

### CARACTERIZACIÓN DE PROCESO CONTROL ASUNTOS DISCIPLINARIOS

<b>Objetivo</b>	Proteger la función pública al interior de RTVC, adelantando las actuaciones disciplinarias relacionadas con sus servidores y ex servidores determinando así, la posible responsabilidad frente a la ocurrencia de conductas disciplinables.
<b>Alcance</b>	Inicia con la queja o informe de servidor público o anónimo, presentándose escenarios que podrían ser: auto inhibitorio, auto de apertura de indagación preliminar o indagación previa, o auto de investigación disciplinaria, auto de archivo definitivo, auto de remisión por competencia o el correspondiente fallo sancionatorio o de absolución. Abarca los procesos verbales y ordinarios que son llevados por Ley 734 de 2002. Se puede acudir como órgano asesor en materia de conductas amparadas por la Ley 1952 de 2019 y ley 2094 de 2021
<b>Líder del proceso</b>	Subgerente de Soporte Corporativo (Ley 734 de 2002). Asesor de control interno disciplinario (Ley 1952 de 2019 modificada por la Ley 2094 de 2021)

PROVEEDOR/PROCESO/GRUPO DE INTERÉS (PARTE INTERESADA)		ENTRADA/ INSUMO	PHVA	ACTIVIDADES CLAVES DEL PROCESO	SALIDA PRODUCTO Y/O SERVICIO	USUARIO/PROCESO/GRUPO DE INTERÉS (PARTE INTERESADA)	
INTERNO	EXTERNO					INTERNO	EXTERNO
NA	Congreso y Presidencia	Normatividad que aplica al proceso - Ley 734 de 2002 y Ley 1952 de 2019 modificada por la Ley 2094 de 2021	L	Preparar las actividades de prevención (sensibilizaciones) identificando focos de atención e importancia para RTVC	Presentación Power Point del componente a exponer en la inducción y/o reinducciones programadas por la Coordinación de Talento Humano	Gestión de Talento Humano	NA
Servidores públicos o contratistas	Ciudadano	Quejas, solicitudes de investigación, informes o escritos y anónimos.	H	Revisar las quejas, informes o anónimos para determinar el proceder (Aplica para Ley 734 de 2002 y Ley 1952 de 2019 modificada por la Ley 2094 de 2021)	Auto	Control asuntos disciplinarios	NA
			H	Aperturar la indagación o investigación pertinente o inhibirse, de acuerdo con lo establecido en la ley. (Aplica para Ley 734 de 2002 y Ley 1952 de 2019 modificada por la Ley 2094 de 2021)	Auto	Control asuntos disciplinarios	NA

			H	Proyectar los diferentes autos según las características del proceso (Ordenar pruebas, entre otros) prácticas las diferentes pruebas, hasta llegar al respectivo fallo. (Aplica para Ley 734 de 2002 y Ley 1952 de 2019 modificada por la Ley 2094 de 2021)	Fallo acorde a lo establecido por la Ley	Gerencia (cuando se interpone recurso)	El investigado
Control asuntos disciplinarios	NA	Fallo	V	Reportar ante el sistema SIRI de la Procuraduría la existencia del fallo.	Oficio remitido a la Procuraduría General de la Nación, para su correspondiente cargue en el sistema SIRI.	NA	Procuraduría General de la Nación
			A				

HUMANOS	INFRAESTRUCTURA	DOCUMENTOS ASOCIADOS Y REQUISITOS (NORMATIVIDAD)
<b>ETAPA INSTRUCCIÓN</b> Asesor de control disciplinario Contratista designado como abogado de apoyo al Control Disciplinario Interno Contratista designado como apoyo administrativo.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Herramientas de software</li> <li>• Hardware</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Política Operacional de Control De Asuntos Disciplinarios</li> <li>• Proceso control disciplinario</li> <li>• Información consignada en el módulo de información documentada – documentos externos (Ley 734 del 2002 “Código Disciplinario Único”, Ley 1474 del 2011 y, Ley 1952 de 2019 “Código General Disciplinario” modificada por la Ley 2094 de 2021).</li> </ul>
<b>ETAPA JUZGAMIENTO</b> Profesional especializado - Gerencia		
<b>SEGUNDA INSTANCIA</b> Profesional Universitario - Gerencia		

<b>CRITERIOS PARA EL CONTROL DEL PROCESO</b> (no siempre debe tenerse indicadores de desempeño)	<b>Indicadores de proceso o gestión</b>	Reporte: Ejecución de acciones preventivas y/o de divulgación
	<b>Mecanismos de seguimiento o control</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Los descritos en la Ley</li> </ul>
<b>GESTION DE CAMBIOS</b>	<b>Cambios relevantes dentro del proceso</b>	Cambio de normatividad, aplicado al nuevo régimen disciplinario, Ley 1952 de 2019 "Código General Disciplinario" modificada por la Ley 2094 de 2021, que entra en vigencia el 29/03/2022. Este cambio requerirá realizar un ajuste en el proceso interno de ejecución del proceso ordinario, socialización de la normatividad a todos los servidores públicos (planta) de RTVC en los próximos dos (2) años después de la entrada en vigencia, adecuaciones físicas establecidas por la normatividad (sala de audiencias y mecanismos de grabación)
<b>ASPECTOS CLAVE A COMUNICAR</b>	<b>QUE SE COMUNICA</b>	Comunicación de derechos y deberes de los servidores públicos de planta, se realiza a través de la inducción y reinducción, de acuerdo con el plan de la Coordinación de Talento Humano para realizar esta actividad.