

PORTARIA CONJUNTA SAD/SEFAZ Nº 023 DE 20 DE NOVEMBRO DE 2017

A SECRETÁRIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E O SECRETÁRIO MUNICIPAL DA FAZENDA, tendo em vista a autorização contida no Decreto Municipal nº 098 de 17 de novembro de 2017.

CONSIDERANDO o que determina o inciso IX, do Artigo 37, da Constituição da República Federativa do Brasil de 1988, em consonância com o inciso VIII, do Artigo 97, da Constituição do Estado de Pernambuco e Lei Municipal nº 3.946, de 27 de outubro de 1999, que estabelece os casos de contratação por tempo determinado, para atender necessidades temporárias de excepcional interesse público,

RESOLVEM:

Art. 1º Tornar público que estão abertas as inscrições para seleção pública simplificada, visando à contratação temporária de 40 (quarenta) profissionais conforme edital constante no Anexo Único desta Portaria.

Art. 2º Determinar que a Seleção Pública Simplificada regida por esta Portaria Conjunta seja válida por 02 (dois) anos, prorrogáveis por igual período, a partir da data de homologação do resultado final, publicada no Diário Oficial do Município de Caruaru.

Art. 3º Fixar em até 12 (doze) meses o prazo de vigência dos contratos temporários provenientes da Seleção Pública Simplificada de que trata a presente Portaria Conjunta, prorrogáveis por iguais períodos, até o prazo máximo de 04 (quatro) anos, conforme interesse e necessidade da Secretaria de Fazenda, observadas as normas aplicáveis à matéria.

Art. 4º Instituir a Comissão responsável pela Coordenação do Processo Seletivo, ficando, desde já, designados os seguintes membros, sob a presidência do primeiro:

Nome	Função	Órgão
Henrique César Freire de Oliveira	Presidente	Secretaria de Administração
Michael Cerqueira de Oliveira	Membro	Secretaria de Administração
Karina Cybelle Ferreira da Silva Procópio	Membro	Secretaria de Administração
Gislainy Priscilla da Silva Santos	Membro	Secretaria de Fazenda
Tatiana Marques Maciel	Membro	Secretaria de Administração

Art. 5º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Palácio Jaime Nejaim, 20 de novembro; 196º da Independência; 129º da República.

**MARGARIDA MARIA FERREIRA
LIMA**

Secretária de Administração

DIOGO DE CARVALHO BEZERRA

Secretário da Fazenda

PORTARIA CONJUNTA SAD/SEFAZ N° 023 DE 20 DE NOVEMBRO DE 2017

ANEXO ÚNICO

EDITAL DE SELEÇÃO PÚBLICA SIMPLIFICADA N° 07

A SECRETÁRIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E O SECRETÁRIO MUNICIPAL DE FAZENDA tornam público para todos os interessados a abertura do Processo de Seleção Pública Simplificada, autorizada pelo Decreto nº 098/2017, datado de 17 de novembro de 2017, destinado à contratação temporária de 40 (quarenta) profissionais, para o preenchimento de vagas para a Secretaria da Fazenda, de acordo com o constante no anexo I, a ser regido pela legislação em vigor, bem como pelas normas, requisitos e condições constantes deste Edital.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

- 1.1 O processo seletivo simplificado será regido pelo presente edital e realizado no município de Caruaru.
- 1.2. A seleção pública de que trata o subitem anterior será realizada em três etapas de caráter eliminatório.
- 1.3. A descrição sintética das atribuições específicas de cada função consta no Anexo II deste Edital.
- 1.4. As indicações dos Requisitos de Formação, da Jornada de Trabalho e do Valor da Remuneração, encontram-se discriminados no Anexo I deste Edital.
- 1.5. O presente Edital estará disponível no Diário Oficial de Caruaru e no site <https://selecoes.caruaru.pe.gov.br>, na aba: **Apoio Auditoria**

2. DOS REQUISITOS PARA A INSCRIÇÃO, ATRIBUIÇÕES, REMUNERAÇÃO, LOCAIS DE TRABALHO E JORNADA DE TRABALHO.

2.1. REQUISITOS E ATRIBUIÇÕES PARA INSCRIÇÃO:

A função, o número de vagas, a formação exigida, a remuneração, a carga horária e os requisitos básicos serão estabelecidos nos Anexos I e II e no item 4.2 deste edital.

3. DAS VAGAS

- 3.1. Para esse processo seletivo as vagas estão distribuídas conforme o constante do Anexo I deste Edital e deverão ser preenchidas pelos critérios de conveniência e necessidade das Secretarias com vagas abertas neste edital, respeitada a ordem de classificação constante da homologação do resultado final da seleção.

