

CUANDO LAS MAMÁS ALZAN SUS VOCES

ANTECEDENTES DE LA LUCHA PARA OBTENER
PERMISOS FAMILIARES Y MÉDICOS PAGADOS
EN EL ESTADO DE WASHINGTON

Momsrising.org

MamásConPoder.org



MomsRising.org

Esta es la historia de cómo las experiencias vividas por mamás, papás, abuelos, pequeños empresarios y miembros de la comunidad como TÚ impulsaron un movimiento que logró la aprobación en el estado de Washington de uno de los mejores programas de permisos familiares y médicos pagados de la nación.

Después de décadas de activismo y victorias graduales de MomsRising y de aliados como la Coalición Laboral y Familiar de Washington, los legisladores de ambos partidos se unieron en el 2017 para aprobar la mejor política de la nación que beneficiará a todos los trabajadores de Washington. Gracias al poder, a los múltiples niveles organizativos, a la participación y a la disponibilidad de muchas oportunidades de participación para los atareados padres y familiares, las voces de las familias de Washington llegaron a la mesa de negociación y prepararon el camino para esta victoria bipartidista.

¡Nuestra historia no termina aquí! Sigue leyendo para conocer más sobre el poder individual y colectivo de las familias que ayudaron a hacer esta victoria posible... ¡y para conocer un poco más del final feliz en el estado de Washington!

TABLA DE CONTENIDO

Un Washington sin permisos familiares y médicos pagados	2
Primera victoria de los permisos familiares pagados	4
Victorias graduales en las políticas favorables para las familias	6
Permisos por enfermedad y seguridad en el estado	8
Promoción local de cambios estatales en los permisos familiares y médicos pagados	9
Preparando la victoria de los permisos familiares y médicos pagados	11
Actividades de promoción impulsadas por las familias	12
Haciendo escuchar nuestras voces en Olympia	14
Haciendo escuchar nuestras voces en los medios de comunicación	15
Las familias en la mesa de negociaciones	16
Victoria para las familias	17
Que comiencen los buenos tiempos	19
El trabajo de una mamá nunca termina: Seguimos necesitando TU ayuda	20
Un vistazo al final feliz del estado de Washington	21



Un Washington sin permisos familiares y médicos pagados

Nada debe interponerse entre cuidar de un ser querido que lucha contra el cáncer, estar con uno de nuestros padres en sus últimos días o desarrollar un vínculo con un nuevo bebé. Pero esta fue la situación de las familias del estado de Washington por mucho tiempo. Cuando la legislatura del estado aprobó los permisos familiares y médicos pagados en Washington en el 2017, las leyes estatales no podían satisfacer las necesidades de las familias trabajadoras y de los empresarios. Todos los días, MomRising escuchaba lo difícil que era para los residentes de Washington priorizar a su familia en momentos felices y momentos difíciles si hacerlo ponía en peligro un sueldo que ponía un techo sobre sus cabezas y comida en la mesa. Los estudios revelan que la productividad de los trabajadores, de las empresas y de la economía aumenta si los trabajadores pueden acogerse a permisos pagados cuando lo necesitan. Este era el panorama en Washington sin los permisos familiares y médicos pagados:

“A mi hija de 3 años le diagnosticaron cáncer en el riñón. Soy madre soltera de tres niños pequeños. Tuve que mudarme a Seattle para que fuera al Hospital de Niños. En la primera semana usé todos mis días de enfermedad y pocos días después, usé todo mi tiempo de vacaciones. No tenía más días libres y tuve que seguir trabajando. Viajaba unas 300 millas por semana durante casi 16 meses. No tener acceso a permisos familiares pagados fue devastador. Es difícil describir cómo me afectó no poder estar con mi hija o con mis otros hijos durante su crecimiento y desarrollo.”

– Heather, Spokane

“Mi esposo tiene cáncer. Trabaja aunque no debe porque no tiene permiso de enfermedad pagado – es arquitecto informático y dirige el departamento informático de una pequeña compañía. Esto no debería ser así.”

– Sarah, Liberty Lake

“Estoy esperando un hijo y para prepararme para el permiso de maternidad no estoy usando mis horas de vacaciones, estoy trabajando sobre-tiempo y programo casi todas mis citas muy temprano para evitar pedir tiempo libre. Tener un hijo es costoso y lo que menos necesitan las familias en ese momento de muchos gastos es un gran vacío en su presupuesto.”

– Angela, Seattle

“Hace tres años, un buen amigo tenía una enfermedad terminal y su hijo, su hija y su nuera [mi hija] usaron todo su tiempo libre bajo FMLA para cuidarlo en sus últimas semanas de vida. Ninguno tenía mucho tiempo libre, si es que tenían. Tuvieron que pasar por el dolor de perder a un ser querido y el estrés de pagar las cuentas. Todavía tienen problemas económicos. Veo cuánto dolor y estrés tienen en sus vidas mientras tratan de llegar al fin de mes. Si hubieran tenido permisos pagados, la carga que llevan hoy sería mucho más liviana.”

– Martha, Shelton

“Tuve dos hijos sin tener permiso de maternidad pagado. Usé todo mi tiempo de enfermedad y de vacaciones y cuando se acabó, tuve que pedir tiempo libre no pagado. Cada parto fue por cesárea y pasé más de la mitad del tiempo recuperándome de la operación. Regresé a trabajar la segunda semana después del nacimiento de mi hija. No tengo ni un solo día de vacaciones si tengo que cuidar a mis hijos o si lo necesito para mí el próximo mes. Tengo que pagar por mi seguro de salud porque no trabajo suficientes horas. Esta carga es muy pesada para una nueva mamá. Criar a nuestros hijos es lo más gratificante y satisfactorio que podemos hacer. Hubiera sido más fácil si hubiera tenido permiso de maternidad pagado.”

