

Hurley Davranış Kuralları



HURLEY, her bireyin kendine özgü ve sınırsız yetenekleri olduğuna inanır. Her gün olumlu bir fark yaratmaya olan tutkumuzu bizimle paylaşan farklı insanları birleştiren bir şirkettir.

Bu felsefe, şirketimizin her yönüne yayılmıştır. İlişkiler güvene, ekip çalışmasına, dürüstlüğe ve karşılıklı saygıya dayalıdır. Ortaklarımızın da aynı ilkelere göre çalışmalarını isteriz.

HURLEY ürünleri, yaratıcı, spora dayalı hareketli bir yaşam tarzı için üretilir ve pazarlanır. Bu süreçteki her adımda, yalnızca yasaların gerektirdiğini yapmakla yetinmiyor, bir liderden beklenenleri de gerçekleştiriyoruz.

Hurley Davranış Kuralları aşağıda verilmiştir. Bu Davranış Kuralları, tedarikçi fabrikalarımızdan olan beklentilerimizi açıklayıp yükseltmekte ve her fabrikanın uymasını beklediğimiz *asgari* standartları ele almaktadır. Bu standartları, Hurley kaynak kullanım stratejilerine yaklaşma, fabrika performanslarını değerlendirme ve işletmemizi büyümeye devam etmek için Hurley'in hangi fabrikalarla iş yapacağını belirleme yöntemlerimize tamamlayıcı bir unsur olarak kullanmay amaçlıyoruz. Kaynak kullanım ve üretim ile ilgili işletme modellerimizi sürekli geliştirmemiz nedeniyle; bu minimum standartları uygulamanın, üretim liderliği, sürekli gelişim ve kendi kendini yönetme gibi konuları hayata geçiren önemli bir temel oluşturduğunun bilincinde olan üreticilerle çalışmaya niyetliyiz.

Bu Kuralların ötesinde, Hurley, sözleşmeli fabrikalarımızla daha güvenilir, verimli, güçlü ve eşitlikçi bir tedarik zinciri oluşturmaya yardımcı olacak bir işbirliğini ilke edinmiştir.

Sözleşmeli çalıştırdığımız fabrikalarımızdan Hurley'nin, atıkların azaltılması, kaynakların sorumluluk bilinciyle kullanılması, çalışanların haklarının desteklenmesi ve çalışanların ve toplumun refahının artırılması konularındaki bağlılığını paylaşmalarını beklemekteyiz. Beffaflık, işbirliği ve karşılıklı saygıya dayalı bir ortaklığın bu amacımızın gerçekleştirilmesi için hayati önem arz ettiğine inanıyoruz.

Davranış Kurallarımız, sözleşmeli fabrikalarımızı bu amaçlara ulaşmada esas olan aşağıda belirttiğimiz minimum standartlara bağlı hale getirmektedir.

İSTİHDAMDA GÖNÜLLÜLÜK ESASTIR

Üretici zorla işçi çalıştıramaz; buna mahkum çalıştırma, içeri borçlandırarak yada senet imzalatılarak çalıştırma ve tüm diğer zorla çalıştırma biçimleri de dahildir. Yabancı çalışanların, işe alım ücretleri de dahil, iş akıtları altında hak sahibi bulundukları her türlü ücretin ödenmesi üreticinin sorumluluğundadır.

ÇALIŞANLAR 16 YAŞ VE ÜZERİDİR

Üreticinin çalışanları en az 16 yaşında veya ülkedeki zorunlu eğitim süresini tamamlamış olmasına imkan sağlayacak yaşta ya da ülkenin zorunlu asgari çalışma yaşından büyük olmalıdır (hangi yaş sınırı daha yüksek ise). 18 yaş altı çalışanlar tehlikeli koşullar altında çalıştırılmaz.

ÜRETİCİ AYRIMCILIK YAPAMAZ

Üreticinin çalışanları, gerek işe alım, gerek ücretlendirme, terfi ve disiplinle ilgili konularda cinsiyetleri, ırkları, dini inançları, yaşları, özürleri, cinsel tercihleri, hamile olup olmadıkları, evlilik durumları, tabiiyetleri, siyasi görüşleri, sendika üyeliği, sosyal ya da etnik kökenleri ve ülke yasalarının koruma altındaki diğer statüleri nedeniyle istihdamları boyunca ayrımcılığa tabi tutulamaz.

