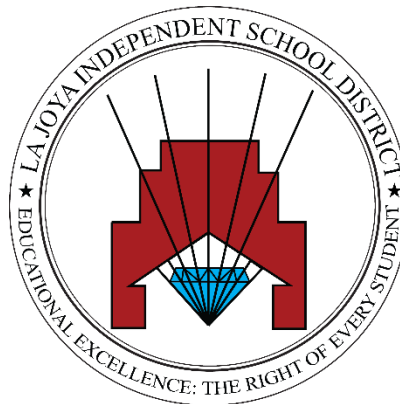

Distrito Escolar de La Joya

Departamento de Beneficios al Empleado



Repaso Breve

- El Distrito Escolar de La Joya ofrece a sus empleados la oportunidad de inscribirse en un Plan Básico de Servicios Médicos. El plan es gratuito para todos. Además, se les ofrece la oportunidad de inscribirse en otros seguros a un costo adicional. Para obtener estos beneficios, se requiere lo siguiente:
 - ❑ El empleado debe ser miembro del TRS (Teacher Retirement System).
 - ❑ El empleado debe someter una solicitud durante los primeros 30 días de empleo.
-

Información Básica Sobre el Plan Medico

- El Distrito Escolar de La Joya es dueño del plan medico
 - Blue Cross Blue Shield of Texas administra el plan medico
 - ❑ Número de teléfono: 1-877-521-2227
 - ❑ Página web: www.bcbstx.com
 - ❑ Inscripción del Grupo: 152586
-

Opción I - Plan Básico

- Sin ningún costo por la cobertura del empleado
- \$35 por el costo de la consulta
- \$750 deducible
- El plan cubre 70/30
- Ofrece tarjeta para medicamentos
- El costo máximo para el empleado anualmente es de \$2,750
- Esta suma no incluye el costo de consultas

Cobertura para dependientes existe a un costo adicional.

LABCARD – QUEST DIAGNOSTICS

- El plan es gratuito para el empleado
- El programa es voluntario
- Ofrece exámenes de laboratorio
 - Con orden medica
 - Aprobados por el plan medico
 - No hay cobertura de este servicio si el empleado se encuentra internando en un hospital
 - Ejemplos de cobertura incluye:
 - Análisis de sangre, examen de orín, patología, culturas, etc.



Beneficios de Medicamentos

- Incluye los siguientes planes:
 - Medicamento Genérico
 - Máximo de \$10 o 20% del costo con receta de 30 días
 - Medicamento de Marca
 - Máximo de \$40 o 30% del costo con receta de 30 días
 - Medicamento por Correo
 - \$20 con receta de 90 días



Distrito Escolar de La Joya

Comparación de Precios

	Walgreens	HEB	CVS
	Co-pago/Costo del Plan	Co-pago/Costo del Plan	Co-pago/Costo del Plan
Clindamy/Ben Gel-(Benzaclin)	\$59.12/\$236.46	\$38.48/\$153.91	\$43.76/\$175.06
Celecoxib 200mg-(Celebrex)	\$10.00/\$34.88	\$10.00/\$2.78	\$10.00/\$9.65
Divalproex 250mg-(Depakote)	\$19.01/\$76.04	\$10.00/\$13.09	\$10.00/\$16.16
Budesonide Sus –(Pulmicort)	\$36.37/\$145.50	\$20.71/\$82.84	\$20.68/\$82.72
Clobetasol Cre –(Temovate)	\$35.25/\$140.98	\$15.96/\$63.85	\$15.51/\$62.02
Esomeprazole 40-(Nexium)	\$30.26/\$121.04	\$10.00/\$3.32	\$10.00/\$2.77
Omega 3 Acid-(Lovaza)	\$26.05/\$104.21	\$10.00/\$37.49	\$10.00/\$37.34
Tresiba Flex	\$164.68/\$384.25	\$163.67/\$381.89	\$163.65/\$381.84
Estilar Aer	\$293.51/\$684.86	\$291.69/\$680.61	\$291.65/\$680.50
Solodyn 55mg	\$362.39/\$845.58	\$360.18/\$840.41	\$360.13/\$840.31
Latuda 40mg	\$363.67/\$848.56	\$361.45/\$843.38	\$361.40/\$843.28
Lantus	\$80.12/\$186.93	\$79.63/\$185.80	\$79.62/\$185.78
Clindagel 1%	\$528.11/\$1,232.24	\$524.95/\$1,224.87	\$524.90/\$1,224.77

Programa de Diabetes

- Ningún costo al empleado
- Incluye:
 - Medidor de glucosa
 - Tiras para prueba de diabetes
 - Dispositivo para obtener una gota de sangre
 - Antiséptico
 - Jeringas

Se requiere someter una solicitud para inscribirse

Compañía: Miracle Medical Equipment (956)-969-9596



Magellan EAP

- Ningún costo al empleado
- Su información es confidencial
- Ofrece sesiones con consejeros
- Ofrece asistencia con problemas legales y financieros
- Número de teléfono 1-800-327-1393
- Página web - Magellanhealth.com



Cobertura de Seguro de Vida

- Ofrece un beneficio para el empleado que incluye lo siguiente:
 - \$15,000/\$20,000 beneficio por causa natural
 - \$15,000/\$20,000 beneficio adicional por causa accidental
 - Ningún costo al empleado
 - Se requiere someter solicitud
 - Nombre y número de teléfono de aseguradora:
 - UNUM – 1-800-625-7440



Clínica Gratuita

- Esta localizada al frente de la escuela Irene Garcia Middle School en Palmview
- Es completamente voluntario
- Sin ningún costo al empleado y dependientes mayores de 2 años con cobertura medica
- Ejemplos de servicios:
 - ❑ Consultas
 - ❑ Exámenes básicos y análisis de sangre
 - ❑ Medicamentos
 - ❑ Número de teléfono (956)-323-2591



Inscripción Anual

- Cambios sólo son permitidos durante el período anual de inscripción a menos que haya un cambio en su estatus personal.
 - Asegúrese de traer la información de sus dependientes a las inscripciones, incluyendo números de seguro social.
 - Revise cuidadosamente sus beneficiarios del seguro de vida.
 - Revise todas sus selecciones detalladamente puesto que los beneficios son por 12 meses.
 - Las selecciones de beneficio médico o dental que elija durante el período de inscripción será efectiva el 1 de enero y todos los demás beneficios adicionales serán efectivos el 1 de diciembre.
-

Cambios Autorizados

- Ejemplos de autorización de cambios:
 - ❑ Matrimonio
 - ❑ Divorcio
 - ❑ Muerte de un esposo(a) o hijo(a)
 - ❑ Nacimiento o adopción de un niño(a)
 - ❑ Terminación de empleo de su esposo(a)
 - ❑ Comienzo de empleo de su esposo(a)
 - ❑ Empleado debe entregar documentos de cambios al Departamento de Beneficios al Empleado
 - ❑ Los empleados tienen un mes desde la fecha de calificación para realizar cambios en su cobertura.
-

Productos Voluntarios de Seguro a partir del 1 de diciembre del 2018

<u>Servicios de Seguro</u>	<u>Compañía Anterior</u>	<u>Compañía Nueva</u>
■ Cancer	Allstate	Colonial
■ Critical Illness	Allstate	Colonial
■ Heart & Stroke	Allstate	N/A
■ Vision	Dearborn National	Sin Cambios
■ Disability	The Standard	Sin Cambios
■ Life	UNUM	Sin Cambios
■ Permanent Life	Allstate	Mass Mutual
■ S.H.O.P.	Colonial	Sin Cambios

Preguntas