– Jessica, Port Angeles

“Tengo la suerte de trabajar en un lugar donde me brindan mucho apoyo. Cuando mi hijo nació seis semanas antes de lo previsto, fueron muy flexibles y me dieron todo el tiempo libre que necesitaba. Me dieron permiso para faltar dos meses y medio mientras mi hijo estaba en cuidados intensivos y cuando regresó a casa, para quedarme con él y asegurar que siguiera mejorando. El único problema fue que no me pagaron en todo este tiempo. Nos endeudamos por las cuentas del hospital y los salarios perdidos y estaremos pagando las cuentas por mucho tiempo. Las deudas que tenemos por el nacimiento de mi maravilloso hijo se han convertido potencialmente en un obstáculo para comprar una casa. Lo haremos algún día, pero cada día parece que tomará más tiempo.”

– Amanda,
Federal Way



Primera victoria de los permisos familiares pagados

RESUMEN

En 1998, la Coalición Laboral y Familiar de Washington – dirigida por el Instituto de Oportunidad Económica – comenzó a organizar una coalición con ayuda de los sindicatos para tratar de lograr la aprobación de los permisos familiares pagados en el estado de Washington. En el 2006, nació MomsRising y se unió a la lucha representando las voces de las mamás, papás, abuelos y miembros de las comunidades de todo el estado de Washington y de Olympia y resaltando la urgente necesidad de desarrollar políticas de permisos familiares pagados. Las montañas comenzaron a moverse en el 2007, cuando la legislatura del estado de Washington aprobó por primera vez los permisos familiares pagados.



LA HISTORIA DE MOMSRISING

En mayo del 2006, MomsRising nació como una organización nacional con sede en el estado de Washington. Desde sus inicios, una de las prioridades de la organización fue promover los permisos familiares pagados, comenzando en el estado de Washington y organizaron a las mamás, papás y familias para luchar por esta importante política. Mamás, papás, abuelos y miembros de las comunidades de Washington comenzaron a unirse y, con ayuda de la Coalición Laboral y Familiar de Washington, lograron la aprobación de los permisos familiares pagados por primera vez en el 2007.

¡Fue una importante victoria! Los miembros de MomsRising de todo el estado de Washington trabajaron activamente para lograrlo. Cientos de miembros de MomsRising se unieron para crear la campaña el “Poder de los Mamelucos”, deco-



“ El Proyecto de Ley de Permisos Familiares no hubiera sido aprobado sin la excelente labor que realizó MomsRising. ¡Movilizar a miles de constituyentes para que enviaran mensajes al gobernador y a nuestros legisladores hizo una gran diferencia! Es un ejemplo de un auténtico movimiento político formado por personas que no pueden asistir a los mítines o recaudar mucho dinero. Logra que las personas reales hagan una diferencia real. ”

– **Senadora Karen Keiser (D, 33rd District)**

Principal patrocinadora del proyecto de ley de Permisos Familiares Pagados en el senado

rando mamelucos para que representaran visualmente a todos los residentes de Washington que apoyaban las políticas favorables para las familias, como los permisos familiares pagados, pero que no pudieron estar en Olympia en persona. La cadena de mamelucos se desplegó en el capitolio y ayudó a poner el problema a la vista de los legisladores de Washington.

“ Cuando el voto de la Cámara de Representantes pareció peligrar, queríamos una forma impactante de llamar la atención de los legisladores en adición a las llamadas telefónicas y mensajes electrónicos. ¿Qué mejor forma de llegar a los legisladores que a través de su estómago? Reclutamos a un grupo de mamás para que hornearan 50 docenas de galletas en muy poco tiempo. A pocos días del crucial voto en la Cámara, más de 600 galletas fueron entregadas a los 98 representantes con la esperanza de dejar una poderosa impresión en sus mentes (¡y en sus estómagos!). Me abrumó la respuesta de las mamás que estaban dispuestas a ayudar en tan poco tiempo a pesar de lo atareadas que estaban. Nunca sabremos el impacto que tuvo una docena de galletas, pero quiero pensar que ayudó a empujar por lo menos uno o dos votos hacia nuestro lado! ”



– **Marisa, miembro de MomsRising**

¡Nuestro trabajo no terminó aquí! Juntos, entregamos más de 14,000 cartas de apoyo, hicimos cientos de llamadas telefónicas, horneamos y entregamos 600 galletas a nuestros funcionarios electos para solicitar su apoyo, publicamos un conteo de votos ciudadanos que demostró un amplio apoyo por los permisos familiares pagados e hicimos mucho más durante la sesión legislativa. ¡La buena noticia es que el estado de Washington finalmente aprobó una política de permisos familiares pagados! La mala noticia es que la legislatura no pudo financiar el programa y, como resultado, las familias de Washington no se pudieron beneficiar de los permisos familiares pagados... al menos por un tiempo.

Los miembros de MomsRising siguieron luchando porque conocen el poder de sus acciones individuales y colectivas y estaban preparados para los años de activismo que tenían por delante. MomsRising siguió siendo un líder activo en la coalición estatal.



Victorias graduales en las políticas favorable para las familias

Mientras continuaban las actividades de promoción en el estado, aumentaba el MOMentum de las políticas favorables para las familias a nivel local, incluyendo los permisos por enfermedad pagados y permisos familiares y médicos pagados para residentes y empleados municipales. Colectivamente, las victorias locales demostraron un apoyo más amplio hacia las políticas que promueven seguridad económica, salud y bienestar para las familias, empresas sostenibles e impulsan la economía.



