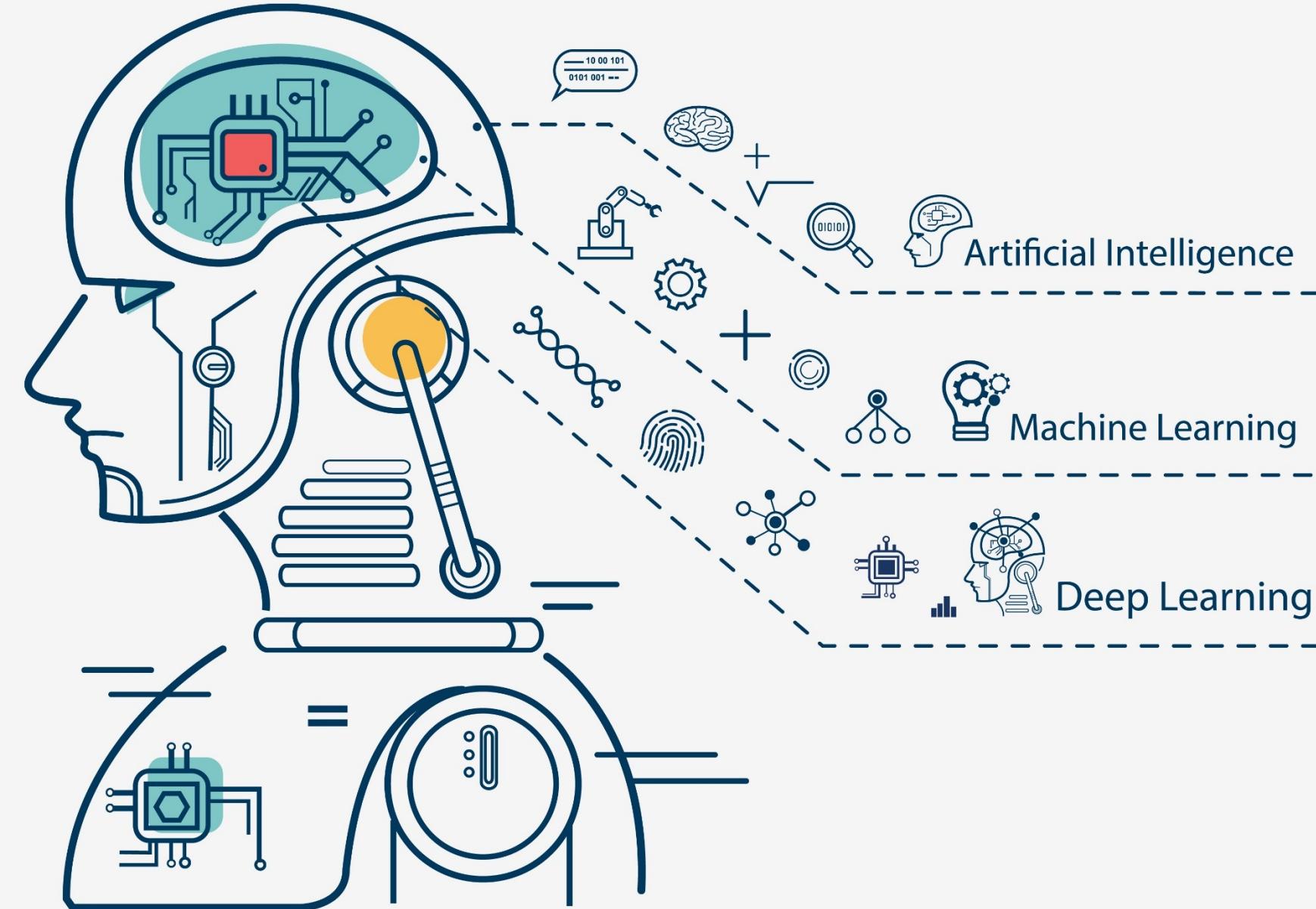


Webinar

El Valor de la Inteligencia Artificial en los Procesos de Gestión de Personas.

