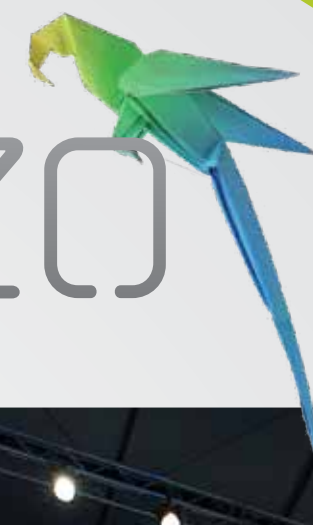




www.gabonoil.com

Magazine
Ngozo



Septembre 2014

#02

Transformer les Revenus du Pétrole en Développement



NYFA 2014 : signature de partenariats stratégiques pour le Gabon de demain.



GABON OIL COMPANY
*Produire l'avenir.
To produce the future.*

Boite Postale 635
Libreville - GABON

Contact
Tél : +241 1 45 15 70 / +241 1 45 15 71
Fax : +241 1 45 15 72



GABON OIL COMPANY
Produire l'avenir.



Edito



M. Toulekima
lors de son
intervention
au New York
Forum Africa

Le 24 août 2014, la Société Nationale des Hydrocarbures du Gabon a fêté le troisième anniversaire de sa création.

Cette période d'existence relativement courte porte la marque de plusieurs réalisations significatives.

La première de ces réussites est notre capacité à identifier puis à recruter des professionnels talentueux et dévoués à nos côtés. C'est sur ce capital humain que nous comptons développer davantage Gabon Oil Company. Le potentiel de nos RH nous le voyons s'affirmer grâce à nos efforts de formation et au compagnonnage technique effectué auprès des partenaires pétroliers.

Autres réussites, celles des projets.

A Remboué, le démantèlement des vieilles installations, la réhabilitation de la route d'accès, l'installation des équipements et les autres étapes en cours, nous rapprochent - dans le respect de la sécurité opérationnelle - de la concrétisation finale avec l'arrivée tant attendue du «first-oil».

A la fin de cette année notre compagnie va ainsi franchir un pallier décisif de son histoire. Nous allons confirmer notre vocation de compagnie nationale capable d'exploiter de façon rentable le pétrole brut gabonais, et donc de se voir confier plus de responsabilités dans ce domaine ou encore dans des activités connexes.

« Premier essai à transformer ! »

Nous regroupons nos équipes au bureau de Port-Gentil, cœur de nos activités de développement pétrolier. Elles jouent un rôle primordial au sein de notre organisation car elles apportent un support logistique et technique, vital aux projets et aux futurs sites.

En parallèle de ces occupations majeures, nous travaillons sur des sujets d'importance nationale.

Le récent New York Forum Africa, tenu à Libreville du 23 au 25 mai 2014, a été l'occasion de lancer officiellement deux partenariats stratégiques et structurants pour notre avenir :

- Samsung, création d'une nouvelle raffinerie moderne en co-entreprise,
- Parcs Nationaux, sponsoring pour la promotion du Gabon vert.

La transformation, thématique centrale de la troisième édition du NYFA, se retrouve au centre des enjeux de développement pour le Gabon. A l'invite pressante et légitime des plus hautes autorités nationales lors du forum, il est de notre responsabilité de participer à la réponse apportée à ces attentes.

Pour continuer à mériter la confiance indispensable à la poursuite de sa croissance, Gabon Oil Company a désormais le devoir de transformer l'essai ...

Serge Toulekima
Chief Executive Officer



Développer la culture HSSE

Journée Mondiale de la Sécurité au Travail

Echanger et pratiquer ensemble pour assurer une meilleure sécurité de nos activités.

En cohérence avec les principes édictés dans notre charte HSSE, la Direction générale de Gabon Oil Company a convié les collaborateurs le 28 avril 2014 à une première journée de la Sécurité et de la Santé au travail.

A l'instar de nombreux opérateurs pétroliers présents au Gabon, l'objectif de cette journée spécifiquement dédiée est de rappeler à tous l'importance primordiale de la Sécurité et de la Santé dans la conduite de l'ensemble de nos activités, techniques ou administratives. C'est aussi l'occasion de revenir sur les pratiques observées au sein de GOC, de discuter de façon ouverte et constructive, avec notamment la volonté d'apporter des recommandations susceptibles d'améliorer nos résultats.

M. Serge TOULEKIMA, en tant que premier responsable de l'organisation a exhorté les équipes à redoubler d'efforts en matière de pratiques HSSE :

«... en tant que Société Nationale des Hydrocarbures du Gabon, il est de notre responsabilité à tous de nous mobiliser pour la maîtrise des risques, afin de limiter leur survenance et leur éventuel impact sur les équipements, l'environnement, et aussi sur le bien-être voire l'intégrité de nos collègues contractés ou statutaires. »

Il a également complété son propos en rappelant aux nombreux collaborateurs présents et rassemblés à Libreville aux bâtiments de Sablière 1 :

«...nous devons garder à l'esprit que notre comportement individuel est déterminant pour préserver au mieux ce qui à ce jour est irremplaçable, à savoir la vie humaine. »



C'est sur ces recommandations fortes de l'exécutif que la journée a démarré autour de l'atelier organisé avec le concours expert des Sapeurs Pompiers de Libreville. Ces spécialistes de l'intervention en cas d'incident/accident notamment en milieu urbain, ont présenté les différentes situations à risque pour la vie humaine. Ces explications ont été suivies d'une démonstration pratique des premiers gestes de secours, à laquelle de nombreux collaborateurs se sont essayés.

L'autre grande thématique autour de cette première journée HSSE concernait les risques liés au contact avec les produits chimiques, que ces derniers soient d'ailleurs destinés à une utilisation industrielle ou domestique. L'atelier du Dr Pearl Comlan commentait les posters spécialement réalisés à cette fin, les impacts possibles des substances chimiques sur l'organisme humain (aspect santé). Les facteurs de gravité, les modes d'action, les symptômes et conséquences, et les points d'action ont ainsi été dévoilés en des termes simples aux participants. Enfin cet atelier très pédagogique a rappelé selon la nature des accidents la conduite de base à tenir afin de secourir au mieux la victime.



