



NIKE, INC. DAVRANIŞ KURALLARI

Nike olarak, bir bitiş çizgisine inanmasak da, bariz bir başlangıç çizgisi bulunduğuna inanıyoruz.

Bu Davranış Kuralları, sözleşmeli çalıştığımız fabrikalarla olan iş ilişkimizi sürekli geliştirmek anlayışıyla, tedarikçi fabrikamızdan olan beklentilerimizi açıklayıp yükseltmekte ve her fabrikanın uymasını beklediğimiz asgari standartları ele almaktadır.

Niyetimiz, bu asgari standartları, Nike Inc'nin üretim ve imalata olan yaklaşımının, fabrika performansını değerlendirme biçiminin ve Nike'nin ticaretini geliştirirken işbirliği yapacağı fabrikaları belirlemek için yapılacak değerlendirmelerin ayrılmaz bir parçası olarak kullanmaktır.

Kaynak kullanımı ve üretim ile ilgili işletme modellerimizi sürekli geliştirmemiz nedeniyle; bu minimum standartları uygulamanın, üretim liderliği, sürekli gelişim ve kendi kendini yönetme gibi konuları hayata geçiren önemli bir temel oluşturduğunun bilincinde olan üreticilerle çalışmaya niyetliyiz.

Bu kuralların da ötesinde, Nike kendisini, **daha yalın, daha yeşil, daha güçlü ve daha eşitlikçi bir tedarik zinciri kurulması** konusunda sözleşmeli fabrikalarımıza yardımcı olmayı ilke edinmiştir. Ve çalışmakta olduğumuz ülkelerde işgücü ve çevreyle ilgili koşullar üzerinde sistemle ilgili değişiklikler yapılması konusunda sivil toplumla, devletle ve özel sektör kuruluşları ile işbirliği yapmaya da devam edecektir.

Sözleşmeli çalıştığımız fabrikalarımızdan Nike'ın, atıkların azaltılması, kaynakların sorumluluk bilinciyle kullanılması, çalışanların haklarının desteklenmesi ve çalışanların ve toplumun refahının artırılması konularındaki bağlılığını paylaşımlarını beklemekteyiz. Şeffaflık, işbirliği ve karşılıklı saygıya dayalı bir ortaklığın bu amacımızın gerçekleştirilmesi için hayati önem arz ettiğine inanıyoruz.

Davranış Kurallarımız, sözleşmeli fabrikalarımızı bu amaçlara ulaşmada esas olan aşağıda belirttiğimiz minimum standartlara bağlı hale getirmektedir.

İSTİHDAMDAN GÖNÜLLÜLÜK ESASTIR

Üretici zorla işçi çalıştıramaz; buna mahkum çalıştırma, içeri borçlandırarak yada senet imzalatırarak çalıştırma ve tüm diğer zorla çalıştırma biçimleri de dahildir. Yabancı çalışanların, işe alım ücretleri de dahil, iş akitleri tahtında hak sahibi bulundukları her türlü ücretin ödenmesi üreticinin sorumluluğundadır.

ÇALIŞANLAR 16 YAŞ VE ÜZERİDİR

Üreticinin çalışanları en az 16 yaşında veya ülkedeki zorunlu eğitim süresini tamamlamış olmasına imkan sağlayacak yaşta ya da ülkenin zorunlu asgari çalışma yaşından büyük olmalıdır (hangi yaş sınırı daha yüksek ise). 18 yaş altı çalışanlar tehlikeli koşullar altında çalıştırılmaz.

ÜRETİCİ AYRIMCILIK YAPAMAZ

Üreticinin çalışanları, gerek işe alım, gerek ücretlendirme, terfi ve disiplinle ilgili konularda cinsiyetleri, ırkları, dini inançları, yaşları, özürleri, cinsel tercihleri, hamile olup olmadıkları, evlilik durumları, tabiiyetleri, siyasi görüşleri, sendika üyeliği, sosyal ya da etnik kökenleri ve ülke yasalarının koruma altındaki diğer statüleri nedeniyle istihdamları boyunca ayrımcılığa tabi tutulamaz.

