

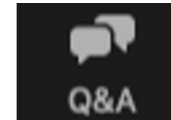
# German Edition Scrum Pulse: 4 Tipps, wie du Sprint-Ziele einführrst

Simon Flossmann

22.02.2024

# Quick Guidelines

- Your microphones will be muted throughout
- This session is recorded. The recording and slides will be available after the webinar within 24 hours.
- Please ask questions!
  - Submit questions by selecting the Q & A icon:



# Who is Scrum.org

Mission:  
*Helping People and  
Teams Solve  
Complex Problems*



**Ken Schwaber**  
Scrum.org Founder,  
Chairman and  
Co-creator of Scrum



# Simon Flossmann

## Professional Scrum Trainer

- Started my career as Product Owner
- Worked for years as a Scrum Master
- Today I am a PST and trainer for Colenet
- Former co-steward for Scaled Professional Scrum at Scrum.org





# Warum Sprint-Ziele wichtig sind



## 5 Gründe warum Sprint Ziele nicht funktionieren

→ Sind das wirklich Gründe oder nicht eher Probleme des Teams?



Nur einen Backlog Eintrag wählen



Etwas Luft im Sprint Backlog lassen

## 4 Tipps zur Einführung von Sprint Zielen

Sprintlänge hinterfragen



Stelle Sprint Gegner vor die Wahl

## 4 Probleme von Teams ohne Sprint Ziel

Daily Scrum = Statusbericht - Meeting



Product Owner beklagt fehlende Kontrolle



Das Unternehmen ist nicht agil



Erfolg wird an Velocity gemessen



## 2 Vorteile von Sprint Zielen



Sprint Ziele fördern die Motivation

Sprint Ziele fördern das "Wir-Gefühl"



# Gründe, warum Sprint-Ziele nicht funktionieren

- Wir arbeiten nicht an einem Produkt, sondern an (mehreren) Projekten.
- Während des Sprints kommt es zu unvorhergesehener Arbeit. Ein Sprint-Ziel beraubt uns der Flexibilität, darauf zu reagieren.
- Unsere Arbeit hat viele Abhängigkeiten zu anderen Teams. Wir können erst mit unserer Arbeit beginnen, wenn das andere Team fertig ist.
- Das Team hat Angst, sich auf nur eine Sache zu verpflichten, da die Stakeholder auch noch andere Dinge von uns erwarten.

# Gleichzeitig...

... gleicht das Daily Scrum einem Statusbericht





# Gleichzeitig...

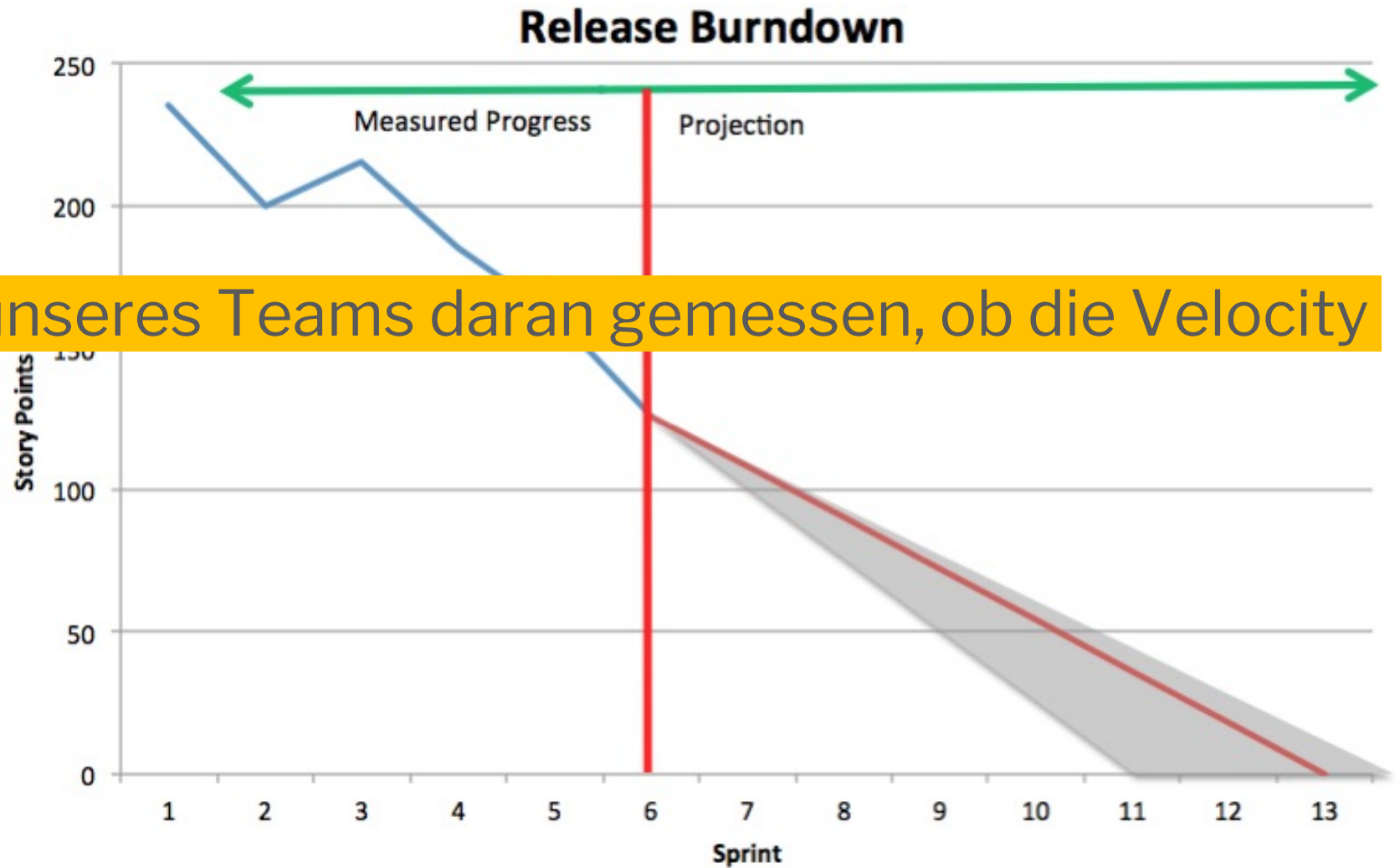
... beklagt sich der Product Owner, dass er keine Kontrolle darüber hat, was im Sprint fertig wird.





