

بالإضافة إلى هذا القانون، يلزم على Nike التعاون مع المصانع المتعاقد معها بهدف

### إنشاء سلسلة إمداد تتميز بالسهولة والقوة ومراعاة معايير العدالة

كما أنها ستنصت في العمل مع المجتمع المدني والحكومات والقطاعات الخاصة بهدف إجراء

تغيرات منتظمة على قطاع الأعمال وعلى الظروف البيئية في البلاد التي تعمل بها.

توقع بأن تقوم المصانع المتعاقدة معها بمشاركة Nike في الالتزام بتنفيذ الأهداف، مثل تقليل

النفايات واستخدام المصادر بشكل ملائم ودعم حقوق العمال وزيادة رفاهية العمال والمجتمعات.

كما تعتقد بأن الشركات التي تقوم على الشفافية والتعاون والاحترام المتداولة تُعد عناصر تكميلية

لتحقيق مثل هذه الأهداف.

ومن ثم تقوم قواعد السلوك الخاصة بـ Nike بـ مطالبة المصانع المتعاقدة معها باتباع الحد الأدنى من

المعايير التي تعتقد بأنها ضرورية لتنفيذ هذه الأهداف.

إننا، في Nike، نعتقد بأنه على الرغم من أنه ليس لدينا خط نهائي لطموحاتنا، فإننا نمتلك خطًا واضحًا لل LIABILITY.

نظرًا لاستيعابنا لنتطور العمل مع المصانع المتعاقدة معها بشكل دائم، فإن قواعد السلوك هذه توفر وتنزيد من توقعاتنا بشأن موردي المصانع، كما أنها تتضمن الحد الأدنى للمعايير التي تتوقع

تطبيقها من قبل جميع المصانع.

ومقصودنا هو تطبيق هذه المعايير كعنصر تكميلي لكيفية العمل مع شركة NIKE، وكذا كيفية تحديد اشتراطات التقييم الأساسية وتقييم أداء المصانع وتحديد أي المصانع ستستمر شركة Nike

في العمل معها.

يمكن الهدف الأساسي وراء تطوير نموذج العمل الخاص بالتعهد والتصنبي في التعامل مع المصانع يمكنها استيعاب أن تلبية الحد الأدنى للمعايير تعتبر قاعدة أساسية، من خلالها يمكن تطوير إدارة التصنيع والعمل على التحسين المستمر علاوة على تطوير معايير الشركة.

### العمل بدون إجبار

لا يستخدم المقاول العمالة القسرية سواء أكانت في شكل عماله سجناء أو عماله العقود المؤقتة أو عماله العقوبات أو عماله قروض الفوائد العالية أو خلاف ذلك. يعتبر المقاول مسؤولاً عن دفع رسوم تأهيل التوظيف للعمال الأجانب بما فيها رسوم التعيين.

### لا يقل عمر الموظفين عن 16 عاماً

يجب أن تكون أعمار الموظفين التابعين للمقاول 16 عاماً أو أكثر من أجل إتمام التعليم الإلزامي أو للوصول إلى سن العمل القانوني للبلد، بحيث يتم تطبيق الأعلى منها. ويجب لا يتم توظيف من هو دون سن الثامنة عشر تحت ظروف خطيرة.

### عدم التمييز العنصري من قبل المقاول

يجب عدم تعرّض الموظفين التابعين للمقاول للتمييز العنصري في العمل، بما في ذلك التوظيف أو التعويض أو الترقية أو العقوبات التأديبية على أساس الجنس أو العرق أو الدين أو السن أو الإعاقة أو التوجه الجنسي أو الحمل أو الحالة الاجتماعية أو الجنسية أو وجهات النظر السياسية أو الانتماء لقبيلة عمالية ما أو الأصل الاجتماعي أو العرقي أو أية حالة من الحالات الأخرى المحمية بموجب قانون الدولة.