Expositor:
Jorge Toledo-Chacón
CEO Espectacularity™





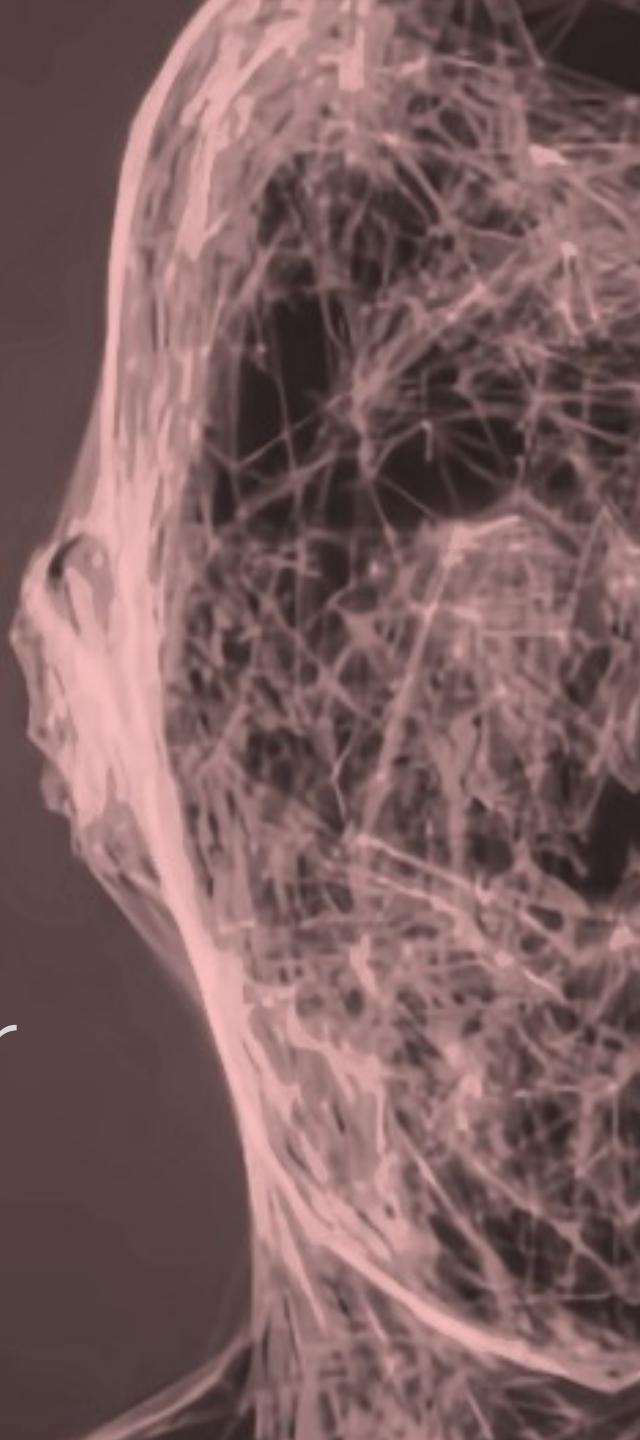
¿Qué es?

Red neuronal que imita la toma de decisiones del ser humano.

Aprende a tomar decisiones tal y como lo hace el ser humano.

Entrena diferentes escenarios de decisión en base a casuísticas y contexto. Aprendiendo en tiempo real del error.

¿Qué provoca la necesidad de usar Inteligencia Artificial para reclutar talento?



- ✓ Redefine la relación entre colaborador y líder.
- ✓ Analiza los Currículums de candidatos en formularios digitales inteligentes.
- ✓ Recursos e información respaldados por datos recopilados directamente de los colaboradores.
- ✓ Impulsar los programas de aprendizaje y desarrollo.
- ✓ Aprovechar los datos de la fuerza laboral para revisar las solicitudes de tiempo libre y cambio de turno en tiempo real
- ✓ Gestión del equilibrio trabajo y clima laboral al predecir puntos de quiebre emocional.

