

LÍNGUA PORTUGUESA

Texto I para as questões de 01 a 10.

01 A tradição teológica e filosófica nunca conseguiu explicar o “mistério da iniquidade”, a existência do mal como potência do desejo e da ação humanas.

Ora, a corrupção é o mal do nosso tempo.

05 Curiosamente, ela aparece como uma nova regra de conduta, uma contraditória “moral imoral”. Da governabilidade aos atos cotidianos, o mundo da vida no qual ética e moral se cindiram há muito tempo transformou-se na sempre saqueável terra de ninguém.

10 Como toda moral, a corrupção é rígida. Daí a impossibilidade do seu combate por meios comuns, seja o direito, seja a polícia. Do contrário, meio mundo estaria na prisão. A mesma polícia que combate o narcotráfico nas favelas das grandes cidades poderia ocupar o Congresso e outros espaços do governo onde a corrupção é a regra.

Mas o problema é que a força da corrupção é a do costume, é a da “moral”, aquela mesma do malandro que age “na moral”, que é “cheio de moral”. Ela é muito mais forte do que a delicada reflexão ética que envolveria a autonomia de cada sujeito agente. E que só surgiria pela educação política que buscasse um pensamento reflexivo.

25 O sistema da corrupção é composto de um jogo de forças do qual uma das mais importantes é a “força do sentido”. É ela que faz perguntar, por exemplo, “como é possível que um policial pobre se negue a aceitar dinheiro para agir ilegalmente?”

30 O simples fato de que essa pergunta seja colocada implica o pressuposto de que uma verdade ética tal como a honestidade foi transvalorada. Isso significa que foi também desvalorizada.

35 Se a conduta de praxe seria não apenas aceitar, mas exigir dinheiro em troca de uma ação qualquer na contramão do dever, é porque no sistema da corrupção o valor da honestidade, que garantiria ao sujeito a sua autonomia, foi substituído pela vantagem do dinheiro.

40 Mas não somente. Aquele que age na direção da lei como que age contra a moral caracterizada pelo “fazer como a grande maioria”, levando em conta que no âmbito da corrupção se entende que o que a maioria quer é “dinheiro”.

45 Verdade é que a ação em nome de um universal por si só caracteriza qualquer moral. É por meio dela que se faz o cálculo do “sentido” no qual, fora da vantagem que define a regra, o sujeito honesto se transfigura imediatamente em otário.

50 Se a moral é medida em dinheiro, não entregar-se a ele poderá parecer um luxo. Mas um contraditório luxo de pobre, já que a questão da honestidade não se coloca para os ricos, para quem tal valor parece de antemão assegurado.

55 Daí que jamais se louve nos noticiários a honestidade de alguém que não se enquadra no estereótipo do “pobre”. Honesto é sempre o pobre elevado a cidadão exótico. Na verdade, por meio desse gesto o pobre é colocado à prova pelo sistema. Afinal ele teria tudo para ser corrupto, ou seja, teria todo o motivo para sê-lo. Mas teria também todo o perdão?

60 O cidadão exótico – pobre e honesto – que deixa de agir na direção de uma vantagem pessoal como que estaria perdoado por antecipação ao agir imoralmente sendo pobre, mas não está. A frase de Brecht seria sua jurisprudência mais básica: “O que é roubar um banco comparado a fundar um?”

65 Ora, sabemos que essa “moral imoral” tem sempre dois pesos e duas medidas, diferentes para ricos e pobres. No vão que as separa vem à tona a incompreensibilidade diante do mistério da honestidade. De categoria ética, ela desce ao posto de irrespondível problema metafísico.

70 Pois quem terá hoje a coragem de perguntar como alguém se torna o que é quando a subjetividade, a individualidade e a biografia já não valem nada e sentimos apenas o miasma que exala da vala comum das celebridades da qual o cidadão pode se salvar apenas alcançando o posto de um herói exótico, máscara do otário da vez?

(Marcia Tiburi. Cult, dezembro de 2011)

01

Acerca dos sentidos produzidos pelo texto, analise as afirmativas a seguir.

- I. Ser honesto, sendo pobre, significaria agir na contramão das expectativas.
- II. Aos pobres, a imoralidade é perdoada.
- III. Fugir à moral do “fazer como a grande maioria” significaria ser otário.

Assinale

- (A) se apenas as afirmativas I e II estiverem corretas.
- (B) se apenas as afirmativas II e III estiverem corretas.
- (C) se todas as afirmativas estiverem corretas.
- (D) se apenas as afirmativas I e III estiverem corretas.

02

Aquele que age na direção da lei como que age contra a moral caracterizada pelo “fazer como a grande maioria”, levando em conta que no âmbito da corrupção se entende que o que a maioria quer é “dinheiro”. (L. 38-42) A respeito do período anterior, analise as afirmativas a seguir.

- I. O período apresenta orações coordenadas e subordinadas.
- II. Há ocorrência de exemplo de oração reduzida.
- III. Há ocorrência de exemplo de oração subordinada substantiva objetiva direta.

Assinale

- (A) se todas as afirmativas estiverem corretas.
- (B) se apenas as afirmativas II e III estiverem corretas.
- (C) se apenas as afirmativas I e II estiverem corretas.
- (D) se apenas as afirmativas I e III estiverem corretas.

03

Assinale o termo que, no texto, desempenhe função sintática idêntica à de *incompreensibilidade* (L. 69).

- (A) a regra (L. 16)
- (B) vão (L. 68)
- (C) cálculo (L. 45)
- (D) Honesto (L. 55)

04

Assinale a palavra que, no texto, NÃO exerça papel pronominal.

- (A) onde (L. 15)
- (B) muito (L. 8)
- (C) qualquer (L. 34)
- (D) outros (L. 15)

05

Verdade é que (1) a ação em nome de um universal por si só caracteriza qualquer moral. É por meio dela que (2) se faz o cálculo do “sentido” no qual, fora da vantagem que (3) define a regra, o sujeito honesto se transfigura imediatamente em otário. (L. 43-47) A respeito das ocorrências do QUE no período anterior, é correto afirmar que se trata de conjunção em

- (A) (1), apenas.
- (B) (3), apenas.
- (C) todas.
- (D) (2), apenas.

06

No texto, ocorre aproximação semântica entre termos que, em outro contexto, não guardariam entre si relação de sinonímia. Assinale a alternativa em que, no texto, os termos NÃO guardem relação semântica de igualdade ou contiguidade.

- (A) corrupção (L. 4) – regra (L. 5)
- (B) mal (L. 2) – potência (L. 3)
- (C) honesto (L. 46) – otário (L. 47)
- (D) moral (L. 18) – ética (L. 20)

07

Assinale a alternativa em que a alteração estrutural de um trecho do texto NÃO tenha provocado inadequação de ordem gramatical ou discursiva nem alteração semântica.

