

**Mejores Lugares
Para Trabajar™**

Mujeres

**Great
Place
To
Work®**

PERÚ
2020

**Great
Place
To
Work®**

Mejores Organizaciones para Mujeres

Edición 2020

INTRODUCCIÓN

“Durante la mayor parte de la historia, ‘Anónimo’ era una mujer”, lo dijo la famosa escritora británica, Virginia Woolf, una de las primeras personalidades que habló en voz alta sobre el valor de la mujer, en la primera mitad del siglo XX, tiempo en el que el tema era tabú.

Si Virginia Woolf viviera actualmente, todavía no estaría satisfecha con lo que vería. Nos encontramos en la segunda década de siglo XXI y aún tenemos muchas deficiencias con respecto a la equidad de género en el mundo, pero centrémonos en nuestro país. Según la EAE Business School de España, en el Perú, los hombres ganan un 21.2% más que las mujeres; ello nos revela que aún hay mucho trabajo por hacer.

Actualmente, estamos presenciando muchos movimientos a favor de la equidad de género, desde reacciones en redes sociales, hasta marchas; pero esta situación no va a mostrar verdaderos resultados si no empezamos desde casa. Nos referimos a la familia nuclear, pero también a nuestros centros de trabajo. Es por ello, que en Great Place To Work®, como parte de nuestro modelo For All, nos preocupamos por incentivar una participación importante de las mujeres dentro del mercado laboral y realzar las políticas que se realicen para favorecer la equidad entre todos los géneros.

Creemos que es importante que se generen oportunidades y una línea de carrera definida para las mujeres, independientemente del tipo de trabajo, además que las empresas diseñen prácticas y políticas dirigidas a asegurar que se eliminen la violencia, inequidad salarial, sesgos y demás problemas por las que las mujeres se han visto afectadas a lo largo de los años. Si el trabajo no se ha hecho desde la familia nuclear, nunca es tarde para empezar, ya que podemos realizarlo desde el lugar donde pasamos la mayor parte de nuestro tiempo en la semana, reeducando a las personas para que se lleven ese aprendizaje a sus casas y lo puedan compartir con sus familias.

Un primer paso para hacerlo es sincerar el valor que cada mujer tiene sobre sí misma. Esto se puede lograr a través de talleres, asesorías y coaching, ya que, si cada mujer no se valora a sí misma, no va a exigir que los demás las valoren y las prácticas y programas de desarrollo que realicemos tendrán un resultado positivo en el corto plazo (por percepción), pero no en el largo plazo, debido a que solo será tratado como un beneficio más y no como un medio de equidad.

Con la lista de las mejores empresas para trabajar para mujeres, buscamos que se reconozcan a las empresas que están haciendo este trabajo satisfactoriamente, de tal manera que sirvan de ejemplo a las demás empresas que están en camino o que aún no empiezan a hacerlo. Buscamos que, independientemente del premio, la sociedad interiorice que estas prácticas no son un “beneficio” para la mujer, sino una manera de equilibrar brechas que el tiempo ha solidificado y que actualmente luchamos por eliminar.

Esforcémonos para que un futuro 8 de marzo sea el día en el que esa fecha no exista como intento de dar valor a la mujer, visto como un género con desigualdad, sino como un recuerdo de que la tarea se hizo. El día en que la lista de Mujeres no exista en Great Place To Work®, diremos “misión cumplida”.

METODOLOGÍA Y FICHA TÉCNICA

Pre-selección

- La empresa manifestó su participación en la lista
- **33% o más** de población femenina
- **70 puntos o más** en Trust Index©
- **33% o más** de mujeres en cargos directivos
- Culture Audit© mujeres: **50 puntos o más**

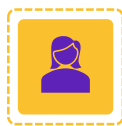
Criterios para selección

- 2/3 Index de mujeres (16 enunciados)
- 1/3 prácticas y políticas de RRHH orientadas a la mujer

Index de Mujeres

1. Capacitación y/o entrenamiento
2. Jefes promueven las ideas y sugerencias de sus equipos
3. Lugar físicamente seguro
4. Lugar psicológica y emocionalmente saludable
5. Tiempo libre coordinado
6. Balance de vida
7. Beneficios especiales y únicos
8. Pago justo
9. Reconocimiento para todos
10. Ascensos objetivos
11. Equidad en trato
12. No discriminación por género
13. Mecanismos para apelar
14. Gestalt - éste es un gran lugar donde trabajar
15. Oportunidades de línea de carrera
16. Evaluación de desempeño objetivo

