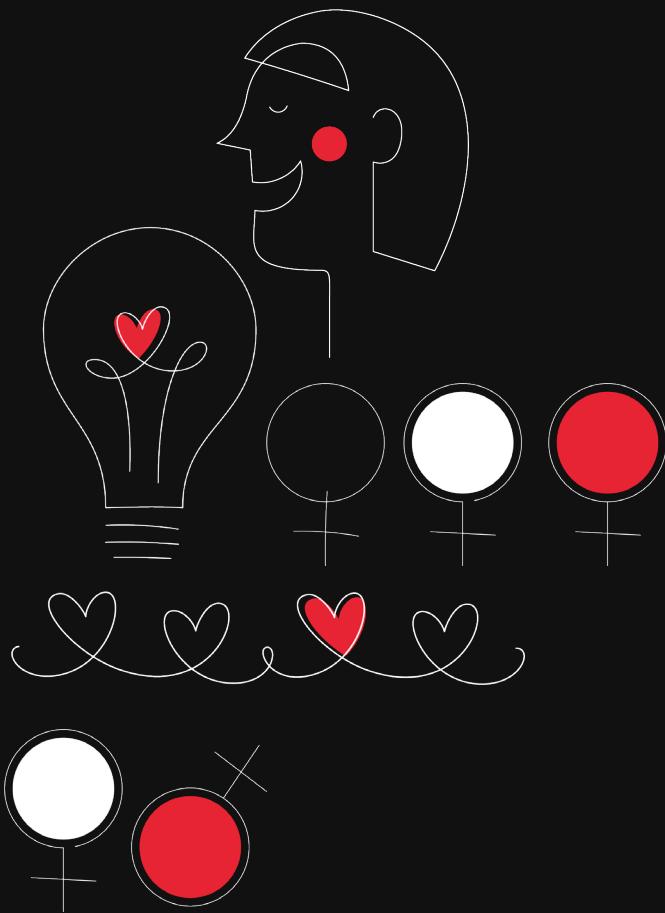


**Great  
Place  
To  
Work.**

Los Mejores  
Lugares para  
Trabajar™  
Mujeres

Great  
Place  
To  
Work.

PERÚ  
2022



# MEJORES ORGANIZACIONES PARA MUJERES 2022

## INTRODUCCIÓN

"¿Tienen género las profesiones?" A pesar de los cambios en nuestra sociedad con respecto a los roles que deben cumplir un hombre y una mujer en los diversos ámbitos, existen profesiones que siguen estando marcadas en gran medida por estos estereotipos de género o creencias sobre las diferentes características psicosociales que se asocian a hombres y mujeres en nuestra sociedad. En este sentido, las dificultades de las mujeres y varones aumentan cuando eligen profesiones que son consideradas como poco afines a sus roles y estereotipos de género, es decir, cuando eligen carreras de corte "masculino" o "femenino".

Actualmente existen aún carreras consideradas como masculinas o femeninas, dependiendo de las actividades que se desempeñan al interior de la profesión y es común que mientras a las mujeres se les alinea a carreras vinculadas a la protección y cuidado del otro, en áreas educativas, de la salud y sociales, a los hombres se les relaciona con áreas orientadas a la tecnología y producción, reforzando así los estereotipos y roles de género que aún imperan en nuestra sociedad.

Es urgente deconstruir el género, comenzando a crear nuevas prácticas educativas, incluyentes, que permitan romper con esquemas tradicionales binarios, incluidos en el imaginario social acerca de las capacidades de los hombres y las mujeres, y las actividades que deben desempeñar. Hoy por hoy las organizaciones -grandes ejes de cambio- están abriendo espacios para cambiar esa mirada. Así vemos como algunas organizaciones tienen procesos de selección con paridad, cerrando procesos únicamente cuando en la terna podamos encontrar esta diversidad de géneros que permitan seguir rompiendo los sesgos sobre los roles que podemos ocupar hombres y mujeres. Del mismo modo, hoy se contratan mujeres en puestos que antes eran considerados completamente "masculinos": tractoristas, operarias de mina, de campo, entre otros, cambiando la mirada de ciertos rubros y puestos. Las mujeres están buscando romper esos esquemas, aunque todavía nos quede un gran camino por recorrer.