- (A) *Se a moral é medida em dinheiro, não entregar-se a ele poderá parecer um luxo.* (L. 48-49) / *Se a moral em dinheiro é medida, poderá parecer um luxo não se entregar a ele.*
- (B) *Mas teria também todo o perdão?* (L. 59) / *Mas teria também todo perdão?*
- (C) *O simples fato de que essa pergunta seja colocada implica o pressuposto de que uma verdade ética tal como a honestidade foi transvalorada.* (L. 29-31) / *O simples fato que essa pergunta seja colocada implica no pressuposto que uma verdade ética tal como a honestidade foi transvalorada.*
- (D) *É por meio dela que se faz o cálculo do “sentido” no qual, fora da vantagem que define a regra, o sujeito honesto se transfigura imediatamente em otário.* (L. 44-47) / *É através dela que faz-se o cálculo do “sentido” onde, fora da vantagem que define a regra, o sujeito honesto se transfigura imediatamente em otário.*

08

Assinale a alternativa em que o elemento destacado NÃO tenha o mesmo sentido que o de *trans-*, em *transvalorada* (L. 31)

- (A) transbordar
- (B) trasantontem
- (C) tresnoitar
- (D) trastejar

09

A palavra *jurisprudência* (L. 64), no texto, assume o sentido de

- (A) “conjunto das decisões e interpretações das leis”.
- (B) “modelo de pensar”.
- (C) “desculpa”.
- (D) “argumento jurídico”.

10

Se a conduta de praxe seria não apenas aceitar, mas exigir dinheiro em troca de uma ação qualquer na contramão do dever, é porque no sistema da corrupção o valor da honestidade, que garantiria ao sujeito a sua autonomia, foi substituído pela vantagem do dinheiro. (L. 33-37) Assinale a alternativa que apresente pontuação para o trecho anterior igualmente correta.

- (A) Se a conduta de praxe seria não apenas aceitar – mas exigir dinheiro em troca de uma ação qualquer na contramão do dever, é porque – no sistema da corrupção –, o valor da honestidade, que garantiria ao sujeito a sua autonomia, foi substituído pela vantagem do dinheiro.
- (B) Se a conduta de praxe seria não, apenas, aceitar, mas exigir dinheiro, em troca de uma ação qualquer na contramão do dever, é porque no sistema da corrupção, o valor da honestidade, que garantiria – ao sujeito – a sua autonomia, foi substituído pela vantagem do dinheiro.
- (C) Se a conduta de praxe seria não apenas aceitar, mas exigir dinheiro em troca de uma ação qualquer na contramão do dever, é porque, no sistema da corrupção, o valor da honestidade – que garantiria ao sujeito a sua autonomia –, foi substituído pela vantagem do dinheiro.
- (D) Se a conduta de praxe seria não apenas aceitar – mas exigir dinheiro em troca de uma ação qualquer na contramão do dever –, é porque, no sistema da corrupção, o valor da honestidade – que garantiria ao sujeito a sua autonomia – foi substituído pela vantagem do dinheiro.





NOÇÕES DE INFORMÁTICA

11


Observe a planilha criada no Microsoft Office Excel 2007 (idioma Português Brasil).

	A	B	C	D
1	TSE - 2012			
2				
3	2009	2010	2011	TOTAL
4	R\$ 1.500,00	R\$ 2.800,00	R\$ 3.400,00	R\$ 7.700,00
5			10% =	R\$ 770,00
6			TOTAL	R\$ 8.470,00


Na célula D4, foi inserida uma fórmula que determina a soma dos valores contidos em A4, B4 e C4. Em D5, foi inserida uma expressão que representa 10% do valor contido em D4. Sabe-se que o valor de D6 foi determinado por meio do acionamento de um ícone que inseriu a fórmula =SOMA(D4:D5). A alternativa que apresenta a fórmula inserida em D5 e o ícone que gerou a fórmula em D6, respectivamente, é

- (A) =10%*D4 e 
- (B) =10%*D4 e 
- (C) =10%\$D4 e 
- (D) =10%\$D4 e 

12

A figura a seguir é mostrada na área de trabalho quando se clica no botão Iniciar, existente no canto inferior esquerdo da tela e representado no Windows 7 pelo ícone .




De forma alternativa, essa ação pode ser executada quando se aciona a tecla de logotipo do Windows  no teclado ou por meio da execução do seguinte atalho de teclado:

- (A) Alt + Esc.
(B) Alt + F5.
(C) Ctrl + Esc.
(D) Ctrl + F5.

13

No Microsoft Office Word 2007 (idioma Português Brasil),

clique no ícone  por meio do ponteiro do *mouse*, tem por objetivo aumentar ou diminuir o

- (A) tamanho dos caracteres exibidos no texto.
(B) espaçamento entre as linhas do texto.
(C) nível de recuo de um parágrafo.
(D) nível de zoom do documento.

14

Ao usar o Microsoft Office Outlook 2007 (idioma Português Brasil), dispõe-se de um recurso no *software*, denominado cópia oculta, que permite o envio de *e-mails* para diversos destinatários, sem que aqueles que não foram incluídos neste recurso saibam que também receberam aquela mensagem de correio. Para isso, deve-se digitar os endereços de *e-mail* no espaço identificado por

- (A) Cc...
(B) Bcc...
(C) Para...
(D) Cco...

15

Ao acessar o site do TSE – <http://www.tse.jus.br/> – utiliza-se o browser Internet Explorer 8 (idioma Português Brasil). Para facilitar futuros acessos, pode-se adicionar o endereço do site desejado à Barra de Favoritos. Para isso, é necessário clicar no seguinte ícone:

- (A) 
- (B) 
- (C) 
- (D) 

NORMAS APLICÁVEIS AOS SERVIDORES PÚBLICOS

16

Segundo o art. 5º da Lei nº 8.112/90, a nacionalidade brasileira é requisito básico para investidura em cargo público. Entretanto, o §3º do mesmo artigo abre exceção aos estrangeiros, na forma da lei, quando vierem a prover cargos de

- (A) universidades e instituições de pesquisa científica e tecnológica federais.
(B) estatais de economia mista vinculados à atividade extrativista.
(C) universidades corporativas para o ensino a distância.
(D) órgãos públicos vinculados à atividade diplomática.

17

A respeito do estágio probatório e da estabilidade, assinale a afirmativa INCORRETA.

- (A) Ao entrar em exercício, o servidor nomeado para cargo de provimento efetivo ficará sujeito a estágio probatório, durante o qual a assiduidade, a disciplina, a capacidade de iniciativa, a produtividade e a responsabilidade serão objeto de avaliação para o desempenho do cargo.
- (B) O servidor não aprovado no estágio probatório será exonerado ou, se estável, sofrerá reversão ao cargo anteriormente ocupado.
- (C) O servidor estável só perderá o cargo em virtude de sentença judicial transitada em julgado ou de processo administrativo disciplinar no qual lhe seja assegurada ampla defesa.
- (D) O servidor em estágio probatório poderá exercer quaisquer cargos de provimento em comissão ou funções de direção, chefia ou assessoramento no órgão ou entidade de lotação, e somente poderá ser cedido a outro órgão ou entidade para ocupar cargos de Natureza Especial, cargos de provimento em comissão do Grupo-Direção e Assessoramento Superiores – DAS, de níveis 6, 5 e 4, ou equivalentes.