ÖRGÜTLENME ÖZGÜRLÜĞÜ VE TOPLU SÖZLEŞME HAKLARINA SAYGI GÖSTERİLİR

Üretici üretim yapılan ülkede geçerli yasaların izin verdiği ölçüde, çalışanların dernek kurma ve toplu sözleşme özgürlüğü ile ilgili hakkını tanıyarak ve bu hakka saygı gösterir. Buna, tamamen kendi rızaları ile herhangi bir taciz, baskı ya da misillemeye maruz kalmadan sendikalar veya diğer işçi örgütleri kurma, sendika ve işçi örgütlerine katılma hakkı da dahildir.

ÜCRET ZAMANINDA ÖDENİR

Üreticinin çalışanlarına en azından ülkenin yasalarıyla belirlenmiş asgari ücret tutarında maaş mutlaka zamanında ödenir ve çalışanlara tatil, izin ve iş akdinin sona ermesi üzerine ödenen kıdem tazminatı gibi yasalarda zorunlu kılınmış tüm imkanlar zamanında sağlanır. Ödemelerden disiplin amaçlı kesinti yapılamaz.

TACİZ VE KÖTÜ MUAMELE HOŞ GÖRÜLEMEZ

Üreticinin çalışanlarına değer verilir ve saygı gösterilir. Çalışanlar gerek fiziksel, gerek cinsel, psikolojik veya sözlü şekilde taciz edilemez, çalışanlara kötü muamelede bulunulamaz.

ÇALIŞMA SAATLERİ AŞIRI DEĞİLDİR

Üreticinin çalışanları haftada 60 saatten uzun süreyle veya imalatın yapıldığı ülkenin kanunlarının izin verilmiş normal ve fazla mesai saat ve sürelerinin üzerinde çalıştırılmaz (bu sürelerden hangisi daha kısaysa, o süreye uyulmalıdır). Fazla mesai ancak uzlaşma ile yapılabilir ve fazla mesai saatleri, yasal olarak şart koşulan prim oranında tazmin edilir. Çalışanların her yeddi günlük zaman diliminde kesintisiz olarak en az 24 saat tatil yapmasına izin verilir.

DÜZENLİ İSTİHDAM SAĞLANIR

İş, ülkenin yasalarında ve uygulamalarında kabul görmüş istihdam ilişkisine dayalı olarak gerçekleştirilmelidir. Üretici Nike veya bağlı kuruluş markalı ürünlerin üretimi için evden çalışmaya dayalı uygulamalar kullanamaz.

ÇALIŞMA ORTAMI SAĞLIKLI VE GÜVENLİDİR

Üretici güvenli, hijyenik ve sağlıklı bir iş ortamı sağlar ve iş dışında, işle bağlantılı olarak ya da iş sırasında veya Üreticinin fabrikadaki çalışmaları sonucu ortaya çıkacak kaza ve yaralanmaları önlemek için gerekli önlemleri alır. Üretici, tüm çalışanların güvenliği ve sağlığına karşı oluşan potansiyel riskleri saptamak, bu risklerden kaçınmak ve bu risklere karşı yanıt vermek için gerekli sistemlere sahiptir.

ÇEVRESEL ETKİ ASGARİYE İNDİRGENİR

Üretici, hava emisyonları, katı atık, tehlikeli atık ve sıvı atık boşaltımı gibi konulardaki düzenlemeler de dahil ilgili tüm yasal düzenlemelere uyarak insan sağlığını ve çevreyi korur. Üretici operasyonun çevre üzerindeki olumsuz etkilerini asgariye indirmek için makul olan tüm önlemleri alır ve çevreye duyarlılık konusundaki performansın sürekli olarak iyileştirilmesi için elinden geleni yapar.

DAVRANIŞ KURALLARI EKSİKSİZ BİÇİMDE UYGULANIR

Nike'le ticari işbirliğinin bir ön koşulu olarak, üretici bu Davranış Kurallarına, bu kuralların yönetimi ile ilgili standartlara ve işi ile ilgili tüm ülke yasalarına uyacak ve bu Davranış Kurallarını ve ilgili ülke yasalarını işine entegre ederek bu uygunluğun denetlenip doğrulanması ve takip edilmesine de izin verecektir. Üretici bu Davranış Kurallarını başlıca tüm çalışma ortamlarına, çalışanlarının anadilinde/anadillerinde olacak, çalışanlarına işbu Davranış Kuralları ve geçerli ülke yasaları kapsamında sahip oldukları hak ve yükümlülükler ile ilgili eğitim verecek ve Nike veya bağlı kuruluş markalı ürünlerin üretilmesinde kullanılan tüm alt üretici de bu Davranış Kurallarına uymasını temin edecektir.