

# ANNUAL REPORT 2012

English

**TIMOR GAP**





# TIMOR GAP E.P. ANNUAL REPORT 2011 & 2012

## CONTENTS

	i
<i>President &amp; CEO Message</i>	iii
<b>1 TIMOR GAP</b>	<b>1</b>
1.1 <b>Our Vision, Mission and Corporate Values</b>	<b>1</b>
1.2 <b>About the Company</b>	<b>1</b>
The Board of Directors	1
The Executive Committee	3
The Audit Committee	3
TIMOR GAP's Business Units	4
1.3 <b>General Overview</b>	<b>5</b>
Executive Summary	5
Corporate Governance & Transparency Initiatives	7
Financial Overview	9
Quality, Health, Safety and Environment (QHSE)	10
<b>2 Investing in People: Human Resources and Corporate Institutional Development</b>	<b>11</b>
2.1 <b>Corporate Institutional Development</b>	<b>11</b>
2.2 <b>Human Resources Planning</b>	<b>11</b>
2.3 <b>Human Resources Development Summary 2012</b>	<b>12</b>
Employees	12
Training and Professional Development	12
2.4 <b>Human Resources Management Policy</b>	<b>14</b>
<b>3 Exploring Business Opportunities and Building Partnerships in the Petroleum Sector</b>	<b>15</b>
3.1 <b>Corporate Branding</b>	<b>15</b>
3.2 <b>Projects under Memorandum of Understanding (MOU)</b>	<b>15</b>
3.3 <b>Fuel Supply</b>	<b>15</b>
Pre-assessment of Petroleum Demand	15
Supply of Fuel to Hera Power Station	16
3.4 <b>Subsidiary Companies of TIMOR GAP</b>	<b>16</b>
GAP-MHS Aviation Lda	17
TIMOR GAP PSC11-106 Unipessoal Lda	18
<b>4 Tasi Mane Project – the FutureHub of Timor-Leste's Oil and Gas Industry</b>	<b>19</b>
4.1 <b>Introduction</b>	<b>19</b>
4.2 <b>Suai Supply Base (SSB)</b>	<b>21</b>
Project Description	21
Environmental Impact Assessment (EIA)	22
Site visit and meeting the community in Suai	23
Highlights of achievements in 2012	24

<b>4.3 Suai Airport</b>	
Project Description	24
Environmental Impact Assessment (EIA)	25
Site visit to the existing Suai Airport and meeting the community	26
Highlights of achievements in 2012	26
<b>4.4 Betano Petroleum Refinery and Petrochemical Complex</b>	<b>28</b>
Project Description	28
Strategic Environmental Impact Assessment (SEIA)	29
Site visit and meeting the community at Betano	30
Highlights of achievements in 2012	30
<b>4.5 LNG Plant in Beaço</b>	<b>31</b>
Project Description	31
Marine Facility Pre-FEED and FEED	32
Pipeline FEED and Detailed Route Survey	32
Strategic Environmental Impact Assessment (SEIA)	33
Stakeholder consultation in Beaço	34
Highlights of achievements in 2012	34
<b>4.6 Highway Project</b>	<b>35</b>
Project Description	35
Environmental Impact Assessment (EIA)	35
Site visit and meeting the community	36
Highlights of achievements in 2012	36
<b>5 Joint Petroleum Development Area/ Greater Sunrise Development</b>	
5.1 Joint Commission	37
5.2 Sunrise Commission	38
<b>6 Financial Results</b>	<b>39</b>
<b>7 Moving into 2013</b>	<b>43</b>
<b>ANNEXURE</b>	
<b>1 Acronyms</b>	<b>45</b>
<b>2 Training our People</b>	<b>47</b>

## President & CEO Message

I am pleased to present the first annual report of TIMOR GAP which summarizes the activities and achievements of the National Oil Company of Timor-Leste in 2012 and the months from October to December 2011, following the establishment by the Government on 27th July by Decree-Law No. 31/2011.

TIMOR GAP was created to maximize the participation of Timor-Leste in the development of its petroleum sector and add value, jobs and business opportunities to the sector.



*The President & CEO of TIMOR GAP,  
Mr. Francisco da Costa Monteiro*

envisions the creation of three industrial clusters on the south coast of the country, from Suai to Beaçó, launching Timor-Leste as a regional player in the Oil and Gas sector.

The year's achievements are the result of close teamwork on the part of TIMOR GAP's body of Timorese professionals, in collaboration with our partners. We are in the process of building business relationships that will grow and flourish in coming years. As we move into 2013, we feel a strong sense of enthusiasm as Timor-Leste's Oil and Gas Industry develops, to the benefit of the communities in the south, as well as to the country as a whole.

Francisco da Costa Monteiro

The oil & gas sector is fundamental for the economic growth and development of Timor-Leste and we want to ensure that our petroleum resources wealth is used to improve the lives of the Timorese people, with transparency in management. This is the main reason why TIMOR GAP became, in 2012, an Extractive Industries Transparency Initiative (EITI) supporting Company.

In 2012, we have seen great progress across the Company's activities, ranging from institutional development and human resources recruitment to the accomplishment of foundations for the Tasi Mane project, which is the basis for the development of a national petroleum industry.

TIMOR GAP is managing Tasi Mane through a mandate from the Government. The project

# 1. TIMOR GAP

## 1.1 Our Vision, Mission and Corporate Values

TIMOR GAP's Vision, Mission and Corporate Values are the way we as a State owned Company conduct business.

### *Our Vision*

*"TIMOR GAP'S vision is to be an integrated oil and gas company and a partner of choice"*

The vision is for TIMOR GAP to be an integrated company with upstream and downstream operations. Upstream operations will include exploration and production (E&P) activities to be carried out onshore Timor-Leste and offshore, within and outside of the national territory.

TIMOR GAP is also entrusted to involve in the services sector to the industry. Furthermore, the Company is assigned with downstream activities, including the storage, refining, processing, distribution and sale of petroleum and its by-products, including the petrochemical industry.

Moreover, to fulfil its Vision, the Company is seeking for strategic partnerships based on trust, mutual benefits and commitment.

### *Our Mission*

- *To create additional value of oil and gas development through job creation and business opportunities*
- *To secure energy and contribute to the social and economical development*
- *To excel in providing services for the industry with quality, health, safety and environment*
- *To facilitate skill & technological transfers*
- *To enhance innovation and creativity in the energy and resources sector*

TIMOR GAP's Corporate Values are embedded in the words "CAN DO":

- *Competent and knowledgeable – skilful and accurate in its work*
- *Assess and seize the opportunity for business – proactive, loyal and purposeful in its actions*
- *Non-discriminatory and responsible – integer, honest, trustworthy, fair and accountable to its people/shareholders*
- *Doer and creative – innovative, open minded and caring for its work*
- *Optimistic of its business – professional, disciplined and dedicated to work - confident, team contributor and sharing and objective that promotes achievement of TIMOR GAP's vision and mission.*

## 1.2 About the Company

TIMOR GAP was established by Governmental Decree-Law No. 31/2011 of 27 July which stated the following:

*"With the creation of TIMOR GAP, E.P., the business activities concerning upstream exploration and production, including provision of services, to be carried out onshore or offshore, within or outside of the national territory, are now entrusted to TIMOR GAP, E.P..*

*The new company hereby created is also entrusted with the carrying out of downstream business activities, including the storage, refining, processing, distribution and sale of petroleum and its by-products, as well as natural gas and any other hydrocarbons, and also the industrial processing of oil by-products and the carrying out of other activities in the petrochemical industry."*

The organizational structure includes three main corporate bodies:

- *The Board of Directors (BoD)*
- *The Executive Committee*
- *The Audit Committee*

### The Board of Directors

TIMOR GAP's Board of Directors (BOD) is the highest body in the Company, responsible for

defining directions and policies, as well as management, and has deliberative responsibilities.

The President of the BOD was appointed by the member of Government responsible for the oil sector - initially the Secretary of State for Natural Resources (SERN) and since the V Constitutional Government, the Ministry of Petroleum and Mineral Resources (MPRM) - with the approval of the Council of Ministers.



The President of the Board of Directors is:

- Mr. Francisco da Costa Monteiro.

The other Board Members are:

- Ms. Norberta Soares da Costa;
- Mr. Dino Gandara Rai;
- Mr. António José Loyola de Sousa.

Some of the main responsibilities of the Board of Directors (BOD) are:

- To define the direction of TIMOR GAP's business and approve strategies, multiannual plans, budgets, as well as the participation in petroleum operations, related projects, production sharing contracts (PSC) and to incorporate subsidiaries;
- To define general policies, including commercial, financial, investment, environmental and human resources management policies;
- To appoint and supervise the Executive Committee.

The President of the BOD is also the Chief Executive Officer (CEO) of the Executive Committee, which exercises the everyday affairs of TIMOR GAP according to the objectives and strategies of the Board.

### Summary of some important decisions taken in BOD Meetings:

#### *1st Meeting, 17 October 2011*

- Approval of the Rules and Procedures of the Board of Directors.
- Approval of the Organisational Structure of TIMOR GAP.
- Approval of the Executive Committee members.

#### *2nd Meeting, 6 December 2011*

- Approval of TIMORGAP's participation in a joint venture for helicopter services – TIMOR GAP and MHS Aviation (TL) Lda, a subsidiary of MHS Aviation Berhad (Malaysia). TIMOR GAP holds 60% of economic interest in this consortium.

#### *3rd Meeting, 7 February 2012*

- Approval of the incorporation of a subsidiary company, a Special Purpose Vehicle, for participating in the JPDA 11-106. The company is a sole shareholder limited liability company, a subsidiary of TIMOR GAP to be named TIMOR GAP PSC 11-106, Unipessoal, Limitada.

#### *4th Meeting, 29 March 2012*

- Approval of the adoption of the following Policies and Documents:
  - 1) Vision and Mission Statement
  - 2) Employment Policies
  - 3) Finance Policy
  - 4) Procurement Policy and Framework
  - 5) Procurement Procedure and Guidelines
  - 6) Procurement Threshold Table Procedure
  - 7) Shared-Values and Code of Conducts
  - 8) Leave and Work Hours Policy

9) Travel Policy

- Approval of the selection and appointment of the Director for Corporate Service Unit.
- Approval of the Work Program Budget for year 2012.

*5th Meeting, 13 August 2012*

- Approval of the ICT Policy.

*6th Meeting, 4 December 2012*

- Approval of the 2013 Work Program and Budget.

- *President & CEO:*  
Mr. Francisco da Costa Monteiro
- *Director of Corporate Service Unit:*  
Ms. Jacinta Bernardo
- *Director of Business Development Unit:*  
Mr. Luís Martins
- *Director of Gas Business Unit:*  
Mr. Domingos Lequi Siga
- *Director of Exploration & Production and Supply Base Unit:*  
Mr. Vicente Lacerda
- *Director of Refinery and Petroleum Services Unit:*  
Mr. Vicente Pinto



*The Board of Directors and Executive Committee*

## The Executive Committee

The Executive Committee, amongst its key duties, has to prepare and submit, for approval by the Board of Directors, expenditure and investment budgets, proposals for raising funds, borrowing and financing, as well as for the provision of guarantees and performance assessment.

The Executive Committee is headed by the Chief Executive Officer who is also the President of the Board, and the other members are the executive directors of the business units of TIMOR GAP:

The Executive Committee (EC) also submits manuals and rules, from the operational area to human resources internal regulations and the annual insurance plan, for approval of the Board. It holds regular meetings to address daily management issues.

## The Audit Committee

The Audit Committee is intended to be the body that will monitor the legality and correctness of budgets, as well as the financial and asset management of TIMOR GAP, ensuring compliance with laws, statutes and regulations. The Audit Committee also monitors the execution of the annual budgets, activities and investment programs.

## TIMOR GAP's Business Units



*The Executive Committee of TIMOR GAP*

TIMOR GAP comprises five units, namely Corporate Service Unit (CSU), Business Development Unit (BDU), Gas Business Unit (GBU), Exploration & Production and Supply Base Unit (EP&SBU), Refinery and Petroleum Services Unit (R&PSU). Outlined below is a summary of each Unit's role.

### *Corporate Service Unit (CSU)*

The Corporate Service Unit is responsible for managing all activities related to Human Resources Management, Corporate Finance Management, Information, Communication and Technology, Procurement Management, General Administration, Travel and Logistics, as well as other corporate activities and services for the whole company.

### *Business Development Unit (BDU)*

The Business Development Unit is charged with finding and seizing business opportunities for TIMOR GAP as well as providing business support to other units of the company. This support includes legal opinions/advice/drafting, database and analysis, identification of business opportunities, and QHSE (Quality, Health, Safety and Environment). In addition, BDU will liaise with the government on matters related to the company's interest.



*BDU and E&P staff at work*

### *Gas Business Unit (GBU)*

The Gas Business Unit is responsible for the management and coordination of all activities within the gas business area, namely LNG, LPG and pipeline.



*ANP and SEMA's HSE team in inspection at Dili Port to the ship that will perform DMS survey for the Pipeline GS - Beço*

### *Refinery and Petroleum Services Unit (R&PSU)*

The Refinery and Petroleum Services Unit is responsible for managing and coordinating the refinery project and for all activities regarding petroleum, including petroleum products and product distribution in Timor-Leste.

### *Exploration & Production and Supply Base Unit (EP&SBU)*

The Exploration & Production and Supply Base Unit is responsible for managing and coordinating all activities related to the exploration and production of oil and gas, and for all activities related to building & operating the oil & gas logistic supply base.



*DMS activity for Greater Sunrise Pipeline Study*



*Ms Karen Augustiawan, CEO of Pertamina and Mr. Francisco Monteiro signing the MoU*

### 1.3 General Overview

TIMOR GAP aims to provide more of the Oil and Gas value chain to the people of Timor-Leste. To achieve more value to Timor-Leste, TIMOR GAP began with the skill enhancement of its employees in all key areas of the value chain:

- exploration
- production
- storage and shipping
- refining and
- marketing

TIMOR GAP was active in managing the works for the establishment of a supply base, refinery and LNG plant, included in the Tasi Mane Project.

TIMOR GAP established Joint Ventures (JV) with local and foreign companies to cover training and technology transfer in support of upstream and downstream operations, to consolidate its growth as a recently established national oil company (NOC).

In July 2011, a Memorandum of Understanding (MoU) was signed between the Secretário de Estado dos Recursos Naturais (SERN) and Galp Energia from Portugal, to support the establishment of Timor-Leste's State owned company. In 2012, other Memorandums of Understanding (MoU) were signed with Pertamina and Isar Aryaguna Holding Company, Indonesian companies.

TIMOR GAP prepared a consortium to seek business opportunities associated with onshore and offshore projects, and created two subsidiaries, GAP-MHS Aviation, which provides support to helicopter services for offshore operations, and TIMOR GAP PSC 11-106 Unipessoal Lda, to participate in the petroleum exploration and production of a block in the Joint Petroleum Development Area (JPDA).

### Executive Summary

As the national oil company (NOC) created by Decree-Law No. 31/2011 of 27 July, TIMOR GAP is establishing itself in the petroleum sector of the South East Asia region, a market characterized by the presence of big international players in the oil and gas industry.



*Interior of TIMOR GAP's Office*

The Board of Directors and Executive Committee of TIMOR GAP were appointed in October 2011.

A transitional budget for the Company was then approved, mainly directed towards immediate work plans for the establishment of the new offices, as well as to assist TIMOR GAP in becoming

fully operational by January 2012.

Purchasing of necessary goods and services were the main activities carried out during this budget period, considered a “starter budget” for TIMOR GAP. Afterwards, an interim budget for 2012 was also approved, to allow for the opening of programs and activities from the beginning of the year.

The final Work Program and Budget proposal for 2012 covered the entire year, enabling a normal year budget cycle from then on, as TIMOR GAP consolidates its operational activities to become a completely functioning oil and gas Company.

During the period \$4.3 million was received from the Government of which \$2.5 million was to be considered as capital injection to complete statutory requirement of the Decree Law (which required \$2.5 million injection from the Government). The rest of \$1.8 million was to be considered as grant from Government to fund the operations of TIMOR GAP and is accounted for as revenue. The Government Grant was accounted for as revenue, therefore the “start-up costs” exceeded the income received for operational expenses.

### The main activities for 2012 included:

- **Institutional Development** - recruitment and training of staff and acquiring goods and services for the operability of TIMOR GAP’s new office.
- **Business development** through business meetings and attendance of conferences.
- Management and administration of the **Tasi Mane Project**, which encompasses:
  1. The establishment of the Suai Supply Base
  2. The Betano Refinery and Petrochemical Industry, and
  3. The Pipeline from Greater Sunrise field and LNG Plant in Beaco
- The development of **complementing infrastructure** projects, namely:

- The Suai Airport
- The Suai-Betano-Beaco Highway, and
- The Suai-Betano-Beaco new cities projects
- **Strategic activities supporting JPDA and Sunrise matters** – acquiring services such as legal and technical studies for various needs (e.g. Greater Sunrise project economics, Terms of References for sunrise reserve study).

All of these projects have been delegated by the Government to TIMOR GAP to manage and administer and are discussed in Section 4 and 7 of this report.

In addition to these activities and projects, as the national oil company of Timor-Leste, TIMOR GAP is supporting the Government’s goal to build a gas pipeline from Greater Sunrise (Sunrise and Troubadour fields) to Timor-Leste and to build a Liquefied Natural Gas (LNG) plant to process the natural gas onshore in Beaco, through the provision of advice and participation in the Joint Commission and Sunrise Commission meetings, along with Government officials and Australia (see Section 5 of this Report for further information).

Both the 2011 and 2012 budgets were “enabler budgets” for TIMOR GAP.



*Visit of the President of the Republic of Timor-Leste H.E.Mr. Taur Matan Ruak to TIMOR GAP, 26 June 2012*

The objective was in sum, to recruit and further develop the Company’s human resources, to set up

the administration system, consolidate operational activities, manage the projects delegated by the Government, as well as develop and seize new business opportunities in the oil and gas sector, allowing TIMOR GAP to move into a new era of its corporate life in 2013: the year of investments, with an “investment budget”.

## Corporate Governance and Transparency Initiatives

### *Formation and Composition of the Board of Directors (Board)*

In terms of the Articles of Association TIMOR GAP is subject to the supervision of the Secretary of State for Natural Resources or the organ of the Government supervising the Petroleum Sector.

The Board has its first seating on the 17<sup>th</sup> of October 2011 whereby rules and procedures were approved. These Rules and Procedures are based on Decree-Law 31 of 2011 and the By-Laws of TIMOR GAP.

At year end the Board was composed of the Chairman, and three non-executive members. The Board members differing skills, qualifications and experiences strengthen the Board by bringing a diversity of experience.

### *Role of the Board*

The Board is key to guiding and approving TIMOR GAP’s strategic and business plans, and providing oversight to the Executive Committee.

On a quarterly basis the Executive Committee presents the activities and financial reporting of each Unit to the Board.

These quarterly presentations keep the Board fully informed of the activities of the company, and provide an interactive platform for the Board and Executive Committee to implement the strategic and business plans of TIMOR GAP.

The President&CEO manages the day to day activities of the company and oversees the work of the Executive Committee.

During the period Board meetings were held on the following dates:

- 17 October 2011
- 6 December 2011
- 7 February 2012
- 29 March 2012
- 13 August 2012 and
- 4 December 2012

In 2012, the Board approved the engagement of Deloitte as external auditor to audit TIMOR GAP’s financials.

In order to ensure that TIMOR GAP follows the normal petroleum industry practice, the Company adopts International Financial Reporting Standards (IFRS) for its financial reporting purposes. IFRS is an international reporting framework and is adopted by companies of all sizes within the oil and gas industry.

### *Policies and Procedures*

The Board and Executive Committee are committed to good Corporate Governance which is reflected in our corporate values as set out above.

The company has developed policies and procedures to provide a transparent framework to ensure high standards of governance and ethical conduct. Key policies and procedures reviewed and approved during this period included the following:

- Rules and Procedures of the Board of Directors
- Shared Values and Code of Conduct
- Vision and Mission Statement
- Employment Policies
- Finance Policy
- Procurement Policy and Framework
- Procurement Procedure and Guidelines
- Procurement Threshold Table Procedures
- Leave and Work Hours Policy
- Travel Policy
- Information Communications and Technology Policy

All employees are expected to adhere to the Shared Values and Code of Conduct which sets out our expected standards of behaviour and ethical conduct. To meet this expectation, employees were provided with opportunities to participate in

various workshops and training which would not only enhance their understanding of our corporate values, but also sharpen their technical skills.



*Staff attending administration training in 2012*

The creation of policies and procedures is to support the development of TIMOR GAP's internal control systems by providing clear expectations and guidance to all employees. TIMOR GAP's internal legal department is assisting the Company to ensure that procedures adopted are based on a sound legal framework.

*Timor-Leste fully supports the EITI, which advocates for more openness in the extractive industries.*



In June 2012, six months after it began operations, TIMOR GAP became one of the few National Oil Companies in the world supporting the EITI. This shows our strong commitment to transparency and accountability in the sector.

The revenue from petroleum sector has been the greatest source of State Budget in Timor-Leste. Recognizing the importance of the country's natural resources wealth for a sustainable development and well-being of the people, Timor-Leste is committed to full transparency in accounting for income resulting from the exploitation of petroleum resources.

The EITI is a global coalition of governments, companies, civil society groups, investors and international organisations, with the aim to improve accountable management of revenues from natural resources.

Timor-Leste was admitted in 2008 as a candidate to implement the EITI and became in 2010 an EITI Compliant Country, meaning that it meets all requirements in the EITI Standard. Timor-Leste is proud to be the first country in Southeast Asia and the third in the world to achieve this status.



*TIMOR GAP, the MPRM, ANP, IPG and EITI participate at the Same Expo*

## Financial Overview

The audited group and company financial statements have been audited by external auditor Deloitte whose result is presented at the end of this report.

The results presented are for a period of 15 months. TIMOR GAP was legally established by Decree-Law on 27 July 2011, the Board of Directors and Executive Committee were appointed on 17 October 2011 when operations effectively began. In line with the Government of Timor-Leste, the financial year end is 31 December. TIMOR GAP adopts International Financial Reporting Standards (IFRS) to ensure that our reporting is based on a well-recognised and respected framework widely used by players of all sizes in the oil and gas industry.

TIMOR GAP received from the State its initial capital of \$2.5 million in two tranches from the General State Budget of Timor-Leste. In addition TIMOR GAP received a government grant of \$1.8 million during the 15 months ended 31 December 2012.

The revenue is allocated for undertaking various activities according to each of the five Business Units, as well as to the Office of the President & CEO for the 15 months is set out in the table below:

Units/Office	Remarks
President & CEO Office	Costs for strategic projects, expenses related to the Board of Directors and Executive Committee meetings, Joint Commission and Sunrise Commission's meetings, staff and operational expenses.
Corporate Service Unit (CSU)	Office operations, staff salaries, set-up systems, training, travel and consultancy fees for the whole company.
Business Development Unit (BDU)	Staff salaries, feasibility studies, systems set-up, training, travel, consultancy fees and project expenses to support business opportunities created by the company.
Gas Business Unit (GBU)	Staff salaries, travel and meetings to support the pipeline and LNG studies.
Exploration and Production and Supply Base Unit (EP&SBU)	Staff salaries, project expenses (Suai Supply Base Project activities – consultation & “socializasaun”, land title & property identification and verification, quarry identification; Timor-Leste onshore prospecting survey), travel and meetings.
Refinery and Petroleum Services Unit (R&PSU)	Staff salaries, support for FEED studies for Betano refinery, travel and meetings.

## Quality, Health, Safety and Environment (QHSE)

In the exercise of its activities as the National Oil Company, TIMOR GAP is always concerned with respecting and protecting Quality, Health, Safety and Environment, as well as to promote Social Responsibility.

In line with Decree-Law No. 5/2011 on Environmental Licensing, the Secretaria de Estado dos Recursos Naturais (SERN), commissioned studies to assess the likely environmental and social impacts of the development of the Tasi Mane Project.

This project on the south coast of the country is being managed by TIMOR GAP through a mandate from the Government. Under the mentioned Decree-Law, a series of projects require an Environmental Impact Assessment (EIA) to be approved.

In accordance with international standards, an EIA is defined as the process of identifying, predicting, evaluating and mitigating the biophysical, social, and other relevant effects of development proposals prior to major decisions being taken and commitments made.

The EIA for Tasi Mane was under carried by the engineering company Worley Parsons. The Betano refinery & petrochemical complex and the Beço LNG plant studies resulted in a Strategic Environmental Impact Assessment (SEIA).

The SEIA is a first step in identifying, describing and assessing significant environmental effects for the Betano and Beço projects.

The project of the Suai Supply Base, which had already more detailed information available, produced a comprehensive EIA.



*Health and Safety workshop at TIMOR GAP*

An EIA determines the positive and negative changes produced in the environmental and social parameters resulting from projects. The predicted environmental impacts are considered, when deciding whether to allow the project to proceed. Integral to the EIA process has been the identification of potentially adverse impacts on the environment and community, and specific measures to avoid, manage and mitigate those impacts.

The process also involved stakeholder consultation, in the three project areas of Suai, Betano and Beço, and commencing with district, subdistrict and local village leaders. The consultation with the affected communities was led by SERN, aimed at informing about the planned development and has been underway since 2010, ensuring that the project is understood by the local communities and their concerns addressed.

After completion, TIMOR GAP submitted the EIA and SEIA to the Secretaria de Estado do Meio Ambiente (Secretary of State for Environment, SEMA) , as part of the process for the grant of the environmental license, considering the net impact of the projects are deemed to be acceptable.

## 2. Investing in People: Human Resources and Corporate Institutional Development

### 2.1 Corporate Institutional Development

In March 2012, TIMOR GAP's Board of Directors approved the Policies of the Company, which are the basis for the Corporate Institutional Development and consist of the following:

- Vision and Mission Statement
- Shared-Values and Code of Conduct
- Employment Policies
- Finance Policy
- Procurement Policy and Framework
- Procurement Procedure and Guidelines
- Procurement Threshold Table Procedures
- Leave and Work Hours Policy
- Travel Policy
- Information Communications and Technology Policy

**Employment Policies** – TIMOR GAP and its employees agree to work together to pursue the objectives as of the Company's vision and mission. The employment policies cover expectations, obligations, entitlements and benefits. The Human Resources Department manages, monitors, and assists employees in the implementation of said policy.

**Finance Policy** – the purpose of this policy is to promote and achieve the efficient, effective and ethical use of TIMOR GAP's financial resources and to ensure that the Company financial reporting meets the requirements of professional accounting and auditing standards.

**Procurement Policy and Framework**—this policy is to ensure that goods and services are procured by TIMOR GAP in a consistent, accountable and

transparent manner that reflects value for money. It is a subset of the finance policy and is related to the procurement of the Company's property, work or services.

**Procurement Procedure and Guidelines** – this Procedure and Guidelines were created to assist procurement team in implementing the Procurement Policy.

