



Las Mejores Industrias para Trabajar Perú 2020



Las Mejores
Industrias
para Trabajar™

Great
Place
To
Work.®

PERÚ
2020

Perfil Sector Industrial



**Las Mejores
Industrias
para Trabajar™**

**Great
Place
To
Work.®**

**PERÚ
2020**

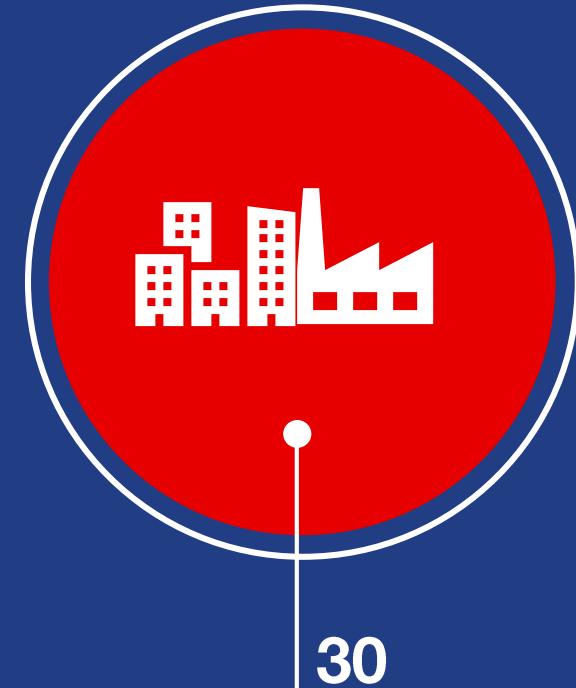
Las Mejores
Industrias
para Trabajar™

Great
Place
To
Work.

