

ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR - ETP



Unidade Requisitante

Secretaria Municipal da Educação, 14.790.822/0001-28



Alinhamento com o Planejamento Anual

No que diz respeito ao Plano de Contratações Anual (PCA) do município de Iguatu-Ce, o mesmo se encontra publicado no PNCP em conformidade com a lei 14.133/2021, bem como levando em consideração a previsão contida no decreto municipal 018/2023, o qual regulamentou a aplicação da Nova Lei de Licitações (NLL) no âmbito do município de Iguatu-Ce, e dispôs em seu art. 6º que o município poderá elaborar o seu plano anual em um exercício para a execução no exercício seguinte.



Equipe de Planejamento

Nayara Kelly de Jesus Alencar, Anne Karine Maia Duarte, Levir de Araújo Silva, Andresa do Nascimento Rolim



Problema Resumido

A Secretaria Municipal da Educação necessita realizar processo seletivo para Gestores Escolares, Professores de AEE e Monitores, visando suprir demandas da Rede Municipal de Ensino. Entretanto, a ausência de estrutura técnica especializada para conduzir todas as etapas do certame pode comprometer a legalidade, transparência e eficiência do processo, tornando necessária a contratação de empresa especializada para assegurar segurança jurídica e seleção adequada dos profissionais na Prefeitura Municipal de Iguatu.



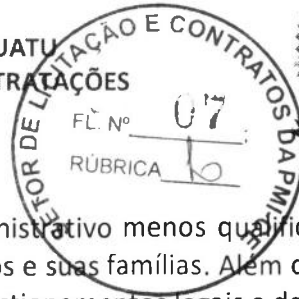
Em atendimento ao inciso I do art. 18 da Lei 14.133/2021, o presente instrumento caracteriza a primeira etapa do planejamento do processo de contratação e busca atender o interesse público envolvido e buscar a melhor solução para atendimento da necessidade aqui descrita.



DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE

A Prefeitura Municipal de Iguatu enfrenta a necessidade de realizar um processo seletivo para preencher vagas de Gestores Escolares, Professores de AEE e Monitores na Rede Municipal de Ensino. No entanto, a Secretaria Municipal da Educação não dispõe de estrutura técnica especializada para conduzir todas as etapas do certame. Essa limitação pode comprometer a legalidade, transparência e eficiência do processo seletivo, resultando em riscos para a seleção justa e adequada dos profissionais necessários.

A ausência de expertise técnica adequada na condução do processo seletivo pode levar a falhas que impactam diretamente a qualidade da educação oferecida na rede municipal. A seleção inadequada



de profissionais pode resultar em um corpo docente e administrativo menos qualificado, afetando negativamente o desempenho escolar e a satisfação dos alunos e suas famílias. Além disso, a falta de transparência e segurança jurídica no processo pode gerar questionamentos legais e desconfiança por parte da comunidade.

Resolver esse problema é de interesse público, pois a contratação de uma empresa especializada garantirá um processo seletivo conduzido de forma profissional e imparcial. Espera-se que essa medida resulte em uma seleção mais eficiente e justa, assegurando que os melhores candidatos sejam escolhidos para as posições disponíveis. Isso, por sua vez, contribuirá para a melhoria da qualidade do ensino na rede municipal, promovendo um ambiente educacional mais eficaz e satisfatório para alunos e professores. A contratação de uma empresa especializada também pode reduzir o tempo de espera para a conclusão do processo seletivo, permitindo que as escolas sejam devidamente equipadas com o pessoal necessário em tempo hábil.



REQUISITOS DA FUTURA CONTRATAÇÃO

A definição clara e precisa dos requisitos para a contratação de uma empresa especializada é essencial para garantir a legalidade, transparência e eficiência do processo seletivo. A seguir, são apresentados os requisitos indispensáveis para atender às necessidades identificadas.

- **Experiência Comprovada:** A empresa contratada deve ter experiência comprovada na realização de processos seletivos para cargos na área educacional, com no mínimo três certames realizados nos últimos cinco anos.
- **Equipe Técnica Qualificada:** A solução deve incluir uma equipe técnica composta por profissionais com formação em administração, psicologia ou áreas afins, com experiência em processos seletivos.
- **Desenvolvimento de Edital:** A empresa deve ser capaz de elaborar o edital do processo seletivo, assegurando que todas as etapas e critérios de avaliação estejam claramente definidos e em conformidade com a legislação vigente.
- **Transparência no Processo:** A empresa deve implementar mecanismos que assegurem a transparência em todas as etapas do processo seletivo, incluindo a publicação de resultados e critérios de avaliação.
- **Capacidade de Avaliação Técnica:** A solução deve incluir a elaboração e aplicação de provas e avaliações técnicas específicas para cada cargo, garantindo a seleção dos candidatos mais qualificados.
- **Suporte e Atendimento ao Candidato:** A empresa deve oferecer suporte e atendimento eficiente aos candidatos durante todo o processo seletivo, por meio de canais de comunicação acessíveis.
- **Relatórios de Desempenho:** A solução deve incluir a elaboração de relatórios detalhados sobre o desempenho dos candidatos, permitindo uma análise criteriosa dos resultados.