Es por esto que, desde Great Place To Work®, y como parte de nuestro modelo FOR ALL, buscamos promover el camino hacia una sociedad más equitativa, reforzando las prácticas y políticas que busquen generar el equilibrio entre hombres y mujeres. Para lograrlo, es importante que se sigan promoviendo estos procesos con paridad, que se rompan los sesgos y se continúe preparando a la mujer sin los juicios sobre "sus capacidades impuestas por la sociedad", sino acorde a sus talentos y ganas de conocer, entender y practicar otros roles y funciones.

Con la Lista de Los Mejores Lugares para Trabajar Mujeres™ queremos resaltar, reconocer y felicitar a las organizaciones cuyas culturas han permitido a romper estos juicios y abrir el panorama a las mujeres eliminando los estereotipos. Son estos lugares, mediante el trabajo excepcional que realizan, quienes están abriendo el camino no solo en las demás organizaciones, sino también en nuestra sociedad.

## METODOLOGÍA

### PRE-SELECCIÓN

La empresa manifestó su intención de participar en la Lista de Mujeres

70 puntos o más en Trust Index© Mujeres (16 enunciados)

50 puntos o más en Culture Audit© Mujeres

40% o más de población femenina

36% o más de mujeres en cargos directivos

### CRITERIOS PARA SELECCIÓN

2/3 Trust Index© Mujeres:  
16 enunciados.

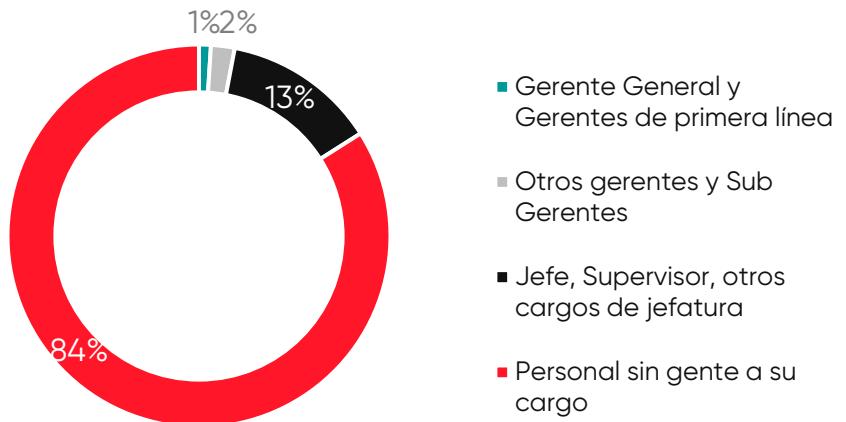
1/3 Culture Audit© Mujeres:  
prácticas y políticas de RRHH orientadas a la Mujer.

### 16 ENUNCIADOS TI

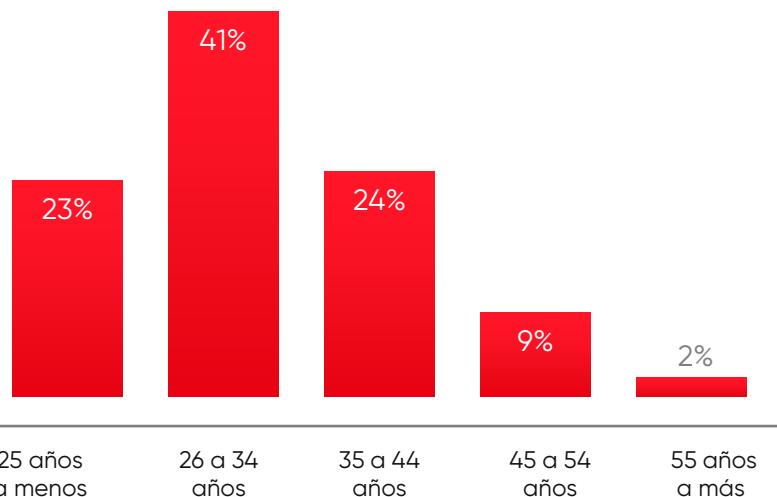
1. Lugar físicamente seguro.
2. Lugar psicológica y emocionalmente saludable.
3. Mecanismos para apelar.
4. Equidad en trato.
5. No discriminación por género.
6. Evaluación de desempeño objetivo.
7. Pago justo.
8. Ascensos objetivos.
9. Beneficios especiales y únicos.
10. Reconocimiento para todos.
11. Capacitación y/o entrenamiento.
12. Oportunidades de línea de carrera.
13. Jefes promueven las ideas y sugerencias de sus equipos.
14. Tiempo libre coordinado.
15. Balance de vida.
16. Gestalt – éste es un gran lugar donde trabajar.

