

“บริษัทของเราก่อตั้งขึ้นในปี **1908** ด้วยความเชื่อมั่นว่ามีตัวแทนจำหน่ายรองเท้าที่ต้องการบริษัทผลิตรองเท้าที่มีความเป็นอิสระพอที่จะไม่เดินตามแนวทางของบริษัทอื่นอย่างแท้จริง”

–1913 แคนดัลล็อกคนเวิร์ส

ที่ที่เราอยู่ได้สร้างตัวตนของเราขึ้นมา และยังกำหนดการใช้ชีวิต ตลอดจนการทำงานด้วย

ต่อไปนี่คือหลักการยาบรรณของคนเวิร์ส หลักการยาบรรณนี้จะช่วยสร้างความกระตือรือร้นและกระตุ้นความคาดหวังที่มีต่อโรงงานผู้สัญญา และวางมาตรฐานขั้นต่ำที่ราคาจริงให้แก่โรงงานปฏิบัติตาม คอนเวิร์สมีความมุ่งหมายในการใช้มาตรฐานเหล่านี้เพื่อให้เป็นองค์ประกอบที่สำคัญในการพัฒนาอุตสาหกรรมการคิดสรร การประเมินผลการปฏิบัติงานของโรงงานผู้สัญญา และนำไปใช้ในการตัดสินใจว่าจะดำเนินและพัฒนาธุรกิจร่วมกันต่อไปกับคู่ค้าใด

ในขณะที่คอนเวิร์สพัฒนารูปแบบธุรกิจด้านการคิดสรรคู่ค้าและการผลิต เรายังมีความมุ่งมั่นที่จะร่วมงานกับโรงงานที่มีความเข้าใจว่า การปฏิบัติตามมาตรฐานขั้นต่ำเป็นสิ่งจำเป็นพื้นฐานของการเป็นผู้นำด้านการผลิต การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะนำไปสู่การกำกับดูแลตนเอง

นอกเหนือจากหลักการยาบรรณ คอนเวิร์สได้สนับสนุนสัญญาที่จะร่วมมือกับโรงงานผู้สัญญาที่จะสร้างการทำงานแบบสิน การทำงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีการเพิ่มศักยภาพและให้ความเสมอภาคในห่วงโซ่อุปทาน

นอกจากนี้เรายังมีส่วนร่วมในภาคประชาสังคม ภาครัฐบาลและภาคเอกชนอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงระบบทางด้านแรงงานและสิ่งแวดล้อมในประเทศที่เราดำเนินธุรกิจ

ราคาจริงทำให้โรงงานผู้สัญญามีส่วนร่วมในความมุ่งมั่นที่จะลดขยะของเสีย เรามีความรับผิดชอบในการใช้ทรัพยากร สนับสนุนสิทธิของพนักงานและปรับปรุงสวัสดิการของพนักงานและชุมชน เราเชื่อว่าการดำเนินธุรกิจร่วมกันอย่างโปร่งใส ความร่วมมือและการเคารพซึ่งกันและกันเป็นสิ่งที่สำคัญในการบรรลุเป้าหมาย

การจ้างงานจะต้องเป็นไปตามความสมัครใจ

โรงงานผู้สัญญาจะต้องไม่บังคับใช้แรงงานไม่ว่าจะเป็นแรงงานนักโทษ ถูกข่มขืน ทาสหรือแรงงานที่ถูกบังคับในรูปแบบอื่นๆ โรงงานผู้สัญญาจะต้องรับผิดชอบค่าธรรมเนียมการจ้างงานของแรงงานต่างด้าว รวมถึงค่าธรรมเนียมการจัดหางานอีกด้วย

พนักงานต้องมีอายุ 16 ปีขึ้นไป

พนักงานของโรงงานผู้สัญญาจะต้องมีอายุอย่างน้อย 16 ปี หรือมากกว่าอายุที่สำเร็จการศึกษาภาคบังคับ หรืออายุที่สามารถทำงานได้ตามกฎหมายในประเทศ โดยถือตามอายุที่มากกว่าเป็นหลัก พนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี จะต้องไม่ถูกจ้างให้ทำงานในสภาพแวดล้อมที่เสี่ยงอันตราย

โรงงานผู้สัญญาจะต้องไม่เลือกปฏิบัติ

พนักงานของโรงงานผู้สัญญาจะต้องไม่ถูกเลือกปฏิบัติในการทำงาน ซึ่งรวมถึงการจ่ายค่าตอบแทน การเลื่อนขั้นตำแหน่งหรือการลงโทษ บนพื้นฐานทางเพศ เชื้อชาติ ศาสนา อายุ ความพิการ รสนิยมทางเพศ การตั้งครรภ์ สถานภาพสมรส สัญชาติ ทัศนคติทางการเมือง การเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน พื้นฐานสังคมหรือสถานภาพอื่นใดที่ได้รับความคุ้มครองจากกฎหมายในประเทศ