- **Cumprimento de Prazos:** A empresa deve demonstrar capacidade de cumprir rigorosamente os prazos estabelecidos para cada etapa do processo seletivo, garantindo a eficiência e pontualidade do certame.
- **Garantia de Conformidade Legal:** A solução contratada deve assegurar que todas as etapas do processo seletivo estejam em conformidade com a Lei 14.133/21, garantindo a legalidade do certame.



SOLUÇÕES DISPONÍVEIS NO MERCADO

CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA EM PROCESSOS SELETIVOS

Descrição: Contratação de uma empresa especializada para conduzir todas as etapas do processo seletivo, desde a elaboração do edital até a homologação dos resultados. A empresa será responsável por garantir a legalidade, transparência e eficiência do certame.

Vantagens:

- Experiência comprovada em processos seletivos, garantindo maior segurança jurídica.
- Redução de erros e inconsistências, assegurando a transparência.
- Capacidade de lidar com grandes volumes de candidatos.
- Flexibilidade para adaptar o processo às necessidades específicas da Prefeitura.
- Suporte técnico e operacional durante todo o processo.

Desvantagens:

- Dependência de um fornecedor externo.
- Possíveis custos adicionais em caso de ajustes ou personalizações.
- Necessidade de acompanhamento e fiscalização do contrato.

UTILIZAÇÃO DE PLATAFORMA ONLINE DE PROCESSOS SELETIVOS

Descrição: Implementação de uma plataforma online que gerencia todas as etapas do processo seletivo, desde inscrições até a divulgação dos resultados. A plataforma pode ser customizada para atender às especificidades do certame.

Vantagens:

- Agilidade na implementação e execução do processo seletivo.
- Redução de custos operacionais com papel e logística.
- Facilidade de acesso para candidatos, aumentando a transparência.
- Automatização de etapas, reduzindo a possibilidade de erros humanos.
- Suporte técnico contínuo.

Desvantagens:

- Menor flexibilidade para personalizações específicas.

- Risco de problemas técnicos ou de acesso à plataforma.
- Dependência de infraestrutura tecnológica adequada.

PARCERIA COM INSTITUIÇÕES DE ENSINO SUPERIOR

Descrição: Estabelecimento de parceria com universidades ou faculdades para a condução do processo seletivo. As instituições podem auxiliar na elaboração de provas e na correção, além de oferecer suporte técnico.

Vantagens:

- Credibilidade e reconhecimento das instituições parceiras.
- Possibilidade de acesso a especialistas em educação para elaboração de provas.
- Custos potencialmente menores devido à parceria.
- Envolvimento de acadêmicos, trazendo inovação e atualidade ao processo.

Desvantagens:

- Necessidade de formalização de acordos e parcerias.
- Possível limitação na capacidade de atender a prazos curtos.
- Dependência da disponibilidade e interesse das instituições parceiras.



DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO ESCOLHIDA COMO UM TODO

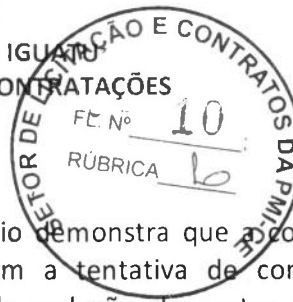
A contratação de uma empresa especializada em processos seletivos para a Prefeitura Municipal de Iguatu apresenta-se como a solução mais adequada para atender às demandas da Secretaria Municipal da Educação. Do ponto de vista técnico, essa solução garante um desempenho esperado elevado, pois empresas especializadas possuem expertise e metodologias consolidadas para conduzir certames com eficiência e precisão. A compatibilidade com a infraestrutura existente é assegurada, uma vez que essas empresas estão preparadas para adaptar seus processos às necessidades específicas da organização, garantindo alinhamento com os objetivos educacionais da rede municipal.

A facilidade de implementação é um ponto forte, já que a empresa contratada assume a responsabilidade por todas as etapas do processo seletivo, desde o planejamento até a execução, liberando a equipe interna para focar em outras atividades estratégicas. Além disso, a solução é escalável, permitindo ajustes e expansões conforme o aumento das demandas futuras, sem comprometer a qualidade ou a eficiência do processo.