## PERFIL MUJERES ENCUESTADAS

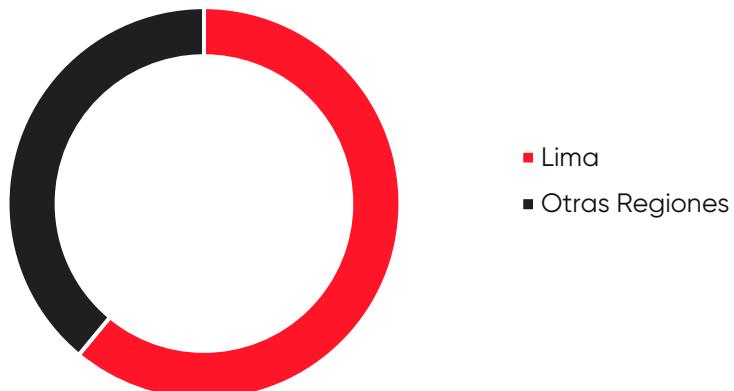
### PRE-SELECCIÓN



### RANGOS DE EDAD

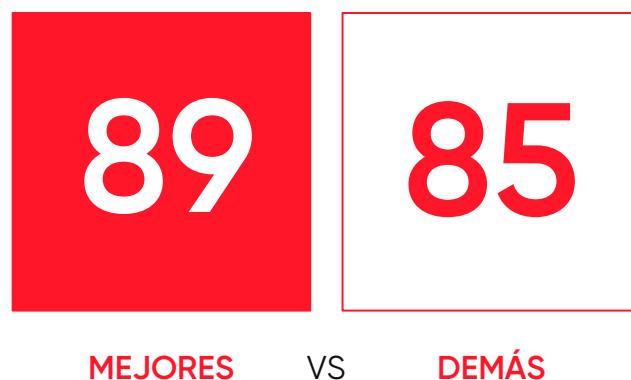


### UBICACIÓN

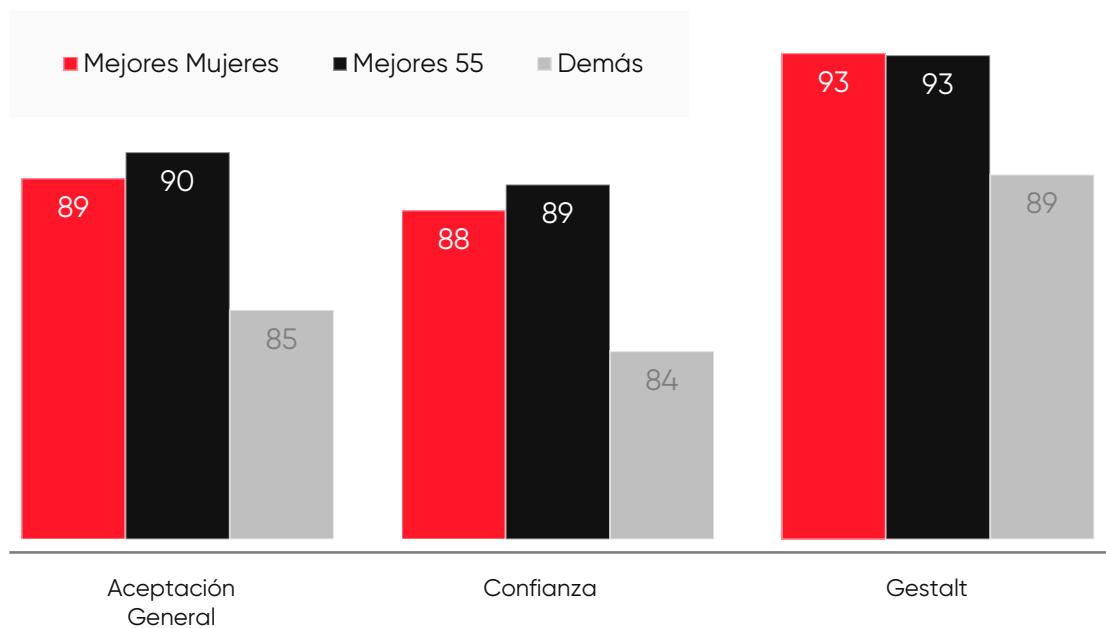


## PRINCIPALES HALLAZGOS

### EXPERIENCIA GENERAL DE LAS MUJERES EN SU TRABAJO



### INDICADORES GENERALES GPTW™



## PRINCIPALES HALLAZGOS

**93**

Lugar físicamente seguro donde trabajar.

**86**

Ambiente psicológica y emocionalmente saludable.

**88**

Oportunidad de apelar a situaciones que se pueden considerar injustas.

**82**

Trato sin favoritismos.

