

LES CAUSES DU CHOMAGE

Différentes causes ↓	Origines ↓	Définitions des Mots clés (ou termes associés)	explications
Causes économiques	Progrès technique et l'évolution de la productivité	Ensemble des innovations permettant d'améliorer l'efficacité du système productif, de créer de nouveaux produits ou de nouveaux procédés P : indicateur qui permet de mesurer l'efficacité du système productif : ex : Q produite / heures de travail	La substitution du capital au travail du fait des investissements (robotisation...) faits par les entreprises provoque ce chômage dit technologique À noter : le progrès technique crée également des emplois mais d'un niveau de compétences supérieur aux emplois supprimés. Les technologies numériques sont à l'origine d'emplois nouveaux dans les PDEM
	Crise économique et ralentissement de la croissance	Crise : retournement de la situation économique ; conduit à la récession Croissance : correspond à l'augmentation de la production de B et S sur une période donnée ; se mesure grâce au PIB	La crise financière (2008) devenue économique se traduit aujourd'hui par un ralentissement de l'activité économique : moins de consommation, de pouvoir d'achat, licenciements...)
	Délocalisations des entreprises Concurrence des pays en développement	Fermeture d'une entreprise dans un pays d'origine (PDEM) et réouverture dans un PED (coûts de production – élevés)	Les PED tels que les pays émergents (les BRIC...) présentent des avantages en termes de coûts de production : main d'œuvre moins chère... et en conséquence, les entreprises des PDEM ferment leurs usines pour en ouvrir d'autres dans ces PED et réaliser ainsi des économies. Cette délocalisation de la production concerne l'industrie mais aussi les services : délocalisations des centres d'appel, de la télémaintenance informatique....

Causes démographiques et sociologiques	Évolution démographique : croissance de la population active	baby boom : augmentation des classes d'âges correspondant aux personnes nées au lendemain de la 2eGM	<p>Dans les années 70, l'arrivée sur le marché du travail des baby-boomers face à des départs en retraite peu nombreux = augmentation du chômage</p> <p>En parallèle les mentalités évoluent et un plus nombre de femmes souhaite accéder à l'emploi = augmentation du nombre de demandeurs d'emplois À noter : les départs en retraite des nombreux babys devenus papy-boomers pourraient permettre un recul du chômage des jeunes. Mais : voir la « Crise »</p>
	Développement du travail féminin		
	Chômage d'incohérence	Situation dans laquelle coexistent une pénurie de MO et un chômage	<p>La situation est paradoxale : les entreprises cherchent à recruter et de l'autre côté, des demandeurs d'emplois ne trouvent pas de poste.</p> <p>Explications : les qualifications requises par les entreprises ne sont pas disponibles auprès des demandeurs d'emploi (inadéquation O/D) ; les demandeurs d'emploi ne sont pas assez mobiles pour déménager dans une région dans laquelle une entreprise recrute ou, ne veulent pas accepter des postes aux salaires insuffisants.</p>
Causes structurelles	Rigidités du marché du travail	<p>Marché du travail : lieu de rencontre entre l'offre et la demande de travail et le lieu de détermination du prix : le salaire À noter : ce sont les personnes qui offrent leur travail et les entreprises qui demandent le travail.</p>	<p>Selon certains auteurs trop de rigidités ont été introduites sur le marché du travail et ne permettraient plus une allocation optimale des emplois. La législation protectrice des salariés, introduirait des rigidités liées notamment :</p> <ul style="list-style-type: none"> - au Contrat à durée indéterminée : les entreprises rechignent à embaucher en vertu d'un CDI parce qu'elles n'ont pas suffisamment de visibilité sur leur activité. Elles préfèrent proposer des CDD aux salariés qu'elles recrutent ou encore, recourir aux CTT (temporaires) - aux procédures de licenciement : elles seraient trop lourdes et donc il serait préférable pour une entreprise de ne pas embaucher si les perspectives économiques ou financières ne sont pas bonnes