18

Com base na Lei nº 8.112/90, a respeito da remoção, redistribuição e substituição, analise.

- I. Remoção é o deslocamento do servidor, a pedido ou de ofício, no âmbito do mesmo quadro, obrigatoriamente com mudança de sede.
- II. O interesse da administração e a manutenção da essência das atribuições do cargo são alguns dos preceitos a serem avaliados no caso de redistribuição.
- III. Os servidores investidos em cargo ou função de direção ou chefia e os ocupantes de cargo de Natureza Especial terão substitutos indicados no regimento interno ou, no caso de omissão, previamente designados pelo dirigente máximo do órgão ou entidade.

Assinale

- (A) se apenas as afirmativas I e II estiverem corretas.
- (B) se apenas as afirmativas I e III estiverem corretas.
- (C) se todas as afirmativas estiverem corretas.
- (D) se apenas as afirmativas II e III estiverem corretas.

19

Em janeiro do ano de 2000, Carlos ingressou no serviço público para o exercício de cargo efetivo em autarquia federal por meio de concurso público de provas e títulos. Decorridos quatro anos, Carlos requer licença do exercício do cargo efetivo, com o recebimento da respectiva remuneração, para a participação de curso de capacitação profissional, tendo em vista o transcurso do triênio legal necessário à aquisição da estabilidade e concessão do benefício. Acerca da pretensão de Carlos, de acordo com as diretrizes traçadas pela Lei nº 8.112/90, assinale a alternativa correta.

- (A) Será possível, desde que haja interesse da Administração e que a licença não ultrapasse o prazo máximo de três meses.
- (B) Será possível, sendo vedado, entretanto, o recebimento de remuneração durante o período de licença para capacitação profissional.
- (C) Não será possível, posto que o período de efetivo exercício desenvolvido por Carlos não é suficiente à concessão da licença pleiteada.
- (D) Não será possível, uma vez que o afastamento para a participação de cursos de capacitação é permitido apenas aos servidores públicos, integrantes da Administração Direta, que desempenhem atividades nas áreas científicas e tecnológicas.

20

Sobre a sindicância, analise.

- I. Por ser um procedimento preparatório, a abertura de sindicância não tem o condão de obstar o decurso do prazo prescricional das ações disciplinares, havendo a interrupção da prescrição apenas quando instaurado o processo administrativo disciplinar.
- II. Constitui discricionariedade da autoridade administrativa a abertura de sindicância ou processo administrativo disciplinar para a apuração imediata de irregularidades no serviço público de que tiver ciência.
- III. O prazo para a conclusão da sindicância será de até 30 dias, prorrogável por igual período, a critério da autoridade superior.
- IV. Da sindicância poderá resultar aplicação de penalidade de advertência ou suspensão de até trinta dias.

Estão corretas apenas as afirmativas

- (A) I, II
- (B) II, III
- (C) III, IV
- (D) I, IV

NOÇÕES DE DIREITO ADMINISTRATIVO

21

No que tange às modalidades de licitações é correto afirmar que

- (A) a concorrência pode ser substituída por tomada de preços.
- (B) a tomada de preços pode ser substituída pelo convite.
- (C) a tomada de preços pode substituir o convite.
- (D) quando a lei aponta uma modalidade de licitação como a aplicável não há a possibilidade de substituição.

22

NÃO é hipótese de contrato sujeito à licitação dispensável:

- (A) Aquisição de materiais, equipamentos ou gêneros que só possam ser fornecidos por produtor, empresa ou representante comercial exclusivo.
- (B) Fornecimento de bens e serviços, produzidos ou prestados no País, que envolvam, cumulativamente, alta complexidade tecnológica e defesa nacional, mediante parecer de comissão especialmente designada pela autoridade máxima do órgão.
- (C) Compra ou locação de imóvel destinado ao atendimento das finalidades precípua da administração, cujas necessidades de instalação e localização condicionem a sua escolha, desde que o preço seja compatível com o valor de mercado, segundo avaliação prévia.
- (D) Aquisição ou restauração de obras de arte e objetos históricos, de autenticidade certificada, desde que compatíveis ou inerentes às finalidades do órgão ou entidade.

23

São cláusulas exorbitantes inerentes ao regime jurídico dos contratos administrativos a possibilidade de, EXCETO:

- (A) Modificação unilateral do contrato inclusive as cláusulas econômico-financeiras.
- (B) Aplicação de sanções administrativamente ao contratado.
- (C) Rescisão unilateral do contrato pela administração.
- (D) Administração pública fiscalizar a execução do contrato.

24

São motivos para a rescisão, EXCETO:

- (A) A decretação de falência ou a instauração de insolvência civil.
- (B) A dissolução da sociedade ou o falecimento do contratado.
- (C) Qualquer alteração social ou a modificação da finalidade ou da estrutura da empresa.
- (D) A não liberação, por parte da Administração, de área, local ou objeto para execução de obra, serviço ou fornecimento, nos prazos contratuais, bem como das fontes de materiais naturais especificadas no projeto.

25

No que tange à rescisão dos contratos administrativos é correto afirmar que

- (A) é possível a rescisão sem acesso ao judiciário e sem a concordância da administração.
- (B) não é possível a rescisão amigável do contrato, pois o interesse público é indisponível.
- (C) a rescisão sempre será judicial quando não houver concordância da administração.
- (D) a rescisão sempre será judicial quando não houver concordância do contratado e da administração.

NOÇÕES DE DIREITO ELEITORAL

26

Com base na Resolução TSE 21.538 de 2003, analise.

- I. A transferência do eleitor só será admitida após, pelo menos, um ano do alistamento ou da última transferência.
- II. A transferência só será admitida ao eleitor com residência mínima de três meses no novo domicílio, declarada, sob as penas da lei, pelo próprio eleitor.
- III. O disposto nas afirmativas I e II não se aplica à transferência de título eleitoral de servidor público civil, militar, autárquico, ou de membro de sua família, por motivo de remoção ou transferência.

Assinale

- (A) se apenas as afirmativas I e II estiverem corretas.
- (B) se todas as afirmativas estiverem corretas.
- (C) se apenas as afirmativas I e III estiverem corretas.
- (D) se apenas as afirmativas II e III estiverem corretas.

27

Em relação ao acesso às informações constantes do cadastro do eleitor, com base na Resolução TSE 21.538 de 2003, é INCORRETO afirmar que

- (A) as informações constantes do cadastro eleitoral serão acessíveis às instituições públicas e privadas e às pessoas físicas.
- (B) em resguardo da privacidade do cidadão, não se fornecerão informações de caráter personalizado constantes do cadastro eleitoral.
- (C) o uso dos dados de natureza estatística do eleitorado ou de pleito eleitoral obriga a quem os tenha adquirido a citar a fonte e a assumir responsabilidade pela manipulação inadequada ou extrapolada das informações obtidas.
- (D) os tribunais e juízes eleitorais poderão autorizar o fornecimento a interessados, em qualquer hipótese, dos dados relativos ao eleitorado ou ao resultado de pleito eleitoral.