Démonstration de la mise en position latérale de sécurité et atelier Premiers Secours avec les pompiers



Développer la culture HSSE

Complétant cette intervention du médecin du travail, Paul Ibouanga Ibouanga, coordinateur HSSE, a proposé autour de son atelier d'engager la discussion avec les collaborateurs pour vérifier leur compréhension des différents risques associés aux produits chimiques. Il s'est alors agi d'apprendre à reconnaître les sigles associés (toxique, nocif, corrosif, etc.) et la manière correcte de manipuler puis de stocker ces produits.



Résultat positif pour cette première journée : elle a prouvé son intérêt face à la forte mobilisation de l'exécutif et des collaborateurs. Plusieurs d'entre eux ont d'ailleurs souhaité voir cette rencontre devenir un événement régulier, mieux étendu à l'ensemble des opérations.

Comme pour répondre à cette attente, une première revue HSSE trimestrielle sur les résultats en la matière s'est tenue en août 2014. Les responsables de GOC confirment ainsi leur intérêt continu autour de la Sécurité, enjeu majeur de nos opérations appelées à se développer.



Les équipes de Remboué en charge de la sécurité du site

3 ateliers pédagogiques complémentaires

1/ Premiers secours

En collaboration avec les Sapeurs-Pompiers de Libreville cet atelier pratique a expliqué diverses situations dangereuses au poste de travail et a permis de démontrer comment intervenir sur un collègue pour limiter les conséquences de l'accident.



2/ Organisme humain et produits chimiques

Animé par le médecin du travail. Sensibilisation autour des impacts des produits chimiques sur notre santé. Comment prévenir, alerter et secourir en face de risques d'accidents chimiques en milieu professionnel.

3/ Quizz produits chimiques

Organisé avec notre HSSE Advisor, pour apprendre de façon interactive quels sont les produits chimiques. Revue systématique des produits les plus courants et apprentissage sur la compréhension des idéogrammes associés à ces produits.

Produits chimiques : premiers réflexes pour secourir

NATURE DE L'ACCIDENT

CONDUITE A TENIR

Ingestion de produit toxique	Ne pas faire vomir. Ne pas donner à boire.
Aspersion de liquide chimique ou brûlant sur la peau	Rincer abondamment à l'eau courante 15-20 min la partie touchée. Ne pas enlever les vêtements collés sur la peau. Ne pas intervenir sur la brûlure.
Aspersion d'un liquide dans les yeux	Rincer abondamment à l'eau courante 15-20 min Ne pas chercher à enlever les lentilles de contact.
Inhalation d'un produit toxique	Installer la victime en position semi-assise.
Plaie	Protéger la plaie avec des compresses stériles.



Enjeux et stratégie

Contribution au Gabon Industriel

Samsung C&T et Gabon Oil Company collaborent en vue de créer une nouvelle raffinerie moderne à Port-Gentil, et de transformer le Gabon en un hub régional pour la commercialisation des produits raffinés.

En cohérence avec la stratégie nationale d'industrialisation qui vise à la fois à la diversification de l'économie gabonaise et à l'augmentation de la valeur ajoutée créée localement, notre compagnie s'est associée à Samsung C&T via un «accord de collaboration conjoint». L'entente signée le 23 mai 2014 sous les auspices du NYFA engage les deux compagnies à unir leurs compétences pour développer l'installation d'une nouvelle raffinerie à Port-Gentil, dans la zone économique spéciale de Mandji. Ce projet représente un investissement direct étranger (IDE) substantiel de République de Corée vers le Gabon. De ce fait, il a aussi vocation à créer des relations directes, stables et renforcées entre les deux pays, tout en encourageant le transfert de technologie avancée et de savoir-faire au Gabon.

Compte-tenu de son ampleur, il s'agit d'un projet structurant pour l'économie gabonaise qui s'inscrit plus globalement dans la mise en place du pôle économique de Port-Gentil regroupant cinq projets d'industrialisation, et s'appuyant sur l'activité actuelle de la ville centrée autour des hydrocarbures et de la pétrochimie.

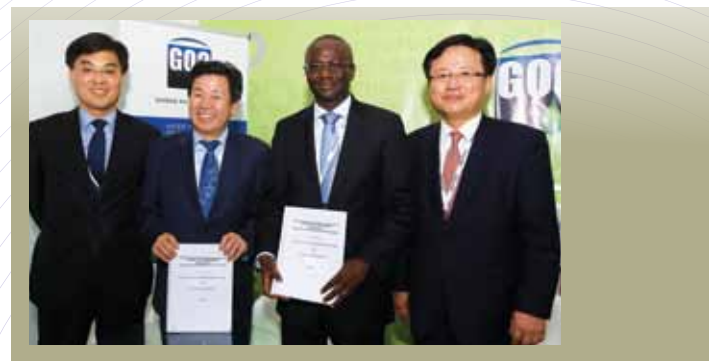
(cf. stratégie nationale d'industrialisation – juin 2013)

Techniquement la nouvelle raffinerie moderne de Port-Gentil pourrait traiter 60 000 barils de pétrole brut par jour. 30 à 35% de cette production, soit 15 000 à 20 000 bbl/j seraient réservés à la consommation du marché domestique. Le reste, 65 à 70%, soit 40 000 à 45 000 bbl/j aurait pour destination les marchés Ouest-Africains et européens. Cette orientation vers les marchés de consommation étrangers facilitera le positionnement stratégique du Gabon comme un hub pour la commercialisation des produits pétroliers finis. L'exportation vers le marché régional de ces produits pétroliers à valeur

ajoutée est aussi un atout futur pour l'économie nationale. On en attend également un impact positif sur l'emploi local direct et indirect.

