

Erklärung zur ordentlichen Verarbeitung

Zuletzt aktualisiert am: 25 Mai 2018

Version: 1

Eigentümer des Dokuments: Personal- und Rechtsabteilung

Inhalt

1.	<i>Worum es in diesem Dokument geht und weshalb Sie es lesen sollten.....</i>	<i>1</i>
2.	<i>Sims Verantwortung für den Datenschutz .....</i>	<i>1</i>
3.	<i>Welche Arten von personenbezogenen Daten erfassen wir und woher erhalten wir diese Daten? .....</i>	<i>1</i>
4.	<i>Was wir mit Ihren personenbezogenen Daten tun und weshalb wir es tun .....</i>	<i>2</i>
5.	<i>Besondere Kategorien personenbezogener Daten (einschließlich strafrechtlicher Daten) .....</i>	<i>2</i>
6.	<i>Wem wir Ihre personenbezogenen Daten mitteilen und weshalb wir dies tun. ....</i>	<i>2</i>
7.	<i>Wohin werden Ihre persönlichen Daten übertragen?.....</i>	<i>4</i>
8.	<i>Was wir tun, um ihre personenbezogenen Daten sicher zu verwahren .....</i>	<i>4</i>
9.	<i>Für welchen Zeitraum bewahren wir Ihre personenbezogenen Daten auf? .....</i>	<i>4</i>
10.	<i>Was sind Ihre Rechte im Hinblick auf Ihre personenbezogenen Daten und wie können Sie diese Rechte ausüben? .....</i>	<i>4</i>
11.	<i>Aktualisierungen dieser Erklärung .....</i>	<i>5</i>
12.	<i>Wo können Sie Genaueres erfahren? .....</i>	<i>5</i>

1. Worum es in diesem Dokument geht und weshalb Sie es lesen sollten

1.1 Diese Datenschutzerklärung erläutert, wie und weshalb Sims Lifecycle Services GmbH einschließlich seiner betrieblichen Einheiten (folgend bezeichnet als „Sims“, „wir“, „uns“ und „unser“) die personenbezogenen Daten seiner Mitarbeiter, Auszubildenden, Führungskräfte, Berater und Aushilfs- oder Zeitarbeitskräfte (folgend bezeichnet als „Sie“) nutzt.

1.2 Diese Erklärung bildet keinen Teil Ihres Arbeitsvertrags oder eines anderen Vertrages zur Erbringung von Diensten bzw. Dienstleistungen.

2. Sims Verantwortung für den Datenschutz

2.1 „Personenbezogene Daten“ sind alle Informationen mit Bezug auf eine identifizierbare natürliche Person. Ihr Name, Adresse, Kontaktdaten, Gehaltsangaben und Lebenslauf sind Beispiele für personenbezogene Daten, die Sie identifizieren.

2.2 „Verarbeiten“ umfasst jede Tätigkeit im Zusammenhang mit personenbezogenen Daten, einschließlich der Erhebung, Speicherung, Nutzung, Konsultation und Übertragung.

2.3 Sims ist „Verantwortlicher“ für Ihre personenbezogenen Daten. Dies ist ein Rechtsbegriff und bedeutet, dass wir darüber entscheiden, wie und weshalb wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten; aus diesem Grund sind wir dafür verantwortlich, dass diese Daten in Übereinstimmung mit den Datenschutzgesetzen genutzt werden.

2.4 Auch Ihnen obliegen Verantwortlichkeiten, wenn Sie personenbezogene Daten während der Ausübung Ihrer Tätigkeit bei Sims verarbeiten.

3. Welche Arten von personenbezogenen Daten erfassen wir und woher erhalten wir diese Daten?

3.1 Aus zahlreichen Gründen erfassen wir, viele verschiedene Arten von personenbezogenen Daten über Sie. Das Arbeitsverhältnis oder jede andere Art geschäftlicher Beziehung, die wir mit Ihnen pflegen, können wir nicht verwalten ohne Ihre personenbezogenen Daten. Sollten wir Ihre personenbezogenen Daten

nicht benötigen, werden wir dies kenntlich machen, z. B. mit einem Vermerk auf die Freiwilligkeit der Angabe, wenn Datenfelder in unseren Bewerbungs- oder Mitarbeiterbefragungsprozessen optional sind und nicht ausgefüllt werden müssen).

3.2 Weitere Einzelheiten zu den von uns erfassten personenbezogenen Daten, woher wir sie erhalten und was wir mit ihnen tun, finden Sie in Anhang 1.

3.3 Sie stellen uns Ihre personenbezogenen Daten unmittelbar zur Verfügung, wenn Sie sich für eine Tätigkeit bei uns bewerben, wenn Sie unsere Mitarbeiterinformationsformulare ausfüllen oder während der Durchführung Ihrer Tätigkeit mit uns korrespondieren. Einige personenbezogene Daten erstellen wir auch selbst und beziehen andere aus anderen Quellen. Wir erhalten diese Daten von anderen Personen und Organisationen, einschließlich öffentlicher Quellen, z. B. von bzw. durch öffentlich zugängliche Verzeichnisse und Onlinere Ressourcen, Ihren Notfallkontakten, Ihre Nutzung der von Sims bereitgestellten Ressourcen, Systemen und Plattformen, Ihrem Vorgesetzten und Mitarbeitern, Ihren Angehörigen und Begünstigten, Drittleistungsanbietern. Mehr und detailliertere Informationen über die Bezugsquellen personenbezogener Daten erhalten Sie in Anhang 1.

3.4 Sollten sich Ihre personenbezogene Daten, die Sie uns mitgeteilt haben, ändern, teilen Sie uns das bitte umgehend mit..

4. Was wir mit Ihren personenbezogenen Daten tun und weshalb wir es tun

4.1 Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke, die im Zusammenhang mit Ihrer Anstellung oder Ihrer Tätigkeit im Unternehmen sowie der Führung und Verwaltung unseres Unternehmens stehen.

4.2 Wir sind von Gesetzes wegen verpflichtet, stets einen hinreichenden oder triftigen Grund (sog. „Rechtsgrundlage“) für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu haben. Es existieren sechs hinreichende Gründe für die Verarbeitung personenbezogener Daten. Die Tabelle in Anhang 2 enthält die verschiedenen Zwecke, für die wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, und die entsprechenden gesetzlichen Grundlagen, auf die wir uns bei dieser Verarbeitung stützen.

4.3 Bitte beachten Sie, dass, wenn wir in der Tabelle in Anhang 2 angegeben haben, dass:

4.3.1 unsere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten entweder notwendig ist, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen; oder

4.3.2 wenn wir auf Ihren Wunsch hin Schritte unternehmen, um einen Arbeitsvertrag mit Ihnen abzuschließen oder zu erfüllen

und Sie sich dagegen entscheiden sollten, uns die entsprechenden personenbezogenen Daten zur Verfügung zu stellen, wir möglicherweise nicht in der Lage sind, eine Anstellung oder Tätigkeit mit Ihnen einzugehen oder fortzusetzen.

