

אנו ב-Nike מאמינים כי למרות חוסר קיומו של קו סיום, קו ההתחלה נראה בבירור.

מתוך הכרה בהתפתחות המתמשכת של עבודתנו בשיתוף עם מפעלי קבלנות, קוד התנהגות זה מבהיר ומעלה את רמת הציפיות שלנו מהמפעלים שלנו. כמו כן, קוד התנהגות זה מציג את התקנים המינימליים שאנו מצפים שכל מפעל יעמוד בהם.

בכוונתנו להפוך תקנים אלה לרכיב מרכזי בגישה שלנו לאסטרטגיות מיקור של Nike, Inc., באופן ההערכה של ביצועי החברה ובאופן שבו אנו מחליטים עם אילו מפעלים Nike תמשיך לעבוד ולפתח את עסקיה.

תוך פיתוח המודל העסקי שלנו בתחום המיקור והייצור, בכוונתנו לעבוד עם מפעלים שבהם מבינים כי עמידה בתקנים המינימליים הללו מהווה נקודת מוצא חיונית להתקדמות בתחום הייצור, לשיפור מתמיד ולמעבר להתנהלות אוטונומית.

מעבר לקוד התנהגות זה, אנו ב-Nike מחויבים לשיתוף פעולה עם מפעלי הקבלנות שלנו כחלק מהשאיפה שלנו לקיים **שרשרת אספקה יעילה יותר**, **ירוקה יותר**, **חזקה יותר** ו**הוגנת**.

נוסיף לשתף פעולה עם החברה האזרחית, עם הממשלות ועם המגזר הפרטי במטרה להביא לשינוי מערכתי בתנאי העבודה והסביבה במדינות שבהן אנו פועלים.

אנו מצפים ממפעלי הקבלנות שעובדים עמנו לקיים את המחויבות של Nike להפחתת כמות האשפה, לשימוש אחראי במשאבים, לתמיכה בזכויות העובדים ולקידום רווחת העובדים והקהילות. אנו מאמינים כי לשם השגת מטרות אלה נדרשת שותפות המבוססת על שקיפות, על שיתוף פעולה ועל כבוד הדדי.

קוד ההתנהגות שלנו מחייב את מפעלי הקבלנות שעובדים עמנו לעמוד בתקנים המינימליים הספציפיים הבאים, שמבחינתנו מהווים תנאי הכרחי להשגת מטרות אלה.

עבודה מרצון

הקבלן לא יעסיק עובדים בכפייה, לרבות עבודת אסירים, שוליות, עובדי ערובה או עובדים בכפייה מכל סוג אחר. הקבלן יהיה אחראי לתשלום דמי כשירות העסקה של עובדים זרים, לרבות דמי גיוס.

עובדים מגיל 16 ומעלה

הגיל המינימלי של עובדי הקבלן יהיה 16, או גיל השלמת חינוך חובה, או גיל ההעסקה המינימלי הנהוג במדינה, הגבוה מביניהם. עובדים מתחת לגיל 18 לא יועסקו בתנאים מסוכנים.

איסור על אפליה מצד הקבלן

עובדי הקבלן לא יהיו נתונים לאפליה בעבודה, לרבות העסקה, פיצויים, קידום או הפעלת דין משמעתי על בסיס מין, גזע, דת, גיל, נכות, נטייה מינית, היריון, מצב משפחתי, לאום, עמדה פוליטית, השתייכות לאיגוד מקצועי, מעמד חברתי, מוצא אתני או כל סטטוס אחר המוגן על-ידי חוקי המדינה.

כינוש החופש להתאגדות ולניהול משא ומתן קיבוצי

בהתאם לרמה המותרת בחוקי המדינה, הקבלן יכבד את זכות העובדים להתאגד ולנהל משא ומתן קיבוצי. בכלל זה, הקבלן יכבד את זכות העובדים ליצור איגודים מקצועיים ולהצטרף לאיגודים מקצועיים ולארגוני עובדים אחרים לבחירתם, וזאת מבלי שיהיו נתונים להטרדות, להפרעות או לפעולות נקם בשל כך.

תשלום פיצויים בזמן

עובדי הקבלן יקבלו את שכרם בזמן, שיהיה לכל הפחות שכר המינימום הנהוג בהתאם לחוקי המדינה. כמו כן, העובדים יקבלו את ההטבות המעוגנות בחוק, לרבות ימי חופש ולרבות הפסקת עבודה בהתאם להליך המעוגן בחוק בתום תקופת ההעסקה. דין משמעתי לא יבוא לידי ביטוי בהפחתה מגובה השכר.

איסור על הטרדה והתעללות

עובדי הקבלן יקבלו יחס של כבוד. העובדים לא יהיו נתונים להטרדה או להתעללות פיזית, מינית, פסיכולוגית או מילולית.

איסור על חריגה מכמות שעות העבודה המותרת בחוק

מספר שעות העבודה של עובדי הקבלן לא יעלה על 60 שעות שבועיות, או על מספר שעות העבודה או השעות הנוספות המותר בחוקי המדינה, הנמוך מביניהם. עובדים שיעבדו שעות נוספות יעשו זאת בהסכמה ויפוצו בתעריף שכר גבוה יותר. העובדים רשאים לקבל לפחות 24 שעות מנוחה רצופות בכל פרק זמן של שבעה ימים.

תעסוקה מסודרת

העבודה תהיה מבוססת על יחסי העסקה מוכרים, שנוצרו בהתאם לחוקי המדינה ולאופן הנהוג בה. הקבלן לא יקבע סידורי עבודה בבית למטרת ייצור מוצרים של Nike או מוצרי שותפים.

סביבת עבודה בריאה ובטיחותית

הקבלן יספק סביבת עבודה בטיחותית, היגיינית ובריאה וינקוט את הצעדים הנחוצים למניעת תאונות ופציעות שנובעות מתהליך העבודה, שקשורות אליו או שמתרחשות במהלכו או כתוצאה מתפעול מתקני הקבלן. הקבלן יהיה ערוך לאיתור, מניעה וטיפול בגורמים המסכנים את בטיחות העובדים ואת בריאותם.

מזעור הנזק הסביבתי

הקבלן יגן על בריאות האדם ועל הסביבה על-ידי עמידה בדרישות השימוט המעוגנות בחוק, לרבות זיהום אוויר, פסולת מוצקה/מסוכנת וזיהום מים. הקבלן ינקוט את האמצעים הסבירים על מנת למזער את הנזק הסביבתי הנובע מהעבודה, ויחתור להעלות את רמת המודעות הסביבתית במסגרת העבודה.

ציות מלא לחוקים הנכללים בקוד ההתנהגות

כתנאי לשיתוף פעולה עסקי עם Nike, הקבלן יציית לחוקים הנכללים בקוד ההתנהגות, לתקני המנהיגות הנלווים ולחוקי המדינה, ישלב אותם בעסק שלו ויהיה נתון לבדיקות ולפיקוח. הקבלן יפרסם קוד התנהגות זה בכל המפעלים הגדולים, בשפות שאותן דוברים העובדים. הקבלן ילמד את העובדים אודות זכויותיהם וחובותיהם כפי שתוארו בקוד התנהגות זה; כמו כן, הקבלן יוודא ציות לקוד מצד כל קבלני המשנה המייצרים מוצרים של Nike או מוצרי שותפים.