Un atout futur pour l'économie nationale. Un impact positif sur l'emploi local direct et indirect

La coordination générale est assurée au sein de GOC



Le positionnement stratégique du Gabon comme un hub pour la commercialisation des produits pétroliers finis



La délégation sud coréenne lors des négociations de Libreville



Enjeux et stratégie

Quel est le point d'avancement du projet depuis la signature ?

Au sein des différentes structures impliquées, les équipes travaillent méthodiquement à l'aboutissement du projet. Ce dernier voit la participation effective et régulière aux bureaux de GOC à Libreville, des représentants techniques de l'Etat, de la Corée et de Gabon Oil Company.

Au début du mois de juillet 2014, une visite de site a eu lieu dans la ville de Ulsan, en Corée du Sud, pour comprendre le fonctionnement et l'organisation de la troisième plus grande raffinerie au monde.

Cette raffinerie gigantesque processe plus de 840 000 barils de pétrole brut par jour. Elle est administrée par la société SK Energy Ltd. Cette visite était cruciale afin de déterminer comment SK Energy Ltd pourrait recommander la supervision des opérations de production et de maintenance dans la nouvelle raffinerie de POG.

Les investissements en jeux pour ce projet sont substantiels ; les actionnaires doivent donc au préalable s'entendre sur les coûts de construction, dénommés CAPEX*. C'est un travail préparatoire incontournable pour progresser : avant de pouvoir financer et démarrer la réalisation, il faut avoir une compréhension claire des coûts et de leur structuration. La compagnie sud-coréenne GS Engineering est ainsi venue au Gabon du 12 au 14 août 2014 pour présenter les coûts d'investissement actualisés. Ce travail est en cours de finalisation.



Enfin, il faut noter qu'en août 2014, parallèlement à ces études technico-financières, les responsables de Samsung étaient présents à Libreville pour négocier avec l'Etat gabonais l'accord d'installation. Cette négociation a comme principal objectif d'assurer à Samsung les modalités pratiques leur permettant d'obtenir un support de l'Etat gabonais en vue d'achever avec succès le projet.

L'ensemble de ces études et accords spécifiques fait partie intégrante du déroulement du projet. La coordination générale est assurée au sein de GOC et le projet progresse conformément au planning général.

*CAPEX est la contraction anglaise de «Capital Expenditure», les dépenses qui sont immobilisées, en d'autres termes les investissements.



Samsung C&T Corporation a été créée en 1938 comme compagnie associée au Groupe Samsung. En 1975, elle est reconnue comme la première société commerciale de Corée avec des opérations internationales. En décembre 1995, elle intègre en son sein la branche Construction. Samsung C&T est alors divisée en deux branches «Commerce & Investissements», et «Ingénierie & Construction».

La branche «Ingénierie & Construction» a une expertise confirmée de plus de 35 ans dans les domaines de l'ingénierie, des approvisionnements et de la construction. Elle a participé entre autres à la construction de deux gratte-ciels emblématiques : les tours jumelles de Petronas en Malaisie et Burj Khalifa à Dubaï.

Enjeux et stratégie

Un partenariat aux côtés des Parcs Nationaux pour promouvoir la beauté du patrimoine naturel et le potentiel éco-touristique du Gabon

A l'occasion du NYFA de mai 2014, Gabon Oil Company a concrétisé sa volonté de contribuer à la mise en oeuvre du Gabon vert et du Gabon bleu, au travers d'un partenariat avec les Parcs Nationaux. La convention a ainsi été signée, en présence des nombreux invités de marque du forum, par M. Lee White, Secrétaire Exécutif de l'Agence Nationale des Parcs Nationaux (ANPN) et M. Serge Toulekima, Directeur Général de la Société Nationale des Hydrocarbures du Gabon (GOC).

S'exprimant auprès des journalistes présents lors de cette cérémonie, M. Toulekima a affirmé :
« *C'est un moment important pour la GOC. Nos activités techniques nous conduisent souvent au cœur des territoires gabonais isolés qui sont aussi parfois des lieux remarquables par leur faune et par leur flore... Il faut donc absolument préserver cette nature. C'est dans la continuité logique de ce que nous sommes en train d'entreprendre.* »
Cet accord démontre qu'en tant que compagnie nationale exploitant le pétrole gabonais nous avons à cœur de faire progresser nos activités de prospection et de production tout en veillant le plus possible à respecter et à protéger l'environnement pour la génération actuelle et les générations à venir. »

L'objectif de cette nouvelle collaboration est ainsi de participer financièrement à la réalisation de films montrant les sites et les paysages nationaux les plus exceptionnels. Il s'agit aussi de faire comprendre les efforts de conservation nécessairement associés au développement d'un tourisme responsable et respectueux de la nature gabonaise. Cet accord est signé pour une période de trois ans et devrait donc voir la production de plusieurs films publicitaires et/ou documentaires présentant les 11 parcs nationaux dans la spécificité de leurs écosystèmes uniques. Ces films, actuellement en cours de réalisation seront ainsi présentés au public gabonais et international.

En attendant de pouvoir regarder les premières images vidéo, NGOZO Mag a sélectionné pour ses lecteurs quelques images emblématiques de la richesse de notre biodiversité.



Buffles dans les plaines herbeuses de l'Okanda



MM. Toulekima et White se félicitent de la signature du partenariat



Coucou émeraude dans la forêt de l'Ivindo



Panorama des plateaux Batéké



Tortue Luth sur son site de ponte



Requin Soyeux, signe de vitalité de l'écosystème marin



L'Agence Nationale des Parcs Nationaux

Cette entité rattachée à la Présidence de la République est un organisme public à caractère scientifique et environnemental ; elle met en action la politique gouvernementale en matière de parcs nationaux, en particulier le pilier Gabon Vert complété d'un nouveau pilier Gabon Bleu.

L'ANPN, avec laquelle Gabon Oil Company vient de signer un partenariat, a pour rôle d'assurer la protection et la valorisation des Parcs Nationaux du Gabon, dans le but d'en faire un modèle de conservation reconnu dans le monde entier, et une destination privilégiée pour un écotourisme de référence.