4.4 Wir können Ihre personenbezogenen Daten auch in eine statistische oder aggregierte Form umwandeln, um Ihre Privatsphäre besser zu schützen bzw. damit Sie über sie nicht identifizierbar werden oder durch sie identifiziert werden können. Anonymisierte Daten können nicht mit Ihnen in Verbindung gebracht werden. Möglicherweise werden wir sie zur Durchführung von Forschung und Analyse nutzen, einschließlich statistischer Untersuchungen und statistischer Berichte. Beispielsweise um zu erfahren, wie viele unserer Mitarbeiter zu einem bestimmten Zeitpunkt entsendet wurden.

5. Besondere Kategorien personenbezogener Daten (einschließlich strafrechtlicher Daten)

5.1 Wir sind von Gesetzes wegen dazu verpflichtet, bestimmte Kategorien personenbezogener Daten noch sorgfältiger zu behandeln als sonst. Personenbezogene Daten dieser Kategorie nennen sich „sensible Daten“ oder „besondere Kategorien“ und für sie gelten andere Rechtsgrundlagen. Die Tabelle in Anhang 3 stellt die verschiedenen Zwecke dar, für die wir Ihre personenbezogenen Daten der besonderen Kategorie verarbeiten, und die entsprechende Rechtsgrundlage, auf die wir uns bei dieser Verarbeitung stützen. Für bestimmte Verarbeitungsvorgänge halten wir mehr als eine Rechtsgrundlage für relevant, abhängig von den jeweiligen Umständen.

6. Wem wir Ihre personenbezogenen Daten mitteilen und weshalb wir dies tun.

6.1 Es können Umstände vorliegen, in denen wir Ihre personenbezogenen Daten anderen Personen mitteilen müssen.

### *Innerhalb der Sims-Gruppe*

- 6.2 Wir sind Teil der Sims Unternehmensgruppe. Aus diesem Grund müssen wir Ihre personenbezogenen Daten anderen Unternehmen der Sims Unternehmensgruppe für unsere allgemeinen Geschäfts- und Verwaltungszwecke mitteilen, um Bedürfnissen der Kunden gerecht zu werden, wenn die Arbeiten standortübergreifend notwendig sind, für das Linienmanagement, Bewilligungen/Genehmigungen von relevanten Entscheidungsträgern, Berichterstattung der Muttergesellschaft und wenn Systeme und Dienste auf einer gemeinsamen Grundlage bereitgestellt werden. Beispielsweise sind Ihre geschäftlichen Kontaktdaten, Ihr Foto und der *jeweilige* Sims-Bürostandort, von dem aus Sie arbeiten, für alle Kollegen von Sims einsehbar.
- 6.3 Die Zugriffsrechte zwischen den Mitgliedern der Sims Group sind begrenzt und werden ausschließlich bereitgestellt, wenn diese Kenntnisse für die jeweilige Aufgabe notwendig sind (need to know basis), abhängig von den jeweiligen Funktionen und Tätigkeiten.
- 6.4 Wenn ein Unternehmen von Sims Ihre personenbezogenen Daten in unserem Auftrag (als unser „Auftragsverarbeiter“) verarbeitet, werden wir sicherstellen, dass dieses Unternehmen über angemessene Sicherheitsstandards verfügt, um so sicherzustellen, dass Ihre personenbezogenen Daten geschützt sind; wir werden diesbezüglich mit diesem Unternehmen einen schriftlichen Vertrag abschließen, der ihm angemessene Sicherheitsstandards auferlegt.

### *Außerhalb der Sims-Gruppe*

- 6.5 Von Zeit zu Zeit können wir Drittparteien damit beauftragen, bestimmte Geschäftsfunktionen für uns zu übernehmen, z.B. die Verwaltung unserer Gehaltsabrechnung und unseren IT-Support. Diese Drittparteien verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten in unserem Namen (als unser Auftragsverarbeiter). Wir werden diesen Parteien gegenüber Ihre personenbezogenen Daten offenlegen, damit sie in der Lage sind, die oben genannten Funktionen zu erfüllen. Bevor wir Ihre personenbezogenen Daten jedoch anderen Personen gegenüber offenlegen, werden wir sicherstellen, dass diese über die angemessenen Sicherheitsstandards verfügen, um sicherzustellen, dass Ihre personenbezogenen Daten geschützt sind, und wir werden mit ihnen einen schriftlichen Vertrag abschließen, der ihnen angemessene Sicherheitsstandards auferlegt. Solche Drittparteien bzw. unabhängigen Anbieter können beispielsweise sein: Dienstleister und/oder Unterauftragnehmer, wie unsere ausgelagerten Lohn- und Gehaltsabrechnungen, Personal- und Marketingdienstleister sowie unsere Dienstleister für IT-Systeme Software und Wartung, und die Dienstleister für das Backup- und Server-Hosting.
- 6.6 Auch können Umstände vorliegen, in den wir Ihre personenbezogenen Daten auch an Drittparteien weitergeben werden, die ihre Daten in der Funktion eines „Verantwortlichen“ gegenüber Ihren personenbezogenen Daten erhalten, insbesondere für die oben genannten Zwecke, insbesondere:
- 6.6.1 wenn wir einen Teil unseres Unternehmens oder das eines Dritten übertragen, erwerben, umstrukturieren, fusionieren oder verkaufen und wir Ihre personenbezogenen Daten an den in Aussicht stehenden Verkäufer, Käufer oder eine sonstige Drittpartei (sowie an deren Berater), die an einer Unternehmensübertragung, Umstrukturierung oder Fusion beteiligt ist, offenlegen oder übertragen und
- 6.6.2 wenn wir Ihre personenbezogenen Daten offenlegen müssen, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen, einen Vertrag durchzusetzen oder die Rechte, das Eigentum oder die Sicherheit unserer Mitarbeiter, Kunden oder anderer Personen zu schützen.
- 6.7 Folgend eine Auflistung der Kategorien der Empfänger, an die wir Ihre personenbezogenen Daten vermutlich weitergeben werden:
- 6.7.1 mit Ihrem Arbeitsauftrag verbundene Leistungserbringer und sonstige Drittparteien, die mit den Ihnen zustehenden Leistungen in Verbindung stehen (z.B. Pensionstreuhand);
- 6.7.2 Kunden;
- 6.7.3 (Fach-) Berater, einschließlich Rechtsberater und Steuerberater;
- 6.7.4 Gerichte, gerichtlich bestellte Personen/Einheiten, Konkursverwalter und Liquidatoren;
- 6.7.5 Geschäftspartner und Gemeinschaftsunternehmungen;

- 6.7.6 Wirtschafts- oder Berufsverbände
- 6.7.7 Versicherer; und
- 6.7.8 Ministerien, Aufsichtsbehörden und gesetzliche Organe, darunter das Ministerium für Arbeit und Renten (Department for Work & Pensions), das Büro des Informationskommissars (Information Commissioner's Office), die Polizei und das Finanzamt (Her Majesty's Revenue and Customs).

