



# ¿Cómo participar de las Listas GPTW™?



“

La pandemia de COVID-19 es un desafío al que se enfrentan las organizaciones de todo el mundo y es en este contexto en donde las empresas que han creado culturas de confianza, colocando a las personas en el centro de su estrategia, tienen una clara ventaja competitiva.”

---

— **Michael C. Bush**



# ¿Quiénes somos?

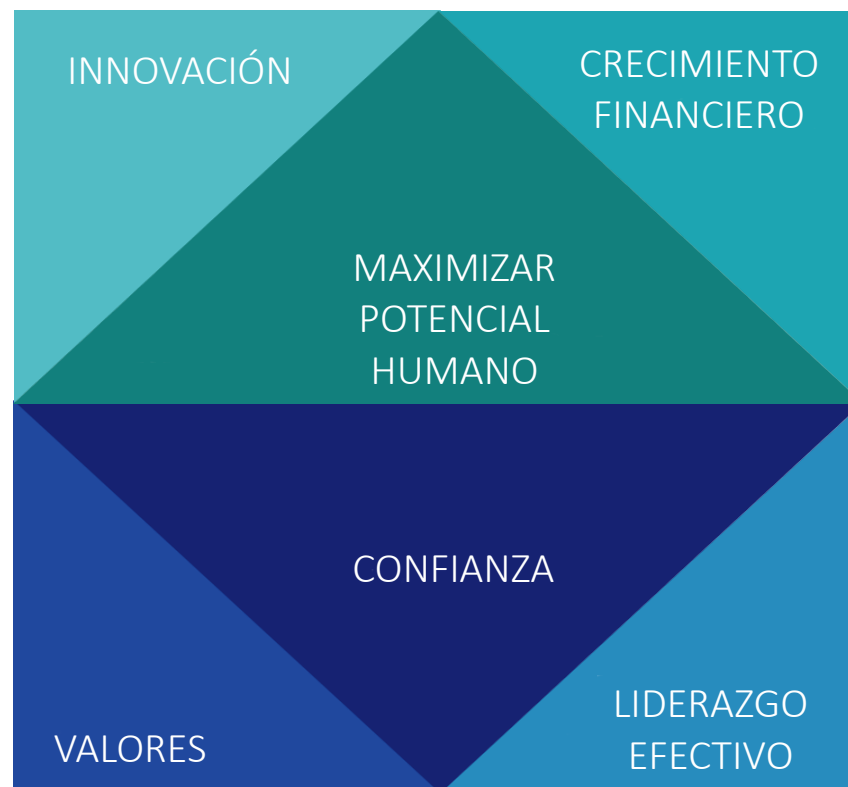
---

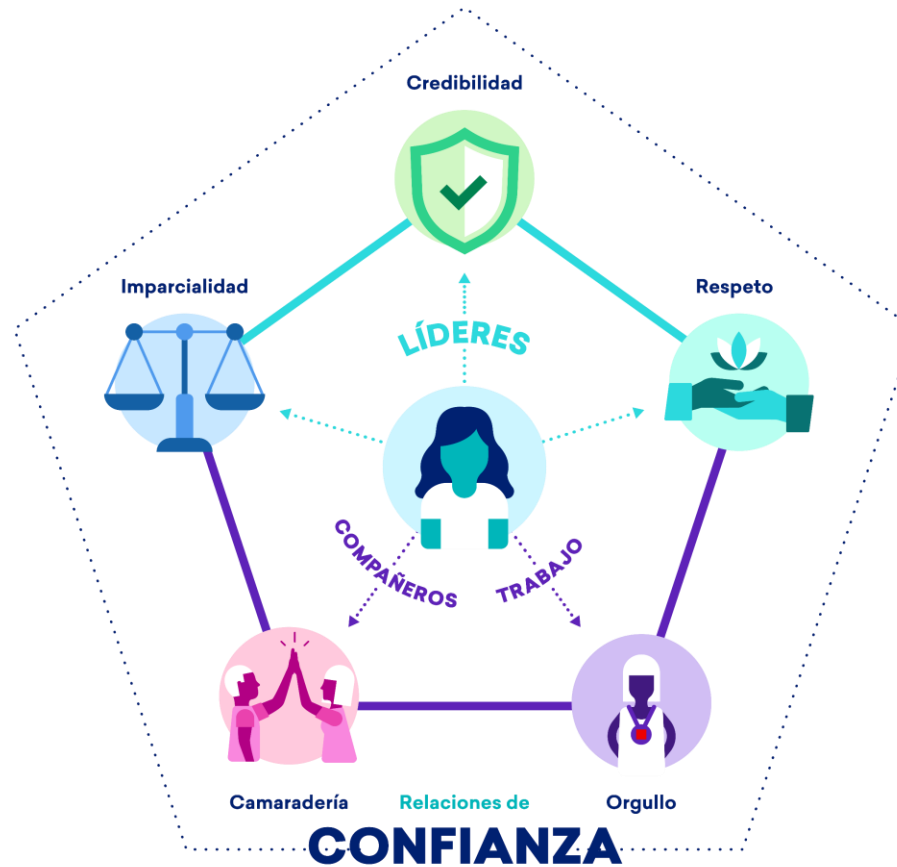


# GPTW™ “expertos en confianza”

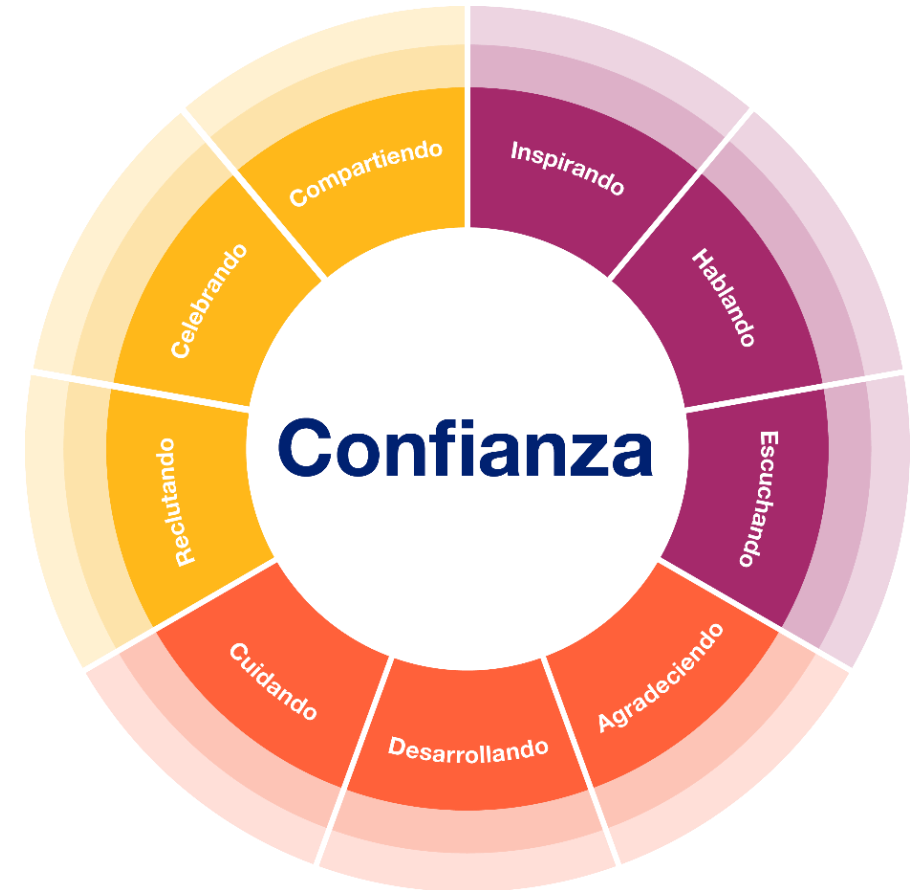
---







Trust Index®

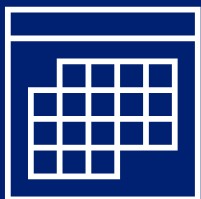


Culture Audit®

# Una **nueva** propuesta para una **nueva** realidad

---





Trust Index © y  
Culture Audit ©:

