

ANIMEZ VOS RÉUNIONS PLUS EFFICACEMENT AVEC MOINS D'EFFORT (ET SANS MAUX DE TÊTE)

AUTEURE : IRÈNE DOAN



INTRODUCTION

Je vous propose un petit « hack » pour **gagner en impact** dans l'animation de vos réunions **sans effort**.

Vous trouverez quelques explications et surtout un **jeu de cartes** prêt à imprimer à tester dans vos réunions.

Bonne lecture !

Irène DOAN



Cette œuvre est mise à disposition selon les termes
de la [Licence Creative Commons Attribution - Pas d'Utilisation Commerciale - Pas de Modification 3.0 France](#).

LES RÔLES DÉLÉGUÉS

N'essayez pas de faire l'homme (ou la femme) orchestre ! À vouloir faire trop de choses en même temps, on devient moins efficace.

Préférez la délégation ! Essayez les **rôles délégués** d'une réunion !

Cela vous permettra d'être **plus focalisé** sur les messages ou activités qui vous voulez amener aux participants. Et vous pourrez **impliquer plus de personnes dans la bonne tenue de la réunion**.

LES RÔLES DÉLÉGUÉS

Pour toute réunion

Scribe

NB : privilégez les supports en 'live'

Gardien du temps

Pousse-décision

Veilleur de parole

Coach

Boussole

Warning

Réunion à distance

Technicien

Modérateur du tchat



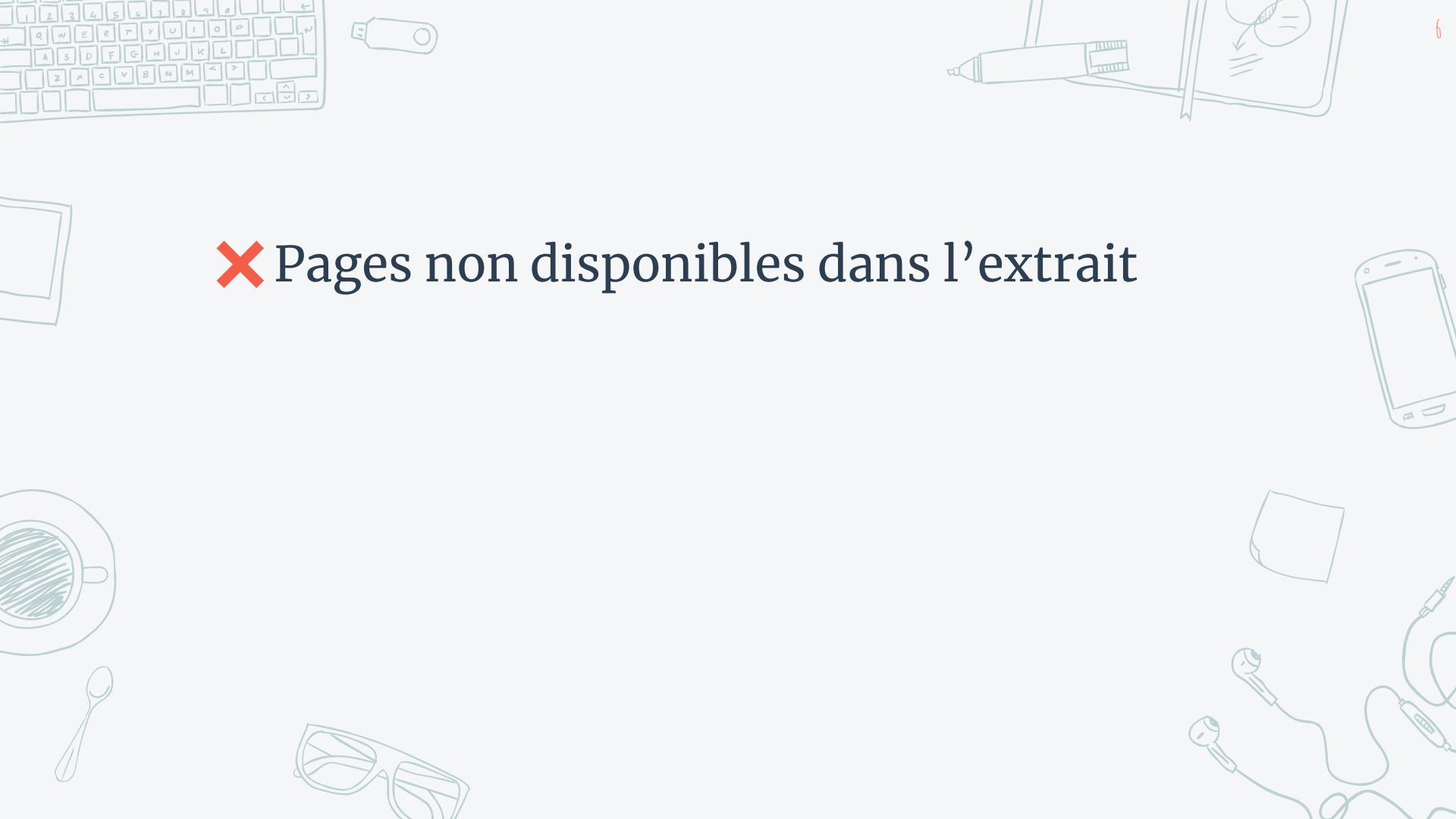
Certains rôles sont inspirés
par Alain Cardon

<https://www.metasysteme-coaching.fr/francais/coaching-et-management-d-equipe-les-processus-deleagues/>



LE TECHNICIEN

Le « technicien » gère la bonne connexion des participants (son, caméra, interaction dans la fenêtre de conversation) à leur arrivée (si possible quelques minutes avant de début officiel de la réunion).