MUJERES ENCUESTADAS



78,154 Mujeres



182 Empresas

MUJERES ENCUESTADAS vs. 2018

	Total mujeres encuestadas	# Empresas
2019	78,154	182
2018	61,584	122

PERFIL MUJERES ENCUESTADAS

Generaciones



70%



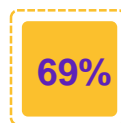
28%



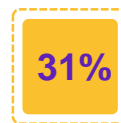
2%

PERFIL MUJERES ENCUESTADAS

Ubicación



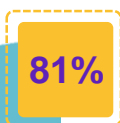
Lima



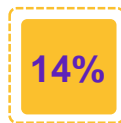
Provincia

PERFIL MUJERES ENCUESTADAS

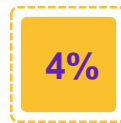
Nivel Jerárquico



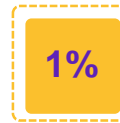
Personal
sin gente a
cargo



Jefe,
supervisor,
otros cargos
de jefatura



Otros
gerentes y
subgerentes



GG y
gerentes
de primera
línea

**Mejores Lugares
Para Trabajar™**

Mujeres

**Great
Place
To
Work®**

PERÚ
2020

**Great
Place
To
Work®**

PRINCIPALES HALLAZGOS

EXPERIENCIA GENERAL DE LAS MUJERES EN SU TRABAJO

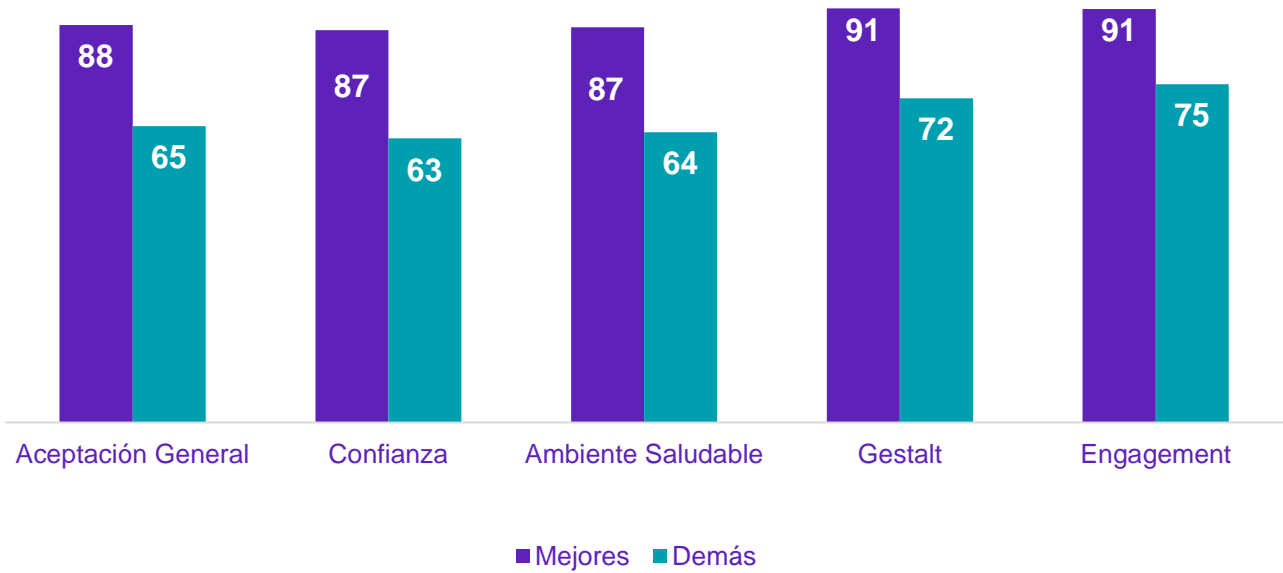


Mejores

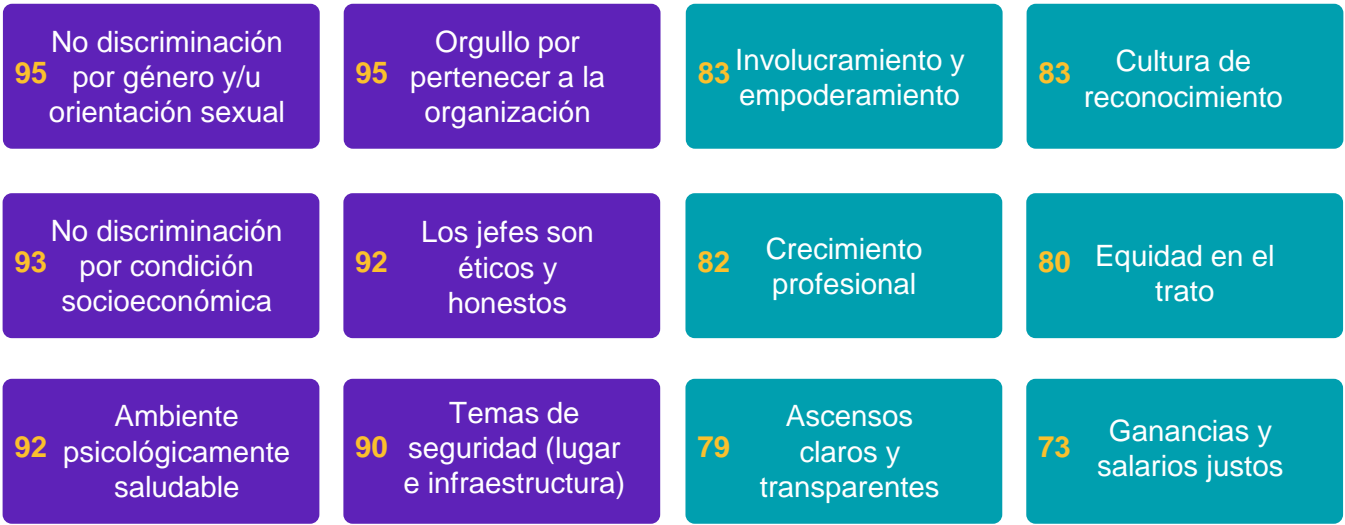


Demás

INDICADORES GENERALES GPTW™



PRINCIPALES HALLAZGOS



PRINCIPALES BRECHA - Index Mujeres



GESTALT

Éste es un Gran Lugar donde Trabajar



**Mejores Lugares
Para Trabajar™**

Mujeres

**Great
Place
To
Work®**

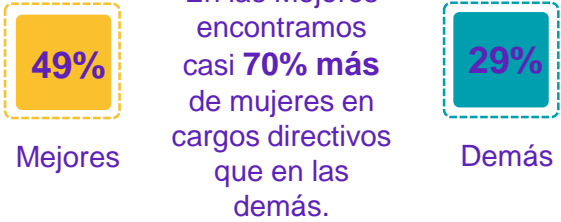
PERÚ
2020

**Great
Place
To
Work®**

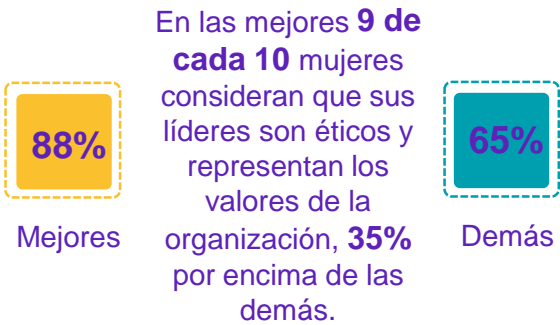
INDICADORES DE INTERÉS (Mejores vs. Demás)

MUJERES EN CARGOS DIRECTIVOS

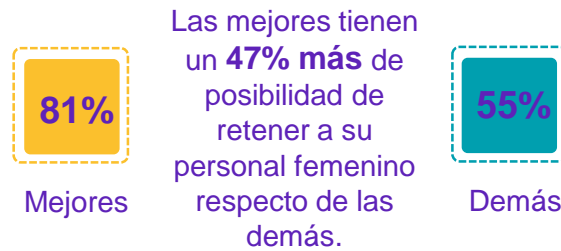
% de directores, gerentes o subgerentes mujeres