# Gleichzeitig...

... wird der Erfolg unseres Teams daran gemessen, ob die Velocity steigt.



# Gleichzeitig...

## Manifesto for Agile Software Development

We are uncovering better ways of developing software by doing it and helping others do it. Through this work we have come to value:

... ist unser Unternehmen nicht agil. Es geht nur darum, einen Plan abzuarbeiten.

Working software over comprehensive documentation  
Customer collaboration over contract negotiation  
Responding to change over following a plan

That is, while there is value in the items on the right,  
we value the items on the left more.



Source: <https://www.expertmarket.com/phone-systems/workplace-communication-statistics>

# Vorteile von Sprint-Zielen, die du kennen solltest...





Teamziele fördern die Motivation sowohl von Teams als auch von Einzelpersonen und sollten daher herausfordernd, klar und mit häufigem Feedback für den Fortschritt versehen sein.





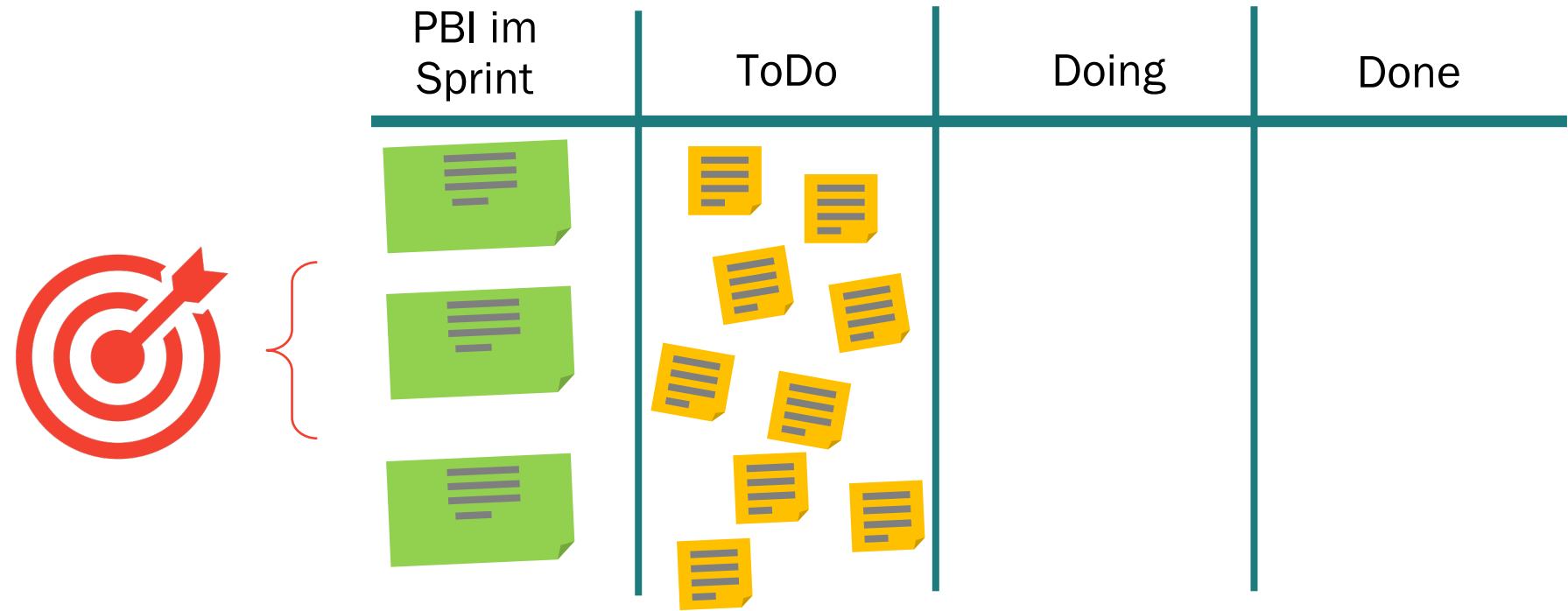
Teamziele helfen, aus  
Zusammenarbeit echte Teamarbeit  
zu machen.