Intégration écotouristique au cœur du Baï



Pélicans sur le parc d'Akanda

Vie de l'entreprise

Bureaux de GOC à Port-Gentil, des équipes performantes pour le support aux activités techniques

Sous la responsabilité de la Direction des Actifs en Opération (AOD), Serge MOUSSA-RENAMY a pour mission d'administrer les bureaux de Port-Gentil. Découverte du rôle-clé de ces équipes présentes pour GOC dans la cité pétrolière.

Au sein de ce bureau quelles sont vos principales missions ?

Cette entité rattachée directement aux opérations a été mise en place en janvier 2013. La reprise de l'operating sur le champ d'Obangue exigeait l'installation rapide d'un support efficace au service du site pétrolier.

C'est donc essentiellement au démarrage des opérations de logistique, pour le transport à la fois du matériel et des équipes techniques. Il faut rappeler de façon générale que les sites pétroliers et/ou chantiers sont plutôt isolés et distants des centres urbains, ils doivent pouvoir fonctionner de façon relativement autonome sans interférer avec leur environnement immédiat. Nous sommes donc pour eux une sorte de cordon ombilical, nous nous assurons que l'ensemble des besoins sont parfaitement pourvus, que ce soit les équipes, le matériel, le médical, la sûreté, la restauration ou catering, les machines, tout passe par le bureau de Port-Gentil.

Au fil du temps cette activité initiale a continué à se structurer avec les aspects liés au transit, et une partie des contrats achats réalisés pour la compagnie.

Aujourd'hui du point de vue organisation du bureau, on retrouve bien identifiées ces trois grandes fonctions avec à la tête de chacune un responsable sous mon autorité, qui supervise les tâches à réaliser :

- > Logistique avec Michel REMONDO
- > Transit avec Alain Serge NGOMA
- > Contrats / Achats avec Edna MEREY APINDA

Pour être complet, il faut également rajouter la partie HSSE, fonction importante au centre des activités, assurée par > Ornellia OZENGA.

Comment travaillez-vous avec les autres entités de la compagnie ?

Nous considérons que nous sommes un fournisseur de services à nos différents clients internes. Pouvoir répondre en temps dans le souci d'aider l'ensemble de la société à réaliser ses activités pétrolières est notre priorité. Nous faisons ce travail exigeant qui requiert réactivité et proximité avec les services techniques dans le respect strict de nos règles établies en matière de HSSE et d'orthodoxie budgétaire.

Les besoins sont majoritairement exprimés au travers des documents d'achats, ou pour certains services par un mail explicatif. A partir de là, nous avons la capacité de mettre à disposition les moyens demandés. Par exemple, pour la logistique, un travail en amont nous a permis de conclure un contrat pour avoir des barges de transport fluvial pour le matériel. Dès que nous avons connaissance de la nécessité de faire parvenir les équipements commandés au site, nous mobilisons le moyen logistique à cette fin.



Pétrolier en chargement sur le terminal de Cap Lopez

Zoom sur GOC à Port-Gentil



Un tout nouveau yard de 4 500 m² en zone industrielle à POG

C'est un peu le même principe avec les transports de passagers. Ainsi les pirogues sont rendues disponibles via un prestataire de service en contrat, nous veillons alors à gérer les voyages et les passagers qui montent à bord pour le trajet Libreville-Remboué. Pour des colis urgents et le fret aérien, nous sommes en compte chez plusieurs sociétés de colis express.

Un autre exemple de ce travail important pour les sites : l'arrivée prochaine des conteneurs pour le montage du camp définitif de la Rémoué. L'ensemble du matériel doit arriver à Port-Gentil où nous nous chargerons de réaliser les opérations de dédouanement local. Ensuite nous devrons réceptionner ce matériel sur notre nouveau yard en zone industrielle. Enfin, la dernière étape consistera à l'acheminer sur le site de Rémoué.

Le même travail s'effectue aussi dans le sens sites vers Port-Gentil. Lors du démantèlement des installations vétustes de la Rémoué, il fallait ramener tout le matériel selon le tri préconisé et la valorisation souhaitée. Je crois qu'à nouveau nous avons su répondre présent avec des contraintes fortes en terme de respect du calendrier : impossible de retarder le projet en débordant du planning établi.

Les bureaux de POG totalisent 11 employés. Avec cet effectif, nous assumons aussi la partie gestion administrative : courriers et formulaires avec DRH, formalités administratives, assistance lors des missions, véhicules, réservations d'hôtel, etc. Au final 80% de notre activité reste d'abord liée aux opérations techniques, ce qui explique de façon évidente notre rattachement à AOD.

Pour 2015, quels sont les axes d'amélioration envisagés pour offrir un service avec toujours plus de qualité ?

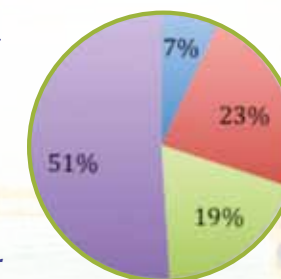
On a encore travaillé avec quelques commandes ponctuelles. L'idéal serait d'établir des contrats-cadre avec nos principaux prestataires notamment en logistique pour être sûr d'avoir accès aux moyens le moment voulu, le tout avec un tarif négocié plus attractif. C'est un effort déjà amorcé ; il sera utile de le poursuivre l'an prochain pour aller plus vite dans le soutien apporté aux opérations techniques.



Pour les aspects commercialisation, lors du chargement des pétroliers enlevant le brut de l'Etat gabonais, il nous faut continuer à former et à renforcer les équipes en charge de superviser ces opérations aux côtés des responsables des terminaux.

Côté départements demandeurs : on attend une plus grande anticipation pour nous permettre de traiter au mieux leurs besoins. C'est un effort qui apporte ensuite plus de souplesse et de qualité.