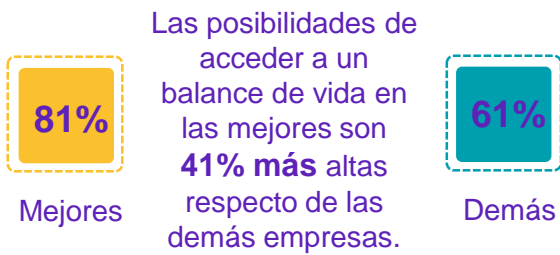
ÉTICA



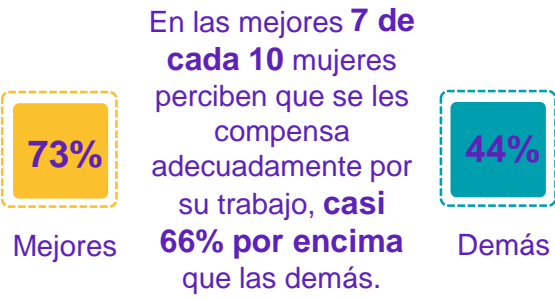
RETENCIÓN DEL TALENTO



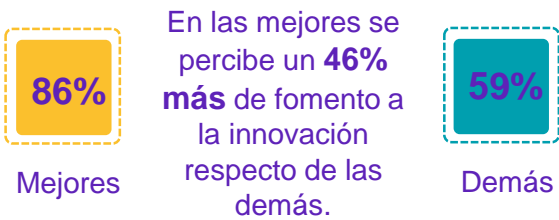
BALANCE DE VIDA



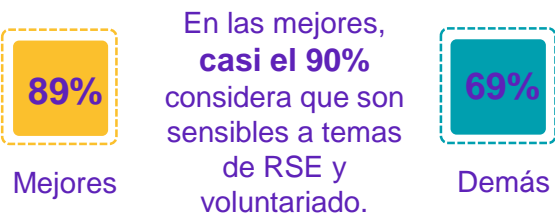
COMPENSACIÓN



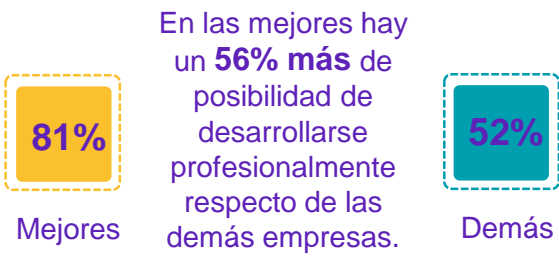
INNOVACIÓN



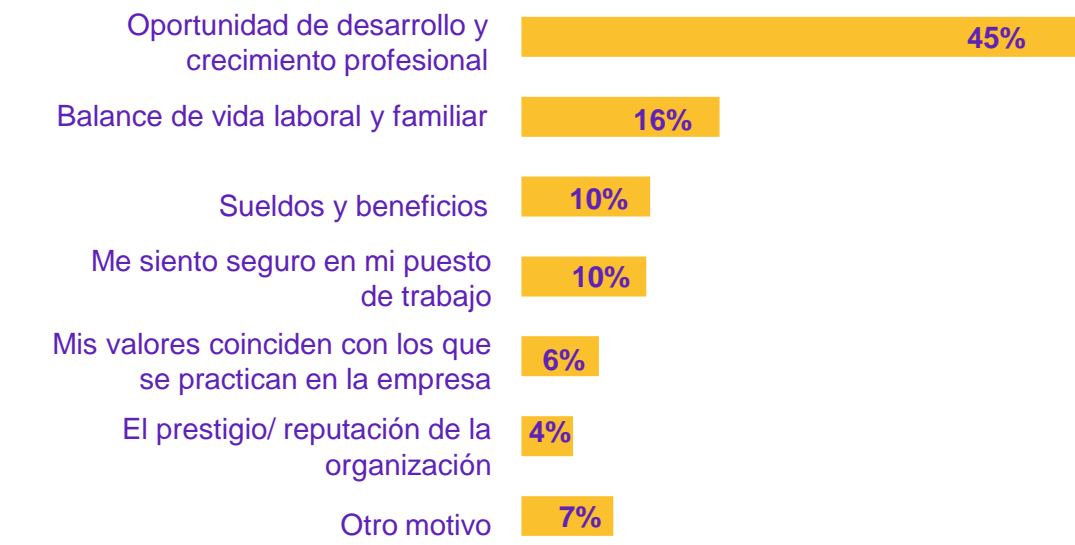
RESPONSABILIDAD SOCIAL



CAPACITACIÓN



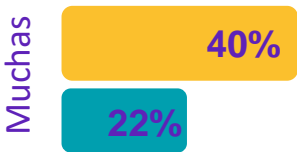
MOTIVO DE PERMANENCIA DE LAS COLABORADORAS



