

HURLEY는 개인 모두에게 고유하고 무한한 능력이 있다고 생각합니다. 우리는 매 순간 긍정적인 변화를 만들 수 있도록 열정을 공유하는 직원들과 함께하는 포괄적인 기업입니다.

이러한 철학은 비즈니스의 모든 측면에 적용됩니다. 신뢰, 팀워크, 정직, 상호 존중을 기반으로 관계를 구축합니다. 우리 기업은 유사한 원칙에 따라 사업을 운영하는 파트너를 찾고 있습니다.

HURLEY의 제조업체와 시장 상품은 창의적인 액션 스포츠 기반의 라이프스타일을 지향합니다. 우리는 해당 절차의 모든 단계에서 법률로 요구되는 사항을 준수하고 지도자로서의 덕목을 갖춰야 합니다.

다음은 Hurley 기업윤리 강령입니다. 기업윤리 강령은 우리의 공급업체에 대한 기대를 높이고 각 공장에서 준수해야 할 최소한의 기준을 규정하고 있습니다. 이러한 기준은 Hurley 외주 전략을 실천하고, 공장 성과를 평가하며, Hurley가 계속 참여하여 비즈니스를 성장시키려는 공장을 결정하는 방법에 있어 필수 요건으로 사용하고자 합니다. 우리는 외주 및 제조 비즈니스 모델을 발전시키면서 이러한 최소 기준을 충족하는 것이 제조 리더십, 지속적인 개선 및 자율 통제 발전에 기본적인 요소임을 이해하는 공장들과 함께 하려고 합니다.

Hurley는 기업윤리 강령의 기준을 넘어 협력업체와 함께 더욱 효율적이고, 환경 친화적이며, 자율적이고, 공정한 공급망을 구축하기 위해 노력할 것입니다.

우리는 우리의 협력업체들도 폐기물 감소, 책임감 있는 수자원 및 기타 자원 사용, 근로자 권리 보호, 근로자 및 지역 사회 복지 향상에 대한 Hurley의 약속을 함께 지켜 나가기를 기대합니다. 이를 위해서는 투명성, 협력 및 상호 존중을 기반으로 하는 파트너십이 필수적이라고 믿습니다.

우리의 기업윤리 강령에 따라 협력업체는 이러한 목표를 달성하는 데 필수적인 다음과 같은 특정 최소 기준을 준수해야 합니다.

고용은 자발적이어야 합니다.

협력업체는 수행자 노동, 착취 노동, 담보 노동 또는 이에 상응하는 어떠한 형태로든 강제 노동을 사용하지 않습니다. 협력업체는 신규 모집 비용을 포함하여 외국인 근로자의 취업 자격 취득 비용을 책임져야 합니다.

근로자는 16세 이상이어야 합니다.

협력업체의 근로자는 16세 이상이거나 의무 교육이 완료되는 연령과 해당 국가의 법정 근로 연령 중 많은 연령 이상이어야 합니다. 18세 미만의 피고용인은 위험한 환경에 고용되지 않습니다.

협력업체는 차별하여서는 안 됩니다.

협력업체의 근로자는

성별, 인종, 종교, 나이, 장애, 성적 취향, 임신, 혼인 여부, 국적, 정치적 견해, 노조가입, 사회 또는 민족적 출신, 국가의 법률로 보호되는 기타 사항 등을 이유로 차별 대우를 받지 않습니다.

조합 활동 및 단체 협약은 존중되어야 합니다.

제조 국가의 법이 허용하는 범위에서 협력업체는 조합 활동 및 단체 협약의 자유에 대한 근로자들의 권리를 인정하고 존중합니다. 여기에는 협박이나 간섭 또는 보복 없이 자발적으로 노동 조합 및 기타 근로자 조직을 결성하고 참여할 권리가 포함됩니다.

보상은 적절한 시기에 지급되어야 합니다.

협력업체의 근로자들은 해당 국가법에 준하는 최소 임금과 고용 종료 시점에는 휴일과 휴가 및 법정 퇴직금을 포함하는 법적으로 정해진 혜택을 받아야 합니다. 징계에 의한 임금 공제는 허용되지 않습니다.

회동과 학대는 허용되어서는 안 됩니다.

협력업체의 근로자들은 존중과 존엄성으로 대어져야 합니다. 신체적, 성적, 정신적, 언어적 회동이나 학대를 받아서는 안 됩니다.

근로 시간은 초과되어서는 안 됩니다.

협력업체의 근로자들은 주당 60시간 또는 제조 국가 법이 허용하는 정규와 초과 근무 시간 중 더 적은 시간을 초과해서는 안 됩니다. 모든 초과 근무 시간은 합의되어야 하고, 법에 규정된 요율의 보상을 지급해야 합니다. 근로자들은 매 7일 근무 기간 중 최소한 연속된 24시간 이상 휴식을 취할 수 있습니다.

정규적으로 고용해야 합니다.

근로는 국가의 법률과 관행을 통해 형성되는 정식 고용 관계를 기반으로 수행됩니다. 협력업체는 Hurley 브랜드 또는 계열 제품의 생산에 어떠한 형태의 자택 근무도 사용하지 않습니다.

작업장은 건강하고 안전해야 합니다.

협력업체는 안전하고 위생적이며 건강한 작업장 환경을 제공하고, 작업 과정에서 발생하거나 협력업체의 설비로 인해 발생하는 사고 및 상해를 예방하는 데 필요한 조치를 취합니다. 협력업체는 모든 직원의 안전과 건강에 대한 잠재적 위험을 감지하고 예방하며 이에 대응하는 시스템을 갖추고 있습니다.

환경 영향은 최소화해야 합니다.

협력업체는 대기 오염, 고형/유해 폐기물 및 폐수 방출 등의 적용되는 규제 요건을 충족하여 직원의 건강과 환경을 보호합니다. 협력업체는 부정적인 환경적 영향을 완화하기 위해 합당한 조치를 취하고, 환경 성과를 지속적으로 향상시켜야 합니다.

행동 강령은 완벽하게 실행되어야 합니다.

Hurley 와 사업을 수행하기 위한 하나의 조건으로, 협력업체는 이 강령기준과 동반되는 Code Leadership Standards (리더십 강령)를 사업 관행에 구현 및 통합하고 지속적으로 모니터링해야 합니다. 협력업체는 모든 주요 작업장에 해당 직원의 언어로 본 강령을 게시하고, 본 강령과 해당 국가의 준용법에 규정된 권리와 의무에 대해 직원을 교육하며, Hurley 브랜드 또는 계열 제품을 생산하는 하청업체도 본 강령을 준수하도록 해야 합니다.