3.2. A presente seleção servirá para o preenchimento de vagas decorrentes das necessidades de caráter excepcional.

3.3. Para ocupar possíveis vagas que surjam durante o período de validade da seleção, por desistências, rescisões ou criação de novas vagas, poderão ser convocados candidatos aprovados não inicialmente classificados, obedecendo-se o quantitativo de vagas reservadas para pessoas com deficiência e respeitando-se sempre a ordem decrescente de notas.

3.4 Do total de vagas, por função ofertadas neste edital, 5% (cinco por cento) serão reservadas para pessoas com deficiência, em conformidade com o que assegura o artigo 97, inciso VI, alínea "a", da Constituição do Estado de Pernambuco.

3.5. Para efeito de concorrência às vagas reservadas, serão consideradas pessoas com deficiência, as que se enquadrem nos critérios estabelecidos pelo Decreto Federal nº 3.298 de 20 de dezembro de 1999 e suas alterações, que regulamenta a Lei Federal nº 7.853 de 24 de outubro de 1989, com observância, inclusive, da Súmula nº 377 do Superior Tribunal de Justiça e do Estatuto da Pessoa com Deficiência – Lei nº 13.146, de 6 de julho de 2015.

4. DAS INSCRIÇÕES

4.1 As inscrições para o presente Processo Seletivo Simplificado serão gratuitas e realizadas, exclusivamente, através do site: <https://selecoes.caruaru.pe.gov.br/> na aba: **Seleção Apoio Auditoria**, no período constante do Anexo VI.

4.2. REQUISITOS

4.2.1. Para a inscrição, o candidato deverá satisfazer as seguintes condições:

I - Ser brasileiro ou gozar das prerrogativas previstas no §1º do art. 12 da Constituição Federal;

II - Ter idade mínima de 18 anos;

III - Estar em dia com as obrigações eleitorais;

IV - Estar quite com o serviço militar, quando do sexo masculino;

V - Estar apto físico e mental para o exercício das atribuições da função;

VI- Não registrar antecedentes criminais e se encontrar no pleno exercício de seus direitos civis e políticos;

VII - Preencher os requisitos de formação e experiência exigidos, conforme indicados nos Anexos III e IV deste Edital.

4.2.2 O candidato que não apresentar os Requisitos Obrigatórios no ato de contratação, listados nos subitens do item 4.2.1, será eliminado.

4.3. DA INSCRIÇÃO

4.3.1. São procedimentos para a Inscrição:

a) preencher completamente o Formulário Eletrônico de Inscrição, de acordo com a função para a qual concorre, disponíveis no endereço eletrônico informado no item 1.5, sem omissões, dentro do prazo estabelecido no Anexo VI.

4.3.2. O candidato inscrito assume total responsabilidade pelas informações prestadas, arcando com as consequências de eventuais erros no preenchimento do Formulário Eletrônico de Inscrição, podendo ser excluído do processo seletivo, caso o processo de inscrição não

esteja de acordo com o estabelecido neste Edital. A comissão não se responsabiliza por possíveis falhas provenientes da comunicação eletrônica.

4.3.3. Não serão aceitas inscrições por outra via não prevista neste Edital, condicional ou extemporânea.

4.3.4. No ato da inscrição, o candidato deverá optar pela função, conforme vagas ofertadas no Anexo I.

4.3.5. A pessoa com deficiência deverá apresentar no momento de contratação Laudo Médico que ateste sua deficiência conforme estabelecido no item 3.5. deste Edital .

4.3.6. As inscrições que não atenderem a todos os requisitos estabelecidos neste Edital serão tornadas sem efeito.

5. DO PROCESSO SELETIVO

5.1. A presente seleção será realizada em quatro etapas: Teste online, Prova Presencial, Entrevista e Análise de Títulos e terá a seguinte organização:

Etapa	Local	Pontuação	Critério de aprovação
Testes Online	Online	100 pontos	Estar entre as 400 melhores notas e ter nota superior a 30 pontos
Prova Presencial	A ser divulgado	100 pontos	Estar entre as 160 melhores notas
Entrevista	A ser divulgado	100 pontos	Estar entre 120 melhores notas
Análise de Título	Online	100 pontos	Etapa classificatória

5.2 **Teste Online:** participarão desta etapa todos os candidatos devidamente inscritos na seleção, que serão avaliados por meio de perguntas de múltipla escolha;

5.2.1 Todos os candidatos deverão atestar eletronicamente, no momento da realização das provas, um Termo de Compromisso assumindo a idoneidade e a inexistência de auxílio de terceiros na realização das provas;

5.2.2 A não declaração do candidato em relação ao Termo de Compromisso acarretará em desclassificação automática do processo.