### احترام الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية

يجب على المقاول أن يحترم حق الموظفين التابعين له في ممارسة الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية، وذلك وفقاً للحد المسموح به من قبل الدولة المصنعة. ويتضمن هذا حقهم في تكوين نقابات العمال والمنظمات العمالية الأخرى والانضمام إليها بمحضر ارادتهم دون أي مضائق أو تدخل أو عقوبة.

### دفع التعويضات في الوقت المناسب

يجب، على الأقل، دفع الحد الأدنى للأجر المنصوص عليه في قانون البلاد للموظفين التابعين للمقاول في وقتها المناسب، كما يجب توفير كافة الفوائد الملزمة قانونياً، بما فيها العطلات الرسمية والإجازات والتوقف القانوني عند انتهاء العمل. كما أنه لا يتم إجراء أية خصومات تأديبية من المبلغ المدفوع.

### عدم التحرش أو الإيذاء

يجب مراعاة الاحترام والمبادئ السمحاء في التعامل مع الموظفين التابعين للمقاول. يجب عدم تعريض الموظفين لأية تحرشات أو إيذاءات جسدية أو جنسية أو نفسية أو لفظية.

### عدم زيادة ساعات العمل بشكل كبير

لا ي العمل الموظفون التابعون للمقاول أكثر من 60 ساعة أسبوعياً أو أكثر من الساعات الاعتيادية أو الإضافية المسموح بها من قبل قانون الدولة المصنعة، أيهما يكون أقل. يجب أن تكون ساعات العمل الإضافية بمحضر ارادته الموظف، كما يجب تعويضه عنها في التكاليف المضافة. يُسمح للموظف بالاستراحة لمدة لا تقل عن 24 ساعة متتابعة في كل أسبوع.

### توفير العمل المنتظم

يتم القيام بالعمل بناءً على علاقة توظيف مترافق عليها تم إعدادها من قبل قوانين الدولة وممارساتها. يجب على المقاول عدم تطبيق أي شكل من ترتيبات العمل المنزلي من أجل إنتاج منتجات تحمل العلامة التجارية Nike أو منتجات تابعة لها.

### سلامة وأمان مكان العمل

يجب على المقاول توفير بيئة آمنة وصحى وسلام داخل مكان العمل واتخاذ الخطوات الازمة لمنع الحرائق والإصابات الناشئة عن العمل أو المرتبطة به أو الحادثة أثناء القيام به أو الناتجة عن تشغيل منشآت المقاول. كما يجب أن يكون لدى المقاول نظاماً لاكتشاف المخاطر المحتملة وتجنبها و التعامل معها بهدف توفير سلامة جميع الموظفين والحفاظ على صحتهم.

### الحد من التأثيرات البيئية

يجب أن يعمل المقاول على حماية الصحة البشرية والبيئة عن طريق استيفاء المتطلبات التنظيمية المطبقة، بما في ذلك انتهاكات الهواء والنفايات الصلبة/الضارة وصرف المياه. كما يجب على المقاول أن يقوم بتطبيق تدابير معقولة لتخفيف حدة الآثار التسخينية السلبية على البيئة والعمل جاهداً على تحسين الأداء البيئي باستمرار.

### تنفيذ القوانين بشكل كامل

يجب على المقاول، كأحد شروط إتمام مشروع مع Nike، تنفيذ هذا القانون ومعايير إدارة القوانين المرفقة واتمامها، كما يجب عليه تنفيذ القوانين المعهود بها في الأعمال الخاصة بـ Nike علاوة على خصوص المشروع للمصادقة والموافقة. يجب على المقاول لصق لافتة بهذا القانون، يشرط أن تكون بلغة (لغات) الموظفين التابعين له وأن تكون ملقة في جميع أماكن العمل الرئيسية، كما

يجب عليه تدريب الموظفين على مراعاة حقوقهم وتنفيذ التزاماتهم كما تم تحديدها من قبل هذا القانون وقانون الدولة المعمول به، كما يجب عليه التأكد من التزام المقاولين من الباطن الذين يقومون بإنتاج منتجات تحمل العلامة التجارية Nike أو منتجات تابعة لها.