

NIKE, Inc. Gedragscode

Bij Nike zijn we van mening dat er weliswaar geen eindlijn is, maar wel een duidelijke beginlijn.

Hoewel we begrijpen dat ons werk met gecontracteerde fabrieken doorlopend verandert, hebben we in deze gedragscode toegelicht en benadrukt welke verwachtingen we stellen aan onze leveranciers. Daarnaast bevat de code de minimumstandaarden waaraan elke fabriek dient te voldoen.

We zijn van plan deze standaarden te integreren in de manier waarop we sourcingstrategieën van NIKE Inc. benaderen, fabrieksprestaties beoordelen, en bepalen met welke fabrieken we doorgaan om verplichtingen aan te gaan en ons bedrijf uit te breiden.

Naarmate we ons bedrijfsmodel voor sourcing en productie ontwikkelen, willen we samenwerken met fabrieken die begrijpen dat de naleving van deze minimumstandaarden een essentieel uitgangspunt is voor toonaangevende productie, doorlopende verbeteringen en zelfregulering.

Naast de code probeert Nike op allerlei manieren samen met onze gecontracteerde fabrieken te werken aan een **beter gestroomlijnde, groenere en eerlijkere toeleveringsketen die over meer mogelijkheden beschikt**. Daarnaast blijven we maatschappelijke ondernemingen, overheden en de privésector betrekken bij structurele veranderingen van de arbeids- en milieumomstandigheden in de landen waar we actief zijn.

We verwachten van onze gecontracteerde fabrieken dat ze zich net zoals Nike inzetten om afval te verminderen, resources op een verantwoordelijke manier te gebruiken, de rechten van medewerkers te steunen en het welzijn van medewerkers en gemeenschappen te verbeteren. We zijn van mening dat dit alleen mogelijk is met partnerschappen die op transparantie, samenwerking en wederzijds respect zijn gebaseerd.

Met onze gedragscode zijn onze gecontracteerde fabrieken gehouden om aan de volgende specifieke minimumstandaarden te voldoen. Deze zijn volgens ons essentieel om onze doelen te realiseren.

DIENTSTVERBAND is VRIJWILLIG

De contractant maakt geen gebruik van dwangarbeid, zoals arbeid door gedetineerden, contractarbeid in ruil voor kost en inwoning, of lijfeigenschap. De contractant is verantwoordelijk voor kosten voor de arbeidsgerechtigdheid van buitenlandse medewerkers, zoals verwervingskosten.

MEDEWERKERS zijn MINIMAAL 16 JAAR

Medewerkers van de contractant zijn minimaal 16 jaar, of ouder dan de leerplichtige leeftijd of de lokale minimale arbeidsleeftijd, waarbij de hoogste van beide leeftijden geldt. Medewerkers jonger dan 18 jaar mogen niet werken in gevaarlijke omstandigheden.

CONTRACTANT DISCRIMINEERT NIET

Medewerkers van de contractant worden niet gediscrimineerd bij indienstneming, inclusief werving, salaris, promotie of disciplinaire maatregelen, op basis van geslacht, etnische afkomst, religie, leeftijd, handicap, seksuele geaardheid, zwangerschap, huwelijkse staat, nationaliteit, politieke overtuiging, aansluiting bij vakbond, sociale herkomst of enige andere status die wettelijk is beschermd.

VRIJHEID van VERGADERING en CAO'S WORDEN GERESPECTEERD

Voor zover wettelijk is toegestaan in het land van productie erkent en respecteert de contractant het recht van vergadering en CAO's van de medewerkers. Hieronder valt ook het recht om elke gewenste vakbond of andere werknemersorganisatie op te richten en hiervan lid te worden zonder intimidatie, inmenging of vergelding.

SALARIS wordt TIJDIG BETAALD

Medewerkers van de contractant ontvangen tijdig ten minste het wettelijk vastgestelde minimumloon en wettelijk voorgeschreven personeelsvoorzieningen, waaronder vakantiedagen en vrije dagen, en verplichte vergoedingen bij beëindiging van het dienstverband. Het salaris mag niet als strafmaatregel worden gekort.

INTIMIDATIE en MISBRUIK worden NIET GETOLEREERD

Medewerkers van de contractant worden respectvol en waardig behandeld. Medewerkers mogen niet het slachtoffer worden van fysieke, seksuele, psychologische of verbale intimidatie of vormen van misbruik.

ARBEIDSUREN zijn NIET BUITENSPORIG

Medewerkers van de contractant werken niet meer dan 60 uur per week of de gebruikelijke overuren die wettelijk zijn toegestaan in het land van productie, waarbij het laagste aantal geldt. Eventuele overuren zijn met wederzijds goedvinden en worden uitbetaald volgens een wettelijk vereist toeslagpercentage. Medewerkers hebben in elke periode van zeven dagen recht op een rustperiode van 24 aaneengesloten uren.

CONTRACTANT biedt REGELMATIG DIENSTVERBAND

Werkzaamheden worden uitgevoerd op basis van een erkende arbeidsrelatie die tot stand is gekomen overeenkomstig nationale wetten en praktijken. De contractant maakt geen gebruik van enige vorm van thuiswerk om producten van het merk Nike of het merk van een gelieerde onderneming te vervaardigen.

WERKPLEK is GEZOND en VEILIG

De contractant biedt een veilige, hygiënische en gezonde werkplek en neemt de benodigde maatregelen om ongelukken en letsel ten gevolge van, in verband met of tijdens werkzaamheden of ten gevolge van het beheer van de faciliteiten van de contractant te voorkomen. De contractant beschikt over systemen waarmee potentiële risico's voor de veiligheid en gezondheid van alle medewerkers worden gedetecteerd, voorkomen en weggenomen.

MILIEUBELASTING wordt TOT EEN MINIMUM BEPERKT

De contractant beschermt de volksgezondheid en het milieu door zich te houden aan toepasselijke wettelijke vereisten op het gebied van onder andere uitstoot, vast/gevaarlijk afval en waterlozing. De contractant neemt redelijke maatregelen om de milieubelasting door bedrijfsactiviteiten te beperken en streeft ernaar milieuprestaties doorlopend te verbeteren.

CODE wordt VOLLEDIG IN PRAKTIJK GEBRACHT

Als voorwaarde voor opdrachten van Nike dient de contractant zowel de bijbehorende Code Leadership Standards van Nike als toepasselijke wetten in praktijk te brengen en medewerking te verlenen aan verificatie en controle. De contractant dient deze code in alle belangrijke werkruimten te publiceren in de taal of talen van de medewerkers; medewerkers te informeren over hun rechten en plichten zoals vastgelegd in deze code en de toepasselijke nationale wetgeving; en ervoor te zorgen dat eventuele subcontractanten die producten van het merk Nike of het merk van een gelieerde onderneming vervaardigen, zich houden aan de code.