5.2.3 Todas as questões terão igual pontuação;

5.2.4. A nota final será calculada a partir do número de questões corretas divididas pelo número de questões disponíveis (vinte questões);

5.2.5 Serão aprovados para a próxima etapa os candidatos que possuírem as 400 melhores notas e tiverem pontuação acima de 30 pontos;

5.2.6 Caso haja empate na pontuação do 400º candidato, todos os candidatos subsequentes que tiverem a mesma pontuação seguirão para próxima etapa;

5.2.7 Os candidatos deverão acessar o link, disponível no site da Prefeitura em até uma hora antes do início do teste, para realizar a prova no horário indicado no Anexo VI deste edital;

5.2.7.1 A Prefeitura de Caruaru não enviará para o e-mail dos candidatos o link para a prova, devendo o candidato acessar o site da Prefeitura de Caruaru para realizar o teste.

5.2.8 As provas terão duração de cinquenta minutos;

5.2.9 Os candidatos poderão submeter respostas para a prova apenas uma vez;

5.2.9.1 Caso o candidato submeta a prova mais de uma vez, apenas a primeira resposta será considerada válida.

5.2.10 Os candidatos deverão realizar a prova conforme data e horário escolhido no momento de inscrição, sem possibilidade de reagendamento. Os candidatos serão responsáveis por acompanhar a data que inscreveram e abrir o link no horário indicado.

5.2.11 Os candidatos serão responsáveis pelo controle do seu tempo de prova;

5.2.12 Todos os candidatos devem clicar no botão “Submeter”, ao fim da prova, antes do horário limite;

5.2.13 As provas enviadas após o horário estabelecidos serão consideradas sem efeito e todas as informações inseridas serão perdidas;

5.2.14 Em caso de problemas técnicos com o computador ou com a conexão à internet do candidato, não será autorizada a realização de uma nova prova, mesmo que em outra data.

5.2.15 O Teste Online deverá ser acessado por meio de um computador compatível com os requisitos apontados no Anexo VIII;

5.2.16 Os candidatos deverão preencher o cabeçalho do teste com seu nome, e-mail e CPF idênticos ao do momento de inscrição.

5.3 Prova Presencial: Participarão desta etapa os candidatos classificados entre as 400 melhores notas e possuam nota acima de 30 pontos.

5.3.1. A Etapa de Prova Presencial será de caráter eliminatório e constará de uma prova escrita composta por 20 (vinte) questões objetivas de múltipla escolha com cinco opções cada, onde apenas uma será considerada correta, e de 02 (duas) questões discursivas;

5.3.2 A aplicação da prova escrita será no dia **07 de janeiro de 2018**, em local a ser divulgado no site da Prefeitura de Caruaru;

5.3.3. Somente será permitido o ingresso na sala de realização da prova do(a) candidato(a) que estiver devidamente inscrito e apresentar “documento legal de identidade com foto”.

5.3.4. A ausência de apresentação dos documentos ou, até mesmo, de um dos documentos mencionados no item 5.2.3 acarretará no impedimento do mesmo de realizar a prova.

5.3.5. O(A) candidato(a) deverá comparecer ao local de realização da prova 30 (trinta) minutos antes do seu início, munido de caneta esferográfica de tinta azul ou preta, e os documentos constantes no item 5.2.3.

5.3.6. Não será admitida a entrada da/o candidata/o na sala de realização da prova após o horário de início da mesma.

5.3.7. Não será permitido a/ao candidata/o, em hipótese alguma, o uso e portabilidade de quaisquer aparelhos de comunicação durante a realização das provas.

5.3.8. O(A) candidato(a) deverá registrar a resposta final da prova escrita, de caneta esferográfica preta ou azul.

5.3.9. A resposta final que estiver rasurada, de qualquer questão da prova escrita, será desconsiderada para efeito de pontuação do(a) candidato(a).

5.3.10. A nota da prova obedecerá a um intervalo de 0 (zero) a 100 (cem) pontos, em conformidade com o programa constante do Anexo VI deste Edital.

5.3.11. As respostas das questões discursivas deverão ter no máximo 20 linhas

5.3.12. Serão considerados aptos para a Etapa de entrevistas os primeiros 160 candidatos classificados.

5.3.13. A questão dissertativa não deverá ter mais do que 20 linhas.

5.3.14. A nota máxima será de 100 (cem) pontos e terá como referência o número de escores obtidos pela/o candidata/o que realizar o maior número de acertos. Está assim definido: o máximo de 4 pontos para cada resposta correta de questão objetiva e 10 pontos para cada questão dissertativa.

5.3 Entrevista: participarão desta etapa os 160 melhores classificados na etapa de Prova Presencial

5.4.1. A etapa de entrevista será de caráter eliminatório e constará de uma série de perguntas com vistas de mapear competências e medir a capacidade do candidato de assumir a posição para a qual ele compete

5.4.2. A entrevista acontecerá no período previsto no Anexo VI em local determinado de forma conjunta pelas Secretarias de Administração e da Fazenda e divulgado, antecipadamente, no site da Prefeitura de Caruaru no endereço eletrônico selecoes.caruaru.pe.gov.br/ e enviado por e-mail para os(as) candidatos(as) aprovados na Prova Escrita.

