

Hurley crede nell'unicità e illimitato talento di ciascun individuo. Siamo un'azienda aperta che ama collaborare con chi condivide la nostra passione per apportare ogni giorno un contributo positivo.

Questa filosofia si applica a ogni singolo aspetto della nostra attività commerciale. Hurley basa i propri rapporti su valori quali la fiducia, il lavoro di squadra, l'onestà e il rispetto reciproco e pertanto seleziona partner commerciali che operino nel rispetto di valori analoghi.

HURLEY produce e commercializza prodotti destinati a uno stile di vita creativo, basato sull'attività e sullo sport. In ciascuna fase di tale processo, siamo guidati non solo da quanto previsto ai sensi di legge, ma anche da ciò che è giusto aspettarsi da un leader.

Di seguito viene illustrato il Codice di condotta di Hurley. Tale Codice chiarisce ed eleva le aspettative relative alle aziende fornitrici e stabilisce gli standard minimi a cui ci aspettiamo che tali aziende aderiscano. È nostra intenzione utilizzare tali standard come parte essenziale del nostro modo di definire le strategie di fornitura per Hurley, di valutare la performance delle aziende e di stabilire con quali di esse Hurley continuerà a collaborare e ad ampliare la propria attività. Poiché stiamo trasformando il nostro modello di attività in sourcing e produzione manifatturiera, intendiamo collaborare con aziende che comprendano come il rispetto di questi standard minimi rappresenti un punto di partenza fondamentale per lo sviluppo di una leadership nel settore manifatturiero, di un processo di miglioramento continuo e di una self-governance.

Oltre a quanto stabilito nel Codice, Hurley si è impegnata a collaborare con le sue aziende fornitrici con l'obiettivo di contribuire a creare una catena di fornitura più snella, più ecologica, maggiormente autonoma ed equa.

Il nostro Codice di condotta vincola le nostre aziende fornitrici al rispetto dei seguenti standard minimi specifici, che consideriamo fondamentali per il conseguimento di tali obiettivi.

## **L'IMPIEGO È VOLONTARIO**

Il contraente non utilizza alcun tipo di lavoro forzato, inclusi il lavoro di prigionieri, il lavoro per ripagare un debito e il lavoro vincolato. Il contraente è responsabile per quanto riguarda il versamento delle tasse per l'idoneità all'impiego dei lavoratori stranieri, inclusi i compensi delle agenzie di reclutamento.

## **I DIPENDENTI SONO DI ETÀ NON INFERIORE A 16 ANNI**

I dipendenti del contraente hanno almeno sedici anni o un'età maggiore di quella prevista per il completamento dell'istruzione obbligatoria, o dell'età lavorativa legale del paese in questione, se superiore. I dipendenti di età inferiore a 18 anni non vengono impiegati in situazioni rischiose.

## **IL CONTRAENTE NON DISCRIMINA**

I dipendenti del contraente non sono soggetti ad alcuna discriminazione sul lavoro, in relazione tra l'altro all'assunzione, alla retribuzione e alla promozione o alla disciplina, in base al genere, alla razza, alla religione, all'età, alla disabilità, all'orientamento sessuale, alla gravidanza, allo stato coniugale, alla nazionalità, alle opinioni politiche, all'adesione a organizzazioni sindacali, alle origini sociali o etniche o a qualsiasi altra condizione tutelata dalla legislazione nazionale.

## **LA LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA SONO RISPETTATE**

Nei limiti consentiti dalla legislazione del paese in cui ha sede l'azienda del contraente, quest'ultimo rispetta i diritti dei propri dipendenti alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva, incluso il diritto di costituire e aderire a sindacati e ad altre organizzazioni di lavoratori a libera scelta, senza subire vessazioni, interferenze o ritorsioni.

## **I SALARI SONO PAGATI PUNTUALMENTE**

I dipendenti del contraente ricevono senza ritardo un compenso pari almeno al minimo salariale stabilito dalla legislazione nazionale, nonché i benefici previsti per legge, inclusi le ferie, i congedi e la liquidazione legale al termine del periodo di impiego. Non vengono operate detrazioni dalla paga per motivi disciplinari.

## **LE MOLESTIE E GLI ABUSI NON SONO TOLLERATI**

I dipendenti del contraente sono trattati con rispetto e dignità e non sono soggetti a vessazioni o abusi di natura fisica, sessuale, psicologica o verbale.

## **LE ORE DI LAVORO NON SONO ECCESSIVE**

I dipendenti del contraente non lavorano più di 60 ore a settimana, ovvero oltre l'orario di lavoro regolare e straordinario consentito dalla legislazione del paese in cui ha sede l'azienda, se inferiore. Le ore di lavoro straordinario sono consensuali e retribuite applicando l'aliquota di maggiorazione prevista dalla legge. I dipendenti hanno diritto ad almeno 24 ore consecutive di riposo ogni sette giorni di lavoro.

## **L'IMPIEGO viene FORNITO SU BASE REGOLARE**

Le prestazioni sono svolte sulla base di un rapporto di lavoro riconosciuto, stabilito in base alla legislazione e alla prassi nazionali. Il contraente non utilizza alcuna forma di accordo di lavoro domiciliare per la fabbricazione di prodotti Hurley o di sue affiliate.

## **IL LUOGO DI LAVORO È SANO E SICURO**

Il contraente predispone un luogo di lavoro sicuro, igienico e sano e prende tutte le misure necessarie per evitare incidenti e danni fisici dovuti a, connessi a o verificatisi durante l'orario di lavoro in conseguenza del funzionamento dei macchinari del contraente. Il contraente dispone di sistemi per individuare, evitare e affrontare i potenziali rischi per la sicurezza e la salute di tutti i lavoratori.

## **L'IMPATTO AMBIENTALE È MINIMIZZATO**

Il contraente tutela la salute umana e l'ambiente rispettando le norme legali applicabili in materia, tra l'altro, di emissioni gassose, di rifiuti solidi/pericolosi e di scarico delle acque. Il contraente adotta misure ragionevoli per ridurre l'impatto negativo della propria attività sull'ambiente e si impegna a migliorare costantemente la performance ambientale.

## **IL CODICE È APPLICATO IN MANIERA INTEGRALE**

Come presupposto per la collaborazione con la Hurley, il contraente è tenuto ad applicare e integrare nella sua attività economica il presente Codice e il relativo Code Leadership Standards, unitamente alle norme applicabili, e impegnarsi ad eseguire verifiche e controlli. Il contraente dovrà affiggere il presente Codice, redatto nella/e lingua/e dei suoi dipendenti, in tutti i principali luoghi di lavoro, informare i suoi dipendenti in merito ai loro diritti e doveri definiti nel Codice stesso e alla legislazione nazionale applicabile, e garantirne il rispetto da parte di eventuali subcontraenti che fabbricano prodotti Hurley o di sue affiliate.