- 2006** ○ Nace MomsRising e inicia sus actividades organizativas en el estado de Washington.
- 2007** ○ Legislatura del estado de Washington aprueba (sin fondos) los Permisos Familiares Pagados.
- 2011** ○ Seattle aprueba la ordenanza Días Pagados de Enfermedad y Seguridad que provee tiempo libre a los trabajadores enfermos, a quienes necesitan cuidar a un ser querido o quienes son víctimas de la violencia doméstica y necesitan tiempo libre para ayudar a las autoridades o asistir a audiencias judiciales. *Seattle fue la tercera ciudad en aprobar este tipo de ordenanza. Los activistas se apresuraron para proponer una ley similar en la legislatura del estado.
- 2013** ○ Votantes de SeaTac aprueban la Iniciativa Buenos Empleos que extiende los permisos pagados por enfermedad a los trabajadores de toda la ciudad y del aeropuerto de SeaTac y aumenta el salario mínimo a \$15 por hora.
- 2014** ○ Aprobación del primer proyecto de ley de permisos pagados por enfermedad en la Cámara de Representantes. Se estanca en el senado.
- 2015** ○ El Condado King otorga 12 semanas de permiso parental pagado a sus empleados.
 - Tacoma requiere que todos los empleadores del sector privado ofrezcan permisos pagados por enfermedad y seguridad.
 - La ciudad de Seattle aprueba 4 semanas de permiso parental pagado para sus empleados.
- 2016** ○ La ciudad de Spokane aprueba la ordenanza que otorga permisos pagados por enfermedad y seguridad.
 - Los votantes del estado de Washington aprueban la Iniciativa 1433, universalizando la acumulación de días de enfermedad.
- 2017** ○ La Ciudad de Shoreline aprueba 12 semanas de permiso familiar pagado para su personal.
 - Seattle expande la política de permisos parentales existente para ofrecer 12 semanas de permiso parental pagado y cuatro semanas de permiso familiar a los empleados de la ciudad.
 - La legislatura del estado de Washington aprueba la mejor política de permisos familiares y médicos pagados de la nación.





Permisos por enfermedad y seguridad del estado

Entre la aprobación de la primera ley de permisos familiares pagados en el estado de Washington en el 2007 y la aprobación de la ley plenamente financiada en el 2017, las ciudades y pueblos del estado estaban aprobando leyes que permitían la acumulación de días de enfermedad pagados y aumentaban el salario mínimo. Estas victorias locales también ayudaron a preparar el camino para la Iniciativa 1433, un esfuerzo ciudadano para mejorar el salario mínimo y universalizar la acumulación de días de enfermedad en todo el estado. Dirigidos por la estratégica visión y el poder de base del Consejo Laboral del Estado de Washington, la Coalición Raise Up Washington, a la que pertenece MomsRising, lanzó una masiva campaña estatal en el 2016. Los miembros de MomsRising salieron a las calles a recoger firmas en sus comunidades locales, compartir información de la iniciativa con sus vecinos y a participar en eventos comunitarios para recordar a los votantes por qué acumular días de enfermedad es importante para las mamás y familias. Al final, la coalición logró reunir más de 300,000 firmas para que la Iniciativa 1433 se incluyera en la papeleta del 2016 y recibió el apoyo de casi el 60% de los votantes.

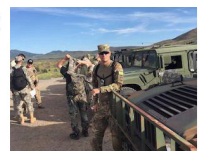
¿Qué son días de enfermedad acumulados y por qué son importantes para promover los permisos familiares y médicos pagados?

Los días de enfermedad acumulados y los permisos familiares y médicos pagados son políticas complementarias que incluyen una amplia gama de eventos de salud y prestación de cuidados que pueden ocurrir en algún momento de la vida de un trabajador. Los días de enfermedad acumulados permiten que los trabajadores puedan cuidar de sí mismos y de sus seres queridos cuando están enfermos de algo tan común la gripe y tienen que faltar un par de días al trabajo. Los permisos familiares y médicos pagados permiten que los trabajadores se ausenten por más tiempo del trabajo para desarrollar vínculos con un nuevo hijo y/o cuidar de sí mismos o de un ser querido si ocurre una crisis médica grave como el cáncer. Estas políticas trabajan conjuntamente para aumentar la seguridad económica de la familias y empresas. La aprobación de los días de enfermedad acumulados ayudó a preparar el camino para la aprobación de los permisos familiares y médicos pagados porque comprobó que tener tiempo pagado fuera del trabajo para cuidar de la familia es mejor a largo plazo para las empresas, para la productividad de los trabajadores y para nuestra economía y demostró el poder de base que tienen los trabajadores y familias del estado de Washington.



#MilitaryMonday: It's time to raise up Washington

July 4, 2016



BY:
Kurt Erickson

Grilling burgers. Family and friends. Watching fireworks. That's what usually comes to mind when people think about the Fourth of July, when we come together regardless of background or politics and celebrate our nation's independence.

Many of us also think about our brave men and women in uniform, and how we can better serve the people who served for us after they return home.

Here in my state of Washington, we have the opportunity to improve the lives of thousands of veterans in November **by passing Initiative 1433**, the campaign to raise the statewide minimum wage to \$13.50 phased in over four years and give every working Washingtonian the opportunity to earn paid sick and safe leave.





Promoción local de cambios estatales en los permisos familiares y médicos pagados



SPOKANE: La Congresista Cathy McMorris-Rodgers, Senador Andy Bilig, Representante Michael Baumgartner, y Representante Marcus Riccelli.



SOUTH SEATTLE: La Coalición de Southeast Seattle y Familias de Color de Seattle.



PUYALLUP: Congresista Demmy Heck, Representante Steve Kirby, Representante David Sawyer.



VANCOUVER: Senador Ann Rivers, Senador Annette Cleveland, y Representante Sharon Wylie.



WALLA WALLA: Representante Terry Nealey y Representante Mary Dye



KIRKLAND: Líderes comunitarios y familias.



YAKIMA: Líderes comunitarios y familias.



SEATTLE: Molly Moon de la Heladería de Molly Moon y líderes de negocios de Seattle.

