

Great Place To Work®

E-BOOK
E-BOOK
E-BOOK
E-BOOK
E-BOOK
E-BOOK




E-BOOK

Mejores prácticas para madres en las empresas Great de LATAM

Las **madres que trabajan** tienen una opinión clara sobre lo que es más importante en el lugar de trabajo. Factores como el equilibrio entre la vida laboral y personal, la licencia parental remunerada y los beneficios, juegan un papel muy importante para mantenerlas comprometidas en el trabajo.



Les presentamos las **Mejores prácticas para madres en las empresas Great de LATAM** que explican cómo las empresas pueden apoyar a las madres que trabajan de una manera que fomente la confianza, el propósito y una experiencia laboral positiva para todos.



La evolución de la equidad e inclusión de la mujer en el mundo del trabajo es un camino sin retorno. No obstante, las brechas aún son enormes y las madres denotan tener mayor desventaja. Es nuestro deber promover el aceleramiento de la igualdad a través de la promoción de mejores prácticas laborales.

El E book sobre prácticas y beneficios especiales para las madres, reúne las mejores iniciativas de empresas Great Place to Work® de América Latina. Se convierte en un instrumento referente para aquellas organizaciones comprometidas con el cambio.

Agradecemos a las empresas que contribuyeron para hacer posible el primer E Book de prácticas e iniciativas para madres de Latinoamérica 2023. Instamos a los líderes empresariales a incluir dentro de su planificación estratégica la incorporación de políticas inclusivas en pro de una diversidad favorable para el crecimiento del negocio y la mejora de la sociedad.

-Aldana Fernández de Córdova

Country manager GPTW Bolivia



Feria de Beneficios

En el Banco Mercantil Santa Cruz, realizamos varias actividades que promuevan el bienestar de nuestra gente. Una actividad muy popular es la Feria de Beneficios, un evento que dura un par de días y que tiene el objetivo de reunir varios comercios con descuentos preferenciales, en nuestro lugar de trabajo.

Esta actividad este año se realizará días previos al día de la madre, para que los funcionarios tengan acceso a servicios y productos con descuentos que sean de beneficio para ellos y sus familias.

Los comercios traerán para esta feria, productos seleccionados con descuentos especiales para la comunidad BMSC y sus familias, esta acción impacta a la mayoría pues no solo habrá sorpresas de sorteos para las mamás BMSC que visiten dicha feria, si no que, además el resto podrá comprar con precios especiales para su mamá, abuela, esposa, amiga, y para sí mismos.

Farmacorp, Amarket, Spa Booz, Aidissa, Tramontina T Store, Hampton, Cambridge, HausCenter entre otros serán los comercios afiliados a esta Beneficiosa Feria.

Concurso de madres

Durante fechas tan importantes donde se celebra la paternidad y maternidad, en el Banco Mercantil Santa Cruz, realizamos concursos que tienen el objetivo de compartir el sentimiento hacia papás y mamás, estas actividades tienen mucho éxito, ya que la mayoría de las personas se sienten orgullosas y con deseos de compartir su admiración, respeto, amor, etc. hacia su ser querido.

Este concurso se lleva a cabo en el grupo cerrado de Facebook con funcionarios de la empresa, la

OrgulloBMSC

FERIA DE BENEFICIOS BMSC

Este 24 y 25 de mayo la feria de beneficios trae sorpresas especiales por el día de las madres

SPABOOZ HAUSCENTER AIDISA Farmacorp T store TRAMONTINA

Lugar: Auditorio 1 y 2 Subsuelo 1 Torre MSC
Hr: 11:00 am a 19:00 pm
Ingreso: Funcionarios y familiares

página titula OrgulloBMSC. El o la funcionaria (o) sube una foto con su madre contando alguna anécdota especial, que puede estar relacionada a la foto o no, la interacción que se tiene junto a ellos es para conocerlos mejor y clikear un like en dicho post según cuentan su historia.



El 27 de mayo se extrae la información de los Post, aquellos con mayor reacción serán los ganadores y se los elige de la sgte manera para el eje central:

1 ganador Oriente, 1 ganador Occidente,
1 ganador Centro.

Los premios son entregados en sus ciudades de manera casi inmediata.

Orgullo BMSC

FELICIDADES
MAMÁ

Mujer que nos dio la vida, la que nos inspira y guía cada paso. Gracias a su sacrificio y esfuerzo podemos ser quienes somos.

Sube una foto con tu mamá o de ella y cuéntanos una anécdota especial.

CONCURSO
Anécdotas

Tienes plazo hasta el 27 de mayo. Ganará la publicación con más likes

SALA DE LACTANCIA

El Banco Mercantil Santa Cruz estrenó Salas de Lactancia esta gestión, con el objetivo de brindar un espacio privado y salubre donde amamantar.



Bolivia BANCO ECONÓMICO

En el Banco Económico, cultivamos la accesibilidad, diversidad e integración, condición que se ve representado en nuestros equipos de colaboradores, en lo generacional tenemos equipos diversos, 2% Baby Bumpers, 21% generación X, 71% Millenials, 7% generación Centennial, quienes se integran y complementan. En género, la cantidad de mujeres supera a los varones, 55% versus 45%, ocupando el 55% de las posiciones del liderazgo emergente de nuestros mandos medios.