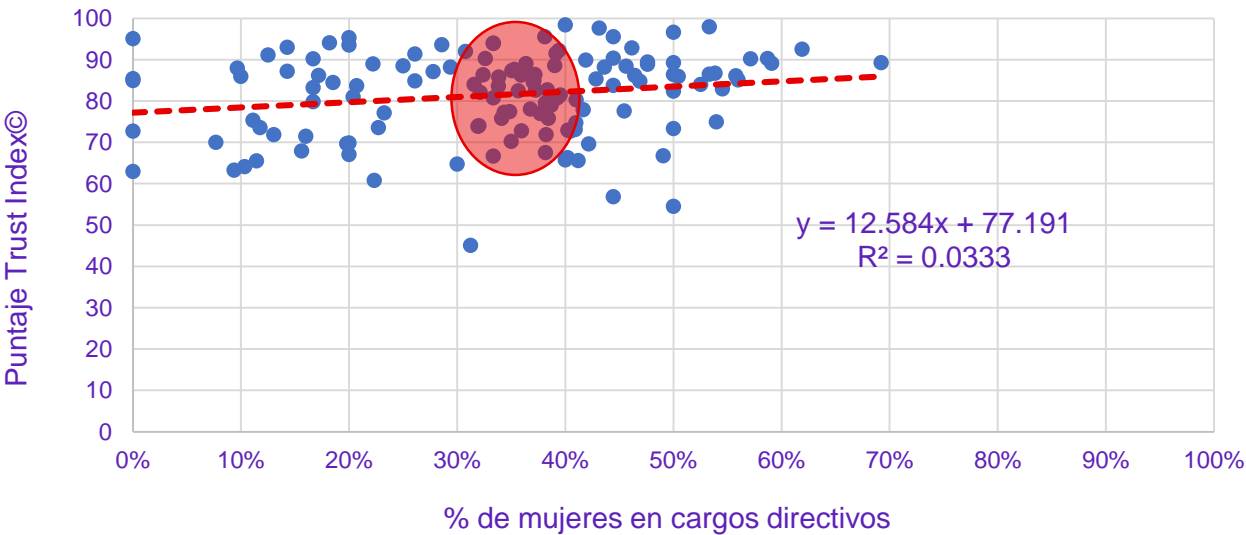
CONFIANZA EN CRITERIO DEL EQUIPO EJECUTIVO



OPORTUNIDADES PARA INNOVAR



IMPACTO DE MUJERES EN CARGOS DIRECTIVOS



**Mejores Lugares
Para Trabajar™**

Mujeres

**Great
Place
To
Work®**

PERÚ
2020

**Great
Place
To
Work®**

MEJORES PRÁCTICAS

MEJORES PRÁCTICAS

Equidad de género

- Certificación “Empresa Segura - Libre de violencia y discriminación contra la mujer”.
- Programas y charlas de sensibilización de equidad de género y diversidad al estilo Ted Talk.
- Campaña de comunicación para identificar violencia de género en las relaciones.
- Panel de entrevistadores balanceado en género.
- Entrenamiento en identificación de sesgos y prejuicios.
- Sensibilización acerca de nuevas masculinidades.
- Comités de apoyo en situaciones de violencia y/o discriminación por razones de género, etnia, orientación sexual, etc.

Capacitaciones y/o entrenamientos

- Capacitaciones dirigidas a equipos femeninos cuyas labores involucran trabajo de campo y de riesgo.
- Sensibilizaciones para identificar y denunciar acoso sexual y hostigamiento.
- Clases de defensa personal.