Auch geben wir Ihre personenbezogenen Daten an Drittparteien weiter, sollten Sie uns damit beauftragen.

7. Wohin werden Ihre persönlichen Daten übertragen?

7.1 Sollte es eine unserer Verarbeitungsmaßnahmen erforderlich machen, dass wir Ihre personenbezogenen Daten außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums übertragen, werden wir dies lediglich dann tun, wenn:

- 7.1.1 das Land, in das die personenbezogenen Daten übertragen werden sollen, ein angemessenes Schutzniveau für personenbezogene Daten gewährleistet;
- 7.1.2 wir angemessene Vorkehrungen zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten getroffen haben z.B. wir einen entsprechenden Vertrag mit dem Empfänger geschlossen haben. (Falls Sie eine Ausfertigung hiervon erhalten möchten, kontaktieren Sie bitte die Rechtsabteilung via E-Mail unter [SRS.Legal.Request@simsmm.com](mailto:SRS.Legal.Request@simsmm.com));
- 7.1.3 die Übertragung aus einem in der Datenschutzgesetzgebung genannten Gründe erforderlich ist, wie z.B. für die Erfüllung eines zwischen Ihnen und uns bestehenden Vertrags; oder
- 7.1.4 Sie dieser Übertragung ausdrücklich zustimmen.

8. Was wir tun, um ihre personenbezogenen Daten sicher zu verwahren

Wir ergreifen konkrete Maßnahmen (gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen), um Ihre personenbezogenen Daten vor unrechtmäßiger oder unbefugter Verarbeitung und versehentlichem Verlust, Zerstörung oder Beschädigung zu schützen.

9. Für welchen Zeitraum bewahren wir Ihre personenbezogenen Daten auf?

9.1 Sollten Sie ein Mitarbeiter von uns sein, bewahren wir Ihre personenbezogenen Daten für die Dauer Ihres Arbeitsverhältnisses auf, wie auch nach Beendigung Ihres Arbeitsverhältnisses, je nachdem wie dies erforderlich ist aufgrund der gesetzlichen Rechte und Pflichten. Das kann bedeuten, dass wir einige Arten personenbezogener Daten länger aufbewahren als andere.

9.2 Wir bewahren Ihre personenbezogenen Daten nur für einen begrenzten Zeitraum auf. Dieser Zeitraum hängt von einer Reihe von Faktoren ab, unter anderem von:

- 9.2.1 Gesetzen oder Vorschriften, die wir befolgen müssen;
- 9.2.2 ob wir uns inmitten eines Rechtsstreits oder sonstigen Streits mit einem Dritten befinden;
- 9.2.3 die Art der Daten, die wir über Sie gespeichert haben; und
- 9.2.4 ob wir von Ihnen oder einer Aufsichtsbehörde aufgefordert werden, Ihre personenbezogenen Daten aus einem berechtigten Grund aufzubewahren.

9.3 Alle personenbezogenen Daten, die in arbeitsbezogener Korrespondenz oder in Unterlagen enthalten sind, können länger aufbewahrt werden, abhängig von der jeweiligen Aufbewahrungsdauer der Datei, auf/in der sich Ihre personenbezogenen Daten befinden.

10. Was sind Ihre Rechte im Hinblick auf Ihre personenbezogenen Daten und wie können Sie diese Rechte ausüben?

10.1 Ihnen stehen bestimmte gesetzliche Rechte zu, im Hinblick auf Ihre bei uns aufbewahrten personenbezogenen Daten, eine knappe Zusammenfassung finden Sie in Anhang 4.

- 10.2 Basiert die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf Ihrer Zustimmung, haben Sie zu jeder Zeit das Recht, diese Zustimmung zu widerrufen. Sollten Sie sich entscheiden, Ihre Einwilligung zu widerrufen, stellen wir die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu diesem Zweck ein - es sei denn, es gibt eine andere Rechtsgrundlage, anhand derer wir die Aufbewahrung aufrechterhalten können; in einem solchen Fall werden wir sie hierüber jedoch informieren. Der Widerruf Ihrer Einwilligung hat bis zu diesem Zeitpunkt keine Auswirkungen auf unsere Verarbeitung.
- 10.3 Sofern unsere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in unserem berechtigten Interesse liegt und zur Wahrung dieses Interesses notwendig ist, können Sie dieser Verarbeitung zu jedem Zeitpunkt widersprechen. Wenn Sie dieser Verarbeitung widersprechen, müssen wir entweder einen zwingenden Grund vorweisen, der die Fortsetzung der Verarbeitung rechtfertigt und der Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten aufhebt, oder dass die Verarbeitung für uns notwendig ist, um einen Rechtsanspruch begründen, ausüben oder verteidigen zu können.
- 10.4 Wenn Sie Ihr Rechte ausüben wollen, wenden Sie sich bitte zuerst an Ihren Personalleiter vor Ort. Senden Sie bitte eine Ausfertigung dieser Anfrage an die Rechtsabteilung unter: [SRS.Legal.Request@simsmm.com](mailto:SRS.Legal.Request@simsmm.com)
- 10.5 Es steht Ihnen gleichfalls zu, beim „Bundesbeauftragter für den Datenschutz und die Informationsfreiheit“, die Deutsche Datenschutzbehörde, eine Beschwerde einzureichen. Weitere Informationen hierzu finden Sie auf der Website unter: [https://www.bfdi.bund.de/DE/Home/home\\_node.html](https://www.bfdi.bund.de/DE/Home/home_node.html)
11. Aktualisierungen dieser Erklärung

Wir werden diese Mitteilung möglicherweise von Zeit zu Zeit aktualisieren, um Änderungen der Art der personenbezogenen Daten und/oder der Art und Weise, in der wir personenbezogene Daten verarbeiten, abzubilden. Wir werden Sie über wesentliche Veränderungen in dieser Erklärung informieren, indem wir Ihnen über die Personalabteilung eine entsprechende Mitteilung zukommen lassen. Wir empfehlen Ihnen auch, diese Erklärung regelmäßig zu überprüfen.