Nos consideramos como una gran familia, que acompañados a sus colaboradores a lo largo de su vida laboral, y por su puesto en algunas etapas

significativas de vida personal, en especial para nuestro personal femenino, y es el caso del rol de madre. Creamos un entorno de confianza, celebración y asistencia cuando los colegas reciben la llegada de un nuevo miembro en sus familias.

Dentro del Plan Bienestar tenemos algunas prácticas orientadas para apoyar a las madres o padres en su rol en diferentes etapas de sus hijos:

Ante la llegada de un nuevo miembro en la familia: **PROGRAMA BABY BEC**

Celebramos con las nuevas madres y progenitores la llegada de un nuevo integrante a la familia, orientando y apoyando en el acceso a los subsidios pre y post natal. Este año motivamos desde los diferentes equipos de colaboradores se celebre la revelación del sexo del bebé, Baby Showers y por su puesto las licencias pre y post natalidad así como el subsidio de natalidad.

- Tenemos los Grupos de WhatsApp Baby BEC en los cuales sumamos a las madres y progenitores para acompañarlos durante la etapa pre y post natal, compartir información, orientar en gestiones, invitar para que participen de diferentes programas para el cuidado de Bebes, programas de vacunación, nutrición y cuidados especiales.
- Promovemos la lactancia materna con la asignación de los horarios de lactancia materna, así como charlas informativas del Seguro de Salud sobre la importancia de esta etapa en la vida de sus Bebes.
- Todos los funcionarios tienen acceso a la atención médica y cobertura del Seguro de Salud de la Caja de Salud de la Banca Privada. En el caso de las

Apoyo a madres y padres con niños en edad escolar:

PROGRAMA MÉRITO ESCOLAR

Porque el talento se hereda y se cultiva.

Ya son 11 Años junto con el Programa Mérito Escolar, reconociendo el buen desempeño de los hijos de funcionarios y la asistencia escolar de sus madres y padres. Se presenta una convocatoria para que el personal inscriba a sus hijos en edad escolar y que han tenido desempeño destacado. En el 2022, 127 niños y niñas fueron registrados y premiados por sus notas promedio mayor o igual a 90%.

Celebramos sus logros, de nuestros pequeños aliados del BEC, su excelencia en los estudios y los invitamos a poner en práctica sus valores y talentos en su vida familiar, colegio y en su comunidad. Además reconocemos la asistencia y apoyo de sus orgullosos y dedicados madres y padres.



madres tienen atención ellas y sus bebés a quienes afilian al nacer y asisten durante su desarrollo y crecimiento.

- Cuando las funcionarias acceden a sus bajas médicas, se asignan los reemplazos correspondiente o se reasigna las tareas entre el equipo que colabora.
- Tenemos elevadas tasas de retorno al trabajo después del periodo postnatal, en la gestión 2022 de los 40 funcionarios - madres que accedieron al permiso parental, el 100% retornó a sus funciones después de su periodo postnatal y vacaciones y más del 92% continúa trabajando en la empresa después de 12 meses.



Apoyo a madres y padres con hijos en la educación

PROGRAMA "INGRESANDO AL COLEGIO"

Como parte del Plan "Bienestar" gestión 2022, reactivamos el programa "Ingresando al Colegio", mediante el cual el Banco realiza adelanto de un (1) para la adquisición de útiles, materiales o equipos, pago de matrícula o uniformes para la etapa escolar de sus hijos, al que podrán acceder los funcionarios que así lo soliciten.

INGRESANDO AL COLEGIO



Apoyo a madres trabajadoras para el desarrollo de su talento y su seguridad emocional.

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

Nuestras funcionarias, madres trabajadoras, acceden a los diferentes programas y beneficios que tenemos creados especialmente para los funcionarios en el plan Bienestar, para promover la calidad de vida laboral, para que trabajen en un cálido ambiente de trabajo, se potencien y desarrollen sus competencias, se reconozca su desempeño.

Asimismo, desde el cargo que desempeñan tienen acceso al desarrollo de talento mediante el Plan Anual de Capacitación del Banco y también acceden a la oportunidad de sumarse a las iniciativas de la Red Mujer "Mi Aliada" en sus diferentes programas de capacitación y liderazgo.



MUJER SEGURA

En esta última gestión se incorporó la línea mujer segura, en un convenio con la Fundación Promujer. El banco se sumó al Programa de Sensibilización y prevención de violencia en género. Mediante la línea gratuita 800102414 para brindar soporte orientación, soporte y apoyo a las mujeres y funcionarias que necesiten ayuda.

NOTICIAS **BEC**

800 10 2414 "Mujer Segura"

Banco Económico como parte de las acciones de su proyecto de RSE denominado "Red Mujer, Mi Aliada", unieron esfuerzos con la Fundación Pro Mujer, para contribuir a la sensibilización y prevención de violencia basada en género mediante el servicio de la línea gratuita 800 10 2414 "Mujer Segura".

La violencia basada en género es el daño físico, económico, sexual o psicológico u otro que sufre una mujer de parte de un hombre, solo por su condición de mujer; flagelo que vulnera los derechos humanos, limita las capacidades en la toma de decisiones, interfiere en el bienestar integral y en el pleno desarrollo de las mujeres.

Esta línea esta a disposición de la Comunidad Red Mujer Mi Aliada, de las colaboradoras y clientes; brindará orientación, contención, soporte y apoyo a todas las mujeres que necesiten ayuda en algún momento.