**95**

Trato justo sin importar el género.

**87**

Desempeño evaluado justamente.

**79**

Sueldos justos.

**82**

Ascensos justos y transparentes.

**89**

Beneficios especiales y únicos (no solo económicos).

**83**

Oportunidad de recibir reconocimientos especiales.

**85**

Capacitación y entrenamiento para promover desarrollo.

**84**

Oportunidad de crecimiento y línea de carrera.

**88**

Los jefes incentivan, consideran y responden ideas y sugerencias.

**87**

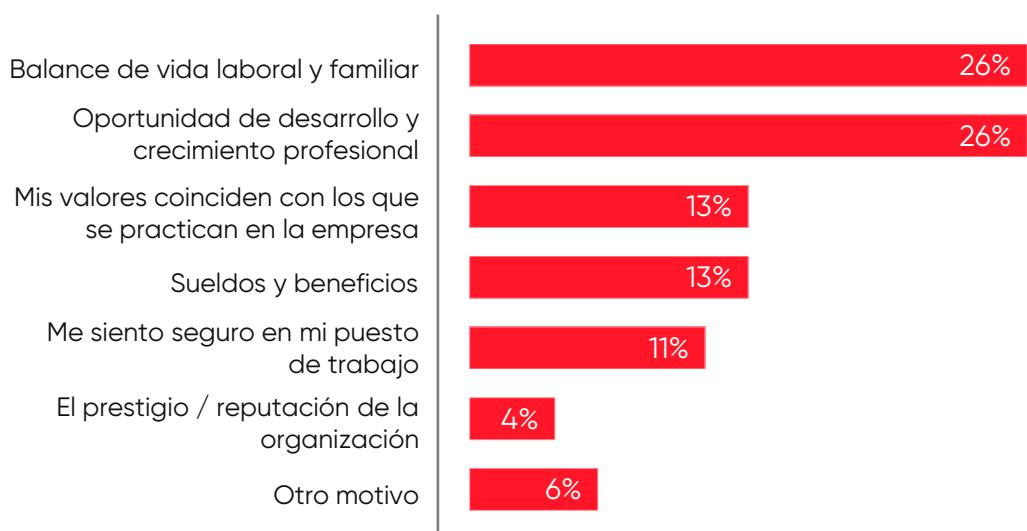
Libertad de tomar tiempo libre para atender asuntos personales.