Enfin, il faut rappeler que nous nous sommes installés dans un nouveau yard il y a quelques semaines seulement. C'est une étape importante : nous souhaitons occuper au mieux ce nouvel espace de travail pour la partie bureaux et rendre le plus fonctionnel possible notre zone de réception/expédition de matériel.



Répartition de l'activité transport de personnel en 2013

- Personnel GOC
- Personnel Sûreté
- Catering
- Contracteurs pétroliers

Transport par barge, soutien logistique aux opérations

Zoom sur GOC à Port-Gentil

à LA RENCONTRE de



**Michel
REMONDO**



*Les logisticiens
de GOC*

La logistique fait partie des métiers incontournables de l'industrie pétrolière. Pour Michel REMONDO coordinateur logistique, l'exigence des projets en cours a été une opportunité pour monter son activité en puissance.

Les impératifs coûts et délais des projets sont souvent source de tension pour les équipes «Logistique».
Quelle expérience tirez-vous du projet Remboué ?
A mon avis le moyen d'être le plus à l'aise face aux attentes parfois urgentes du projet, c'est d'abord de bien appréhender son rôle. Ici pour la partie logistique nous sommes responsables de la réception puis du transfert du matériel et des équipements, du transport des personnes.

Mon premier travail c'est donc de bien cordonner l'ensemble de ces tâches avec mon équipe de 4 logisticiens. Je dois aussi toujours m'assurer que nous avons les moyens logistiques qui nous permettent de réaliser les expéditions demandées. C'est actuellement ce que nous regardons avec l'arrivée annoncée du campement définitif et les premiers éléments de la future station de production à Remboué.

Pour ce travail, je mets toujours la priorité sur la planification à la fois des envois et des moyens logistiques nécessaires. Au final bien se préparer permet de bien exécuter notre mission. En cas de difficulté, il faut aussi apprendre à mieux communiquer entre collègues. Une incompréhension résolue par un effort d'écoute, c'est aussi un risque d'erreur évité et donc un gain de temps et d'argent, pour toute la compagnie. Et à la fin de la journée c'est plus agréable pour tout le monde !

à LA RENCONTRE de



**Alain Serge
NGOMA**

Point de continuité entre les achats et la logistique, le Transit assume les opérations facilitant la disponibilité du matériel commandé. Un métier qui requiert réactivité et fiabilité, selon Alain Serge NGOMA, superviseur Transit.

La fonction transit traite des formalités douanières notamment à l'international, et donc de l'entrée du matériel sur le territoire national selon les différents régimes d'importation. C'est un travail exigeant qui nous met en relation directe avec les agents en charge des douanes et les transitaires. Il est donc important que nos métiers soient bien connus avec les contraintes qui y sont associées.

A Port-Gentil, du fait de la présence historique de l'industrie pétrolière, nos interlocuteurs sont largement au fait de ces spécificités. Pour renforcer cette compréhension mutuelle, nous avons eu la chance de pouvoir tenir plusieurs réunions de travail avec l'administration douanière. Désormais, une cellule composée de deux inspecteurs centraux est plus spécifiquement affectée aux opérations GOC au sein du bureau des douanes à Port-Gentil. Ce travail nécessaire en bonne entente avec l'administration est un point positif dans la mesure où nous veillons toujours au strict respect de la réglementation et des valeurs de GOC.

Autre responsabilité importante : superviser les opérations d'enlèvement de brut commercialisé pour le compte de l'Etat Gabonais. Sous le contrôle de notre direction financière, nous sommes informés des enlèvements programmés. A notre tour, nous nous assurons que les agents des douanes et les consignataires sont bien présents avec les documents exigés au moment de l'arrivée du pétrolier et de son chargement. C'est ainsi que nous collaborons avec la République Gabonaise pour la commercialisation des quantités de brut qui lui reviennent de droit et qui sont issues des contrats de partage de production.

Zoom sur GOC à Port-Gentil

à LA RENCONTRE de



**Edna
MEREY APINDA**

En charge de superviser au quotidien l'équipe Contrats & Achats, Edna MEREY APINDA assure le relai entre les départements et les fournisseurs externes pour l'approvisionnement des matériels et/ou des services demandés.

Comment concevez-vous la politique d'achat de GOC ?

Il faut avant tout rappeler que l'ensemble des achats que nous réalisons sont couverts par des procédures explicites. Ces dernières encadrent notre façon de pourvoir les services demandés et protègent l'entreprise dans sa relation avec les fournisseurs. C'est d'ailleurs une grande satisfaction d'avoir su mettre en place ce référentiel achat dans des délais courts.

Au delà des grands principes et des règles, nous avons aussi le devoir de faire de la pédagogie pour permettre à chacun de bien comprendre le processus achat et ses différentes étapes incontournables depuis l'expression du besoin jusqu'à la réception des biens ou services commandés.

Comment faites-vous pour centraliser l'ensemble des demandes ?

Au quotidien nous utilisons l'ERP (système informatique de gestion intégré) Dynamics Nav. A partir de cet outil nous accédons à l'écran à l'ensemble des besoins exprimés et validés sous forme de demande d'achat dans le système. Ensuite, c'est notre travail d'analyser ces demandes, éventuellement de les regrouper, avant de consulter nos fournisseurs. Enfin, la meilleure offre reçue sera sélectionnée pour éditer la commande correspondante. L'avis du demandeur est important et nous veillons le plus possible à les associer à la décision finale. C'est un travail important avec la montée en charge de nos activités techniques. Il nécessite des qualités d'organisation, d'écoute et sans aucun doute un esprit d'ouverture, de la curiosité, de solides facultés pour bien communiquer et comprendre les besoins des prescripteurs internes.

Processus Achat GOC



Zoom sur GOC à Port-Gentil



Santé

Les visites médicales d'aptitude : un impératif pour protéger la santé des collaborateurs



L'évaluation de l'aptitude d'un salarié à un poste de travail constitue un des rôles majeurs du médecin du travail. Le salarié a l'obligation de se conformer à ces visites médicales du travail aux différents moments de son activité. Elles sont toutes obligatoires et font partie intégrante du dispositif de protection de la santé des collaborateurs.