28

Com base na Resolução TSE 21.538 de 2003, em relação à hipótese de ilícito penal, assinale a afirmativa INCORRETA.

- (A) Manifestando-se o Ministério Público pela existência de indício de ilícito penal eleitoral a ser apurado, o processo deverá ser remetido, pela autoridade judiciária competente, à Polícia Federal para instauração de inquérito policial.
- (B) Arquivado o inquérito ou julgada a ação penal, o juiz eleitoral comunicará, sendo o caso, a decisão tomada à autoridade judiciária que determinou sua instauração, com a finalidade de tornar possível a adoção de medidas cabíveis na esfera administrativa.
- (C) Não sendo cogitada a ocorrência de ilícito penal eleitoral a ser apurado, os autos deverão ser arquivados na unidade regional do Departamento de Polícia Federal na localidade onde tiver jurisdição o juiz eleitoral a quem couber decisão a respeito.
- (D) A espécie, no que lhe for aplicável, será regida pelas disposições do Código Eleitoral e, subsidiariamente, pelas normas do Código de Processo Penal.

29

Em relação aos órgãos da Justiça Eleitoral, com base na Lei nº 4.737/65 e suas atualizações, é correto afirmar que

- (A) os juízes dos Tribunais Eleitorais, salvo motivo justificado, servirão obrigatoriamente por dois anos, e nunca por mais de um biênio consecutivo.
- (B) da homologação da respectiva convenção partidária até o registro definitivo da candidatura, não poderão servir como juízes nos Tribunais Eleitorais, ou como juiz eleitoral, o cônjuge, parente consanguíneo legítimo ou ilegítimo, ou afim, até o segundo grau, de candidato a cargo eletivo registrado na circunscrição.
- (C) os substitutos dos membros efetivos dos Tribunais Eleitorais serão escolhidos, na mesma ocasião e pelo mesmo processo, em número igual para cada categoria.
- (D) o número de juízes dos Tribunais Regionais não será reduzido, mas poderá ser elevado até doze, mediante proposta do Tribunal Superior, e na forma por ele sugerida.

30

Com base na Lei nº 4.737/65 e suas atualizações, NÃO compete ao juiz eleitoral

- (A) processar e julgar os crimes eleitorais e os comuns que lhe forem conexos, ressalvada a competência originária do Tribunal Superior e dos Tribunais Regionais.
- (B) fazer as diligências que julgar necessárias à ordem e presteza do serviço eleitoral.
- (C) indicar, para aprovação do Tribunal Regional, a serventia de justiça que deve ter o anexo da escrivania eleitoral.
- (D) representar sobre a necessidade de nomeação dos preparadores para auxiliarem o alistamento eleitoral, indicando os nomes dos cidadãos que devem ser nomeados.

PROVA 2 (P2) – CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS

31

Acerca da liderança e da relação entre líderes e liderados, analise.

- I. A liderança é uma habilidade que pode ser aprendida com a observação dos padrões de comportamento humano.
- II. A liderança ser bem-sucedida guarda relação com a maturidade psicológica dos liderados.
- III. O fenômeno da liderança guarda relação com aspectos físicos e intelectuais.

Assinale

- (A) se apenas as afirmativas I e II estiverem corretas.
- (B) se apenas as afirmativas I e III estiverem corretas.
- (C) se apenas as afirmativas II e III estiverem corretas.
- (D) se todas as afirmativas estiverem corretas.

32

A respeito da avaliação psicológica, analise.

- I. O Be-Ro Teste possibilita identificar sinais de esquizofrenia.
- II. Os testes projetivos neutralizam os mecanismos de defesa dos indivíduos.
- III. É possível identificar, com testes pictóricos, a tolerância ao estresse.

Assinale

- (A) se apenas as afirmativas I e II estiverem corretas.
- (B) se apenas as afirmativas I e III estiverem corretas.
- (C) se apenas as afirmativas II e III estiverem corretas.
- (D) se todas as afirmativas estiverem corretas.

33

A respeito de Kurt Lewin e suas ideias, assinale a afirmativa INCORRETA.

- (A) Para ele, o comportamento humano é o resultado da interação entre a pessoa e o meio.
- (B) Os fatos coexistentes se comportam de forma estática em relação ao indivíduo.
- (C) Na Teoria do Campo, o homem é produto.
- (D) O ambiente psicológico se relaciona com as necessidades do indivíduo.

34

No tocante à segurança no trabalho, analise.

- I. O acidente de trabalho pode ocorrer por ato inseguro ou condição insegura.
- II. Doença profissional é a provocada pelo tipo de trabalho.
- III. Doença do trabalho é a causada pelas condições do trabalho.

Assinale

- (A) se apenas as afirmativas I e II estiverem corretas.
- (B) se apenas as afirmativas I e III estiverem corretas.
- (C) se apenas as afirmativas II e III estiverem corretas.
- (D) se todas as afirmativas estiverem corretas.

35

Na formação e estruturação da personalidade de um indivíduo, deve ser levado em conta que a(s)

- I. personalidade, em sua formação, depende exclusivamente de fatores ambientais.
- II. disposições herdadas têm pouca atuação na formação e estruturação da personalidade de um indivíduo.
- III. dimensão estrutural e histórica da personalidade contribui para a sua constituição como tal.

Analisando-se os itens anteriores, verifica-se que

- (A) apenas o item I está correto.
- (B) apenas os itens I e II estão corretos.
- (C) apenas o item III está correto.
- (D) todos os itens estão corretos.

36

O desenvolvimento organizacional visa ao atingimento de alguns objetivos. Em relação ao desenvolvimento organizacional, analise.

- I. Proporciona o aumento do nível de confiança e apoio entre os membros da organização.
- II. Incrementa o nível de satisfação pessoal na organização.
- III. Procura dar soluções sinérgicas aos problemas de maior frequência.
- IV. Reduz as comunicações laterais, verticais e diagonais.

Assinale

- (A) se apenas as afirmativas I e II estiverem corretas.
- (B) se apenas as afirmativas II e III estiverem corretas.
- (C) se apenas as afirmativas III e IV estiverem corretas.
- (D) se apenas as afirmativas I, II e III estiverem corretas.

37

Segundo a Teoria da Pirâmide de Maslow, é correto afirmar que

- (A) as necessidades de segurança dizem respeito ao amor e ao afeto.
- (B) a necessidade de autoestima diz respeito à pertinência e inclusão nos grupos.
- (C) as necessidades de autorrealização surgem quando as demais necessidades tiverem sido atendidas.
- (D) as necessidades afetivo-sociais levam o indivíduo a desenvolver as qualidades de liderança, prestígio e "status".