Banco Económico



Maternidad y Paternidad BCP

Lanzamos un beneficio de PELÍCULA para las mamis y papis de nuestra organización. Estamos comprometidos a generar bienestar en nuestros colaboradores y entendemos la importancia de la conciliación trabajo-familia.

Una maternidad y paternidad de película consiste en el retorno progresivo tanto de las madres como de los padres a los espacios de trabajo.

En cuanto a la maternidad, se otorga el siguiente beneficio:

- Los 45 días por ley una vez nacido el bebé
- Del día 45 al 120 (4to mes del bebé), la mamá tendrá la opción de sacar vacaciones o pasa al siguiente mes de beneficio.
- Del día 120 al 150 (5to mes del bebé) Trabajo presencial al 50% (sólo 4 horas diarias)
- Del día 150 al 180 (6to mes del bebé) Trabajo presencial al 75% (sólo 6 horas diarias)

Finalmente, a partir del día 180 al 365 (Hasta el año del bebé), se establecen 7 horas de jornada por ley

En cuanto a la paternidad, se otorga el siguiente beneficio:

- 3 días libre por ley, una vez nacido el bebé
- 7 días hábiles de vacación
- Más 11 días libre hábiles otorgados por la organización

Sabemos que la experiencia laboral es un factor relevante en el desarrollo profesional y que el poder brindar estos beneficios ayudará a disminuir los vacíos laborales, ya que más de la mitad de las mujeres (58%) deciden interrumpir su carrera profesional durante 6 meses por el nacimiento de un hijo. Consideramos que estas acciones a largo plazo serán el motor de retención de nuestro talento femenino y la contribución a la participación laboral femenina.

¡UNA MATERNIDAD Y PATERNIDAD DE PELÍCULA!

Para las mamis
Retorno Progresivo

- 0-45 días: 45 días por ley (nacido el bebé). 1.5 mes
- 45-120 días: Vacaciones. 4to mes
- 120-150 días: Trabajo al 50% (4 hrs. diarias). 5to mes
- 150-180 días: Trabajo al 75% (6 hrs. diarias). 6to mes
- 180-365 días: 7 horas de Jornada Laboral (por ley).

Para los papis
Paternidad Compartida

3 días por ley
+
7 días hábiles vacación
+
11 días hábiles libres
=

21 días hábiles



Bolivia

BNB - BANCO NACIONAL DE BOLIVIA

Desde el año 2018 decidimos empezar a adaptar espacios en las **Sucursales para convertirlos en Salas de Lactancia** y así poder brindarles a las mujeres que volvían de su baja post natal lugares privados, seguros y agradables para realizar la extracción de leche, almacenamiento y conservación adecuada de la misma. El acceso a cada sala es único y exclusivo para cada madre, esta área además está completamente equipada, decorada y con los implementos necesarios para la comodidad de todas las mamás BNB.

A la fecha, podemos reportar con gran orgullo que tenemos 10 salas de lactancia en todo Bolivia, completamente funcionales y a disposición de todas las colaboradoras que son madres. Somos además, rigurosos con el cumplimiento de la hora de lactancia y también con los minutos que necesitan emplear para utilizar la sala; trabajamos también constantemente en sensibilizar y recordar a todos los líderes de este derecho, de esta manera concientizamos a

nuestros ejecutivos y aseguramos la tranquilidad de las mamás.

Recalcamos también que nuestra labor no solo se limita a facilitar el espacio para la lactancia, si no que intentamos acompañar a las mujeres desde su etapa de gestación.

Una vez que conocemos su estado, activamos una campaña de comunicación única y exclusiva para ella y su familia que contiene datos importantes sobre subsidios, bajas, tips y recomendaciones. Esto, con el objetivo de mantener informadas y al día a todas las mamás desde que están embarazadas.

En definitiva, entregamos un acompañamiento integral a todas las mamás del BNB. Primero, brindándoles todas las herramientas necesarias para reforzar que están preparadas para recibir a su bebé y segundo asegurándonos de darles un retorno tranquilo y seguro al trabajo.



En la Corporación FarmaElías, nos enorgullece implementar diversas prácticas que brindan beneficios a las madres dentro de nuestra empresa. Estas acciones forman parte de nuestras iniciativas de

responsabilidad social empresarial y están diseñadas para apoyar a las madres en su equilibrio entre la vida laboral y familiar. A continuación, se detallan algunas de las prácticas que hemos adoptado.

Flexibilidad horaria

Reconocemos que las madres tienen necesidades familiares y responsabilidades adicionales. Por ello, permitimos a las madres ajustar sus horarios de trabajo para acomodarse a sus situaciones personales. Brindamos facilidades para coordinar los cambios de turnos entre nuestros colaboradores y proporcionamos los permisos necesarios en caso de imprevistos



Trabajo remoto y opciones de trabajo a tiempo parcial

Entendemos que la maternidad implica responsabilidades adicionales. Por eso, ofrecemos la posibilidad de trabajar desde casa de forma regular o en ciertos días de la semana según imprevistos, permitiendo a las madres ahorrar tiempo en desplazamientos y pasar más tiempo con sus hijos. Asimismo, brindamos la opción de trabajar a tiempo parcial durante períodos de embarazo complicados o cuando existan complicaciones de salud justificadas en los hijos. Esto les proporciona flexibilidad para cumplir con sus responsabilidades parentales de manera adecuada.