### 2.2. Human Resources Planning

Human Resources Plans are tools required to ensure that employees have the necessary skills and experience to execute TIMOR GAP's business in the petroleum industry. In 2012 TIMOR GAP initiated its policy of investing heavily in human resources, especially in training and development. TIMOR GAP's employees received training in their specific areas of expertise, in a process expected to continue in following years.

The human resources of the Company will continuously improve through extensive programs, including training in main areas such as geology, petroleum and chemical engineering, petroleum finance, business and project management.

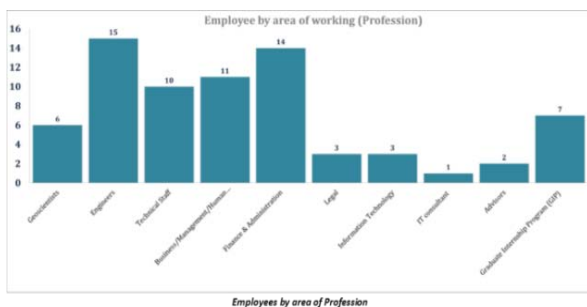
The Company has also been laying the basis for a company career development plan, which is aimed at creating a pool of talented employees whilst enhancing their career satisfaction. This program also provides employees with the opportunity to be prepared for future jobs along with their career path in the company.

## 2.3. Human Resources Development Summary in 2012

### Employees

As the Company grows, the number of employees has increased accordingly. In the 1st quarter of 2012 the total of employees was 22, rising to 71 by the end of December, with a gender breakdown of 53 males and 18 females.

TIMOR GAP also accommodated new graduates as recommended by the Ministry of Petroleum and Mineral Resources (MPRM) through the Graduate Internship Program (GIP). A total of 7 GIPs joined the Company during 2012.



By the end of the year, TIMOR GAP's staff comprised 6 geoscientists, 15 engineers (petroleum engineers and civil engineers), 10 technical staff, 11 employees with business management and human resources background, 14 finance and administration staff, 3 legal staff, 3 information technology staff, 1 short term IT consultant and 2 advisors for the President & CEO.

### Training and Professional Development

Employees are essential for the achievement of the Company's mission, therefore it is important to increase their capacities and provide them with the opportunities to attend training courses in order to continuously improve their performance and enhance knowledge in their specific area of expertise as well as in the oil and gas industry.

Various training courses were delivered throughout 2012, from Short Term Courses to In-House Training. There were Secondments of staff and attendance to several Conferences, as detailed in the following sections.

### Short Term Courses

**a. Basic Offshore Safety and Emergency Training** - this course is considered a compulsory training for operators worldwide for offshore staff, and provides knowledge on safety management systems and the hazards encountered on offshore operations. It also covered offshore emergency response and proper use of emergency equipment.

**b. Project Management Training** - this training was attended by managers and senior officers directly involved with project management.

**c. International Technical Course on Occupational Health and Safety Training** - the training was provided for health and safety environment (HSE) staff.

**d. Finance Training** - the Accpac computerized accounting system was implemented to run financial reports and for internal control. The system contains almost all accounting modules, including a purchasing workflow module and a norming asset system. All finance staff attended SAGE Accpac training and a purchasing workflow implementation training.

**e. Information and Communication Technology (ICT) Training** - in the beginning of 2012, TIMOR GAP invested in the purchase of IT systems and hardware. The ICT Team worked on ICT installations, configuration, maintenance and searched solutions for better systems and implementation of a ICT infrastructure to suit the Company's needs. Since the system was new to ICT Staff, the employees received Lotus Domino training that covered server configuration and troubleshooting modules.

**f. General Administration Skills and Secretarial Skills** - the objectives of this course were to enhance

professional capability and service to the office, increase professional business writing for secretaries, administration, office management and professional filing and record management, as well as strategic communication skills.

## In-House Training

**a. Introduction to the Oil and Gas Industry** - conducted in November 2012, the course was attended by all staff in Dili. It is mandatory for new staff entering the Company and especially valuable for beginners to the oil and gas industry and non-technical staff. The objective of the course was to provide TIMOR GAP's staff with an industry overview, covering particularly the phases of E&P.



*Introduction to the Oil & Gas Industry training*

**b. Petroleum Project Economics and Risk Management** - this course was conducted in Dili for staff working with projects, specifically E&P manager, petroleum engineers, refinery staff, finance manager, project managers, information systems manager, project leaders, project finance, procurement officers, legal counsel and executive advisor.

The course provided TIMOR GAP's staff with the ability to apply a structured approach to project justification, investment appraisal and decision making in the upstream petroleum business.

This course, as well as the introduction to the oil and gas industry, was delivered as in-house training by an international training provider specialized in the oil and gas sector.

**c. English Classes** - English classes were provided twice a week during ten months in 2012, divided into advanced and basic classes.



*English classes conducted in 2012*

## Secondments

Secondment or job placement is a strategy that TIMOR GAP is implementing to strengthen the capacities of its employees through on-the-job-training in the offices of business partners.

As example, a junior process operator and a junior process engineer from the Refinery and Petroleum Services Unit (R&PSU) were placed in PTT Global Chemical Public Company in Rayong (Thailand), being currently on the 2nd year of their secondment.





Staff secondment at PTT Global Chemical, Rayong, Thailand

## 2.4. Human Resources Management Policy

### Performance Management

The performance management policy was drafted with the purpose to:

- periodically review staff's work performance, in order to promote the most effective use of expertise
- determine the quality of service, recognize achievements, and
- identify learning and development needs.

This policy is expected to be approved in 2013.

## 3. Exploring Business Opportunities and Building Partnerships in the Petroleum Sector

TIMOR GAP was created to manage commercial assets owned by the State of Timor-Leste in the oil sector. Hence, the responsibilities concerning business activities in the oil industry were transferred to the State-owned NOC, initially under the supervision of the Secretaria de Estado dos Recursos Naturais (SERN), and from 2012 on, with the V Constitutional Government, the Ministry of Petroleum and Mineral Resources (MPRM).

TIMOR GAP observes the principles of good corporate governance and efficient management, ensuring the economic feasibility and financial stability of the Company, aimed at protecting the interests of Timor-Leste and in accordance with the National Strategic Development Plan 2011-30.

### 3.1 Corporate Branding

In 2012, TIMOR GAP initiated the corporate brand identity and strategy project, with the objective of adding value through a strong and comprehensive

### Conferences

TIMOR GAP values the exchange of knowledge and the participation in high level events related to the Oil and Gas Industry, therefore several international conferences were attended by staff in 2012:

- World Gas Conference in Kuala Lumpur.
- International Geological Congress in Brisbane.
- Offshore Northern Seas Conference, Oil for Development Program in Norway.
- National Oil Company (NOC) Petroleum Economic Forum in Singapore.
- Global Human Resources Excellence Conference in Kuala Lumpur.
- Gas Information Exchange Conference in Bali.

More details of the training, courses and conferences occurred during the period are summarized in section 9 of the report "Training our People".

corporate brand, as well as a communication strategy, through workshops and interviews with management and all employees. As a result of this process, a new logo was developed.



### 3.2 Projects under Memorandum of Understanding (MoU)

As part of developing its business, to seize the opportunities, TIMOR GAP enters into partnerships with several players in the sector. Several Memorandum of Understanding (MoU) were signed in 2012 by TIMOR GAP. These include:

#### MoU between Pertamina and TIMOR GAP

The two State owned Companies of Timor-Leste and Indonesia signed a MoU in 2012. The Parties express their interest in exploring the possibility of cooperating in the oil and gas business sector in Timor-Leste; specifically in what concerns downstream activities, for example through the development of fuel stations in Timor-Leste. In addition, Pertamina proposes training for TIMOR GAP's employees.

#### MoU between TIMOR GAP and Isar Aryaguna Holding Company (IAHC)

The MoU establishes a basis upon which TIMOR GAP and IAHC may explore areas for cooperation in the promotion of oil and gas business activities, and agree to discuss the development of fuel oil supply business in Timor-Leste, as well as the identification of technical options for fuel supply and associated storage facility.

## 3.3 Fuel Supply

### Pre-Assessment of Petroleum Demand

In 2012, TIMOR GAP conducted an assessment on the demand for petroleum products in Timor-Leste. This assessment was conducted to develop baseline information over the petroleum consumption, in relation to the future refinery output, the petroleum import terminal, as well as storage capacity. It was also important to understand the domestic demand and supply availability.

#### Petroleum Demand

In the absence of oil-refining facilities, Timor-Leste continues to import petroleum products from neighbouring countries.

In 2011-2012, power generation in the country took major primary energy consumption in the form of high speed diesel (HSD). The demand of power generation accounted for approximately 48-50% of diesel consumption with average of 592.91 kbbbl/day.

Petroleum products demand, in the form of gasoline, diesel and jet fuel products for the transports sector, comprised approximately 48.62% from total petroleum consumption or 562.46 kbbbl/day.

The diesel and gasoline demand is expected to increase steadily at an average 5.0% annually, accompanying the growth of the economy.

Meanwhile, regarding LPG and Kerosene products, the household and commercial sector are responsible for the main consumption which amounted to 215 tonnes of LPG and 3,891 tonnes of Kerosene, with an average increase of 2.24% annually, from 2007 to 2012.

## Supply of Fuel to Hera Power Station

Timor-Leste electricity utility, EDTL, has been operating one major power plant in Hera on the north coast of the country, to supply electric energy for domestic consumption. The power plant operates by using imported fuel. However, it is planned that it will use the country's own fuel resources, produced by the Betano refinery, in the future.

In 2012, a feasibility study for fuel supply and delivery to the EDTL power plant in Hera was prepared with Worley Parsons' consultant engineering company. The study covered bathymetric survey, metocean, topography, pipeline, marine facilities and searched for options for a temporary system for the offloading of fuel oil from a coastal tanker to the Hera Power Station.

The power station is currently using diesel fuel which is delivered by trucks. Substantial operating cost savings may be available if diesel fuel is replaced with heavy fuel oil (HFO) shipped to the power station directly from a refinery. TIMOR GAP therefore conducted a feasibility study on a temporary (3 to 5 years) single point mooring/conventional buoy mooring/off-loading hose/barge system to deliver HFO to the Hera Power Station.

The objective of the study was to determine which option was the most viable, cost effective and environmental friendly for the temporary delivery of fuel to the Hera Power Station. Upon the completion of the study, TIMOR GAP proposed several supply alternatives to transport diesel and mogas from the point of discharge to the final destination point.

## 3.4. Subsidiary Companies of TIMOR GAP

While conducting business activities in the oil and gas sector, TIMOR GAP is able to create subsidiaries, which may be associated with other national or foreign companies. The Company and its subsidiaries can form consortia or other forms of joint ventures (JV), and may acquire and dispose of

shareholdings. Subsidiaries which are majority owned by the national oil company (NOC) are tied to directives and strategic planning, and common corporate rules providing technical, administrative, accounting, financial or legal guidance.

Members of the Executive Committee are allowed to participate in the management of these subsidiaries and affiliates. TIMOR GAP constituted two subsidiary companies in 2012, GAP-MHS Aviation Lda, that provides support for helicopter services for offshore operations, and TIMOR GAP PSC 11-106 Unipessoal Lda, to participate in the petroleum exploration & production of a block in the JPDA.

### GAP-MHS Aviation Lda

Operations began in 2011 with the two companies, TIMOR GAP and MHS Aviation (Timor-Leste) providing offshore helicopter support services for Bluewater, which is contracted to ENI's Kitan Project in the Joint Petroleum Development Area (JPDA) in Timor Sea. For this period TIMOR GAP received a management fee \$739,664 (before taxation).

GAP-MHS Aviation Lda was then incorporated on 26 June 2012. The company is owned by TIMOR GAP (60%) and MHS Aviation (TL) Lda (40%), a subsidiary of Malaysian Helicopter Services (MHS) Aviation Berhad, which is specialized in oil and gas aviation support operations.

The subsidiary company has been providing rapid transit from the capital Dili to the projects on south coast, is concentrating in offshore oil and gas aviation support operations and plans to include general aviation activities in the future, in particular communication flights, medical evacuation and tourism flights. Other features:

- GAP-MHS operates regular flights once or twice a week.
- Timorese staff were engaged since the beginning in this subsidiary company of TIMOR GAP, and are undergoing continuous training (e.g. engineering training in Malaysia).



GAP - MHS staff at the hangar

The company GAP-MHS started with 28 international and local staff, and has been growing since then. Trainings and courses on aviation industry have been conducted for all new members, a practice consistent with the company's objective of knowledge and technology transfer to local entities. This is also in line with the company's local content's agreement with client Bluewater, Autoridade Nacional do Petróleo (ANP) and Timor-Leste government.

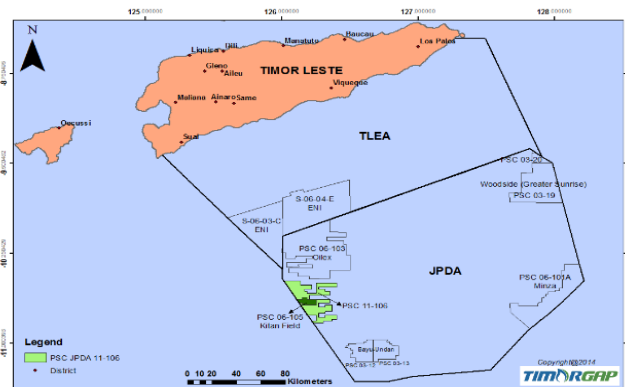


## GAP-MHS Aviation Lda

## TIMOR GAP PSC 11-106 Unipessoal Lda

One of the main reasons for the establishment of TIMOR GAP was to have the State's direct participation in the exploration and development activities of Timor-Leste's oil and gas resources. Under the Petroleum Activities Law, the Petroleum Mining Code (JPDA) and the Production Sharing Contracts, a special purpose vehicle (SPV) company is required for the purpose of entering into a production sharing contract.

In 2012, TIMOR GAP established a wholly owned



JPDA Block 11-106 highlighted in the JPDA, Timor Sea

subsidiary company – TIMOR GAP PSC 11-106 Unipessoal Lda, as a SPV for the JPDA 11-106 block and negotiated with potential joint-venture (JV) partners, Eni and INPEX.

The possible contract area is located approximately 240km south of Dili and 500km northwest of Darwin, covering an area of 662 Sq km adjacent to the offshore Kitan oil-producing field.

The company did not operate in 2012.

## 4. Tasi Mane Project - the Future Hub of Timor-Leste's Oil and Gas Industry

### 4.1. Introduction

Tasi Mane is an essential project for Timor-Leste, envisioned in the Government's Strategic Development Plan (SDP 2011-2030), which identifies the careful management of the petroleum sector as a basis for the nation's sustainable development.

It comprises the development of a national oil and gas industry that will provide direct economic benefits from Timor-Leste's natural resources, including job creation in the oil sector and related services and businesses.

The Tasi Mane project involves the establishment of core infrastructures and will contribute to the transformation of the country's economy into one based in a successful petroleum industry with a dynamic private sector.

It will also be the first example for the government and communities of the benefits and costs associated with large-scale industrial development.

TIMOR GAP was mandated by the Government to manage this project that will be located on the south coast of the country, and the Company will support the creation of industries and the development of necessary human resources to operate the petroleum sector envisioned in the Tasi Mane Project.

In more detail, Tasi Mane is a multi-year integrated project of three industrial clusters, to be built from Suai in the district of Covalima to Beaco, district of Viqueque, and will include:

- The Suai Supply Base (SSB) cluster
- The Betano Refinery and Petrochemical Industry cluster
- The Beaco Liquefied Natural Gas (LNG) Plant cluster

For each cluster site there are additional supporting facilities planned, including upgrades of existing airstrips and new towns to accommodate not only the workforce, but also therelocated local residents.



Map of the Tasi Mane project, south coast of Timor-Leste

Hence, some of the complementary infrastructures that the Tasi Mane Project encompasses are:

- The renewal of the Suai Airport
- A Highway connecting project locations along the south coast

The Government is the project proponent of the Suai Supply Base (SSB), however it is expected that development of the petroleum refinery and LNG plant will be commercial ventures operated by international private companies.

Two principal laws rule the development of Tasi Mane: the Decree-Law No. 5/2011 on Environmental Licensing and the Decree-Law No. 1/2012 on the Downstream sector.

The Decree-Law No. 1/2012 on Downstream regulates activities associated with the supply, processing, transportation, storage, trading and marketing of petroleum, petroleum products and similar products.

A downstream licence is required for the Betano petroleum refinery and petrochemical complex, as well as for the Beajo LNG plant.



*SSB data publication in Suai*



*Presentation of Environmental Impact Assessment (EIA) Study*



*SSB data publication in Suai*



*Presentation of EIA Study*

## 4.2. Suai Supply Base (SSB)

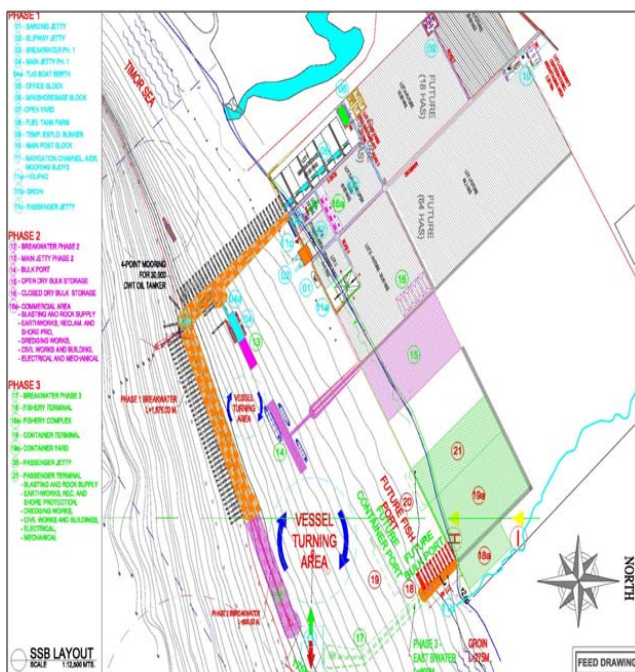
### Project Description



*The SSB is the 1st stage of the Tasi Mane Project*

The building of the Suai Supply Base (SSB) is considered the first stage on the implementation of the Tasi Mane Project and includes the establishment of a logistics base in Suai, on the south coast of the country, which will provide capacity for the development of a petroleum sector and related businesses.

Other non-oil industries, such as commercial fisheries, are also expected to be attracted to the area. The SSB will be an entry point for the materials and equipment requested to build other planned core infrastructures.



*The SSB general layout and its development area*

The industrial cluster in Suai will also include:

- the building of a sea port and warehouse in Camanasa
- a housing complex in Camanasa (a new city, Nova Suai)
- the rehabilitation of the Suai airport and
- a heavy metals workshop, fabrication yard and repair facilities.

The Suai cluster will be a platform driving job creation, economic development and will support the establishment of the other clusters at Betano and Beaco.

The SSB will consist in a logistic marine supply base to support all offshore and onshore oil and gas activities in Timor-Leste's Exclusive Area (TLEA) and in the Joint Petroleum Development Area (JPDA), including the construction and development of E&P facilities.

The project of the Supply Base, located in the Covalima District 138 km south-west of Dili, will be built in three phases, commencing in 2014 and with the final phase to be completed in 2030.

The SSB will support the growth of general industry around the Suai area, forming the basis for Small and Medium Enterprises (SMEs) in Timor-Leste and will be constructed with high standards of health, safety, security, environment and operational efficiency.

The Front End Engineering Design (FEED) of the SSB was concluded in the 3rd Quarter of 2010 and consists of land and marine facilities:

**Land-based or onshore facilities** -including port operation buildings, several standalone integrated mini-shore bases, covered warehouses, fuel tanks farm, reverse osmosis water system and water storage tanks, firefighting and telecommunication systems, waste management, central kitchen and containers, pipe racks, open yards, hard stand paved parking areas, staging areas for offshore fabrication, recreational and community facilities.

**Marine facilities** - including three reinforced concrete jetty structure, i.e. the main jetty with tug boat berth; the barge jetty; and the passenger jetty and terminal. The infrastructure also comprises a reinforced concrete slipway jetty, navigational aids system and a shore connected rock armour breakwater to provide shelter from the waves, creating a calm harbour for the safe operations of the SSB under all weather conditions and throughout the year.



*Meeting with the community in Suco Camenasa*



*Meetings in suco Camanasa, with SERN and EKI*

## Environmental Impact Assessment (EIA)

The EIA for the Suai Supply Base (SSB) was prepared to comply with regulation on environmental impacts of significant projects, being

the first to occur under the Decree-Law No. 5/2011, on Environmental Licensing.

The EIA had the purpose to identify the likely environmental and social impacts associated with the construction and operation of the logistics base in Suai, to inform about the detailed design stage and determine the baseline conditions for the physical, biological and social environment at the development area, in the District of Covalima.

The EIA study covered the social and economic impacts that are likely to arise from the construction of the Suai cluster, assessing qualitative environmental impacts of the project on sensitive receptors including communities, and prescribing measures for management and mitigation to minimise likely adverse impacts.

Covalima has a population of 49,455 inhabitants and an area of 1,226 km<sup>2</sup> (Census 2010). The vast majority of households in the project area are subsistence farmers.

The principal impacts to the natural environment during construction and operation of the project in Suai will be short-term and localised emissions of noise and dust, relocation of residences, loss of land (including farmland, crops natural resources) and trees, as well as coastal landscape changes.

The existing community that live and farm in and around Suai will experience changes to the local social and natural environment.

The main socio-economic impacts of the SSB will be job creation (both direct and indirect employment opportunities related to the construction and operation of the Supply Base), skills development, new economic opportunities, involuntary resettlement, as well as influx of new residents and workforce.

A program of monitoring for the SSB is planned, including air quality and dust particulates, noise, water quality and biodiversity.

## Site visit and meeting the community in Suai

TIMOR GAP prepared site visits and consultations among the Suai community, including facilitation of contacts between stakeholders and local authorities.

The “Ekipa Konjunta Interministerial (EKI)” or inter-ministerial team was established to improve coordination with the relevant ministries involved in the Suai Supply Base (SSB) project.

The objective of the stakeholder consultation was to inform the community (“socializasaun”) about the SSB as part of a broader national project of development (Tasi Mane), and gather people’s responses and concerns, regarding the building of the logistic base in Suai and the changes that will affect them.

TIMOR GAP’s activities on this behalf included:

- Meetings and presentation of materials to be used during the introduction of the project with the inter-ministerial team.
- Presentation and dissemination of the project within Suai community.
- Data collection and verification of land title, as well as divulgation of information about the mode of compensation.



*Activities of data verification*

## Reconnaissance Fieldwork of Breakwater Quarry Locations

A reconnaissance field trip was conducted by TIMOR GAP, aimed to follow up the quarries identified by Eastlog and to further investigate other potential quarries that are considered as having the potential of breakwater armour stones and core materials along the south coast of Timor-Leste.

The reconnaissance field work was planned to visit 19 quarries (main and alternative, located in 5 districts) and took place from September to October 2012.

From the result of hypothetical reserves calculated and geological perspectives, it was considered that the availability of the armour stone materials along the south coast was relatively sufficient for the SSB and Beaçõ LNG Plant breakwaters construction.



*Possible quarry location for the SSB Project construction*

## Highlights of achievements in 2012

Regarding the development of the Suai Supply Base project, the following phases and processes accomplished in 2012 can be highlighted:



*Activities of land title and properties identification*

- Presentation and dissemination of information about the project, as well as consultations with the communities in the villages of Camenasa, Belacasak, Labarai and Matai of Covalima District (“socializasaun”)
- Environmental Impact Assessment (EIA) and Social Impact Assessment
- Land title identification covering an area of 1,113 hectares for the Suai industrial cluster and 213 hectares for Nova Suai
- Proposal review and detailed negotiation of terms and conditions for further construction supervision services
- Review of the breakwater design model
- Detailed quarry survey

### 4.3 Suai Airport

#### Project Description

The rehabilitation of the Suai airport and of connecting roads in the Camanasa area, is an integral part of the Tasi Mane Project.

The proposed design of the airport upgrade consists in expanding the airport runway from the current 900 meters to 1,500 meters, and 35 meters width.

The Suai airport is located in the Covalima District, 202 km from the Capital Dili and 15 Km from Suai Town. More precisely, it is located at Holbelis, on the northern side of the Suai to Beaço south coast road, approximately 2 km inland of the coast.

The existing Suai Airport is classified as a district airport and will be upgraded to cater for expanded passenger and freight services. The main new features will be the longer runway, a new terminal building, a hangar shelter for helicopters and fire station.

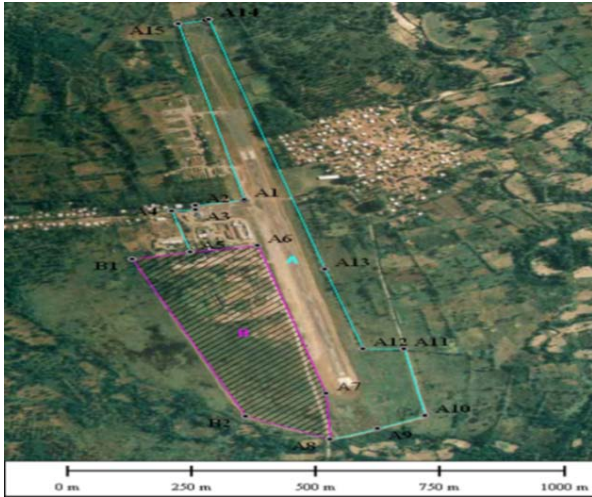
A technical study and detailed design for the Suai airport was conducted.

The proposed airport project will be based on International Civil Aviation Organization (ICAO) standards, with class C category, and the rehabilitation has the purpose of allowing safe operations of light aero-planes and helicopters to support petroleum activities and the supply base



operations. It will therefore include:

- New airport facilities and a helicopter maintenance service
- The extension of the runway



*Current airport in Suai*

The new airport will cater for fixed wing aircraft (up to 60 seaters), and helicopters with 15-20 passenger capacity.

The new airport will mainly benefit the companies working on oil and gas platforms, the Tasi Mane project, and communities living in the south coast area.

It is expected that many jobs will be created in relation to the project activities (employment in the areas of natural resources, air transport and

## Environmental Impact Assessment (EIA)

In relation to the rehabilitation of the Suai Airport project, an EIA was carried out together with the Tasi Mane Project EIA, which was conducted by Worley Parsons.

The objective of the EIA was to analyze and evaluate the anticipated impacts of the airport upgrade.

The EIA process identified a range of mitigation measures, management actions and monitoring requirements to be implemented during the project to eliminate or reduce adverse environmental and social impacts, and enhance positive impacts.

The EIA assessment for the project was completed in May 2012.

## Site visit to the existing Suai airport



*Design of the new Suai airport facilities*

within the companies involved in the project implementation).

Overall, the rehabilitation of the Suai airport will contribute to the social and economic development of Timor-Leste, by facilitating transport from the petroleum platforms to Suai, supporting the development of south coast infrastructures and offering new job opportunities.