> Cf. principe 4 de la politique HSSE de GOC

Elles ont pour but de :

- juger si son état de santé est compatible avec le poste de travail pour lequel il postule ou qu'il occupe,
- rechercher si le salarié est atteint d'une affection dangereuse pour les autres travailleurs,
- évaluer son aptitude au port d'équipements de protection individuelle,
- proposer le cas échéant des adaptations de poste ou l'affectation à un autre poste.

1 Visite médicale d'embauche

Cette visite médicale est effectuée pour tout salarié au moment de son embauche, soit pendant la période d'essai, soit avant sa prise de fonction pour les postes présentant un risque particulier entraînant une mise sous surveillance médicale spéciale (SMS) ou particulière (SMP).

2 Visite médicale systématique

Cette visite médicale doit être renouvelée dans les douze mois qui suivent l'examen d'embauche, en vue de s'assurer du maintien de l'aptitude du salarié au poste de travail occupé, puis au moins une fois par an. Parfois la périodicité de l'examen médical annuel peut être modulée par voie d'accords collectifs, exclusivement pour permettre au médecin de redéployer son activité, mais en aucun cas de la réduire. Quoiqu'il arrive, l'intervalle entre les visites médicales ne doit jamais excéder deux ans.

3 Visite de reprise après un arrêt de travail

Le salarié bénéficie obligatoirement d'une visite médicale après tout arrêt de travail :

- pour accident de travail de plus de 8 jours ou pour maladie professionnelle quelle que soit la durée de l'arrêt,
- pour maladie ayant nécessité plus de 3 semaines d'arrêt ou des arrêts plus courts mais fréquents,
- au retour d'un congé de maternité.

Cette visite doit avoir lieu le jour de la reprise ou au plus tard au courant de la semaine suivante.

4 Visites occasionnelles

Le médecin du travail peut également être amené à examiner un salarié et à juger de son aptitude à son poste de travail à l'occasion d'autres visites dites «occasionnelles» formulées à la demande du salarié, de son employeur ou à sa propre demande.



Entretien entre
le médecin
et le collaborateur



Boîte à outils



SharePoint un outil collaboratif pour l'excellence au travail

La mise en place de ce logiciel va accroître les fonctionnalités offertes aux utilisateurs selon Gildas PAMBO, Superviseur des projets de l'équipe Informatique & Télécom.

Notre société a décidé de déployer un nouvel outil informatique, SharePoint, quelles raisons ont motivé ce choix ?

SharePoint est un logiciel du marché particulièrement intéressant pour notre société. En effet, avec la croissance de nos effectifs et la mise en place de groupes projets pour travailler sur les sujets pétroliers, nous avons compris que optimiser la collaboration entre les équipes nous offre aussi un avantage décisif pour augmenter notre performance globale.

C'est l'objectif essentiel visé avec le déploiement de SharePoint : nous souhaitons à cette étape importante de notre développement, renforcer les échanges et la collaboration entre employés. On vise aussi à faciliter les workflows, c'est-à-dire fluidifier les processus d'autorisation et de validation électroniques des documents. Enfin, ce nouvel outil très performant présente une interface facile d'accès. Elle autorise chacun à partager de façon fiable et sécurisée de nombreux documents qui véhiculent notre culture commune. C'est donc un bon moyen d'apprendre à mieux se connaître au travers de l'espace «my site» et de fédérer la fierté d'appartenance à GOC.

Qu'attendez-vous de vos futurs utilisateurs ?

Même si l'outil est très ergonomique, il est primordial que chacun s'y intéresse le plus tôt possible car il implique des changements significatifs dans la gestion des documents et le partage des informations.

Mon conseil c'est que chaque utilisateur s'investisse lors des sessions de formations et commence à découvrir l'outil en personnalisant son espace dédié appelé «my site». Le retour sur investissement d'un tel outil informatique repose nécessairement sur l'implication des utilisateurs. Je souhaite que SharePoint devienne très vite une application indispensable aux équipes dans leur travail quotidien.

Je reste globalement confiant sur l'appropriation de l'outil, ici l'engagement qui est une des valeurs vécue au sein de GOC a pour effet que les collaborateurs prennent généralement vite les choses en main, cela a déjà été le cas avec le IT-Helpdesk, interface de prise en compte des difficultés utilisateurs pour les produits Informatique et Télécommunication. SharePoint offre un plus, un aspect convivial, presque ludique qui donne vraiment envie de revenir sur l'application : je l'ai déjà dit ergonomie, collaboration, et partage aisé des informations font la force de cet outil.



Une partie des équipes IT et les intégrateurs

> SharePoint en 3 mots-clés

Echange avec Mohamed SANNI sur le déroulement du projet

Formations Le projet a organisé pendant deux semaines les sessions de formation. On va toutefois les reprendre pour faciliter la prise en main des utilisateurs.

Go-Live Le démarrage avait été repoussé de quelques semaines pour intégrer correctement les développements complémentaires liés au module «achats». Début septembre nous sommes passés de la phase test à la phase production, donc tout le monde peut désormais découvrir l'application.

Indicateur-clé de réussite Nous serons satisfaits lorsque les correspondants SharePoint (point focaux dans chaque entité) auront acquis la capacité de mettre à jour eux-mêmes les pages des départements et aussi d'assurer l'assistance de premier niveau des utilisateurs.



Partenariats



Mise en œuvre du partenariat d'échange et de formation sur poste avec Perenco.

Instrumentiste de métier, Gildas Romaric KOMBILA nous raconte son expérience marquée par l'acquisition de nouvelles compétences et l'enrichissement de son univers professionnel.

Depuis plusieurs mois vous êtes détaché auprès de Perenco.

Quelles sont vos responsabilités au sein des équipes de ce partenaire pétrolier de GOC ?

