Nepali

आप्रवासन प्रवर्तनका लागि
साना व्यवसाय गाइड

यस गाइडले जानकारी प्रदान गर्छ र कानुनी सल्लाह होइन।

तपाईंको व्यवसायले आप्रवासन एजेन्टहरूसँग निम्न माध्यमबाट अन्तरक्रिया गर्न सक्छ:

- **छापा**- सङ्घीय एजेन्टहरूले कागजातविहीन भएको शङ्कामा कर्मचारीहरूलाई सोधपुछ गर्न र हिरासतमा राख्न सक्छन्।
- **लक्षित प्रवर्तन** - सङ्घीय एजेन्टहरूले कुनै विशेष व्यक्ति (वा मानिस) लाई हिरासतमा राख्न खोजिरहेका हुन सक्छन्। उनीहरू त्यहाँ हुँदा, उनीहरूले अन्य मानिसलाई सोधपुछ गर्न वा हिरासतमा राख्न सक्छन्।
- **फाराम I-9 लेखा पारीक्षण** - तपाईंको व्यवसायलाई तपाईंका कर्मचारीहरूको पहिचान पुष्टि गर्न र उनीहरूलाई संयुक्त राज्य अमेरिकामा काम गर्ने अधिकार छ कि छैन भनेर पुष्टि गर्न सबै I-9 फाराम उपलब्ध गराउन आग्रह गर्न सकिन्छ।

I-9 फारामहरू व्यवसायका सबै कर्मचारीको कार्य अनुमति प्रमाणित गर्न उपकरणहरूको रूपमा प्रयोग गरिन्छ।

- **SSA नो म्याच पत्रहरू** - सामाजिक सुरक्षा नम्बर र कामदारको नाम उनीहरूको रेकर्डमा मेल खाँदैन भने सामाजिक सुरक्षा प्रशासन (SSA) ले व्यवसायहरूलाई पत्र पठाउने छ।

अहिले कसरी तयारी गर्ने

- आप्रवासन रोजगार अधिवक्ता प्राप्त गर्नुहोस्।
- आफ्ना अधिकारहरू थाहा पाउनका लागि आफ्ना सबै कामदारसँग प्रशिक्षण लिनुहोस्।
- आप्रवासन एजेन्टहरूलाई कसरी प्रतिक्रिया दिने भन्ने बारेमा आफ्नो व्यवसायका लागि योजना बनाउनुहोस्। योजनाको अभ्यास गर्नुहोस् र सबै कामदारले योजना बुझ्छन् भनी सुनिश्चित गर्नुहोस्।
- तपाईंको I-9 को आत्म-लेखापरीक्षण गर्नुहोस् र तपाईंले फेला पार्नुहुने कुनै पनि गल्ती सच्याउनुहोस्। पुरानो फाराममा सच्याइएको I-9 फाराम संलग्न गरेर यो गर्नुहोस्।
- पुरानो I-9 बाट छुटकारा पाउनुहोस्। तपाईंले नियुक्ति गरेको मितिबाट 3 वर्षसम्म वा पछि हुने कामदारको रोजगार समाप्त भएको 1 वर्षपछि I-9 फारामहरू फाइलमा राख्नुपर्छ।
- “निजी” वा “कर्मचारी मात्र” भन्ने सङ्केतहरू राखेर तपाईंको व्यवसायमा निजी क्षेत्रहरूलाई स्पष्ट रूपमा लेबल गर्नुहोस्।

I-9 लेखा परीक्षण वा SSA नो म्याच लेटर कसरी ह्यान्डल गर्ने

- तुरुन्तै आप्रवासन रोजगार अधिवक्तालाई सम्पर्क गर्नुहोस्।
- अनुरोध गरिएका कागजातहरू मेल गर्नुअघि सबै कुराको प्रतिलिपि बनाउनुहोस्। अनुरोध गरिएका कागजातहरू मात्र प्रदान गर्नुहोस्
- I-9 लेखापरीक्षणको समयमा, तपाईंसँग आफ्नो I-9 फारामहरू पठाउनुअघि 72 घण्टाको समय छ। **तिनीहरूलाई तुरुन्तै प्रदान नगर्नुहोस्** (एजेन्टहरूसँग वारेन्ट नहुँदासम्म)।
- I-9 लेखापरीक्षणको समयमा सङ्घीय एजेन्टहरूले काम गर्ने अधिकार नभएको कुनै कामदार भेट्टाए भने, तपाईंसँग यी कामदारहरूका लागि वैध कार्य अनुमतिको प्रमाण प्रदान गर्नका लागि 10 दिनको समय छ। तपाईं प्रमाण दिन सक्नुहुन्न भने, तपाईंलाई उनीहरूको रोजगार समाप्त गर्न भनिएको छ।
- SSA नो म्याच पत्रमा दिइएका निर्देशनहरू पालना गर्नुहोस् र सबै त्रुटि सच्याउनुहोस्।

छापा वा लक्षित प्रवर्तनको समयमा के गर्ने

- शान्त रहनुहोस्! कामदारहरूलाई पनि शान्त रहन आग्रह गर्नुहोस्। **कहिल्यै पनि नदौड्नुहोस्!**
- तपाईं र कामदारहरूलाई शान्त भएर बस्ने र सोधपुछ भएमा अधिवक्ता माग्ने अधिकार छ।
- संघीय एजेन्टहरूसँग वारेन्ट छ कि छैन भनी सोध्नुहोस्। वारेन्टहरूको 2 वटा सामान्य प्रकार हुन्छन्:
  - प्रशासनिक: यो वारेन्टले एजेन्टहरूलाई मात्र वारेन्टमा सूचीबद्ध व्यक्तिका लागि **सार्वजनिक** क्षेत्रहरू खोजी गर्ने अनुमति दिन्छ।
  - न्याय: यो वारेन्टले एजेन्टहरूलाई निजी क्षेत्रहरू खोजी गर्ने अनुमति दिन्छ। न्यायिक वारेन्टहरूमा **सधैँ** न्यायाधीशले हस्ताक्षर **गरेका हुन्छन्**।
- तपाईंले अधिवक्तासँग कुरा नगर्दासम्म कुनै पनि कुरामा हस्ताक्षर नगर्नुहोस्।
- 18 वर्ष वा सोभन्दा माथिका सबै आप्रवासीले संयुक्त राज्य अमेरिकामा हुन सक्ने अधिकार भएको प्रमाण राख्नुपर्छ। कामदारहरूले कुनै पनि कागजात प्रदान नगर्ने छनोट गर्न सक्छन् तर यसले उनीहरूलाई हिरासतमा लिन सक्छ।
- **कहिल्यै पनि** झुटो कागजातहरू साथमा नराख्नुहोस् वा नदिनुहोस् वा झुट नबोल्नुहोस्!
- तपाईं, तपाईंको कामदार वा तपाईंको परिवारलाई तत्काल मद्दत चाहिन्छ र Somerville मा कार्यान्वयन भइरहेको छ भने, 911 मा सम्पर्क गर्नुहोस्।
- कुनै कामदारलाई हिरासतमा राखिएको छ भने, सङ्घीय एजेन्टहरूलाई उनीहरूलाई कहाँ लगिने छ भनेर सोध्नुहोस्।
- एजेन्टहरू गएपछि, भएका सबै कुराको नोट लिनुहोस्

थप जानकारीका लागि, Somerville को आर्थिक विकास कार्यालय economicdevelopment@somervillema.gov वा soia@somervillema.gov मा Somerville को आप्रवासी मामिला कार्यालयमा सम्पर्क गर्नुहोस् (Somerville Office of Immigrant Affairs)।