Empoderamiento femenino

- Talleres de empoderamiento y coaching para mujeres con potencial de líderes.
- Promoción de historias de mujeres ejemplares y exitosas.
- Promoción del desarrollo profesional de mujeres en industrias tradicionalmente masculinas.
- Vinculación en redes de networking de mujeres.
- Énfasis en la importancia del desarrollo profesional femenino en el propósito organizacional de la empresa.

Maternidad y Lactancia

- Programas de control para gestantes.
- Evaluaciones ergonómicas para colaboradoras en estado de gestación.
- Flexibilidad de horarios para control médico del recién nacido.
- Horarios de medio turno al finalizar la licencia de maternidad.
- Facilitación de guarderías y cunas dentro o fuera de la organización.
- Beneficios de lactancia: horarios especiales, guías y tips de acompañamiento.

Apoyo y contribución a la comunidad

- Alianzas con organizaciones para realizar actividades de integración con mujeres adolescentes en centros de acogida, y con mujeres de la tercera edad ubicadas en centros de reposo.
- Priorización de proveedores cuya lideresa sea mujer o tenga una planilla femenina destacada.
- Programas de inserción laboral de mujeres víctimas de violencia y/o trata.
- Programas de educación para mujeres en situación de inestabilidad social y económica.
- Taller de igualdad de género y prevención de la violencia para niñas y niños en estado de vulnerabilidad.

Programas de salud

- Despistajes de Cáncer de Mama, Virus de Papiloma Humano.
- Talleres de salud mental y sesiones de recuperación para mujeres víctimas de violencia de género.

Cultura de reconocimiento

- Nominación de colaboradoras destacadas dentro de la organización.
- Reconocimiento de logros y contribuciones importantes de mujeres en campos de investigación científica en Perú.

Programa Nueva Mamá: consiste en garantizar la protección de la maternidad en el trabajo, a través de medidas preventivas necesarias como la eliminación del peligro, adaptación de las condiciones y/o del tiempo de trabajo, cambio a un puesto de trabajo exento de riesgo.

Comité de Lucha contra la Violencia: atención integral y multidisciplinaria para cualquier víctima de violencia laboral, familiar y/o sexual, orientado a brindar orientación legal, consejería psicológica y asistencia social.

Campañas de comunicación dirigidas a visibilizar los logros de las mujeres dentro de compañías con rubros tradicionalmente masculinos, las cuales sirven de inspiración para el resto de colaboradoras y para el público en general.

Programa de mujeres en estado de vulnerabilidad: se identifican grupos de mujeres que requieren ayuda socioeconómica; se les ofrecen puestos de medio tiempo y se les entrena en técnicas y habilidades que permitan reforzar su desarrollo profesional.

Advance of Women: mide la evolución de las acciones de la empresa y su impacto en el desarrollo y la igualdad de oportunidades laborales para mujeres a nivel de alta gerencia, asegurando así brindar oportunidades de desarrollo a las mujeres líderes.

Concurso de Sociodramas: cuyo objetivo es representar y sensibilizar acerca de la violencia de la que puede ser víctima una mujer o una familia a través de un concurso de danza y teatro.



LAS 25 MEJORES PARA MUJERES

- 1° Marriott Perú
- 2° Hilton
- 3° Scotiabank
- 4° Oechsle
- 5° Financiera oh!
- 6° Interbank
- 7° Konecta
- 8° Tiendas por Departamento Ripley
- 9° L'oréal Perú
- 10° Banco Ripley Perú
- 11° Profuturo AFP
- 12° Zegel IPAE
- 13° Real Plaza
- 14° Crediscotia
- 15° 3M
- 16° Roche Farma
- 17° Scotia Contacto
- 18° Natura
- 19° Eurofarma
- 20° Interseguro
- 21° Hipermercados Tottus
- 22° Saga Falabella
- 23° Protecta Security
- 24° Mall Plaza
- 25° NGR

**Mejores Lugares
Para Trabajar™**

Mujeres

**Great
Place
To
Work®**

PERÚ
2020

**Great
Place
To
Work®**

Construir un mundo mejor
ayudando a las
organizaciones a construir
excelentes lugares de trabajo
PARA TODOS.

W: greatplacetowork.com.pe

M: pe_info@greatplacetowork.com.pe

D: Calle Camelias 256, Piso 5, San Isidro

T: 628 33 00