Operacionalmente, a contratação de uma empresa especializada oferece manutenção e suporte contínuos, garantindo a confiabilidade e a continuidade do funcionamento do processo seletivo. A adaptabilidade da solução ao contexto local é um diferencial, pois essas empresas possuem a capacidade de ajustar seus serviços às especificidades regionais e culturais de Iguatu, assegurando que os processos sejam conduzidos de forma adequada e respeitosa às particularidades locais.



ESTADO DO CEARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE IGUATU
NÚCLEO DE PLANEJAMENTO DE CONTRATAÇÕES
PÚBLICAS



Do ponto de vista econômico, a análise de custo-benefício demonstra que a contratação de uma empresa especializada é vantajosa em comparação com a tentativa de conduzir o processo internamente. O investimento inicial é compensado pela redução de custos indiretos, como a minimização de erros e retrabalhos, além de garantir um retorno positivo ao assegurar a seleção de profissionais qualificados que contribuirão para a melhoria da qualidade educacional. A eficiência administrativa é aumentada, pois a empresa contratada traz agilidade e precisão, reduzindo o tempo e os recursos necessários para a realização do certame.

Em termos de interesse público e viabilidade, a solução escolhida contribui significativamente para a eficiência e eficácia do atendimento às demandas educacionais da população de Iguatu. A empresa especializada garante transparência e legalidade ao processo, aspectos fundamentais para a confiança pública. Essa alternativa se mostra mais adequada em relação a outras opções do mercado, pois alia expertise técnica, adaptabilidade e eficiência econômica, assegurando que os objetivos da Secretaria Municipal da Educação sejam plenamente alcançados.

QUANTITATIVOS E VALORES

ESPECIFICAÇÕES E ESTIMATIVA DA CONTRATAÇÃO					
Grupo de itens					
Item	Descrição	Unidade	Quant.	R\$ Unid.	R\$ Total
1	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA NA EXECUÇÃO DE SERVIÇOS PARA O PROCESSO SELETIVO DE (GESTORES ESCOLARES, PROFESSORES DO ATENDIMENTO EDUCACIONAL ESPECIALIZADO (AEE) E MONITORES ESCOLARES), DE RESPONSABILIDADE DA SECRETARIA MUNICIPAL DA EDUCAÇÃO, VINCULADOS À REDE MUNICIPAL DE ENSINO DO MUNICÍPIO DE IGUATU/CE.	SERVIÇO	1,00		
Valor Total					

PARCELAMENTO OU NÃO DA CONTRATAÇÃO

A contratação não será parcelada.

A decisão de não parcelar a contratação para a realização do processo seletivo se justifica pela necessidade de garantir a coerência e a integração de todas as etapas do certame. Ao contratar uma única empresa especializada, asseguramos que todas as fases do processo, desde o planejamento até a execução, sejam conduzidas de forma uniforme e coordenada, evitando falhas de comunicação e inconsistências que poderiam comprometer a legalidade e a transparência do processo seletivo.

Além disso, a contratação integral permite uma economia de escala, já que a empresa contratada pode otimizar recursos e esforços ao tratar o processo seletivo como um todo, resultando em um potencial redução de custos e aumento da eficiência. A gestão do contrato também se torna mais simples e



direta, com um único ponto de contato e responsabilidade, facilitando o acompanhamento e a fiscalização das atividades, o que é crucial para garantir a qualidade e a segurança jurídica do certame.

Por fim, a escolha por uma contratação não parcelada atende melhor ao interesse público, pois assegura que a seleção dos profissionais seja realizada de forma ágil e eficaz, sem atrasos ou complicações decorrentes da fragmentação do processo. Isso é essencial para suprir rapidamente as demandas da Rede Municipal de Ensino, garantindo que as escolas tenham os profissionais necessários para o bom funcionamento das atividades educacionais.



RESULTADOS PRETENDIDOS



A contratação de uma empresa especializada em processos seletivos para a Prefeitura Municipal de Iguatu visa alcançar resultados significativos em diversas áreas:

Economicidade:

A solução maximiza o custo-benefício ao reduzir gastos com retrabalho e possíveis erros em processos seletivos conduzidos sem expertise. A empresa contratada possui experiência e ferramentas que otimizam o uso dos recursos financeiros, evitando despesas desnecessárias.

Otimização de recursos:

A alocação de recursos humanos é otimizada, liberando a equipe interna para focar em suas atividades principais, enquanto a empresa especializada conduz o processo seletivo. Recursos materiais são utilizados de forma mais eficaz, evitando desperdícios com materiais impressos e infraestrutura inadequada.

Eficiência e eficácia:

A contratação melhora a prestação dos serviços ao garantir um processo seletivo transparente e justo, selecionando candidatos mais qualificados. A racionalização dos processos é alcançada por meio de metodologias comprovadas, assegurando que os objetivos da contratação sejam plenamente atingidos.

