



Кодекс поведения компании Nike

В компании Nike мы твердо верим в то, что даже при отсутствии финишной линии, стартовая линия существует всегда.

Учитывая, что наше сотрудничество с фабриками по контракту постоянно эволюционирует, данный Кодекс поведения разъясняет и определяет наши основные ожидания в отношении заводских поставщиков, а также указывает минимальные стандарты, которым должна соответствовать каждая фабрика.

Нашим намерением является использование этих стандартов в качестве неотъемлемого компонента нашего подхода к стратегиям снабжения компании NIKE, оценки производительности каждой отдельной фабрики, а также определения того, с какими фабриками Nike продолжит сотрудничество.

Поскольку мы непрерывно занимаемся развитием модели ведения бизнеса в отношении снабжения и производства, наша компания ставит перед собой задачу сотрудничать только с теми фабриками, которые осознают, что соответствие этим минимальным стандартам является отправной точкой для формирования и эволюции лидерства в производстве, постоянного улучшения и самоконтроля.

Помимо Кодекса компания Nike ставит одной из своих приоритетных задач сотрудничество с фабриками, работающими по контракту, **для построения более гибкой, рациональной, функциональной и надежной цепи поставок**. Наша компания продолжит сотрудничать с общественностью, правительственными органами и частным сектором, чтобы повлиять на системные преобразования в условиях труда и окружающей среды в странах, в которых осуществляет деятельность компания Nike.

Мы надеемся, что фабрики, работающие по контракту, разделят заинтересованность компании Nike в уменьшении количества отходов, рациональном использовании ресурсов, поддержке прав рабочих, а также в улучшении благосостояния рабочих и общества. Мы твердо верим, что партнерские отношения, основанные на открытости, сотрудничестве и взаимном уважении, являются неотъемлемым условием для достижения поставленных целей и задач.

Наш Кодекс поведения обязывает фабрики, работающие по контракту с компанией Nike, соответствовать следующим стандартам, которые, как мы считаем, являются важными при достижении поставленных целей.

ДОБРОВОЛЬНЫЙ ПРИЕМ НА РАБОТУ

На фабрике, работающей по контракту, не должен использоваться принудительный труд, включая труд заключенных, труд работников по ученическим договорам, вынужденный труд и иные формы принудительного труда. Фабрика, работающая по контракту, несет ответственность за установление требований по трудоустройству для иностранных работников, в том числе требований для найма на работу.

РАБОТНИКИ ОТ 16-ти ЛЕТ И СТАРШЕ

Фабрике разрешается нанимать работников в возрасте от 16 лет, работников, возраст которых превышает установленный возраст для получения всеобщего обязательного образования, или работников, возраст которых превышает трудоспособный возраст, установленный для каждой отдельной страны (в зависимости от того, какое требование устанавливает более высокое возрастное ограничение). Запрещается нанимать работников, возраст которых меньше 18 лет, для работы в опасных условиях.

НЕДОПУСТИМОСТЬ ДИСКРИМИНАЦИИ РАБОТНИКОВ

При приеме на работу, выплате заработной платы, повышении или в вопросах дисциплины работники не должны подвергаться дискриминации по какому-либо из следующих принципов: пол, раса, религия, возраст, недееспособность, сексуальная ориентация, беременность, семейное положение, национальность, политические взгляды, членство в профсоюзах, социальное или этническое происхождение или другому социальному статусу, защищаемому законами страны.

УВАЖЕНИЕ СВОБОДЫ СОЮЗОВ И КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ

В пределах, разрешаемых законом конкретной страны, исполнитель должен уважать право своих работников на свободу союзов и коллективных переговоров. Право работников на формирование и вступление в профсоюзы и другие рабочие организации по выбору не должно сопровождаться притеснением, вмешательствами и противодействием.

СВОЕВРЕМЕННАЯ ВЫПЛАТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Исполнитель должен своевременно выплачивать заработную плату работникам хотя бы в минимальном размере, предусмотренным законами конкретной страны, а также оплачивать обязательные льготы, такие как отпуска и выходное пособие при завершении срока службы. Из заработной платы не должны производиться дисциплинарные вычеты.

ПРИТЕСНЕНИЕ И ОСКОРБЛЕНИЕ НЕ ДОПУСКАЮТСЯ

Исполнитель должен относиться к работникам с уважением и достоинством. Работники не должны подвергаться физическому, сексуальному, психологическому или вербальному притеснению.

КОЛИЧЕСТВО РАБОЧИХ ЧАСОВ НЕ ДОЛЖНО ПРЕВЫШАТЬ НОРМУ

Работники не должны работать более 60 часов в неделю или более установленного в конкретной стране количества нормативных часов и сверхурочных часов. Внеурочные часы должны согласовываться между работником и работодателем и оплачиваться по премиальному тарифу. Работникам предоставляется 24 часа на отдых (как минимум) каждые семь дней.

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ПОСТОЯННОЙ ЗАНЯТОСТИ

Работа выполняется на основании трудовых отношений, узаконенных конкретной страной. Исполнителю не разрешается организовывать домашнюю работу в производстве продукции Nike или продуктов дочерних компаний.

РАБОЧЕЕ МЕСТО ДОЛЖНО БЫТЬ БЕЗОПАСНЫМ И НЕ ДОЛЖНО ПРЕДСТАВЛЯТЬ ОПАСНОСТЬ ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ

Исполнитель должен предоставить каждому отдельному работнику безопасное и гигиеничное рабочее место, а также принять меры по предотвращению несчастных случаев или травм, получение которых может быть связано с выполняемой работой или стать результатом функционирования технических средств, используемых исполнителем в работе. Исполнитель должен обладать системами для обнаружения и реагирования на потенциальные угрозы безопасности и здоровью работников.

МИНИМИЗАЦИЯ ВЛИЯНИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Исполнитель должен обеспечивать защиту здоровья людей и окружающей среды, соблюдая обязательные требования, включающие требования по выбросам в атмосферу, токсичным и твердым отходам, а также слива воды. Исполнитель принимает рациональные меры для уменьшения негативного влияния производственной деятельности на окружающую среду и прилагает соответствующие усилия для постоянного улучшения экологических показателей.

СОБЛЮДЕНИЕ КОДЕКСА ПОВЕДЕНИЯ

Одним из основных условий ведения бизнеса с компанией Nike является полное внедрение и интеграция настоящего Кодекса и сопутствующих стандартов руководства, а также действующих законов в деловую практику. Кроме того, исполнитель должен предоставить свое согласие на их дальнейшую проверку и контроль. Исполнитель должен разместить данный Кодекс языке (-ах) работников на всех основных рабочих местах; предоставить работникам информацию об их правах и обязанностях, как это определено Кодексом и соответствующими законами конкретной страны; обеспечить соблюдение требований Кодекса всеми субподрядчиками, производящими продукцию Nike, или дочерними предприятиями.