Beneficios de salud y bienestar

Valoramos la salud y el bienestar integral de nuestras madres. Por eso, ofrecemos descuentos máximos en todos nuestros productos, tanto en el periodo prenatal como en el posnatal. Esta iniciativa no solo se limita a las madres, sino que se ha extendido a todos los miembros de nuestro equipo y a todos nuestros productos, reconociendo que muchos de ellos tienen una familia a la que también pueden beneficiar. En FarmaElías, nos preocupamos por promover la salud y el bienestar de nuestros colaboradores y sus familias.



Distinción de "Mujeres de Primera"

Busca empoderar a nuestras colaboradoras y clientes, destacando el trabajo diario y el sacrificio que realizan las madres, que pueden llegar a inspirar y empoderar a otras madres. En Farmacias Elías, el 85% de nuestro personal son mujeres, incluida nuestra líder. Queremos destacar el importante rol que desarrollan las mujeres en la empresa. Más allá del talento humano que aportan a nivel laboral, queremos resaltar las diferentes facetas que desempeñan en su día a día. Para ello organizamos anualmente distintas campañas en las que se relatan historias de empoderamiento y se distingue el esfuerzo de cada colaborador.



Reconocimientos y agasajos

En el Día de la Madre, realizamos diversos reconocimientos y agasajos en colaboración con nuestros proveedores. Estas acciones son posibles gracias a nuestras negociaciones y alianzas estratégicas, que nos permiten brindar el merecido homenaje a todas las madres dentro de la empresa. Además, también llevamos a cabo un agasajo interno para honrar y celebrar a nuestras madres.

Bus Nocturno

La seguridad de nuestras colaboradoras es una prioridad para nosotros. Implementamos un servicio de bus nocturno que garantiza que las madres no tengan que exponerse al buscar un medio de transporte durante el horario nocturno. De esta manera, les brindamos tranquilidad y comodidad en su desplazamiento hacia sus hogares.



Apoyo Emocional

Reconocemos que la maternidad puede generar estrés y demandas emocionales significativas. Para brindar apoyo a las madres, proporcionamos servicios de asesoramiento y recursos que les ayudan a lidiar con estas situaciones. Además, estamos presentes para aquellas madres que han experimentado pérdidas o están pasando por depresión postparto, brindándoles un espacio seguro y los recursos necesarios para su bienestar emocional.

**“Tribu Mamá Konecta”:
Adaptarse a las necesidades para
brindar oportunidades**

El objetivo de este programa es acompañar a las personas gestantes y aquellas que se reincorporen de su licencia por maternidad generando un espacio de contención y comunicación.

Se realizan encuentros mensuales en grupos separados según el estadio de embarazo y diferenciados entre personas gestantes y aquellas que se reincorporan de la licencia por maternidad.

Además, ofrecen teletrabajo desde el momento en que se presenta el certificado de fecha probable de parto y, luego de la licencia por maternidad, se extiende esta posibilidad por 6 meses más. A la fecha, el 63% de las mamás lactantes y un 94% de quienes están transitando su embarazo se encuentran activas trabajando desde sus hogares.



Centro América y el Caribe

AERIS

Licencia por Maternidad flexible:

Posterior al periodo de maternidad por ley, la madre colaboradora podrá elegir trabajar medio tiempo un mes o hacer teletrabajo. En el caso del personal operativo, cuyas funciones no permitan el teletrabajo, se brindará horario diurno por dos meses.



ALORICA

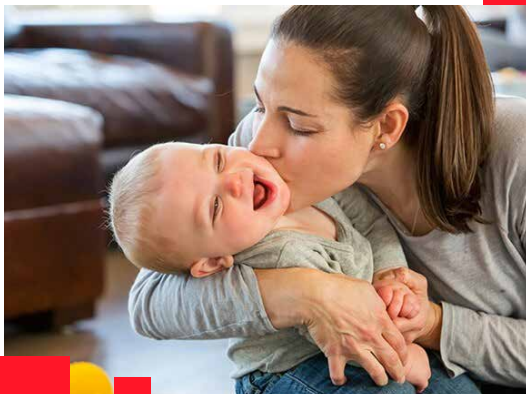
Amigos de la lactancia:

Alorica, otorga a la Madre una hora de lactancia adicional, con el propósito de que pueda brindarle al nuevo miembro un tiempo de mayor calidad durante su lactancia, período crucial en la formación física y emocional de todo ser humano.

Así mismo, Alorica, como muestra del respeto y relevancia a los momentos más importantes en la vida de toda persona, regala a los nuevos padres, los pañales para los 3 primeros meses del bebé.

Hemos diseñado y preparado cuartos de lactancia particularmente bellos y apropiadamente equipados para aquellas Madres que durante su jornada laboral los necesiten.

Hemos certificado a un grupo de Mujeres de nuestra Compañía para que sean mentoras de las nuevas Madres en la importancia y prácticas de lactancia, esto con el objetivo de sensibilizar, asesorar y estimular la lactancia materna, buscando con esto una certificación internacional como Amigos de la Lactancia.



EUROFAMA

Cuidado Infantil:

Contamos en Guatemala con un subsidio mensual destinado a las madres de hijos menores de 3 años, con el fin de que la empresa pueda ayudar a sufragar el gasto del cuidado de sus hijos. Este beneficio es para todas nuestras colaboradoras que son madres, indistintamente del cargo o área de trabajo.