# Die Vorteile von Sprint-Zielen rechtfertigen den Aufwand bei der Einführung!

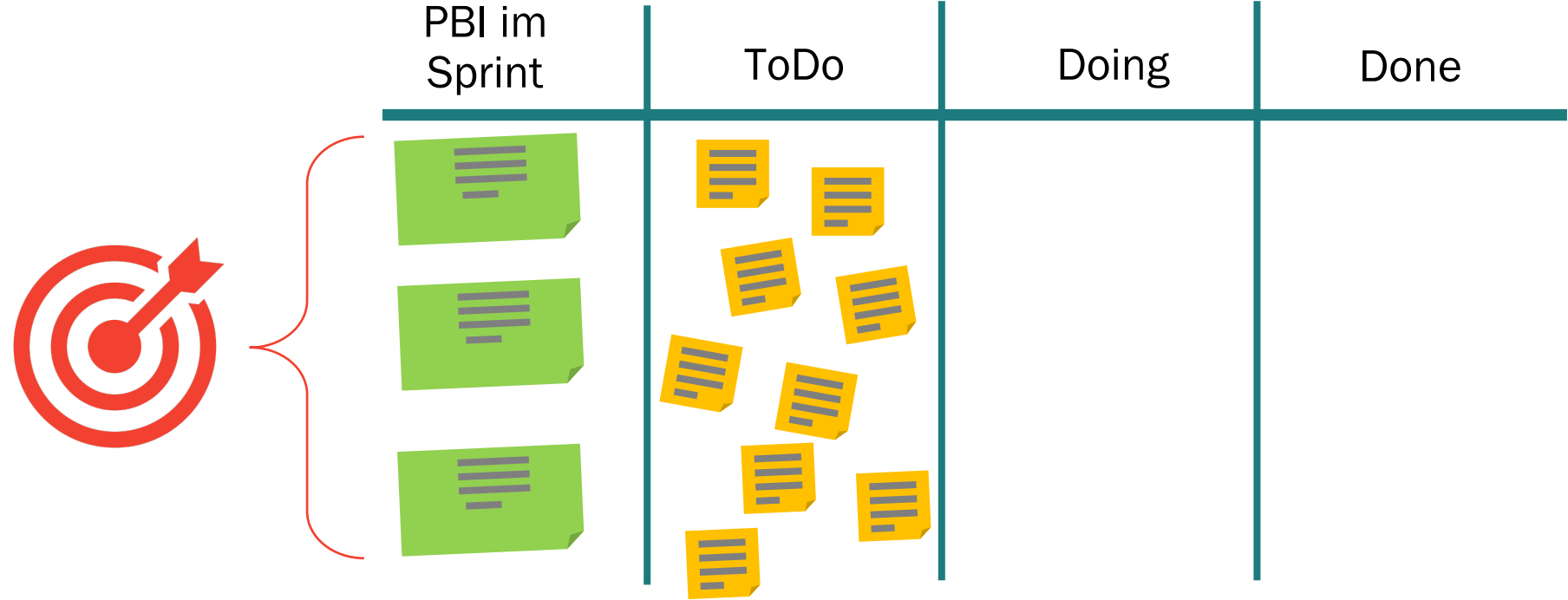


# Tipp 1: Nur einen