**83**

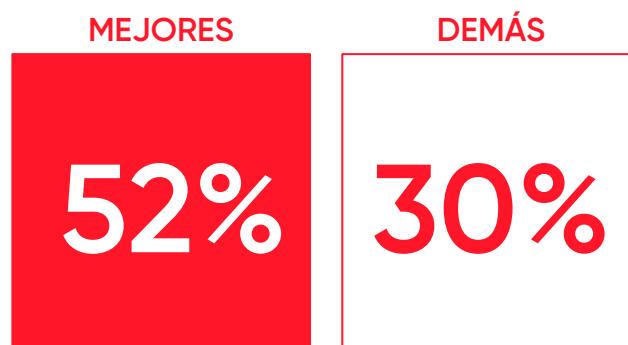
Fomento del equilibrio entre la vida personal y laboral.

## INDICADORES DE INTERÉS

### MOTIVO DE PERMANENCIA DE LAS COLABORADORAS



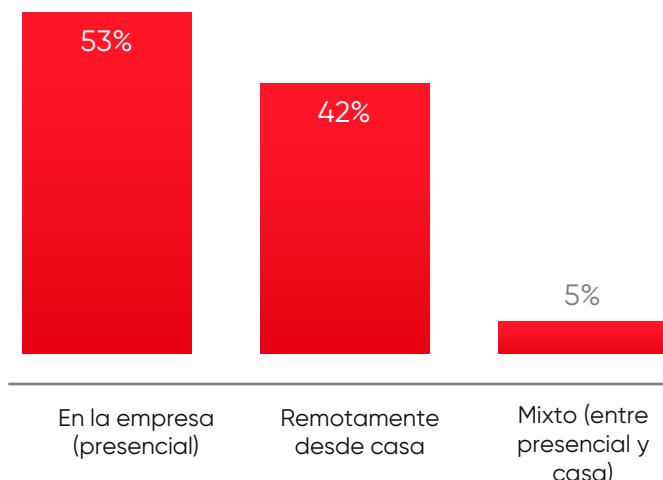
### MUJERES EN CARGOS DIRECTIVOS: % de directores, gerentes o subgerentes mujeres



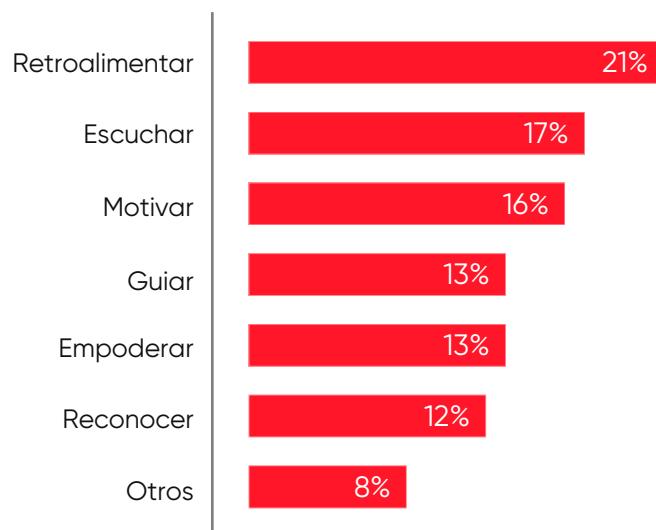
En las Mejores encontramos 22 puntos porcentuales más de mujeres en cargos directivos en comparación a las demás.