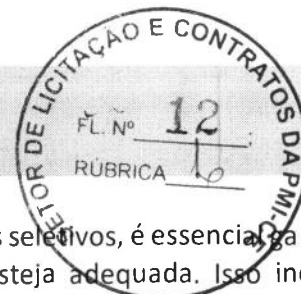
Indicadores ou metas mensuráveis:

1. Redução de 30% no tempo médio de conclusão dos processos seletivos em comparação com seleções anteriores.
2. Diminuição de 20% nos custos operacionais relacionados ao processo seletivo.
3. Aumento de 25% na satisfação dos candidatos e gestores escolares com o processo seletivo, medido por meio de pesquisas de opinião.
4. Redução de 15% no número de contestações e recursos administrativos relacionados ao processo seletivo.

Esses resultados pretendidos garantem que a contratação atenda às necessidades da Secretaria Municipal da Educação de forma eficaz e econômica.



PROVIDÊNCIAS A SEREM ADOTADAS



Para viabilizar a contratação de uma empresa especializada em processos seletivos, é essencial garantir que a infraestrutura tecnológica da Prefeitura Municipal de Iguatu esteja adequada. Isso inclui a verificação e, se necessário, a atualização dos sistemas de TI para assegurar que suportem a integração com as plataformas da empresa contratada, permitindo o gerenciamento eficiente de inscrições e resultados. Além disso, é importante garantir que haja uma conexão de internet robusta e segura para evitar interrupções durante o processo seletivo.

Adicionalmente, deve-se preparar um espaço físico adequado para a realização de etapas presenciais do processo seletivo, como provas ou entrevistas. Esse espaço deve ser acessível, climatizado e equipado com mobiliário adequado para acomodar candidatos e equipe de avaliação. Se necessário, providenciar a instalação de equipamentos de áudio e vídeo para facilitar a comunicação e a apresentação de informações durante as etapas presenciais.

Por fim, pode ser necessário capacitar servidores municipais para que possam atuar como fiscais ou auxiliares durante o processo seletivo. Essa capacitação deve focar em procedimentos de fiscalização, uso de sistemas tecnológicos e atendimento ao público, garantindo que o processo ocorra de forma organizada e transparente. Além disso, é importante verificar se há necessidade de licenças ou autorizações específicas para a realização de eventos de grande porte, assegurando que todas as exigências legais sejam cumpridas.



CONTRATAÇÕES CORRELATAS

A contratação de uma empresa especializada em processos seletivos para a Prefeitura Municipal de Iguatu é considerada auto suficiente. A solução escolhida não requer contratações correlatas ou interdependentes adicionais para seu pleno funcionamento.

A empresa especializada será responsável por todas as etapas do processo seletivo, desde o planejamento até a execução, incluindo a elaboração de provas, aplicação, correção e divulgação dos resultados. A expertise técnica da empresa contratada garante que todas as necessidades do certame sejam atendidas de forma eficiente e eficaz, sem a necessidade de serviços ou insumos adicionais.

Portanto, a solução é completa em si mesma, não havendo necessidade de contratações complementares para assegurar sua eficácia e legalidade.



IMPACTOS AMBIENTAIS

Impactos Ambientais Identificados

Consumo Energético

A realização de processos seletivos pode aumentar o consumo de energia elétrica, especialmente em etapas que envolvem uso intensivo de equipamentos eletrônicos.

Uso de Materiais

A impressão de documentos e uso de papel pode gerar um consumo significativo de recursos naturais.

Resíduos Gerados

O processo pode resultar em geração de resíduos sólidos, como papel e materiais de escritório descartáveis.

Medidas Mitigadoras Propostas

Priorizar o uso de equipamentos eletrônicos com selo de eficiência energética para reduzir o consumo de energia.

Implementar práticas de digitalização para minimizar o uso de papel, promovendo o uso de plataformas digitais para inscrição e comunicação.

Estabelecer um programa de coleta seletiva e reciclagem para resíduos gerados durante o processo seletivo.

Considerar a viabilidade de parcerias regionais para gestão de resíduos, aproveitando infraestrutura existente em municípios vizinhos.

Incentivar a utilização de materiais reciclados e recicláveis em todas as etapas do processo.

Avaliar a possibilidade de realizar etapas do processo seletivo de forma remota, reduzindo deslocamentos e o consumo de recursos.



CONCLUSÃO



ESTADO DO CEARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE IGUATU
NÚCLEO DE PLANEJAMENTO DE CONTRATAÇÕES
PÚBLICAS



As análises iniciais demonstraram que a contratação da solução aqui referida é viável e tecnicamente indispensável. Portanto, com base no que foi apresentado, podemos DECLARAR que a contratação em questão é PLENAMENTE VIÁVEL.

Iguatu - CE, 4 de fevereiro de 2026

Levir de Araújo Silva

Levir de Araújo Silva

Membro da Equipe de Planejamento