12. Wo können Sie Genaueres erfahren?
- 12.1 Ihr Vertreter der Personalabteilung vor Ort sollte stets Ihr erster Ansprechpartner sein, wenn Sie Beanstandungen oder Bedenken bezüglich Ihrer persönlichen Daten haben.
- 12.2 Sollten Sie weitere Informationen zu einem Thema wünschen, dass in dieser Erklärung behandelt wird, oder Sie Fragen oder Bedenken mit uns besprechen möchten, können Sie wie folgt kontaktieren:

Durch E-Mail an: [GDPR.Questions@simsmm.com](mailto:GDPR.Questions@simsmm.com)

## ANHANG 1

### Kategorien personenbezogener Daten

Arten personenbezogener Daten	Erfasst von
<b>a) Kontaktdaten</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Name(n)</li> <li>• Adresse(n)</li> <li>• E-Mail-Adresse(n)</li> <li>• Kontaktdaten einschließlich Mobilfunknummer(n)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sie</li> </ul>
<b>b) Personenbezogene Daten</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Geburtsdatum</li> <li>• Geschlecht</li> <li>• Nächster Angehöriger oder andere Familienmitglieder</li> <li>• Familien- oder Beziehungsstatus</li> <li>• Lebensweise und soziale Verhältnisse</li> <li>• Notfall-Kontaktinformationen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sie</li> </ul>
<b>c) Identität und Hintergrundinformationen</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Angaben zu Ausbildung, Qualifikationen und Resultaten</li> <li>• Beruflicher Werdegang, Erfahrung und Kompetenzen</li> <li>• Reisepassinformationen</li> <li>• Führerscheininformationen</li> <li>• Psychometrische Ergebnisse und Ergebnisse eines Eignungstests</li> <li>• Recht auf Arbeit, Wohnsitz und/oder andere visarelevante Informationen (sofern diese nicht mit Ihrer Rassen- oder Ethnienzugehörigkeit zusammenhängen)</li> <li>• Curriculum Vitae (CV) oder Lebenslauf und Berufsprofil</li> <li>• Bilder oder Fotos</li> <li>• Bewerbungsformular</li> <li>• Notizen zur Beurteilung und Entscheidungen aus Vorstellungsgesprächen</li> <li>• Präferenzen in Bezug auf Arbeitsort und Gehalt</li> <li>• Interessenkonflikte (auch bezüglich Familiennetzwerken)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sie</li> <li>• Rekrutierungsberater und Agenturen</li> <li>• Ihr früheren Arbeitgeber</li> <li>• Öffentlich zugängliche Informationen aus Online-Quellen</li> </ul>
<b>d) Finanzielle Informationen</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bankverbindung</li> <li>• Gehalts-, Ausgleichs- und sonstige Vergütungsinformationen</li> <li>• Sozialversicherungsnummer und/oder andere staatliche Identifikationsnummern</li> <li>• Betriebsausgaben und Erstattungsdetails</li> <li>• Aktienoptionen der Gesellschaft und Kaufvorhaben</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sie</li> <li>• Ihr früherer Arbeitgeber</li> </ul>
<b>e) Besondere Kategorie personenbezogener Daten</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rassistische oder ethnische Herkunft (einschließlich Ihrer Nationalität und Visa-Informationen)</li> <li>• Politische Ansichten</li> <li>• Religiöse oder philosophische Auffassungen</li> <li>• Gewerkschaftsmitgliedschaft</li> <li>• Biometrische Daten (inkl. Fingerabdruck und Netzhaut-Scans)</li> <li>• Daten über den physischen und/oder psychischen Gesundheitszustand (einschließlich arbeitsmedizinischer Anforderungen, Unfallberichten, tägliche Gesundheitsbeeinträchtigungen wie Diabetes oder Epilepsie, über die wir informiert sein sollten, Ernährungserfordernisse, Allergien, Ergebnisse von Drogen- und Alkoholtests und Gründe für kurzfristige oder langfristige Abwesenheit)</li> <li>• Sexuelle Ausrichtung</li> <li>• Aufzeichnungen und Berichte über Gesundheits-, Sicherheits- und Unfallbelange</li> <li>• Informationen über tatsächliche oder mutmaßliche strafrechtliche Verurteilungen und Straftaten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sie</li> <li>• Ihr(e) Notfallkontakt(e)</li> <li>• Ihre Nutzung von Sims Sicherheitskontrollsystemen</li> <li>• Arbeitsmedizinischer Gesundheitsdienstleister</li> <li>• Offenlegungs- und Sperrservice</li> </ul>

Arten personenbezogener Daten	Erfasst von
<b>f) Informationen zur Arbeitsverwaltung</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Anstellungsbedingungen</li> <li>• Arbeitsbezogene Kontaktdaten (einschließlich des Standorts sowie Büro- und Firmentelefonnummern)</li> <li>• Bilder/Fotos</li> <li>• Urlaubsunterlagen und Aufzeichnungen über ähnliche Abwesenheiten</li> <li>• Ihre Arbeitspräferenzen und Ihr Feedback zu Sims und unseren Mitarbeitern</li> <li>• Ihre Präferenzen in Bezug auf die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten</li> <li>• Arbeitszeiten und bevorzugte Arbeitszeiten</li> <li>• Unterlagen zu gesetzlichem und nicht-gesetzlichem Urlaub und Abwesenheit</li> <li>• Angaben zur Kündigung</li> </ul>	<p>Sie</p>
<b>g) Informationen zur Arbeitsleistung</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Berufliche Verantwortlichkeiten</li> <li>• Persönliche Entwicklungsgespräche und -beurteilungen und damit verbundenes Feedback</li> <li>• Schulungsunterlagen</li> <li>• Informationen zur Anwesenheit, wie z.B. Zeiterfassungssysteme oder Stundenzettel</li> <li>• Antrag zur Beförderung und/oder Unterlagen zu dessen Ausgang</li> <li>• Transfer- und Entsendungsinformationen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sie</li> <li>• Ihr(e) Vorgesetzter(n) und Mitarbeiter(in)</li> <li>• Schulungsanbieter</li> <li>• Gesellschaft, an die übertragen oder entsandt wurde</li> </ul>
<b>h) Untersuchungen, Beschwerden und Disziplinarmaßnahmen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Unterlagen über Untersuchungen von Sims</li> <li>• Beschwerde- und Disziplinarunterlagen</li> <li>• Arbeitsgerichtsunterlagen</li> <li>• Unterlagen zu Whistleblowern</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sie</li> <li>• Ihr(e) Vorgesetzter(n) und Mitarbeiter(in)</li> <li>• Dritte Parteien, sofern gesetzlich zulässig</li> </ul>
<b>i) Reise- und Speseninformationen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Transaktionsaufzeichnungen</li> <li>• Visum, Reisepass und Versicherungsdaten</li> <li>• Informationen zur Flug- und Unterkunftsbuchung</li> <li>• Informationen zur Reiseroute</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sie</li> <li>• Ihre Verwendung von Sims Zahlungskarten</li> </ul>
<b>j) Leistungsinformationen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Private Kranken-, Lebens- und Rentenversicherungen für Sie und/oder Ihre Angehörigen oder sonstige Begünstigte</li> <li>• Informationen zur Leistung bei Todesfall</li> <li>• Unterlagen zu Dauerkartenverleihungen / sonstigen Ausleihungen</li> <li>• Kinderbetreuungsgutscheine</li> <li>• Details zum Arbeitsablauf</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sie</li> <li>• Dritte Leistungserbringer</li> <li>• Ihre Angehörigen oder andere Begünstigte</li> </ul>
<b>k) Vermögenswerte-, System- und Plattformnutzung und Kommunikationsinformationen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Computer- und Telefonaufzeichnungen</li> <li>• Zugriff auf Protokolle und Nutzungsunterlagen von Dokumentenmanagementsystemen und anderen durch Sims bereitgestellten Anwendungen und Technologien</li> <li>• Benutzer-IDs und Passwortinformationen</li> <li>• IP-Adressen und andere Online- und physikalische Gerätekennungen</li> <li>• Aufzeichnungen von Anrufen, Nachrichten und/oder Internet- oder sonstigem Datenverkehr und Kommunikationen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sie</li> <li>• Wir</li> <li>• Unsere Zulieferer</li> <li>• Ihre Nutzung der Vermögenswerte, Systeme und Plattformen von Sims</li> </ul>
<b>l) Sicherheits-, Standort- und Zugangsinformationen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Informationen (einschließlich Bild- und biometrischer Daten), die von elektronischen Kartenzugangssystemen, Überwachungskamerasystemen (CCTV) und anderen Sicherheitskontrollsystemen erfasst oder aufgezeichnet werden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sie</li> <li>• Ihr Einsatz von Sims Sicherheitskontrollsystemen</li> </ul>

