



NIKE, INC. КОДЕКС ПОНАШАЊА

Ми у компанији Најк вјерујемо да иако линија циља није видљива, постоји јасно дефинисана линија старта.

Узимајући у обзир чињеницу да је уговорна сарадња са творницама у процесу сталног напредовања, овај Кодекс понашања појашњава и подиже на виши ниво очекивања која имамо према нашим творницама заступницама и утврђује минималне стандарде које свака творница треба испунити.

Намјера нам је употребити ове стандарде као саставни дио стратегије којом ће се компанија Најк руководити при ангажовању вањских ресурса, процјењивању учинака које творнице остварују и идентификовању творница са којима ћемо наставити и проширити обим пословања.

Развијајући наш пословни модел ангажовања вањских ресурса и властите производње, намјеравамо сарађивати са творницама у којима постоји разумијевање да ови минимални стандарди представљају кључну основу за развој изврсности у производњи, за константно напредовање и самосталност у управљању.

Изван обима Кодекса, компанија Најк је предана остваривању уговорне сарадње са творницама у сврху изградње ланца снабдијевања који ће бити **поуздан, боље прилагођен очувању животне средине, оспособљен и непристрасан**. Такође ћемо наставити сарадњу са институцијама цивилног друштва, органима управе и приватним сектором како бисмо допринијели систематским промјенама у области рада и заштите животне средине у земљама у којима дјелујемо.

Од творница са којима имамо уговорну сарадњу очекујемо да дијеле преданост компаније Најк у остваривању циљева везаних за смањење количине отпада, одговорно кориштење ресурса, поштовање радничких права и унапређење благостања радне снаге и заједница. Вјерујемо да су партнерства која се заснивају на отворености, сарадњи и узајамном поштовању, кључан предуслов за остваривање планираног.

Наш Кодекс понашања обавезује творнице да слиједи минималне стандарде за које вјерујемо да су кључни за остваривање ових циљева.

РАДНИ ОДНОС је ДОБРОВОЉАН

Уговорна страна неће користити присилни рад који укључује и рад затвореника, рад по сили уговора, дужничко ропство и друге облике присилног рада. Уговорна страна је одговорна за подмиривање надокнада за радно ангажовање страних држављана, укључујући надокнаде за регрутовање запослених.

ЗАПОСЛЕНИ МОРАЈУ БИТИ СТАРИ 16 ГОДИНА ИЛИ СТАРИЈИ

Запослени који раде код уговорне стране морају имати најмање 16 година, односно, бити старији од доби обавезног школовања или минималне доби за законско ступање у радни однос, шта год да је веће. Запослени који имају мање од 18 година не ангажују се на пословима који подразумевају опасне радне услове.

УГОВОРНА СТРАНА НЕЋЕ ПРОВОДИТИ ДИСКРИМИНАЦИЈУ

Запослени код уговорне стране неће бити изложени дискриминацији, укључујући дискриминацију везану за пријем у радни однос, износ дохотка, напредовање на послу или дисциплинске мјере, те дискриминацију по основи пола, расе, вјерских убјеђења, старосне доби, инвалидности, сексуалног опредељења, трудноће, брачног статуса, националности, политичких ставова, чланства у синдикату, друштвеног или етничког поријекла или по било којој другој основи која је регулисана законима дате државе.

ПОШТОВАЊЕ се СЛОБОДА УДРУЖИВАЊА и ОСТВАРИВАЊА КОЛЕКТИВНИХ ПРАВА

У обиму у којем је то дозвољено законима земље у којој се производња обавља, уговорна страна ће признавати и поштовати права запослених на удруживање и остваривање колективних права. То обухвата право на формирање и придруживање синдикатима и другим радничким организацијама по властитом нахођењу без злостављања, присиљавања или одмазде.

НАДОКНАДЕ ЗА РАД биће ИСПЛАЋИВАНЕ НА ВРИЈЕМЕ

Запослени код уговорне стране примаће барем минималну плату прописану законима државе, те остваривати остале бенефиције у складу са законом, укључујући одморе и плаћена одсуства, као и прописане отпремнице по престанку радног односа. Надокнада за рад неће садржавати одбитке од плате по основу дисциплинске мјере.

УЗНЕМИРАВАЊЕ и МАЛТРЕТИРАЊЕ НЕЋЕ СЕ ТОЛЕРИСАТИ

Сви запослени код уговорне стране биће третирани с поштовањем и уважавањем. Запослени неће бити подвргнути физичком, сексуалном, психолошком или вербалном узнемиравању или малтретирању.

РАДНО ВРИЈЕМЕ ће бити У ДОЗВОЉЕНИМ ГРАНИЦАМА

Запослени код уговорне стране неће радити више од 60 сати седмично, односно више од дозвољеног броја сати редовног и прековременог рада који је одређен законима државе у којој се обавља производња, шта год да је мање. Надокнаде за прековремени рад биће усаглашене и исплаћене у законски прописаним износима. Запослени морају имати барем 24 узастопна часа одмора у сваком датом периоду од седам дана.

ОСИГУРАНО је ЗАКОНСКИ ИСПРАВНО ЗАПОШЉАВАЊЕ

Радници раде у законски заснованом радном односу у складу са законима и праксом који се примјењују у датој држави. Уговорна страна неће користити било какав облик рада од куће за производњу производа који су брендирани ознаком Најк или ознаком придружене компаније.

РАДНО ОКРУЖЕЊЕ је СИГУРНО и НЕ УГРОЖАВА ЗДРАВЉЕ

Уговорна страна ће обезбиједити сигурно, хигијенски исправно и по здравље безопасно радно окружење, те подузети неопходне мјере за спрјечавање незгода и озлиједа који су узроковане, везане за или се дешавају током рада или које настају као посљедица обављања радних операција у просторијама уговорне стране. Уговорна страна ће примјенити систем за откривање, избјегавање и реаговање на потенцијалне опасности које угрожавају сигурност и здравље свих запослених.

УТИЦАЈ НА ОКОЛИНУ ће бити СВЕДЕН НА НАЈМАЊУ МОГУЋУ МЈЕРУ

Уговорна страна ће заштити здравље особља и животну средину на начин да испуни све захтјеве у складу са важећим прописима укључујући загађење ваздуха, одлагање чврстог/опасног отпада и испуштање отпадних вода. Уговорна страна предузети разумне мјере да умањи штетне ефекте које обављање радних операција има по околину и константно ће радити на побољшању свог удјела у заштити животне средине.

НОРМЕ се ПРИМЈЕЊУЈУ У ПОТПУНОСТИ

Као услов пословне сарадње са компанијом Најк, уговорна страна ће примјенити овај Кодекс и Стандарде Руковођења Кодексима као и све важеће законске прописе у своју пословну праксу, те исте учинити доступним провјери и надзору. Уговорна страна ће поставити овај Кодекс, на језику (језицима) својих запослених, у свим главним радним просторима; обучити запослене везано за њихова права и дужности као што је конкретизовано овим Кодексом и важећим државним законима, те осигурати придржавање свега наведеног од стране подуговарача који производе под знаком Најк или Најк подружница.