## and meeting the community

TIMOR GAP prepared for the site visits in the Suai project area, including facilitation of contacts and coordination with local authorities and community.

As mentioned before, the EKIPA “Ekipa Konjunta Interministerial (EKI)” or inter-ministerial team was established with this objective, to improve coordination among the relevant ministries involved.

The process of site visits and meetings included:

- Coordination among relevant government

entities (MTC-CAD, MPRM-TIMOR GAP, MOP, MJ-SETP, MAP, MAEOT, SEMA, SEC, SES-PNTL and other relevant stakeholders) to perform tasks on the site according to the responsibilities of each institution.

- Presenting and introducing the project to local authorities and communities (“socializasaun”).
- Publication of data and verification of land titles.
- Identifying environmental and cultural heritage impacts arising from the project of the rehabilitation of the Suai airport.

- Site visit to the existing Suai airport and meeting with the community.
- Final monthly meeting with civil aviation department and consultants.
- The detailed design for the airport facilities was completed on May 2012 and includes a main terminal building, a VIP room, an air traffic control tower, an aerodrome fire and rescue station workshop, a shelter, a hangar and a meteorological observation station.

### Highlights of achievements in 2012

In conclusion, in what regards the development of the Suai airport project, in 2012 TIMOR GAP reached the following stages:

- Preparation of documents for identification of land and property in the areas concerned.

TIMOR GAP liaised with the Secretariado dos Grandes Projetos (SGP), Agência de Desenvolvimento Nacional (ADN), Comissão Nacional de Aprovisionamento (CNA) and other relevant ministries relating to the preparation of the necessary documents for the Suai airport’s international tendering process to be conducted in early 2013.



*Proposed design of the new Suai airport facilities*

- EIA completed.
- Review of the final detailed design for the rehabilitation of the airport, accomplishment of the final engineering design, as well as their submission to the project owner (MPRM and MTC), along with other tender documents.

## 4.4. Betano Petroleum Refinery and Petrochemical complex

### Project Description

The 2nd industrial cluster of the Tasi Mane project will be located in the Betano area, District of Manufahi, south coast of the country, and will comprise a Refinery and a Petrochemical complex, as planned in the SDP 2011-2030.

The building of the refining facilities in Betano, approximately 70 km south of Dili, will enable the production of fuel (diesel, gasoline, jet-fuel, naphtha), fertilizers and pesticides, and of other petrochemical products that are currently imported.

The establishment of the industrial complex is



**Betano Master Plan Map**

The Betano cluster and the Beaçõ LNG Plant are to be built after the Suai Supply Base (SSB). Unlike the SSB, which has the Government of Timor-Leste as project proponent, it is expected that the development of the petroleum Refinery and LNG plant will be commercial ventures operated by private companies. These industrial developments span multiple construction phases.

The Refinery and petrochemical complex are to process condensate delivered from the gas fields located in the Timor Sea, and to meet Timor-Leste's growing demand for transportation and domestic fuels.

expected to be a commercial arrangement between the public and private sectors and TIMOR GAP will play a crucial role in the development of the Betano cluster.

The initial phase will establish a refinery with a capacity of 30,000 Bpd (of petroleum products from petroleum condensate shipped to site from gas fields in the Timor Sea) and exportation is expected for the future, to increase Timor-Leste's trade in oil and gas products.

The refinery project main objective is to capture more added value on Timor-Leste's condensate or light crude oil and to support the country's economic growth.

The proposed development is intended to have modern infrastructure and facilities, with administration buildings and substantial supporting

infrastructure, including a material offloading facility, jetty and marine facilities for feedstock import and product export, accommodation, airstrip/helipad for medivac, quarry with crushing plant and haul road to site.

A pre-feasibility study for the refinery and petrochemical complex has been undertaken.

The development of the refinery will be supported by the construction of a new city, Nova Betano, which will house staff, contractors and their families.



*Ekipa*

*Konjunta Interministerial in discussions with TIMOR GAP on Suai Airport project*

removal of some local residences and resettlement of families, clearance of vegetation, loss of farmland, coastal landscape changes, potential health and safety impacts associated with increased air emissions from the refinery and petrochemical complex, storage of hazardous materials such as heavy fuel oil and diesel and particulate, gas and noise emissions.

The community is looking forward to the job creation related to the development of the new facilities. However, there is some concern over the influx of outsiders and what the project may bring in terms of competition for jobs, disturbance to sacred sites, loss of agricultural land, changes to transport linkages, communicable diseases and competition for available services. The likely large-scale relocation of local residents represents one of the most significant social challenges. Economically, the local impacts include high scale financial benefits.

## Strategic Environmental Impact Assessment (SEIA)

The Secretaria de Estado dos Recursos Naturais (SERN) commissioned a study to assess the likely environmental and social impacts of the development of a petroleum refinery and petrochemicals complex near Betano, which is part of the strategic vision for the nation (SDP 2011/30) and is central to assure the creation of new commercial and industrial activities that can contribute to a sustainable social and economic growth for Timor-Leste.



*Activity in technical studio*

The refinery project will have a profound impact on the local community and the whole country. With a population of 5,151, the nearest village of Betano is typical of many south coast villages in that households rely on subsistence farming.

The principal impacts to the natural environment associated with the construction and operation of the project-related facilities will include localized emissions of noise and dust, geohazards, the

## Site visit and meeting with the community in Betano

Timor-Leste's Decree-Law No. 5/2011 on Environmental Licensing requires public consultation in the environmental impact of some projects. Stakeholder consultation for Betano has been led by SERN and aimed at informing community leaders about the nature and location of the industrial cluster, enlightening the public about the project, including potential environmental impacts and their way of mitigation.

The stakeholder consultation aimed at creating an environment of informed and constructive participation of all parties interested in, or affected by, the project at Betano.

As part of site visits, consultations were conducted between TIMOR GAP representatives, governmental officials and the local community in Betano, to explain the Tasi Mane project and update on the progresses of the Refinery project, providing opportunity for people to present their concerns.

## Highlights of achievements in 2012

The Front End Engineering Design (FEED) for the Petroleum Refinery, advanced in 2012, is aimed at establishing the technical engineering design and cost estimation.

## Betano Refinery Studies

In 2012, five sub-projects were planned, specifically:

- FEED Study
- EIA/HIA
- Land survey
- Land development design and cost estimate
- Market study

The refinery project was executed as a co-project between TIMOR GAP and PTT Global Chemical Public Company from Thailand which conducted a

feasibility study and master plan for the hydrocarbon utilisation.

Progress achieved during 2012 was mainly related to the procurement process. In particular, TIMOR GAP:

- Engaged the company Toyo-Thai Thailand for FEED studies
- Involved Advanced Technology Team (ATT, a Thai consultant company), for the land development design and cost estimate
- Awarded two national companies to proceed with the land survey (KWK Consulting Unipessoal for the topographical survey and Geotechnik for the soil investigation)
- Both invitation to bid for the international market study and the detailed EIA/HIA contracts will be carried out after the technical studies are completed, by the end of 2013.



*Addressing queries from students at Mercado Lama Exposition*

## 4.5 LNG Plant in Beaçõ

Timor-Leste has valuable gas reserves in the Timor Sea and to make the most of these national resources, a LNG plant will be established in Beaçõ, District of Viqueque, 100 km southeast of Dili, consisting the 3rd and final stage of the Tasi Mane Project.

The LNG plant will develop the existing petroleum exploration in the Timor Sea and provide hydrocarbon processing facilities (downstream activities) in Timor-Leste.

### Project Description

The project of the industrial cluster of Beaçõ therefore comprises:

- Gas pipeline
- The LNG Plant to process and store the gas
- Marine facility for the loading of LNG, LPG and to provide support on marine services.



*The Beaçõ LNG complex*

The initial feed gas will be piped from Greater Sunrise and other adjacent offshore fields through a world class subsea pipeline(s) and the Plant – “Timor LNG” – will have a single gas train with an initial capacity of 5 Mtpa and planned future expansion of up to 20 Mtpa.

The LNG plant is intended to have modern infrastructures and facilities to provide a fully capable natural gas processing complex to export standards and will process the natural gas into LNG, propane and butane.

New towns, Nova Viqueque and Nova Beaçõ, are also planned to accommodate residents and the workforce of the LNG plant. Each will have a commercial centre, recreation facilities, schools and civil infrastructures.

It is also planned that the currently abandoned Viqueque airstrip will be upgraded to the status of regional airport, with a new runway and terminal facilities.

## Marine Facility Pre-FEED and FEED

The studies for the marine facility, to be built as part of the industrial cluster in Beaçó, advanced in 2012. The Metocean data collection, including air temperature, air pressure, wind speed and direction, humidity, wave heights, sea currents, water level and tidal heights, sea temperature at various depths, and sea salinity, were completed. Regular mapping of the beach to monitor profile changes at 3-monthly intervals was also accomplished.

In mid-2012, the marine facility pre-FEED was achieved, and two design options presented:

- Coastal harbour
- Onshore basin

The options included cost estimates at +/-25% accuracy.

Both options, coastal harbour and marine onshore basin, were considered technically viable from the navigation viewpoint.



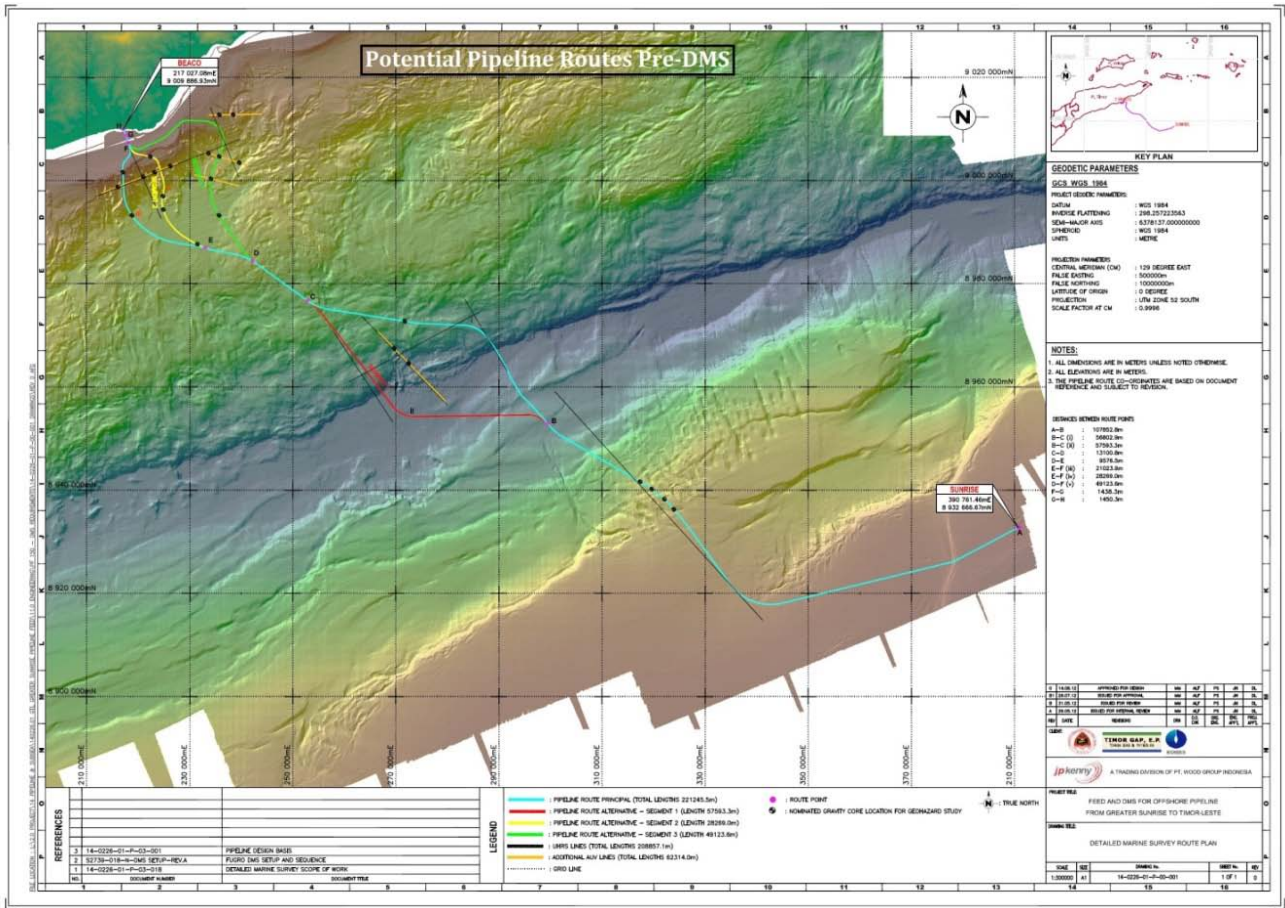
At the same time, TIMOR GAP entered into a contract with the MPRM to undertake the FEED for the marine facility, including additional works of Metocean measurements. TIMOR GAP then selected the same consultant, HR Wallingford, specialized in civil engineering & environmental hydraulics, based in the UK, to undertake the FEED work, while the necessary procurement for the Metocean contractor was ongoing.

## Pipeline FEED and Detailed Route Survey

Following the completion of the procurement process with the National Procurement Commission in 2011-2012, the company JP Kenny, the pipeline and subsea engineering and management contractor, as well as its subcontractor Fugro, were awarded a contract by SERN to execute the FEED study and detailed route study for the pipeline from the Greater Sunrise gas field in Timor Sea to Beaçó. TIMOR GAP supervised and administered these studies.



A wide range size of LNG and LPG vessels were successfully run during the navigation simulations by varying the inputs of the conditions of sea and weather.



## Strategic Environmental Impact Assessment (SEIA)

Overall, the expected socio-economic impacts arising from the development of the LNG plant are as profound for Beaco and the District of Viqueque as the petroleum refinery is to the area around Betano. The project will have a profound impact on the local community and the whole country.

The SEIA for the Betano Petroleum Refinery and Beaco LNG Plant, conducted to assess the probable environmental and social impacts of these developments, was completed in June 2012. The report covered the baseline environmental information of the project sites which included G&G conditions, air quality, noise, land use, visual amenity, water quality, hydrology and socio-economic conditions.

The principal impacts to the natural environment associated with the construction

and operation of the LNG Plant are similar to the impacts caused by the Betano Refinery cluster and will include localized emissions of noise and dust, the removal of some local residences and resettlement of families, clearance of vegetation, loss of farmland and coastal landscape changes.

The community in Beaco is looking forward to the job creation related to the new industries, related businesses and services, however there is some concern about the influx of outsiders and what the project may bring in terms of disturbance to sacred sites and locals traditional way of life, loss of agricultural land, and changes to transport linkages. The relocation of local residents will be a main social challenge. Economically, and similarly to the developments in Suai and Betano, the local impacts in Beaco include high financial benefits.

## Stakeholder consultation in Beaço

As part of the stakeholder consultation process for the LNG Plant through 2012, TIMOR GAP E.P. held regular meetings with the communities and local authorities of Beaço, prior to carrying out field works as well as in the course of site visits.

The main objective of these meetings was to keep the community informed about the progress of the project, providing opportunity for the presentation of issues or concerns to TIMOR GAP and the Government representatives.

## Highlights of achievements in 2012

### Pipeline FEED and Detailed Marine Survey (DMS)

- A Contract was signed in Dili on February by SERN, Korea Gas Corporation (KOGAS) and Wood Group Kenny Indonesia (representing JP Kenny and Fugro), to carry out the pipeline FEED and DMS.
- 1st technical meeting was held at JP Kenny's office in March. Then followed the 1st phase of pipeline training by JP Kenny and Fugro for the project management unit team, composed by TIMOR GAP and KOGAS. 2nd technical meeting and 2nd phase of pipeline training followed in May.
- 3rd technical meeting was held with the presentation of Pre-FEED results at TIMOR GAP's office in Dili in August. This marked the completion of the Pre-FEED work from which final pipeline routes to be surveyed during DMS were identified. FEED works immediately commenced.
- DMS was executed from October to November and covered the 250 meters corridor of the pipeline route including mapping the seabed at

a very high resolution, ultra-high resolution seismic survey, and seabed sampling for geotechnical analysis. The high resolution bathymetry survey was done through multibeam echosounder, side scan sonar and sub-bottom profiler which were mounted in an autonomous underwater vehicle flying at an altitude of about 25 meters from seabed.

- By December 2012, most of the DMS data were analysed while laboratory analysis of the geotechnical samples was ongoing. The latter was more specifically to identify the age of the samples being collected through radio carbon age dating tests.
- Liaisons between MPRM, KOGAS, JP Kenny/Fugro and relevant Government and Regulatory Authorities such as National Petroleum Authority (ANP), Secretary of State for Environment (SEMA), Secretary of State for Security (SES), Customs and Immigration, Fishery Department, and other stakeholders were maintained by the project management unit, in order to ensure efficient execution of the project, particularly during the period of DMS.

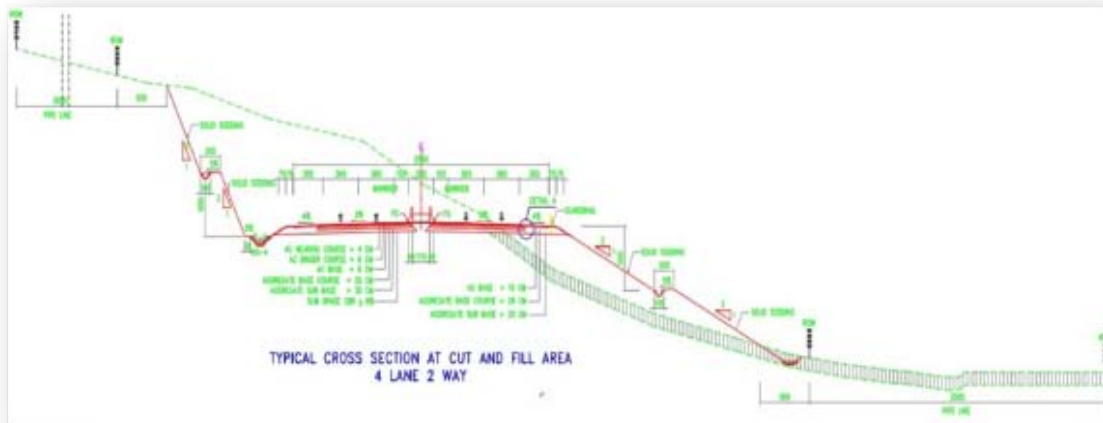
### Marine Facilities

- The marine facility pre-FEED was completed in mid-2012.
- In June 2012, TIMOR GAP signed a contract with the MPRM, to undertake the FEED for the marine facility.
- FEED works initiated.
- Optimization of the marine facilities design was completed in November 2012.

## 4.6 Highway Project

### Project Description

In order to support the growth of the national petroleum industry and to connect the three industrial clusters, a road along the south coast of Timor-Leste, from Suai to Beço, will be built in stages according to logistic and economic necessities.



Highway project design

In 2012, TIMOR GAP initiated the process of presenting and introducing the project amongst local communities (“socializasaun”), and the EIA and Social Impact Assessment (SIA) were undertaken.

The necessary land title clearance is under way and it is estimated that the international tender process will take place in 2013, and is awaiting a decision from the MOP and MPRM.

This project involves the construction of a highway from Suai to Beço, with a total distance of 151.66 km. The proposed road is split into four sections:

1. Suai – Fatucaí/Mola (30.33 km)
  2. Fatucaí/Mola - Betano (34.50 km)
  3. Betano - Clacuc (34.20 km)
  4. Clacuc - Beço (52.63 Km)
- Design speed: 100km/h for flat area and 60 km/h for the mountain area.

- Traveling time from Suai to Beço ± 2hrs.

### Environmental Impact Assessment (EIA)

An EIA was undertaken to analyze and evaluate the anticipated impacts of the highway project from Suai to Beço.

The assessment involved studying the whole length of the highway, across five districts - Covalima, Ainaro, Manufahi, Manatuto and Viqueque.

The EIA study was conducted by a team of experts through the collection of baseline information on the environmental status of the project area, by conducting field studies and consultations among the communities living along the project road.

The scope of the EIA included studying various project components:

- Role of the highway project in the context of national and regional development planning
- Suitability of the project to region space planning and protected areas
- Impacts concerning physical environments (topography, air quality and noise, water, soils, transportation), biological environments (plants, animals), social, economic and cultural life (population density, economic life, cultural values, concepts and perceptions regarding

the road project), community health issues.

The study also observed that mitigation measures, design features, or impacts can be monitored to ensure acceptability of the project both during and after construction works.

### Site visit and meeting the communities

TIMOR GAP representatives conducted site visits to observe the conditions of the existing road (Suai-Betano-Beaço), and held meetings with local authorities and communities of the concerned districts of Covalima, Ainaro, Manufahi, Manatuto and Viqueque.

The objective of the visits and meetings was to inform the population about the preparation of the highway project in the southern coast area that will link the clusters of the Suai Supply Base, Betano refinery and petrochemical complex, LNG plant in Beaço and the new cities of Suai, Betano and Beaço.

These site visits and meetings, conducted in February 2012, were also important to collect community feedback and concerns about the impact of the project.

### Highlights of achievements in 2012

The detailed design of the highway and tender documents were completed.

## 5. Joint Petroleum Development Area/ Greater Sunrise Development

In addition to the development of petroleum activities offshore and onshore, as well as the management of projects mentioned in previous sections related to Tasi Mane, TIMOR GAP as the national oil company is involved in the Government's goal to build a gas pipeline from Greater Sunrise field to Beaço in the south coast of Timor-Leste, as well as to build a LNG plant to process the natural gas onshore.

The Sunrise and Troubadour gas and condensate fields, collectively known as the Greater Sunrise fields, are located in the Timor Sea, 140 km south-east of Timor-Leste and 450 km north-west Australia. They were discovered in 1974.

TIMOR GAP's engagement in the Greater Sunrise issue is through the provision of advice and participation in the Joint Commission and Sunrise Commission, along with Government officials from Timor-Leste, the Autoridade Nacional do Petróleo (ANP) and Australia.

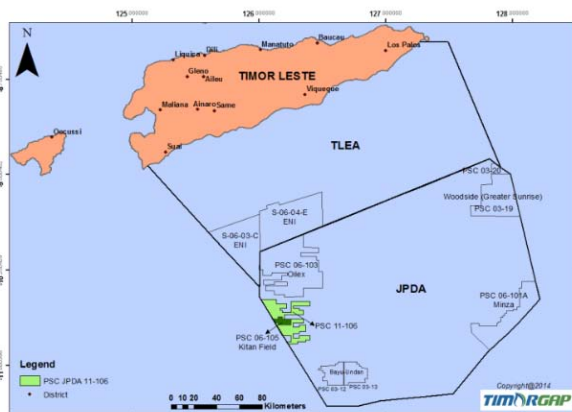


*December meeting of the Joint Commission*

## 5.1. Joint Commission

The **Timor Sea Treaty** was signed with Australia on the first day of Timor-Leste's independence, 20th May 2002.

Article 6 (c) of the Treaty provides for the establishment of a Joint Commission to create policies and regulations regarding petroleum activities in the Joint Petroleum Development Area (JPDA), which is jointly administered by Timor-Leste and Australia, and to oversee the work of the Designated Authority (ANP).



*TLEA and JPDA in Timor Sea*

The Joint Commission consists of two commissioners appointed by Timor-Leste and one commissioner by Australia and each of them may be represented by their nominated alternate.

The Commission should meet regularly on a quarterly basis and the meetings may be requested by each Commissioner or the ANP.

The President & CEO of TIMOR GAP, Mr. Francisco da Costa Monteiro, is one of the Timor Sea Treaty Joint Commission Members.

Mr. António José Loyola, member of the Board of Directors of TIMOR GAP, is the other Timor-Leste's JPDA Commissioner.

The alternate Commissioners are Mr Vicente Lacerda and Mr Domingos Lequisiga who are Executive Committee members and Unit Directors at TIMOR GAP.

There were 3 Joint Commission Meetings (JCM) held for the JPDA in 2012:

1. 33<sup>rd</sup> JCM on 20<sup>th</sup> March 2012 in Darwin.
2. 34<sup>th</sup> JCM on 27<sup>th</sup> August 2012 in Dili.
3. 35<sup>th</sup> JCM on 11<sup>th</sup> December 2012 in Melbourne.

## 5.2. Sunrise Commission

The Sunrise **International Unitisation Agreement** (IUA), was signed in March 2003 between Timor-Leste and Australia, and relates to the Unitisation of the Sunrise and Troubadour Fields. The Sunrise IUA was to enable the exploitation of these two petroleum and gas fields located in the Timor Sea, known as Greater Sunrise.

The agreement came into force on February in 2007, on the same day as the **Treaty on Certain Maritime Arrangements in the Timor Sea** (CMATS).

Article 9 of the IUA provides for the establishment of a Sunrise Commission to facilitate the implementation of the agreement and consult on issues related to the exploration and exploitation of petroleum in the unit area.

Main features related to the Sunrise International Unitisation Agreement:

- The IUA highlights that the Commission shall facilitate coordination between the regulatory authorities to promote development of the Sunrise field;
- The Sunrise Commission may review and make recommendations to the Regulatory Authorities (ANP) with regard to a Development Plan;
- The Sunrise Commission may resolve disputes referred to it by the Regulatory Authorities.

Whereas the Joint Commission is composed by two Commissioners from Timor-Leste and one Commissioner from Australia, the Sunrise Commission is composed by one Commissioner from Timor-Leste and two Commissioners from Australia.

The President & CEO of TIMOR GAP represents

Timor-Leste in the Sunrise Commission, and Mr. António José Loyola (a Board Director) and Mr Vicente Lacerda (Executive Committee members and Unit Director) are alternates.

Three Sunrise Commission Meetings held in 2012 were:

1. 10<sup>th</sup> Sunrise Commission meeting on 21<sup>st</sup> March 2012 in Darwin.
2. 11<sup>th</sup> Sunrise Commission meeting on 28<sup>th</sup> August 2012 in Dili.
3. 12<sup>th</sup> Sunrise Commission meeting on 12<sup>th</sup> December 2012 in Melbourne.