PERÚ
2020

Población encuestada del sector industrial

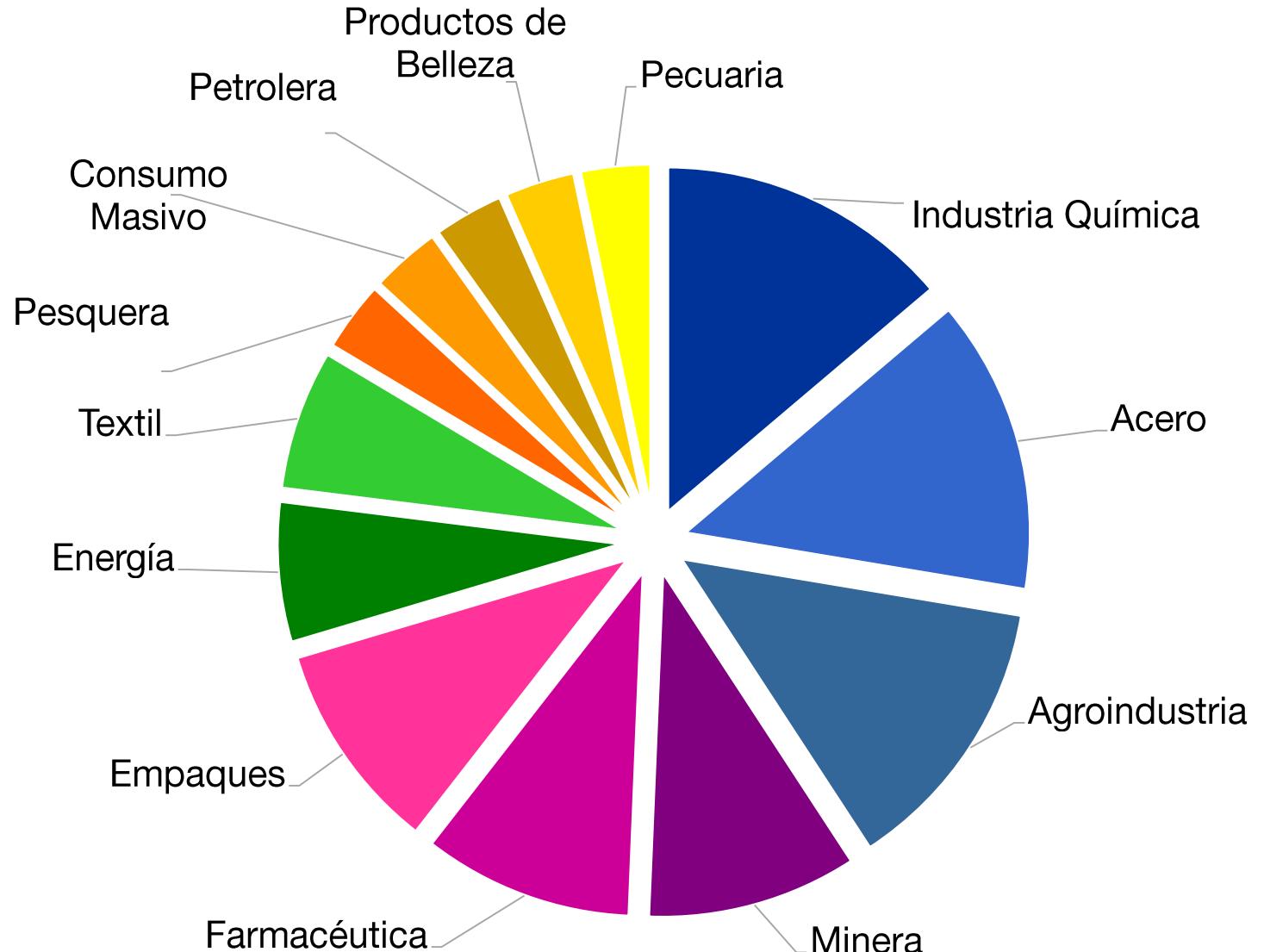
Industrias



Colaboradores



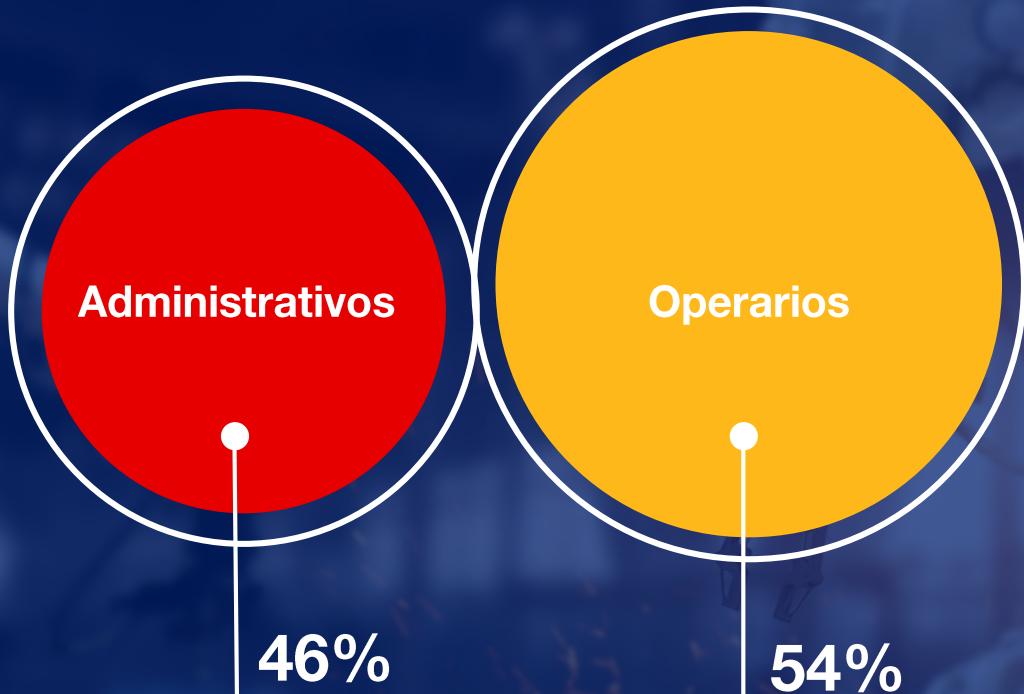
Subsector Industrial



Distribución por tipo de colaborador



Mejores Industrias

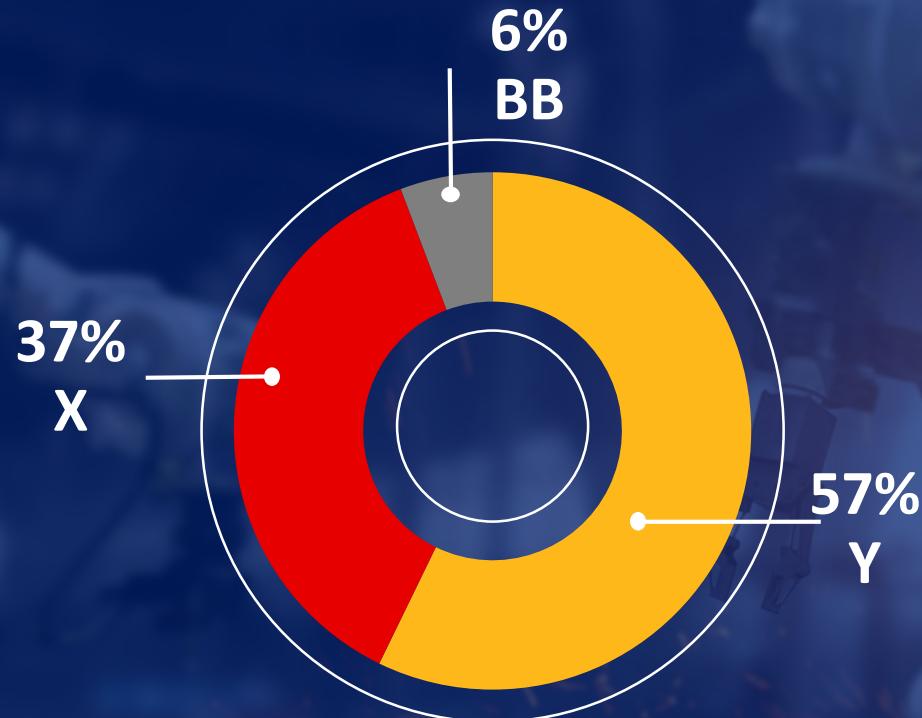


Demás Industrias