5.4.3. A entrevista tem como objetivo ampliar a abrangência das informações sobre as/os candidatas/os, de aprofundar e refinar as observações do (s) avaliador (es) sobre o comportamento, atitudes, expressão individual, motivação, comprometimento e visão de educação da/o candidata/o, capacidade de argumentação diante das questões formuladas pelo (s) examinador (es) quanto a proposta de atuação dos cargos previstos no edital

5.4.4. A nota final da entrevista obedecerá a um intervalo de 0 (zero) a 100 (cem) pontos, eliminando-se os que obtiverem nota inferior a 50 (cinquenta), de acordo com a tabela constante no Anexo V.

5.4.5. O(A) candidato(a) que não comparecer na data e horário previamente agendado para a Entrevista será eliminado do Processo Seletivo.

5.4.6. As despesas com locomoção e alimentação correrão por conta do(a) candidato(a).

5.5. Análise de Títulos: participarão desta etapa os 120 melhores classificados na etapa de Entrevista

5.5.1 Os cursos e experiências profissionais serão pontuados de acordo com o Anexo IV deste edital.

5.5.2. A pontuação será atribuída conforme resposta dos candidatos ao formulário de inscrição.

5.5.3. Todas as informações inseridas no formulário de inscrição deverão ser comprovadas no momento de contratação.

5.5.4. Os candidatos que não comprovarem as informações inseridas no formulário de inscrição serão automaticamente excluídos do pleito.

5.5.3. Só serão aceitos Certificados e Diplomas emitidos por instituição reconhecida pela autoridade pública competente.

5.5.3. O tempo de experiência profissional deverá ser comprovado nas formas a seguir:

a) Carteira de Trabalho e Previdência Social – CTPS, desde que conste as informações conforme solicitado no Anexo IV, ou;

b) Certidões e/ou declarações que deverão ser emitidas em papel timbrado da instituição, datada e assinada pelo responsável da área de recursos humanos ou autoridade competente, constando as informações solicitadas no Anexo IV, período e atividades desenvolvidas, ou;

c) Certidão e/ou declaração, assinada pelo dirigente máximo da entidade à qual o candidato se vincula ou vinculou formalmente, no caso de experiência como contratado ou cooperativado, datada e assinada, na qual conste expressamente o cargo/função desempenhado, período e as atividades desenvolvidas, ou;

d) Demonstrativo de pagamento desde que conste a data de ingresso no cargo/função e na instituição, mês de referência e função para a qual concorre.

5.5.4. Para complementação de informações, os documentos acima especificados poderão ser acompanhados de Certidão ou Declaração de tempo de serviço público ou privado, emitidos pela Unidade de Recursos Humanos da Instituição em que trabalha ou trabalhou, em papel timbrado, contendo a função ou cargo, atividades exercidas, início e término do vínculo, devidamente datada e assinada pelo responsável pela sua emissão. Na hipótese de não existir a unidade de Recursos Humanos, a Certidão e/ou Declaração deverá ser emitida pela autoridade responsável pelo fornecimento do documento.

5.5.5. A apresentação da cópia do contrato sem a certidão e/ou declaração do tempo efetivamente trabalhado, não será considerada para fins de pontuação.

5.5.6. A pontuação se dará a cada 01 (ano) completo. A pontuação fracionada não sofrerá arredondamento.

5.5.7. Não será admitido e computado o tempo de serviço prestado concomitantemente, para fim de pontuação de experiência profissional.

5.5.8. Qualquer informação falsa ou não comprovada gera a eliminação do candidato no processo seletivo, sem prejuízo das sanções penais cabíveis.

6. DA CLASSIFICAÇÃO

6.1 O resultado do processo seletivo se dará em ordem crescente de classificação a partir da seguinte fórmula:

$$\textbf{(Prova Escrita x 4) + (Entrevista x 4) + (Análise de Títulos x 2)}$$

10

6.2 Na hipótese de ocorrer empate, serão adotados, sucessivamente, os seguintes critérios de desempate:

- a) Pontuação na Entrevista;
- b) Pontuação na Prova Escrita;
- c) Pontuação na Prova Online.

7. DOS RECURSOS

7.1 Poderão ser interpostos recursos quanto ao resultado preliminar de todas as etapas deste certame, dirigidos à respectiva Comissão Coordenadora, e apresentados nas datas fixadas no Anexo VI.

7.2 O recurso deve ser dirigido a Comissão Coordenadora que, o analisará e, no mérito, concordando totalmente com as razões do recurso, em juízo de reconsideração, mudará a decisão anterior e, discordando no todo ou apenas em parte com as razões apresentadas, encaminhará o recurso, com seu pronunciamento.

7.3 Não serão analisados os recursos interpostos fora dos prazos estipulados ou apresentados em locais diversos dos locais indicados neste edital, bem como os recursos contra avaliação, nota ou resultado de outro(s) candidato(s).