*Delegation of Timor-Leste and ANP to the 12th Sunrise Commission meeting, in Melbourne*

## 6. Financial Results

### Consolidated statement of profit and loss and other comprehensive income for the fifteen months ended 31 December 2012

	<b>Group 2012</b>	<b>Company 2012</b>
	\$	\$
Revenue	2,625,897	2,625,897
• <i>Government Grant</i>	<i>1,800,000</i>	<i>1,800,000</i>
• <i>Revenue from contract fixed services fees</i>	<i>86,233</i>	<i>86,233</i>
• <i>Service fee income</i>	<i>739,664</i>	<i>739,664</i>
Consultancy fees and project expenses	(513,886)	(513,886)
Depreciation and amortisation expense	(342,097)	(342,097)
Employee costs	(1,028,430)	(1,028,430)
Other expenses	(1,953,569)	(1,953,569)
<b>Operating loss</b>	<b>(1,212,084)</b>	<b>(1,212,084)</b>
Share of profit of associate	623,697	-
<b>Loss before tax</b>	<b>(588,387)</b>	<b>(1,212,084)</b>
Income tax expense	(39,942)	(39,942)
<b>Loss for the period</b>	<b>(628,329)</b>	<b>(1,252,026)</b>
Other comprehensive income	-	-
<b>Total comprehensive loss</b>	<b>(628,329)</b>	<b>(1,252,026)</b>
<b>Attributable to:</b>		
Equity holders of the parent	(628,329)	-

**Consolidated statement of financial position  
as at 31 December 2012**

	<b>Group 2012 \$</b>	<b>Company 2012 \$</b>
<i>Assets</i>		
<b>Non-current assets</b>		
Property, plant and equipment	1,080,806	1,080,806
Intangible assets	164,273	164,273
Investment in subsidiaries	-	5,000
Investment in associate	626,697	3,000
	<b>1,871,776</b>	<b>1,253,079</b>
<b>Current assets</b>		
Trade and other receivables	1,009,067	1,009,067
Cash and cash equivalents	2,967,001	2,962,001
	<b>3,976,068</b>	<b>3,971,068</b>
<b>Total assets</b>	<b>5,847,844</b>	<b>5,224,147</b>
<i>Equity and liabilities</i>		
<b>Equity</b>		
Contributed equity	2,500,000	2,500,000
Accumulated losses	(628,329)	(1,252,026)
	1,871,671	1,247,974
Non-controlling interests	-	-
<b>Total equity</b>	<b>1,871,671</b>	<b>1,247,974</b>
<b>Current liabilities</b>		
Trade and other payables	745,430	745,430
Unearned contract fixed services fees and undisbursed advances	3,230,743	3,230,743
	<b>3,976,173</b>	<b>3,976,173</b>
<b>Total equity and liabilities</b>	<b>5,847,844</b>	<b>5,224,147</b>

**Consolidated Statement of changes in Equity  
For the fifteen months ended 31 December 2012**

	<b>Group 2012 \$</b>	<b>Company 2012 \$</b>
<b>Transactions with owners of the company</b>		
Contributed Capital		
- 1 December 2011	2,000,000	2,000,000
- 23 February 2012	500,000	500,000
	<hr/> 2,500,000	<hr/> 2,500,000
Loss and comprehensive loss for the year attributable to equity holders of the parent	(628,329)	(1,252,026)
Non-controlling interest	-	-
<b>Total equity at 31 December 2012</b>	<hr/> <b>1,871,671</b>	<hr/> <b>1,247,974</b>

**Consolidated Cash Flow Statement  
for the fifteen months ended 31 December 2012**

	<b>Group 2012</b>	<b>Company 2012</b>
	<b>\$</b>	<b>\$</b>
Loss before taxation	(588,387)	(1,212,084)
Adjustments for:		
Depreciation	307,563	307,563
Amortisation	34,534	34,534
Share of profit of associate	(623,697)	-
	<b>(869,987)</b>	<b>(869,987)</b>
Increase in trade receivables	(841,067)	(841,067)
Increase in trade and other payables	745,431	745,431
	<b>(965,623)</b>	<b>(965,623)</b>
Taxes paid	(207,942)	(207,942)
<b><i>Net cash from operating activities</i></b>	<b>(1,173,565)</b>	<b>(1,173,565)</b>
Purchase of property, plant and equipment	(1,388,370)	(1,388,370)
Purchase of intangible assets	(198,807)	(198,807)
Investment in subsidiary	-	(5,000)
Investment in associate	(3,000)	(3,000)
<b><i>Net cash used in investing activities</i></b>	<b>(1,590,177)</b>	<b>(1,595,177)</b>
Proceeds from issue of contributed capital	2,500,000	2,500,000
Increase in project advances	3,230,743	3,230,743
<b><i>Net cash used in financing activities</i></b>	<b>5,730,743</b>	<b>5,730,743</b>
<b>Net increase in cash and cash equivalents</b>	<b>2,967,001</b>	<b>2,962,001</b>
<b>Cash &amp; cash equivalents at start of the period</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Cash &amp; cash equivalents at end of the period</b>	<b>2,967,001</b>	<b>2,962,001</b>

## 7. Moving into 2013

Due to the existence of petroleum resources in Timor-Leste territory, both offshore and onshore, TIMOR GAP E.P., the young National Oil Company of Timor-Leste, was established by the Government in late 2011, with the objective to act on behalf of the State in conducting business on the petroleum sector.



*The President & CEO of TIMOR GAP delivering a speech at MPRM welcome party in 2012*

The energy area is essential for the future and sustainable development of the country and TIMOR GAP was created with the Vision to become an integrated Oil and Gas Company, and a leading driver for economic growth. As a State Owned Company, TIMOR GAP is the only leading arm of the State in the business of oil and gas industry.

The petroleum sector is expected to continue to be in coming years the major source of State budget revenue in Timor-Leste and TIMOR GAP will persist supporting the Extractive Industries Transparency Initiative (EITI), which is a global coalition of governments, companies and civil society working together to improve openness and accountable management of revenues from natural resources.

In the year 2012, the main activities of TIMOR GAP related to the corporate institutional development such as establishment of the new offices for the

Company, administrative procedures to become fully operational, recruitment and training of human resources, business development, as well as management of the Tasi Mane project that will be the basis for the development of a national petroleum industry, in the south coast of the country.



*H.E. Mr. Alfredo Pires 1st visit to TIMOR GAP as Minister*

Envisioned in the National Strategic Development Plan 2011-30, Tasi Mane is a multi-year integrated project of three industrial clusters, and initial phases were achieved in 2012, namely in what concerns preparatory works and planning for the building of the Suai Supply Base, the Betano Refinery & Petrochemical Industry and the Pipeline & LNG Plant in Beaço, as well as other additional planned facilities.

Furthermore, as the National Oil Company TIMOR GAP provided support to the Government's goal of building a gas pipeline from the Greater Sunrise field located in Timor Sea, in association with a LNG plant onshore, TIMOR GAP will continue participating in the Joint Commission and Sunrise Commission.

During 2012 TIMOR GAP led and carried out several studies to assess the likely environmental and social impacts of the projects the Company is managing through mandate from the Government.

These processes also involved stakeholder consultation with local authorities and potentially affected communities, aimed at informing the

population about the planned developments, as well as to respond to their concerns.

This year's achievements are also a result from the teamwork between TIMOR GAP and its partners. The Company is in the process of establishing joint ventures with local and foreign companies in support of growth and to better tackle business opportunities, as well as to cover improvements in human resources and technology transfer in support of upstream and downstream operations.

Other highlight of TIMOR GAP's activities in 2012 was the creation of two subsidiaries, GAP-MHS Aviation, that provides support services to offshore helicopter services for the Kitan oil-producing field in the JPDA in Timor Sea, and TIMOR GAP PSC 11-106 Unipessoal Lda, that will participate in Exploration & Production, in a possible contract area adjacent to the producing Kitan field.

For the next year, TIMOR GAP will continue searching for consortia to invest in onshore and offshore petroleum projects. Although the company's budgets for 2011 and 2012 were considered starter and enabler budgets, as we move into 2013 there is a sense of enthusiasm as the national oil and gas industry develops, allowing TIMOR GAP to seize new business opportunities and to pass into a new era of its corporate life in 2013: the year of investments, with an "investment budget".

# ANNEXURE 1

## ACRONYMS

ANP	Autoridade Nacional do Petróleo (National Petroleum Authority)
BDU	Business Development Unit
BPD	Barrels Per Day
CBM	Conventional Buoy Mooring
CEO	Chief Executive Officer
CSU	Corporate Service Unit
DMS	Detailed Marine Survey
EDTL	Electricidade de Timor-Leste (Electricity of Timor-Leste)
EIA	Environmental Impact Assessment
EP	Empresa Pública (Public Company)
EITI	Extractive Industries Transparency Initiative
EKI	Ekipa Konjunta Interministerial (Inter-ministerial Team)
E&P	Exploration and Production
FEED	Front End Engineering Design
GBU	Gas Business Unit
GIP	Graduate Internship Program
G&G	Geological and Geophysical
HFO	Heavy Fuel Oil
HSD	High Speed Diesel
HSE	Health and Safety Environment
ICAO	International Civil Aviation Organization
IFRS	International Financial Reporting Standards
ISBL	Inside Battery Limit
JPDA	Joint Petroleum Development Area
JV	Joint Venture
kbbl	thousand barrels (of oil)
LNG	Liquefied Natural Gas
LPG	Liquefied Petroleum Gas
MAEOT	Ministério da Administração Estatal e Ordenamento do Território (Ministry of State Administration and Territorial Planning)
MAP	Ministério da Agricultura e Pescas (Ministry of Agriculture and Fisheries)
METOCEAN	Meteorological and Oceanographic
MOP	Ministério das Obras Públicas (Ministry of Public Works)
MOU	Memorandum of Understanding
MPRM	Ministério do Petróleo e Recursos Minerais (Ministry of Petroleum and Mineral Resources)
MTPA	Million Tons Per Annum
NOC	National Oil Company
OSBL	Outside Battery Limit
PSC	Production Sharing Contract
QHSE	Quality, Health, Safety and Environment
R&PSU	Refinery and Petroleum Services Unit
RDTL	República Democrática de Timor-Leste (Democratic Republic of Timor-Leste)
SDP	Strategic Development Plan
SEC	Secretaria de Estado da Cultura (Secretary of State for Culture)
SEIA	Strategic Environmental Impact Assessment
SEMA	Secretaria de Estado do Meio Ambiente (Secretary of State for the Environment)
SERN	Secretaria de Estado dos Recursos Naturais (Secretary of State for Natural

	Resources)
SES	Secretaria de Estado de Segurança (Secretary of State for Security)
SPV	Special Purpose Vehicle
SSB	Suai Supply Base
TLEA	Timor-Leste's Exclusive Area

## ANNEXURE 2

### Training our People

The following are some of the courses that our staff members have attended during the period:

#### Information Technology Training

- Lotus Domino brown belt R8.5 and Lotus Support for IT Officer
- Windows Server 2008 Network training for IT Back Up
- Lotus Notes Training for All Staff, November 2012

#### Oil and Gas Industry Training

- Introduction to the Oil and Gas Industry for All Staff
- Petroleum Project Economics and Risk Management

#### Finance and Accounting System Training

- Purchasing Workflow ACCPAC System training, 27-31 August 2012
- Training on Job Costing for Finance Team, November 2012
- Training on ACCPAC and Norming Asset for 3 Finance staff in Jakarta

#### Conference

- ONS Conference, Oil for Development Program in Norway, 27-31 August 2012
- HR Global Excellence Conference in Malaysia, 28-31 October 2012
- 34<sup>th</sup> Geological Conference in Brisbane

#### HSE Department

- Two of staff from HSE department attended (1) week of International Technical Course in Oil and GAS Industry in Singapore .
- Undertook one day exam for achieving HSE training certificate in Singapore.

#### GIS & Database Department

- GIS & Database Manager with other Managers attended three days Effective Project Management Training in Jakarta. Provided by PT. Phitagoras Global Duta

#### Infrastructure Support Department

- Managers attended three days Effective Project Management Training in Jakarta. Provided by PT. Phitagoras Global Duta

#### Legal Department

- One week of Gas & LNG Contracts: Structure, Pricing & Negotiation Training in Malaysia. Provided by Infocus International

#### Conferences/Workshops

- 3 staff from HSE department attended 2 days workshop of “Management of HSE” in Dili. Provided by Norway (NPD) and ANP.
- 15 staff from all Unit attended “Half day workshop of “Policy of safety” Presented by Safety@work Consultancy from Singapore, in Dili – Organised by HSE department.
- 2 staff from Legal department attended 2 days workshop of “Issue Relevant to Auditing the Oil and Gas Sector” in Dili. Provided by Norway (NPD) and ANP.

#### In - House Training

- English Classes – advanced and basic
- Introduction to Oil and Gas Industry, provided by MDT International-Compulsory for all Staff BDU
- Petroleum Project Economics & Risk Management, provided by MDT International

- 5 staff attended this training (Trading Team, Project Economics & Finance Dept, and Legal team).
- MDT in-house training; Introduction to the Oil & Gas Industry and Petroleum Project Economics & Risk Management

Other meetings, workshops and conferences

- Effective Project Management training in Jakarta
- 1 Staff on Internship English Training (SERN/MPRM Program) Feb – Dec 2012 in India
- Contract Negotiation with Eastlog in Lamongan-Surabaya Indonesia
- 34th JCM & 11th SCM in Dili
- NPAP and ANP workshop on reservoir monitoring of mature fields and PSC
- Conducted one day seminar of SSB Project for public in Dili
- Contract Negotiation with Eastlog in Dili
- One day seminar of MPRM update in Dili
- Workshop on establishing HSE management system and safety culture
- Sunrise Technical first Workshop on drilling & completions – wells in Dili
- Out of Session Meeting with Australian Commissioner to the JPDA and Sunrise Commission in Canberra
- Sunrise Technical second Workshop on Subsea, flowlines, and TLNG - Offshore facilities in Perth
- Tri-lateral “Framing Workshop” on Sunrise Development in Melbourne
- 35th JCM & 12th SCM in Melbourne
- JDFSA 4th Steering Committee Meeting in Bali - Indonesia



*Handover of certificates of training upon completion*

# RELATÓRIO & CONTAS 2012

Portuguese

**TIMOR GAP**





# TIMOR GAP E.P.

## RELATÓRIO & CONTAS 2011 E 2012

### ÍNDICE

	<i>Mensagem do Presidente &amp; CEO</i>	iii
1	<b>TIMOR GAP</b>	1
1.1	<b>A Nossa Visão, Missão e Valores Corporativos</b>	1
1.2	<b>Sobre a Companhia</b>	2
	Conselho de Administração	2
	Direcção Executiva	4
	Conselho Fiscal	4
	Unidades da TIMOR GAP	4
1.3	<b>Perspectiva Geral</b>	6
	Sumário Executivo	6
	Governança Corporativa & Iniciativa de Transparência (ITIE)	8
	Perspectiva Geral Financeira	11
	Qualidade, Saúde, Segurança e Meio Ambiente	12
2	<b>Investir no Capital Humano: Recursos Humanos e Desenvolvimento Institucional</b>	13
2.1	<b>Desenvolvimento Institucional</b>	
2.2	<b>Planeamento dos Recursos Humanos</b>	13
2.3	<b>Desenvolvimento dos Recursos Humanos Síntese em 2012</b>	14
	Funcionários	14
	Formação e Desenvolvimento Profissional	14
2.4	<b>Política de Gestão de Recursos Humanos</b>	17
3	<b>Exploração de Oportunidades Comerciais e Construção de Parcerias no Sector Petrolífero</b>	18
3.1	<b>Marca Corporativa</b>	18
3.2	<b>Projectos sob Memorando de Entendimento (MoU)</b>	18
3.3	<b>Abastecimento de Combustível</b>	19
	Pré-Avaliação da Procura de Produtos Petrolíferos	19
	Abastecimento de Combustível para a Central Eléctrica de Hera	19
3.4	<b>Companhias Subsidiárias da TIMOR GAP, E.P.</b>	20
	GAP-MHS Aviation Lda	20
	TIMOR GAP PSC11-106 Unipessoal Lda	21
4	<b>Projecto Tasi Mane – o Centro da Indústria de Petróleo e Gás de Timor-Leste</b>	22
4.1	<b>Introdução</b>	22
4.2	<b>Base Logística do Suai</b>	24
	Descrição do Projecto	24
	Estudo de Impacto Ambiental (EIA)	25
	Visita ao Local e Encontro com a Comunidade do Suai	26
	Principais Progressos em 2012	27

<b>4.3</b>	<b>Aeroporto do Suai</b>	<b>28</b>
	Descrição do Projecto	28
	Estudo de Impacto Ambiental (EIA)	29
	Visita ao Local do Actual Aeroporto do Suai e Encontro com a Comunidade	29
	Principais Progressos em 2012	30
<b>4.4</b>	<b>Refinaria de Petróleo e Complexo Petroquímico de Betano</b>	<b>31</b>
	Descrição do Projecto	31
	Avaliação Ambiental Estratégica (AAE)	32
	Visita ao Local e Encontro com a Comunidade em Betano	33
	Principais Progressos em 2012	33
<b>4.5</b>	<b>Fábrica de GNL em Beço</b>	<b>34</b>
	Descrição do Projecto	34
	Pre-FEED e FEED das Instalações Marítimas	34
	FEED do Gasoduto e Estudo Detalhado do Percurso	35
	Avaliação Ambiental Estratégica (AAE)	35
	Consulta das Partes Intervenientes em Beço	36
	Principais Progressos em 2012	36
<b>4.6</b>	<b>Projecto da Auto-Estrada</b>	<b>38</b>
	Descrição do Projecto	38
	Estudo de Impacto Ambiental (EIA)	38
	Visita ao Local e Encontro com a Comunidade	39
	Principais Progressos em 2012	39
<b>5</b>	<b>Área de Desenvolvimento Petrolífero Conjunto/ Desenvolvimento do <i>Greater Sunrise</i></b>	<b>40</b>
5.1	Comissão Conjunta	40
5.2	Comissão do <i>Sunrise</i>	41
<b>6</b>	<b>Resultados Financeiros</b>	<b>42</b>
<b>7</b>	<b>Rumo a 2013</b>	<b>46</b>
	<b>ANEXOS</b>	
<b>1</b>	<b>Acrónimos</b>	<b>48</b>
<b>2</b>	<b>Formando os Nossos Recursos Humanos</b>	<b>49</b>

## Mensagem do Presidente & CEO

É com prazer que vos apresento o primeiro Relatório & Contas da TIMOR GAP, E.P., o qual sintetiza as actividades e progressos da Companhia Nacional de Petróleo de Timor-Leste em 2012 e nos meses de Outubro a Dezembro de 2011, após a suacriação pelo Governo a 27 de Julho, através do Decreto-Lei n. 31/2011.

A TIMOR GAP foi criada com o objetivo de maximizar a participação de Timor-Leste no desenvolvimento do seu sector petrolífero e facilitar a criação de valor, oportunidades comerciais e de emprego no sector.



*O Presidente & CEO da TIMOR GAP,  
Sr. Francisco da Costa Monteiro*

O sector do petróleo e do gás é crucial ao crescimento económico e desenvolvimento de Timor-Leste e nós queremos certificar-nos que a riqueza proveniente dos nossos recursos petrolíferos é empregue na melhoria das condições de vida da população timorense, com uma gestão transparente das mesmas. Este é o principal motivo pelo qual a TIMOR GAP se tornou, em 2012, uma companhia apoiante da Iniciativa de Transparência nas Indústrias Extractivas (ITIE).

Em 2012, registámos grandes progressos nas diversas actividades da Companhia, desde o desenvolvimento institucional e dos recursos

humanos até ao estabelecimento dos pilares do Projecto Tasi Mane, que está na base do desenvolvimento da indústria nacional petrolífera.

A TIMOR GAP encontra-se a gerir o Projecto Tasi Mane através de um mandato do Governo. O Projecto irá originar três agrupamentos industriais na costa sul do país, de Suai a Beaço, transformando Timor-Leste numa potência regional a nível do sector petrolífero e do gás.

As conquistas deste ano são o resultado de um estreito trabalho de equipa por parte do grupo de profissionais Timorenses da TIMOR GAP em colaboração com os nossos parceiros. Encontramo-nos num processo de construção de relações empresariais que irão crescer e expandir-se nos anos vindouros. À medida que nos aproximamos de 2013, sentimos um grande entusiasmo pelo desenvolvimento da Indústria do Petróleo e do Gás de Timor-Leste em prol das comunidades do sul, bem como em prol de todo o país.

Francisco da Costa Monteiro

# 1. TIMOR GAP

## 1.1 A Nossa Visão, Missão e Valores Corporativos

A Visão, Missão e Valores Corporativos da TIMOR GAP consistem na forma como nós, enquanto Empresa Pública, conduzimos negócios.

### *A Nossa Visão*

*"A visão da TIMOR GAP consiste em se tornar uma companhia de petróleo e gás integrada e um parceiro de eleição"*

A visão da TIMOR GAP reflecte uma companhia integrada com actividades *upstream* e *downstream*. As operações *upstream* englobam as actividades de pesquisa e produção (E&P) a exercer *onshore* e *offshore* de Timor-Leste, dentro e fora do território nacional.

Está igualmente confiado à TIMOR GAP o envolvimento no sector da prestação de serviços para a indústria petrolífera. A Companhia é igualmente responsável pelo desenvolvimento actividades empresariais *downstream*, incluindo o armazenamento, refinação, processamento, distribuição e venda de petróleo e seus derivados, incluindo a indústria petroquímica.

Adicionalmente e a fim de concretizar a sua Visão, a Companhia procura estabelecer parcerias estratégicas assentes na confiança, benefícios mútuos e compromisso.

### *A nossa Missão*

- *Criar valor acrescentado às actividades de petróleo e gás através da criação de postos de trabalho e oportunidades de negócio;*
- *Facilitar a segurança energética e contribuir para o desenvolvimento económico e social do país;*
- *Distinguir-se na prestação de serviços para a indústria pela qualidade, consciência ambiental, saúde e segurança;*
- *Facilitar a transferência tecnológica e de competências;*
- *Estimular a inovação e criatividade a nível do sector dos recursos energéticos.*

Os Valores Corporativos da TIMOR GAP estão implícitos na expressão "**CAN DO**":

- ***Competente e conhecedor** - qualificado e minucioso no seu trabalho;*
- ***Avaliar e agarrar as oportunidades de negócio** – ser pró-activo, leal e determinado nas suas acções;*
- ***Não discriminatório e responsável** – agir com integridade, honestidade, confiança, justiça, responsabilidade e ser fiável;*
- ***"Doer" e criativo** – ser inovador e possuir uma mentalidade aberta, e trabalhar com minúcia;*
- ***Optimista na sua área de trabalho** - profissional, disciplinado e empenhado – confiante, trabalhar em equipa com o objectivo comum de promover a realização da visão e da missão da TIMOR GAP.*

## 1.2 Sobre a Companhia

A TIMOR GAP foi criada pelo Decreto-Lei n.º 31/2011, datado a 27 de Julho, que declara o seguinte:

*“Com a criação da TIMOR GAP, E.P., as actividades empresariais, a exercer onshore ou offshore, dentro ou fora do território nacional, relativas à pesquisa e produção no upstream, incluindo a prestação de serviços, são agora cometidas à TIMOR GAP, E.P, afectando-se ainda à nova empresa agora constituída a prossecução de actividades empresariais no downstream, incluindo o armazenamento, refinação, processamento, distribuição e venda de petróleo e seus derivados, bem como de gás natural e quaisquer outros hidrocarbonetos, e ainda o processamento industrial de derivados de petróleo e o desenvolvimento de outras actividades na indústria petroquímica.”*

O organograma da companhia compreende três órgãos principais:

- o Conselho de Administração
- a Direcção Executiva
- o Conselho Fiscal

### Conselho de Administração

O Conselho de Administração da TIMOR GAP é o órgão máximo da companhia, responsável por definir directrizes e políticas, detendo igualmente responsabilidades deliberativas e de gestão.

O Presidente do Conselho de Administração foi nomeado pelo membro do Governo responsável pelo sector petrolífero – inicialmente a Secretaria de Estado dos Recursos Naturais (SERN) e desde a tomada de posse do V Governo Constitucional, o Ministério do Petróleo e Recursos Minerais (MPRM) - mediante aprovação do Conselho de Ministros.

### Board of Directors



O Presidente do Conselho de Administração é:

- Sr. Francisco da Costa Monteiro

Os restantes membros são:

- Sra. Norberta Soares da Costa;
- Sr. Dino Gandara Rai;
- Sr. António José Loyola de Sousa.

Algumas das responsabilidades do Conselho de Administração incluem:

- Definir a orientação geral dos negócios da TIMOR GAP e aprovar a estratégia, os planos plurianuais, orçamentos, assim como a participação em operações petrolíferas, projectos relacionados, contratos de partilha de produção (PSC – *Production Sharing Contract*) e companhias subsidiárias;
- Definir as políticas gerais, incluindo as comerciais, financeiras, investimentos, ambientais e de gestão de recursos humanos;
- Nomear e fiscalizar a Direcção Executiva.

O Presidente do Conselho de Administração é igualmente o Presidente da Direcção Executiva (CEO - *Chief Executive Officer*), que exerce a gestão das actividades quotidianas da TIMOR GAP, de acordo com os objectivos e estratégias do Conselho de Administração.

## Síntese das principais decisões tomadas no Conselho de Administração:

### *1ª Reunião, 17 de Outubro de 2011*

- Aprovação dos Regulamentos e Procedimentos do Conselho de Administração;
- Aprovação da Estrutura Organizacional da TIMOR GAP;
- Aprovação dos membros da Direcção Executiva.

### *2ª Reunião, 6 de Dezembro de 2011*

- Aprovação da participação da TIMOR GAP numa parceria (JV - *joint venture*) para prestação de serviços de aviação (helicópteros)– entre a TIMOR GAP e a MHS Aviation (TL) Lda, uma subsidiária da MHS Aviation Berhad (Malásia). A TIMOR GAP detém 60% da participação económica neste consórcio.

### *3ª Reunião, 7 de Fevereiro de 2012*

- O Conselho aprovou a constituição de uma sociedade subsidiária, uma sociedade veículo (SPV- *Special Purpose Vehicle*), para participar no Bloco petrolífero JPDA 11-106. Trata-se de uma sociedade comercial unipessoal de responsabilidade limitada, subsidiária da TIMOR GAP e designada TIMOR GAP PSC 11-106, Unipessoal, Limitada.

### *4ª Reunião, 29 de Março de 2012*

- O Conselho aprovou a adopção das seguintes Políticas e Documentos:
  - 1) Visão e Missão
  - 2) Política de Trabalho
  - 3) Política Financeira
  - 4) Regras e Política de Aprovisionamento
  - 5) Directrizes e Procedimentos de Aprovisionamento
  - 6) Procedimentos da Tabela de Limites de Valores de Aprovisionamento
  - 7) Valores Comuns e Código de Conduta
  - 8) Política de Horário Laboral e Licenças
  - 9) Política de Viagens
- O Conselho aprovou a selecção e nomeação do Director da Unidade dos Serviços Corporativos;
- O Conselho aprovou o Orçamento e o Programa de Trabalho para 2012.

### *5ª Reunião, 13 de Agosto de 2012*

- O Conselho aprovou a Política de TIC.

### *6ª Reunião, 4 de Dezembro de 2012*

- O Conselho aprovou o Orçamento e Programa de Trabalho para 2013.

*O Conselho de Administração e a Direcção Executiva*



Conselho de Administração e a Direcção Executiva

Sr. Domingos Lequi Siga

## Direcção Executiva

Entre as competências chave da Direcção Executiva encontram-se a elaboração e submissão, para aprovação do Conselho de Administração, dos orçamentos de despesas e investimentos, propostas de obtenção de fundos, empréstimos e financiamentos, assim como propostas de prestação de garantias e avaliação de desempenho.

