

بالإضافة إلى هذا القانون، يلزم على Nike التعاون مع المصانع المُتعاقد معها بهدف

إنشاء سلسلة إمداد تتميز بالسهولة والقوة ومراعاة معايير العدالة.

كما أننا سنستمر في العمل مع المجتمع المدني والحكومات والقطاعات الخاصة بهدف إجراء تغييرات منظمة على قطاع الأعمال وعلى الظروف البيئية في البلاد التي نعمل بها.

نتوقع بأن تقوم المصانع المُتعاقد معها بمشاركة Nike في الالتزام بتنفيذ الأهداف، مثل تقليل النفائات واستخدام المصادر بشكل ملائم ودعم حقوق العمال وزيادة رفاة العمال والمجتمعات. كما نعتقد بأن الشركات التي تقوم على الشفافية والتعاون والاحترام المتبادل تُعد عناصر تكميلية لتحقيق مثل هذه الأهداف.

ومن ثم نقوم قواعد السلوك الخاصة بنا بمطالبة المصانع المُتعاقد معها باتباع الحد الأدنى من المعايير التي نعتقد بأنها ضرورية لتنفيذ هذه الأهداف.

إننا، في Nike، نعتقد بأنه على الرغم من أنه ليس لدينا خط نهائي لطموحاتنا، فإننا نمتلك خطاً واضحاً للبداية.

نظراً لاستيعابنا لتطور العمل مع المصانع المُتعاقد معها بشكل دائم، فإن قواعد السلوك هذه توضح وتزيد من توقعاتنا بشأن موردي المصانع، كما أنها تضع الحد الأدنى للمعايير التي نتوقع تطبيقها من قبل جميع المصانع.

ومقصدنا هو تطبيق هذه المعايير كعنصر تكميلي لكيفية العمل مع شركة Nike، وكذا كيفية تحديد الاستيراتيجيات الأساسية وتقييم أداء المصانع وتحديد أي المصانع سنستمر شركة Nike في العمل معها.

يمكن الهدف الأساسي وراء تطوير نموذج العمل الخاص بالتعهد والتصنيع في التعامل مع مصانع يمكنها استيعاب أن تلبية الحد الأدنى للمعايير تُعتبر قاعدة أساسية، من خلالها يمكن تطوير إدارة التصنيع والعمل على التحسين المستمر علاوة على تطوير معايير الشركة.

العمل بدون إجبار

لا يستخدم المقاول العمالة القسرية سواء أكانت في شكل عمالة سجناء أو عمالة العقود المؤقتة أو عمالة قروض الفوائد العالية أو خلاف ذلك. يعتبر المقاول مسؤولاً عن دفع رسوم تأهيل التوظيف للعمال الأجانب بما فيها رسوم التعيين.

لا يقل عمر الموظفين عن ١٦ عاماً

يجب أن تكون أعمار الموظفين التابعين للمقاول ١٦ عاماً أو أكثر من أجل إتمام التعليم الإلزامي أو للوصول إلى سن العمل القانوني للبلد، بحيث يتم تطبيق الأعلى منهما. ويجب ألا يتم توظيف من هو دون سن الثامنة عشر تحت ظروف خطيرة.

عدم التمييز العنصري من قبل المقاول

يجب عدم تعرض الموظفين التابعين للمقاول للتمييز العنصري في العمل، بما في ذلك التوظيف أو التعويض أو الترقية أو العقوبات التأديبية على أساس الجنس أو العرق أو الدين أو السن أو الإعاقة أو التوجه الجنسي أو الحمل أو الحالة الاجتماعية أو الجنسية أو وجهات النظر السياسية أو الانتماء لنقابة عمالية ما أو الأصل الاجتماعي أو العرقي أو أية حالة من الحالات الأخرى المحمية بموجب قانون الدولة.