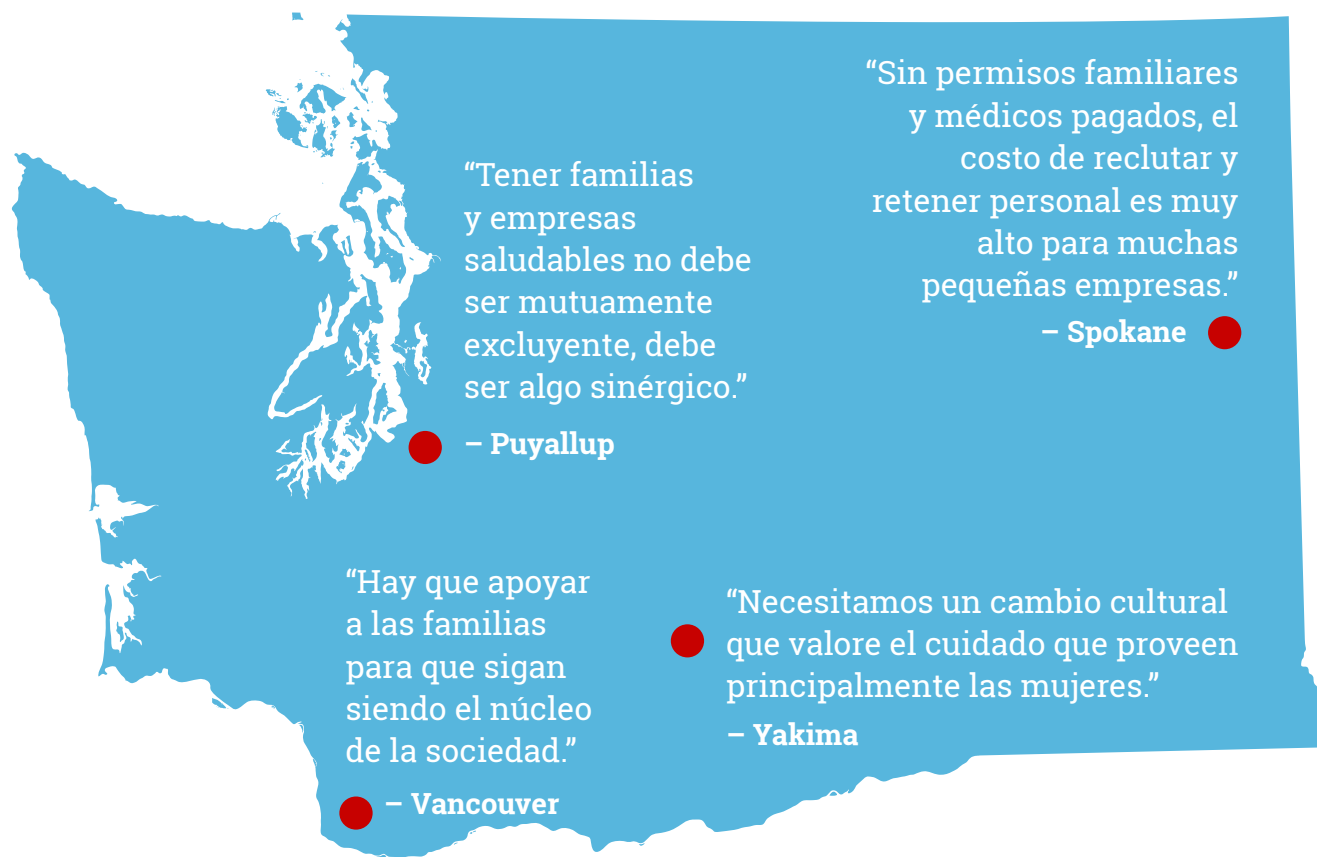
Después de la aprobación de los permisos por enfermedad y seguridad en el estado, los miembros de MomsRising trabajaron con más ahínco para lograr la aprobación de una política de permisos familiares y médicos pagados en todo el estado. Los miembros de MomsRising trabajaron en las comunidades de todo el estado de Washington para desarrollar un movimiento de base que resaltó las experiencias vividas por personas reales y la urgente necesidad de acción ante los dirigentes, medios de comunicación, empresas locales y el público general. Sus historias y activismo ayudaron a preparar el camino para la victoria en la sesión legislativa del 2017.

En el 2016, más de 300 miembros de MomsRising participaron en una gira bipartidista de escucha que visitó más de una docena de lugares en todo el estado para compartir experiencias sobre los permisos familiares y médicos pagados y conocer las necesidades de los miembros de la comunidad, incluyendo las de los empresarios. Los participantes de la gira de escucha compartieron experiencias personales sobre algún momento en el que se ausentaron del trabajo para desarrollar vínculos con un nuevo hijo y/o cuidar de sí mismos o de un ser querido durante una crisis grave de salud. Sus experiencias ayudaron a desarrollar un entendimiento mutuo sobre lo importante que era este asunto para todos los washingtonianos e hizo que fuera más fácil sostener conversaciones productivas sobre las oportunidades y obstáculos para promover los permisos familiares y médicos pagados.

La gira de escucha comenzó resumiendo el impacto de las políticas de permisos familiares y médicos pagados aprobadas en otros estados, incluyendo ahorros para los contribuyentes, beneficios para las empresas, impacto positivo en la salud y mucho más, pero no se discutieron políticas específicas. El siguiente paso fue pedir a cada persona que dijera si alguna vez había necesitado un permiso familiar o médico durante una crisis. Al conocer nuestras experiencias mutuas y la necesidad de los permisos, le pedimos a todos que compartieran qué creían que estaba obstaculizando la promoción de los permisos familiares y médicos pagados. Finalmente, le preguntamos a todos si creían que la situación actual sin permisos familiares y médicos pagados era lo suficientemente urgente como para esforzarnos para romper las barreras que obstaculizaban esta política. Universalmente, la respuesta fue “sí”.