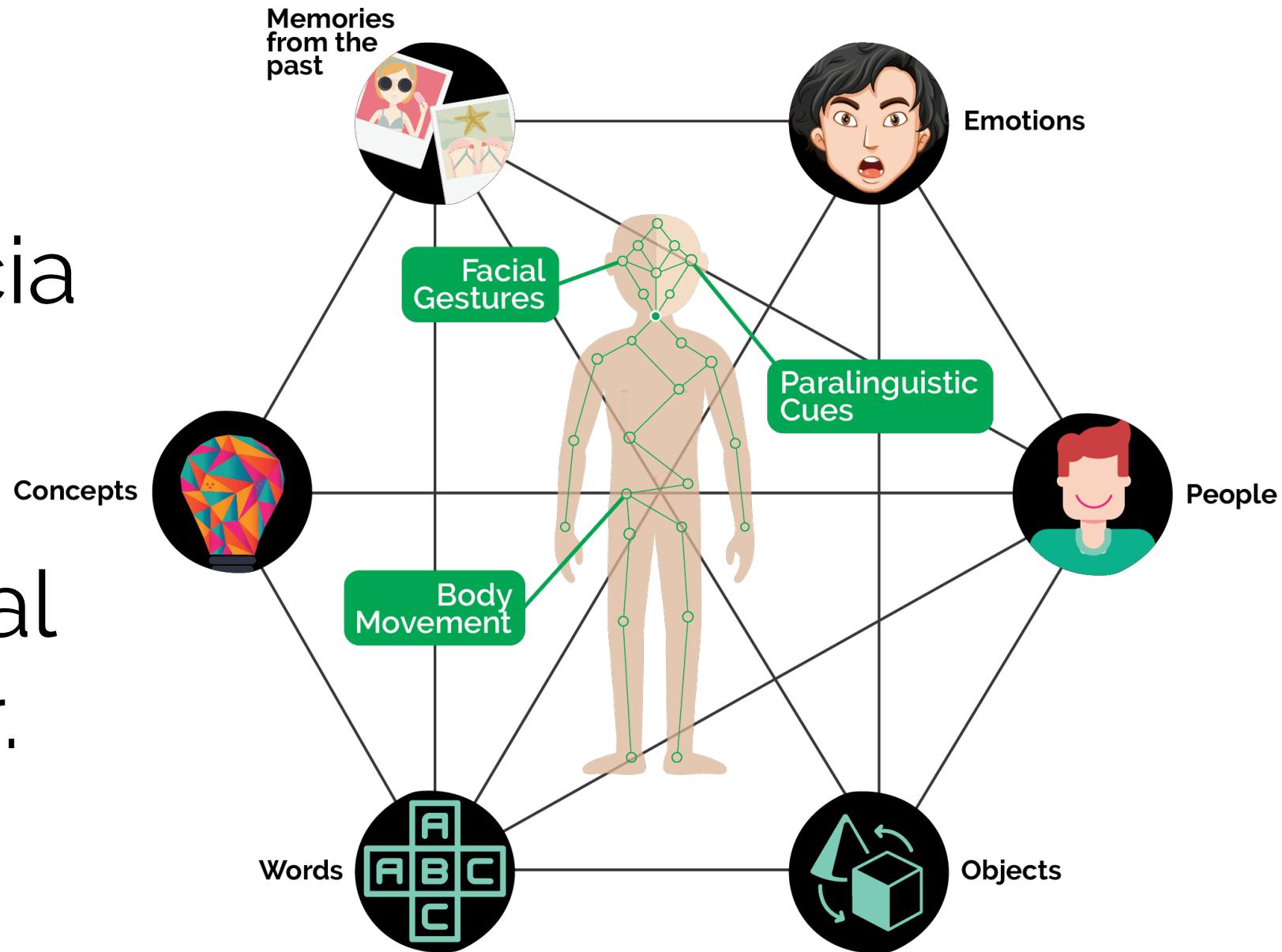
MITOS, SOLUCIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN RRHH.



MITO #1:

La inteligencia
artificial es
subjetiva e
interpreta mal
al entrevistar.

⌚ 12 semanas

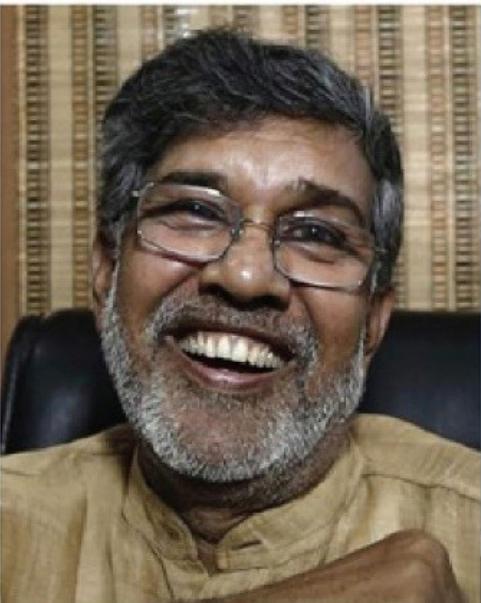


MITO #1:

Ejercicio

Observa cuidadosamente los rostros a continuación y elige a quien le encargarías que te cuide US\$ 10,000 dólares que acabas de recibir como sueldo... y a quién no le darias ni un centavo.