38

Em relação à Teoria de Estilos de Liderança, é correto afirmar que

- (A) o líder democrático se preocupa com o relacionamento entre as pessoas, fornece alguma estrutura, compartilha responsabilidade com os liderados, envolvendo-os no planejamento e execução das tarefas.
- (B) o líder autocrático dá o mínimo de direção e o máximo de liberdade aos liderados.
- (C) a estrutura permissiva (*laissez-faire*) tem como principal preocupação a realização das tarefas e a centralização do poder.
- (D) a liderança carismática se caracteriza pelo reduzido fascínio exercido pelo líder em relação aos seus liderados.

39

Qual é o foco de atenção e de trabalho das Teorias Contingenciais de Liderança?

- (A) São teorias centradas nos traços de personalidade dos líderes.
- (B) A liderança estabelece e impõe critérios de realização, a fim de atender somente aos objetivos organizacionais.
- (C) A liderança é focada na centralização das decisões.
- (D) A liderança se baseia no exercício de influência interpessoal numa dada situação.

40

A respeito da qualidade de vida no trabalho, assinale a afirmativa INCORRETA.

- (A) O modelo de gestão organizacional deve buscar a compatibilidade entre o bem-estar dos servidores, desempenho funcional e missão institucional.
- (B) Promover a autoestima e gerar satisfação no trabalho pode reduzir as doenças do trabalho.
- (C) A efetividade organizacional faz reduzir fatores negativos, como o absenteísmo e as aposentadorias precoces.
- (D) Na área pública, a valorização do servidor implica melhoria da qualidade do serviço público.

41

Em relação à comunicação nas organizações, analise.

- I. Uma comunicação eficaz é um processo horizontal, em que todos os envolvidos mantêm uma ética relacional.
- II. É possível melhorar a comunicação por meio de treinamento e desenvolvimento de pessoal.
- III. A comunicação é elemento acessório no processo de busca de qualidade nas organizações.

Assinale

- (A) se apenas a afirmativa I estiver correta.
- (B) se apenas as afirmativas I e II estiverem corretas.
- (C) se apenas a afirmativa II estiver correta.
- (D) se apenas a afirmativa III estiver correta.

42

Num ambiente em constante mutação e de elevado grau de competição, as empresas precisam de líderes eficazes. Em relação à eficácia da liderança, pode-se citar como características desse processo:

- I. O líder deve ser hábil no relacionamento humano, harmonizando a equipe para a execução das tarefas.
- II. Quanto maior a rigidez comportamental do líder, maior sucesso apresentará no atingimento das metas.
- III. A liderança eficaz é focada na criatividade e inovação, não apenas em relação a novos produtos e serviços, mas também a novas formas de atuar, nova cultura e novos desafios.
- IV. O líder deve levar em conta tanto os objetivos organizacionais como os individuais.

Assinale

- (A) se apenas a afirmativa I estiver correta.
- (B) se apenas as afirmativas I e II estiverem corretas.
- (C) se apenas as afirmativas I, III e IV estiverem corretas.
- (D) se todas as afirmativas estiverem corretas.

43

- Em relação ao processo de comunicação, é correto afirmar que
- (A) quanto mais o contato psicológico se estabelece em profundidade entre duas ou mais pessoas, maior será a eficácia da comunicação.
 - (B) a comunicação entre um empregado e seu chefe se torna eficaz à medida que este procura manter distância daquele.
 - (C) um administrador de elevada hierarquia e “status” terá mais condições de realizar uma comunicação eficaz pelo prestígio de seu cargo.
 - (D) na comunicação consumatória, o outro é percebido como um objeto a explorar, seduzir ou enganar.

44

A qualidade e eficácia do trabalho em equipe estão diretamente relacionadas ao seu desenvolvimento e gerenciamento. Esse processo envolve alguns princípios básicos:

- I. definir claramente e conjuntamente os objetivos da equipe.
- II. definir claramente o que se espera de cada elemento da equipe, no desempenho de sua função.
- III. manter os canais de comunicação sob o controle de determinados elementos da equipe.
- IV. avaliar periodicamente os resultados.

Analisando-se os itens anteriores, verifica-se que estão corretos apenas os itens

- (A) I e III.
- (B) I, II e III.
- (C) I e IV.
- (D) I, II e IV.

45

As estatísticas de acidentes são feitas por meio de coeficientes utilizados internacionalmente. A esse respeito, utilizam-se os seguintes coeficientes:

- I. de frequência.
- II. de inteligência.
- III. de gravidade.

Analisando-se os itens anteriores, verifica-se que está(ão) correto(s) apenas o(s) item(ns)

- (A) I.
- (B) I e II.
- (C) II e III.
- (D) I e III.

46

Alguns fatores no ambiente de trabalho podem afetar a saúde mental do trabalhador, tais como:

- I. relações interpessoais e coletivas inerentes à própria organização.
- II. ambiente físico: ruído, iluminação e temperatura.
- III. forma do exercício do poder de comando na escala hierárquica da organização.

Analisando-se os itens anteriores, verifica-se que

- (A) apenas o item I está correto.
- (B) todos os itens estão corretos.
- (C) apenas os itens I e II estão corretos.
- (D) apenas os itens II e III estão corretos.

47

Os fatores psicossociais da DORT (Distúrbio Osteomuscular Relacionado ao Trabalho) estão relacionados aos aspectos subjetivos da organização do trabalho e como eles são percebidos pelos trabalhadores. Como exemplos desses fatores, pode-se citar:

- I. ausência de autonomia e pressões cotidianas.
- II. aspectos relativos à carga e ao ritmo de trabalho.
- III. percepção do ambiente social e técnico do trabalho.

Analisando-se os itens anteriores, verifica-se que

- (A) todos os itens estão corretos.
- (B) apenas o item I está correto.
- (C) apenas os itens I e II estão corretos.
- (D) apenas os itens II e III estão corretos.

48

Comparando o processo de recrutamento e seleção de pessoal, analise.

- I. O recrutamento é a busca de candidatos qualificados, enquanto a seleção é a escolha de candidatos mais aptos.
- II. O recrutamento e a seleção de pessoal são processos que têm a mesma finalidade.
- III. A função do recrutamento é suprir a seleção de matéria-prima básica, ou seja, candidatos.

Assinale

- (A) se apenas a afirmativa I estiver correta.
- (B) se apenas a afirmativa II estiver correta.
- (C) se apenas as afirmativas I e III estiverem corretas.
- (D) se apenas as afirmativas I e II estiverem corretas.

49

A respeito do recrutamento, analise.

- I. O recrutamento tem a sua origem na área militar.
- II. Na vida empresarial, o recrutamento é também uma convocação, um convite.
- III. O recrutamento é um sistema de informação das empresas que constituem o mercado de trabalho e é destinado aos candidatos que povoam o mercado de recursos humanos para divulgar ofertas de emprego.

Assinale

- (A) se todas as afirmativas estiverem corretas.
- (B) se apenas as afirmativas I e II estiverem corretas.
- (C) se apenas as afirmativas I e III estiverem corretas.
- (D) se apenas as afirmativas II e III estiverem corretas.