La Gira de Escucha incluyó eventos en Spokane, Walla Walla, Yakima, Vancouver, Puyallup, Burlington, South Seattle, Downtown Seattle, Long Beach, Kirkland y Mercer Island. Legisladores bipartidistas y empresarios locales, estatales y federales participaron en los eventos para conocer las historias de nuestros miembros y compartir sus experiencias. De hecho, la gira contó con la participación de 3 miembros del Congreso, 11 miembros de la legislatura estatal, 17 concejales locales, líderes de más de 35 empresas de Washington y representantes de más de 60 agencias y organizaciones comunitarias.

Demócratas, republicanos, familias y empresarios por igual se dieron cuenta de que tenían experiencias en común. En cada comunidad, los participantes de todos los ámbitos sociales dijeron que estar a disposición de su familia era lo más importante y colectivamente señalaron que, a la larga, la ausencia de estas políticas perjudica a las empresas y a nuestra economía. También señalaron que todos debemos poder cuidar a nuestras familias en momentos de necesidad. También señalaron que la pequeña empresa debe recibir la ayuda que necesitan para que sus empleados puedan beneficiarse. Se creó un consenso al escuchar, aprender y compartir información.





Preparando la victoria de los permisos familiares y médicos pagados

En el 2017, cuando comenzó la sesión legislativa estatal, el MOMentum de base de los permisos familiares y médicos pagados era amplio y firme. Mamas, papás y familias de todos los distritos legislativos del estado estaban educados, organizados y listos para la acción. Unos 50 miembros de MomsRising (adultos y niños) viajaron a Olympia en enero para ayudar a la Coalición Laboral y Familiar de Washington, a la que pertenece MomsRising, a lanzar la política de permisos familiares y médicos pagados más progresiva que haya sido introducida en la legislatura del estado de Washington. Los activistas estuvieron acompañados de los principales patrocinadores de la ley, la senadora Karen Keiser (D, Distrito 33) y la representante June Robinson (D, Distrito 38), que tienen décadas abogando por los permisos familiares y médicos pagados. Adriana, miembro de MomsRising, compartió su experiencia personal y la importancia de los permisos familiares y médicos pagados en una conferencia de prensa.

“ Cuando mi madre se estaba muriendo, no tenía acceso a permisos pagados y honestamente no cuidar de ella no era siquiera una opción. Debido al costo de la guardería de mis tres hijos, no podía trabajar sin tener acceso a permisos pagados porque no era económicamente sensato. Mi familia podía sobrevivir con el sueldo de mi esposo, pero iba a ser difícil. También significaba que no podíamos ahorrar lo mismo en el fondo universitario de nuestros hijos o para nuestra jubilación.



Mi padre ahora está en un hospicio y soy responsable de su cuidado, pero hay una diferencia importante: ahora trabajo en una compañía de asistencia domiciliar que ofrece permisos familiares y médicos pagados. Tener permisos pagados me permite trabajar en algo que me encanta, dar lo mejor de mí a mi empleador e ir a casa cada día sabiendo que puedo poner a mi familia en primer lugar cuando sea necesario.

En el trabajo, veo todos los días a familias de nuestra comunidad que tienen problemas para cuidar a sus familiares ancianos porque no tienen alternativas. Nadie debe tener que escoger entre cuidar a su familia y darle lo que necesita. Si todos tenemos acceso a permisos familiares y médicos pagados no tendremos que hacerlo y nuestras familias, empresas, comunidades, economía y, lo más importante, nuestros hijos, se beneficiarán. ”

– Adriana, miembro de MomsRising



Actividades de promoción impulsadas por las familias

Los pequeños activistas (¡y sus adultos!) fueron algunos de los aliados más efectivos. Cuando los niños y las familias se unen para compartir sus experiencias con los funcionarios electos, ¡son invencibles! Por eso, MomsRising ofrece a sus miembros, muchos de los cuales tienen vidas muy ocupadas, diversas oportunidades de participación accesibles y divertidas que son aptas para toda la familia, para abogar por los asuntos que más les importan. En un momento dado, los miembros de MomsRising están firmando una petición en línea, comparten experiencias personales, organizan eventos locales, hablan con los medios de comunicación, se reúnen con sus funcionarios electos y/o asisten a un evento. Estas oportunidades permiten que las personas directamente afectadas por las políticas públicas influyan en el proceso de toma de decisiones y juntos se convierten en una fuerza poderosa para el cambio.

Durante más de una década, miembros de MomsRising del estado de Washington han trabajado en un movimiento que promueve los permisos familiares y médicos pagados de una forma sensata para ellos y para sus familias. Entre el 2016-2017, participaron en tres eventos y en muchas, muchas actividades en todo el estado que tuvieron un efecto duradero en los legisladores y en sus decisiones.

FORO DE TIEMPO FAMILIAR

En octubre del 2016, MomsRising organizó un foro de tiempo familiar con el gobernador Jay Inslee. Más de 100 mamás, papás, niños, dirigentes y encargados de formular políticas asistieron a la reunión. El gobernador Inslee presenció un panel de mamás, incluyendo una estudiante de derecho y una pequeña empresaria, donde se habló de la importancia de los permisos familiares y médicos pagados para las familias, empresas y para nuestra economía. El mensaje fue claro, había llegado el momento de que Washington hiciera algo por estas políticas. ¡El gobernador Inslee escuchó el mensaje fuerte y claro! Declaró con entusiasmo su compromiso con los permisos familiares y médicos pagados y con otras oportunidades de educación temprana que las familias necesitaban para salir adelante.



PERMISO FAMILIAR, BAILE FAMILIAR

Durante la sesión legislativa del 2107, justo antes de que terminara el plazo para mantener viva la legislación de permisos familiares y médicos pagados, ¡MomsRising organizó un baile familiar para pedir a los legisladores que mantuvieran vivos los permisos familiares! Las familias se congregaron en la rotonda del edificio legislativo con una banda formada por niños para sacudirse el estrés de tener que escoger entre su trabajo y su familia en momentos difíciles. Los influyentes bailarines captaron la atención de importantes legisladores que tuvieron oportunas conversaciones sobre la importancia de los permisos familiares y médicos pagados.



