



Kodeks postępowania firmy NIKE, Inc.

Firma Nike uważa, że choć droga do doskonałości nie ma końca, linia startu jest precyzyjnie określona.

Niniejszy Kodeks postępowania, uwzględniający stale ewoluujący charakter relacji z wykonawcami, wyjaśnia, a zarazem podnosi oczekiwania firmy Nike wobec dostawców, a także wyznacza minimalne standardy, które powinny być przestrzegane przez wszystkie fabryki.

Naszym celem jest pełne wdrożenie tych standardów jako nieodłącznego elementu strategii zaopatrzenia firmy NIKE, Inc., metod oceny wydajności fabryki oraz zasad wyboru takich dostawców, z którymi współpraca zapewni dalszy rozwój naszej działalności.

Ze względu na rozwój naszego modelu zamówień i produkcji firma Nike pragnie współpracować z zakładami, które rozumieją, że przestrzeganie tych minimalnych standardów jest podstawą utrzymania czołowej pozycji w branży produkcyjnej, dalszych usprawnień i harmonijnego zarządzania.

Poza spełnieniem standardów Kodeksu postępowania celem firmy Nike jest współpraca z wykonawcami na rzecz **utworzenia bardziej wydajnego, przyjaznego dla środowiska, niezależnego i zrównoważonego łańcucha dostaw**. Firma Nike będzie angażować się we współpracę ze społecznościami, rządami i przedstawicielami sektora prywatnego w celu wprowadzenia systemowych zmian w zakresie warunków pracy i ochrony środowiska w krajach, w których prowadzimy działalność.

Oczekujemy, że wykonawcy będą podzielać zaangażowanie firmy Nike w realizację celów dotyczących ograniczenia ilości odpadów, odpowiedzialnego korzystania z zasobów, przestrzegania praw pracowniczych oraz poprawy warunków życia zarówno pracowników, jak i całego społeczeństwa. Niezbędnym warunkiem osiągnięcia tych celów są relacje partnerskie oparte na przejrzystości, współpracy i wzajemnym szacunku.

Kodeks postępowania firmy Nike zobowiązuje wykonawców do spełnienia następujących minimalnych standardów, które są niezbędne do realizacji celów wymienionych powyżej.

DOBROWOLNE ZATRUDNIENIE

Wykonawca nie korzysta z pracy przymusowej wykonywanej przez więźniów, pracy półniewolniczej i niewolniczej oraz innych rodzajów zatrudnienia przymusowego. Wykonawca jest zobowiązany do uiszczenia wszelkich opłat kwalifikacyjnych za pracowników zagranicznych, w tym opłat rekrutacyjnych.

PRACOWNICY W WIEKU CO NAJMNIEJ 16 LAT

Pracownicy wykonawcy powinni mieć więcej niż 16 lat albo przekroczyć wiek obowiązku szkolnego lub wiek umożliwiający podjęcie pracy zgodnie z prawem, w zależności od tego, które kryterium przewiduje wyższą granicę wieku. Osoby poniżej 18. roku życia nie mogą pracować w niebezpiecznych warunkach.

BRAK DISKRYMINACJI ZE STRONY WYKONAWCY

Wykonawcy nie mogą być dyskryminowani w związku z zatrudnieniem — na przykład w zakresie rekrutacji, wynagrodzeń, awansu lub działań dyscyplinarnych — ze względu na płeć, rasę, wyznanie, wiek, stopień niepełnosprawności, orientację seksualną, ciążę, stan cywilny, narodowość, poglądy polityczne, przynależność do związku zawodowego, pochodzenie społeczne lub etniczne bądź z powodu innych cech podlegających ochronie prawnej w danym kraju.