## INDICADORES DE INTERÉS

### MODALIDAD DE TRABAJO DE LAS COLABORADORAS

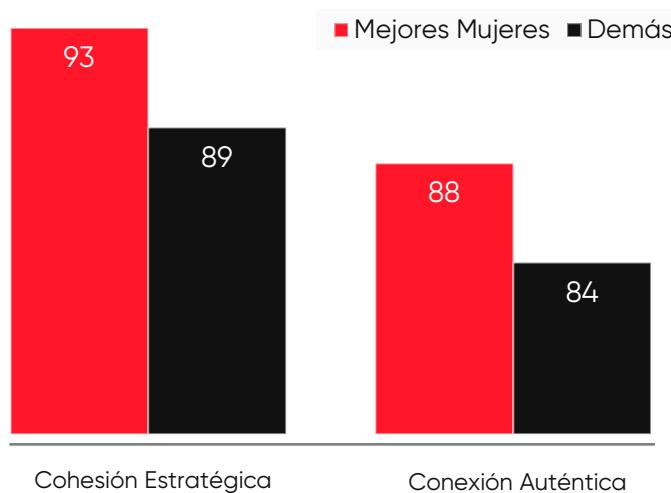


### COMPORTAMIENTO DEL LÍDER

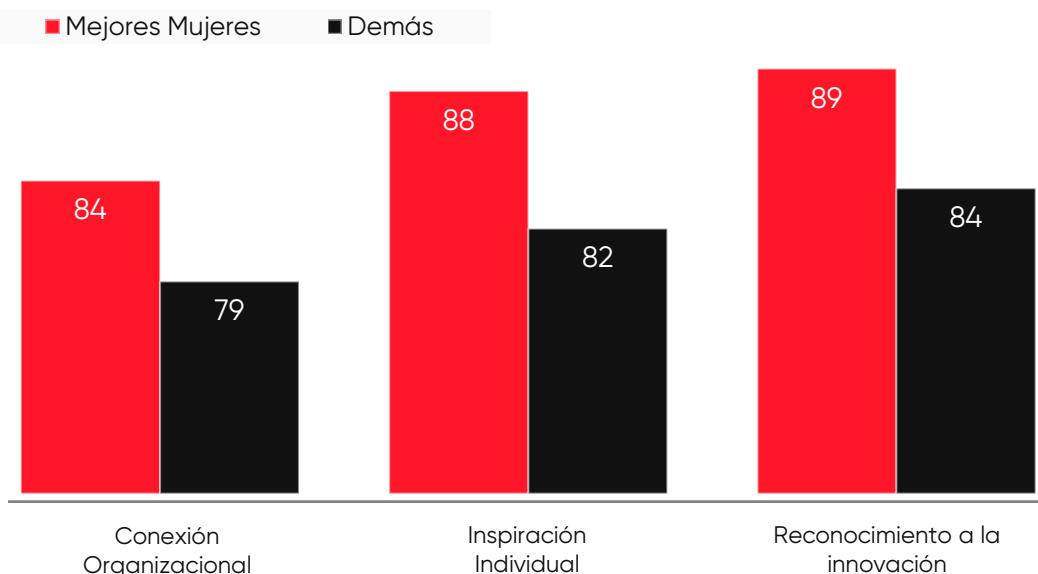


## INDICADORES DE INTERÉS

### LIDERAZGO EFECTIVO: Efectividad del Líder

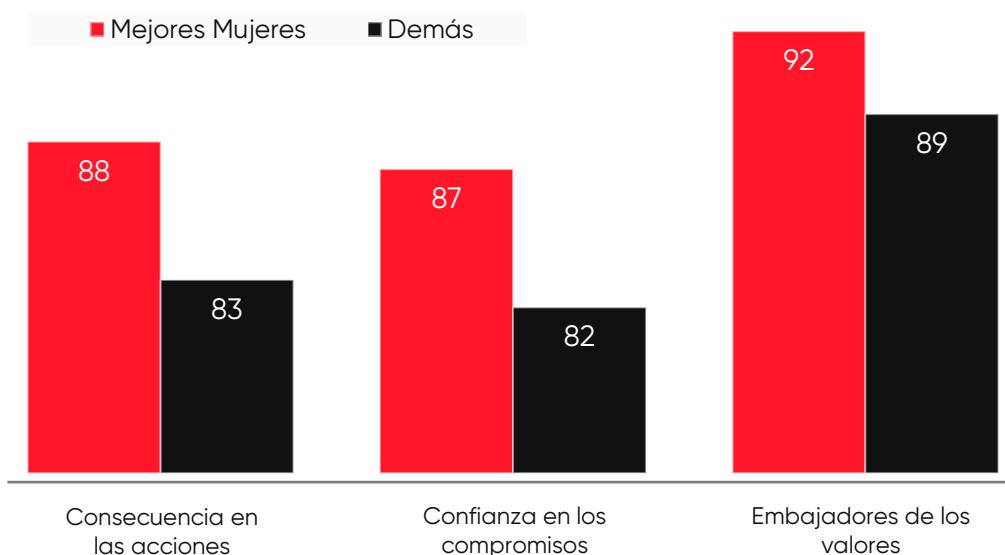


### INNOVACIÓN



## INDICADORES DE INTERÉS

### VALORES



# MEJORES PRÁCTICAS

Equidad de género.