JUEGO CONNECT 4 GIGANTE

Cuando los legisladores comenzaron a discutir el presupuesto durante la sesión legislativa del 2017, los miembros más pequeños de MomsRising llegaron al capitolio para un juego de Connect 4 gigante. ¿Por qué? Querían recordarles a los legisladores que debían conectar temprano a los niños y familias con las oportunidades que necesitan para tener éxito, incluyendo los permisos familiares y médicos pagados. Más de 100 niños y más de 40 adultos que los acompañaron, participaron en la diversión y en los juegos y llamaron la atención de los legisladores y de los medios de comunicación. ¡El gobernador Jay Inslee habló ante el grupo e incluso recibieron la visita de la senadora Patty Murray!





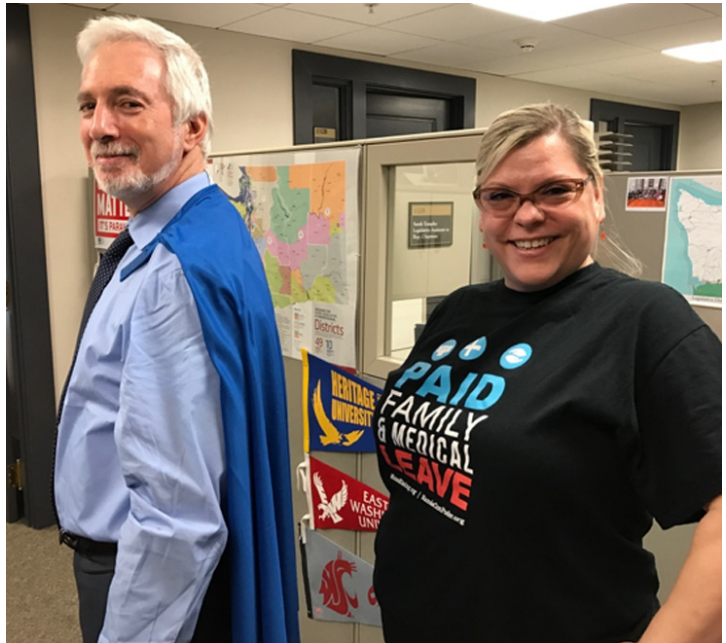
Haciendo escuchar nuestras voces en Olympia

Los miembros de MomsRising saben que sus historias son poderosas y muchos han compartido sus experiencias personales con los permisos familiares y médicos pagados con los legisladores de Washington por más de diez años. Las historias de los miembros de MomsRising ocuparon un papel protagónico en las reuniones, audiencias y en los medios de comunicación y provocaron conversaciones sobre las experiencias vividas por los constituyentes de Olympia. Estas historias ayudaron a nuestros miembros a saber que no estaban solos y los inspiraron a tomar acción y a hacer mucho más.

El poder de nuestros miembros y de sus historias fue especialmente importante durante una reunión del Comité de Apropiaciones de la Cámara en el 2017 en la que se discutiría por primera vez en diez años el proyecto de ley de permisos familiares y médicos pagados que MomsRising ayudó a lanzar.

Los miembros de MomsRising aprovecharon la oportunidad para demostrar un amplio apoyo por la propuesta y entregaron una petición a los miembros del comité, junto con una capa de superhéroe y un libro de cuentos de los miembros, pidiéndoles que usaran sus superpoderes legislativos para aprobar los permisos familiares y médicos pagados. La petición fue firmada por miembros de MomsRising de todos los distritos legislativos del estado. Los miembros de MomsRising de Olympia fueron respaldados por 800 miembros de todo el estado que enviaron mensajes electrónicos a los miembros del comité e inundaron de llamadas la oficina del Presidente de la Cámara.

Finalmente, el comité aprobó el proyecto de ley y el presupuesto propuesto por la Cámara incluyó \$82 millones para los costos de inicio del programa. Las voces de las mamás, papás y proveedores fueron importantes para esta ENORME victoria de los permisos familiares y médicos pagados.





Haciendo escuchar nuestras voces en los medios de comunicación

Cuando los miembros de MomsRising comparten sus historias con los medios de comunicación, pueden cambiar la opinión pública, conseguir apoyo e influir en las decisiones que toman los legisladores. Eso fue exactamente lo que pasó cuando Zandrea, miembro de MomsRising, fue entrevistada para un oportuno artículo en Seattle Times durante la sesión legislativa del 2017. Justo cuando comenzaron las negociaciones entre los demócratas, republicanos, activistas (incluyendo MomsRising) y dirigentes empresariales, la entrevista con Zandrea hizo que los permisos familiares y médicos pagados adquirieran un rostro humano y ayudó a aumentar el apoyo en Seattle y Olympia.





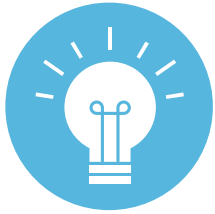
Las familias en la mesa de negociaciones

Ya sea para cuidar a un recién nacido que juramos que ya está sonriendo, a una mamá gravemente enferma o a una pareja que lucha contra el cáncer, estar a disposición de nuestra familia es lo más importante. Cada una de las 300 personas de todo el estado de Washington que participaron en nuestra gira de escucha en el 2016, compartió este sentimiento. Todos también compartieron alguna experiencia en la que ellos o alguien que conocen no pudo estar a disposición de su familia en momentos de tristeza o de alegría porque hubiera sido una carga económica. Las familias hablaron de los desafíos de navegar las curvas de la vida sin permisos familiares y médicos pagados y los pequeños empresarios hablaron de los desafíos de apoyar a sus empleados en tiempos de necesidad sin tener asistencia. Personas de todos los ámbitos sociales dijeron que era un problema que necesitaba solución.