Product-Backlog-Eintrag wählen

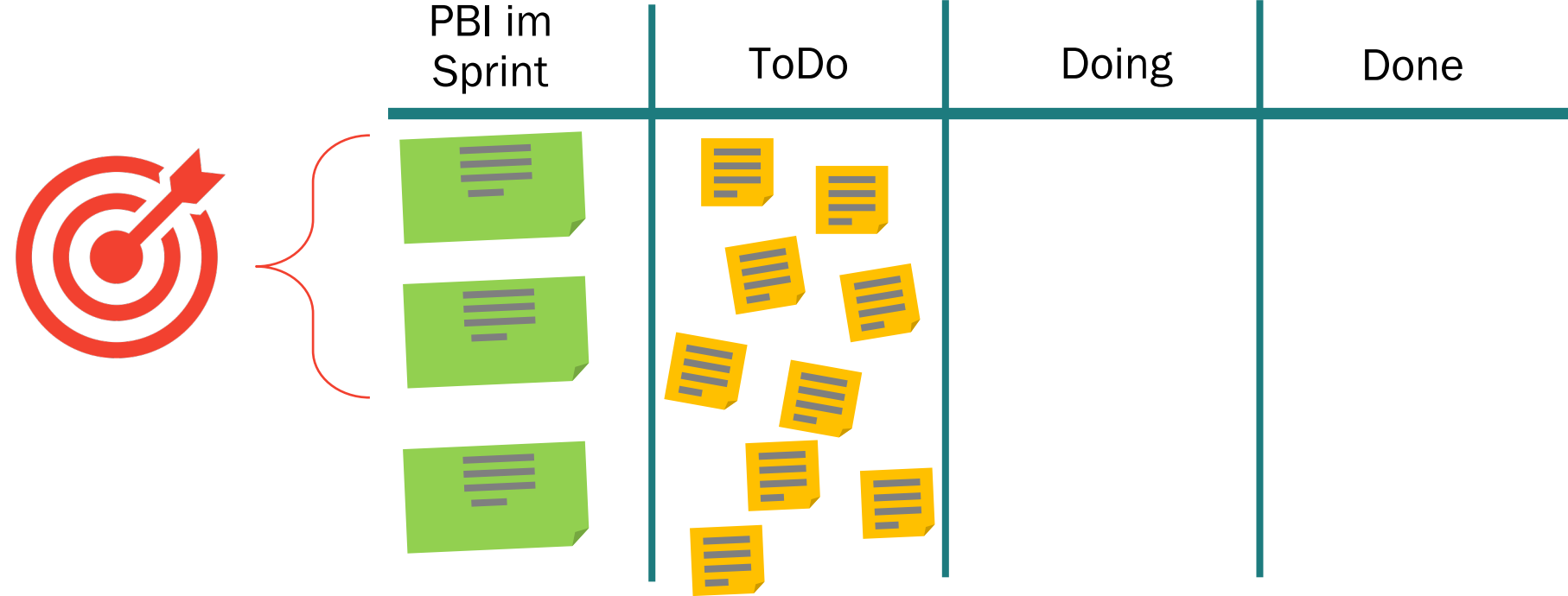




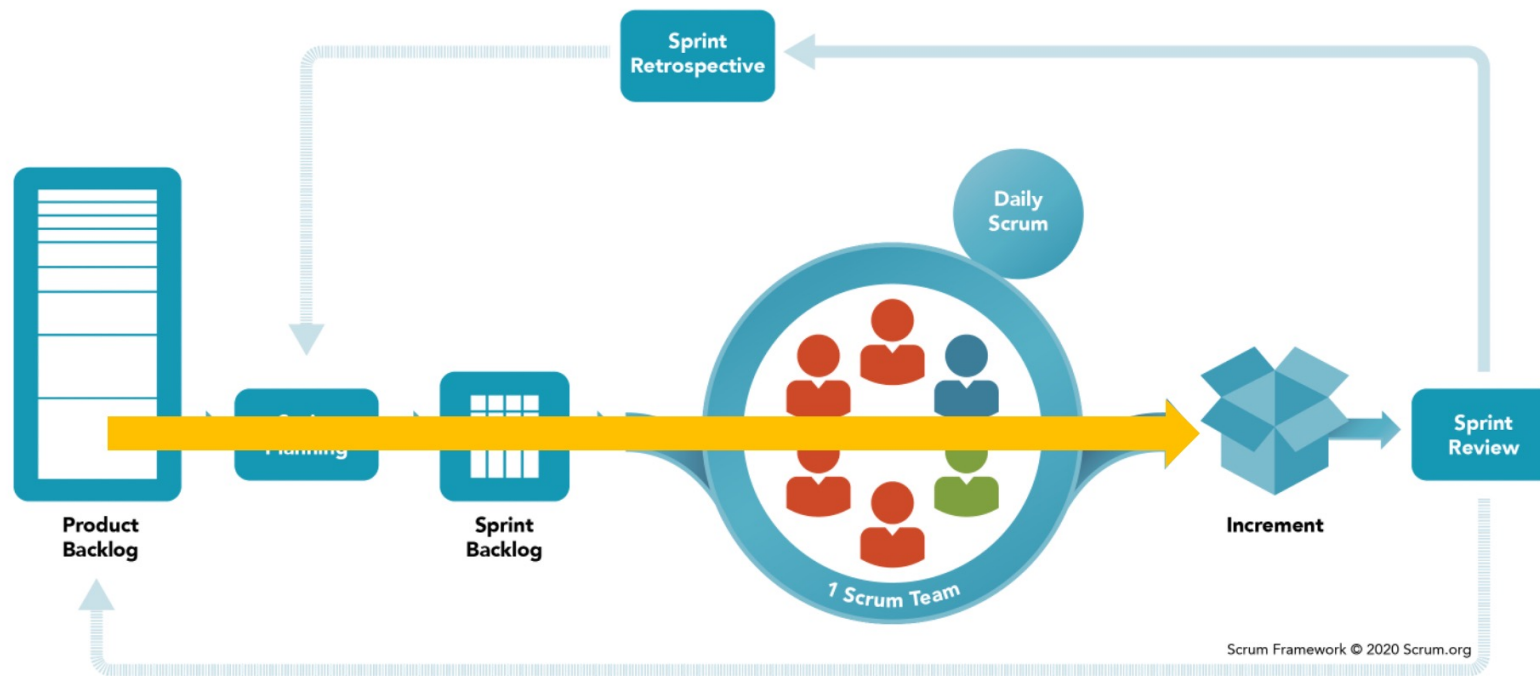
# Tipp 2: Etwas Luft im Sprint Backlog lassen