JMMB República Dominicana

Medidas de trabajo flexibles:

Los acuerdos de trabajo flexibles, desde el horario flexible hasta el trabajo a distancia, facilitan a los miembros del equipo el cumplimiento de sus responsabilidades parentales, como llevar a los niños a las citas o asistir a funciones escolares importantes. Esto puede incluir una semana de trabajo comprimida, trabajo por turnos, teletrabajo, trabajo a distancia o simplemente la libertad de alterar las horas de trabajo cuando sea necesario.

Durante el embarazo y el primer año de vida del bebé, la empresa le concederá al colaborador medio día (4 horas laborables) cada mes, para visitas al pediatra.

En el último trimestre del embarazo, donde pueden surgir dificultades físicas para algunas madres, JMMB permitirá el trabajo a distancia, siguiendo una evaluación de viabilidad que incluirá:

- La capacidad de que el rol se realice total o parcialmente desde un lugar remoto.
- Las condiciones en el hogar para responder al trabajo durante las horas de trabajo (electricidad, espacio, apoyo infantil en el hogar para otros hermanos).

HILTON TM flexibility:

Continuamos evolucionando cómo se ve la flexibilidad en Hilton. Debido a que la hospitalidad es una industria 24/7, creemos que la flexibilidad es más que elegir si trabajar en persona o de forma remota. Se trata de dar a nuestros TM la oportunidad de elegir cómo y cuándo trabajan, brindándoles experiencias innovadoras como el acceso al salario ganado a través de DailyPay y ampliando las opciones de trabajo compartido.

Reintegración gradual de madres:

Para apoyar a las madres en la transición de reintegración al trabajo luego del parto, JMMB les ayudará a reanudar gradualmente sus deberes mientras se adaptan a sí mismas y a sus hogares a los nuevos cambios en la vida. Al reintegrarse de la licencia de maternidad, el miembro del equipo laborará dentro de un horario que les permita reanudar sus labores paulatinamente por un período dentro de los seis meses del parto. En este programa, las madres podrán trabajar horas reducidas de acuerdo con las siguientes pautas:

- Dentro de los 4 meses del parto = 4 horas y más
- Dentro de los 5 meses del parto = 5 horas y más
- Dentro de los 6 meses del parto = 6 horas y más

Las horas indicadas constituyen horas de trabajo, y no incluyen hora de almuerzo, pausas para lactar o vistas médicas.



Razón Social: Inversiones Colombianas Arauco S.A.S.

Contamos con horario flexible (3 opciones de ingreso y salida, los dos días que vamos a la oficina), 5 días de beneficio al año para que puedan compartir con su familia o destinarlo a temas personales, descanso etc. Igualmente contamos

con 2 semanas de teletrabajo para tomar desde cualquier parte del mundo. Celebramos los momentos especiales, vacaciones recreativas e incluimos a las familias en estos espacios.

INCAPACIDAD EN LA EPS

La compañía pagará el 100% del salario de los trabajadores que sean incapacitados por la EPS hasta por un máximo de 30 días. En la tributatoria endosará a la compañía las incapacidades de la EPS dentro del término establecido por esta, para que recupere la diferencia.

La compañía recomendará y pagará los dos (2) primeros días de incapacidad por enfermedad común que no reconozca la EPS, conforme a la normativa de salud, recomendará y pagará la parte de salario que la EPS no reconozca cuando la incapacidad es mayor a los 2 días. El valor de las incapacidades será cubierto por la empresa directamente a los empleados y las incapacidades serán endosadas por los afectados a la empresa para que ésta tramite el pago con la EPS.

INCAPACIDAD EXTENDIDA DE HIJOS/AS MENORES DE 12 AÑOS
Se extiende a los padres y madres con hijos/as menores de 12 años las incapacidades que lleguen a presentar bajo los siguientes criterios:
- Incapacidades mayores a 3 días
- Máximo 30 días.

PROCEDIMIENTO: Enviar a la Subgerencia de Personas con copia al jefe inmediato la incapacidad de la EPS en la que están afiliados o expedida por el médico tratante, dentro de los 48 horas siguientes.

REQUISITOS
- Tener contrato a término indefinido.
- Un año de servicio o más en el momento que se realiza el pago.



APLICACIÓN LICENCIA DE MATERNIDAD, PATERNIDAD Y ADOCIÓN

TIPO DE LICENCIA	REQUISITOS	VALOR	PROCEDIMIENTO
MATERNIDAD	1. Tener contrato a término indefinido. 2. Tener un año de servicio o más en el momento que se realiza el pago.	1. Tener contrato a término indefinido. 2. Tener un año de servicio o más en el momento que se realiza el pago.	1. Tener contrato a término indefinido. 2. Tener un año de servicio o más en el momento que se realiza el pago.
PATERNIDAD	1. Tener contrato a término indefinido. 2. Tener un año de servicio o más en el momento que se realiza el pago.	1. Tener contrato a término indefinido. 2. Tener un año de servicio o más en el momento que se realiza el pago.	1. Tener contrato a término indefinido. 2. Tener un año de servicio o más en el momento que se realiza el pago.
ADOCIÓN	1. Tener contrato a término indefinido. 2. Tener un año de servicio o más en el momento que se realiza el pago.	1. Tener contrato a término indefinido. 2. Tener un año de servicio o más en el momento que se realiza el pago.	1. Tener contrato a término indefinido. 2. Tener un año de servicio o más en el momento que se realiza el pago.