احترام الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية

يجب على المقاول أن يحترم حق الموظفين التابعين له في ممارسة الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية، وذلك وفقاً للحد المسموح به من قبل الدولة المصنعة. ويتضمن هذا حقهم في تكوين نقابات العمال والمنظمات العمالية الأخرى والانضمام إليها بمحض إرادتهم ودون أي مضايقة أو تدخل أو عقوبة.

دفع التعويضات في الوقت المناسب

يجب، على الأقل، دفع الحد الأدنى للأجور المنصوص عليها في قانون البلاد للموظفين التابعين للمقاول في وقتها المناسب، كما يجب توفير كافة الفوائد الملزمة قانونياً، بما فيها العطلات الرسمية والإجازات والتوقف القانوني عند انتهاء العمل. كما أنه لا يتم إجراء أية خصومات تأديبية من المبلغ المدفوع.

عدم التحرش أو الإيذاء

يجب مراعاة الاحترام والمبادئ السمة في التعامل مع الموظفين التابعين للمقاول. يجب عدم تعريض الموظفين لأية تحرشات أو إيذاعات جسدية أو جنسية أو نفسية أو لفظية.

عدم زيادة ساعات العمل بشكل كبير

لا يعمل الموظفون التابعون للمقاول أكثر من ٦٠ ساعة أسبوعياً أو أكثر من الساعات الاعتيادية أو الإضافية المسموح بها من قبل قانون الدولة المصنعة، أيهما يكون أقل. يجب أن تكون ساعات العمل الإضافية بمحض إرادة الموظف، كما يجب تعويضه عنها في التكاليف المضافة. يُسمح للموظف بالاستراحة لمدة لا تقل عن ٢٤ ساعة متتالية في كل أسبوع.

توفير العمل المنتظم

يتم القيام بالعمل بناءً على علاقة توظيف متعارف عليها تم إعدادها من قبل قوانين الدولة وممارساتها. يجب على المقاول عدم تطبيق أي شكل من ترتيبات العمل المنزلي من أجل إنتاج منتجات تحمل العلامة التجارية Nike أو منتجات تابعة لها.

سلامة وأمان مكان العمل

يجب على المقاول توفير محيط آمن وصحي وسلم داخل مكان العمل واتخاذ الخطوات اللازمة لمنع الحوادث والإصابات الناشئة عن العمل أو المرتبطة به أو الحادثة أثناء القيام به أو الناتجة عن تشغيل منشآت المقاول. كما يجب أن يكون لدى المقاول نظاماً لاكتشاف المخاطر المحتملة وتجنبها والتعامل معها بهدف توفير سلامة جميع الموظفين والحفاظ على صحتهم.

الحد من التأثيرات البيئية

يجب أن يعمل المقاول على حماية الصحة البشرية والبيئة عن طريق استيفاء المتطلبات التنظيمية المطبقة، بما في ذلك انبعاثات الهواء والنفائات الصلبة/الضارة وصرف المياه. كما يجب على المقاول أن يقوم بتطبيق تدابير معقولة لتخفيف حدة الآثار التشغيلية السلبية على البيئة والعمل جاهداً على تحسين الأداء البيئي باستمرار.

تنفيذ القوانين بشكل كامل

يجب على المقاول، كأحد شروط إتمام مشروع مع Nike، تنفيذ هذا القانون ومعايير إدارة القوانين المرفقة وإتمامها، كما يجب عليه تنفيذ القوانين المعمول بها في الأعمال الخاصة بـ Nike علاوة على خضوع المشروع للمصادقة والمراقبة. يجب على المقاول لصق لافتة بهذا القانون، بشرط أن تكون بلغة (لغات) الموظفين التابعين له وأن تكون معلقة في جميع أماكن العمل الرئيسية، كما يجب عليه تدريب الموظفين على مراعاة حقوقهم وتنفيذ التزاماتهم كما تم تحديثها من قبل هذا القانون وقانون الدولة المعمول به، كما يجب عليه التأكد من التزام المقاولين من الباطن الذين يقومون بإنتاج منتجات تحمل العلامة التجارية Nike أو منتجات تابعة لها.