

Hurley 行为准则



HURLEY 相信每个人都有独特的无限才能。我们是一家有包容性的企业，愿意与像我们一样有热情让每一天都充满意义的人携手共进。这一理念影响着我们业务的每个方面。我们在信任、团队协作、诚实和相互尊重的基础上构建关系。我们希望合作伙伴遵循同样的运营原则。

HURLEY 生产和销售适合基于极限运动的创意生活方式的产品。在生产过程的每一步，我们不仅仅满足于达到法律要求，而是要成为领导者。

以下是《Hurley

行为准则》。此准则阐明并提高了我们对工厂供应商的期望，并制定了我们期望各工厂应达到的最低标准。我们的目的是将这些标准作为考虑要素，纳入制定 Hurley 采购战略、评估工厂绩效以及确定 Hurley 是否与之合作开展业务的过程。随着我们的采购和制造业务模式的不断发展完善，我们希望合约工厂能够了解，满足这些最低标准只是一个重要的基准点，他们还必须不断向制造业的领导地位、持续改善以及自我管理的方面发展。

除此准则外，Hurley 还致力于与合约工厂合作，希望能建立更精益、更环保、更授权也更公平的供应链。

我们期望合约工厂能与 Hurley

同样致力于减少废弃物、以负责的态度使用资源、支持员工的权益，以及提升员工和社区的福利等目标。我们相信，建立在透明、协作及互相尊重基础上的合作关系对于达到这些目标是不可或缺的。

我们的《行为准则》约束合约工厂必须遵守下列的具体最低标准，我们相信这些标准对于达成上述目标至关重要。

雇用必须自愿

合约商不得使用强迫劳工，包括监狱劳工、契约劳工、抵债劳工或其他形式的强迫劳工。合约商负责承担外国工人的雇佣资格费用，包括招募费用在内。

员工必须年满 16 周岁以上

合约商雇员必须至少年满 16 周岁，或超过完成义务教育的年龄或该国的合法工作年龄（以较高年龄为准）。不得雇用 18 周岁以下的员工从事对身体有危害的工作。

合约商不得歧视

合约商雇员不会因为性别、种族、宗教、年龄、残障状况、性取向、怀孕状况、婚姻状况、国籍、政治见解、所加入的工会、社会或民族背景或者任何其他受国家/地区法律保护的状况而遭受就业歧视，包括雇佣、薪酬、晋升或惩处。

尊重结社自由和劳资集体谈判

在制造业务所在国家/地区法律允许的范围内，合约商尊重雇员的结社自由以及进行劳资集体谈判的权利。其中包括，雇员有权组建和加入工会以及雇员自己选择的其他工人组织，而不会受到骚扰、干涉或报复。

按时支付薪酬

合约商应按时向雇员支付工资，并且工资额度不得低于国家/地区法律规定的最低工资，同时提供法律规定的各种福利，包括节假日和休假以及雇佣关系结束时的法定经济补偿金。不得出于惩戒目的而克扣工资。

不得骚扰和虐待员工

合约商雇员必须受到尊重及有尊严的对待。雇员不会遭受身体、性、精神或语言方面的骚扰或虐待。

不得超时工作

合约商雇员的工作时间不得超过每周 60 小时或者制造业务所在国家/地区法律允许的正常工作时间和加班工时（以较小者为准）。任何加班工时均应建立在双方同意的基础上，并按照相应补偿标准进行补偿。每 7 天应允许雇员至少连续休息 24 小时。

建立规范雇佣关系

按照国家/地区法律和惯例的要求建立受到认可的雇佣关系，并在此基础上开展工作。合约商不得安排任何形式的家庭工作来生产 Hurley 品牌或附属品牌产品。

工作场所健康、安全

合约商应提供安全、卫生和健康的工作环境，并采取必要措施防止因工作造成、与工作有关、在工作期间发生的或者因操作合约工厂设备而引起事故和伤害。合约商须建立系统，检测、预防和应对可能影响所有员工的安全及健康的潜在风险。

最大程度减少对环境的影响

合约商通过满足适用的法律法规要求（包括废气排放、固体/危险废弃物及废水排放）来保护人身健康以及环境。合约商须采用合理的措施来减轻其营运对环境的负面影响，并致力于持续改善环境绩效。

全面切实遵守此准则

作为与 Hurley

合作业务的条件，合约商应实施这些准则、相关的领导准则标准和适用的法律法规，并与其业务实践相结合，接受核查和监督。合约商应在所有主要工作场所其员工使用的语言张贴此准则，培训员工了解根据此准则和适用的国家/地区法律法规所确定的权利及义务，并确保任何生产 Hurley 品牌或 Hurley 附属品牌产品的供应厂商也遵守相关规定。