**27 noviembre del 2020**

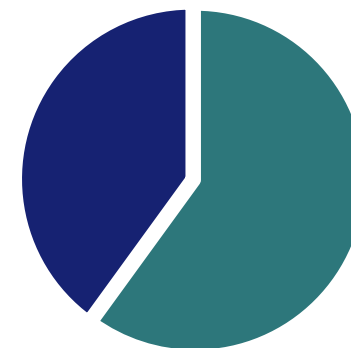
**Lista Mejores 2021**

**17 febrero del 2021**



## UNA pregunta Culture Audit ©

Acciones/Prácticas  
en respuesta a  
COVID-19



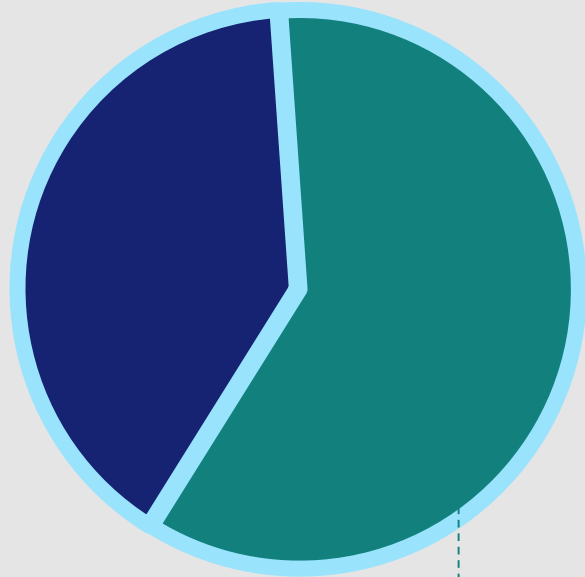
## ¡Reconociendo acciones heroicas!