A



B



C



D



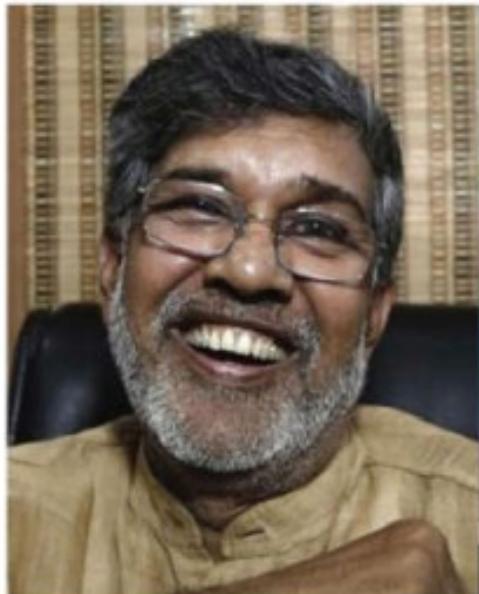
E



MITO #1:

¿Acertaste o no?

A



B



C



D



E



Nombre:
Kailash-satyarthi
Indian Nobel Prize-for
Rights Of Children

Nombre:
Whitey Bulger
Federal racketeering,
extortion, conspiracy and 11
murders

Nombre:
**Venkatraman
Ramakrishnan**
Nobel Prize in Chemistry

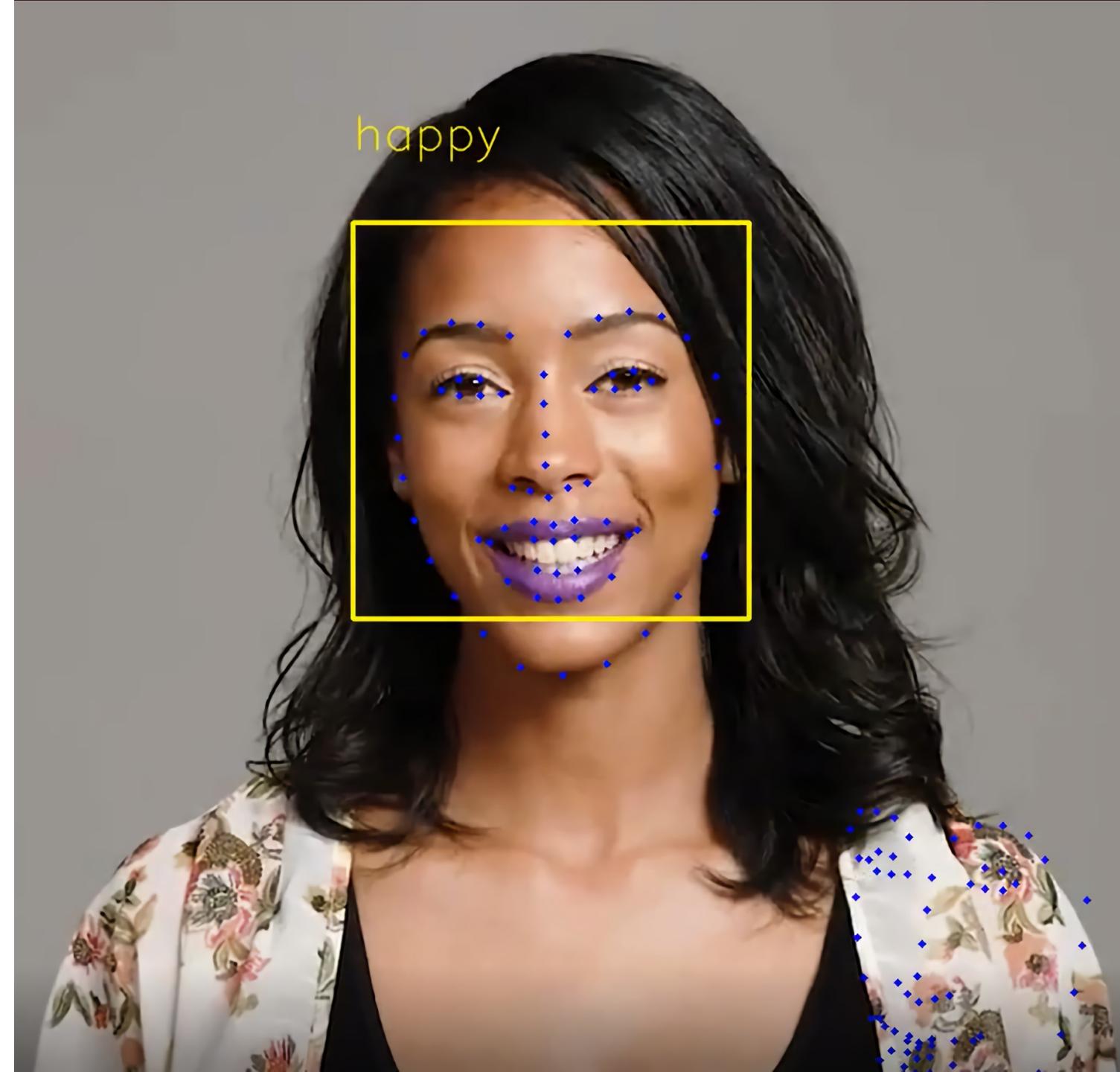
Nombre:
Robert William Fisher
Killing his wife and two
young children