ต้องเคารพสิทธิเสรีภาพและการสมาคมเจรจาต่อรอง

ตามขอบเขตที่ได้รับอนุญาตจากกฎหมายของประเทศผู้ผลิต โรงงานผู้สัญญาจะต้องเคารพสิทธิและเสรีภาพในการสมาคมเจรจาต่อรองของพนักงาน ทั้งนี้รวมถึงสิทธิที่จะก่อตั้งและเข้าร่วมกลุ่มสหภาพแรงงาน และองค์กรอื่นๆ ตามความต้องการของพนักงาน โดยปราศจากการข่มขู่ แทรกแซงหรือตอบโต้

ควรจ่ายค่าชดเชยตรงต่อเวลา

พนักงานควรได้รับค่าจ้างตรงต่อเวลา และได้อย่างน้อยที่ค่าแรงขั้นต่ำและได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายในประเทศกำหนดไว้ ซึ่งรวมถึงวันหยุดและวันลาต่างๆ การชดเชยตามกฎหมายเมื่อการจ้างงานสิ้นสุด และจะต้องไม่มีการหักเงินเพื่อเป็นการลงโทษ

ไม่อนุญาตให้มีการข่มขู่และคุกคาม

โรงงานผู้สัญญาจะต้องเคารพและให้เกียรติพนักงาน ซึ่งพนักงานจะต้องไม่ถูกข่มขู่ทางวาจา ทางเพศ ทางกายภาพและทางจิตใจ

เวลาทำงานจะต้องไม่เกินที่กำหนดไว้

พนักงานของโรงงานผู้สัญญาจะต้องไม่ทำงานเกิน 60 ชม./สัปดาห์หรือชั่วโมงทำงานปกติและการทำงานล่วงเวลาที่อนุญาต โดยกฎหมายของประเทศผู้ผลิต โดยยึดตามเวลาที่น้อยกว่าเป็นหลัก การทำงานล่วงเวลาต้องเกิดจากความยินยอม และจะได้รับค่าชดเชยในอัตราพิเศษ และต้องอนุญาตให้พนักงานพักผ่อนอย่างน้อย 24 ชั่วโมงติดต่อกัน ในทุกๆ 7 วัน

มีการจ้างงานประจำ

การปฏิบัติงานจะต้องอยู่บนพื้นฐานของหลักความสัมพันธ์ในการจ้างงานอันเป็นที่ยอมรับ ซึ่งกำหนดตามกฎหมายและแนวทางปฏิบัติในประเทศนั้นๆ โรงงานผู้สัญญาจะต้องไม่มอบหมายให้พนักงานทำงานที่บ้านไม่ว่าจะด้วยรูปแบบใดๆ เพื่อทำการผลิตสินค้าที่ห่อหุ้มหรือสินค้าในเครือ

สถานที่ทำงานต้องถูกสุขลักษณะและปลอดภัย

โรงงานผู้สัญญาจะต้องจัดหาสถานที่ทำงานที่มีความปลอดภัย ถูกสุขลักษณะและเอื้อต่อการมีสุขภาพที่ดี และดำเนินการตามขั้นตอนที่เป็นไปในการป้องกันอุบัติเหตุและการบาดเจ็บอันเกิดจาก เกือบช็อกหรือเกิดขึ้นในระหว่างการทำงาน หรือเป็นผลมาจากการทำงานในสถานที่ของโรงงานผู้สัญญา จะต้องมีระบบในการตรวจสอบ หลีกเลี่ยงและรับมือกับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับความปลอดภัยและสุขภาพของพนักงานทั้งหมด

ผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมให้น้อยที่สุด

โรงงานผู้สัญญาจะต้องปกป้องสุขภาพของมนุษย์และสิ่งแวดล้อม โดยปฏิบัติตามข้อกำหนดบังคับใช้ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการปล่อยก๊าซ ขยะมูลฝอย/ขยะอันตราย และการระบายน้ำทิ้ง ผู้รับเหมาจะต้องใช้มาตรการที่เหมาะสมในการลดผลกระทบจากการดำเนินการที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และพยายามที่จะปรับปรุงประสิทธิภาพด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

ต้องปฏิบัติตามหลักการยาบรรณอย่างครบถ้วน

เงื่อนไขในการทำธุรกิจกับคอนเวิร์ส โรงงานผู้สัญญาจะต้องปฏิบัติตามบรรทัดฐานหลักต่างๆ เหล่านี้ ซึ่งรวมถึงมาตรฐานการเป็นผู้นำและกฎหมายที่บังคับใช้เข้ากับธุรกิจของตน และยินยอมให้มีการตรวจสอบเพื่อยืนยันความถูกต้อง โรงงานผู้สัญญาควรติดหลักจริยธรรมนี้ในภาษาของพนักงานของตนไว้ในทุกสถานที่ทำงานหลัก รวมทั้งมอบหมายให้พนักงานไว้รู้สิทธิและความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ในกฎหมายในประเทศและหลักการยาบรรณนี้ อีกทั้งให้ผู้รับเหมาช่วงที่ผลิตสินค้าของคอนเวิร์สหรือสินค้าในเครือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวด้วย