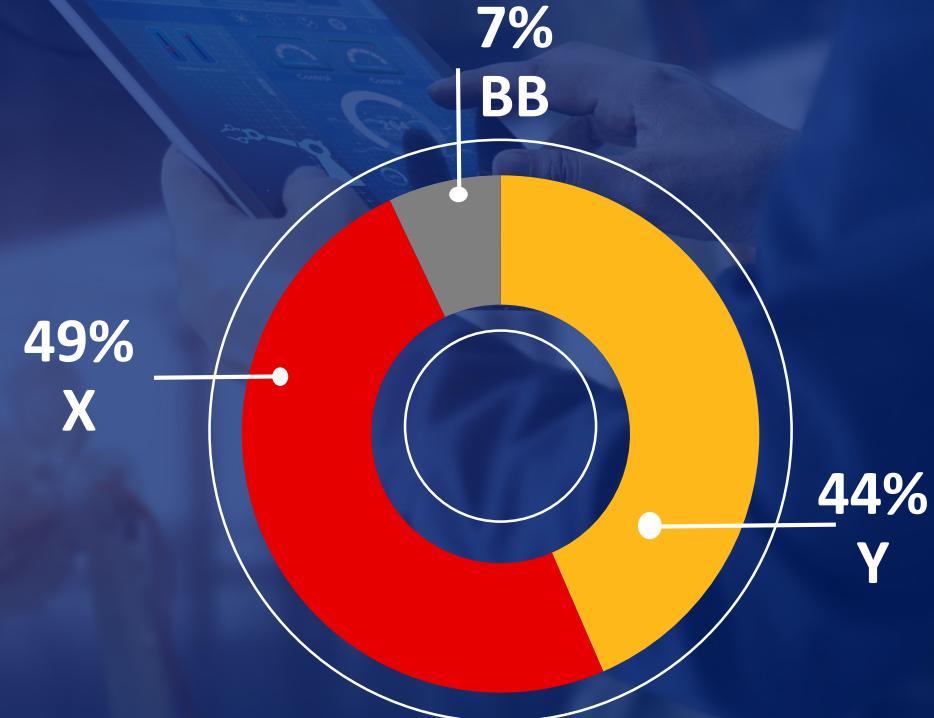


La distribución entre administrativos y operarios es bastante similar entre las mejores y el resto.

Mejores Industrias

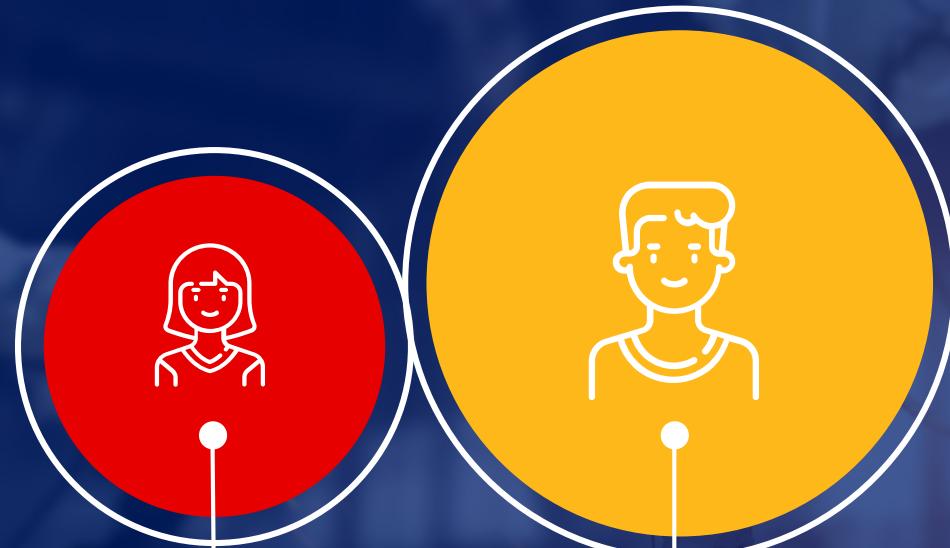


Demás Industrias



La población predominante en las mejores es Millennials, 30% más que en el resto, donde predomina la generación X.