## ANHANG 2

### Verarbeitungszwecke personenbezogener Daten

Für bestimmte Verarbeitungsvorgänge halten wir mehr als eine Rechtsgrundlage für relevant - abhängig von den jeweiligen Umständen.

	Verarbeitungszwecke	Kategorien personenbezogener Daten wie in Anhang 1 beschrieben	Rechtsgrundlage Wir sind berechtigt, Ihre persönlichen Daten zu verarbeiten, da...				
			1. Sie uns Ihre Einwilligung zur Verarbeitung gegeben haben (Siehe Absatz 10.2)	2. Dies erforderlich ist, um Ihren Arbeitsvertrag zu erfüllen	3. Dies erforderlich ist, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen	4. Es erforderlich ist für unsere berechtigten Interessen oder die Interessen Dritter	5. Dies für den Schutz Ihrer wesentlichen Interessen (oder denen einer anderen Person) erforderlich ist
a) Rekrutierung und Personalplanung							
1.	Verwaltung Ihrer Bewerbung um eine Tätigkeit bei uns und Berücksichtigung Ihrer Eignung für die jeweilige Stelle	ABCE				✓	
2.	Einholung, Prüfung und Verifizierung Ihrer Arbeitszeugnisse und Ihres beruflichen Werdegangs	ABCE				✓	
3.	Überprüfung und Bestätigung Ihres Rechts, im Vereinigten Königreich zu arbeiten	ABCD			✓		
4.	Durchführung von Verifizierungen und Überprüfungen, einschließlich strafrechtlicher Hintergrundprüfungen und Bonitätsprüfungen, sofern dies gesetzlich vorgeschrieben ist (Anmerkung: Absatz „Besondere Kategorien personenbezogener Daten“ 2)	ABCDE			✓		
5.	Durchführung von Hintergrundprüfungen, Verifizierungen und Überprüfungen, die nicht gesetzlich vorgeschrieben sind, aber von uns benötigt werden, um Ihre Eignung für Ihre Tätigkeit zu beurteilen (Anmerkung: „Besondere Kategorien personenbezogener Daten“ auf Seite 2)	ABCDE	✓				
6.	Angebot einer Beschäftigungsmöglichkeit und Abschluss eines Arbeitsvertrages mit Ihnen	ABCDEF		✓			
7.	Identifizierung und Bewertung der strategischen Geschäftsausrichtung und des Ressourcenbedarfs von Sims, der aktuellen Mitarbeiter und der Entwicklungsbereiche	FGH				✓	
8.	Förderung und Nachfolgeplanung	FGH				✓	



	Verarbeitungszwecke	Kategorien personenbezogener Daten wie in Anhang 1 beschrieben	Rechtsgrundlage Wir sind berechtigt, Ihre persönlichen Daten zu verarbeiten, da...				
			1. Sie uns Ihre Einwilligung zur Verarbeitung gegeben haben (Siehe Absatz 10.2)	2. Dies erforderlich ist, um Ihren Arbeitsvertrag zu erfüllen	3. Dies erforderlich ist, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen	4. Es erforderlich ist für unsere berechtigten Interessen oder die Interessen Dritter	5. Dies für den Schutz Ihrer wesentlichen Interessen (oder denen einer anderen Person) erforderlich ist
9.	Analyse von Rekrutierungs- und Bindungszielen, Prozessen und Mitarbeiterfluktuationsraten	ABCE				✓	
10.	Entwicklung, Durchführung und Erfassung von Feedback zu Rekrutierungsaktivitäten und Mitarbeiterauswahlverfahren	ABC				✓	
b) Allgemeine Beschäftigungsleitung und -verwaltung							
11.	Kommunikation von Zeit zu Zeit mit Ihnen und Bereitstellung von Informationen im Zusammenhang mit Ihrer Anstellung oder Ihrer Beschäftigung bei uns	A		✓		✓	✓
12.	Zahlung Ihres Gehalts, Ihrer Vergütung und sonstiger Leistungen gemäß Arbeitsvertrag	ABDJ		✓			
13.	Berechnung und Verwaltung der Besteuerung im Rahmen der Lohn- und Gehaltsabrechnung und Ihrer Ansprüche auf gesetzliche/vertragliche Leistungen (einschließlich des gesetzlich zustehenden Krankengelds und der betrieblichen Altersversorgung)	ABDJ			✓		
14.	Erleichterung der Verwaltung privater Krankenversicherungen, Lebensversicherungen, Vorsorgeinitiativen und -plänen, die wir Ihnen im Zusammenhang mit Ihrer Anstellung bei uns anbieten (Anmerkung: „Besondere Kategorien personenbezogener Daten“ auf Seite 2)	ABDJ			✓	✓	
15.	Allgemeine Personalverwaltung, einschließlich Workforce-Management und Anlagenbetrieb	AFGH				✓	
16.	Verwaltung unserer Verpflichtungen zur Einhaltung von Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften	ABEFGH			✓		
17.	Auszahlung einer beliebigen oder außervertraglichen Prämie	ADJ				✓	
18.	Verwaltung von Jahresurlaubsansprüchen und -aufzeichnungen und Verwaltung der damit verbundenen Zahlungen	ADF				✓	

