



NIKE, INC. KODEKS PONAŠANJA

Mi u kompaniji Nike vjerujemo da iako linija cilja nije vidljiva, postoji jasno definisana linija starta.

Uzimajući u obzir činjenicu da je ugovorna saradnja sa tvornicama u procesu stalnog napredovanja, ovaj Kodeks ponašanja pojašnjava i podiže na viši nivo očekivanja koja imamo prema našim tvornicama zastupnicima i utvrđuje minimalne standarde koje svaka tvornica treba ispuniti.

Namjera nam je upotrijebiti ove standarde kao sastavni dio strategije kojom će se kompanija Nike inc. rukovoditi pri angažovanju vanjskih resursa, procjenjivanju učinaka koje tvornice ostvaruju i identifikiranju tvornica s kojima ćemo nastaviti i proširiti obim poslovanja.

Razvijajući naš poslovni model angažovanja vanjskih resursa i vlastite proizvodnje, namjeravamo sarađivati sa tvornicama u kojima postoji razumijevanje da ovi minimalni standardi predstavljaju ključnu osnovu za razvoj izvrsnosti u proizvodnji, kontinuiranog napredovanja i samostalnosti u upravljanju.

Izvan opsega Kodeksa, kompanija Nike je predana ostvarivanju ugovorne saradnje sa tvornicama u svrhu izgradnje lanca snabdijevanja koji će biti **pouzdan, bolje prilagođen očuvanju životne sredine, osposobljen i nepristrasan**. Takođe ćemo nastaviti saradnju sa institucijama civilnog društva, organima uprave i privatnim sektorom kako bismo doprinijeli sistematskim promjenama u oblasti rada i zaštite životne okoline u zemljama u kojima djelujemo.

Od tvornica sa kojima imamo ugovornu saradnju očekujemo da dijele predanost kompanije Nike u ostvarivanju ciljeva vezanih za smanjenje količine otpada, odgovorno korištenje resursa, poštivanje radničkih prava i unapređenje blagostanja radne snage i zajednica. Vjerujemo da su partnerstva koja se zasnivaju na otvorenosti, saradnji i uzajamnom poštovanju, ključan preduslov za ostvarivanje planiranog.

Naš Kodeks ponašanja obavezuje tvornice da slijede minimalne standarde za koje vjerujemo da su ključni za ostvarivanje ovih ciljeva.

RADNI ODNOS JE DOBROVOLJAN

Ugovorna strana neće koristiti prisilni rad koji uključuje i rad zatvorenika, rad po sili ugovora, dužničko ropstvo i druge oblike prisilnog rada. Ugovorna strana je odgovorna za podmirivanje naknada za radno angažovanje stranih državljana, uključujući naknade za regrutiranje zaposlenika.

ZAPOSLENICI MORAJU BITI STARI 16 GODINA ILI STARIJI

Zaposlenici ugovornog dobavljača moraju imati najmanje 16 godina, odnosno, biti stariji od dobi obaveznog školovanja ili minimalne dobi za zakonsko stupanje u radni odnos, što god da je veće. Zaposlenici mlađi od 18 godina ne angažuju se na poslovima koji podrazumijevaju opasne radne uslove.

DOBAVLJAČ NEĆE PROVODITI DISKRIMINACIJU

Zaposlenici ugovorne strane neće biti izloženi diskriminaciji, uključujući diskriminaciju vezanu za prijem u radni odnos, iznos dohotka, napredovanje na poslu ili disciplinske mjere, te diskriminaciju po osnovi pola, rase, vjerskih ubjeđenja, starosne dobi, invalidnosti, seksualnog opredjeljenja, trudnoće, bračnog statusa, nacionalnosti, političkih stavova, članstva u sindikatu, društvenog ili etničkog porijekla ili po bilo kojoj drugoj osnovi koja je regulisana zakonima date države.

