

A **Acidente Zero**

Garantir uma análise crítica e periódica do desempenho do sistema de gestão da Segurança e Saúde Ocupacional, para que todos os padrões e procedimentos incluam ações de prevenção de acidentes, contribuindo para o controle das causas dos acidentes e doenças.

T **Treinamento e Conscientização**

Treinar continuamente os empregados, de forma a garantir o comprometimento e a participação nos processos de tomada de decisão do Sistema de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional e o desenvolvimento de uma cultura de segurança voltada para a prevenção de acidentes e promoção da qualidade de vida no trabalho.

I **Integridade Física e Emocional**

Assegurar que os empregados possuam as habilidades e o perfil exigido para o desempenho seguro de suas funções, promovendo integridade física e emocional.

T **Tratamento dos Riscos**

Garantir que todas as atividades e processos tenham os seus perigos identificados e os riscos neutralizados, considerando a hierarquia de controle existente.

U **União de Esforços**

Garantir que as empresas contratadas tenham serviços com qualidade compatível com os padrões de Segurança e Saúde Ocupacional da Energia Sustentável do Brasil (ESBR).

D **Disciplina Operacional**

A liderança, em todos os níveis, é diretamente responsável por prevenir lesões e doenças em suas áreas de atuação, assegurando pelo exemplo, o compromisso e a dedicação de todos os empregados no cumprimento da legislação vigente de Segurança e Saúde Ocupacional e de todos os requisitos da Empresa na realização de cada atividade.

E **Excelência em Segurança e Saúde**

Assumir o compromisso com a melhoria contínua do Sistema de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional, otimizando seu desempenho e garantindo a manutenção das operações e instalações de forma segura, incluindo o gerenciamento das mudanças e de novos projetos.