	Verarbeitungszwecke	Kategorien personenbezogener Daten wie in Anhang 1 beschrieben	Rechtsgrundlage Wir sind berechtigt, Ihre persönlichen Daten zu verarbeiten, da...				
			1. Sie uns Ihre Einwilligung zur Verarbeitung gegeben haben (Siehe Absatz 10.2)	2. Dies erforderlich ist, um Ihren Arbeitsvertrag zu erfüllen	3. Dies erforderlich ist, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen	4. Es erforderlich ist für unsere berechtigten Interessen oder die Interessen Dritter	5. Dies für den Schutz Ihrer wesentlichen Interessen (oder denen einer anderen Person) erforderlich ist
19.	Verwaltung der Abwesenheitsunterlagen, vertraglichen Krankenstand und Abwicklung der damit verbundenen Zahlungen (Anmerkung: „Besondere Kategorien personenbezogener Daten“ auf Seite 2)	ADF		✓		✓	
20.	Verwalten von Mutterschafts-, Vaterschafts-, Adoptions- und Elternurlaub und (sofern zutreffend) Entlohnung	ADF			✓		
21.	Kontaktaufnahme mit der zuständigen Person, wenn Sie in einen Notfall verwickelt sind (Anmerkung: „Besondere Kategorien personenbezogener Daten“ auf Seite 2)	AB					✓
22.	Verwaltung unserer Versicherungspolizen (Anmerkung: „Besondere Kategorien personenbezogener Daten“ auf Seite 2)	ABDJ				✓	
23.	Ermittlung, ob Anpassungen notwendig sind, damit Sie Ihre Funktion wahrnehmen können. (Anmerkung: „Besondere Kategorien personenbezogener Daten“ auf Seite 2)	ABE		✓	✓		
24.	Erstellung von Risikobeurteilungen zur Vermeidung künftiger Verletzungen am Arbeitsplatz	AE			✓		
25.	Durchführung von Mitarbeitergesprächen	AFGH				✓	
26.	Zuweisung und Zuordnung von Verantwortlichkeiten für das Workload-Management und Messung der Personalauslastung	AFGH				✓	
27.	Verwaltung, Aufzeichnung und Auswertung von Trainings- und Schulungsunterlagen	AFGH				✓	
28.	Unterstützung beim Aufbau und der Pflege von Mitarbeiterverzeichnissen	A				✓	
29.	Erwägung Ihrer kontinuierlichen Eignung für Ihre Position	AEFGH				✓	
30.	Bereitstellung von Informationen über Ihre Anstellung an einen neuen oder potenziellen Arbeitgeber, eine Bank oder ein Finanzinstitut, sofern dies von Ihnen gewünscht wird	ABCDEFHJ	✓				

	Verarbeitungszwecke	Kategorien personenbezogener Daten wie in Anhang 1 beschrieben	Rechtsgrundlage Wir sind berechtigt, Ihre persönlichen Daten zu verarbeiten, da...				
			1. Sie uns Ihre Einwilligung zur Verarbeitung gegeben haben (Siehe Absatz 10.2)	2. Dies erforderlich ist, um Ihren Arbeitsvertrag zu erfüllen	3. Dies erforderlich ist, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen	4. Es erforderlich ist für unsere berechtigten Interessen oder die Interessen Dritter	5. Dies für den Schutz Ihrer wesentlichen Interessen (oder denen einer anderen Person) erforderlich ist
31.	Umgang mit Beschwerden und Disziplinarangelegenheiten, einschließlich der Untersuchung von Problemen, der Prüfung angemessener Lösungen, der Abmilderung von Maßnahmen und der Überprüfung der Ergebnisse	ABCEFGH				✓	
32.	Antworten auf Anfragen zu Referenzen durch Ihren zukünftigen potentiellen Arbeitgeber	AFGH				✓	
c) Sicherheit und Kontrolle							
33.	Überwachung der Sicherheit der physischen Räumlichkeiten und Systeme, Netzwerke und Anwendungen von Sims	CKJ			✓	✓	
34.	Identifizierung und Authentifizierung von Mitarbeitern und anderen Einzelpersonen (Anmerkung: „Besondere Kategorien personenbezogener Daten“ auf Seite 2)	ABCD				✓	
35.	Aufbau eines Notfallkontakte-Netzwerks für Einzelpersonen, die in einen Notfall verwickelt sind	AB				✓	
36.	Identifizierung, Untersuchung und Eindämmung des mutmaßlichen Missbrauchs der Vermögenswerte, Systeme und Plattformen von Sims (Anmerkung: „Besondere Kategorien personenbezogener Daten“ auf Seite 2)	ABCDEHKJ			✓	✓	
37.	Sicherstellung der Einhaltung der Verfahren und Richtlinien von Sims (Anmerkung: „Besondere Kategorien personenbezogener Daten“ auf Seite 2)	AFG				✓	
d) Einhaltung gesetzlicher und behördlicher Vorschriften und Zuständigkeiten							
38.	Steuerung und Verwaltung der Gleichstellungsberichterstattung (Anmerkung: „Besondere Kategorien personenbezogener Daten“ auf Seite 2)	ABCE			✓		
39.	Befolgung der Verpflichtungen aus dem Arbeitsvertrag zwischen Ihnen und Sims	ABFGH		✓			
40.	Reaktion auf verbindliche Anfragen oder Durchsuchungsbefehle oder Anordnungen von	ABCDEFGHIJKL			✓		

	Verarbeitungszwecke	Kategorien personenbezogener Daten wie in Anhang 1 beschrieben	Rechtsgrundlage Wir sind berechtigt, Ihre persönlichen Daten zu verarbeiten, da...				
			1. Sie uns Ihre Einwilligung zur Verarbeitung gegeben haben (Siehe Absatz 10.2)	2. Dies erforderlich ist, um Ihren Arbeitsvertrag zu erfüllen	3. Dies erforderlich ist, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen	4. Es erforderlich ist für unsere berechtigten Interessen oder die Interessen Dritter	5. Dies für den Schutz Ihrer wesentlichen Interessen (oder denen einer anderen Person) erforderlich ist
	Gerichten, Regierungs-, Regulierungs- und/oder Vollstreckungsorganen bzw. -behörden (Anmerkung: „Besondere Kategorien personenbezogener Daten“ auf Seite 2)						
41.	Reaktion auf unverbindliche Anfragen oder Durchsuchungsbefehle oder Anordnungen von Gerichten, Regierungs-, Regulierungs- und/oder Vollstreckungsorganen bzw. -behörden	ABCDEFGHIJKL				✓	
42.	Erfüllung von Auskunftersuchen in Zivilverfahren (Anmerkung: „Besondere Kategorien personenbezogener Daten“ auf Seite 2)	ABCDEFHIKL			✓		
43.	Untersuchung, Beurteilung, Nachweis, Überwachung, Verbesserung und Meldung über die Einhaltung der relevanten rechtlichen und behördlichen Anforderungen durch Sims (Anmerkung: „Besondere Kategorien personenbezogener Daten“ auf Seite 2)	ABCDELM			✓		
44.	Untersuchung, Beurteilung, Nachweis, Überwachung, Verbesserung und Meldung über die Einhaltung bewährter Verfahren (best practice) und verantwortungsvollen Führungsaufgaben (good governance responsibilities) durch Sims	ABCKL				✓	
45.	Beantwortung von Fragen zur Beschäftigung und der beruflichen Beziehung einschließlich, sofern gesetzlich zulässig, strafrechtlicher Ermittlungen, Beschwerden, Schiedsverfahren, Verhandlungen, Wahlen und Streiks (Anmerkung: „Besondere Kategorien personenbezogener Daten“ auf Seite 2)	ABEFGH			✓	✓	
e) Tagesgeschäfte							
46.	Implementierung, Anpassung und Verbesserung von Systemen und Prozessen zur Entwicklung oder Verbesserung unseres Geschäfts und/oder um Ihre Arbeit einfacher oder angenehmer zu gestalten	AFG				✓	