Capacitaciones y/o entrenamientos.

Liderazgo y Empoderamiento femenino.

Prevención contra la violencia y hostigamiento sexual.

Maternidad y Lactancia.

Apoyo y contribución a la comunidad.

## FINANCIERA OH!

Taller de Sororidad

Permitió transmitir a las colaboradoras la importancia de ser mujer, de valorarse como tales y sentirse empoderadas. De igual manera, se habló sobre el apoyo, coexistencia y solidaridad que debe existir entre las mujeres frente a los problemas sociales, la importancia de la unión para romper las barreras que limitan el trabajo conjunto de mujeres, el poderoso significado de sororidad y el impacto que puede causar.

## EUROFARMA PERÚ S.A.C.

Programa de Emprendedoras

Es un programa integral que consta de sesiones donde se comparte información que será la base para que las colaboradoras puedan crear su propio emprendimiento. Se llevan a cabo talleres de Finanzas para Emprendedores , Marketing Digital y redes sociales. Además, se realizan Talleres de repostería y Bartending.

## REAL PLAZA

Proyecto Real Plaza Arequipa

Con el objetivo de brindar apoyo a las mujeres de Alto Cayma, que estaban empadronadas por el centro de emergencia mujer por encontrarse en situación de vulnerabilidad por pobreza extrema o violencia familiar, se coordinó con la Municipalidad y la comisaría de Cayma para realizar talleres de emprendimiento, asesorías psicológicas, testimonios de éxito de emprendedoras, módulos de asesoría legal, módulos de asesorías de cómo prevenir y denunciar la violencia familiar, talleres de manualidades y despistaje gratuito de cáncer de cuello uterino.

## MEJORES PRÁCTICAS

### DELL TECHNOLOGIES

Programa "Be the Change"

Incluye entrenamientos obligatorios para líderes y colaboradores, los cuales profundizan la comprensión sobre los prejuicios inconscientes, la interseccionalidad, la equidad y micro agresiones, y cómo esto puede manifestarse en el lugar de trabajo.

### HIPERMERCADOS TOTTUS

Compartiendo Sabiduría

Es una plataforma digital de videos de acceso libre para clientas y colaboradoras. En esta se encuentran una serie de videos en formato entrevista, o charla testimonial que reúne consejos, casos prácticos y reales, ejemplos y experiencias sobre cómo mujeres exitosas trazaron su camino y lograron cumplir sus sueños. Los temas principales están enfocados en el emprendimiento, crecimiento personal, educación, relaciones interpersonales y familiares, talento, planes de vida y salud emocional y física.

### INTERBANK

Programa Working Moms

Programa dirigido a las mamás Interbank para ofrecerles herramientas para alcanzar el balance de vida-trabajo desde el rol de mamá. El programa cuenta con sesiones de entrenamiento en live streaming, coaching grupal y actividades para los hijos. Está dirigido a colaboradoras con hijos entre los 0 y 12 años. El programa también incluye actividades quincenales para los niñ@s con el objetivo de que puedan tener más alternativas de entretenimiento para sus hij@s.

## MEJORES PRÁCTICAS

### KONECTA PERÚ

Programa Inserción Laboral de Mujeres Víctimas de Violencia y Trata

Konecta Perú inserta laboralmente a mujeres sobrevivientes de violencia y trata de personas, mediante el convenio celebrado entre la Cámara Oficial de Comercio de España en Perú y el Ministerio Público.

### LABORATORIOS BAGÓ DEL PERÚ

Agentes de Prevención de Violencia

En Laboratorios Bagó del Perú, como parte del Programa de Prevención de Violencia contra la Mujer y Fomento de la Equidad de Género, cuentan con agentes de prevención de violencia, que son colaboradores/s con cargo de gerencias, jefaturas, supervisores/as, integrantes del Área de Gestión de Personas y líderes innatos entre los grupos.