# Tipp 2: Etwas Luft im Sprint Backlog lassen



# Tipp 3: Sprintlänge hinterfragen

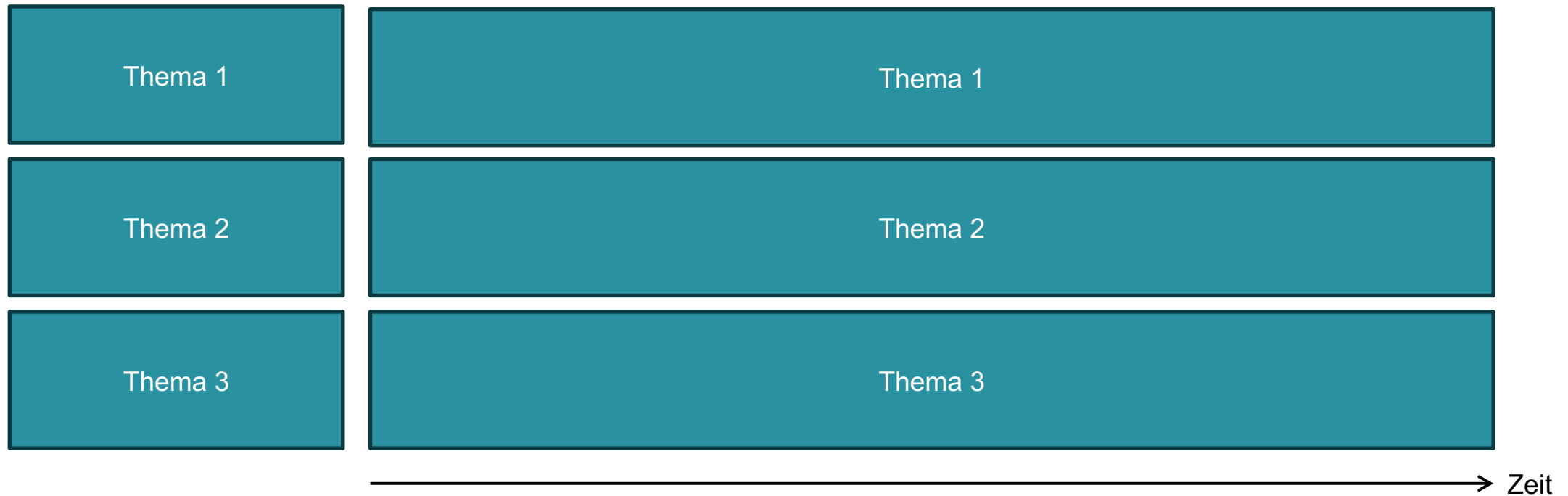


# Tipp 4: Stellt die Sprint-Ziel-Gegner vor die Wahl

