**Lugar y fecha de solicitud**

**ASUNTO: Solicitud de puesto de libre designación**

**OFICIO: \_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**ING. DAVID ALEJANDRO GÓMEZ HERNÁNDEZ**

**SUBSECRETARIO DE ADMINISTRACIÓN**

**SECRETARÍA DE FINANZAS, INVERSIÓN Y ADMINISTRACIÓN**

**PRESENTE**

Con fundamento en elArtículo 45 del Reglamento del Servicio Civil de Carrera, y al Artículo 41de los Lineamientos Generales para la Administración de los Recursos Humanos Adscritos a las Dependencias, Entidades y Unidades de Apoyo de la Administración Pública Estatal para el Ejercicio Fiscal 2019, solicito sea considerado el siguiente puesto con carácter de Libre Designación.

|  |  |
| --- | --- |
| **Área de adscripción** |  |
| **Nivel** |  |
| **Denominación tabular** |  |
| **Denominación funcional** |  |
| **Número Secuencial** |  |
| **Nombre de la persona servidora pública que funge como superior jerárquico inmediato o supervisora del puesto solicitado** |  |
| **Puesto de la persona servidora pública que funge como superior jerárquico inmediato o supervisora del puesto solicitado** |  |

|  |
| --- |
| **Justificación** (No exceder de 1 cuartilla) |

***"El Gobierno del Estado de Guanajuato, NO solicita certificados médicos de no embarazo y Virus de Inmunodeficiencia Humana (VIH) para el ingreso, permanencia o ascenso en el empleo"***

***DECLARATORIA***

 *La política de igualdad Laboral y No Discriminación para la Administración Pública del estado de Guanajuato que se adhieran o adopten la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, tiene por objeto establecer los principios y valores que regirán en todas y cada una de sus dependencias, entidades y unidades de apoyo para garantizar los derechos humanos, la no discriminación por ningún motivo, así como igualdad laboral, salarial y de oportunidades para todas las personas que en ellas laboral, dando cumplimiento a lo establecido en la normatividad vigente en la materia a nivel internacional, federal y estatal.*

 *Su implementación, vigilancia y evaluación, está a cargo del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Administración Pública del Estado de Guanajuato, así como de los Comités de Igualdad Laboral y No Discriminación o sus equivalentes de cada una de las dependencias, entidades y unidades de apoyo que para tal efecto se conformen, de acuerdo a los lineamientos de operación que los mismos establezcan.*

 *Se rige bajo los siguientes principios:*

* *Igualdad laboral y no Discriminación.*
* *Igualdad de trato, oportunidades y desarrollo para todas las personas;*
* *Corresponsabilidad familiar, laboral y personal;*
* *Condiciones laborales libres de violencia;*
* *Visibilización y respeto de todas las personas en la comunicación; y*
* *Reconocimiento igualitario al desempeño laboral.*

**Anexo**:

Descripción de Puesto Definitivo con rúbrica de la persona servidora pública Titular de la Dependencia, Entidad y Unidad de Apoyo.

Organigrama del área de adscripción donde se ubique el puesto solicitado.

**ATENTAMENTE**

**PERSONA SERVIDORA PÚBLICA QUE FUNGE COMO TITULAR DE**

**LA DEPENDENCIA, ENTIDAD Y UNIDAD DE APOYO**