A Direcção Executiva compõe-se de um Presidente da Direcção Executiva que é o Presidente do Conselho de Administração por inerência dessa função, e de outros membros, nomeadamente, os directores executivos das Unidades da TIMOR GAP:

- *Presidente & CEO:*  
Sr. Francisco da Costa Monteiro
- *Directora da Unidade dos Serviços Corporativos:*  
Sra. Jacinta Bernardo
- *Director da Unidade de Desenvolvimento de Negócios:*  
Sr. Luís Martins
- *Director da Unidade de Negócio de Gás*
- *Director da Unidade da Refinaria e Serviços Petrolíferos:*  
Sr. Vicente Pinto



A Direcção Executiva da TIMOR GAP

- *Director da Unidade de Pesquisa & Produção e Base Logística:*  
Sr. Vicente Lacerda

A Direcção Executiva é igualmente responsável pela submissão de manuais e normas, abrangendo desde a área operacional até o regulamento interno dos recursos humanos e plano anual de seguros, para aprovação do Conselho de Administração. A Direcção reúne-se regularmente a fim de discutir questões da gestão quotidiana da companhia.

## Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal é o órgão responsável por monitorizar a legalidade e regularidade dos orçamentos, assim como a adequada gestão financeira e patrimonial da TIMOR GAP, assegurando o cumprimento das normas legais, estatutárias e regulamentos vigentes. O Conselho Fiscal monitoriza igualmente a execução do orçamento anual, programas de investimento e actividades.

## Unidades da TIMOR GAP

A TIMOR GAP é constituída por cinco unidades, nomeadamente a Unidade dos Serviços Corporativos, Unidade de Desenvolvimento de Negócios, Unidade de Negócio de Gás, Unidade de Pesquisa & Produção e Base Logística, e Unidade da Refinaria e Serviços Petrolíferos. Em seguida, encontra-se a síntese do papel de cada unidade.

### *Unidade dos Serviços Corporativos*

A Unidade dos Serviços Corporativos é responsável pela gestão de todas as actividades relativas à Gestão dos Recursos Humanos, Gestão das Finanças Corporativas, Informação, Comunicação e Tecnologia, Gestão do Aprovisionamento, Administração Geral, Viagens e Logística, assim como outras

actividades e serviços corporativos para toda a companhia.



*Funcionários da Unidade de Desenvolvimento de Negócios e Pesquisa e Exploração no local de trabalho*

### *Unidade de Desenvolvimento de Negócios*

A Unidade de Desenvolvimento de Negócios é responsável por avaliar e aproveitar as oportunidades de negócio para a TIMOR GAP, assim como providenciar apoio comercial a outras unidades da companhia. Este apoio engloba a elaboração de pareceres e assessoria jurídica, e elaboração de documentação legal, análises e base de dados, identificação das oportunidades de negócio, e serviços de Qualidade, Saúde, Segurança e Meio Ambiente. Adicionalmente, a unidade comunicará com o Governo sobre questões do interesse da companhia.

### *Unidade de Negócio de Gás*

A Unidade de Negócio de Gás é responsável pela gestão e coordenação de todas as actividades da área de negócios de gás, nomeadamente, GNL, GPL e o gasoduto.



*A equipa de HSMA da ANP e da SEMA durante uma inspecção no Porto de Díli ao navio que irá realizar o levantamento DMS para o Gasoduto GS - Beação*

### *Unidade da Refinaria e Serviços Petrolíferos*

A Unidade da Refinaria e dos Serviços Petrolíferos é responsável pela gestão e coordenação do projecto da refinaria e por todas as actividades relativas ao petróleo, incluindo produtos petrolíferos e distribuição de produtos em Timor-Leste.



*Actividade de DMS no âmbito do Estudo para o Gasoduto do Greater Sunrise*

### *Unidade de Pesquisa & Produção e Base Logística*

A Unidade de Pesquisa & Produção e Base Logística é responsável pela gestão e coordenação de todas as actividades relacionadas com a pesquisa e produção de petróleo e gás, e por todas as actividades relativas à construção e funcionamento da base logística de petróleo e gás.

## 1.3 Perspectiva Geral

A TIMOR GAP almeja facultar mais benefícios da cadeia de valores do petróleo e gás à população de Timor-Leste. De modo a maximizar estes benefícios, a TIMOR GAP começou por aumentar as capacidades dos seus funcionários nas áreas-chave do sector petrolífero:

- pesquisa
- produção
- armazenamento e distribuição
- refinação e
- marketing

A TIMOR GAP apresenta uma gestão activa da implementação dos projectos da base logística, refinaria e fábrica de GNL, abrangidos pelo Projecto Tasi Mane.

A TIMOR GAP estabeleceu parcerias (JV – *Joint Venture*) com companhias nacionais e estrangeiras de modo a transferir tecnologia e conhecimento necessários às actividades *upstream* e *downstream*, e consolidar o seu crescimento enquanto uma companhia nacional de petróleo (CNP) recém-estabelecida.

Em Julho de 2011, um Memorando de Entendimento (MoU - *Memorandum of Understanding*) foi assinado entre a Secretaria de Estado dos Recursos Naturais (SERN) e a Galp Energia de Portugal, com o objectivo de apoiar o estabelecimento da Empresa Pública de Timor-Leste. Em 2012, outros Memorandos de Entendimento foram assinados com a Pertamina e a Isar Aryaguna Holding Company, ambas companhias indonésias.

A TIMOR GAP delineou um consórcio para avaliar oportunidades de negócios associadas a projectos *onshore* e *offshore*, e criou duas subsidiárias, a GAP-MHS Aviation, que presta serviços de helicópteros para as operações *offshore*, e a TIMOR GAP PSC 11-106 Unipessoal Limitada, com o intuito de

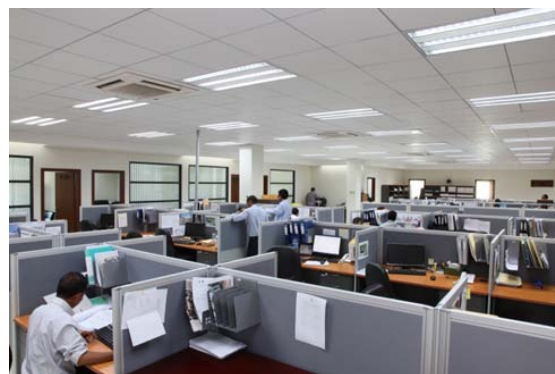
participar na pesquisa e produção petrolífera de um bloco da Área de Desenvolvimento Petrolífero Conjunto (JPDA-*Joint Petroleum Development Area*).



Sra. Karen Augustiawan, Presidente & CEO da Pertamina e Sr. Francisco Monteiro na assinatura do MoU

## Sumário Executivo

Enquanto companhia nacional de petróleo criada pelo Decreto-Lei n. 31/2011 de 27 de Julho, a TIMOR GAP está a afirmar-se no sector petrolífero da região do sudeste asiático, um mercado caracterizado pela presença de grandes empresas internacionais na indústria do petróleo e gás.



Interior do escritório da TIMOR GAP

O Conselho de Administração e a Direcção Executiva da TIMOR GAP foram nomeados em Outubro de 2011.

O orçamento de transição da companhia foi então aprovado, predominantemente através do programa de trabalho imediato para o estabelecimento dos novos escritórios, e de modo a garantir a total operacionalidade da TIMOR GAP até Janeiro de 2012.

A aquisição de bens e serviços necessários ao funcionamento da companhia foi a principal actividade conduzida durante este período orçamental, considerado como um “orçamento inicial” para a TIMOR GAP. Posteriormente, um orçamento provisório foi igualmente aprovado, de modo a permitir o início dos programas e actividades desde o início do ano.

O Programa de Trabalho final e a proposta do Orçamento para 2012 abrangendo todo o ano, permitiu um ciclo orçamental anual normal a partir deste ponto, à medida em que a TIMOR GAP vai consolidando as suas actividades operacionais e se transforma numa companhia de petróleo e gás completamente funcional.

Durante este período, foram recebidos do Governo US\$ 4,3 milhões, dos quais US\$ 2,5 milhões devem ser considerados como injeção de capital para satisfazer o requisito legal estabelecido pelo Decreto-Lei (que exigia a injeção de US\$ 2,5 milhões do Governo). Os restantes US \$ 1,8 milhões devem ser considerados como subsídio do Governo para financiar as operações da TIMOR GAP, sendo contabilizados como receita. O subsídio do Governo foi considerado como receita, o que resultou em “custos iniciais” que excederam os rendimentos recebidos para cobrir as despesas operacionais.

#### As principais actividades para 2012 incluem:

- **Desenvolvimento Institucional** - recrutamento e formação de funcionários e aquisição de bens e serviços para o funcionamento do novo escritório da TIMOR GAP.
- **Desenvolvimento empresarial** através de reuniões de negócios e participação em conferências;
- **Gestão e administração do Projecto Tasi Mane**, que engloba:
  1. O estabelecimento da Base Logística de Suai;
  2. A Refinaria e Indústria Petroquímica de Betano;
  3. O gasoduto do campo de *Greater Sunrise* e a Fábrica de GNL em Beço.
- **Desenvolvimento de projectos de infra-estruturas de apoio**, nomeadamente:
  - o Aeroporto de Suai;
  - a Auto-Estrada de Suai-Betano-Beço;
  - os projectos das novas cidades de Suai-Betano-Beço.
- **Actividades estratégicas de apoio a assuntos relativos à JPDA e ao *Sunrise*** - aquisição de serviços, tais como pareceres jurídicos e técnicos, para cobrir várias necessidades (por exemplo, viabilidade económica do projeto *Greater Sunrise*, e Termos de Referência para o estudo das reservas do *Sunrise*).

Estes projectos foram delegados à TIMOR GAP pelo Governo para que esta proceda à sua gestão e administração, o que será discutido nas Secções 4 e 7 deste relatório.

Adicionalmente a estas actividades e projectos, enquanto companhia nacional de petróleo, a TIMOR GAP está a apoiar a visão do Governo em construir um gasoduto do *Greater Sunrise* (os campos de *Sunrise* e *Troubadour*) até Timor-Leste e a construção de uma Fábrica de Gás Natural Liquefeito (GNL) a fim de processar o gás natural *onshore* em Beço, através da participação e assessorias reuniões da Comissão Conjunta e da Comissão do *Sunrise*, com os comissários do Governo e da Austrália (consultar a Secção 5 deste relatório para mais informações).

Ambos os orçamentos de 2011 e 2012 são “orçamentos catalisadores” para a TIMOR GAP.



*Visita do Presidente da República de Timor-Leste, S. Exa. Taur Matan Ruak à TIMOR GAP, no dia 26 de Junho de 2012.*

Em síntese, o objectivo prende-se com o recrutamento e desenvolvimento dos recursos humanos da companhia, instalação dos sistemas administrativos, consolidação das actividades operacionais, gestão dos projectos delegados pelo Governo, assim como desenvolver e aproveitar novas oportunidades de negócio no sector do petróleo e gás, permitindo à TIMOR GAP progredir para uma nova era do seu ciclo de vida corporativo em 2013: um ano de investimentos, com um “orçamento de investimento”.

## Governança Corporativa & Iniciativa de Transparência (ITIE)

### *Formação e Composição do Conselho de Administração (Conselho)*

Nos dos respetivos Estatutos, a TIMOR GAP está sujeita à supervisão da Secretaria de Estado dos Recursos Naturais ou do órgão do Governo responsável pelo sector petrolífero.

O Conselho reuniu-se pela primeira vez em 17 de Outubro de 2011, tendo então aprovado regulamentos e procedimentos. Estes Regulamentos e Procedimentos têm por base o Decreto-Lei n. 31/2011 e os Estatutos da TIMOR GAP.

No final do ano, o Conselho de Administração era composto por um Presidente e três membros não-executivos. Os membros do Conselho diferem em competências, qualificações e experiência profissional, fortalecendo o Conselho ao contribuírem com uma ampla diversidade de experiências.

### *Papel do Conselho de Administração*

O Conselho é o órgão chave que orienta e aprova a estratégia e o plano de negócios da TIMOR GAP, e supervisiona a Direcção Executiva.

Numa base trimestral, a Direcção Executiva apresenta o relatório financeiro e de actividades de cada Unidade ao Conselho de Administração.

Estas apresentações permitem ao Conselho uma actualização constante das actividades da empresa, e fornecem uma plataforma interactiva ao Conselho e à Direcção Executiva para a implementação de estratégias e planos de negócios da TIMOR GAP.

O Presidente & CEO gere os assuntos quotidianos da companhia e supervisiona o trabalho da Direcção Executiva.

Durante este período, o Conselho reuniu-se nas seguintes datas:

- 17 de Outubro de 2011
- 6 de Dezembro de 2011
- 7 de Fevereiro de 2012
- 29 de Março de 2012
- 13 de Agosto de 2012 e
- 4 de Dezembro de 2012

Em 2012, o Conselho aprovou a contratação da Deloitte como auditora externa para auditar as demonstrações financeiras da TIMOR GAP.

De forma a garantir que a TIMOR GAP cumpre a prática habitualmente seguida pela indústria petrolífera, a Companhia adoptou as Normas Internacionais de Relato Financeiro (IFRS - *International Financial Reporting Standards*) para efeitos das suas demonstrações financeiras. As IFRS são normas internacionais de contabilidade adotadas por empresas de

todas as dimensões na indústria do petróleo e gás.

### *Políticas e Procedimentos*

O Conselho de Administração e a Direcção Executiva estão empenhados numa boa governação corporativa que reflita os valores corporativos acima mencionados.

A companhia desenvolveu um leque de políticas e procedimentos proporcionando um enquadramento transparente e assegurando um elevado padrão de governação e conduta ética. As políticas e procedimentos chave revistos e aprovados englobam os seguintes:

- Regulamentos e Procedimentos do Conselho de Administração
- Valores Comuns e Código de Conduta
- Visão e Missão
- Política de Trabalho
- Política Financeira
- Regras e Política de Aprovisionamento
- Directrizes e Procedimentos de Aprovisionamento
- Procedimentos da Tabela de Limite de Valores de Aprovisionamento
- Política de Horário Laboral e Licenças
- Política de Viagens
- Política de Tecnologias de Informação e Comunicação

Todos os funcionários da companhia devem aderir aos Valores Comuns e Código de Conduta, os quais definem as nossas normas de comportamento e o código de conduta ético. De modo a atingir este objectivo, os nossos funcionários tiveram a oportunidade de participar em várias acções de formação, tendentes não só a maximizar a sua compreensão dos nossos valores corporativos mas também a melhorar as suas competências técnicas.



*Formação em Administração em 2012*

O objectivo da definição de políticas e procedimentos é sustentar o desenvolvimento de sistemas de controlo interno da TIMOR GAP pela transmissão clara das expectativas e orientações a todos os funcionários. O departamento jurídico da TIMOR GAP está a auxiliar a companhia a garantir que os procedimentos adoptados têm por base um enquadramento jurídico sólido.

*A ITIE Preconiza uma Maior Abertura e Transparência nas Indústrias Extractivas*



Em Junho de 2012, seis meses após o início das suas operações, a TIMOR GAP tornou-se uma das poucas Companhias Nacionais de Petróleo do mundo a apoiar a ITIE. Isto mostra o nosso forte compromisso com a transparência e a prestação de contas no sector.

A receita do sector petrolífero tem sido a maior fonte do Orçamento Geral do Estado de Timor-Leste. Consciente da importância da riqueza dos recursos naturais do país para um desenvolvimento sustentável e o bem-estar da população, Timor-Leste está empenhado numa total transparência na contabilidade dos

rendimentos provenientes da exploração dos recursos petrolíferos.

A ITIE é uma aliança global de governos, companhias, grupos da sociedade civil, investidores e organizações internacionais, com o intuito de promover uma gestão responsável das receitas dos recursos naturais.

Em 2008, Timor-Leste foi admitido como um candidato à implementação da ITIE e recebeu o Estatuto de Conformidade em 2010, o que significa que cumpre todos os requisitos das Normas da ITIE. Timor-Leste está orgulhoso em ser o primeiro país do sudeste asiático e o terceiro no mundo a alcançar este estatuto.



*Participação da TIMOR GAP, o MPRM, ANP, IPG e ITIE na Expo de Same*

## Perspectiva Geral Financeira

As demonstrações financeiras auditadas do grupo e da companhia foram efectuadas pelo auditor externo, a Deloitte, cujos resultados se encontram no final deste relatório.

Os resultados apresentados dizem respeito a um período de 15 meses. A TIMOR GAP foi legalmente constituída por Decreto-Lei a 27 de Julho de 2011, sendo que o Conselho de Administração e a Direcção Executiva foram nomeados a 17 de Outubro de 2011, aquando do início efectivo das operações. Em consonância com o Governo de Timor-Leste, o exercício financeiro termina a 31 de Dezembro. A TIMOR GAP adoptou as Normas Internacionais de Relato Financeiro (IFRS) de modo a assegurar que os nossos mecanismos de relato seguem um padrão fiável e de renome amplamente utilizado por empresas de todas as dimensões na indústria do petróleo e gás.

A TIMOR GAP recebeu do Estado um capital inicial de \$2.5 milhões em duas parcelas provenientes do Orçamento Geral de Estado de Timor-Leste. Adicionalmente, a TIMOR GAP recebeu um subsídio do Governo no valor de \$1.8 milhões para o exercício de 15 meses findo em 31 de Dezembro de 2012.

As receitas alocadas para a condução de várias actividades de acordo com cada uma das cinco Unidades, assim como do Gabinete do Presidente & CEO, para o período de 15 meses são abaixo discriminadas:

Unidades/Gabinete	Notas
Gabinete do Presidente & CEO	Custos de projectos estratégicos, gastos relativos às reuniões do Conselho de Administração e da Direcção Executiva, reuniões da Comissão Conjunta e da Comissão do <i>Sunrise</i> , gastos com o pessoal e despesas operacionais
Unidade dos Serviços Corporativos	Operações do escritório, salários dos funcionários, sistemas de instalação e montagem, formações, viagens e honorários de consultoria para toda a companhia
Unidade de Desenvolvimento de Negócios	Salários dos funcionários, estudos de viabilidade, sistemas de instalação e montagem, formações, viagens, honorários de consultoria e despesas de projectos de apoio a oportunidades comerciais criadas pela companhia
Unidade de Negócio de Gás	Salários dos funcionários, viagens e reuniões realizadas no âmbito dos estudos do gasoduto e do GNL.
Unidade de Pesquisa & Produção e Base Logística	Salários dos funcionários, despesas do projecto (Base Logística de Suai – consulta & “socializaun”, identificação e verificação dos títulos de terras & propriedades, identificação das pedreiras; levantamento de dados de prospecção <i>onshore</i> de Timor-Leste), viagens e reuniões.
Unidade de Refinaria e Serviços Petrolíferos	Salários dos funcionários, apoio para os estudos de FEED da refinaria de Betano, viagens e reuniões.

## Qualidade, Saúde, Segurança e Meio Ambiente

No exercício das suas actividades enquanto Companhia Nacional Petrolífera, a TIMOR GAP denota sempre uma preocupação em respeitar e proteger a Qualidade, Saúde, Segurança e Meio Ambiente, bem como em promover a responsabilidade social.

Em consonância com o Decreto-Lei n. 5/2011 sobre Licenciamento Ambiental, a Secretaria de Estado dos Recursos Naturais, encomendou vários estudos de avaliação dos potenciais impactos ambientais e sociais resultantes do desenvolvimento do Projecto Tasi Mane.

Este projecto situado na costa sul do país está a ser gerido pela TIMOR GAP, por mandato do Governo. Nas disposições do Decreto-Lei acima mencionado, vários projectos incluídos no "Tasi Mane" carecem de aprovação de um Estudo de Impacto Ambiental (EIA).

De acordo com as normas internacionais, um EIA é definido como um processo de identificação, previsão, avaliação e minimização do impacto biofísico, social, entre outros impactos relevantes que o desenvolvimento do projecto poderá causar, sendo o estudo realizado previamente à tomada de decisões e adopção de compromissos.

O EIA para o Projecto Tasi Mane foi executado pela companhia de engenharia, Worley Parsons. Os estudos da refinaria & complexo petroquímico de Betano e da fábrica de GNL de Beço resultaram numa Avaliação Ambiental Estratégica (AAE).

A AAE é o primeiro passo na identificação, descrição e avaliação de impactos ambientais significativos resultantes dos projectos de Betano e Beço.

O projecto da Base Logística de Suai, o qual dispunha de informação mais detalhada, deu

origem a um EIA completo.



*Formação em Saúde e Segurança*

Um EIA determina os impactos positivos e negativos produzidos nas esferas sociais e ambientais resultantes dos projectos. Os impactos ambientais estimados são tidos em consideração quando ponderado se o projecto em causa deverá prosseguir. O processo do EIA integra a identificação de potenciais impactos adversos no ambiente e na comunidade, e medidas específicas para evitar, gerir e minimizar os mesmos.

O processo envolve igualmente a consulta das partes intervenientes nos três projectos das áreas de Suai, Betano e Beço, iniciando-se com os administradores de distrito, subdistrito e chefes de aldeia locais. A consulta com as comunidades afectadas foi liderada pela SERN, com o objectivo de os informar acerca do desenvolvimento planeado, encontrando-se a decorrer desde 2010 e assegurando que o projecto é totalmente compreendido pelas comunidades locais e as suas preocupações discutidas.

Após o seu término, a TIMOR GAP submeteu o EIA e a AAE à Secretaria de Estado do Meio Ambiente (SEMA), como parte do processo de concessão da licença ambiental, tendo em conta que o impacto líquido dos projectos é considerado aceitável.

## 2. Investir no Capital Humano: Recursos Humanos e Desenvolvimento Institucional

### 2.1 Desenvolvimento Institucional

Em Março de 2012, o Conselho de Administração da TIMOR GAP aprovou as Políticas da Companhia, as quais estão na base do Desenvolvimento Institucional corporativo e que consistem no seguinte:

- Visão e Missão
- Valores Comuns e Código de Conduta
- Política de Trabalho
- Política Financeira
- Regras e Política de Aprovisionamento
- Directrizes e Procedimentos de Aprovisionamento
- Procedimentos da Tabela de Limite de Valores de Aprovisionamento
- Política de Horário Laboral e Licenças
- Política de Viagens
- Política de Tecnologias de Informação e Comunicação

**Política de Trabalho** – a TIMOR GAP e os seus funcionários concordaram em unir esforços na prossecução dos objectivos decorrentes da visão e missão da Companhia. As políticas de trabalho abrangem as expectativas, obrigações, direitos e benefícios. O Departamento de Recursos Humanos gere, monitoriza e assiste os funcionários na implementação dessas políticas.

**Política Financeira** – o objectivo desta política é promover e alcançar uma gestão eficiente, eficaz e eticamente correcta dos recursos financeiros da TIMOR GAP e garantir que a contabilidade da companhia cumpre as normas da auditoria e de uma contabilidade profissional.

**Regras e Política de Aprovisionamento** - para assegurar que a aquisição de bens e serviços pela TIMOR GAP é efectuada de forma consistente, responsável e transparente. É um subgrupo da política financeira e está relacionada com o aprovisionamento da propriedade, trabalho ou serviços da companhia.

**Directrizes e Procedimentos de Aprovisionamento** – estas directrizes e procedimentos foram criados para auxiliar a equipa do aprovisionamento na implementação da Política de Aprovisionamento.

### 2.2. Planeamento dos Recursos Humanos

Planos sobre os Recursos Humanos são instrumentos necessários para assegurar que os funcionários dispõem das competências e experiência necessárias à prossecução da actividade da TIMOR GAP na indústria petrolífera. Em 2012, a TIMOR GAP iniciou sua política de forte investimento nos recursos humanos, especialmente na formação e qualificação. Os funcionários da TIMOR GAP receberam formação nas suas áreas específicas de conhecimento, num processo que está previsto que continue nos próximos anos.

Os recursos humanos da companhia irão progredir continuamente através de vastos programas, incluindo a formação nas principais áreas como geologia, engenharia química e petrolífera, finanças do petróleo, gestão de projectos energéticos..

A companhia está igualmente a delinear a base do plano de progressão de carreira, o qual ambiciona criar um leque de talentos



**Segurança no Local de Trabalho**—este curso foi facultado aos funcionários do Departamento de Saúde, Segurança e Meio Ambiente.

**d. Formação na Área Financeira** - o sistema de contabilidade informático, o Accpac, foi implementado com o objectivo de executar relatórios financeiros e para controlo interno. Este sistema contém quase todos os módulos de contabilidade, incluindo o módulo de fluxo de trabalho de compras e o sistema de normalização contabilística. Todos os funcionários das finanças participaram na formação de SAGE Accpac e na formação de implementação do fluxo de trabalho de compras.

**e. Formação em Tecnologias de Informação e Comunicação (TIC)** - no início de 2012, a TIMOR GAP investiu na aquisição de sistemas e *hardware* de TIC. A equipa de TIC trabalhou na sua instalação, configuração, manutenção e pesquisa de soluções para melhorar os sistemas e implementar uma rede de TIC adequada às necessidades da companhia. Uma vez que se trata de um novo sistema, os funcionários do TIC receberam formação acerca do *Lotus Domino* que engloba a configuração do servidor e os módulos de diagnóstico e resolução de problemas.

**f. Competências de Administração Geral e Competências de Secretariado** - o objectivo deste curso é melhorar as capacidades profissionais, maximizar as competências de escrita profissional e empresarial para secretárias, administração, gestão de gabinete, gestão dos registos e arquivos, assim como competências de comunicação.

## Formação no Local de Trabalho

**a. Introdução à Indústria do Petróleo e do Gás** - realizado em Novembro de 2012, este curso contou com a presença de todos os funcionários em Díli. É obrigatório para funcionários recém-contratados

especialmente benéfico para principiantes na indústria do petróleo e gás e funcionários não-técnicos. O objectivo do curso é proporcionar aos funcionários da TIMOR GAP uma perspectiva geral da indústria, abrangendo particularmente as fases de E&P.



*Curso de Introdução à Indústria do Petróleo e Gás*

**b. Economia de Projectos Petrolíferos e Gestão de Riscos** - este curso foi ministrado em Díli para funcionários a trabalhar em projectos, especificamente gestores de E&P, engenheiros de petróleo, funcionários da refinaria, gestor de sistemas de informação, gestor das finanças, gestores de projectos, líderes de projectos, funcionários de aprovisionamento, gestor financeiro de projectos, assessor jurídico e assessor executivo. O curso proporcionou aos funcionários da TIMOR GAP a capacidade de aplicarem uma abordagem estruturada na justificação de um projecto, avaliação de investimentos e tomada de decisões nas actividades empresariais petrolíferas *upstream*.

Este curso, tal como a Introdução à Indústria do Petróleo e Gás, foi facultado no local de trabalho por um formador internacional especializado no sector do petróleo e do gás.