Mejores Industrias



Demás Industrias



La población en las industrias es predominantemente masculina y la distribución entre hombres y mujeres es bastante pareja entre las mejores y las demás.

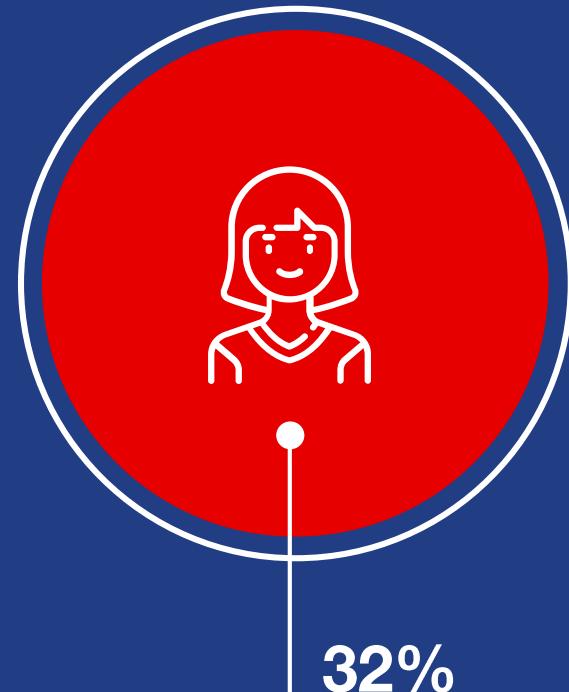
Las Mejores
Industrias
para Trabajar™

Great
Place
To
Work.

PERÚ
2020

Mujeres en cargos directivos

Mejores Industrias



Demás Industrias



El % de mujeres en cargos directivos en las mejores es **1/3 más**
más que en las demás industrias.

Principales Hallazgos



**Las Mejores
Industrias
para Trabajar™**

**Great
Place
To
Work.®**

**PERÚ
2020**

Las Mejores
Industrias
para Trabajar™

Great
Place
To
Work.

