



Plan de Mejora Escolar 2018-2019

CBES - CHARLES BORCHERS ELEMENTARY

Goal 3.01 - Participación de la familia y la comunidad: Promover las sociedades comunitarias y la participación de los padres de familia.

Datos analizados para determinar la necesidad TAPR, Paquete de datos del distrito con los resultados de STAAR, PBMAS

Objetivo a Largo Plazo Para el año 2020, el 90% de los estudiantes alcanzaran el estandar estatal de cada materia enseñada.

Objetivo de Rendimiento Anual To increase the percentage of parents represented at district based parental activities from 50% to 60%.

INIC. #	ÁREA ASIGNADA	SISTEMAS PRINCIPALES	COMPONENTES	FACTORES CRÍTICOS DEL ÉXITO	ÁREA DE CONTENIDO	ESTRATEGIAS, INICIATIVAS Y REDISEÑO	TIA COMP ESCUELA	FECHA DE INICIO	EVIDENCIA DE IMPLEMENTAR	EVIDENCIA DE IMPACTO
6	Completion	Parents / Community	Parent Engagement/Specific/Timely Feedback	Family / Community Support	Reading/ELA, Math, Science, Social Studies	District Initiative: Work with LCC to provide course offering to parents that include Continuing Education, Conversational English, Digital Literacy and possible Technical Skills Training	3 FPE	08/15/2018	Registro de Firmas	
								FECHA DE TERMINACIÓN		
								05/30/2019		

INIC. #	POBLACIÓN	PERSONAS RESPONSABLES	RECURSOS PRESUPUESTO/HUMANO	FORMATIVO	EVALUACIÓN SUMMATIVO	ESTATUS DEL REPORTE
6	Todos los Estudiantes	Federal and State Programs Executive Director, Parent Engagement Liaison, Principals, Campus Engagement Contacts, LCC Continuing Ed. Coordinator	LCC Coursework	Encuesta de Padres de Familia	Asistencia de Padres de Familia	



Plan de Mejora Escolar 2018-2019

CBES - CHARLES BORCHERS ELEMENTARY

Goal 4.01 - Human Capital: To ensure employee recruitment, development, support and retain effective teachers, principals and other instructional staff.

Datos analizados para determinar la necesidad TAPR, Paquete de datos del distrito con los resultados de STAAR, PBMAS

Objetivo a Largo Plazo Para el año 2020, el 90% de los estudiantes alcanzaran el estandar estatal de cada materia enseñada.

Objetivo de Rendimiento Anual Qualified Employees: To maintain the percentage of highly qualified teachers at 100%.

INIC. #	ÁREA ASIGNADA	SISTEMAS PRINCIPALES	COMPONENTES	FACTORES CRÍTICOS DEL ÉXITO	ÁREA DE CONTENIDO	ESTRATEGIAS, INICIATIVAS Y REDISEÑO	TIA COMP ESCUELA	FECHA DE INICIO	EVIDENCIA DE IMPLEMENTAR	EVIDENCIA DE IMPACTO
1	Completion	Recursos Humanos	Training, Modeling and Mentoring Professional Development	Calidad de Maestros	Qualified Employees	District Initiative: Schedule specific training sessions for Special Education Teacher Substitutes, Crisis Prevention Institution (CPI)	1 CNA	08/15/2018	Human Resources/Staff Development Agendas of Scheduled trainings on file	
								FECHA DE TERMINACIÓN 06/03/2019		
INIC. #	POBLACIÓN	PERSONAS RESPONSABLES	RECURSOS PRESUPUESTO/HUMANO	FORMATIVO	EVALUACIÓN	SUMMATIVO	ESTATUS DEL REPORTE			
1	Special Education Teacher Substitutes	Assistant Superintendent for Human Resources/HR Administrators	Human Resources Training	Encuestas	Encuestas Retener Subsitas					



Plan de Mejora Escolar 2018-2019

CBES - CHARLES BORCHERS ELEMENTARY

Goal 4.01 - Human Capital: To ensure employee recruitment, development, support and retain effective teachers, principals and other instructional staff.

Datos analizados para determinar la necesidad TAPR, Paquete de datos del distrito con los resultados de STAAR, PBMS

Objetivo a Largo Plazo Para el año 2020, el 90% de los estudiantes alcanzaran el estandar estatal de cada materia enseñada.

Objetivo de Rendimiento Anual Qualified Employees: To maintain the percentage of highly qualified teachers at 100%.

INIC. #	ÁREA ASIGNADA	SISTEMAS PRINCIPALES	COMPONENTES	FACTORES CRÍTICOS DEL ÉXITO	ÁREA DE CONTENIDO	ESTRATEGIAS, INICIATIVAS Y REDISEÑO	TIA COMP ESCUELA	FECHA DE INICIO	EVIDENCIA DE IMPLEMENTAR	EVIDENCIA DE IMPACTO
2	Completion	Recursos Humanos	Instructional Effectiveness- Methodologies Interactions with students, peers, parents Work Relationships, Technology Use	Calidad de Maestros	Qualified Employees	District Initiative: Schedule Staff Development sessions targeting awareness of instructional effectiveness techniques, communication, ethics, work expectations	1 CNA	08/15/2018 FECHA DE TERMINACIÓN 06/03/2019	Human Resources/Staff Development Agendas of Scheduled sessions/trainings	

INIC. #	POBLACIÓN	PERSONAS RESPONSABLES	RECURSOS PRESUPUESTO/HUMANO	FORMATIVO	EVALUACIÓN SUMMATIVO	ESTATUS DEL REPORTE
2	Todos los Empleados Escolar	Staff Development Director, Assistant Superintendent for Human Resources/HR Administrators	Recursos Humanos	TTESS Evaluation	TTESS Evaluation	



Plan de Mejora Escolar 2018-2019

CBES - CHARLES BORCHERS ELEMENTARY

Goal 4.01 - Human Capital: To ensure employee recruitment, development, support and retain effective teachers, principals and other instructional staff.

Datos analizados para determinar la necesidad TAPR, Paquete de datos del distrito con los resultados de STAAR, PBMAS

Objetivo a Largo Plazo Para el año 2020, el 90% de los estudiantes alcanzaran el estandar estatal de cada materia enseñada.

Objetivo de Rendimiento Anual Qualified Employees: To maintain the percentage of highly qualified teachers at 100%.

INIC. #	ÁREA ASIGNADA	SISTEMAS PRINCIPALES	COMPONENTES	FACTORES CRÍTICOS DEL ÉXITO	ÁREA DE CONTENIDO	ESTRATEGIAS, INICIATIVAS Y REDISEÑO	TIA COMP ESCUELA	FECHA DE INICIO	EVIDENCIA DE IMPLEMENTAR	EVIDENCIA DE IMPACTO
3	Completion	Recursos Humanos	Active Applicant Pool on file Scheduled Orientation and Preparation Sessions	Calidad de Maestros	Qualified Employees	District Initiative: Schedule Staff Development for Paraprofessionals Focusing on district duties and expectations; work relationships, interactions and ethical expectations	1 CNA	08/15/2018 FECHA DE TERMINACIÓN 06/03/2019	Human Resources/Staff Development, Agendas Records on file, ERO/Staff Development Records on file	

INIC. #	POBLACIÓN	PERSONAS RESPONSABLES	RECURSOS PRESUPUESTO/HUMANO	FORMATIVO	EVALUACIÓN SUMMATIVO	ESTATUS DEL REPORTE
3	All Paraprofessionals	Assistant Superintendent for Human Resources/HR Administrators	Staff Development Sessions	Evaluación de Fin de Año	Evaluación de Fin de Año	