Nombre:
Sean Diddy Combs
Richest musician
(rapper)

MITO #2:

Una máquina
no es precisa
al descifrar
emociones y
personas.

⌚ 9 semanas



MITO #3:

La Inteligencia Artificial es costosa y difícil de entender.



12.000



TODO LO QUE PUEDES LOGRAR

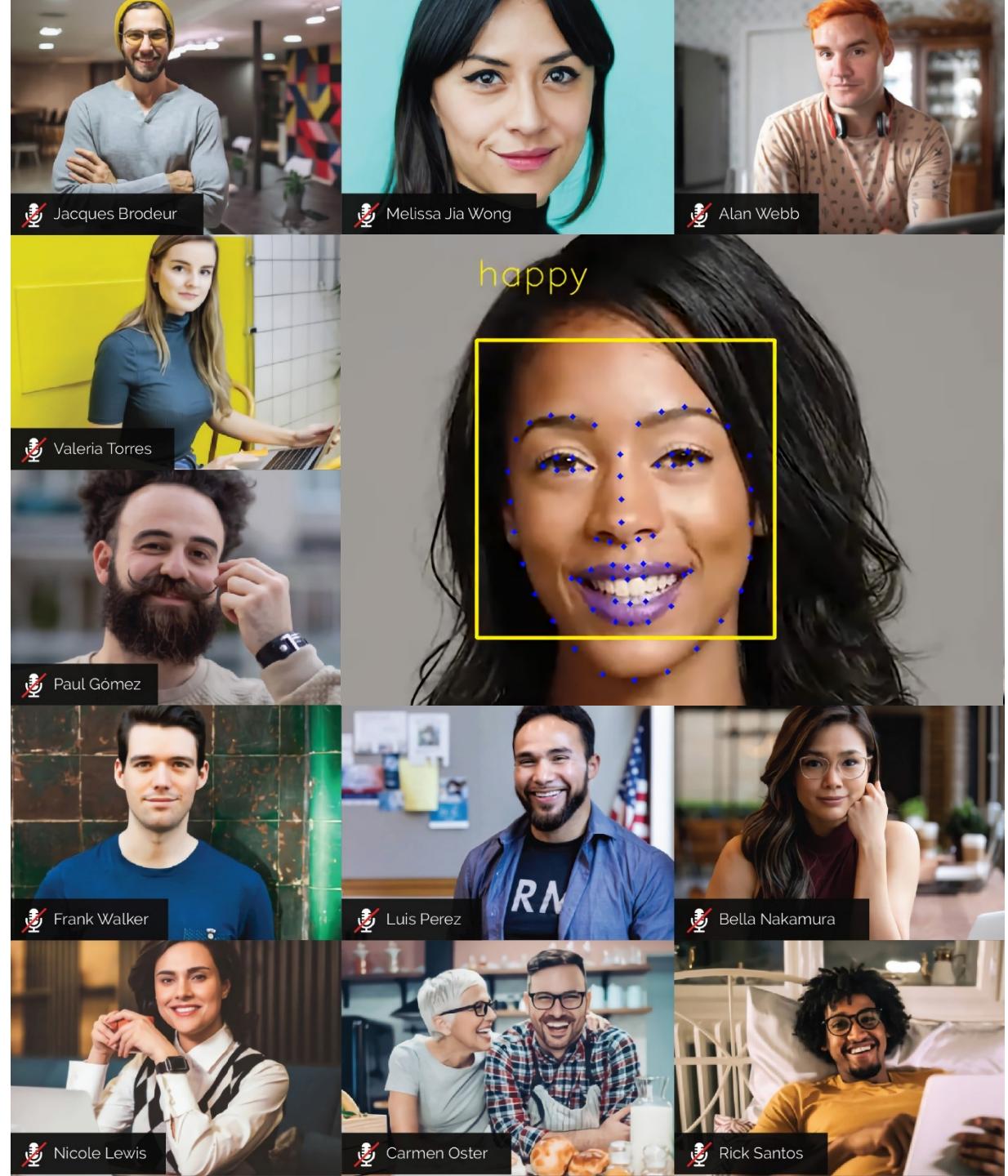
Herramientas I.A.
para RRHH: entre
histogramas y
dashboards.