7.4 Os recursos deverão ser apresentados em formulário próprio, conforme modelo constante no Anexo VII.

7.5 Os recursos deverão ser enviados por meio eletrônico, através do e-mail selecaoapoioauditoriapmc@gmail.com

7.6 Não serão aceitos novos documentos quando da interposição dos recursos.

7.7 O candidato, quando da apresentação do recurso, deverá atender aos subitens abaixo:

7.7.1 Preencher o recurso com letra legível ou digitado eletronicamente.

7.7.2. Apresentar argumentações claras e concisas.

8. DA CONTRATAÇÃO

8.1 São requisitos básicos para a contratação:

- a) Ter sido aprovado neste Processo Seletivo;
- b) Ter idade mínima de 18 (dezoito) anos completos ou emancipado civilmente;
- c) Ser brasileiro nato ou naturalizado;
- d) Cumprir as normas estabelecidas neste edital;
- e) Não acumular cargos, empregos ou funções públicas, salvo os casos constitucionalmente admitidos;
- f) Ter certificado de reservista ou de dispensa de incorporação, em caso de candidato do sexo masculino;
- g) Estar em dia com as obrigações eleitorais.

8.1.1 Caso o candidato não consiga comprovar as informações dispostas no item 8.1, ele estará automaticamente desclassificado do processo seletivo.

8.2 Os candidatos aprovados serão contratados por um prazo de até 12 (doze) meses, podendo ser prorrogado, observados os prazos da Lei Municipal nº 3.946 de 1999, respeitando o número de vagas, a ordem de classificação e a disponibilidade orçamentária e financeira das Secretarias com vagas abertas neste edital

8.3 A convocação para as contratações se dará através de publicação no Diário Oficial Municipal e por envio para o e-mail cadastrado do candidato aprovado, sendo o candidato o único responsável pelo acompanhamento das publicações alusivas ao presente processo seletivo.

8.4 As contratações serão rescindidas, a qualquer tempo, quando conveniente ao interesse público, quando: verificada a inexatidão ou irregularidade nas informações prestadas durante o processo seletivo; verificada a ausência de idoneidade moral, assiduidade, disciplina,

eficiência ou aptidão para o exercício da função; ou quando cessadas as razões que lhe deram origem.

8.5 No ato da contratação os candidatos deverão trazer **obrigatoriamente** originais e cópias dos documentos abaixo discriminados:

- a) RG - Registro Geral de Identificação, com data da expedição;
- b) CPF;
- c) Carteira de PIS ou PASEP;
- d) Título de eleitor com comprovante de votação da última eleição ou certidão de quitação eleitoral;
- e) Quitação do serviço militar, se do sexo masculino;
- f) Certificado de conclusão do curso de nível superior, emitido por instituição reconhecida pelo MEC;
- g) Carteira Profissional – CTPS (página da foto frente e verso e a página da qualificação civil);
- h) Comprovante de Residência;
- i) Certidão de Nascimento ou Casamento;
- j) 01 (uma) foto 3x4 recente;
- l) Certidão de antecedentes criminais: Estadual e Federal.
- m) Todas as informações de experiência profissional e cursos extracurriculares apresentados no momento de inscrição.

9. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

9.1 A inscrição do candidato implicará na aceitação das normas do presente edital, contidas neste e em outros instrumentos normativos e comunicados que vierem a surgir vinculados ao certame.

9.2 Nenhum candidato poderá alegar o desconhecimento do presente edital ou de qualquer outra norma e comunicado posterior e regularmente divulgados, vinculados ao certame, ou utilizar-se de artifícios de forma a prejudicar o processo seletivo simplificado.

9.3 Todos os horários previstos neste edital correspondem ao horário oficial do Estado de Pernambuco.

9.4 O resultado final do processo seletivo simplificado será homologado no Diário Oficial do Município de Caruaru, através de Portaria Conjunta SAD/SEFAZ, na qual constarão duas relações de candidatos classificados, em ordem crescente de classificação, contendo o nome do candidato e pontuação final, respectivamente, a primeira contendo todos os classificados, e, a segunda, contendo apenas os candidatos classificados pessoas com deficiência.

9.5 O resultado final da seleção será divulgado no Diário Oficial do Município e na internet através do endereço eletrônico informado no item 1.5, sendo de exclusiva responsabilidade de o candidato acompanhar comunicados, convocações e o resultado final da seleção.

9.6 Os candidatos aprovados receberão no e-mail cadastrado no momento de inscrição o resultado do processo seletivo

9.7 A aprovação do candidato na presente seleção gera apenas expectativa de direito, cabendo às Secretarias com vagas abertas neste edital decidirem sobre a sua contratação, respeitados o número de vagas e a ordem de classificação, em número que atenda ao interesse e às necessidades do serviço até o número de vagas autorizadas.