**c. Curso de Língua Inglesa**—as aulas de inglês tiveram uma duração de dez meses com uma periodicidade de duas vezes por semana, englobando um grupo do nível básico e um grupo do nível avançado.



*Aula de Inglês realizadas em 2012*

## Estágios

Os estágios fazem parte da estratégia da TIMOR GAP para fortalecer as competências dos seus funcionários através de formações no local de trabalho nas instalações físicas de parceiros comerciais.

A título ilustrativo, um operador de processamento júnior e um engenheiro de processamento júnior da Unidade de Refinaria e Serviços Petrolíferos foram colocados na PTT Global Chemical Public Company em Rayong (Tailândia), encontrando-se actualmente no segundo ano do seu estágio.



*Estágio na Companhia PTT Global Chemical, Rayong, Tailândia*

## Conferências

A TIMOR GAP valoriza a partilha de conhecimento e a participação em eventos de alto nível relacionados com a indústria do petróleo e do gás, pelo que, em 2012, os seus funcionários participaram em inúmeras conferências internacionais:

- Conferência Mundial de Gás em Kuala Lumpur;
- Congresso Internacional de Geologia em Brisbane;
- Conferência *Offshore* dos Mares do Norte, Programa de Desenvolvimento de Petróleo na Noruega;
- Fórum Económico Petrolífero para Companhias Nacionais de Petróleo, em Singapura;
- Conferência Mundial de Excelência em Recursos Humanos em Kuala Lumpur;
- Conferência de Partilha de Informações sobre Gás em Bali.

Mais detalhes relativamente a formações, cursos e conferências realizados durante este período estão disponíveis na Secção 9 do relatório, intitulada de “Formando os Nossos Recursos Humanos”.

## 2.4. Política de Gestão de Recursos Humanos

### Avaliação do Desempenho

A Política de Avaliação do Desempenho foi concebida com a finalidade de propor o seguinte:

- Revisão periódica do desempenho dos funcionários em ordem a promover o uso mais eficiente das suas capacidades
- Determinar a qualidade dos serviços e reconhecer trabalhos de excelência
- Identificar a necessidade de desenvolvimento e aprendizagem.

Está previsto que esta política seja aprovada em 2013.

## 3. Exploração de Oportunidades Comerciais e Construção de Parcerias no Sector Petrolífero

A TIMOR GAP foi criada com o propósito de gerir os activos comerciais detidos pelo Estado de Timor-Leste relativamente ao sector petrolífero. Assim, as responsabilidades respeitantes às actividades comerciais na indústria petrolífera foram transferidas para a companhia nacional de petróleo, inicialmente sob a supervisão da Secretaria de Estado dos Recursos Naturais (SERN), e a partir de 2012, com o mandato do V Governo Constitucional,

do Ministério do Petróleo e Recursos Minerais (MPRM).

A TIMOR GAP respeita os princípios de boa governação corporativa e de gestão eficiente, preservando a viabilidade económica e a estabilidade financeira da Companhia, e empenhando-se em proteger os interesses de Timor-Leste em linha com o Plano Estratégico de Desenvolvimento Nacional de 2011-30.

### 3.1 Marca Corporativa

Em 2012, a TIMOR GAP iniciou o projecto de identificação e estratégia da marca da empresa, com vista à criação de valor através de uma marca sólida, bem como de uma estratégia de comunicação, através de *workshops* e entrevistas com os gestores e funcionários. Como resultado deste processo, um novo logótipo foi desenvolvido.

*Logótipo da TIMOR GAP*

### 3.2 Projectos sob Memorando de Entendimento (MoU)

Como parte do desenvolvimento da sua actividade, de modo a aproveitar oportunidades disponíveis, a TIMOR GAP celebra parcerias com diversos actores do sector. Em 2012, vários Memorandos de Entendimento (MoU) foram assinados pela TIMOR GAP. A saber:

#### MoU entre a Pertamina e a TIMOR GAP

As duas companhias estatais de Timor-Leste e da Indonésia assinaram um MoU em 2012. Ambas as partes demonstraram interesse em explorar a possibilidade de cooperarem no sector da comercialização de petróleo e gás em Timor-Leste; especificamente no que concerne as actividades *downstream*, como por exemplo, através do desenvolvimento de

postos de abastecimento de combustível em Timor-Leste. Adicionalmente, a Pertamina propôs dar formação aos funcionários da TIMOR GAP.

### MoU entre a TIMOR GAP e Isar Aryaguna Holding Company (IAHC)

O MoU estabelece a base segundo a qual a TIMOR GAP e a IAHC poderão vir a explorar áreas de cooperação na promoção de actividades comerciais de petróleo e gás. Ambas as partes concordaram igualmente em discutir o negócio de abastecimento de combustível em Timor-Leste, bem como a identificação de opções técnicas para o abastecimento de combustível e as respectivas instalações de armazenamento.

## 3.3 Abastecimento de Combustível

### Pré-Avaliação da Procura de Produtos Petrolíferos

Em 2012, a TIMOR GAP conduziu uma avaliação relativa à procura de produtos petrolíferos em Timor-Leste. Esta avaliação foi levada a cabo para desenvolver uma informação de base do consumo petrolífero em relação ao volume de produção da futura refinaria, o terminal de importação de petróleo, assim como a capacidade de armazenamento. É igualmente importante compreender qual a procura doméstica e a oferta disponível.



### Procura de Produtos Petrolíferos

Na ausência de refinarias de petróleo no país, Timor-Leste continua a importar produtos petrolíferos dos países vizinhos.

Em 2011 e 2012, a produção de energia eléctrica no país representou a principal fonte de consumo de energia primária na forma de *high speed diesel* (HSD). A procura de energia eléctrica é responsável por aproximadamente 48-50% do consumo de diesel com uma média de 592.91 kbbbl/dia.

A procura de produtos petrolíferos, na forma de gasolina, diesel e combustível de aviação destinados ao sector dos transportes, representa aproximadamente 48.62% do total do consumo de petróleo ou 562.46 kbbbl/dia.

Espera-se que a procura do diesel e da gasolina registe um aumento estável a uma média anual de 5.0%, concomitantemente com o crescimento económico.

Entretanto, relativamente aos produtos de querosene e GPL, os sectores comercial e doméstico são responsáveis pela maior parte do consumo registando um valor de 215 toneladas de GPL e 3,891 toneladas de querosene, com um crescimento médio anual de 2.24% desde 2007 até 2012.

### Abastecimento de Combustível para a Central Eléctrica de Hera

O serviço de electricidade de Timor-Leste, a EDTL, está a operar a principal central eléctrica do país em Hera, na costa norte, fornecendo energia eléctrica para consumo doméstico. A central eléctrica opera recorrendo ao uso de combustível importado. Contudo, prevê-se que a central opere utilizando os recursos de combustível provenientes do próprio país e produzidos, de futuro, na refinaria de Betano.

Em 2012, um estudo de viabilidade relativo ao abastecimento e entrega de combustível à central eléctrica da EDTL em Hera foi preparado com a companhia de consultoria de

engenharia Worley Parsons. O estudo abrangeu uma pesquisa batimétrica, estudo meteo-oceanográfico, topográfica, gasoduto, instalações marítimas e uma pesquisa de viabilidade de um sistema temporário de descarga do fuelóleo de um petroleiro costeiro para a central eléctrica de Hera.

Actualmente, a central eléctrica utiliza combustível diesel que é transportado por meio de camiões cisterna. Poder-se-ia reduzir substancialmente os custos operacionais se o combustível diesel fosse substituído pelo fuelóleo pesado (HFO - *heavy fuel oil*), enviado para a central eléctrica directamente da respectiva refinaria. Nesse sentido, a TIMOR GAP conduziu um estudo de viabilidade para um sistema temporário (3 a 5 anos) de ancoragem por um ponto único/ sistema convencional de ancoragem por boias/mangueira de descarga/sistema de barça de armazenagem para o transporte de fuelóleo pesado para a Central Eléctrica de Hera.

O objectivo do estudo prende-se com a determinação da opção mais viável, eficiente em termos de custos e menos prejudicial ao meio ambiente no que diz respeito ao abastecimento temporário de combustível à central eléctrica de Hera. Após a conclusão do estudo, a TIMOR GAP propôs várias alternativas ao transporte de diesel e gasolina (*mogas*) desde o ponto de descarga até ao ponto de destino final.

### 3.4. Companhias Subsidiárias da TIMOR GAP, E.P.

Na prossecução de actividades empresariais no sector do petróleo e do gás, a TIMOR GAP pode constituir subsidiárias, nas quais se poderá associar outras empresas nacionais ou estrangeiras. A Companhia e as suas

subsidiárias podem formar consórcios ou outras formas de parcerias, podendo adquirir e alienar participações financeiras. As subsidiárias maioritariamente detidas pela companhia nacional de petróleo, estão vinculadas às directrizes e ao planeamento estratégico, assim como às normas corporativas comuns proporcionando orientações de cariz técnico, administrativo, contabilístico, financeiro e jurídico.

Os membros da Direcção Executiva estão autorizados a exercer cargos de administração nestas subsidiárias e coligadas. A TIMOR GAP constituiu duas subsidiárias em 2012, a GAP-MHS Aviation Lda, que providencia serviços de helicópteros para as operações *offshore*, e a TIMOR GAP PSC 11-106 Unipessoal Lda, para participação na pesquisa e produção de petróleo e gás num bloco na JPDA.



## GAP-MHS Aviation Lda

### GAP-MHS Aviation

As operações iniciaram-se em 2011 com as duas companhias, a TIMOR GAP e a MHS Aviation (Timor-Leste) a prestarem serviços *offshore* de helicópteros para a Bluewater, empresa contratada para o projecto Kitan da ENI na Área de Desenvolvimento Petrolífero Conjunto no Mar de Timor. A TIMOR GAP recebeu deste projecto uma comissão de gestão de \$739.664 (antes dos impostos).

A GAP-MHS Aviation Lda foi então constituída

26 de Junho de 2012. A companhia é uma parceria TIMOR GAP (60%) e da MHS Aviation (40%), uma subsidiária da *Malaysian Helicopter Services (MHS) Aviation Berhad* especializada em operações de apoio de aviação na indústria de petróleo e gás.



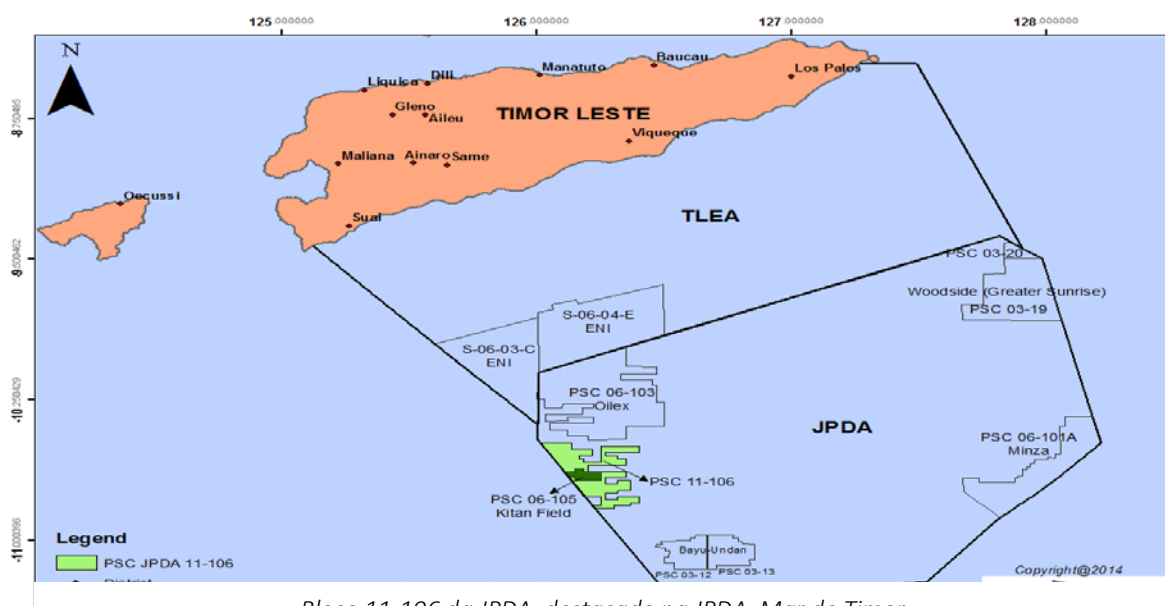
Funcionários da GAP-MHS no hangar

A companhia subsidiária tem proporcionado um trânsito rápido entre Díli e os projectos localizados na costa sul, e está a concentrar-se nos serviços de aviação *offshore* de petróleo e gás, pretendendo expandir o seu leque de serviços no futuro, incluindo voos de comunicação, evacuações médicas e voos turísticos. Outras características da empresa são:

- A GAP-MHS realiza voos regulares semanais;
- Funcionários timorenses foram contratados desde o início das suas operações, e há disponibilização de treino contínuo (por ex. curso de engenharia na Malásia).

A companhia iniciou a sua actividade com 28 funcionários locais e internacionais, e tem crescido desde então. Formações e cursos na indústria de aviação têm sido disponibilizados para todos os funcionários recém-contratados, uma prática consistente com o objetivo da companhia em transferir conhecimento e tecnologia às entidades locais. Tal também se encontra em consonância com o conteúdo local do acordo da companhia com o cliente Bluewater, Autoridade Nacional do Petróleo (ANP) e o Governo de Timor-Leste.

### TIMOR GAP PSC 11-106 Unipessoal Lda



Bloco 11-106 da JPDA, destacado na JPDA, Mar de Timor

Um dos principais motivos da criação da TIMOR GAP foi permitir a participação directa do Estado nas actividades de pesquisa e desenvolvimento dos recursos de petróleo e gás de Timor-Leste.

Nos termos da Lei das Actividades Petrolíferas, do Código de Exploração Mineira (JPDA) e do Contrato de Partilha de Produção, é necessária a criação de uma sociedade veículo (*Special Purpose Vehicle* ou SPV) com o propósito de celebrar um contrato de partilha de produção.

Em 2012, a TIMOR GAP estabeleceu uma subsidiária 100% detida pela própria TIMOR GAP – a TIMOR GAP PSC 11-106 Unipessoal Lda, como uma SPV para o bloco 11-106 da



JPDA, e negociou com potenciais parceiros para o bloco, nomeadamente a Eni e a INPEX.

A área do contrato prevista situa-se a 240 km a sul de Díli e a 500 km a noroeste de Darwin, abrangendo uma área de 662 km<sup>2</sup> a adjacente do campo *offshore* de Kitan.

A companhia não teve qualquer actividade em 2012.

## 4. Projecto Tasi Mane – O Centro da Indústria do Petróleo e do Gás de Timor-Leste

### 4.1. Introdução

O Tasi Mane é um projecto essencial para

Timor-Leste delineado no Plano Estratégico de Desenvolvimento do Governo (PED 2011-2030), o qual identifica a gestão prudente do sector petrolífero como a base para um desenvolvimento sustentável da nação.

O projecto abrange o desenvolvimento de uma indústria nacional de petróleo e gás que trará dividendos económicos directos provenientes dos recursos naturais de Timor-Leste, incluindo a criação de postos de trabalho no sector petrolífero e serviços e negócios associados.

O Projecto Tasi Mane abrange a construção de infra-estruturas cruciais à transformação da economia do país em uma economia assente numa indústria petrolífera bem-sucedida com um sector privado dinâmico.

Será igualmente um primeiro exemplo para o Governo e para as comunidades dos benefícios e custos associados ao desenvolvimento industrial em larga escala.

A TIMOR GAP, por mandato do Governo, irá gerir este projecto situado na costa sul do país, e auxiliar a criação de indústrias e o desenvolvimento dos recursos humanos necessários à operacionalização do sector petrolífero perspectivado no Projecto Tasi Mane.

Em pormenor, o Tasi Mane é um projecto integrado plurianual compreendendo três pólos industriais a serem edificados desde Suai, no distrito de Covalima, a Beaco, no distrito de Viqueque, e que englobará:

- O Agrupamento da Base Logística (SSB - *Supply Base*) de Suai
- O Agrupamento da Refinaria e Indústria Petroquímica de Betano
- O Agrupamento da Fábrica de Gás Natural Liquefeito (GNL) de Beaco

planeada a construção de outras infra-estruturas de apoio para cada agrupamento, incluindo a reabilitação de aeródromos existentes e novas cidades para não só acomodar os trabalhadores mas também realojar os residentes locais.

Nesse sentido, algumas das infra-estruturas complementares abrangidas pelo Projecto Tasi Mane são:

- A reabilitação do Aeroporto de Suai
- A auto-estrada de ligação dos três pólos industriais ao longo da costa sul

O Governo é o proponente do projecto da Base Logística de Suai, contudo está previsto que o desenvolvimento da refinaria petrolífera e da fábrica de GNL serão empreendimentos comerciais operados por companhias privadas internacionais.

Dois dos principais diplomas legais jurídicos aplicáveis ao Projecto Tasi Mane são: o Decreto-Lei n. 5/2011 do Licenciamento Ambiental e o Decreto-Lei n. 1/2012 das Actividades *Downstream*.

O Decreto-Lei n.1/2012 das Actividades *Downstream*, regula as actividades relativas ao fornecimento, processamento, transporte, armazenamento, comercialização e *marketing* de petróleo, produtos petrolíferos e produtos similares.

É necessário um licenciamento das actividades de *downstream* para a refinaria e o complexo petroquímico de Betano, bem como para a fábrica de GNL de Beação.



*Publicação dos Dados da SSB em Suai*



*Publicação dos Dados da SSB em Suai*



*Apresentação dos Dados do Estudo de Impacto Ambiental*

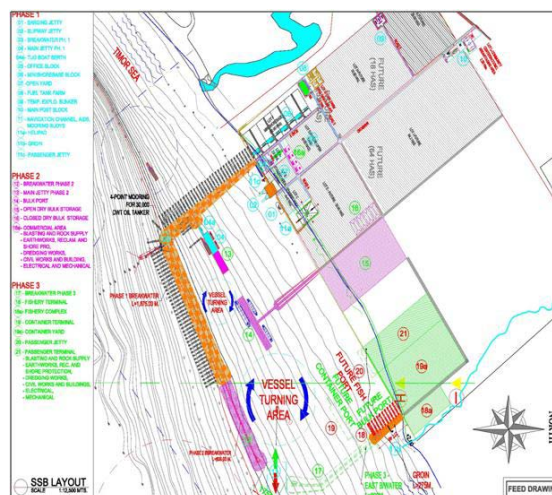


*Apresentação do Estudo de Impacto Ambiental*

## 4.2. Base Logística do Suai (SSB)

### Descrição do Projecto

A SSB é a 1ª fase do Projecto Tasi Mane



Configuração Geral da Base Logística de Suai e sua Área de Desenvolvimento

A construção da Base Logística de Suai é considerada a primeira fase da implementação do Projecto Tasi Mane e inclui o estabelecimento de uma base logística em Suai, na costa sul do país, a qual proporcionará a capacidade de desenvolvimento do sector petrolífero e negócios relacionados.

Espera-se que outras indústrias não-petrolíferas, tais como a pesca comercial, sejam também atraídas para a zona. A SSB será um ponto de entrada para material e equipamentos necessários à construção de outras infra-estruturas essenciais já planeadas.

O agrupamento industrial de Suai irá englobar igualmente:

- a construção de um porto marítimo e armazéns em Kamanasa;
- um complexo habitacional em Kamanasa (a nova cidade, a Nova Suai);
- a reabilitação do aeroporto de Suai e;
- Uma indústria metalúrgica, instalações de construção e reparação de embarcações.

O agrupamento de Suai será uma plataforma que impulsionará a criação de postos de trabalho, o desenvolvimento económico e servirá de apoio ao estabelecimento dos agrupamentos de Betano e Beaço.

A SSB consiste numa base logística marítima de apoio a todas as actividades petrolíferas e de gás *offshore* e *onshore* da Área Exclusiva de Timor-Leste (TLEA- *Timor-Leste Exclusive Area*) e na Área de Desenvolvimento Petrolífero Conjunto (JPDA), incluindo a construção e desenvolvimento das instalações de E&P.

O projecto da Base Logística, situado no distrito de Covalima a 138 km a sudoeste de Díli, será construído em três fases, com início em 2014 e com término em 2030.

A SSB servirá de apoio ao crescimento das indústrias na área de Suai, actuando como uma base para as Pequenas e Médias Empresas (PME) em Timor-Leste e será construída de acordo com elevados padrões de saúde, segurança, meio-ambiente e eficiência operacional.

O *Front End Engineering Design* (FEED) da SSB foi concluído no terceiro trimestre de 2010 e consiste nas instalações terrestres e marítimas:

### Instalações terrestres ou *onshore* -

incluindo edifícios operacionais do porto, várias mini-bases de apoio autónomas integradas, armazéns, parque de reservatórios de combustível, sistema de osmose reversa e reservatórios de água, sistema de telecomunicações e combate a incêndios, gestão de resíduos, cozinha central e contentores, *piperacks*, espaços abertos, parques pavimentados, áreas de preparação para fabricação *offshore* e instalações recreativas e comunitárias.

### Instalações Marítimas -

Incluindo três pontes-cais de betão armado, nomeadamente, a ponte-cais principal com um ancoradouro para reboques, uma ponte-cais para barças, e uma ponte-cais e terminal de passageiros. A infra-estrutura inclui igualmente uma rampa de betão armado na ponte-cais, sistemas de apoio à navegação, e um quebra-mar com ligação à costa que irá funcionar como um abrigo da ondulação, permitindo o usufruto de um porto calmo às operações da SSB sob as mais diversas condições climatéricas e durante todo o ano.



Encontro com a comunidade do suco Camenasa



Encontro Com a Comunidade do Suco de Kamanasa, Com a SERN ea EKI

### Estudo de Impacto Ambiental (EIA)

O EIA da Base Logística de Suai foi preparado em conformidade com os regulamentos de impacto ambiental para projectos significativos, sendo o primeiro a decorrer ao abrigo do Decreto-Lei n. 5/2011 sobre Licenciamento Ambiental.

O EIA tem como finalidade identificar os potenciais impactos ambientais e sociais associados à construção e funcionamento da base logística de Suai, informar sobre a fase de *design* detalhado e determinar as condições de base a nível social, físico e biológico da área de implantação, no distrito de Covalima.

O EIA abrangeu os impactos sociais e económicos que podem surgir com a construção do agrupamento de Suai, avaliando qualitativamente o impacto ambiental do projecto em receptores sensíveis, incluindo comunidades, e prescrevendo medidas de gestão e minimização de potenciais impactos

adversos.

Covalima tem uma população de 49,455 habitantes e uma área de 1,226 km<sup>2</sup> (Censo de 2010). A vasta maioria dos agregados familiares da área do projecto são agricultores de subsistência.

Os principais impactos no meio ambiente durante a construção e funcionamento do projecto de Suai prendem-se com as emissões localizadas de ruídos e poeiras a curto-prazo, realojamento dos residentes, perda de terras (incluindo quintas e colheitas) e árvores, bem como alteração da paisagem costeira.

A comunidade que actualmente reside e cultiva a área de Suai e as áreas circundantes, será sujeita a alterações a nível ambiental local, social e natural.

O impacto socio-económico de maior relevo da SSB será a criação de postos de trabalho (oportunidades de emprego tanto directas como indirectas relativamente à construção e funcionamento da base logística), o desenvolvimento de competências, novas oportunidades económicas, repovoamento involuntário, assim como a afluência de novos residentes e mão-de-obra.

O programa de monitorização da SSB está traçado e abrange a qualidade do ar e partículas de pó, ruído, qualidade da água e biodiversidade.

## Visita ao Local e Encontro com a Comunidade do Suai

A TIMOR GAP preparou visitas ao local e consultas com a comunidade de Suai, incluindo o estabelecimento de contacto entre as partes intervenientes e as autoridades locais.

A “Ekipa Konjunta Interministerial (EKI)” ou equipa interministerial foi estabelecida com o intuito de melhorar a coordenação entre os ministérios relevantes envolvidos no projecto

da Base Logística de Suai.

O objectivo da consulta das partes intervenientes é informar a comunidade (“socializasaun”) acerca da SSB como parte de um projecto de desenvolvimento nacional de grandes dimensões (Tasi Mane), e reunir as respostas e preocupações relativas à edificação de uma base logística no Suai e as mudanças que os irão afectar.

As actividades da TIMOR GAP neste âmbito incluem:

- Reuniões e apresentação dos materiais a ser utilizados durante a introdução do projecto com a equipa interministerial;
- Apresentação e disseminação do projecto à comunidade do Suai;
- Recolha de dados e verificação dos títulos de terras e propriedades, assim como divulgação de informação sobre o modelo de compensação.



Actividades de Verificação de Dados

## Trabalho de Reconhecimento da Localização de Pedreiras para Construção do Quebra-Mar

A TIMOR GAP organizou uma visita de reconhecimento ao terreno, com o propósito de analisar as pedreiras identificadas pela consultora Eastlog e investigar com mais profundidade outras pedreiras, localizadas ao longo da costa sul de Timor-Leste e

consideradas potenciais fontes de materiais e rochas destinadas à construção de quebra-mares.

A visita de reconhecimento ao terreno abrangeu 19 pedreiras (principais e alternativas, situadas em 5 distritos) e teve lugar desde Setembro até Outubro de 2012.

Com base nos resultados obtidos através do cálculo hipotético das reservas e da perspectiva geológica, foi considerado que a disponibilidade de materiais a nível de rochas é relativamente suficiente para satisfazer as necessidades da construção dos quebra-mares da SSB e da fábrica de GNL de Beaço.



*Potencial Localização de uma Pedreira para a Construção do Projecto da SSB*

## Principais Progressos em 2012

Relativamente ao desenvolvimento do projecto da Base Logística de Suai, as etapas e processos alcançados em 2012 são os seguintes:

- Apresentação e disseminação da informação sobre o projecto, bem como a realização de consultas com as comunidades das aldeias de Kamanasa, Belacasak, Labarai e Matai do distrito de Covalima (“socializasaun”);
- Estudo de Impacto Ambiental (EIA) e Avaliação de Impacto Social;
- Identificação dos títulos de terras e propriedades compreendendo uma área de 1,113 hectares para o agrupamento industrial de Suai e de 213 hectares para a Nova Suai;
- Revisão da proposta e negociação detalhada dos termos e condições para futuros serviços de supervisão da construção;
- Revisão do modelo de *design* do quebra-mar;
- Levantamento de dados detalhado das pedreiras.



*Actividades de Identificação dos Títulos de Terras e Propriedades*

## 4.3 Aeroporto do Suai

### Descrição do Projecto

A reabilitação do aeroporto do Suai e das vias rodoviárias de ligação na área de Kamanasa, estão integrados do Projecto Tasi Mane.

O projecto proposto para a reabilitação do aeroporto consiste na expansão da pista do



aeroporto dos 900 metros actuais para 1.500 metros, e 35 metros de largura.