**40%:**

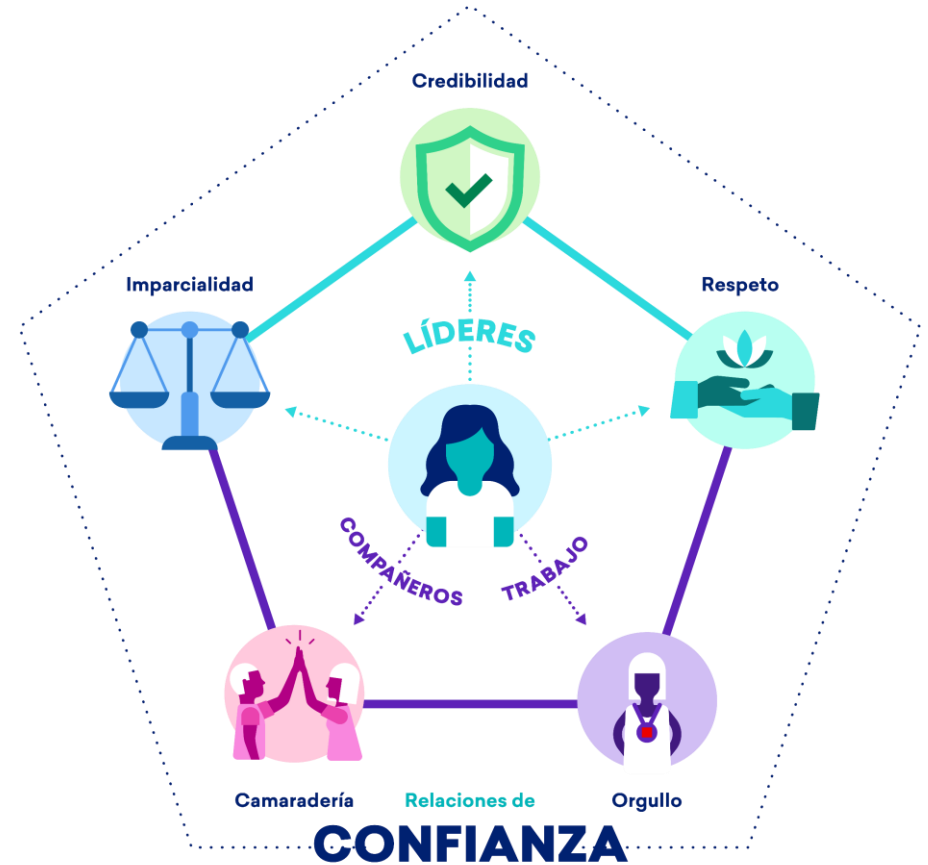
Culture Audit ©

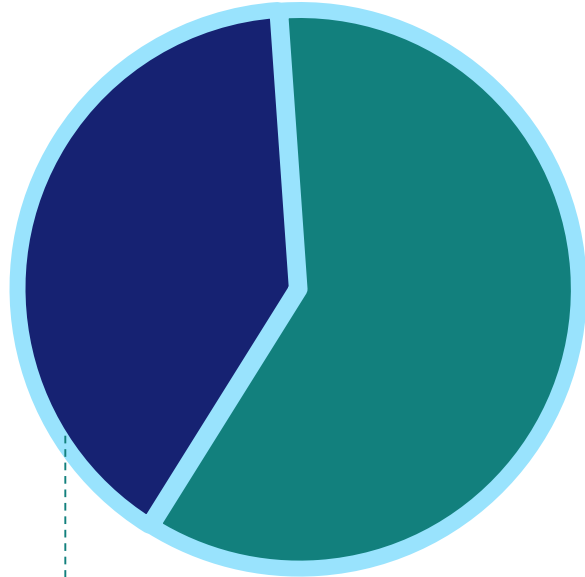
**60%:**

Trust Index ©



**Trust Index:  
60%**





**Culture  
Audit: 40%**

Cuéntenos sobre las acciones que su organización ha tomado en respuesta a la crisis COVID-19 para crear un gran lugar de trabajo **PARA TODOS** sus colaboradores, en la comunidad y/o el mundo.

# Trust Index<sup>©</sup>

---



# Trust Index<sup>©</sup>

## Enunciados

- Preguntas FOR ALL + preguntas COVID 19

- Demografía por default
- Demografía a medida

## Dos perspectivas

- Área
- Organización

## Población a encuestar

- 500 trabajadores o menos: 100%
- Más de 500: 100% o a una muestra mínima representativa del total de colaboradores.

## Modalidad

- Online
- Papel\*

# Culture Audit®



# Culture Audit<sup>©</sup>

---

Herramienta online que nos permite levantar información sobre las prácticas y políticas de RRHH de su organización.

## Culture Brief (Parte 1)

Información general y  
demográficos

## Parte 2

Pregunta  
COVID 19

**¿Cómo reconocemos a las  
empresas que crean culturas con  
altos niveles de confianza?**

---

La Certificación Great Place To Work® es una iniciativa global que reconoce a las organizaciones que ofrecen una experiencia de trabajo de estándares mundiales a sus colaboradores.

**Es el primer paso para  
comprender cómo se construye  
un gran lugar para trabajar**



**Great  
Place  
To  
Work®**

**Certificación  
Perú**

Posibilidad de ser reconocida públicamente por ser una organización que ofrece una **excelente experiencia de trabajo** a sus colaboradores, basada en una gestión responsable de personas sobre la base de **prácticas y políticas** que alinean los objetivos estratégicos del negocio con las expectativas y necesidades de sus colaboradores.



**Great  
Place  
To  
Work®**

**Certificación  
Perú**

**Certificación GPTW™**

---

# ¿Cómo certificar

## Qué implica participar

1. Tener **= > 10 colaboradores en la organización.**
2. La empresa debe tener una antigüedad de por lo menos 2 años de operaciones al 31.12.2019.
3. Aplicación de dos herramientas:
  - **Encuesta Trust Index®**
  - **Culture Brief® (Parte 1)**

## Campaña Anual

**Una organización puede ser Certificada en cualquier época del año.**

## Quiénes obtienen la Certificación

Se entregará la Certificación GPTW™ a todas las empresas que hayan obtenido:

**Puntaje  
TI = > 70**

Completar el Culture Brief (Parte 1).

\* El Culture Brief (Parte 1) no tiene una calificación.

