

CODUL DE CONDUITĂ AL NIKE, INC.

La Nike, credem că, deși nu există o limită superioară pentru realizările noastre, există o limită inferioară clară sub care nu putem să coborâm.

Având în vedere că activitatea noastră în colaborare cu fabricile cu care avem contracte se dezvoltă în permanență, acest Cod de conduită clarifică și ridică nivelul așteptărilor noastre în privința furnizorilor noștri din domeniul producției și stabilește standardele minime pe care fiecare fabrică trebuie să le respecte.

Intenționăm să folosim aceste standarde ca o componentă integrală a modului în care abordăm strategiile de subcontractare ale companiei NIKE, Inc., a modului în care evaluăm performanța fabricilor și a modului de stabilire a fabricilor cu care Nike va continua să colaboreze și să își dezvolte activitatea comercială.

Pe măsură ce modelul nostru de afaceri în privința producției și a producției prin subcontractare evoluează, intenționăm să lucrăm cu acele fabrici care înțeleg că respectarea acestor standarde minime constituie fundamentul esențial pentru evoluția în domeniul producției, al îmbunătățirii continue și al autoguvernării.

În plus față de prevederile Codului de conduită, Nike se angajează să colaboreze cu fabricile cu care are contracte pentru a ajuta la **formarea unui lanț de furnizori mai flexibil, mai ecologic, mai independent și mai echitabil**. Vom continua să ne angajăm alături de societatea civilă, de guverne și de sectorul privat la adoptarea schimbărilor la nivel de sistem a condițiilor de muncă și de mediu în țările în care ne desfășurăm activitatea.

Ne așteptăm ca fabricile cu care avem contracte să împărtășească angajamentul Nike în atingerea obiectivelor de a reduce pierderile, de a utiliza resursele în mod responsabil, de a susține drepturile forței de muncă și de a crește bunăstarea acestora și a comunităților în care funcționează. Credem că parteneriatul bazat pe transparență, colaborare și respect reciproc sunt indispensabile în realizarea acestor deziderate.

Codul nostru de conduită impune fabricilor cu care avem contracte următoarele standarde specifice minime, despre care credem că sunt esențiale pentru a atinge aceste obiective.

ANGAJAREA este UN ACT VOLUNTAR

Contractantul nu utilizează munca forțată, aici fiind inclusă munca prestată de deținuți, munca obligatorie, munca prestată obligatoriu pentru plata datoriilor sau alte forme de muncă forțată. Suportarea costurilor asociate stabilirii eligibilității pentru angajarea muncitorilor străini, inclusiv costurile pentru recrutare, este responsabilitatea contractantului.

ANGAJAȚII au VÂRSTA MINIMĂ de 16 ANI

Angajații contractantului au vârsta de cel puțin 16 ani sau depășesc vârsta legală pentru finalizarea învățământului obligatoriu sau au vârsta legală de muncă din țara respectivă. Dintre aceste condiții, se aplică cea care stipulează o vârstă mai mare. Persoanele sub vârsta de 18 ani nu vor fi angajate în condiții periculoase.

CONTRACTANTUL NU DISCRIMINEAZĂ

Angajații contractantului nu sunt supuși discriminărilor în timpul exercitării activității, inclusiv în procesul de angajare, de plată, de promovare sau de disciplină, pe criterii de sex, de rasă, de religie, de vârstă, de dizabilități, de orientare sexuală, de sarcină, de statut matrimonial, de naționalitate, de opinie politică, de afiliere sindicală, de origine socială sau etnică sau de orice alt statut protejat de legile naționale.

LIBERTATEA de ASOCIERE și NEGOCIEREA COLECTIVĂ sunt RESPECTATE

Contractantul respectă dreptul angajaților săi la libertatea de asociere și de negociere colectivă, în măsura permisă de legile din țara în care are loc procesul de fabricație. Aceasta include dreptul angajaților de a forma și de a deveni membri ai sindicatelor sau ai altor organizații profesionale specifice, la liberă alegere, fără a fi hărțuiți, împiedicați sau supuși răzbunărilor.

PLATA este EFECTUATĂ LA TIMP

Angajații contractantului sunt plătiți la timp, cel puțin cu salariul de bază minim cerut de legea națională și primesc beneficiile prevăzute în mod legal, incluzând zile de concediu și zile libere și rezilierea contractului de muncă la terminarea angajării. Nu există rețineri salariale pe motive disciplinare.

HĂRȚUIREA și ABUZUL NU sunt TOLERATE

Angajații contractantului sunt tratați cu respect și demnitate. Angajații nu sunt supuși abuzurilor sau hărțuirilor fizice, sexuale, psihologice sau verbale.

PROGRAMUL DE LUCRU NU este EXCESIV

Angajații contractantului nu lucrează mai mult de un total de 60 de ore pe săptămână sau mai mult de totalul orelor de lucru normale și suplimentare permise de legile țării în care are loc procesul de producție. Dintre cele de mai sus, se aplică prevederea care stipulează un număr de ore mai mic. Toate orele suplimentare sunt stabilite de comun acord și sunt plătite la un tarif suplimentar. Angajaților li se permit cel puțin 24 de ore consecutive de odihnă la fiecare interval de șapte zile.

Este ASIGURATĂ ANGAJAREA LEGALĂ

Munca este executată în baza unei relații de angajare recunoscute, stabilite conform legilor și practicii naționale. Contractantul nu folosește niciun fel de aranjament de lucru la domiciliu pentru producția articolelor cu marca Nike sau a articolelor afiliate.

LOCUL DE MUNCĂ este UN MEDIU SĂNĂTOS ȘI SIGUR

Contractantul asigură un loc de muncă sigur, igienic și sănătos și ia măsurile necesare pentru a preveni accidentele și răniile care pot apărea, care pot avea legătură cu sau ar putea avea loc în timpul lucrului sau ca urmare a utilizării echipamentelor contractantului. Contractantul deține sisteme pentru a detecta, a evita și a răspunde riscurilor potențiale la adresa siguranței și a sănătății tuturor angajaților.

IMPACTUL ASUPRA MEDIULUI este MINIMIZAT

Contractantul protejează sănătatea oamenilor și a mediului înconjurător respectând cerințele regulamentare aplicabile inclusiv în privința emisiilor în atmosferă, a deșeurilor solide/periculoase și a evacuării apei reziduale. Contractantul ia măsuri rezonabile pentru a atenua efectele activităților sale asupra mediului și depune eforturi pentru a-și îmbunătăți performanța din punct de vedere ecologic.

CODUL este IMPLEMENTAT INTEGRAL

Ca o condiție pentru colaborarea cu Nike, contractantul trebuie să implementeze și să integreze acest Cod, alături de Codul standardelor de conducere și de legile în vigoare în compania sa și se va supune verificării și monitorizării. Contractantul va posta acest Cod în limbile angajaților săi în toate locurile importante în care se desfășoară activitatea, va instrui angajații în ceea ce privește drepturile și obligațiile lor, așa cum sunt definite în acest Cod și în legile naționale aplicabile și se va asigura de respectarea acestuia de către toți subcontractanții care lucrează la fabricarea produselor cu marca Nike sau a produselor afiliate cu Nike.