O aeroporto do Suai localiza-se no distrito de Covalima, a 202 km da Capital Díli e a 15 km da cidade do Suai. Mais precisamente, encontra-se situada na Holbelis, no lado norte do Suai à estrada da costa sul de Beaço, aproximadamente a 2 km para interior da costa marítima.

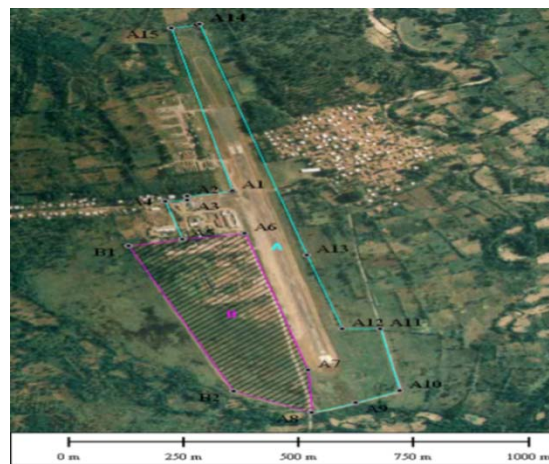
O actual aeroporto do Suai está classificado como um aeroporto distrital e será reabilitado de modo a responder a um aumento do tráfego de passageiros e transporte de mercadorias. As principais características do novo aeroporto serão uma pista mais longa, um novo terminal, um hangar para helicópteros e um posto de bombeiros.

Um estudo técnico e um *design* detalhado para o aeroporto do Suai foram desenvolvidos.

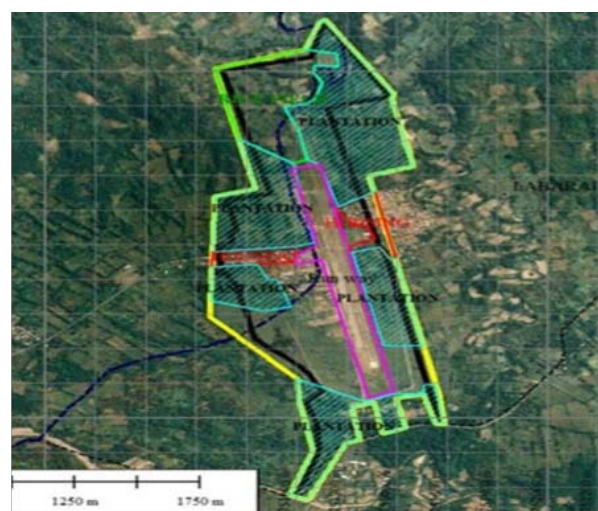
O projecto do aeroporto proposto terá como base as normas da Organização de Aviação Civil Internacional (ICAO - International Civil Aviation Organization), com a categoria de

classe C, e a sua reabilitação tem como objectivo a realização de operações seguras de aeronaves ligeiras e helicópteros de forma a que estes sirvam de apoio às actividades petrolíferas e às operações da base logística. Portanto irá incluir:

- Novas instalações e um serviço de manutenção de helicópteros;
- A extensão da pista.



*Actual Aeroporto do Suai*



*Proposed Airport*

*Plano Proposto para o Aeroporto do Suai*

O novo aeroporto irá permitir o uso de aeronaves de asa fixa (com uma lotação até 60 lugares) e helicópteros com uma capacidade para 15 a 20 passageiros.

O novo aeroporto irá beneficiar principalmente companhias a operar em plataformas de petróleo e gás, o projecto Tasi

Mane, e as comunidades residentes na área da costa sul.

Prevê-se a criação de inúmeros postos de trabalho para responder às necessidades de mão-de-obra das actividades do projecto (empregabilidade nas áreas de recursos naturais, transporte aéreo e nas empresas envolvidas na implementação do projecto).

Em geral, a reabilitação do aeroporto do Suai irá contribuir para o desenvolvimento social e económico de Timor-Leste, facilitando o transporte das plataformas petrolíferas para o Suai, apoiando o desenvolvimento de infra-estruturas da costa sul e oferecendo novas oportunidades de emprego.

### Estudo de Impacto Ambiental (EIA)

Relativamente ao projecto de reabilitação do Aeroporto do Suai, foi efectuado um EIA concomitantemente com o EIA do Projecto Tasi Mane, realizado pela Worley Parsons.

O objectivo do EIA consiste em analisar e avaliar os potenciais impactos da reabilitação do aeroporto.

O processo do EIA identifica um leque de medidas de mitigação, procedimentos de gestão e requerimentos de monitorização a serem implementados durante o projecto a fim de eliminar ou minimizar os impactos ambientais e sociais adversos, e potenciar os impactos positivos.

A avaliação do EIA para o projecto foi concluída em Maio de 2012.

### Visita ao Local do Actual Aeroporto do Suai e Encontro com a Comunidade

A TIMOR GAP preparou as visitas ao local na área do projecto do Suai, englobando o estabelecimento de contactos e a coordenação com as autoridades locais e a comunidade.

Tal como mencionado anteriormente, a EKIPA “Ekipa Konjunta Interministerial (EKI)” ou equipa interministerial foi criada com este propósito: melhorar a coordenação entre os ministérios relevantes envolvidos.

As visitas e reuniões incluíram:

- A coordenação entre as entidades governamentais competentes (MTC-CAD, MPRM-TIMOR GAP, MOP, MJ-SETP, MAP, MAEOT, SEMA, SEC, SES-PNTL e outras partes intervenientes relevantes) para o desempenho de tarefas no local em consonância com as responsabilidades de cada instituição;
- Apresentação e introdução do projecto às autoridades locais e comunidade ("socializasaun");
- Publicação de dados e verificação dos títulos de terra e propriedade;
- Identificar os impactos na herança ambiental e cultural decorrentes do projecto de reabilitação do aeroporto do Suai.



*Design das Novas Instalações do Aeroporto do Suai*

## Principais Progressos em 2012

Em síntese, no que diz respeito aos progressos alcançados no projecto do aeroporto do Suai em 2012, a TIMOR GAP cumpriu as seguintes etapas:

- Preparação dos documentos de identificação de terras e propriedades nas áreas em questão;
- EIA concluído;
- Revisão do *design* detalhado final para a reabilitação do aeroporto, realização do *design* de engenharia final, bem como a sua submissão ao responsável do projecto (MPRM e MTC), acompanhado de outros documentos do concurso público;
- Visita ao local do actual aeroporto do Suai e encontro com a comunidade;
- Encontro mensal final com os departamentos da aviação civil e consultores;
- O *design* detalhado das instalações do aeroporto foi concluído em Maio de 2012 e inclui um edifício do terminal principal, uma sala VIP, uma torre de controlo de tráfego aéreo, um corpo de bombeiros de resgate e oficina, um abrigo, um hangar e uma estação de observação meteorológica.

A TIMOR GAP colaborou com o Secretariado dos Grandes Projectos (SGP), Agência de Desenvolvimento Nacional (ADN), Comissão Nacional de Aprovisionamento (CNA) e outros ministérios relevantes relativamente à preparação dos documentos necessários ao processo do concurso público a nível internacional do aeroporto do Suai a realizar no início de 2013.



*Design Proposto Para as Novas Instalações do Aeroporto do Suai*

## 4.4. Refinaria de Petróleo e Complexo Petroquímico de Betano

### Descrição do Projecto

O segundo agrupamento industrial do projecto Tasi Mane será localizado na área de Betano, distrito de Manufahi, na costa sul do país, e será composto por uma refinaria e um complexo petroquímico, tal como detalhado no PED 2011-2030.

A construção do agrupamento de Betano e da Fábrica de GNL de Beaço iniciar-se-á após a Base Logística de Suai. Ao contrário da Base Logística, cujo proponente do projecto é o Governo de Timor-Leste, prevê-se que o desenvolvimento da refinaria de petróleo e da fábrica de GNL sejam empreendimentos comerciais operados por companhias privadas. Esta expansão industrial abrange múltiplas fases de construção.

A refinaria e complexo petroquímico destinam-se ao processamento de gás condensado proveniente dos campos de gás

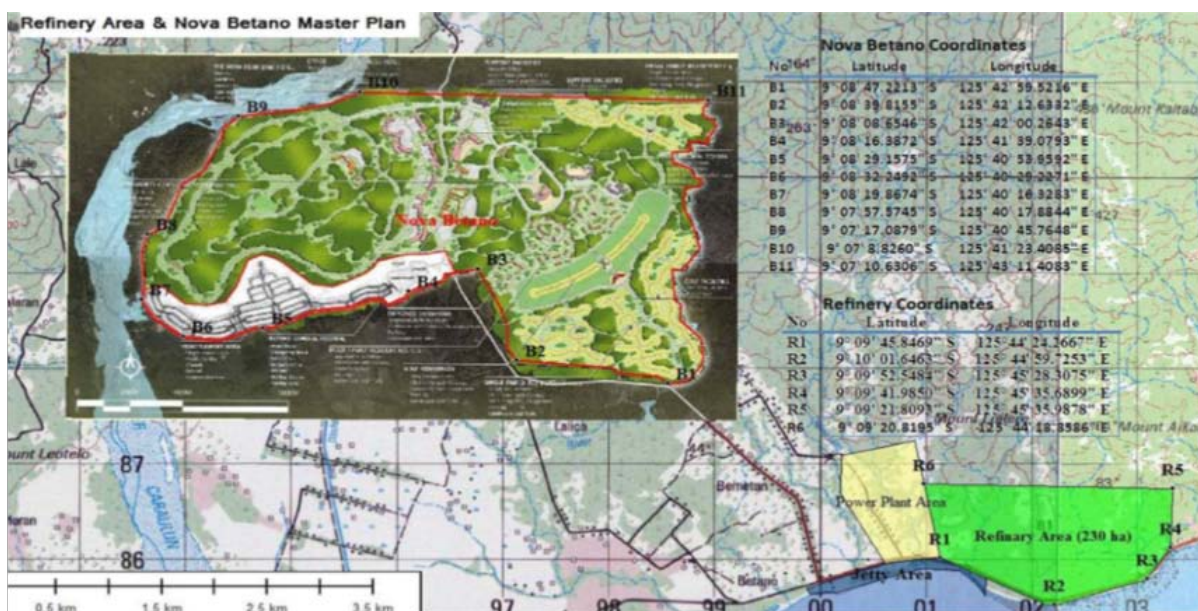
localizados no Mar de Timor, e para responder ao aumento da procura de combustíveis domésticos e para transportes em Timor-Leste.

A construção das instalações da refinaria em Betano, aproximadamente a 70 km a sul de Díli, irá permitir a produção de combustíveis (diesel, gasolina, combustíveis de aviação, nafta), fertilizantes e pesticidas, e de outros produtos petroquímicos que actualmente são importados.

O estabelecimento do complexo industrial deverá ser assente num acordo comercial entre os sectores público e privado, no qual a TIMOR GAP desempenhará um papel crucial no desenvolvimento do agrupamento de Betano.

Na fase inicial, irá estabelecer-se uma refinaria com capacidade de 30,000 Bpd (de produtos petrolíferos derivados de petróleo condensado provenientes de campos de gás no Mar de Timor), estando prevista a exportação destes produtos no futuro, aumentando a comercialização de produtos de petróleo e gás por parte de Timor-Leste.

O objectivo principal do projecto da refinaria é



Mapa do Plano Geral de Betano

estimular a criação de valor a partir do petróleo condensado ou do petróleo bruto leve de Timor-Leste, e impulsionar o crescimento económico do país.

O projecto proposto beneficiará de infra-estruturas e instalações modernas, com edifícios de administração e importantes infra-estruturas de apoio, incluindo uma instalação de descarga de material, uma ponte-cais e instalações marítimas para importação de matérias-primas e exportação de produtos, acomodações, pista/ heliporto para evacuação médica, pedreira com britagem e vias rodoviárias de acesso ao local.

Um estudo de pré-viabilidade para a refinaria e complexo petroquímico foi executado.

O desenvolvimento da refinaria será apoiado pela construção de uma nova cidade, Nova Betano, que alojará os funcionários, prestadores de serviços e respectivas famílias.



*Ekpa Konjunta Interministerial em discussão com a TIMOR GAP sobre o Projecto do Aeroporto do Suai*

## Avaliação Ambiental Estratégica (AAE)

A Secretaria de Estado dos Recursos Naturais (SERN) solicitou um estudo de avaliação dos potenciais impactos ambientais e sociais suscitados pelo desenvolvimento da refinaria de petróleo e complexo petroquímico de Betano, os quais integram a visão estratégica do País (PED 2011/30) e são fundamentais para assegurar a criação de novas actividades comerciais e industriais que contribuirão para

o crescimento económico e social sustentável de Timor-Leste.

O projecto da refinaria terá um profundo impacto sobre a comunidade local e a nível nacional. Com uma população de 5,151 habitantes, a aldeia mais próxima de Betano é um exemplo típico de muitas outras aldeias da costa sul, em que os agregados familiares dependem de uma agricultura de subsistência.

Os principais impactos no meio ambiente associados à construção e funcionamento das instalações do projecto irão incluir emissões de ruído e poeira, riscos geológicos, a remoção de algumas residências locais e realojamento das famílias, desvegetação, perda de terras agrícolas, alterações na paisagem costeira, potenciais impactos na saúde e segurança associados com o aumento de emissões atmosféricas poluentes da refinaria e do complexo petroquímico, armazenamento de materiais perigosos, tais como fuelóleos pesados, diesel pesado e de emissões de ruído, partículas e gases.

A comunidade está expectante pela criação de novos postos de trabalho associados com o desenvolvimento das novas instalações. No entanto, há alguma preocupação com a afluência de “pessoas de fora” e com as consequências que o projecto pode acarretar em termos de concorrência por emprego, perturbação de locais sagrados, perda de terrenos agrícolas, alterações a nível da rede de transportes, doenças transmissíveis e concorrência pelos serviços disponíveis. A possível realocação em grande escala dos residentes locais representa um dos desafios sociais mais significativos. A nível económico, os impactos locais comportam benefícios financeiros elevados.



Actividade no estúdio técnico

## Visita ao Local e Encontro com a Comunidade em Betano

O Decreto-Lei n.º 5/2011 sobre Licenciamento Ambiental em Timor-Leste, exige a consulta do público relativamente ao impacto ambiental de alguns projectos. A consulta das partes intervenientes na indústria a desenvolver em Betano é liderada pela SERN e destina-se a informar os líderes comunitários sobre a natureza e localização do agrupamento industrial, educando o público sobre o projecto e mencionando os potenciais impactos ambientais e o seu modo de mitigação.

A consulta das partes intervenientes perspectiva criar um ambiente de participação informada e construtiva de todas as partes intervenientes ou afectadas pelo projecto em Betano.

Como parte das visitas ao local, foram realizadas consultas entre representantes da TIMOR GAP, funcionários do Governo e da comunidade local em Betano, com o intuito de explicar o Projecto Tasi Mane e actualizá-los relativamente aos progressos da refinaria, facultando a oportunidade de a comunidade expressar as suas preocupações.

## Principais Progressos em 2012

O *Front End Engineering Design* (FEED) para a Refinaria, que progrediu em 2012, pretende estabelecer o *design* técnico de engenharia e a estimativa dos custos.

## Estudos da Refinaria de Betano

Em 2012, foram traçados cinco sub-projectos, nomeadamente:

- Estudo do FEED;
- EIA/Avaliação de Impacto na Saúde (AIS);
- Levantamento do território;
- *Design* de desenvolvimento de território e estimativa de custos;
- Estudos de Mercado.

O projecto da refinaria foi executado como um co-projecto entre a TIMOR GAP e a PTT Global Chemical, empresa pública da Tailândia, que realizou um estudo de viabilidade e plano-geral para a utilização de hidrocarbonetos.

Os progressos alcançados ao longo de 2012 estão principalmente relacionados com o processo de aprovisionamento. Em particular, a TIMOR GAP:

- Contratou a companhia Toyo-Thai Thailand para efectuar os estudos do FEED;
- Envolveu a Advanced Technology Team (ATT, companhia de consultoria tailandesa), no projecto do desenvolvimento terrestre e estimativa de custos;
- Adjudicou a duas companhias nacionais contratos para realizarem os estudos do terreno (KWK Consulting Unipessoal para o levantamento topográfico e a Geotechnik para a investigação do solo);

- Ambos os convites para licitação do estudo de mercado internacional e para os contratos do EIA/AIS serão efectuados após a conclusão dos estudos técnicos, no final de 2013.



Resposta a questões dos estudantes no Mercado Lama

## 4.5 Fábrica de GNL em Beço

Timor-Leste tem reservas valiosas de gás no Mar de Timor e para beneficiar ao máximo desses recursos nacionais, uma fábrica de GNL será construída em Beço, Distrito de Viqueque, a 100 km a sudeste de Díli, consistindo na terceira e última etapa do Projecto Tasi Mane.



Fábrica de GNL em Beço

A fábrica de GNL desenvolverá a actual exploração de petróleo do Mar de Timor e criará instalações de processamento de hidrocarbonetos (actividades *downstream*) em Timor-Leste.

O fornecimento de gás inicial será canalizado a partir do *Greater Sunrise* e outros campos *offshore* adjacentes através de um gasoduto submarino de primeira classe e de uma fábrica – “Timor GNL” – que terá uma única unidade de liquefacção com capacidade inicial de 5 Mtpa e com futuro alargamento até 20 Mtpa.

A fábrica de GNL comportará infra-estruturas modernas e instalações que criarão um complexo de processamento de gás natural totalmente funcional de acordo com as normas de exportação e irá processar o gás natural em GNL, propano e butano.

## Descrição do Projecto

O projecto do agrupamento industrial de Beço, é composto por:

- Gasoduto;
- Fábrica de GNL para processar e armazenar o gás;
- Instalações marítimas para o carregamento de GNL, GPL e para prestação de serviços marítimos de apoio.

As novas cidades, Nova Viqueque e Nova Beço, estão igualmente planeadas para acomodar os residentes e trabalhadores da planta de GNL. Cada cidade beneficiará de um centro de comércio, instalações recreativas, escolas e infra-estruturas civis.

Prevê-se igualmente que a actual pista abandonada de Viqueque será reabilitada atingindo o estatuto de aeroporto regional, com uma nova pista e terminal.

## Pre-FEED e FEED das Instalações Marítimas

Os estudos das instalações marítimas, a serem construídas como parte do agrupamento industrial de Beço, iniciaram-se em 2012. O levantamento de dados meteo-

oceanográficos, incluindo a temperatura e pressão atmosférica, velocidade e direcção do vento, humidade, altura das ondas, correntes marítimas, o nível da água e a altura das marés, temperatura do mar em várias profundidades, e a salinidade do mar, foram concluídas. Realizou-se igualmente um mapeamento regular da praia, em intervalos de 3 meses, de modo a registar e monitorizar mudanças de perfil.

Em meados de 2012, o pre-FEED das instalações marítimas foi finalizado, e duas opções de *design* apresentadas:

- Um porto costeiro
- Ou uma bacia *onshore*

As opções incluem a estimativa de custo com uma precisão de + / -25%.

Ambas as opções, o porto costeiro e a bacia marítima *onshore*, são consideradas tecnicamente viáveis do ponto de vista da navegação.



*Opção do Porto Costeiro*

O acesso de embarcações de GNL e GPL de diversas dimensões foi bem sucedido nas simulações de navegação com variação de dados a nível das condições atmosféricas e do mar.

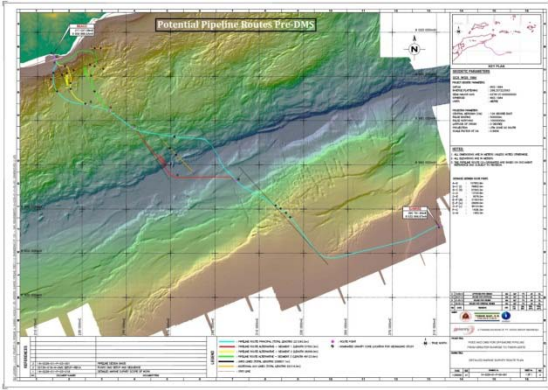


*Opção da Bacia Marítima Onshore*

Concomitantemente, a TIMOR GAP assinou um contrato com o MPRM para a realização do FEED da instalação marítima, incluindo estudos adicionais de medições meteo-oceanográficas. A TIMOR GAP selecionou então o mesmo consultor, HR Wallingford, especializada em engenharia civil e hidráulica ambiental, com sede no Reino Unido, para realizar o FEED, enquanto o processo de aprovisionamento para o contratante do estudo meteo-oceanográfico prosseguiu os seus termos.

## FEED do Gasoduto e Estudo Detalhado do Percurso

Após a conclusão do processo de aprovisionamento com a Comissão Nacional de Aprovisionamento em 2011-2012, a empresa JP Kenny, responsável pela gestão e engenharia submarina e do gasoduto, bem como a sua subcontratada Fugro, foram adjudicados um contrato pela SERN para executar o estudo de FEED e estudo detalhado do percurso do gasoduto a partir do campo de gás de *Greater Sunrise* no Mar de Timor para Beço. A TIMOR GAP supervisiona e administra estes estudos.



Mapa do Pre-DMS dos Possíveis Percursos do Gasoduto

## Avaliação Ambiental Estratégica (AAE)

Em geral, os impactos socio-económicos decorrentes do desenvolvimento da fábrica de GNL são tão profundos para Beaçó e para o Distrito de Viqueque como a refinaria petrolífera é para a área circundante de Betano. O projecto terá um impacto profundo na comunidade local e em todo o país.

A AAE para Refinaria de Petróleo de Betano e Fábrica de GNL de Beaçó, realizada para avaliar os potenciais impactos ambientais e sociais, foi concluída em Junho de 2012. O relatório englobou a informação de base ambiental dos locais do projecto, incluindo condições G&G, qualidade do ar, ruído, utilização da terra, amenidade visual, qualidade da água, hidrologia e condições socio-económicas.

Os principais impactos no meio ambiente natural associados com a construção e operação da fábrica de GNL são semelhantes aos impactos causados pelo agrupamento da Refinaria de Betano e irão incluir as emissões localizadas de ruído e poeira, a demolição de residências locais e realojamento de famílias, desvegetação, perda de terras agrícolas e alterações na paisagem costeira.

A comunidade em Beaçó está expectante com a criação de postos de trabalho relacionados com as novas indústrias, empresas e serviços

associados. Contudo, há alguma preocupação com a afluência de “pessoas de fora” e as implicações do projecto em termos de perturbação de locais sagrados e do modo de vida tradicional, a perda de terras agrícolas e as alterações na rede de transportes. O realojamento dos residentes locais constitui-se como um grande desafio social. Economicamente e à semelhança do desenvolvimento em Suai e Betano, os impactos locais em Beaçó incluem benefícios financeiros elevados.

## Consulta das Partes Intervenientes em Beaçó

Como parte do processo de consulta das partes intervenientes no projecto da fábrica de GNL durante 2012, a TIMOR GAP, E.P., realizou reuniões regulares com as comunidades e autoridades locais de Beaçó, antes de se prosseguir com os trabalhos de campo, bem como no decurso das visitas ao local.

O principal objectivo destes encontros é manter a comunidade informada sobre o progresso do projecto, proporcionando a oportunidade de esta apresentar as suas questões ou preocupações à TIMOR GAP e aos representantes do Governo.

## Principais Progressos em 2012

### FEED do Gasoduto e Estudo Marítimo Detalhado (DMS)

- Em Fevereiro foi assinado um contrato em Díli pela SERN, Korea Gas Corporation (KOGAS) e o Wood Group Kenny Indonésia (em representação de JP Kenny e Fugro), para execução do FEED do gasoduto e do Estudo Marítimo Detalhado (DMS – *Detailed Marine Survey*);
- A primeira reunião técnica foi realizada nas instalações da JP Kenny em Março.

Posteriormente, seguiu-se a primeira fase da formação facultada pela JP Kenny à equipa da unidade de gestão de projecto, constituída pela TIMOR GAP e a KOGAS. A segunda reunião técnica e a segunda fase da formação seguiram-se em Maio;

- na terceira reunião técnica realizou-se a apresentação dos resultados da Pre-FEED no escritório da TIMOR GAP, em Díli, em Agosto. Esta reunião marcou a conclusão dos trabalhos do Pre-FEED a partir do qual foram identificadas as rotas finais do gasoduto a serem analisadas durante o DMS. Início imediato do estudo do FEED;
- o DMS foi executado entre Outubro e Novembro e abrangeu 250 metros do corredor do percurso do gasoduto, incluindo o mapeamento do fundo marinho com uma resolução muito alta, pesquisa sísmica de ultra resolução e amostragem do fundo marinho para análise geotécnica. A pesquisa batimétrica de alta resolução foi executada através de um sonar multifeixe, um scan sonar lateral e um *profiler* de sub-fundo marinho, montados num veículo submarino autónomo navegando a uma altitude de cerca de 25 metros do fundo marinho;
- Em Dezembro de 2012, a maioria dos dados do DMS foram analisados, enquanto a análise laboratorial das amostras geotécnicas se encontra em processamento. Esta última destina-se à identificação da idade das amostras através de testes de datação por carbono.
- Contactos entre o MPRM, KOGAS, JP Kenny/Fugro e ministérios relevantes e Autoridades Reguladoras como a Autoridade Nacional do Petróleo, Secretaria de Estado do Meio Ambiente (SEMA), Secretaria de Estado da Segurança

(SES), Alfândega e Imigração, Departamento de Pescas e outras partes intervenientes foram mantidas pela unidade de gestão de projecto, a fim de garantir a execução eficiente do projecto, particularmente durante o período do DMS.

### Instalações Marítimas

- O pre-FEED das instalações marítimas foi concluído em meados de 2012;
- Em Junho de 2012, a TIMOR GAP assinou um contrato com o MPRM, para executar o FEED das instalações marítimas;
- Início dos trabalhos do FEED;
- A optimização do *design* das instalações marítimas foi concluída em Novembro de 2012.

## 4.6 Projecto da Auto-Estrada

### Descrição do Projecto

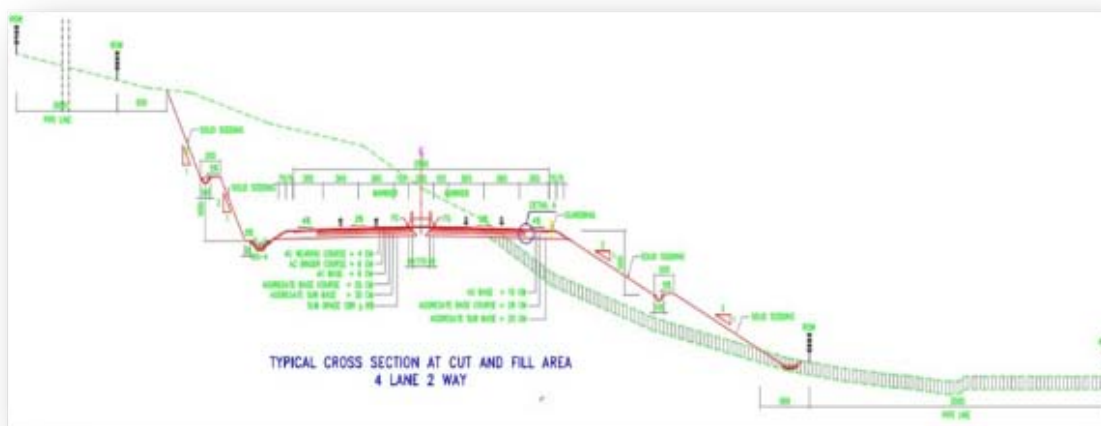
Para apoiar o crescimento da indústria nacional de petróleo e ligar os três agrupamentos industriais, uma estrada ao longo da costa sul de Timor-Leste, de Suai a Beço, será construída por etapas de acordo com as necessidades logísticas e económicas.