	Verarbeitungszwecke	Kategorien personenbezogener Daten wie in Anhang 1 beschrieben	Rechtsgrundlage Wir sind berechtigt, Ihre persönlichen Daten zu verarbeiten, da...				
			1. Sie uns Ihre Einwilligung zur Verarbeitung gegeben haben (Siehe Absatz 10.2)	2. Dies erforderlich ist, um Ihren Arbeitsvertrag zu erfüllen	3. Dies erforderlich ist, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen	4. Es erforderlich ist für unsere berechtigten Interessen oder die Interessen Dritter	5. Dies für den Schutz Ihrer wesentlichen Interessen (oder denen einer anderen Person) erforderlich ist
47.	Verwaltung, Planung und Umsetzung unserer globalen Geschäfts-, Vertriebs- und Marketingstrategien	A				✓	
48.	Unterstützung unserer Diversity-Programme und Mitarbeitersupport-Netzwerke und -initiativen (Anmerkung: „Besondere Kategorien personenbezogener Daten“ auf Seite 2)	ABCE	✓				
49.	Veröffentlichung von an Externe gerichtete Materialien für Marketing- und PR-Zwecke, z.B. wenn wir Sie in unseren Marketingmaterialien, Social Media-Posts und Pressemitteilungen im Rahmen von Projekten und Initiativen von Sims erwähnen	ACF				✓	
50.	Verwaltung Ihrer Reise- und Unterkunftsplanung	ADI		✓	✓	✓	
51.	Unterstützung und Wartung unserer Technologie-Infrastruktur	AKL		✓		✓	
52.	Unterstützung bei der Veräußerung, Übertragung oder Fusion eines Teils oder aller unserer Geschäfte oder Vermögenswerte oder im Zusammenhang mit dem Erwerb eines anderen Unternehmens	ABDEFGHJ			✓	✓	

### ANHANG 3

#### Zweck der Verarbeitung personenbezogener Daten der Sonderkategorie

Zweck der Verarbeitung		Rechtsgrundlage der Sonderkategorie Wir sind berechtigt, Ihre personenbezogene Daten zu verarbeiten, denn...					6. Die Verarbeitung ist notwendig für präventive medizinische Maßnahmen oder die Arbeitsmedizin, für die Beurteilung der Arbeitsfähigkeit des Mitarbeiters
		1. Sie haben der Verarbeitung ausdrücklich zugestimmt	2. Die Verarbeitung ist notwendig zur Einhaltung Ihrer/unsere Pflichten und Rechte im Bereich des Arbeits- und Sozialversicherungs- und Sozialschutzrechts	3. Die Verarbeitung ist notwendig zum Schutz der grundlegenden Interessen der betroffenen (oder einer anderen) Person, für welche Sie (bzw. die anderen Personen) physisch oder rechtlich nicht in der Lage sind, eine Einwilligung zu erteilen	4. Die Verarbeitung für unsere Begründung, Ausübung oder Abwehr von Rechtsansprüchen erforderlich ist	5. Die Verarbeitung ist erforderlich aus Gründen eines erheblichen öffentlichen Interesses	
a) Rekrutierung und Personalplanung							
1.	Durchführung von Verifizierungen und Überprüfungen, einschließlich strafrechtlicher Hintergrundprüfungen und Bonitätsprüfungen, sofern gesetzlich erforderlich		✓			✓	
2.	Durchführung von Hintergrundprüfungen, Verifizierungen und Überprüfungen, die nicht gesetzlich vorgeschrieben sind, aber von uns benötigt werden, um die Eignung für Ihre Position zu beurteilen	✓				✓	
b) Allgemeines Beschäftigungsmanagement und -verwaltung							
3.	Erleichterung der Verwaltung privater Krankenversicherungen, Lebensversicherungen, Vorsorgeinitiativen und -plänen, die wir Ihnen im Zusammenhang mit Ihrer Anstellung bei uns anbieten		✓			✓	
4.	Verwaltung von Abwesenheitsunterlagen, vertraglichen Krankenstand und Abwicklung der damit verbundenen Zahlungen		✓			✓	
5.	Kontaktaufnahme mit der zuständigen Person, falls ein Notfall Sie betrifft			✓			
6.	Verwaltung unserer Versicherungspolice					✓	
7.	Überprüfung, ob Anpassungen notwendig sind, damit Sie Ihre Stelle ausführen können		✓				
c) Sicherheit und Führung							