50

As técnicas de recrutamento são os métodos pelos quais a organização aborda a existência de uma oportunidade de trabalho. Qual das técnicas citadas a seguir se enquadra nessa afirmativa?

- (A) Aplicação de testes psicométricos.
- (B) Anúncios em jornais.
- (C) Dinâmicas de grupo.
- (D) Aplicação de testes projetivos de personalidade.

51

É correto afirmar que o recrutamento externo é vantajoso por ser um processo

- (A) rápido e econômico para a empresa.
- (B) que traz funcionários com outras experiências para a empresa.
- (C) que exige potencial de crescimento dos colaboradores que já fazem parte do quadro da empresa.
- (D) que provoca competição sadia entre os colaboradores da empresa.

52

Quanto ao processo de seleção de pessoal, analise.

- I. A seleção é uma comparação e uma escolha de candidatos.
- II. O processo de seleção envolve uma função de staff e uma responsabilidade de linha.
- III. O órgão de staff procede à escolha final dos candidatos.
- IV. As técnicas de seleção são aplicadas pela gerência requisitante.

Assinale

- (A) se apenas a afirmativa I estiver correta.
- (B) se apenas as afirmativas I e II estiverem corretas.
- (C) se apenas as afirmativas II e IV estiverem corretas.
- (D) se apenas as afirmativas II, III e IV estiverem corretas.

53

O desenvolvimento organizacional é uma abordagem de mudança planejada cujo principal objetivo é mudar as pessoas e a qualidades de suas relações interpessoais no trabalho. Dispõe de metodologia e técnicas para o atingimento desse objetivo. Relacione as técnicas utilizadas em DO com suas respectivas finalidades:

- I. Treinamento da sensibilidade.
- II. Análise transacional.
- III. Reunião de confrontação.
- IV. Consultoria de procedimentos.

P – Visa à melhoria do relacionamento interpessoal do indivíduo, por meio de um autodiagnóstico.

Q – Visa à melhoria da sensibilidade quanto às habilidades e dificuldades de relacionamento interpessoal.

R – Visa à compreensão das relações na situação de trabalho em grupo.

S – Visa à melhoria da saúde organizacional, incrementando as comunicações e relações entre diferentes equipes ou departamentos.

A sequência está correta em

- (A) I – Q, II – P, III – S, IV – R.
- (B) I – P, II – Q, III – R, IV – S.
- (C) I – S, II – R, III – P, IV – Q.
- (D) I – R, II – S, III – Q, IV – P.

54

A seleção de pessoal é um sistema de comparação e de tomada de decisão; para tanto, necessita usar técnicas que permitam validar esse processo. Qual das técnicas citadas a seguir é passível de utilização no processo seletivo?

- (A) Aplicação da técnica de incidentes críticos.
- (B) Aplicação de testes psicométricos.
- (C) Aplicação da análise de requisição de empregado.
- (D) Utilização de cartazes e anúncios da empresa.

55

A programação de treinamento requer um planejamento que envolve alguns procedimentos, tais como:

- I. uma abordagem ampla que envolva todas as necessidades diagnosticadas.
- II. a divisão do trabalho em módulos ou ciclos.
- III. a definição dos objetivos gerais da empresa.

É correto apenas o que se afirma em

- (A) I.
- (B) II.
- (C) III.
- (D) I e II.

56

A execução do treinamento exige a aplicação de várias técnicas. Qual das técnicas citadas a seguir se enquadra nessa afirmativa?

- (A) Demonstração ou workshop.
- (B) Testes psicométricos.
- (C) Testes projetivos.
- (D) Anamnese.

57

A execução do treinamento pode ser feita em diferentes locais. A esse respeito considere os itens a seguir:

- I. No próprio local de trabalho do colaborador. O treinamento é executado onde o funcionário trabalha e enquanto trabalha.
- II. Na empresa, mas fora do local do trabalho.
- III. Fora da empresa. O treinamento é executado numa instituição externa.

Analisando-se os itens anteriores, verifica-se que

- (A) apenas o item I está correto.
- (B) apenas o item II está correto.
- (C) todos os itens estão corretos.
- (D) apenas o item III está correto.

58

O conceito de avaliação de desempenho está relacionado aos seus objetivos. Pode-se citar a avaliação de desempenho como um processo com as seguintes características:

- I. É um processo para estimar ou julgar o valor, a excelência e as qualidades de algum indivíduo.
- II. Está centrada no ocupante do cargo.
- III. Colabora no desenvolvimento de uma política organizacional adequada às necessidades da empresa.

Assinale

- (A) se apenas as afirmativas I e II estiverem corretas.
- (B) se apenas as afirmativas I e III estiverem corretas.
- (C) se todas as afirmativas estiverem corretas.
- (D) se apenas as afirmativas II e III estiverem corretas.

59

A avaliação de desempenho é uma sistemática apreciação do comportamento dos colaboradores nos cargos que ocupam. Para que essa apreciação seja realizada de forma satisfatória, se faz necessário o emprego de métodos de avaliação. Qual dos métodos a seguir citados aplica-se à avaliação de desempenho?

- (A) Método de pesquisa de campo.
- (B) Método experimental.
- (C) Psicotécnico.
- (D) Anamnese.

60

Qual dos métodos citados a seguir apresenta viabilidade de uso no processo de análise de cargos?

- (A) Provas de conhecimentos ou de capacidades.
- (B) Testes psicológicos.
- (C) Observação direta.
- (D) Psicodrama.

61

São muitos os objetivos da análise de cargos. Entre eles pode-se citar:

- I. determinação do perfil do ocupante do cargo.
- II. fornecimento de dados à higiene e segurança do trabalho.
- III. fornecimento de subsídios para o recrutamento de pessoal.

Analisando-se os itens anteriores, verifica-se que

- (A) apenas o item I está correto.
- (B) apenas os itens I e II estão corretos.
- (C) todos os itens estão corretos.
- (D) apenas os itens II e III estão corretos.

62

A ergonomia tem como foco de estudo diversos aspectos do trabalho. Entre eles pode-se citar:

- I. o meio ambiente físico.
- II. a duração da tarefa, os horários e as pausas no trabalho.
- III. as características materiais do trabalho.

Analisando-se os itens anteriores, verifica-se que

- (A) apenas o item I está correto.
- (B) todos os itens estão corretos.
- (C) apenas os itens I e II estão corretos.
- (D) apenas os itens II e III estão corretos.

63

A ergonomia trabalha numa orientação multidisciplinar que envolve diferentes profissionais. A esse respeito, analise.

- I. Os engenheiros orientam-se por uma perspectiva de aperfeiçoamento de rendimento do homem no trabalho.
- II. Os médicos pesquisam a higiene do trabalho.
- III. Os psicólogos estudam o comportamento do homem no trabalho.

Assinale

- (A) se apenas as afirmativas I e II estiverem corretas.
- (B) se apenas as afirmativas I e III estiverem corretas.
- (C) se todas as afirmativas estiverem corretas.
- (D) se apenas as afirmativas II e III estiverem corretas.