9.8 A Administração Pública Municipal não assumirá qualquer tipo de despesa com deslocamento, hospedagem dos candidatos durante a seleção, ou por mudança de residência após a sua contratação.

9.9 O candidato que não atender à convocação para a sua contratação imediata, juntamente com a apresentação dos documentos para a comprovação dos requisitos para a contratação, citados neste edital, será considerado desistente, sendo automaticamente excluído do processo seletivo simplificado e será imediatamente convocado o próximo candidato.

9.10 Após a entrega da documentação correspondente para a contratação, o candidato deverá entrar em exercício imediato, sob pena de ser excluído automaticamente do certame, sendo convocado o candidato seguinte da listagem final de aprovados.

9.11 O prazo de validade da seleção será de 02 (dois) anos, a contar da data de homologação do resultado final na imprensa oficial, podendo ser prorrogado por igual período.

9.12 Não será fornecido ao candidato documento comprobatório de classificação ou aprovação no presente processo seletivo simplificado, valendo, para esse fim, a publicação no Diário Oficial do Município.

9.13 O candidato classificado nos termos deste Edital prestará o serviço em conformidade com a sua opção na ficha de inscrição.

9.14 Quando da convocação para assinatura do contrato, o candidato deverá trazer os documentos originais. Havendo divergência dos documentos e sendo comprovada falsidade de documentos, o candidato será automaticamente excluído do Processo Seletivo.

9.15 As informações prestadas no formulário de inscrição serão de inteira responsabilidade do candidato, dispondo a Comissão Coordenadora, do direito de excluir da seleção simplificada aquele que não preencher o formulário de forma completa, correta e/ou que fornecer dados comprovadamente inverídicos.

9.16 É da responsabilidade do candidato, se classificado, manter a Secretaria na qual está alocado atualizada quanto a quaisquer mudanças de endereço e telefone sendo de sua inteira responsabilidade os prejuízos decorrentes da não atualização deste.

9.17 Se, a qualquer tempo, for identificada inexatidão nas informações, falsidade nas declarações ou quaisquer irregularidades nos documentos, o candidato será eliminado do processo seletivo, sem prejuízo das sanções penais cabíveis.

9.18 Poderá a Administração contratante rescindir o contrato antes de seu termo final, pelo desaparecimento da necessidade pública ou pela extinção ou conclusão do projeto que ensejou a contratação, pela ausência de idoneidade moral, assiduidade, disciplina, eficiência e/ou aptidão para o exercício da função pelo contratado.

9.19 A rescisão do contrato por iniciativa do contratado deve ser comunicada, por escrito, à Secretaria na qual está alocado com antecedência de, no mínimo, 30 (trinta) dias, para que o serviço não tenha prejudicado a sua regular prestação. Neste caso, poderá ser convocado o próximo candidato da lista de classificados.

9.20 Após o encerramento das inscrições, não será permitido acostar documentos posteriores, exceto quando solicitado pela Comissão Organizadora.

9.21 Os casos omissos serão deliberados pela Comissão Coordenadora instituída por esta Portaria Conjunta.

9.22 A documentação referente a todas as etapas da presente Seleção Pública Simplificada deverá ser mantida em arquivo impresso ou eletrônico por no mínimo 6 (seis) anos, em atendimento à Resolução nº 14 do Conselho Nacional de Arquivos - CONARQ.

9.23 Este Edital entra em vigor na data de sua publicação.



PREFEITURA DE
CARUARU

Palácio Jaime Nejaim, 20 de novembro; 196º da Independência; 129º da República.

**MARGARIDA MARIA FERREIRA
LIMA**

Secretária de Administração

DIOGO DE CARVALHO BEZERRA

Secretário da Fazenda



PREFEITURA DE
CARUARU

ANEXO I - QUADRO DE VAGAS

FUNÇÃO	FORMAÇÃO / REQUISITOS	REMUNERAÇÃO	CARGA HORÁRIA	VAGAS
Apoio à Auditoria e Fiscalização	Ensino Médio Completo	R\$ 2.000,00	40h/semanais	40