Aunque mucho de lo que hace MomsRising se enfoca en educación y activismo, también llevamos las voces de nuestros miembros directamente a los encargados de tomar decisiones a través de activismo legislativo. Esta estrategia fue particularmente importante durante la sesión legislativa del 2017, cuando los permisos familiares y médicos pagados recibieron la atención de ambos partidos por primera vez. El senador Joe Fain (R, Distrito 47) introdujo una propuesta de permisos familiares y médicos pagados que fue discutida al mismo tiempo que la propuesta de la senadora Keiser. A fines de marzo, demócratas, republicanos, activistas y representantes empresariales, se unieron en una iniciativa totalmente bipartidista para negociar un programa de permisos familiares y médicos pagados apropiado para las necesidades de las familias y de las empresas de Washington. Como uno de los cinco representantes de la comunidad de activistas, MomsRising ayudó a llevar las voces de las mamás y papás desde el comedor de la cocina a la mesa de negociaciones.

Se escogió a un representante de MomsRising para que participara en un pequeño equipo legislativo de negociación. Este se esforzó por representar a los padres durante la redacción de la legislación que fue finalmente aprobada. En junio, los negociadores aprobaron una exhaustiva política de permisos familiares y médicos pagados con el apoyo de demócratas, republicanos, sindicatos, MomsRising y dirigentes empresariales. Durante las negociaciones, MomsRising y sus aliados, incluyendo el Instituto de Oportunidad Económica, UFCW 21, el Consejo Laboral del Estado de Washington, Legal Voice y los miembros del Local 117, ayudaron a crear un sólido programa de permisos familiares y médicos pagados del que todos podemos sentirnos orgullosos, uno que empodera a las mamás maravilla, a los súper papás y a los héroes empresariales.



Victoria para las familias

Después de décadas de organización, movilización y de usar nuestras voces fuertes, los miembros de MomsRising ayudaron a lograr esta monumental victoria para las familias, empresas y economía del estado de Washington. Nuestras experiencias personales y colectivas hicieron que los legisladores se dieran cuenta de lo que las familias reales vivían cada día en las comunidades de nuestro estado. Nuestros esfuerzos ayudaron a forjar el camino de la victoria. ¡Cuando nos levantamos, somos poderosos!



Somos parte de una victoria más grande; la legislatura del estado de Washington aprobó el 30 de junio de 2017 una política de permisos familiares y médicos pagados que fue negociada con un fuerte apoyo bipartidista. El gobernador Jay Inslee la hizo ley del estado con su firma el 5 de julio del 2017. Cuando fue aprobada, era la ley de permisos familiares y médicos pagados más sólida de la nación.

¡Los miembros de MomsRising estuvieron presentes para celebrar en ambas ocasiones! De hecho, MomsRising fue invitada a hablar durante la ceremonia en la que se firmó el proyecto de ley como reconocimiento de todo lo que hicieron las mamás, papás y familias para asegurar el éxito de esta monumental política.

“ Luchamos por mamás como Celia en Seattle, quien regresó a trabajar casi dos semanas después de que muriera su hijo al nacer. Luchamos por mamás como Sarah en Liberty Lake, cuyo esposo está luchando contra el cáncer sin tener acceso a permisos pagados. Luchamos por mamás como Shelly en Olympia, cuyo hijo tuvo problemas cardíacos durante sus primeros tres meses de vida y necesitaba a su mamá a su lado. Estas mamás y sus familias se levantaron con MomsRising para luchar por un futuro en el que nadie se vea obligado a escoger entre cuidar a la familia que aman y el sueldo del que dependen. Juntos, hicimos realidad ese futuro. ”



– Casey Osborn-Hinman, MomsRising



“MomsRising y sus 40,000 miembros en Washington, fueron muy importantes para la victoria de los permisos familiares y médicos pagados en nuestro estado. Trajeron las voces de las madres, padres y de quienes cuidan a sus familiares al núcleo del proceso de creación de políticas. La ley de permisos familiares y médicos de Washington no solo ayudará a las familias de Washington, también será un modelo que otros estados podrán seguir. Me siento muy agradecida por la alianza con MomsRising y lo que hacen continuamente para abogar por las mamás y familias. ”

– **Karen Keiser (D, 33rd District), senadora del estado de Washington**



“MomsRising y sus miembros fueron muy importantes para la aprobación de los permisos familiares y médicos pagados en el estado de Washington. El personal de MomsRising se aseguró de que las experiencias y necesidades de las familias fueran tomadas en cuenta durante la creación del mejor programa de permisos pagados de la nación en nuestro estado. Los miembros de MomsRising contactaron a mis colegas en la legislatura miles de veces para dejarles saber que las mamás contaban con ellos para aprobar los permisos. No lo hubiéramos podido hacer sin su ayuda. ”

– **June Robinson (D, 28th District), representante del estado de WA**

¿Qué significa tener la mejor política de la nación para las familias y empresas de Washington? A partir del 1 de enero del 2020, los washingtonianos podrán participar en un programa de permisos familiares pagados que incluye 12 semanas de permiso familiar y 12 semanas de permiso médico, con un máximo de 16 semanas al año (además de dos semanas adicionales de permiso para las personas que tienen complicaciones en el embarazo). El proyecto de ley también incluye un beneficio de reemplazo salarial progresivo (la primera ley de su tipo), cobertura universal para todos los trabajadores y el costo del programa lo comparten los empleados y empleadores.



Que comiencen los buenos tiempos

¡La celebración no terminó al aprobar la ley! Las familias de Everett, Des Moines y Auburn celebraron la histórica aprobación de los permisos familiares y médicos pagados para todos los trabajadores de Washington

Sin la persistencia y perseverancia de estos tres patrocinadores legislativos principales, los permisos familiares y médicos pagados en el estado de Washington no hubieran sido posibles. Las mamás, papás, proveedores de cuidados y los niños entregaron a cada legislador una capa de superhéroe como reconocimiento de sus superpoderes legislativos.