Plan de Beneficios

GERENCIA de PERSONAS

AUXILIO DE NATALIDAD

REQUISITOS

- Tener contrato a término indefinido.
- Un año de servicio o más en el momento en que nace el hijo.

VALOR
\$300.000 por cada hijo.

PROCEDIMIENTO

El empleado debe radicar su solicitud y remitir a la Subgerencia de Personas la siguiente documentación:
- Fotocopia del registro civil de nacimiento.
- Se debe radicar los documentos en un plazo no mayor a 180 días calendario, contados a partir del nacimiento del hijo.
- El valor del auxilio se consignará en la cuenta del empleado en la siguiente nómina que se pague luego de aprobado.

COMENTARIOS

- Este auxilio no varía luego de radicado.



Extensión de días de licencia por paternidad, maternidad y/o adopción

Actualmente nuestro beneficio de extensión de días de licencias otorgados por ley, también es aplicable para los miembros de nuestro equipo que pertenecen a la comunidad LGBTIQ+. Ellos y ellas pueden hacer uso del beneficio de licencia de adopción, reconociendo así sus derechos y estimulándolos a una participación más activa e igualitaria.

- A los 98 días calendario de licencia por maternidad, agregamos como beneficio 14 días calendario adicionales y un retorno progresivo durante las tres primeras semanas de reintegro a labores.

- A los 10 días calendario de licencia por paternidad, agregamos 11 días calendario adicionales con retorno progresivo durante las dos primeras semanas de reintegro a labores.
- A los 30 días calendario de licencia por adopción, agregamos 7 días calendarios adicionales de reintegro a labores.

Este beneficio es súper bien recibido por todo nuestro equipo y nuevos ingresos, pero sobre todo para nuestros recientes padres y madres quienes ya vienen haciendo uso de esta extensión de días y buscando un equilibrio entre la vida personal y profesional.

PROGRAMA: Pautas de crianza

En PROTEC velamos por el activo más importante de nuestra Organización: LAS PERSONAS. Es por ello que encaminamos todas nuestras acciones a mantener una cultura organizacional acorde con el ADN de la Compañía y un clima organizacional sano donde prima el respeto y el bienestar. Así mismo, nos certificamos como empresa familiarmente responsable (efr), con el objetivo de propiciar entre todos nuestros colaboradores ese equilibrio tan necesario entre lo personal, laboral y familiar, propendiendo por una mejor calidad de vida para ellos y sus familias.

Y son precisamente las familias de nuestros colaboradores quienes también nos motivan a implementar programas y a llevar a cabo acciones que les den tranquilidad, de modo que la empresa pueda mitigar en algo algunas de las preocupaciones que los aquejan.

Y es así como nace el programa **Pautas de Crianza (ACT - Padres Educando a Niños en Ambientes Seguros)**, porque varios de nuestros colaboradores que son papás y/o mamás, en algún momento nos manifestaron inconvenientes que se les estaban presentando con el cuidado y/o la crianza de sus hijos y esto les estaba generando sentimientos de intranquilidad e inseguridad que estaban afectando su salud mental.

El Programa ACT – Padres Educando a Niños en Ambientes Seguros, fue desarrollado y es coordinado por la Oficina de Prevención de la Violencia de la Asociación Americana de Psicología APA. Lanzado en el 2001 y revisado en el 2006 y 2011, el Programa ACT enseña habilidades positivas para los padres y cuidadores de niños desde el nacimiento hasta los 10 años.

El programa se enfoca en la importancia del rol de los adultos, transformando el ambiente y las experiencias tempranas. Ayuda a los padres y cuidadores a construir familias seguras que protegen a los niños de la violencia y sus consecuencias a largo plazo.

ACT tiene como objetivos:

- Movilizar a las comunidades y educar a los padres y cuidadores acerca de la crianza positiva y efectiva.
- Fortalecer las familias y mejorar las técnicas y prácticas de los padres para crear ambientes seguros y saludables que prevengan el maltrato infantil y proteger a los niños y jóvenes de traumas y sus consecuencias a largo plazo.

Metodología del Programa:

Son 9 sesiones de dos horas cada una, para una duración total de 18 horas en las que los padres disfrutan de sesiones divertidas y participativas en las que aprenden a utilizar habilidades parentales positivas, hacen nuevos amigos, se conectan con los recursos que tiene la comunidad y construyen familias más felices y seguras.

A la fecha, hemos capacitado a tres grupos de 20 personas cada uno, para un total de 60 madres y padres que han deseado tener mejores herramientas para la crianza positiva de sus hijos y brindarles un entorno seguro.

Así mismo, estos colaboradores han experimentado el cambio en su propio comportamiento y en el comportamiento de sus niños, entendiendo que por su misma naturaleza (adulto y niño) cada uno piensa y siente diferente, pero que son los padres quienes deben promover las acciones necesarias desde lo aprendido en el programa para que la crianza y la relación familiar sea mejor, más adecuada, segura y lejos de la violencia intrafamiliar.

Lo anterior ha permitido que estos 60 colaboradores puedan estar más tranquilos en su entorno laboral y que disfruten de una mejor calidad de vida en su entorno familiar, impactando positivamente su desempeño y sentido de pertenencia con la compañía.

