

小型企業 移民執法指南

本指南提供相關資訊，但並非法律建議。

貴企業可能會透過 以下方式與移民執法人員互動：

- **突擊檢查** - 聯邦探員可以詢問並拘留涉嫌非法移民的員工。
- **針對性執法** - 聯邦探員可能正在尋找特定的個人（或一群人）進行拘留。他們在那裡可能會詢問或拘留其他人。
- **I-9 表格稽核** - 貴企業可能會被要求提供所有 I-9 表格來確認員工的身分，以及他們是否獲得許可在美國工作。

I-9 表格可用來驗證企業
內所有員工是否持有工
作許可

- **SSA 身分不符通知信** - 如果員工的社會安全號碼和姓名與建檔記錄不符，社會安全局 (SSA) 將向企業寄送一封通知信。

如何處理 I-9 稽核或 SSA 身分不符通知信

- 立即聯絡移民就業律師。
- 在郵寄對方要求的文件之前，複印所有文件。僅提供要求的文件。
- 在 I-9 稽核期間，您有 72 小時的準備時間來提交 I-9 表格。**請不要立即提供這些表格**（除非探員有搜查令）。
- 如果聯邦探員在 I-9 稽核期間發現有任何未獲得許可工作的員工，您有 10 天的時間可以提供這些員工有效工作許可的證明。若無法提供證明，您就會被告知終止僱傭關係。
- 按照 SSA 身分不符通知信上的指示進行，改正所有錯誤。

突擊檢查或針對性執法期間 該怎麼辦

- 保持冷靜！請員工也要保持冷靜。**千萬不要逃跑！**
- 您和員工有權保持沉默，並在問訊時要求律師協助。
- 詢問聯邦探員是否有搜查令。常見的搜查令有兩種：
 - **行政搜查令**：此搜查令僅允許探員在公共區域搜索搜查令上所列出的人員。
 - **司法搜查令**：此搜查令允許探員搜查私人區域。司法搜查令一律由法官簽核。
- 在與律師諮詢之前，請勿在任何文件上簽字。
- 所有年滿 18 歲的移民都必須隨身攜帶獲准進入美國的證明。員工可以選擇不提供任何文件，但這可能會導致他們被拘留。
- **切勿攜帶或出示虛假文件或說謊！**
- 如果您、您的員工或您的家人需要立即的協助，且執法地點在薩默維爾，請撥打 911。
- 如果有任何員工遭拘留，請詢問聯邦探員他們將被帶到哪裡。
- 在探員離開後，記下所發生的一切事情。

如何現在就開始準備

- 聘請移民就業律師。
- 對所有員工進行培訓，以了解您的權利。
- 為貴企業制定如何應對移民執法人員的計畫。實際操練此計畫，並確保所有員工都瞭解計畫內容。
- 對您的 I-9 進行自我稽核，改正您發現的任何錯誤。請將改正好的 I-9 表格附加到舊表格。
- 處理掉舊的 I-9。您必須在僱用之日起 3 年內或員工僱傭關係結束後 1 年內（以較晚者為準）保留 I-9 表格記錄。
- 透過張貼「私人」或「僅限員工」的標牌，清楚標示貴企業內的私人區域。