## Entregables

- Sello de Certificación en formato digital
- Certificado impreso
- Carta de reconocimiento
- Manual de uso del sello de Certificación

**El sello de certificación tiene validez de un año contado a partir de la finalización del proceso de encuestas en su empresa.**

Los Mejores  
Lugares  
para Trabajar™

Great  
Place  
To  
Work®

PERÚ  
2020

# Lista Mejores 2020



Solo las empresas  
**CERTIFICADAS** podrá  
participar del proceso de  
selección de **Los Mejores  
Lugares para Trabajar en el  
Perú.**

# ¿Cómo participar de La Lista?



# Listas Locales

---



**Los Mejores Lugares para Trabajar para  
Mujeres**



# Los Mejores Lugares para Trabajar para Millennials



## Los Mejores Lugares para Trabajar – Diversidad e Inclusión



# Las Mejores Industrias para Trabajar

# ¿Cuál es nuestra nueva Lista?



## Trabajo remoto seguirá en el 70% de empresas grandes tras pandemia, pero expertos alertan riesgos en salud mental

La principal barrera que se enfrentó para la implementación de esta modalidad laboral fue la habilitación de infraestructura tecnológica. Ahora, expertos piden abordar medidas relacionadas a la salud mental ante incremento de estrés y ansiedad

## Coronavirus en Perú: Situaciones de estrés, ansiedad y depresión incrementarán tras la pandemia

La [pandemia de la COVID-19](#) y el [fin de la cuarentena](#) originarán un incremento de ciertos trastornos mentales, de acuerdo con un estudio psicológico de la Universidad Privada del Norte.

## Cuarentena: claves para combatir el estrés causado por el trabajo remoto

## ¿Cómo hacer home office y ser profesor de mis hijos al mismo tiempo?

Dentro de las respuestas a la pregunta abierta **¿Cuál es tu mayor preocupación en este momento?**, resalta que uno de los principales temas que preocupa a los colaboradores es la carga laboral y poder balancear sus responsabilidades laborales y personales.

“Mi salud y que el horario laboral no se esté respetando para el trabajo en casa.”

“Equilibrar mi trabajo con las actividades de la casa y el colegio de los niños.”

“Al estar en casa debo hacerme cargo de mi hija y sus estudios virtuales, pero lastimosamente he dejado de lado su educación por dedicarme al trabajo, lo cual me llena de insatisfacción, porque un lado cumplo con el trabajo, que es mi fuente de ingreso, y por otro siento que la empresa no es empática con nuestra vida actual.”

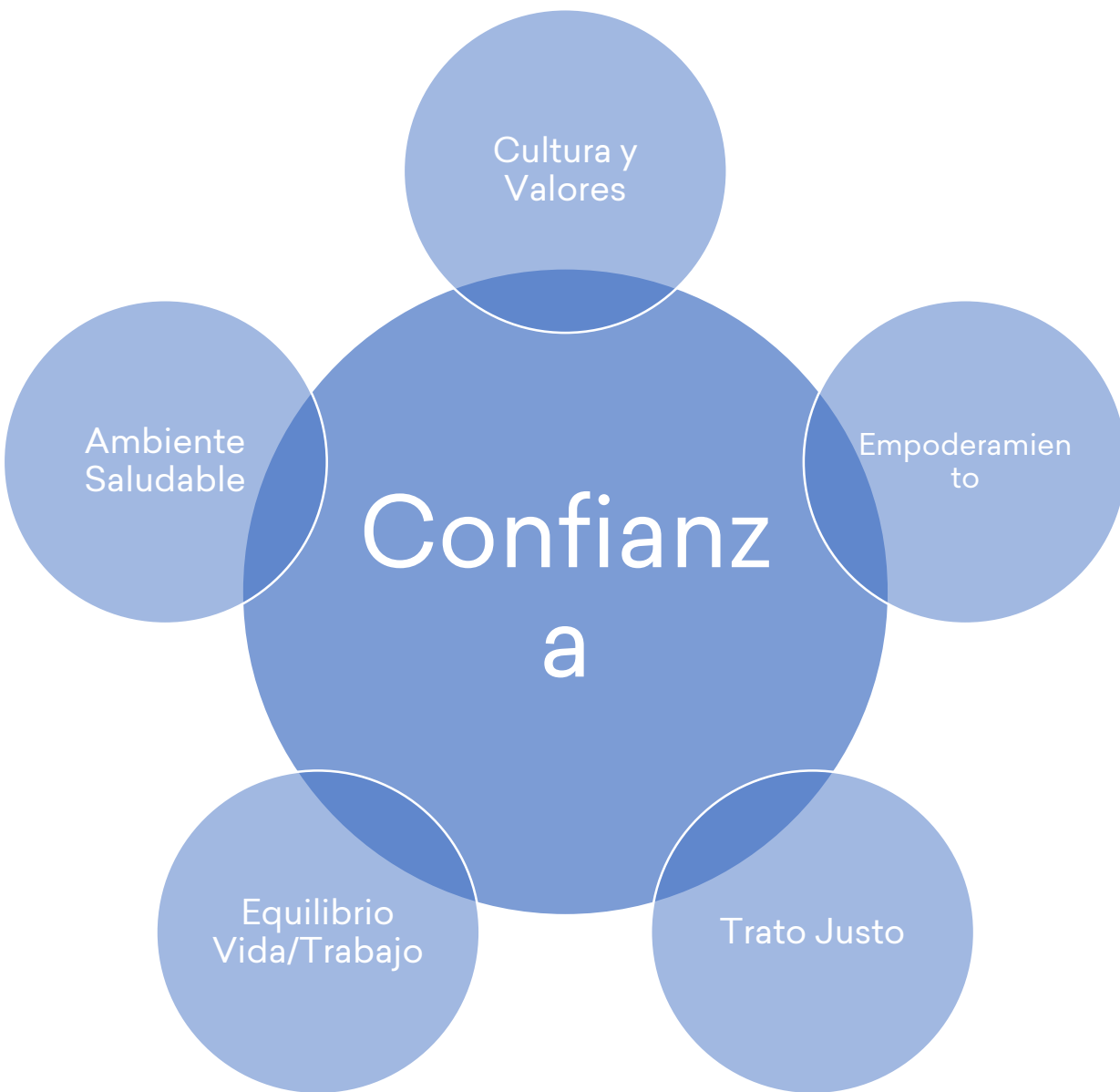
“No cumplir con las obligaciones laborales oportunamente, ya que las actividades en casa demandan más atención de lo planificado.”