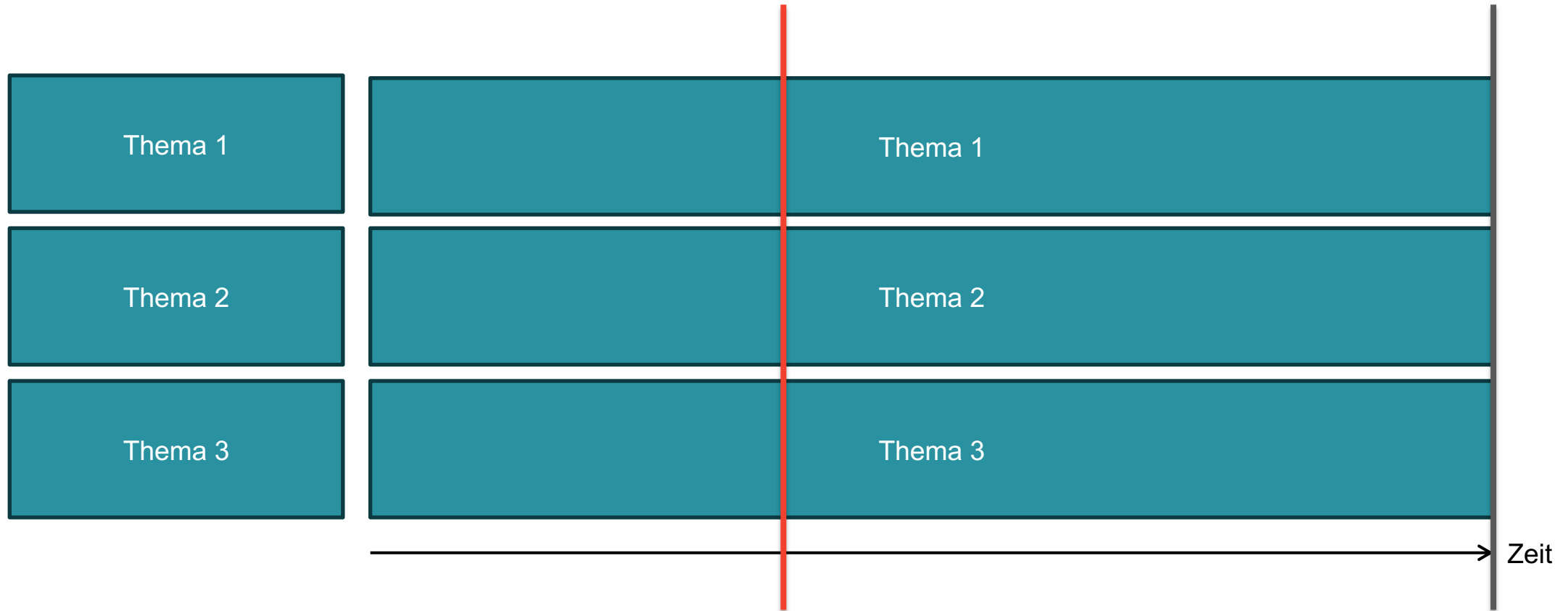




# Tipp 4: Stellt die Sprint-Ziel-Gegner vor die Wahl



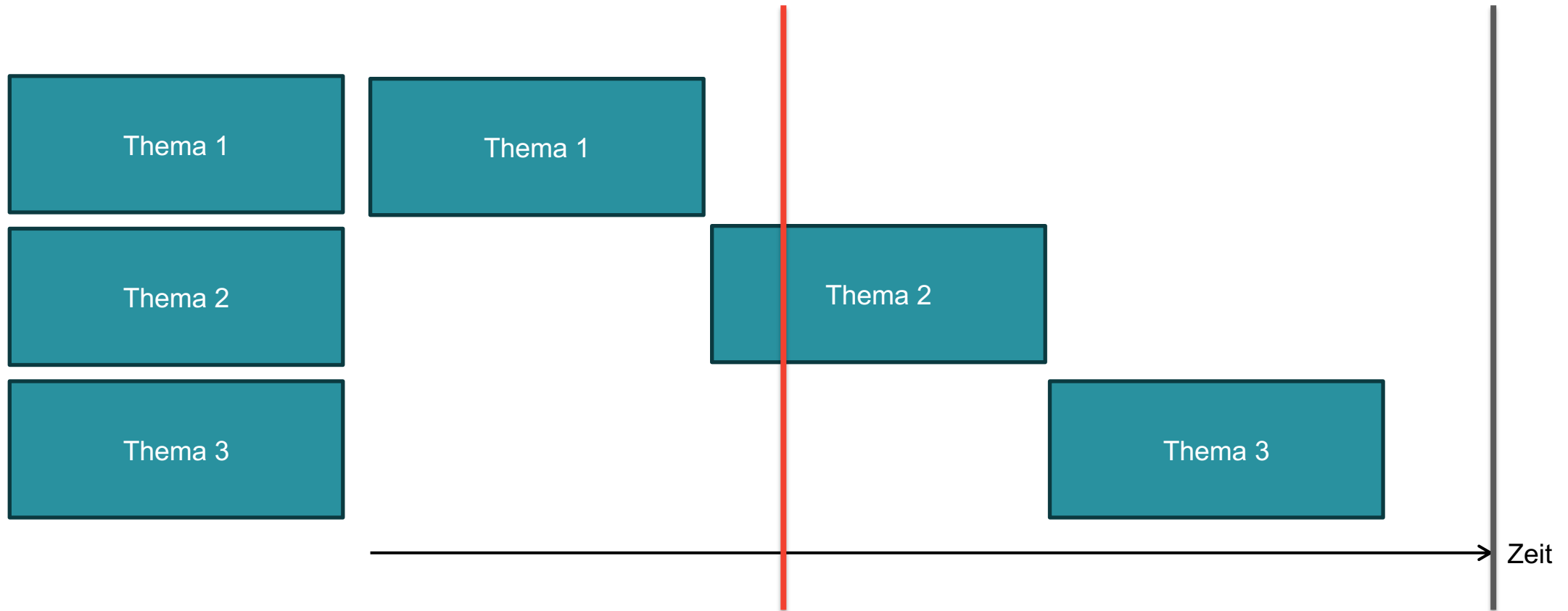
# Tipp 4: Stellt die Sprint-Ziel-Gegner vor die Wahl