Experiencias y buenas prácticas enfocadas a las madres en Servi

- Donde celebramos la magia de la Navidad y Halloween con los niños de nuestras colaboradoras
- Tenemos un ambiente de compañerismo y cercanía en Servi, por eso la nueva llegada de un bebé la celebramos con un babyshower en equipo.
- También tenemos un Programa de acompañamiento a la madre gestante donde tiene acceso a teleorientaciones médicas, psicólogo, fisioterapeuta, abogado y coach para manejar todo lo relacionado con las etapas y diferentes emociones que se dan durante su proceso de maternidad y así pueda disfrutar con tranquilidad el embarazo.
- Les obsequiamos a nuestros Servikids, un regalo de bienvenida a Servi.
- Brindamos 5 días hábiles adicionales a la licencia de maternidad.
- Actividad por el día de las madres, celebramos en grande esta fecha con nuestras colaboradoras.
- Modelo de trabajo híbrido para que estén cerca de sus hijos y familia.
- Entendemos que la familia es lo primero, por eso tenemos flexibilidad en los permisos para nuestras mamás que deben atender situaciones con sus hijos.
- Programa Servikids para los hijos.



Una de las prácticas que tenemos en Colombia es celebrar le mes de la madre. Además de actividades como talleres webinars, SPAs, tenemos algún detalle para las mamitas. Otra de las buenas practicas es que tenemos Mother's Rooms en cada país, donde la mamita puede hacer las tareas de lactancia y/o maternidad. El teletrabajo y flexibilidad en el balance de vida personal trabajo son herramientas claves para las mujeres de Dell que somos mamás para poder dar atención a nuestra familia.

Ejemplo:

2023

Te invitamos a unirse a este excelente Taller, ¡te esperamos! Es una oportunidad de Compartir, este día también tendremos actividades de la semana de la salud y seguridad.

Recursos Humanos



Contamos con beneficios de fertilidad para tratamientos tecnológicos y reproductivos.

Globant colabora con el reembolso de los gastos en que incurra el Glocer, como consecuencia de cualquiera de los tratamientos o servicios relacionados con la fertilidad, que se describen a continuación:

- Planificación de la fertilidad: recuperación de óvulos, espermatozoides y embriones
- Planificación de la fertilidad: congelación de

- óvulos, espermatozoides y embriones
- Tecnología reproductiva: tecnología de reproducción asistida (FIV e IUI)

Childcare Reimbursement:

Este beneficio está destinado a brindar asistencia económica a las madres y padres con hijos menores de 3 años (35 meses cumplidos) que asisten a una guardería o se encuentran bajo algún tipo de cuidado en el hogar. .

Working mom

Es un programa dirigido a nuestras mamás Interbank que busca ofrecerles herramientas para alcanzar el balance de vida y poder ejercer ambos roles como colaboradoras y madres. El programa cuenta con sesiones de entrenamiento presenciales y virtuales, junto con una sesión de coaching grupal para orientar la aplicabilidad del contenido a cada una de ellas. Las sesiones son facilitadas por una coach especialista y se brindan herramientas de gestión del tiempo, el autocuidado, inteligencia emocional y erradicación de mitos y estereotipos que acompañan la maternidad ayudándolas a alcanzar sus objetivos laborales y personales.



Como compañía pensamos en nuestras anfitrionas gestantes, es por ello que hemos desarrollado un programa, en nuestros restaurantes, donde les brindamos la posibilidad de cambiar de puesto de menor esfuerzo físico (cajera), dentro del mismo establecimiento, o migrar a otra área, puntualmente a CFI (nuestro call center) donde el trabajo es 100% virtual y pueden laborar desde sus casas. Con esta flexibilidad laboral, no sólo protegemos a nuestras futuras madres y a sus bebés, sino que también nos aseguramos de brindarles estabilidad laboral durante sus periodos de gestación.



Mamás Japi

En Real Plaza sabemos que al ser mamá tus jefes(as) más exigentes se encuentran en casa. Por ello, desarrollamos los siguientes beneficios para acompañarlas en todo momento:

- **Pack de nacimiento:** Le damos la bienvenida a los(as) nuevos(a) engreídos(as) de nuestra manada, brindándole a las nuevas mamás un pack para su bebé, el cual contiene un peluche de Layito y accesorios personalizados con el nombre de el/la bebé.
- **Licencia de adopción:** otorgamos 5 días calendarios adicionales a los de la ley para que puedan disfrutar más tiempo junto a el/la nuevo(a) integrante de su familia.
- **Japi flex:** Contamos con cuponeras de tiempo libre que las mamás pueden utilizar para ocasiones especiales en las que necesiten acompañar a su hijos(as).
- **Liderazgo empático:** en nuestras inducciones y capacitaciones a líderes reforzamos la importancia del balance entre vida personal y laboral, buscando generar impacto en la vida de las mamás siendo flexibles y otorgando permisos especiales para eventos de sus hijos(as), actuaciones, graduaciones, citas médicas, y demás ocasiones especiales.
- **Taller de maternidad:** junto con Aequales se dictó la capacitación "Repensando la maternidad" a las mamás, la cual se trató de las barreras profe-

sionales que se crean al ser madre, su impacto en las empresas y cómo seguir creciendo sin dejar de lado su rol como mamá.