Los agentes han sido capacitados para poder identificar casos de violencia entre sus equipos y compañeros/as, para luego derivar el caso a la Asistenta Social y reciban la orientación y atención correspondiente, siguiendo una "Guía de Agentes de Prevención para la Atención de la Violencia de Pareja".

### MERCADO LIBRE PERÚ

Beneficios de crianza y planificación familiar

Las colaboradoras de Mercado Libre pueden solicitar hasta 52 días adicionales a los 98 días de ley por licencia de maternidad. Tienen acceso al beneficio de guardería y personal doméstico hasta los 6 años de los hijos, que consiste en el reintegro por gastos de guardería, jardín de infantes o personal doméstico. Además, es la primera empresa de la región en apoyar a las mujeres que estén interesadas en preservar óvulos para extender su ciclo de fertilidad cubriendo el 70% del gasto del proceso.

## LOS 20 MEJORES LUGARES PARA TRABAJAR MUJERES™ PERÚ 2022

1°  SODIMAC

MAESTRO

2°  Konecta

3°  mercado libre

4°  REAL PLAZA

5°  AZZORTI

6°  Financiera öh!

7°  DELL Technologies

8°  Bagó

9°  TOTTUS

10°  ADP  
AEROPUERTOS DEL PERÚ

11°  RIPLEY .com

12°  Eurofarma  
Ampliando horizontes

13°  Interbank

14°  Teleperformance

15°  Oefa  
Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental

16°  UTP  
Universidad Tecnológica del Perú

17°  Grupo Centenario

18°  Grupo Lucky

19°  PROTECTA security  
COMPÀNIA DE SEGUROS

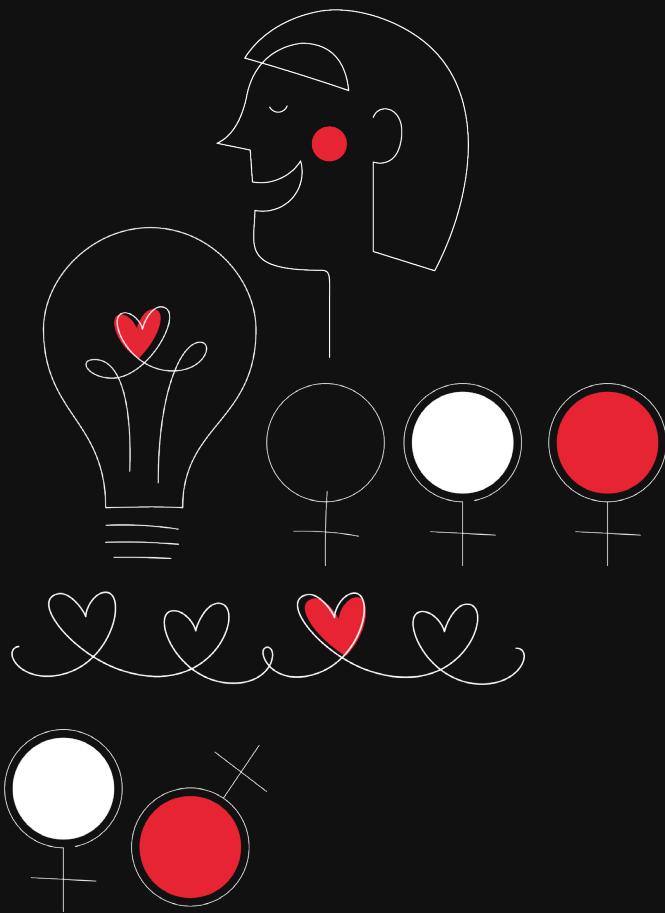
20°  oe  
oechslpe.pe

**Great  
Place  
To  
Work.**

Los Mejores  
Lugares para  
Trabajar™  
Mujeres

Great  
Place  
To  
Work.

PERÚ  
2022



## MEJORES ORGANIZACIONES PARA MUJERES 2022

[www.greatplacetowork.com.pe](http://www.greatplacetowork.com.pe)