ÖRGÜTLENME ÖZGÜRLÜĞÜ VE TOPLU SÖZLEŞME HAKLARINA SAYGI GÖSTERİLİR

Üretici üretim yapılan ülkede geçerli yasaların izin verdiği ölçüde, çalışanların dernek kurma ve toplu sözleşme özgürlüğü ile ilgili hakkını tanıır ve bu hakka saygı gösterir. Buna, tamamen kendi rızaları ile herhangi bir taciz, baskı ya da misillemeye maruz kalmadan sendikalar veya diğer işçi örgütleri kurma, sendika ve işçi örgütlerine katılma hakkı da dahildir.

ÜCRET ZAMANINDA ÖDENİR

Üreticinin çalışanlarına en azından ülkenin yasalarıyla belirlenmiş asgari ücret tutarında maaş mutlaka zamanında ödenir ve çalışanlara tatil, izin ve iş akdinin sona ermesi üzerine ödenen kıdem tazminatı gibi yasalarca zorunlu kılınmış tüm imkanlar zamanında sağlanır. Ödemelerden disiplin amaçlı kesinti yapılamaz.

TACİZ VE KÖTÜ MUAMELE HOŞ GÖRÜLEMEZ

Üreticinin çalışanlarına değer verilir ve saygı gösterilir. Çalışanlar gerek fiziksel, gerek cinsel, psikolojik veya sözlü şekilde taciz edilemez, çalışanlara kötü muamelede bulunulamaz.

ÇALIŞMA SAATLERİ AŞIRI DEĞİLDİR

Üreticinin çalışanları haftada 60 saatten uzun süreyle veya imalatın yapıldığı ülkenin kanunlarına izin verilmiş normal ve fazla mesai saat ve sürelerinin üzerinde çalıştırılmaz (bu sürelerden hangisi daha kısaysa, o süreye uyulmalıdır). Fazla mesai ancak uzlaşma ile yapılabilir ve fazla mesai saatleri, yasal olarak şart koşulan prim oranında tazmin edilir. Çalışanların her yedi günlük zaman diliminde kesintisiz olarak en az 24 saat tatil yapmasına izin verilir.

DÜZENLİ İSTİHDAM SAĞLANIR

İş, ülkenin yasalarında ve uygulamalarında kabul görmüş istihdam ilişkisine dayalı olarak gerçekleştirilmelidir. Üretici HURLEY veya bağlı kuruluş markalı ürünlerin üretimi için evden çalışmaya dayalı uygulamalar kullanamaz.

ÇALIŞMA ORTAMI SAĞLIKLI VE GÜVENLİDİR

Üretici güvenli, hijyenik ve sağlıklı bir iş ortamı sağlar ve iş dışında, işle bağlantılı olarak ya da iş sırasında veya Üreticinin fabrikadaki çalışmaları sonucu ortaya çıkacak kaza ve yaralanmaları önlemek için gerekli önlemleri alır. Üretici, tüm çalışanların güvenliği ve sağlığına karşı oluşan potansiyel riskleri saptamak, bu risklerden kaçınmak ve bu risklere karşı yanıt vermek için gerekli sistemlere sahiptir.

ÇEVRESEL ETKİ ASGARİYE İNDİRGENİR

Üretici, hava emisyonları, katı atık, tehlikeli atık ve sıvı atık boşaltımı gibi konulardaki düzenlemeler de dahil ilgili tüm yasal düzenlemelere uyarak insan sağlığını ve çevreyi korur. Üretici operasyonun çevre üzerindeki olumsuz etkilerini asgarîye indirmek için makul olan tüm önlemleri alır ve çevreye duyarlılık konusundaki performansını sürekli olarak iyileştirilmesi için elinden geleni yapar.

DAVRANIŞ KURALLARI EKSİKSİZ BİÇİMDE UYGULANIR

HURLEY 'le ticari işbirliğinin bir ön koşulu olarak, üretici bu Davranış Kurallarına, bu kuralların yönetimi ile ilgili standartlara ve işi ile ilgili tüm ülke yasalarına uyacak ve bu Davranış Kurallarını ve ilgili ülke yasalarını işine entegre ederek bu uygunluğun denetlenip doğrulanması ve takip edilmesine de izin verecektir. Üretici bu Davranış Kurallarını başlıca tüm çalışma ortamlarına, çalışanlarının anadilinde/anadillerinde asacak, çalışanlarına işbu Davranış Kuralları ve geçerli ülke yasaları kapsamında sahip oldukları hak ve yükümlülükler ile ilgili eğitim verecek ve HURLEY veya bağlı kuruluş markalı ürünlerin üretilmesinde kullanılan tüm alt üretici de bu Davranış Kurallarına uymasını temin edecektir.