¿Son tus Reuniones en remoto realmente eficientes?

Mide las reacciones emocionales de tus colaboradores mientras interactúan y participan en la reunión para generar patrones de satisfacción o desmotivación y adelántate a cualquier conflicto o malentendido.

El líder siempre recibirá un feedback en tiempo real.





Espejo de productividad.

cada colaborador puede autoevaluar sus reacciones mientras desarrolla sus funciones de forma confidencial para conocer en tiempo real su productividad, potencial, nivel de competencias y habilidades.

Coincidencia de contenido y recomendaciones basadas en la relevancia para las necesidades individuales de los colaboradores.

Focus Group

La verdad en lo que
realmente sienten, desean
y piensan las personas.
Analizando gestos
faciales, poses corporales
y forma de hablar.



Seguridad del colaborador operativo (ejm: minería)

Cruzar el desempeño laboral con la medición de efectividad del protocolo de bioseguridad e indicadores de salud individual para predecir eventos.



Prueba para descartar Covid-19.

S/. 200-360
por colaborador

Implementar Inteligencia Artificial en tu empresa.

S/. 750
por colaborador.

Baja productividad del Colaborador en recuperación al ser contaminado por Covid-19.

S/. 2.000 – 5.000
por colaborador.

Indicadores de éxito en proyectos piloto.

(*) En colaboradores con bajo nivel de productividad e inteligencia emocional disminuida.

Casinos*

17% - día 21.

Empatía y Perseverancia.

Restaurantes*

8% - día 7.

Calibración emocional.

Gimnasios*

29% - día 45.

Incremento de ventas individuales.



Entonces,

¿Qué debe hacer mi empresa con esta nueva analítica proveniente del Colaborador?



Potenciar el
plan de
capacitación y
entrenamiento

Mentoría
desde RRHH
hacia el
colaborador.

Desarrollar
habilidades
híbridas y
adaptables a la
nueva normalidad.

¿Siguiente Paso?

Tan pronto este webinar finalice...



1. **Definir** el objetivo que se quiere cumplir al implementar I.A.

1 semana



2. **Implementar** I.A. en tu empresa de menos a más en el uso de recursos e inversión.

9 semanas



3. **Usar** la analítica resultante en cada área de tu empresa. Trascender de RRHH hacia toda la organización.

2 semanas

Hoy es el mejor momento para implementar la Inteligencia Artificial en las organizaciones.

Suscríbete

Unicornia.xyz



Reinventando... Los Restaurantes en tiempos de...

¿Por qué las Startups son la Solución a la Crisis? Jorge...



Jorge Toledo-Chacón

jorge@espectacularity.com

+51 981 166 709

www.Espectacularity.com

LinkedIn/in/
jorgetoledochaon/