POŠTIVAT ĆE SE SLOBODA UDRUŽIVANJA I OSTVARIVANJA KOLEKTIVNIH PRAVA

U obimu u kojem je to dozvoljeno zakonima zemlje u kojoj se proizvodnja obavlja, ugovorna strana će priznavati i poštivati prava zaposlenika na udruživanje i ostvarivanje kolektivnih prava. To obuhvata pravo na formiranje i pridruživanje sindikatima i drugim radničkim organizacijama po vlastitom nahođenju bez zlostavljanja, prisiljavanja ili odmazde.

NAKNADE ZA RAD BIT ĆE ISPLAĆIVANE NA VRIJEME

Zaposlenici ugovorne strane će primati barem minimalnu platu koja je propisana zakonima države, te ostvarivati ostale beneficije u skladu sa zakonom, uključujući odmore i plaćena odsustva, kao i propisane otpremnine po prestanku radnog odnosa. Naknada za rad neće sadržavati odbitke od plate po osnovu disciplinske mjere.

UZNEMIRAVANJE I MALTRETIRANJE NEĆE SE TOLERISATI

Svi zaposlenici ugovorne strane će biti tretirani s poštovanjem i uvažavanjem. Zaposlenici neće biti podvrgnuti fizičkom, seksualnom, psihološkom ili verbalnom uznemiravanju ili maltretiranju.

RADNO VRIJEME ĆE BITI U DOZVOLJENIM GRANICAMA

Zaposlenici ugovorne strane neće raditi više od 60 sati sedmično, odnosno više od dozvoljenog broja sati redovnog i prekovremenog rada koji je određen zakonima države u kojoj se obavlja proizvodnja, što god da je manje. Naknade za prekovremeni rad će biti usaglašene i isplaćene u zakonom propisanim iznosima. Zaposlenici moraju imati barem 24 uzastopna sata odmora u svakom datom periodu od sedam dana.

OSIGURANO JE ZAKONSKI ISPRAVNO ZAPOSŁJAVANJE

Radnici rade u zakonski zasnovanom radnom odnosu u skladu sa zakonima i praksom koji se primjenjuju u datoj državi. Ugovorna strana neće koristiti bilo kakav oblik rada od kuće za proizvodnju proizvoda koji su brendirani oznakom Nike ili oznakom pridružene kompanije.

RADNO OKRUŽENJE JE SIGURNO I NE UGROŽAVA ZDRAVLJE

Ugovorna strana će obezbijediti sigurno, higijenski ispravno i po zdravlje bezopasno radno okruženje, te poduzeti neophodne mjere za sprječavanje nezgoda i ozljeda koje su uzrokovane, vezane za ili se dešavaju tokom rada ili koje nastaju kao posljedica obavljanja radnih operacija u prostorijama ugovorne strane. Ugovorna strana će primijeniti sistem za otkrivanje, izbjegavanje i reagiranje na potencijalne opasnosti koje ugrožavaju sigurnost i zdravlje svih zaposlenika.

UTJECAJ NA OKOLINU ĆE BITI SVEDEN NA NAJMANJU MOGUĆU MJERU

Ugovorna strana će zaštititi zdravlje osoblja i životnu sredinu na način da ispuni sve zahtjeve u skladu sa važećim propisima uključujući zagađenje zraka, odlaganje čvrstog/opasnog otpada i ispuštanje otpadnih voda. Ugovorna strana će poduzeti razumne mjere da umani štetne efekte koje obavljanje radnih operacija ima po okolinu i kontinuirano će raditi na poboljšanju svog učinka u zaštiti životne sredine.

NORME SE PRIMJENJUJU U CIJELOSTI

Kao uslov poslovne saradnje sa kompanijom Nike, ugovorna strana će primijeniti ovaj Kodeks, zajedno sa Standardima Rukovođenja Kodeksima kao i sve važeće zakonske propise u svojoj poslovnoj praksi, te iste učiniti dostupnim provjeri i nadzoru. Ugovorna strana će postaviti ovaj Kodeks, na jeziku (jezicima) svojih zaposlenika, u svim glavnim radnim prostorima; obučiti zaposlenike vezano za njihova prava i dužnosti kao što je konkretizovano ovim Kodeksom i važećim državnim zakonima, te osigurati pridržavanje svega navedenog od strane podgovarača koji proizvode pod znakom Nike ili Nike podružnica.