“Responder bien a mi empresa sin descuidar a mi familia ahora que he asumido labores domésticas y de docencia en casa por las clases del colegio. Siento que se cruzan los horarios y me genera estrés.”

“El manejo de horarios para igual mantener un equilibrio vida trabajo.”

“Seguir manteniendo el equilibrio entre la familia y el trabajo.”

“..Envían correos, mensajes de WhatsApp y otros, sábados, domingos o a cualquier hora, lo cual estresa porque uno se siente obligado a estar conectado 24/7 sin equilibrio familiar”



Cuando las organizaciones tienen **una base sólida de confianza** apoyada por políticas formales, prácticas informales e iniciativas que específicamente **fomentan el bienestar mental durante el trabajo desde casa**, el resultado es una experiencia de trabajo mentalmente saludable y de alta confianza que **impulsa a los colaboradores dar lo mejor de sí.**



**Los Mejores Lugares para Trabajar desde Casa**

# Metodología

## Criterios para selección

- Peso 60%: Index Trabajo desde Casa (28 enunciados)
- Peso 40%: Prácticas y políticas de RRHH orientadas al bienestar mental y emocional en el trabajo desde casa

# Los Mejores Lugares para Trabajar desde Casa

**Para la evaluación de las prácticas y políticas de RRHH se tomará en consideración:**

Prácticas, políticas y/o iniciativas dirigidas a:

- Programas formales que apoyen el bienestar mental y físico.
- Programas y prácticas que faciliten la flexibilidad y el balance entre vida personal y laboral.
- Acciones que demuestren el agradecimiento y reconocimiento a los colaboradores por el trabajo realizado desde casa.
- Comunicación efectiva entre colaboradores y líderes.
- Preocupación por los ambientes físicos de trabajo, recursos y herramientas digitales que faciliten las labores.
- Espacios de camaradería a distancia.
- Acciones que aseguren la continuidad en la vivencia de la cultura de la organización.

# Actividades

---



## GPTWBoard

Te invitamos a participar de nuestro GPTWBoard colaborativo e incluir las buenas prácticas que tu organización está realizando para los colaboradores, sus familias y la comunidad durante la coyuntura COVID-19.



**Construir y mantener la confianza y la camaradería en la época de Covid-19 es un desafío incluso para los mejores mejores organizaciones.**



[www.greatplacetowork.com.pe](http://www.greatplacetowork.com.pe)  
[pe\\_info@greatplacetowork.com](mailto:pe_info@greatplacetowork.com)