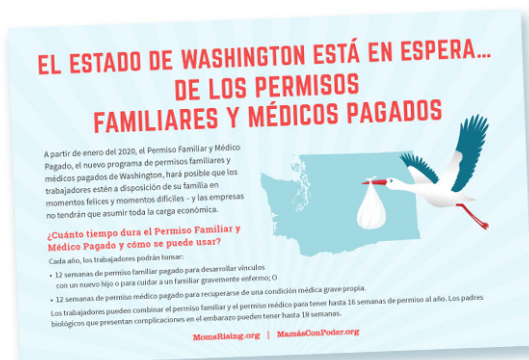


El trabajo de una mamá nunca termina: Seguimos necesitando TU ayuda

Juntos, logramos la aprobación de la mejor política de permisos familiares y médicos pagados de la nación que enaltecerá a las familias, a las empresas de todos los tamaños y a la economía de Washington. ¡Pero nuestro trabajo no termina aquí! Somos necesarios, ahora más que nunca, para asegurar que todos los washingtonianos se beneficien de este nuevo programa. ¡Y la labor comienza contigo!

Puedes hacer la diferencia localmente compartiendo información sobre el nuevo programa de permisos familiares y médicos pagados de Washington con tus amigos, familiares y vecinos. Tú conoces tu comunidad y ellos confían en tu voz. Usando los sencillos y divertidos materiales de MomsRising, ¡puedes ayudar a aumentar el acceso a este nuevo programa!

Somos poderosos. ¡Pero somos mucho más poderosos juntos! ¡Por favor ayuda a MomsRising a hacer llegar esta noticia lo más lejos posible!



VISITA MOMSISING.ORG/PAIDLEAVEWA/ES PARA MÁS INFORMACIÓN
DEL NUEVO PROGRAMA DE PERMISOS FAMILIARES Y MÉDICOS PAGADOS
DE WASHINGTON Y PARA TOMAR ACCIÓN



Un vistazo al final feliz del estado de Washington

Con una robusta participación en el nuevo programa de permisos médicos y familiares de Washington, las familias, las empresas de todos los tamaños y la economía del estado de Washington se beneficiarán enormemente. Podemos usar como ejemplo a otros estados que han aprobado programas de permisos familiares pagados, incluyendo a California, para saber cómo todos podemos beneficiarnos. Los permisos familiares y médicos pagados...

Mejoran los resultados para los niños y madres

La mortalidad infantil se reduce hasta 25% con los permisos familiares pagados. Es más probable que las mamás que tienen acceso a permisos pagados alimenten a sus hijos exclusivamente con leche materna. La lactancia ha comprobado reducir la mortalidad, mejorar el desarrollo de los niños y reducir el riesgo de padecer enfermedades crónicas en el futuro. En California, donde los permisos familiares pagados han existido desde hace más de 10 años, la duración promedio de la lactancia se duplicó entre las nuevas madres que tuvieron acceso al programa de permisos familiares pagados del estado.

Crean familias fuertes y resilientes

Los permisos familiares y médicos pagados aseguran que los nuevos padres y proveedores de cuidados tengan el tiempo que necesitan para navegar las exigencias de ser padres, incluyendo el alto costo del cuidado infantil, sin perder su sueldo cuando más lo necesitan. La cuarta parte de todos los episodios de pobreza se relacionan con el nacimiento de un nuevo hijo. Sabemos que el estrés crónico que produce la pobreza puede afectar el desarrollo cerebral. Los permisos familiares y médicos pagados ayudan a evitar que los niños estén expuestos a los impactos nocivos de la pobreza.

Es sensato desde el punto de vista empresarial

Los permisos familiares y médicos pagados empoderan a las pequeñas empresas para que puedan apoyar a sus empleados cuando más lo necesitan sin tener que asumir toda la carga económica. Estudios del programa de permisos familiares pagados de California revelan que el programa permite que las pequeñas empresas compitan con empresas más grandes por el mejor talento, aumenta la productividad y retención de los trabajadores, reduce el costo del cambio de personal y aumenta la competitividad de las empresas estadounidenses en una economía global.

Les ahorra dinero a los contribuyentes

Los permisos familiares y médicos pagados les ahorran dinero a los contribuyentes reduciendo la participación en algunos programas de asistencia pública. De hecho, es 39% menos probable que las mujeres que tienen acceso a permisos pagados reciban asistencia pública y 70% menos probable que reciban cupones de comida un año después de que nazca un hijo. Además, es menos probable que las familias que reciben asistencia pública requieran otros tipos de asistencia después de que nace un hijo.

“El subsidio de permiso familiar pagado de California me ayudó a no poner a mi hija en una guardería desde las 8 semanas. Como resultado, pude seguir amamantándola hasta que tenía 14 semanas y mi cuerpo pudo recuperarse del embarazo y del parto. Ambas somos más saludables y soy más productiva de lo que hubiera podido ser si la situación hubiera sido distinta.”

– Lindsay, California

MomsRising es una organización de base en línea y en terreno de más de un millón de personas que están trabajando para alcanzar la seguridad económica para todas las familias en los Estados Unidos.

MomsRising trabaja por los permisos familiares pagados, opciones flexibles de trabajo, cuidado infantil, y para poner fin a la discriminación por salario y contratación que sanciona a muchos otros.

MomsRising también promueve mejor nutrición para los niños, atención médica para todos, ambientes libres de tóxicos, y derechos de lactancia para que así todos los niños tengan un comienzo saludable.

Establecido en el 2006, MomsRising y sus miembros están organizando y alzando la voz por políticas públicas y cambiando el diálogo nacional en temas que son muy importantes para las familias en EE.UU. En el 2013, Forbes.com nombró el sitio web de MomsRising como uno de los 100 mejores websites para las mujeres por el cuarto año consecutivo y la revista “Working Mother” incluyó a MomsRising en la lista como “lo mejor de las redes.”