64

A análise dos cargos visa ao conhecimento das características, habilidades e aptidões que precisam ter os seus ocupantes, para melhor administrá-los. Em função de seu objetivo, qual é a principal finalidade da análise ocupacional?

- (A) Visa racionalizar a execução da tarefa e instrumentar a realização do homem ao trabalho.
- (B) Tem por finalidade adaptar o homem ao trabalho, eliminando os indivíduos bem dotados.
- (C) Refere-se apenas ao estudo psicológico do cargo.
- (D) Visa somente à análise de execução do cargo.

65

O conjunto de ferramentas capazes de promover o contínuo aperfeiçoamento dos conhecimentos, habilidades e atitudes dos colaboradores da empresa é denominado de gestão por competências. Alguns dos seus subsistemas são:

- I. mapeamento do perfil de competências.
- II. mapeamento e mensuração por competências de cargos e funções.
- III. seleção por competências.
- IV. avaliação por competências.

Analisando-se os itens anteriores, verifica-se que

- (A) apenas os itens I e II estão corretos.
- (B) todos os itens estão corretos.
- (C) apenas os itens III e IV estão corretos.
- (D) apenas os itens II e III estão corretos.

66

A educação corporativa compreende um processo educativo e um sistema de desenvolvimento de pessoas cujos objetivos são:

- I. desenvolver competências nos colaboradores da organização.
- II. promover a gestão de conhecimento da organização.
- III. desenvolver e qualificar os profissionais da organização.

Analisando-se os itens anteriores, verifica-se que

- (A) apenas o item I está correto.
- (B) apenas o item II está correto.
- (C) apenas os itens II e III estão corretos.
- (D) todos os itens estão corretos.

67

Para uma avaliação abrangente das condições do meio ambiente na organização, é necessário

- (A) levar em conta a percepção dos trabalhadores sobre sua situação de trabalho.
- (B) observar se a produção vem alcançando as metas pré-estabelecidas.
- (C) uniformizar a equipe de trabalho com posturas e comportamento padronizados.
- (D) criar uma sistemática de elementos que garantam a força e a autonomia das hierarquias.

68

Em relação aos testes psicológicos, assinale a afirmativa INCORRETA.

- (A) Nas técnicas projetivas é indispensável a presença de um psicólogo.
- (B) Pelo teste de Rorschach, é possível ao psicólogo extrair dados da personalidade humana.
- (C) As técnicas psicométricas só podem ser aplicadas com a presença de um psicólogo.
- (D) O MMPI é um teste de técnicas psicométricas.

69

NÃO faz parte dos traços observados nos “Big Five” a

- (A) abertura à experiência.
- (B) extroversão.
- (C) afabilidade.
- (D) tolerância.

70

De acordo com a Teoria das Expectativas de Vroom, assinale a afirmativa INCORRETA.

- (A) Baseia-se na ideia de que o esforço realizado para alcançar alto desempenho deva ser recompensado com resultados.
- (B) A expectativa é a relação entre o esforço realizado e o resultado obtido.
- (C) A motivação é o produto de valor, expectativa e instrumentalidade.
- (D) O valor e a expectativa podem ser negativos.

71

Assinale a alternativa que NÃO apresenta uma dimensão cultural indicada nos estudos de Geert Hofstede.

- (A) Distância hierárquica.
- (B) Controle de incertezas.
- (C) Controle de fobias.
- (D) Orientação curto/médio prazo.

72

Pelas Escalas Wechsler, só NÃO é possível medir índice de

- (A) compreensão verbal.
- (B) memória operacional.
- (C) velocidade de processamento.
- (D) agressividade diante de frustrações.

73

As críticas que se fazem ao teste de inteligência Stanford-Binet estão relacionadas nas alternativas a seguir, À EXCEÇÃO DE UMA. Assinale-a.

- (A) Mede habilidades mentais diferentes para cada idade.
- (B) A personalidade e as emoções do sujeito influem na pontuação.
- (C) Trabalha com experiências vinculadas a uma cultura universal e variada.
- (D) Mede uma habilidade atual, e não uma capacidade inata.

74

A globalização tem desencadeado mudanças significativas na “cultura” das organizações que, por sua vez, tentam se adequar às diferentes demandas tecnológicas e de mercado. Em relação ao conceito de cultura organizacional, analise.

- I. A cultura organizacional significa um modo de vida, um sistema de crenças, valores e expectativas, uma forma de interação típica de determinada organização.
- II. Cada organização é um sistema complexo com características próprias que delinham a sua cultura.
- III. A cultura organizacional influencia muito pouco o “clima” existente na organização.

Assinale

- (A) se apenas as afirmativas I e II estiverem corretas.
- (B) se apenas as afirmativas I e III estiverem corretas.
- (C) se todas as afirmativas estiverem corretas.
- (D) se apenas as afirmativas II e III estiverem corretas.

75

Atualmente, as organizações estão tentando melhorar as suas comunicações internas e externas, devido ao grande número de problemas gerados pela inadequação dessas comunicações. Qual é o procedimento recomendado na tentativa de maximizar a eficácia da comunicação organizacional?

- (A) Utilizar linguagem técnica na elaboração de relatórios e e-mails.
- (B) Usar de forma correta e constante o processo de retroação.
- (C) Distanciar-se do mundo dos colaboradores.
- (D) Aumentar o grau de entropia do sistema organizacional.

76

A comunicação interpessoal é um processo de enviar e receber símbolos aos quais são agregados significados de uma pessoa a outra. Qual fator pode dificultar a comunicação interpessoal?

- (A) Articular-se de forma clara e objetiva.
- (B) Solicitar feedback.
- (C) Ter homogeneidade de padrões culturais entre a fonte e o destino.
- (D) Desenvolver o processo de comunicação espontânea, mesmo que com ruídos.

77

No meio organizacional, a equipe é um grupo de pessoas com habilidades que se completam e que buscam alcançar um objetivo comum pelo qual são responsáveis. Entre as vantagens do trabalho em equipe, pode-se citar:

- I. maior aprofundamento na abordagem dos problemas.
- II. maior criatividade e motivação no trabalho.
- III. pouca diversidade de ideias.

Analisando-se os itens anteriores, verifica-se que

- (A) apenas os itens I e II estão corretos.
- (B) apenas os itens I e III estão corretos.
- (C) apenas os itens II e III estão corretos.
- (D) todos os itens estão corretos.

78

Uma equipe de trabalho pode atingir alto nível de desempenho em termos de produtividade e qualidade, desde que seus membros sintam satisfação com suas tarefas, com seus objetivos e com as relações interpessoais. Como, então, fomentar cada vez mais o crescimento de uma equipe de trabalho?