3. Betano - Clacuc (34.20 km)
4. Clacuc - Beço (52.63 Km)

- Limites de velocidade: 100km/h para áreas planas e 60 km/h para áreas montanhosas;
- Tempo de viagem de Suai a Beço ± 2h.

### Estudo de Impacto Ambiental (EIA)

Um EIA foi realizado para analisar e avaliar os possíveis impactos do projecto da estrada de



*Design do Projecto do Aeroporto*

Em 2012, a TIMOR GAP iniciou o processo de apresentação e introdução do projecto às comunidades locais ("socializaun"), e foram efectuados o EIA e a Avaliação do Impacto Social (AIS).

O apuramento dos títulos de propriedade sobre os terrenos necessários está em curso e é estimado que o processo do concurso público internacional ocorra em 2013, estando-se a aguardar a decisão do MOP e MPRM.

Este projecto envolve a construção de uma auto-estrada de Suai a Beço, com uma distância total de 155,679 km. A estrada proposta é dividida em quatro secções:

1. Suai – Fatucaí /Mola (30.33 km)
2. Fatucaí/Mola - Betano (34.50 km)

ligação de Suai a Beço. A avaliação envolveu o estudo do comprimento da estrada, totalizando

166.9km ao longo de cinco distritos - Covalima, Ainaro, Manufahi, Manatuto e Viqueque.

O EIA foi conduzido por uma equipa de especialistas, através da recolha de informação de base sobre as condições ambientais da área do projecto, através da realização de visitas de estudo ao local e consultas com as comunidades residentes ao longo do projecto da auto-estrada.

O âmbito do EIA inclui o estudo de várias componentes do projecto:

- O papel do projecto da auto-estrada no contexto do planeamento do desenvolvimento regional e nacional;

- Adequação do projecto ao ordenamento dos espaços regionais e às áreas protegidas;
- Impactos relativos aos ambientes físicos (topografia, qualidade do ar e ruído, água, solos, transporte), ambientes biológicos (plantas e animais), à esfera social, económica e cultural (densidade populacional, economia, valores culturais, conceitos e percepções a respeito do projecto da estrada), e questões de saúde da comunidade.

O estudo também observou que as medidas de mitigação, as características dos projectos ou impactos podem ser monitorizados para garantir a admissibilidade do projecto durante e após as obras de construção.

### Visita ao Local e Encontro com a Comunidade

Os representantes da TIMOR GAP realizaram visitas ao local para observar as condições da estrada existente (Suai-Betano-Beaço) e realizaram reuniões com as autoridades locais e as comunidades dos distritos em causa, nomeadamente, Covalima, Ainaro, Manufahi, Manatuto e Viqueque.

Estas visitas e reuniões destinam-se a informar a população sobre a preparação do projecto da auto-estrada na área da costa sul e que irá ligar os agrupamentos da Base Logística de Suai, Refinaria e Complexo Petroquímico de Betano, Fabrica de GNL de Beaço e as novas cidades de Suai, Betano e Beaço.

As visitas e reuniões conduzidas em Fevereiro de 2012, são igualmente importantes para a recolha de *feedback* e preocupações da comunidade sobre o impacto do projecto.

### Principais Progressos em 2012

O *design* detalhado da auto-estrada e os documentos do concurso público estão concluídos.

## 5. Área de Desenvolvimento Petrolífero Conjunto/ Desenvolvimento do *Greater Sunrise*

Para além do desenvolvimento das actividades petrolíferas *offshore* e *onshore*, bem como da gestão dos projectos mencionados nas secções anteriores relativas ao Tasi Mane, a TIMOR GAP enquanto companhia nacional de petróleo, está envolvida na visão do Governo em construir um gasoduto do campo *Greater Sunrise* para Beaço na costa sul de Timor-Leste, bem como na construção de uma fábrica de GNL para processamento do gás natural *onshore*.

Os campos de gás de *Sunrise* e *Troubadour*, colectivamente apelidados de *Greater Sunrise*, estão situados no Mar de Timor, a 140 km a sudeste de Timor-Leste e a 450 km a noroeste da Austrália. Estes campos foram descobertos em 1974.

O envolvimento da TIMOR GAP na questão do *Greater Sunrise* é concretizado através da assessoria e participação na Comissão Conjunta e na Comissão do *Sunrise*, em conjunto com os representantes do Governo de Timor-Leste, a Autoridade Nacional do Petróleo (ANP) e a Austrália.



Reunião da Comissão Conjunta em Dezembro de 2012

## 5.1. Comissão Conjunta

O **Tratado do Mar de Timor** foi assinado com a Austrália no primeiro dia da independência de Timor-Leste, a 20 de Maio de 2002.

O artigo 6 (c), do Tratado prevê a constituição de uma Comissão Conjunta para estabelecer as políticas e regulamentos relativos às actividades petrolíferas na Área de Desenvolvimento Petrolífero Conjunto (JPDA), a qual é administrada conjuntamente por Timor-Leste e pela Austrália, e para supervisionar o trabalho da Autoridade Nomeada (ANP).

A Comissão Conjunta é constituída por dois comissários nomeados por Timor-Leste e um comissário nomeado pela Austrália, sendo que todos podem ser representados por um substituto por si nomeado.

A Comissão realiza reuniões ordinárias trimestralmente e as reuniões poderão ser solicitadas pelos Comissários de ambos os países ou pela ANP.

O Presidente & CEO da TIMOR GAP, o Sr. Francisco da Costa Monteiro, é um dos membros da Comissão Conjunta do Tratado do Mar de Timor. O Sr. António José Loyola, membro do Conselho de Administração da TIMOR GAP, é igualmente Comissário de Timor-Leste. Os Comissários suplentes são o Sr. Vicente Lacerda e o Sr. Domingos Lequi

Siga, que são membros da Direcção Executiva e Directores da TIMOR GAP.

Em 2012, realizaram-se três reuniões da Comissão Conjunta para a JPDA:

1. 33ª reunião a 20 de Março de 2012, em Darwin;
2. 34ª a 27 de Agosto de 2012, em Díli;
3. 35ª a 11 de Dezembro de 2012, em Melbourne.

## 5.2. Comissão do *Sunrise*

O **Acordo Internacional de Unitização** (IUA - *International Unitisation Agreement*), celebrado em Março de 2003 entre Timor-Leste e a Austrália, refere-se à unitização dos Campos de *Sunrise* e *Troubadour*. O IUA do *Sunrise* permite a exploração destes dois campos de petróleo e gás localizadas no Mar de Timor, denominados conjuntamente de *Greater Sunrise*.

O acordo entrou em vigor em Fevereiro de 2007, concomitantemente com o **Tratado sobre Determinados Ajustes Marítimos no Mar de Timor** (CMATS - *Certain Maritime Arrangements in the Timor Sea*).

O Artigo 9 da IUA prevê a constituição de uma Comissão do *Sunrise* para facilitar a implementação do acordo que se reunirá para abordar questões relacionadas com a pesquisa e produção de petróleo na área da unitização.

As principais características do Acordo Internacional de Unitização do *Sunrise* são:

- O acordo destaca que a Comissão facilitará a coordenação entre as Autoridades Reguladoras para promover o desenvolvimento da jazida petrolífera do *Sunrise*;
- A Comissão do *Sunrise* pode rever um Plano de Desenvolvimento, e emitir recomendações à Autoridade Reguladora (ANP) relativamente ao mesmo;

- A Comissão pode resolver e apreciar disputas ou assuntos que lhe sejam apresentados pelas Autoridades Reguladoras.

Enquanto a Comissão Conjunta é composta por dois comissários de Timor-Leste e um comissário da Austrália, a Comissão do *Sunrise* é composta por um comissário de Timor-Leste e dois comissários da Austrália.

O Presidente & CEO da TIMOR GAP representa Timor-Leste na Comissão do *Sunrise*, e o Sr. António José Loyola (do Conselho de Administração) e o Sr. Vicente Lacerda (membro da Direcção Executiva e Director) são suplentes.

Em 2012, as três reuniões da Comissão do Sunrise foram as seguintes:

1. 10ª Reunião da Comissão do *Sunrise* a 21 Março de 2012 em Darwin;
2. 11ª Reunião da Comissão do *Sunrise* a

28 de Agosto de 2012 em Díli;

3. 12ª Reunião da Comissão do *Sunrise* a 12 de Dezembro de 2012 em Melbourne.



*Delegação de Timor-Leste e ANP na 12ª Reunião da Comissão do Sunrise, em Melbourne*

## 6. Resultados Financeiros<sup>1</sup>

### Demonstração consolidada resultados e outros rendimentos abrangentes Para o exercício de 15 meses findo em 31 de Dezembro de 2012

	<b>Grupo 2012</b>	<b>Companhia 2012</b>
	<b>\$</b>	<b>\$</b>
Receitas	2.625.897	2.625.897
• <i>Subsídio do Governo</i>	<i>1.800.000</i>	<i>1.800.000</i>
• <i>Receitas da comissão contratual fixa</i>	<i>86.233</i>	<i>86.233</i>
• <i>Rendimentos da comissão por serviços</i>	<i>739.664</i>	<i>739.664</i>
Honorários de consultoria e despesas com projectos	(513.886)	(513.886)
Despesas de depreciação e amortizações	(342.097)	(342.097)
Despesas com pessoal	(1.028.430)	(1.028.430)
Outros despesas	(1.953.569)	(1.953.569)
<b>Perda operacional</b>	<b>(1.212.084)</b>	<b>(1.212.084)</b>
Participação em lucro de associada	623.697	-
<b>Perda antes de impostos</b>	<b>(588.387)</b>	<b>(1.212.084)</b>
Gastos com imposto sobre o rendimento	(39.942)	(39.942)
<b>Perda do exercício</b>	<b>(628.329)</b>	<b>(1.252.026)</b>
Outros resultados	-	-
<b>Total da perda</b>	<b>(628.329)</b>	<b>(1.252.026)</b>
<b>Atribuível a:</b>		
Accionistas da sociedade-mãe	(628.329)	-

<sup>1</sup> A tradução dos resultados financeiros para esta secção foi oficialmente traduzida para português sem verificação da auditora Deloitte.

**Balço consolidado  
em 31 de Dezembro de 2012**

	<b>Grupo 2012 \$</b>	<b>Companhia 2012 \$</b>
<i>Activo</i>		
<b>Activo não-corrente</b>		
Activos tangíveis	1.080.806	1.080.806
Activos intangíveis	164.273	164.273
Participações financeiras em subsidiárias	-	5.000
Participações financeiras em associadas	626.697	3.000
	<b>1.871.776</b>	<b>1.253.079</b>
<b>Activo Corrente</b>		
Clientes e outras contas a receber	1.009.067	1.009.067
Caixa e seus equivalentes	2.967.001	2.962.001
	<b>3.976.068</b>	<b>3.971.068</b>
<b>Total do activo</b>	<b>5.847.844</b>	<b>5.224.147</b>
<i>Capital próprio e passivo</i>		
<b>Capital próprio</b>		
Capital social	2.500.000	2.500.000
Perdas acumuladas	(628.329)	(1.252.026)
	1.871.671	1.247.974
Interesses minoritários	-	-
<b>Total do capital próprio</b>	<b>1.871.671</b>	<b>1.247.974</b>
<b>Passivo Corrente</b>		
Fornecedores e outras contas a pagar	745.430	745.430
Comissões fixas por serviços contratadas e não recebidas e adiantamentos não desembolsados	3.230.743	3.230.743
	<b>3.976.173</b>	<b>3.976.173</b>
<b>Total do capital próprio e passivo</b>	<b>5.847.844</b>	<b>5.224.147</b>

**Demonstrações Consolidadas das alterações no  
Capital Próprio  
Para o exercício de 15 meses findo em 31 de  
Dezembro de 2012**

	<b>Grupo 2012</b>	<b>Companhia 2012</b>
	\$	\$
<b>Transacções com accionistas da companhia</b>		
Capital Social		
- 1 de Dezembro de 2011	2.000.000	2.000.000
- 23 de Fevereiro de 2012	500.000	500.000
	<hr/> 2.500.000	<hr/> 2.500.000
Perdas e perdas abrangente do exercício atribuível a accionistas da sociedade-mãe	(628.329)	(1.252.026)
Interesses minoritários	-	-
<b>Total do Capital Próprio em 31 de Dezembro de 2012</b>	<b><hr/>1.871.671</b>	<b><hr/>1.247.974</b>

**Demonstrações consolidadas dos fluxos de caixa  
para o exercício de 15 meses findo em 31 de  
Dezembro de 2012**

	<b>Grupo 2012</b>	<b>Companhia 2012</b>
	<b>\$</b>	<b>\$</b>
Perda antes do imposto	(588.387)	(1.212.084)
Ajustamentos para:		
Depreciações	307.563	307.563
Amortizações	34.534	34.534
Participação no lucro de subsidiária	(623.697)	-
	(869.987)	(869.987)
Aumento em clientes	(841.067)	(841.067)
Aumento em fornecedores e outras contas a pagar	745.431	745.431
	(965.623)	(965.623)
Impostos pagos	(207.942)	(207.942)
<b><i>Fluxos de caixa líquidos das actividades operacionais</i></b>	<b>(1.173.565)</b>	<b>(1.173.565)</b>
Compra de activos tangíveis	(1.388.370)	(1.388.370)
Compra de activos intangíveis	(198.807)	(198.807)
Participações financeiras em subsidiárias	-	(5.000)
Participações financeiras em associadas	(3.000)	(3.000)
<b><i>Fluxos de caixa líquidos usados em actividades de investimento</i></b>	<b>(1.590.177)</b>	<b>(1.595.177)</b>
Resultado da emissão do capital social	2.500.000	2.500.000
Aumento de adiantamento de projectos	3.230.743	3.230.743
<b><i>Fluxos de caixa líquidos usados em actividades de financiamento</i></b>	<b>5.730.743</b>	<b>5.730.743</b>
<b>Aumento líquido na caixa e seus equivalentes</b>	<b>2.967.001</b>	<b>2.962.001</b>
<b>Caixa e seus equivalentes no início do exercício</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Caixa e seus equivalentes no fim do exercício</b>	<b>2.967.001</b>	<b>2.962.001</b>

## 7. Rumo a 2013

Devido à existência de recursos petrolíferos no território de Timor-Leste, tanto *offshore* como *onshore*, a TIMOR GAP, E.P., a jovem Companhia Nacional de Petróleo de Timor-Leste, foi estabelecida pelo Governo no final de 2011, com o objectivo de actuar em nome do Estado na condução de negócios no sector petrolífero.



*O Presidente & CEO a discursar na Cerimónia de Agradecimento do MPRM em 2012*

A área da energia é essencial ao futuro e ao desenvolvimento sustentável do país e a TIMOR GAP foi criada com a Visão de se tornar uma Companhia Integrada de Petróleo e Gás, e um impulsionador do crescimento económico.

Nos anos vindouros, estima-se que o sector petrolífero continue a ser a principal fonte de receitas do Orçamento Geral do Estado de Timor-Leste e a TIMOR GAP irá persistir no apoio da Iniciativa de Transparência nas Indústrias Extractivas (ITIE), que consiste numa aliança global de governos, empresas e grupos da sociedade civil a empreenderem um esforço conjunto na melhoria da transparência e da gestão responsável das receitas provenientes dos recursos naturais.

No ano de 2012, as principais actividades da TIMOR GAP estiveram relacionadas com o desenvolvimento institucional da companhia, tais como o estabelecimento de novos

escritórios, procedimentos administrativos necessários à sua total operacionalização, recrutamento e formação de recursos humanos, desenvolvimento de negócios, bemcomo a gestão do Projecto Tasi Mane, que será a base para o desenvolvimento de uma indústria nacional de petróleo, na costa sul do país.



*S.Ex<sup>a</sup>. Alfredo Pires na 1<sup>a</sup> visita à TG como Ministro*

Previsto no Plano Estratégico de Desenvolvimento Nacional de 2011-30, o Tasi Mane é um projecto plurianual integrado de três agrupamentos industriais, sendo que as fases iniciais foram alcançadas em 2012, nomeadamente no que diz respeito aos trabalhos de preparação e planeamento da construção da Base Logística de Suai, a Refinaria e Indústria Petroquímica de Betano e o Gasoduto e Fábrica de GNL de Beaço, bem como outras instalações complementares.

Adicionalmente, enquanto Companhia Nacional de Petróleo, a TIMOR GAP apoiou o objectivo do Governo em construir um gasoduto a partir do campo *Greater Sunrise* localizado no Mar de Timor, em associação com a fábrica de GNL *onshore*. A TIMOR GAP continuará a participar na Comissão Conjunta e na Comissão do *Sunrise*.

Em 2012, a TIMOR GAP envolveu-se em diversos estudos para avaliar os possíveis impactos ambientais e sociais dos projectos. A Companhia está a gerir estes projectos através

de um mandato do Governo.

Estes processos envolveram igualmente a consulta das partes intervenientes com as autoridades locais e as comunidades potencialmente afectadas, com o objectivo de informar a população sobre os desenvolvimentos planeados, bem como para responder às suas preocupações.

Os progressos deste ano são também fruto de um estreito trabalho de equipa entre a TIMOR GAP e os seus parceiros. A Companhia está num processo de estabelecimento de parcerias (JV) com empresas locais e estrangeiras com vista a apoiar o crescimento e a melhorar a abordagem às oportunidades de negócios, bem como melhorar os recursos humanos e transferir tecnologia de apoio às operações de *upstream* e *downstream*.

Das actividades da TIMOR GAP em 2012, destaca-se ainda a criação de duas

subsidiárias, a GAP-MHS Aviation, que presta serviços de apoio a operações de helicópteros *offshore* para o campo petrolífero de *Kitan* na JPDA no Mar de Timor, e a TIMOR GAP PSC 11-106 Unipessoal Lda, que participará na Pesquisa e Produção de uma possível área de contrato adjacente ao campo de *Kitan*.

No próximo ano, a TIMOR GAP continuará a procurar consórcios para investir em projectos petrolíferos *onshore* e *offshore*. Embora os orçamentos da empresa para 2011 e 2012 sejam considerados iniciais e impulsadores, à medida que avançamos em 2013, há um sentimento de entusiasmo, acompanhando o desenvolvimento da indústria de petróleo e gás nacional, permitindo à TIMOR GAP aproveitar novas oportunidades de negócio e progredir para uma nova era da sua vida corporativa em 2013: o ano dos investimentos, com um "orçamento de investimento".

# ANEXO 1

## ACRÓNIMOS

AAE	Avaliação Ambiental Estratégica
AIS	Avaliação de Impacto Social
ANP	Autoridade Nacional do Petróleo
BPD	Barris Por Dia
CBM	Conventional Buoy Mooring (Sistema Convencional de Ancoragem por Boias)
CEO	Chief Executive Officer (Presidente da Direcção Executiva)
CNP	Companhia Nacional de Petróleo
DMS	Detailed Marine Survey (Estudo Marítimo Detalhado)
EDTL	Electricidade de Timor-Leste
EIA	Estudo de Impacto Ambiental
EP	Empresa Pública
EKI	Ekipa Konjunta Interministerial (Equipa Inter-ministerial)
E&P	Pesquisa e Produção
FEED	Front End Engineering Design
G&G	Geológico e Geofísico
GNL	Gás Natural Liquefeito
GPL	Gás de Petróleo Liquefeito
HFO	Heavy Fuel Oil (Fuelóleo Pesado)
HSD	High Speed Diesel (Diesel de Alta Velocidade)
ICAO	International Civil Aviation Organization (Organização de Aviação Civil Internacional)
IFRS	International Financial Reporting Standards (Normas Internacionais de Relato Financeiro)
ISBL	<a href="#">Inside Battery Limit (Dentro do Limite da Bateria)</a>
ITIE	Iniciativa de Transparência nas Indústrias Extractivas
JPDA	Joint Petroleum Development Area (Área de Desenvolvimento Petrolífero Conjunto)
JV	Joint Venture (Empreendimento Conjunto)
kbbl	<a href="#">thousand barrels (of oil) (milhares de barris de petróleo)</a>
MAEOT	Ministério da Administração Estatal e Ordenamento do Território
MAP	Ministério da Agricultura e Pescas
MOP	Ministério das Obras Públicas
MOU	Memorandum of Understanding (Memorando de Entendimento)
MPRM	Ministério do Petróleo e Recursos Minerais
MTPA	Milhões de Toneladas Por Ano
OSBL	<a href="#">Outside Battery Limit (Fora do Limite da Bateria)</a>
PED	Plano Estratégico de Desenvolvimento
PSC	Production Sharing Contract (Contrato de Partilha de Produção)
RDTL	República Democrática de Timor-Leste
SEC	Secretaria de Estado da Cultura
SEMA	Secretaria de Estado do Meio Ambiente
SERN	Secretaria de Estado dos Recursos Naturais
SES	Secretaria de Estado de Segurança
SPV	Special Purpose Vehicle (Sociedade Veículo)
SSB	Suai Supply Base (Base Logística do Suai)
TIC	Tecnologias de Informação e Comunicação
TLEA	Timor-Leste's Exclusive Area (Área Exclusiva de Timor-Leste)

## ANEXO 2

### Formando os Nossos Recursos Humanos

A seguir, encontra-se uma lista dos cursos nos quais os nossos funcionários participaram durante este período:

#### Formação em Tecnologias de Informação (IT)

- *Lotus Domino brown belt R8.5 e Lotus Support* para o técnico de informação
- Formação em *Windows Server 2008 Network* para o técnico de informação de apoio
- Formação em *Lotus Notes* dirigido a todos os funcionários, Novembro de 2012

#### Formação na Indústria do Petróleo e Gás

- Introdução à Indústria do Petróleo e do Gás para todos os funcionários
- Economia dos Projectos Petrolíferos e Gestão de Riscos

#### Formação em Sistema de Contabilidade e Finanças

- Formação em Sistema de Fluxo de Trabalho de Compras do ACCPAC, 27-31 Agosto de 2012
- Formação em Custos Laborais para a Equipa de Finanças, em Novembro de 2012
- Formação em ACCPAC e Normalização Contabilística para 3 funcionários das Finanças em Jakarta

#### Conferências

- Conferência *Offshore* dos Mares do Norte, na Noruega, 27-31 de Agosto de 2012
- Conferência Mundial de Excelência em Recursos Humanos na Malásia, 28-31 Outubro de 2012
- 34ª Conferência de Geologia em Brisbane

#### Departamento de Saúde, Segurança e Meio Ambiente

- Dois funcionários do Departamento de Saúde, Segurança e Meio Ambiente assistiram ao Curso Técnico Internacional da Indústria do Petróleo e Gás em Singapura, durante uma semana.
- Realizaram o exame para obtenção do certificado de participação no curso de Saúde, Segurança e Meio Ambiente

#### Departamento de GIS & Base de Dados

- O Gestor do GIS (Sistema de Informação Geográfica) & Base de Dados, em conjunto com outros gestores, participou numa Formação em Gestão Eficiente de Projectos durante três dias, em Jakarta. Ministrado por PT. Phitagoras Global Duta

#### Departamento de Apoio à Infra-Estruturas

- Os gestores participaram numa Formação em Gestão Eficiente de Projectos durante três dias, em Jakarta. Ministrado por PT. Phitagoras Global Duta Departamento Jurídico
- Formação de uma semana em Contratos de Gás & GNL: Estrutura, Custos & Negociação, na Malásia. Ministrado por *Infocus International*.

#### Conferências/Workshops

- 3 Funcionários do Departamento de Saúde, Segurança e Meio Ambiente assistiram ao *workshop* de 2 dias sobre “Gestão em Saúde, Segurança e Meio Ambiente”, em Díli. Ministrado pela Noruega (NPD) e ANP.
- 15 funcionários de várias Unidades participaram no *workshop* sobre “Políticas de Segurança”. Apresentado por *Safety@work Consultancy* de Singapore, em Díli – Organizado pelo Departamento de Saúde, Segurança e Meio Ambiente.

- 2 funcionários do Departamento Jurídico participaram num *workshop* de 2 dias intitulado de “Questões Relevantes à Auditoria do Sector do Petróleo e Gás”, em Díli. Ministrado pela Noruega (NPD) e ANP.

### Formação no Local de Trabalho

- Curso de Inglês – avançado e básico
- Introdução à Indústria do Petróleo e Gás, ministrado pelo MDT *International*- Obrigatório para todos os funcionários da Unidade de Desenvolvimento de Negócios
- Economia de Projectos Petrolíferos & Gestão de Riscos, ministrado pelo MDT *International*
- 5 Funcionários participaram nesta formação (Equipa Comercial, Departamento de Economia & Finanças de Projectos e Equipa Jurídica).
- Ambas as formações no local do trabalho foram ministradas pela MDT; Introdução à Indústria do Petróleo e Gás, e Economia de Projectos Petrolíferos & Gestão de Riscos.

### Outras reuniões, *workshops* e conferências

- Formação sobre Eficiência na Gestão de Projectos em Jakarta
- 1 Funcionário realizou um Estágio de Inglês (Programa do SERN/MPRM) Fev – Dez de 2012 na Índia
- Negociação do contrato com a Eastlog em Lamongan-Surabaya, Indonésia
- 34a Reunião da Comissão Conjunta & 11a Reunião da Comissão do *Sunrise* em Díli
- *workshop* da NPAP e ANP sobre Monitorização das Reservas em Campos de Produção e Contratos de Partilha de Produção
- Anfitrião de um seminário de um dia acerca do Projecto de SSB aberto ao público, em Díli
- Negociação do Contrato com Eastlog em Díli
- Seminário de um dia sobre a actualização dos progressos do MPRM, em Díli
- *Workshop* sobre o estabelecimento do Sistema de Gestão de Saúde, Segurança e Meio Ambiente e de Cultura de Segurança
- Primeiro *Workshop* Técnico do *Sunrise* em Perfuração & Finalização – poços em Díli
- Reunião com o Comissário da Austrália para a Comissão do *Sunrise* e JPDA em Canberra
- Segundo *Workshop* Técnico do *Sunrise* em *Subsea, flowlines, and TLNG*—Instalações *offshore* em Perth
- “*Workshop* de Enquadramento” trilateral sobre o Desenvolvimento do *Sunrise* em Melbourne
- 35a Reunião da Comissão Conjunta & 12a Reunião da Comissão do *Sunrise* em Melbourne
- JDFS 4a Reunião da Comissão de Direcção em Bali - Indonésia