POSZANOWANIE WOLNOŚCI ZGROMADZEŃ I PRAWA DO NEGOCJACJI ZBIOROWYCH

W zakresie dozwolonym przez prawo obowiązujące w kraju produkcji wykonawca powinien szanować prawo pracowników do wolności zgromadzeń i prowadzenia negocjacji zbiorowych. Obejmuje to prawo do zakładania i przystępowania do związków zawodowych oraz innych organizacji pracowniczych bez ryzyka nękania, ingerencji lub działań odwetowych.

TERMINOWE WYPŁACANIE WYNAGRODZEŃ

Pracownicy wykonawcy powinni terminowo otrzymywać co najmniej minimalne wynagrodzenie przewidziane przez prawo krajowe oraz obowiązkowe świadczenia, takie jak urlopy i zasiłki oraz ustawowe odprawy po zakończeniu okresu zatrudnienia. Nie wolno stosować dyscyplinarnych kar finansowych.

BRAK TOLERANCJI DLA NĘKANIA I WYKORZYSTYWANIA

Pracownicy wykonawcy muszą być traktowani z szacunkiem i godnością. Pracownicy nie mogą być ofiarami fizycznego, seksualnego, psychicznego bądź słownego nękania albo wykorzystywania.

RACJONALNE GODZINY PRACY

Tygodniowy wymiar pracy osób zatrudnionych przez wykonawcę nie może przekraczać 60 godzin lub sumy zwykłych godzin pracy oraz nadgodzin dozwolonych przez prawo kraju produkcji, w zależności od tego, która wartość jest mniejsza. Wszelkie nadgodziny muszą być dobrowolne i opłacane na podstawie stawki dodatkowej. Pracownicy powinni mieć prawo do co najmniej 24 godzin ciągłego odpoczynku na każde 7 dni.

GWARANTOWANE STAŁE ZATRUDNIENIE

Praca musi być wykonywana w ramach powszechnie uznawanych relacji pracowniczych, zgodnie z przepisami praw krajowego oraz przyjętymi zasadami postępowania. Wykonawca nie może korzystać z pracy chałupniczej na potrzeby wytwarzania produktów firmy Nike lub jej podmiotów zależnych.

BEZPIECZNE I NIESZKODLIWE DLA ZDROWIA MIEJSCE PRACY

Wykonawca musi zapewnić bezpieczne, higieniczne i nieszkodliwe dla zdrowia miejsce pracy oraz podjąć wszelkie środki w celu uniknięcia wypadków lub obrażeń mogących mieć miejsce podczas wykonywanej pracy lub powiązanych z nią albo spowodowanych warunkami w zakładzie wykonawcy. Wykonawca powinien wdrożyć systemy wykrywania i unikania potencjalnych zagrożeń oraz reagowania na nie, aby zapewnić bezpieczeństwo wszystkim pracownikom.

MINIMALNY WPŁYW NA ŚRODOWISKO NATURALNE

Wykonawca powinien chronić zdrowie ludzkie i środowisko naturalne poprzez zachowanie zgodności z wymaganiami prawnymi dotyczącymi emisji gazów, stałych/niebezpiecznych odpadów oraz wody. Wykonawca musi stosować uzasadnione sposoby unikania negatywnego wpływu działalności na środowisko oraz stale udoskonalać te działania.

PEŁNE WDROŻENIE KODEKSU POSTĘPOWANIA

Warunkiem współpracy z firmą Nike jest wdrożenie i stosowanie w ramach działalności niniejszego Kodeksu oraz powiązanego Kodeksu przywództwa firmy Nike zgodnie z obowiązującym prawem, a także umożliwienie weryfikacji i monitorowania zgodności z tymi normami. Wykonawca powinien udostępnić niniejszy Kodeks w języku używanym przez pracowników we wszystkich głównych miejscach pracy, przeszkolić pracowników w zakresie ich praw i obowiązków określonych przez Kodeks i przepisy obowiązującego prawa krajowego, a także zapewnić zgodność ze standardami w przypadku wszystkich podwykonawców wytwarzających produkty firmy Nike lub jej podmiotów zależnych.