Zweck der Verarbeitung		Rechtsgrundlage der Sonderkategorie Wir sind berechtigt, Ihre personenbezogene Daten zu verarbeiten, denn...					
		1. Sie haben der Verarbeitung ausdrücklich zugestimmt	2. Die Verarbeitung ist notwendig zur Einhaltung Ihrer/unsere Pflichten und Rechte im Bereich des Arbeits- und Sozialversicherungs- und Sozialschutzrechts	3. Die Verarbeitung ist notwendig zum Schutz der grundlegenden Interessen der betroffenen (oder einer anderen) Person, für welche Sie (bzw. die anderen Personen) physisch oder rechtlich nicht in der Lage sind, eine Einwilligung zu erteilen	4. Die Verarbeitung für unsere Begründung, Ausübung oder Abwehr von Rechtsansprüchen erforderlich ist	5. Die Verarbeitung ist erforderlich aus Gründen eines erheblichen öffentlichen Interesses	
8.	Identifizierung und Authentifizierung von Mitarbeitern und anderen Einzelpersonen	✓				✓	
9.	Identifizierung, Untersuchung und Eindämmung des mutmaßlichen Missbrauchs der Vermögenswerte, Systeme und Plattformen von Sims				✓		
d)	Einhaltung gesetzlicher und behördlicher Vorschriften und Zuständigkeiten						
10.	Steuerung und Verwaltung der Gleichstellungsberichterstattung					✓	
11.	Auf verbindliche Anfragen oder Durchsuchungsbefehle oder Anordnungen von Gerichten, Regierungs-, Regulierungs- und/oder Vollstreckungsorganen bzw. -behörden reagieren oder Informationen (auf freiwilliger Basis) mit diesen austauschen				✓		
12.	Erfüllung von Offenlegungsanordnungen in Zivilverfahren				✓		
13.	Untersuchung, Beurteilung, Nachweis, Überwachung, Verbesserung und Meldung über die Einhaltung der relevanten rechtlichen und behördlichen Anforderungen durch Sims				✓		
14.	Beantwortung von Fragen zur Beschäftigung und der beruflichen Beziehung einschließlich, sofern gesetzlich zulässig, strafrechtlicher Ermittlungen, Beschwerden, Schiedsverfahren, Verhandlungen, Wahlen und Streiks				✓		
15.	Je nach Erforderlichkeit, die Vornahme angemessene Anpassungen, um Hindernisse zu beseitigen, mit denen Sie in Ihrer Funktion aufgrund einer Behinderung konfrontiert sind		✓				

Zweck der Verarbeitung		Rechtsgrundlage der Sonderkategorie Wir sind berechtigt, Ihre personenbezogene Daten zu verarbeiten, denn...					
		1. Sie haben der Verarbeitung ausdrücklich zugestimmt	2. Die Verarbeitung ist notwendig zur Einhaltung Ihrer/unsere Pflichten und Rechte im Bereich des Arbeits- und Sozialversicherungs- und Sozialschutzrechts	3. Die Verarbeitung ist notwendig zum Schutz der grundlegenden Interessen der betroffenen (oder einer anderen) Person, für welche Sie (bzw. die anderen Personen) physisch oder rechtlich nicht in der Lage sind, eine Einwilligung zu erteilen	4. Die Verarbeitung für unsere Begründung, Ausübung oder Abwehr von Rechtsansprüchen erforderlich ist	5. Die Verarbeitung ist erforderlich aus Gründen eines erheblichen öffentlichen Interesses	
16.	Angebot arbeitsmedizinischer Beratung und Dienstleistungen in mit Bezug auf Ihre Tätigkeit in unserem Unternehmen						✓
e) Tagesgeschäft							
17.	Unterstützung unserer Diversity-Programme und Mitarbeitersupport-Netzwerke und -initiativen	✓					



## ANHANG 4

### Ihre Rechte in Bezug auf personenbezogene Daten

Ihre Rechte	Was bedeutet das?	Einschränkungen und Bedingungen Ihres Rechts
Auskunftsrecht	Bei Vorliegen bestimmter Voraussetzungen haben Sie das Recht auf Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten (bekannt als „Aufforderung der betroffenen Personen auf Zugang“).	<p>Sofern möglich, sollten Sie die Art der gewünschten Informationen spezifizieren, um sicherzustellen, dass unsere Offenlegung Ihren Erwartungen entspricht.</p> <p>Wir müssen in der Lage sein, Ihre Identität zu überprüfen. Ihre Anfrage darf die Rechte und Freiheiten anderer Personen nicht beeinträchtigen, z.B. die Privatsphäre und Vertraulichkeitsrechte anderer Mitarbeiter.</p>
Recht auf Datenübertragbarkeit	Bei Vorliegen gewisser Voraussetzungen sind Sie dazu berechtigt, die von Ihnen zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten, die von uns automatisiert verarbeitet werden, in einem strukturierten, gängigen maschinenlesbaren Format zu erhalten.	<p>Wenn Sie dieses Recht ausüben, sollten Sie die Art der gewünschten Informationen bzw. Daten spezifizieren (und wohin wir sie senden sollen), um sicherzustellen, dass unsere Offenlegung Ihren Erwartungen entspricht.</p> <p>Dieses Recht gilt nur, wenn die Verarbeitung auf Ihrer Einwilligung oder auf unserem Vertrag mit Ihnen beruht und wenn die Verarbeitung automatisiert erfolgt (gilt somit nicht für Papierunterlagen). Es umfasst nur die personenbezogenen Daten, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben.</p>
Rechte hinsichtlich inkorrektur personenbezogener oder unvollständiger Daten	Sie können die Richtigkeit oder Vollständigkeit Ihrer personenbezogenen Daten infrage stellen und diese gegebenenfalls korrigieren oder ergänzen lassen. Es liegt in Ihrer Verantwortung, uns dabei zu helfen, Ihre personenbezogenen Daten sachlich richtig und auf dem neuesten Stand zu halten. Wir möchten Ihnen nahelegen, uns über alle Änderungen bezüglich Ihrer personenbezogenen Daten zu informieren, sobald diese auftreten, einschließlich Änderungen Ihrer Kontaktdaten, Ihrer Telefonnummer und Ihres Einwanderungsstatus.	<p>Bitte prüfen Sie immer erst, ob es passende Selbsthilfe-Tools gibt, mit denen Sie die von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten korrigieren können.</p> <p>Dieses Recht gilt nur für Ihre personenbezogenen Daten. Bitte seien Sie bei der Ausübung dieses Rechts so spezifisch wie möglich.</p>
Recht auf Widerspruch oder Einschränkung der Datenverarbeitung	Unter bestimmten Voraussetzungen haben Sie das Recht, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen oder von uns zu verlangen die Verarbeitung einzuschränken.	Wie vorgehend erwähnt, findet dieses Recht Anwendung, wenn unsere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für unsere berechtigten Interessen erforderlich ist. Gleichfalls können Sie der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu Direktmarketingzwecken widersprechen.
Recht auf Löschung	Unter bestimmten Voraussetzungen haben Sie Anspruch auf Löschung Ihrer personenbezogenen Daten (bekannt als „Recht auf Vergessenwerden“), beispielsweise wenn Ihre personenbezogenen Daten nicht länger für die Zwecke benötigt werden, für die sie erfasst wurden oder falls die jeweilige Art der Verarbeitung rechtswidrig ist.	Es kann sein, dass wir nicht in der Lage sind, Ihre personenbezogenen Daten zu löschen, wenn wir diese Daten beispielsweise benötigen, um (i) einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen oder (ii) rechtliche Ansprüche geltend zu machen oder uns gegen sie zu verteidigen.

Recht auf Widerruf der Einwilligung	Wie vorgehend erwähnt, haben Sie das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen, sofern unsere Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten auf Ihrer Einwilligung beruht.	Wenn Sie Ihre Einwilligung widerrufen, ist diese nur für die künftige Verarbeitung wirksam.
-------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------