ANEXO II - ATRIBUIÇÕES

APOIO AUDITORIA E FISCALIZAÇÃO

- executar e lavrar os procedimentos necessários ao lançamento do crédito tributário, no âmbito da respectiva competência;
- executar as atividades de fiscalização de estabelecimentos enquadrados como microempresa e empresa de pequeno porte, nos termos da legislação pertinente;
- executar atividades de acompanhamento e de controle cadastral e demais obrigações tributárias dos contribuintes, independente do porte do estabelecimento;
- controlar os débitos fiscais, procedendo à sua cobrança ou à suspensão da sua exigibilidade, quando for o caso;
- orientar o contribuinte quanto ao cumprimento das obrigações tributárias;
- exercer atividades de execução, controle, fiscalização e arrecadação relativas ao IPTU (Imposto Predial e Territorial Urbano), ITBI (Imposto de Transmissão de Bens Imóveis), ISS (Imposto sobre Serviço).
- executar as atividades de:
 - a) administração financeira dos recursos do Tesouro Municipal;
 - b) elaboração e monitoramento da programação financeira dos recursos do Tesouro Municipal;
 - c) controle contábil do Poder Executivo Municipal;
- executar atividades relacionadas à administração da Secretaria da Fazenda - SEFAZ, especialmente quanto à gestão de pessoas e à tecnologia da informação e da comunicação;
- executar projetos visando ao aperfeiçoamento da Administração Tributária;
- executar outras atividades correlatas que forem determinadas pela autoridade fazendária competente, bem como atividades relacionadas à fiscalização de outros tributos que lhe sejam delegados pelo ente tributante;
- processar na forma que dispuser a lei disciplinadora do procedimento administrativo-tributário, os feitos sujeitos à jurisdição do Contencioso Administrativo-Tributário;
- exercer atividades de atendimento ao contribuinte em guichês da unidade fazendária e/ou fornecer suporte à função de atendimento, orientação e estímulo ao uso dos serviços de auto-atendimento eletrônico, bem como prestar informações ao público em geral.



PREFEITURA DE
CARUARU

ANEXO III - DOCUMENTOS COMPROBATÓRIOS

a) PARA TODAS AS FUNÇÕES

RG; CPF; Comprovante de Residência; Comprovação de grau de escolaridade (Declaração ou Ficha 19); Comprovação de Experiência Profissional e Comprovação de escolaridade reconhecida pelo MEC.

ANEXO IV -TABELA DE PONTUAÇÃO – TESTE ONLINE, PROVA ESCRITA, ANÁLISE EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL E ENTREVISTA

TESTE ONLINE

Teste	Número de Questões	Tempo Máximo	Pontuação
Língua Portuguesa	6	40 minutos	100 pontos
Raciocínio Lógico Quantitativo	7		
Informática	7		
Total	20	30 minutos	100 pontos

PROVA ESCRITA

Teste	Número de Questões	Tempo Máximo	Pontuação
Língua Portuguesa	6	2 horas	100 pontos
Raciocínio Lógico Quantitativo	7		
Informática	7		
Questões Discursivas (Língua Portuguesa ou Informática)	2		
Total	20	2 horas	100 pontos

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO QUESTÃO DISCURSIVA

Critérios de Avaliação	Pontuação Máxima
Aspectos formais do texto (Ortografia, pontuação e sintaxe)	0 a 30
Coesão e Coerência	0 a 40
Domínio da temática proposta	0 a 30
Total de pontos	100

ENTREVISTA

Critérios de Avaliação	Pontuação Máxima
Conhecimento teórico/prático das atividades produtivas relacionadas à função	0 a 30
Capacidade de trabalho em equipe	0 a 20
Facilidade de comunicação	0 a 20
Motivação e resiliência para trabalhar no setor público	0 a 30
Total de pontos	100

ANÁLISE DE TÍTULOS

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO	REQUISITOS PONTUÁVEIS	
	PONTUAÇÃO UNITÁRIA	PONTUAÇÃO MÁXIMA
a) Graduação em qualquer área	10 pontos	10 pontos
b) Mestrado na área de auditoria	20 pontos	20 pontos
d) Trabalho voluntário comprovado de pelo menos um ano, conforme Lei 9608/98	20 pontos	20 pontos
e) Experiência profissional comprovada na função de auditoria	10 pontos por ano com experiência comprovada	50 pontos
TOTAL DE PONTOS	-	100

ANEXO V

DECLARAÇÃO DE DEFICIÊNCIA

Dados do médico:

Nome completo _____

CRM / UF: _____

Especialidade: _____

Declaro que o (a) Sr(a) _____ RG nº _____, CPF nº _____, inscrito(a) como **Pessoa com Deficiência** na Seleção Pública Simplificada concorrendo a uma vaga para a função de _____, conforme Portaria SAD nº ___, de __ de _____ de 2017, fundamentado no exame clínico e nos termos da legislação em vigor (Decreto Federal nº 3.298/1999), é portador (a) da Deficiência _____ (física/auditiva/visual) de CID 10 _____, em razão do seguinte quadro:

NOTA:O (A) candidato (a) inscrito (a) como Pessoa com Deficiência é obrigado (a) a, além deste documento, para a análise da comissão executora da seleção, encaminhar em anexo exames atualizados e anteriores que possua que possam comprovar a Deficiência (laudo dos exames acompanhados da tela radiológica, escanometria, Tomografia Computadorizada, Ressonância Magnética, Audiometria, Campimetria Digital Bilateral, estudo da acuidade visual com e sem correção, etc.).

Caruaru, ____ / ____ / ____

Ratifico as informações acima.

