iglesias y al clero (disponibles en las oficinas locales del IRS o a partir de la 1-800-829-3676):

Guía del impuesto para empresas pequeñas	Publicación 334
Seguro Social para miembros del clero y trabajadores religiosos	Publicación 517
Réditos imponible y no imponible	Publicación 525
Determinando el valor de propiedad donada	Publicación 561
Programas de Refugio Fiscal para los empleados de escuelas públicas y de ciertas organizaciones no lucrativas	Publicación 571
Contribuciones caritativas	Publicación 586
Impuestos por réditos no relacionados al negocio para organizaciones no lucrativas	Publicación 598

Declaración del negocio (Impuestos de empleo, declaraciones de información)	Publicación 937
Deducción de pagos hechos a Caritativas recaudando fondos	Publicación 1391
Requisitos de Substanciación y Revelaciones	Publicación 1771
Guía de Impuestos del Empleador	Circular E