J'estime avoir eu la chance de pouvoir rapidement progresser dans l'industrie pétrolière bien que n'étant pas au départ destiné à travailler dans ce secteur. De formation initiale en électrotechnique, je vais passer par le centre de spécialisation professionnelle de Port-Gentil où je me perfectionne sur l'instrumentation et la régulation industrielle. Après plusieurs stages auprès des opérateurs à Port-

Gentil et Gamba, j'intègre Gabon Oil Company fin 2013 avec la responsabilité de la Division Instrumentation à Obangué. C'est donc en toute logique que j'intègre l'équipe "instrum" de Perenco sur leurs différents sites offshore.

Pour ce travail je suis en lien immédiat avec le superviseur du champ pétrolier. J'ai donc l'opportunité de prendre des initiatives et de proposer des solutions, bien sûr en veillant à reporter au superviseur et à obtenir sa validation finale.

Pour ceux qui sont moins familiers avec nos métiers, il faut expliquer que toutes les installations pétrolières ont besoin d'être pilotées à distance. On doit donc pouvoir disposer à certains points des capteurs qui vont donner une information précise en salle de contrôle. C'est aussi ce qu'on appelle le système numérique de conduite centralisée ou SNCC. Mon travail consiste donc au paramétrage de ces instruments de mesure et aussi à leur maintenance. C'est impératif pour obtenir des infos fiables et donc une vue virtuelle précise de ce qui se passe sur la station de production.

Vous ne cachez pas votre enthousiasme. Quelles sont les raisons de cet optimisme affiché ?

Au delà des remerciements de politesse, il faut avouer que c'est une opportunité exceptionnelle qui nous a été offerte. Aujourd'hui nous sommes quatre collaborateurs de GOC qui pouvons continuer à développer nos compétences. J'en suis très fier et très heureux. Pour ma part chaque jour, je découvre un environnement différent mais à la base le métier reste le même. Nous n'avions pas encore travaillé sur une plateforme en mer et les conditions sont bien différentes : si vous avez une difficulté sur un équipement de mesure vous devez trouver des solutions car il faut un certain temps pour acheminer sur site offshore des pièces de rechange. En parallèle la protection de la production de brut passe par le maintien de l'opérabilité de la plateforme.

C'est également important pour des raisons de sécurité. Il faut donc des efforts et un travail en équipe plus poussé. Là sur le terrain vous ne pouvez pas mentir. Les collègues peuvent d'abord vous regarder avec distance mais dès que vous avez fait vos preuves, tout de suite vous êtes intégré à l'équipe. Aujourd'hui certains sont surpris de découvrir que je fais partie de GOC et qu'à la fin de cette période d'un an, je retournerai dans ma société d'origine !

Quels sont les principaux bénéfices que vous en tirez ?

Ce passage auprès des équipes de Perenco m'apprend davantage la réactivité et un professionnalisme encore plus poussée. Je vais vous prendre un exemple précis, sur les questions liées à la sécurité. Sur plateforme pétrolière nous faisons régulièrement des exercices d'abandon. Cela rappelle à chacun d'avoir un comportement exemplaire car en cas de situation réelle, quitter le site en urgence peut-être le dernier recours pour sauver la vie des équipes. Je comprends ainsi que sur un site offshore rien n'est anodin. Tout ce qui est en dehors du fonctionnement normal (un équipement qui fait du bruit, des mesures qui fluctuent, un suintement de produit) doit être reporté et pris en compte même si globalement les installations semblent bien fonctionner. Cette rigueur je continuerai à la respecter quand je reviendrais à GOC, plus efficace et plus motivé.

Je peux vous garantir que je ne laisserai personne avoir un comportement dangereux pour lui-même et les autres.

Enfin d'un point de vue personnel, je découvre la sympathie de ceux qui font ce travail difficile avec moi. C'est l'occasion de tisser des liens amicaux au delà de la collaboration professionnelle. « C'est très gratifiant pour moi. Merci à Perenco et à Gabon Oil ! ».



Formation au monde pétrolier



L'institut du Pétrole et du Gaz à Port-Gentil

Un établissement dédié à la formation technique des employés de l'industrie pétrolière, né d'un partenariat exemplaire entre l'Etat Gabonais et les opérateurs pétroliers.

L'IPG est un institut de formation soutenu par l'Etat Gabonais dont la mission principale est de dispenser un enseignement technique supérieur, à la fois en formation initiale comme continue, dans les domaines techniques de l'exploration, de la transformation et de la commercialisation des hydrocarbures.

L'institut est né en 2010 sous l'impulsion des autorités gabonaises et grâce à la collaboration des entreprises pétrolières présentes au Gabon, en tête desquelles Total Gabon. Il symbolise la capacité des industriels nationaux à s'impliquer dans le développement des compétences des collaborateurs destinés à travailler dans ce secteur stratégique de l'économie gabonaise. L'institut est ainsi géré sous forme de partenariat public-privé.

L'autre intérêt d'un tel établissement est de pouvoir réaliser des formations de spécialisation sur le territoire national avec des coûts associés raisonnables. Il permet également de développer un pôle de compétences à Port-Gentil pour la maîtrise des techniques de l'industrie pétrolière et gazière. Les domaines de formation couvrent les métiers Géoscience et Ingénierie de réservoir, Construction et Production, Production de surface, Economie, HSE et Gestion de Projet.

Un exemple de cette réussite est la formation au brevet d'opérateur de production. Depuis 2011, chaque année une quinzaine de bacheliers issus des filières scientifiques sont sélectionnés pour participer à ce programme initié avec la partenariat de l'IFP Training. A l'issue de leur année de formation les apprenants se voient remettre un diplôme officiel reconnu officiellement. Le taux de recrutement des diplômés avoisine 100%.

L'IPG complète son projet pédagogique par une offre devant aboutir à la délivrance d'un Master en Petroleum Engineering et par des formations spécifiques comme la plongée professionnelle.

La capacité d'accueil actuelle est de 60 étudiants. Ils intègrent à Port-Gentil un complexe fonctionnel adaptés aux normes modernes de dispense de formation.