✖ Pages non disponibles dans l'extrait

LE TECHNIQUE



Jeu de carte complet à imprimer dans le livre
IRENE DOAN

LE POUSSÉ- MISSION

IRENE DOAN

LE VILLE PAROLE

IRENE DOAN



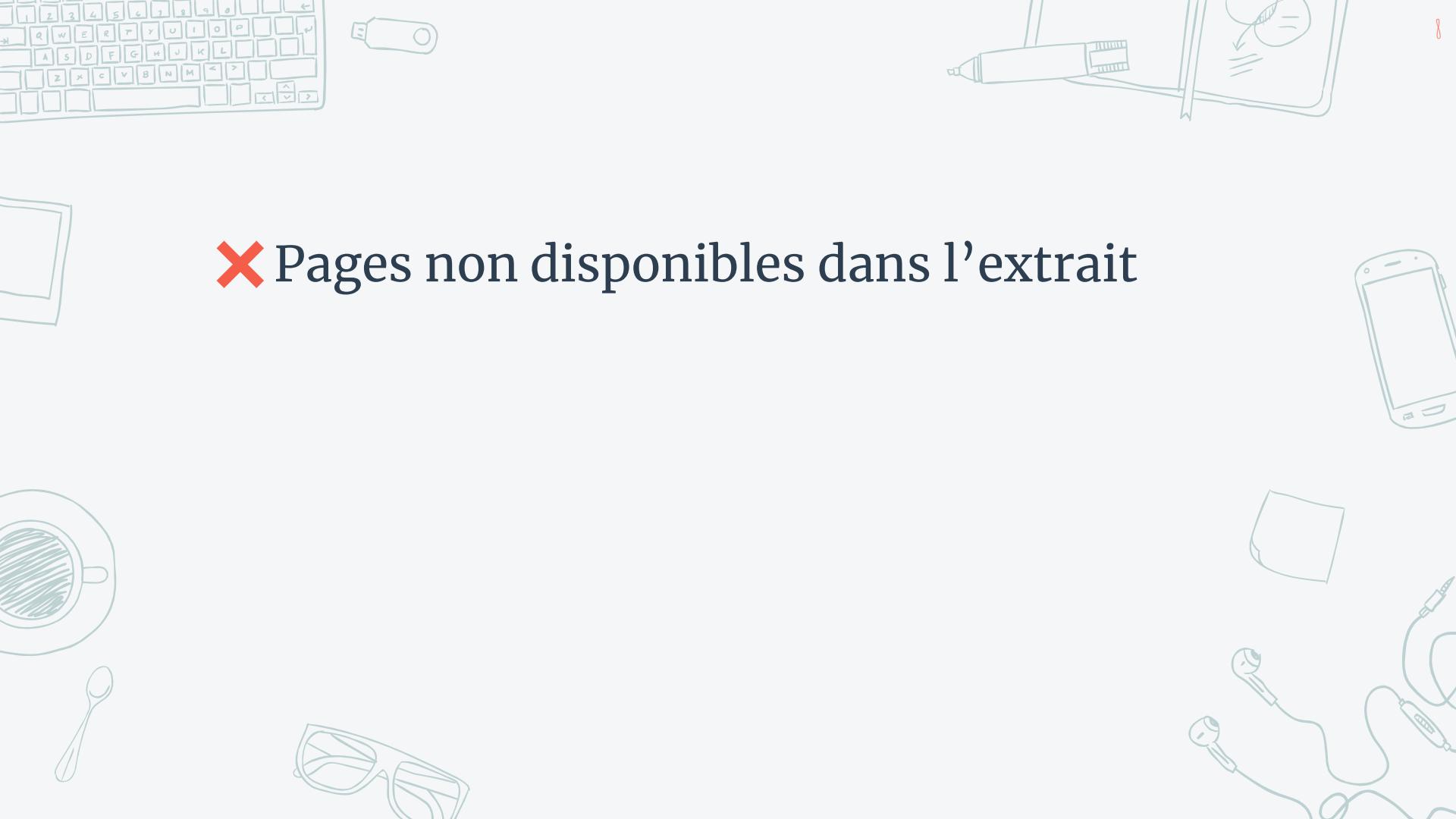
IRENE DOAN

jeu

de carte
complet à
imprimer dans
le livre

IRENE DOAN





✖ Pages non disponibles dans l'extrait

LES RÔLES DÉLÉGUÉS

Avec les rôles délégués, la responsabilité de la bonne tenue de la réunion est partagée, rendant chacun plus focalisé et efficace dans sa mission temporaire.

Ces rôles peuvent, par exemple, être tirés au hasard avant ou au début de la réunion avec la possibilité laissée de pouvoir refuser un rôle sans avoir à se justifier. Ainsi la personne prend le rôle en conscience sans contrainte pour plus d'efficacité.



POUR ALLER PLUS LOIN...



Les réunions sont des opportunités pour augmenter la qualité et la performance des interactions au sein de vos équipes. De petits changements dans le style et la manière de dialoguer peuvent amener des changements de comportement plus profonds. C'est un chemin vers des équipes « ultra-performantes ».

Si cette voie vous intéresse, contactez-moi.
Je suis aussi preneuse de vos « feedbacks ».



Vous pouvez me retrouver
sur LinkedIn : Irène DOAN
ou par mail
irene.doan@gmail.com