- **Japi women:** nuestro programa para mujeres en cargos de liderazgo en el cual desarrollan herramientas de autoconocimiento y empoderamiento, donde se discuten y refuerzan métodos para el balance y sinergia entre las funciones de ser madre y profesional.
- **App BIP:** contamos con una app de bienestar con beneficios como consultoría psicológica y coach nutricional para mamás y sus familias.
- **Programa "La Lucha la Hacemos Todos y Todas":** programa que fomenta la equidad de género, buscando romper con los estereotipos, brindando tips y herramientas para ayudar a que mamás y papás se desenvuelvan con facilidad en su rol, a través de la corresponsabilidad en la crianza de los hijos(as)

¡Nuestras puertas siempre están abiertas! Las mamás pueden llevar a sus hijos(as) a las oficinas ante situaciones especiales.

- **Lactario:** contamos con una zona privada para que las mamás puedan sentirse seguras y cómodas en este proceso. .



PROGRAMA Gestantes Lactantes

1 Seguimiento de lactantes hasta el 1er año de lactancia:

Comunicaciones cada 2 meses desde el 1er al 6to mes de lactancia.

Comunicaciones cada 3 meses desde los 6 a 12 meses.

Fomentamos la lactancia, resolución de dudas acerca de la lactancia y sus beneficios.

Evaluación de riesgos y adecuación de la ergonomía en su puesto de trabajo.

2 Seguimiento trabajadora en periodo de gestación:

Comunicaciones mensuales de parte del equipo de salud.

Evaluación de peligros y riesgos del puesto de trabajo.

Trabajo de pausas activas para disminuir molestias musculoesqueléticas.

Evaluación de riesgos obstétricos para adecuar las actividades de trabajo a la condición actual de salud.

Evaluación de riesgos psicosociales y derivación a Smart Dr.

3 EVALUACIÓN ERGONÓMICA GESTANTE

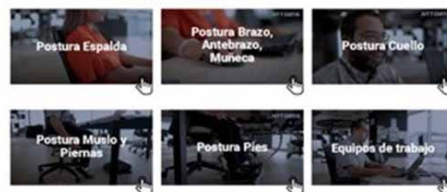


Estimada colaboradora:

Como parte de la **vigilancia ocupacional**, estamos evaluando los riesgos disergonómicos del puesto de trabajo para mejorar la higiene postural y diseño del puesto de trabajo, por lo que necesitamos nos compartas **3 fotos de su puesto de trabajo con usted sentada en la postura más habitual**, de acuerdo a eso estaremos agendándole una evaluación ergonómica de acuerdo a su disponibilidad.

Luego estaremos agendándole una evaluación ergonómica que toma **10 - 15 min.**

Mira los videos de tips de ERGONOMÍA:



PROGRAMA Mamá feliz

Nuestro programa MAMÁ FELIZ nace con la finalidad de poder brindar una orientación certera y oportuna respecto a los derechos y obligaciones laborales, en materia de seguridad y salud ocupacional, así como los protocolos internos que se deben cumplir en estos casos para salvaguardar la salud y bienestar de la trabajadora gestante y lactante, como también la de sus bebés.

Es por esa razón que identificamos a las madres gestantes y lactantes de la compañía, quienes necesitan información de primera mano, que les permita gozar de una maternidad adecuada cuidando de su salud y la de sus pequeños.

En este programa "Mamá Feliz" nuestras mamitas no solo reciben información sobre sus derechos y obligaciones, sino también asesorías, capacitaciones, charlas, talleres, concursos y sorteos sobre temas referentes a los cuidados en la etapa de gestación y lactancia, de la mano de diferentes especialidades como médicos, psicólogos, nutricionistas entre otros, de clínicas y centros médicos aliados.

Al finalizar el año y en nuestra última reunión con nuestras beneficiarias, se realiza un baby shower en donde se realizan dinámicas muy emotivas con las mamitas y sus bebés.

BENEFICIOS PALMOSA

Simultáneamente a "Mamá feliz", se ejecuta nuestro programa "Bebé Pamolsino" en donde damos la bienvenida a los nuevos integrantes a la familia, esta iniciativa nos permite celebrar y ayudar a nuestros papis y mami bajo una coyuntura sumamente compleja para el sistema de salud, facilitando la gestión de sus beneficios en Essalud.

De manera especial se les hace entrega de un obsequio que consiste de un ajuar para el nuevo integrante de la familia, de quien luego nos comparten una foto para poder darle la bienvenida a través de nuestros canales de comunicación.



Perú

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DEL PERÚ - UTP

PROGRAMA

Creciendo en Familia

Objetivo: Brindar soporte especializado a nuestros/as colaboradores/as en la crianza de los hijos/as a través de las siguientes actividades:

- Consultas psicológicas especializadas para la colaboradora y sus hijo/as
- Charla "Fortaleciendo la autoestima de nuestros hijos"
- Charla: Los niños y la tecnología, consejos para los padres sobre los cuidados en la era digital
- Charla: Pautas para las madres y padres primerizos
- Charla: Recomendaciones para una gestación saludable
- Canales de atención de consultas



México

Conoce las prácticas para madres de Munseg y Orienta haciendo click aquí:

Munseg

Orienta



Great Place To Work®

¿Está tu empresa incorporando prácticas inclusivas para todos?

La encuesta de Great Place to Work® permite conocer la percepción de las experiencias laborales de los colaboradores e identificar con datos precisos las brechas en el lugar de trabajo. Podemos acompañarte en el proceso y ayudarte a construir un excelente lugar de trabajo para todos.

**www.greatplacetowork.com.bo
62002727 - 62236840**