# Tipp 4: Stellt die Sprint-Ziel-Gegner vor die Wahl



# Tipp 4: Stellt die Sprint-Ziel-Gegner vor die Wahl





# Wo kannst du noch mehr dazu erfahren?



NEWSLETTER

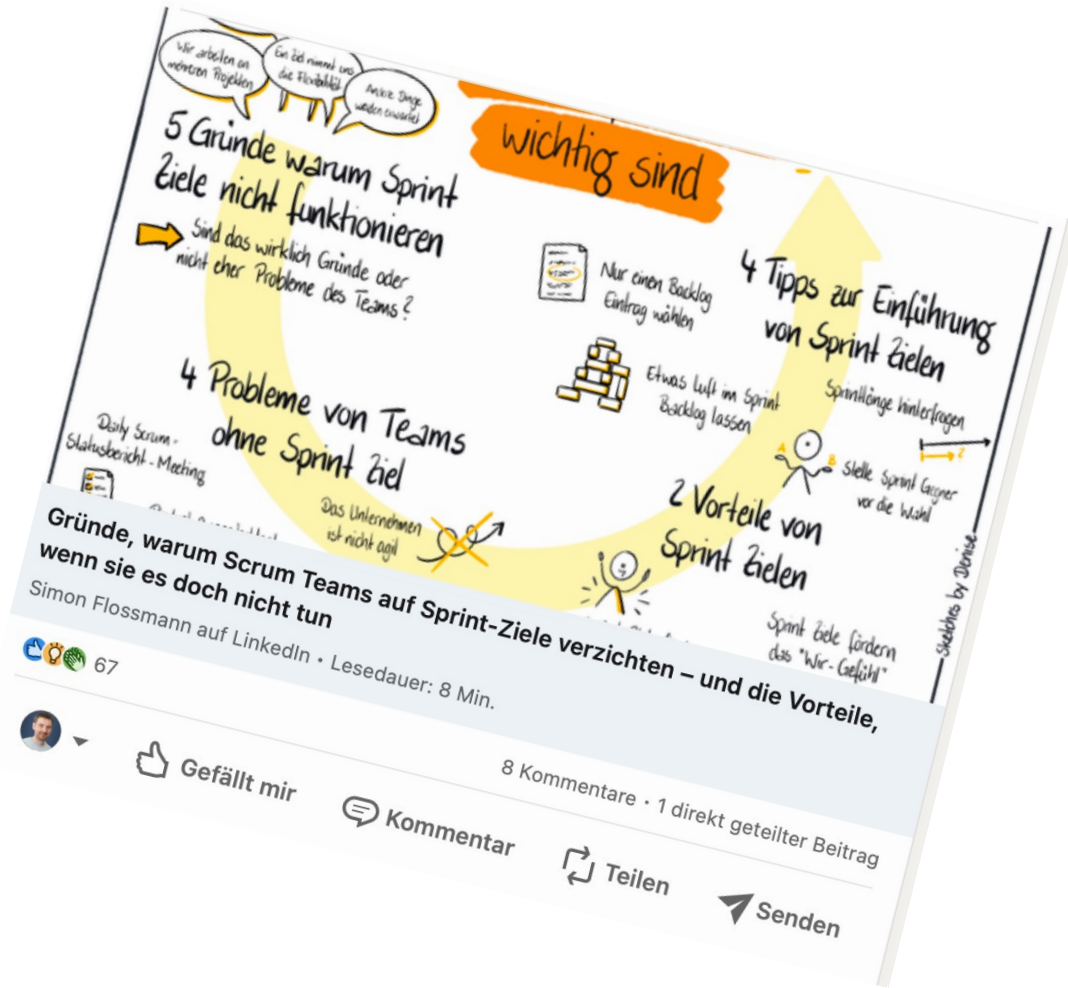
## Scrum Impulse

Ausführliche Artikel mit bewährten Tipps, die deine Karriere als Scrum Master beschleunigen – jeden Montag!