Brèves

➤ Visite de la Zone Economique Spéciale de NKOK

Une délégation des employés de GOC s'est rendue sur le site de NKOK à l'emplacement de la première Zone Economique Spéciale du Gabon née du partenariat public-privé entre l'Etat et le groupe singapourien Olam. Répartie sur une superficie de plus de 1126 hectares, la ZES de NKOK est un projet économique stratégique au service des piliers Gabon Vert et Gabon Industriel. Il vise notamment à concrétiser l'industrialisation de la filière bois. Cette visite, symbole de la bonne entente entre nos deux entreprises, a permis de voir l'étendue du projet, et de comprendre son rôle structurant pour l'économie du pays.

➤ Démantèlement réussi à Remboué : place aux installations de production



REMBOUÉ

Les équipes des actifs en opérations (AOD) ont finalisé le démantèlement nécessaire des installations vétustes de Remboué. Place est désormais faite aux nouvelles installations de production, concentrées autour de l'EPF.

En parallèle les travaux de réhabilitation de la route Remboué-Koungouleu ont démarré. Cette route est cruciale car elle permettra d'acheminer la production vers le point de collecte situé sur le champ d'Onal opéré par notre partenaire pétrolier Maurel & Prom.

➤ Formation :

Apprendre à communiquer en situation de crise

Une dizaine de collaborateurs de l'entreprise ont participé à ce séminaire important, organisé en juillet. L'objectif était de fournir aux participants une compréhension globale des enjeux liés à la réponse «COM» à apporter en temps de crise au sein de l'organisation, avec des principes de base et des outils pratiques pour «réagir» correctement avant la mobilisation le cas échéant des équipes en charge de la gestion de crise. Un moment d'échange et de prise de conscience fructueux avec M. Michel Epée, animateur du stage.

Agenda

- 01 > **26 septembre : Town Hall Meeting GOC / Réunion Stratégie & Objectifs**
- 02 > **22-23 octobre : 1er Forum Gabon Oil & Gas**
- 03 > **3-7 novembre : 21st Africa Oil Week au Cap / Afrique du Sud**
- 04 > **4 décembre : Journée de lutte contre le Sida**



1. Arrivée à la ZES de NKOK

2. Exposé précis devant la maquette de la ZES

3. Les participants à la fin du séminaire «Communiquer ...»





Produire l'avenir

Au sein de la Société nationale des hydrocarbures Gabon Oil Company notre ambition est de construire avec nos équipes un major africain dans le secteur de l'énergie, en assurant la croissance rentable de nos actifs pétroliers tout en fournissant de manière durable, en toute sécurité et dans le respect de l'environnement, de l'énergie aux économies africaines.

Nous avons conscience que notre rôle va au delà de nos activités techniques : nous apportons la ressource qui sera transformée en énergie pour les besoins de la vie moderne. C'est pourquoi nous investissons pour favoriser l'émergence d'un secteur pétrolier moderne, responsable et citoyen, capable de supporter le financement de projets d'envergure pour le bien-être des générations actuelles et celles à venir.

A Gabon Oil Company nous faisons plus que produire le pétrole, nous préparons aussi l'avenir ...

Sommaire

Directeur de la Publication :
Jules Maurice BERRE

Avec la collaboration de :
Dr Pearl Comlan, Paul Ibouanga Ibouanga,
Milko Moussirou, Viannet Okouma,
Barry Hii, Nafy Mboumba,
Serge Moussa-Renamy, Gildas Pambo,
Mouhamed Sanni, Igor Nguia,
Michel Remondo, Alain Serge Ngoma,
Adna Merey Apinda,
Gildas Romaric Kombila

PAO et mise en page :
Studio W à Pau (France)

Crédits photos : GOC / Total Gabon

Edité par SGIT – Libreville
à 1000 exemplaires en Français,
500 exemplaires en anglais.

Tous droits réservés
©Gabon Oil Company - Septembre 2014

Page 2,3 || Journée Mondiale de la Sécurité au travail

Pages 4,5 || Samsung C&T/GOC :
Partenariat pour une nouvelle raffinerie à Port Gentil

Pages 6,7 || Contribution au Gabon Vert avec l'ANPN

Pages 8,9,10,11 || GOC à Port Gentil, support aux activités techniques

Page 12 || Santé : Les visites médicales d'aptitude

Page 13 || Boîte à outils : Programme SharePoint

Page 14 || Compagnonnage technique chez Perenco

Page 15 || L'Institut du Pétrole et du Gaz à Port Gentil

Page 16 || Brèves



Nos valeurs

Comportements de base
pour développer
la vision de l'entreprise

Nous sommes **confiants**
dans la capacité de nos
collaborateurs à atteindre
les objectifs fixés par la
Société Nationale des
Hydrocarbures du Gabon.



Engagement auprès de nos équipes

Nous sommes engagés vis à vis de notre capital humain.
Nous avons la conviction que les personnes de GOC
font de nous ce que nous sommes.

Chacun a ainsi la
responsabilité de veiller
au plus haut niveau
d'**intégrité** dans la
conduite des affaires de la
compagnie.
A ce titre les **Valeurs** de
Gabon Oil Company sont
fondamentales :

[Elles déterminent notre
façon de nous comporter
et de réaliser nos activités,
[Elles constituent le
fondement de notre
durabilité à long terme,
[elles nous permettent
de nous différencier et de
délivrer un impact positif
auprès de nos parties
prenantes.



Intégration avec nos communautés

Nous croyons fermement que notre avenir
est intrinsèquement lié au bien-être
de nos communautés.



Intégrité

Nous veillons au plus haut niveau d'intégrité dans la
conduite des affaires de GOC.
Notre credo : faire ce qui est nécessaire, de la bonne
manière, à chaque fois.

Nous avons tous le **devoir**
de les mettre en œuvre et
de les promouvoir au sein
de nos équipes comme
vis à vis de nos
partenaires externes.



Innovation

Notre ambition est d'innover en permanence.
Nous aimons continuer à apprendre, le changement est
vécu comme une source d'inspiration.