Ass. c/ Carimbo do Médico

Legislação de referência:

Decreto Federal nº 3.298 de 20 de dezembro de 1999:

Art. 4º É considerada pessoa portadora de deficiência a que se enquadra nas seguintes categorias:

I - deficiência física - alteração completa ou parcial de um ou mais segmentos do corpo humano, acarretando o comprometimento da função física, apresentando-se sob a forma de paraplegia, paraparesia, monoplegia, monoparesia, tetraplegia, tetraparesia, triplegia, triparegia, hemiparesia, hemiparesia, ostomia, amputação ou ausência de membro, paralisia cerebral, nanismo, membros com deformidade congênita ou adquirida, exceto as deformidades estéticas e as que não produzem dificuldades para o desempenho de funções;

II - deficiência auditiva - perda bilateral, parcial ou total, de quarenta e um decibéis (dB) ou mais, aferida por audiograma nas frequências de 500HZ, 1.000HZ, 2.000Hz e 3.000Hz;

III - deficiência visual - cegueira, na qual a acuidade visual é igual ou menor que 0,05 no melhor olho, com a melhor correção óptica; a baixa visão, que significa acuidade visual entre 0,3 e 0,05 no melhor olho, com a melhor correção óptica; os casos nos quais a somatória da medida do campo visual em ambos os olhos for igual ou menor que 60º; ou a ocorrência simultânea de quaisquer das condições anteriores.



PREFEITURA DE
CARUARU

ANEXO VI – CRONOGRAMA

EVENTO	DATA/ PERÍODO	LOCAL
Inscrições	21.11.2017 – 29.12.2017	Inscrição exclusivamente através do endereço eletrônico informado no item 1.5, até às 11:59 do dia 29 de dezembro de 2017
Prova Online	09.01.2018 às 10:00	Exclusivamente em link a ser divulgado pelo site oficial da Prefeitura de Caruaru
Prova Escrita	14.01.2018	Em local a ser informado
Resultado Parcial Prova Escrita	22.01.2018	Através do endereço eletrônico informado no item 1.5 e Diário Oficial Municipal
Recurso Prova Escrita	23.01.2018	Exclusivamente pelo e-mail selecaoapoioauditoriapmc@gmail.com
Etapa de Entrevistas	24.01.2018 - 26.01.2018	Em local a ser informado
Resultado Parcial Entrevistas	29.01.2018	Através do endereço eletrônico informado no item 1.5 e Diário Oficial Municipal
Recurso de Entrevistas	30.01.2018	Exclusivamente pelo e-mail selecaoapoioauditoriapmc@gmail.com
Análise de Títulos	30.01.2018	Através do endereço eletrônico informado no item 1.5 e Diário Oficial Municipal
Resultado Final	31.01.2018	Através do endereço eletrônico informado no item 1.5 e Diário Oficial Municipal



PREFEITURA DE
CARUARU

ANEXO VII

REQUERIMENTO PARA RECURSO

NOME DO CANDIDATO:

À Presidente da Comissão Executora,

Como candidato ao Processo Seletivo para a função de _____, solicito revisão da minha Avaliação Curricular, pelas seguintes razões:

Caruaru, ____ de _____ de 2017

Assinatura

Atenção:

- 1 Apresentar argumentações claras e concisas
- 2 Não é permitido acostar nenhum documento ao recurso



PREFEITURA DE
CARUARU

ANEXO VIII - CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

LÍNGUA PORTUGUESA: 1. Compreensão e Interpretação de Textos. 2. Estrutura e Organização do Texto 3. Ortografia. 4. Semântica. 5. Morfologia. 6. Sintaxe. 7. Pontuação.

INFORMÁTICA: 1. Conceitos Básicos: Hardware, periféricos, dispositivos de entrada/saída, dispositivos de armazenamento. 2. Sistemas Operacionais: Sistemas operacionais da família Windows. 3. Aplicativos Básicos: Processamento de Textos e Planilhas Eletrônicas. 4. Internet: Conceitos básicos, navegadores, aplicativos de e-mail, aspectos de segurança.

RACIOCÍNIO LÓGICO-QUANTITATIVO: 1. Estruturas lógicas. 2. Lógica de argumentação. 3. Diagramas lógicos. 4. Análise Combinatória.



ANEXO IX - REQUISITOS PARA REALIZAÇÃO DE PROVA ONLINE

Computador com acesso à Internet, e um dos seguintes navegadores:

- Internet Explorer 10 ou superior,
- Mozilla Firefox em sua versão mais atualizada,
- Google Chrome X em sua versão mais atualizada,

O uso de celular, tablets, ou de outras configurações podem ser suportadas, no entanto, qualquer problema de ordem técnica, elétrica ou operacional que impossibilite ao candidato a realização da prova online não será suportado pela administração da Prefeitura de Caruaru e não caberá recurso em relação ao resultado.