

小型企业

本指南旨在提供信息，而不属于法律建议。

贵企业在遇到以下事件时可能会需要与移民特工进行交涉：

- 突击检查——联邦特工可能会盘问和拘留涉嫌无证工作的员工。
- 针对性执法——联邦特工可能正在寻找某个（或多个）待拘留的特定人员。如有企业聘用了此类人员，他们可能会盘问或拘留其他人员。
- I-9 表格审计**——贵企业可能会被要求提供所有 I-9 表格，以确认您的员工的身份以及他们是否拥有美国工作授权。

I-9 表格被用作核实企业中所有员工是否都具备工作授权的工具

- SSA 不匹配通知函**——如果某个员工的社会安全号码和姓名与社会安全管理局 (SSA) 的记录不匹配，则 SSA 将会向企业发送一封通知函。

现在应当如何开展准备工作

- 联系移民就业律师。
- 与您的所有员工一起接受培训，了解你们的权利。
- 为贵企业制定一个如何应对移民特工的计划。实施该计划，并确保所有员工都理解该计划。
- 自行审计您的所有 I-9 表格，纠正您发现的任何错误。您可将修正版 I-9 表格附在旧表格上。
- 扔掉不再需要的 I-9 表格。在雇佣之日起 3 年内或与该员工结束雇佣关系后 1 年内（以较晚者为准），您必须始终将 I-9 表格存档。
- 通过张贴“私人”或“仅限员工”的标志，清楚地标记贵企业中的私人区域。

如何处理 I-9 表格审计或 SSA 不匹配信件

- 立即联系移民就业律师。
- 在邮寄所需文件之前，请留存所有文件的副本。仅提供所需文件。
- 在 I-9 表格审计期间，您在必须提交 I-9 表格之前有 72 小时的时间来准备文件。**不要立即提供这些文件**（除非联邦特工有搜查令）。
- 在 I-9 表格审计期间，如果联邦特工发现了任何员工不具备工作授权，您有 10 天的时间来为这些员工提供有效的工作许可证明文件。如果您不能提供证明文件，则您需要终止与他们的雇佣关系。
- 按照 SSA 不匹配通知函中的指示进行操作，并纠正任何错误。

遇到突击检查或针对性执法时该如何做

- 保持冷静！让员工也保持冷静。**千万不要逃跑！**
- 您和员工有权保持沉默，
并且在被盘问时，要求等待律师到场。
- 询问联邦特工是否持有搜查令。常见的搜查令有 2 种：
 - 行政搜查令**：该搜查令仅允许特工在公共区域搜查搜查令上所列出的人员。
 - 司法搜查令**：该搜查令允许特工搜查私人区域。司法搜查令必须始终由法官签署。
- 在您与律师沟通之前，请勿签署任何文件。
- 所有 18 岁或以上移民必须随身携带美国居留许可证明文件。员工可选择拒绝提供任何文件，但这可能会导致他们被拘留。
- 切勿携带或提供伪造文件或撒谎！**
- 如果您、您的员工或您的家人需要立即获得支援，且执法行为发生在萨默维尔市，请拨打 911。
- 如果任何员工被拘留，询问联邦特工将会把他们带往何处。
- 特工离开后，记录下发生的所有事情。