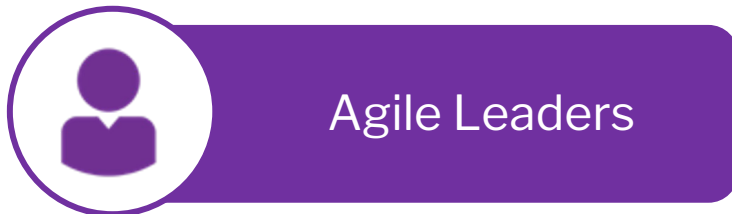
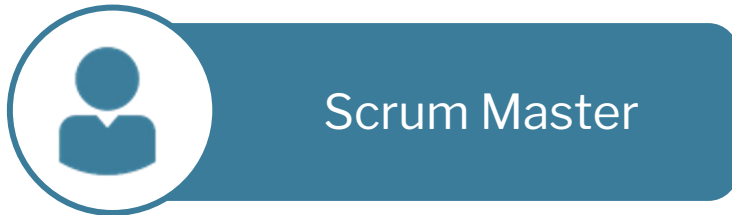
Von **Simon Flossmann**   
Scrum Master, Trainer: Bewährte Tipps & Ressourc...

Erscheint: Wöchentlich  
**3.428 Abonnenten**



# Fragen?

# Each role has a clear Learning Path



## Product Owner Learning Path

★★★★★ 4.9 from 5 ratings

Unwatch

As described in the [Scrum Guide](#), a Scrum Product Owner is responsible for maximizing the value of the product resulting from the work of the Development Team. How this is done may vary widely across organizations, Scrum Teams, and individuals.

The learning path is organized by a set of [Professional Scrum Competencies](#) which each contain a number of focus areas. Resources are laid out in a prescribed order, however it is your journey, so follow in the best way that helps you learn.

▼ Understanding and Applying the Scrum Framework

Empiricism

Scrum Values

Scrum Roles

Scrum Events

Scrum Artifacts

Sprint Goal

Done

Scaling Scrum

► Managing Products with Agility

### Understanding and Applying the Scrum Framework / Empiricism

The Agile Manifesto

Created by 17 visionaries in 2001, the Agile Manifesto was developed to look at the core principles and values for Agile software development. [0:04:00]

★★★★★ 4.8 from 6 ratings

Completed

Empiricism, the Act of Making Decisions Based on What Is

Ken Schwaber writes about commitment and Scrum as an empirical process. [0:03:30]

★★★★★ 4.8 from 7 ratings

Completed

The Three Pillars of Empiricism (Scrum)

READ THE SCRUM GUIDE

VIEW THE SCRUM FRAMEWORK

THE SCRUM GLOSSARY

FIND TRAINING

GET CERTIFIED

<https://www.scrum.org/pathway/scrum-master>

<https://www.scrum.org/pathway/product-owner-learning-path>

<https://www.scrum.org/pathway/team-member-learning-path>

<https://www.scrum.org/pathway/agile-leader-learning-path>

# Connect with the Scrum.org community



**Forums**  
Scrum.org



**X**  
@scrumdotorg



**LinkedIn**  
LinkedIn.com/  
company/  
Scrum-org



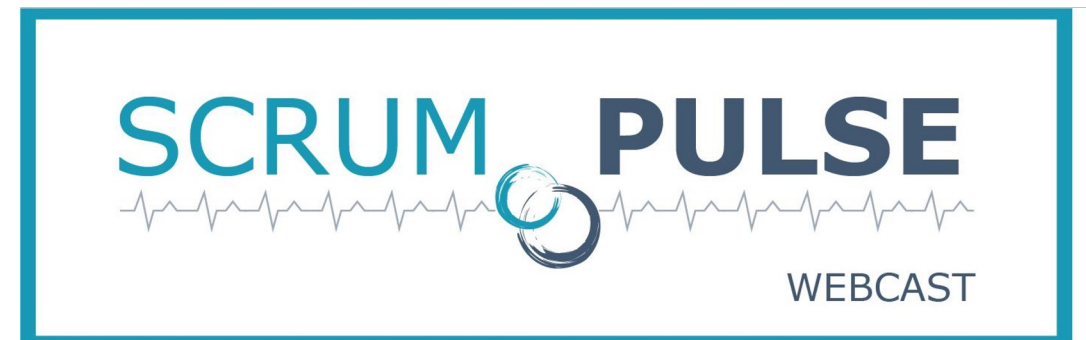
**Facebook**  
Facebook.com  
/Scrum.org



**RSS**  
Scrum.org/RSS



**YouTube**  
@ScrumOrg







# Thank you!