- (A) Tendo controle relativo sobre os ritmos do metabolismo da equipe, tais como fadiga, tensão e atmosfera emocional.
- (B) Reduzindo a intercomunicação entre os membros da equipe para evitar desatenção.
- (C) Favorecendo a integração de ideologias, necessidades e objetivos individuais com ideologia, normas e objetivos da equipe.
- (D) Limitando a capacidade da equipe de decidir acerca de seus problemas para evitar distorções no trabalho em grupo.

79

A segurança no trabalho é o conjunto de atividades relacionadas com a prevenção de acidentes e com a eliminação de condições inseguras de trabalho. Para alcançar os seus objetivos, desenvolve algumas atividades abaixo relacionadas:

- I. monitoração de todas as atividades da empresa.
- II. utilização restrita dos conhecimentos oriundos da ergonomia.
- III. estabelecimento de normas de segurança.
- IV. conscientização dos colaboradores da empresa.

É correto o que se afirma em

- (A) I, apenas.
- (B) I e II, apenas.
- (C) I, III e IV, apenas.
- (D) IV, apenas.

80

O recrutamento interno visa ao preenchimento das vagas da empresa por meio de promoção ou transferência dos próprios funcionários. Qual a DESVANTAGEM decorrente da escolha desse processo pela empresa?

- (A) É um processo que induz os colaboradores a padrões de comportamento exclusivos de uma mesma cultura organizacional.
- (B) É um processo oneroso para a empresa.
- (C) É um processo longo e demorado.
- (D) É um processo que não aumenta o nível motivacional dos colaboradores da empresa.

PROVA DISCURSIVA

ORIENTAÇÕES GERAIS

1. A prova discursiva para o cargo de Analista Judiciário:
 - 1.1. vale 10,00 (dez) pontos e consiste na elaboração de texto de, no mínimo, 30 (trinta) e, no máximo, 35 (trinta e cinco) linhas;
 - 1.2. tem o objetivo de avaliar o conteúdo – conhecimento do tema, a capacidade de expressão na modalidade escrita e o uso das normas do registro formal culto da Língua Portuguesa, para tanto o candidato deverá produzir texto dissertativo, primando pela coerência e pela coesão;
 - 1.3. deve ser manuscrita, em letra legível, com caneta esferográfica de tinta azul ou preta indelével, fabricada em material transparente, não sendo permitida a interferência ou a participação de outras pessoas, salvo em caso de candidato a quem tenha sido deferido atendimento especial para a realização das provas. Nesse caso, o candidato será acompanhado por fiscal da CONSULPLAN devidamente treinado, para o qual deverá ditar o texto, especificando oralmente a grafia das palavras e os sinais gráficos de pontuação.
2. A folha de texto definitivo da prova discursiva não poderá ser assinada, rubricada, nem conter, em outro local que não o apropriado, qualquer palavra ou marca que a identifique, sob pena de anulação da prova discursiva. Assim, a detecção de qualquer marca identificadora no espaço destinado à transcrição de texto definitivo acarretará a anulação da prova discursiva.
3. A folha de texto definitivo será o único documento válido para avaliação da prova discursiva. A folha para rascunho no caderno de provas é de preenchimento facultativo e não valerá para avaliação.
4. A folha de texto definitivo não será substituída por erro de preenchimento do candidato.

Textos de referência

Texto I

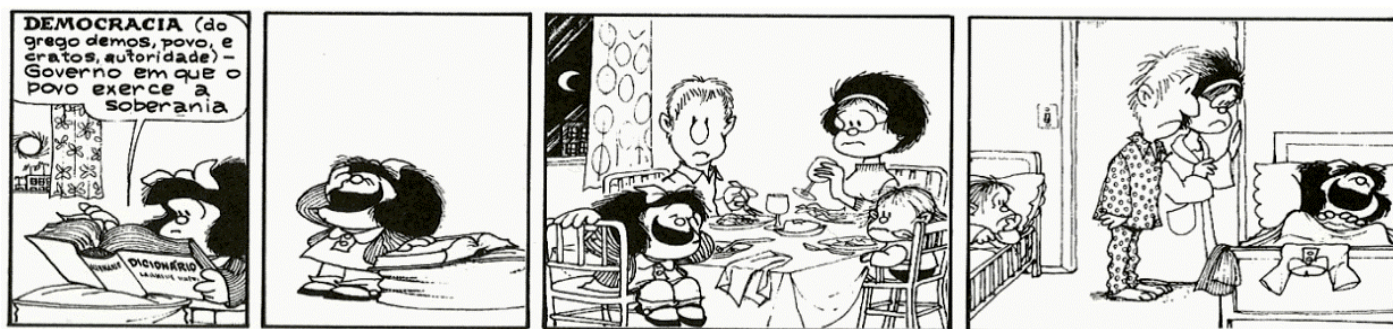
‘Política’ vem de polis, cidade. A cidade era, para os gregos, um espaço seguro, ordenado e manso, onde os homens podiam se dedicar à busca da felicidade. O político seria aquele que cuidaria desse espaço. A vocação política, assim, estaria a serviço da felicidade dos moradores da cidade. (...)

Vocação é diferente de profissão. Na vocação a pessoa encontra a felicidade na própria ação. Na profissão, o prazer se encontra não na ação. O prazer está no ganho que dela se deriva. (...)

Nosso futuro depende dessa luta entre políticos por vocação e políticos por profissão. O triste é que muitos que sentem o chamado da política não têm coragem de atendê-lo, por medo da vergonha de serem confundidos com gigolôs e de terem de conviver com gigolôs.

(ALVES, Rubem. In: Folha de S. Paulo, 19/05/2000)

Texto II



(Toda Mafalda – da Primeira a Última Tira – Quino)

Texto III

A maioria dos governos no Oriente Médio está falhando ao reconhecer a importância da Primavera Árabe e responde com repressão e mudanças meramente superficiais às demandas do povo, afirma o último relatório da Anistia Internacional sobre a região.

“Com raras exceções, os governos falharam em reconhecer que tudo mudou”, diz no relatório Philip Luther, diretor interino da Anistia Internacional para Oriente Médio e o Norte da África. “Eles querem mudanças concretas em relação à forma como são governados e querem que os crimes do passado sejam punidos”.

(Disponível em 15/02/2012 – <http://oglobo.globo.com/>)

Texto IV

“Todo o poder emana do povo, que o exerce por meio de representantes eleitos ou diretamente, nos termos desta Constituição.”

(Constituição da República Federativa do Brasil de 1988)

Nos nossos dias, temos visto e acompanhado movimentos revolucionários e derrubada de ditadores cada vez mais frequentes em todo o mundo: Espanha, Grécia, Nova York, Mundo Árabe... O Brasil teve, em sua história, movimentos sociais que o conduziram à Democracia que vivemos hoje. Diante de tais fatos, algumas questões exigem reflexões e discussões sérias por parte da sociedade.

Considerando os textos de referência, discorra sobre a participação social através do voto, instrumento prático de cidadania, tendo em vista os direitos e deveres do eleitor e do eleito.

REDAÇÃO

01	
02	
03	
04	
05	
06	
07	
08	
09	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	
31	
32	
33	
34	
35	

RASCUNHO