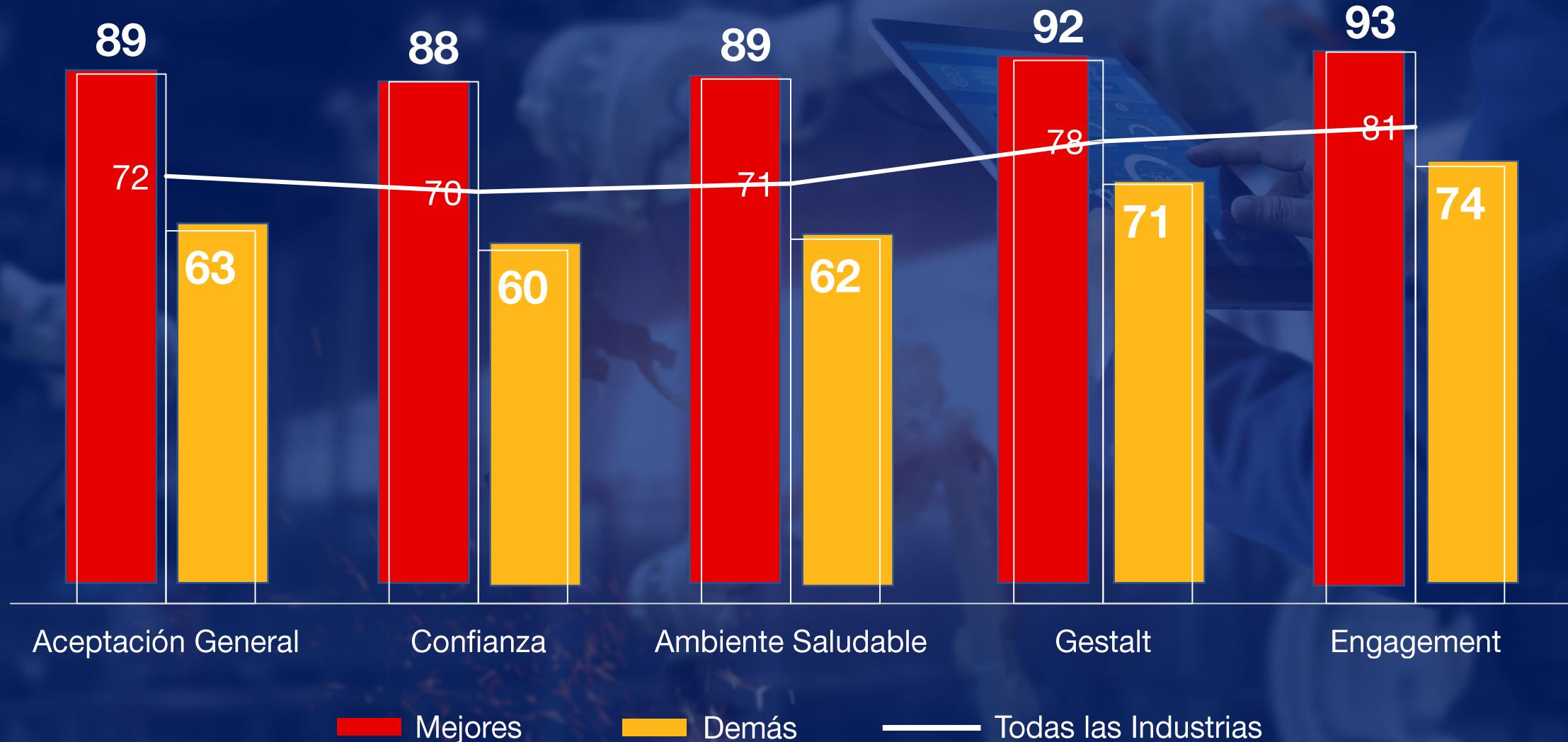
PERÚ
2020

Índice de Aceptación General



El 89% de colaboradores que trabajan en las industrias que son reconocidas manifiestan tener una experiencia positiva en su trabajo.

Principales Indicadores GPTW™



Indicadores Modelo For All



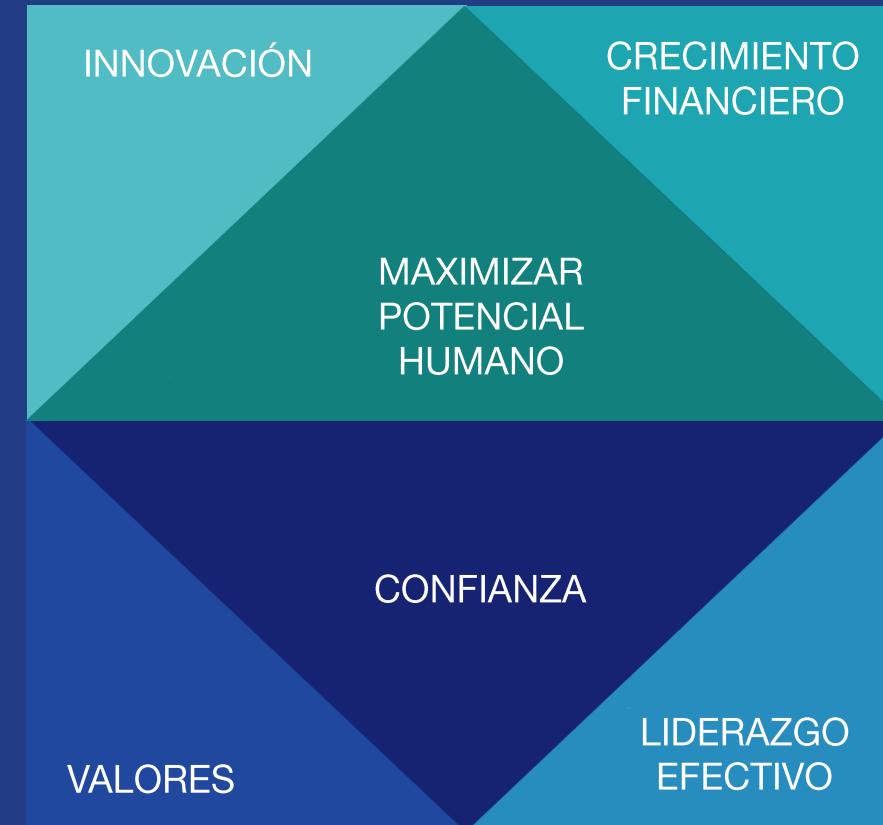
Las Mejores
Industrias
para Trabajar™

Great
Place
To
Work.®

PERÚ
2020



Modelo For All

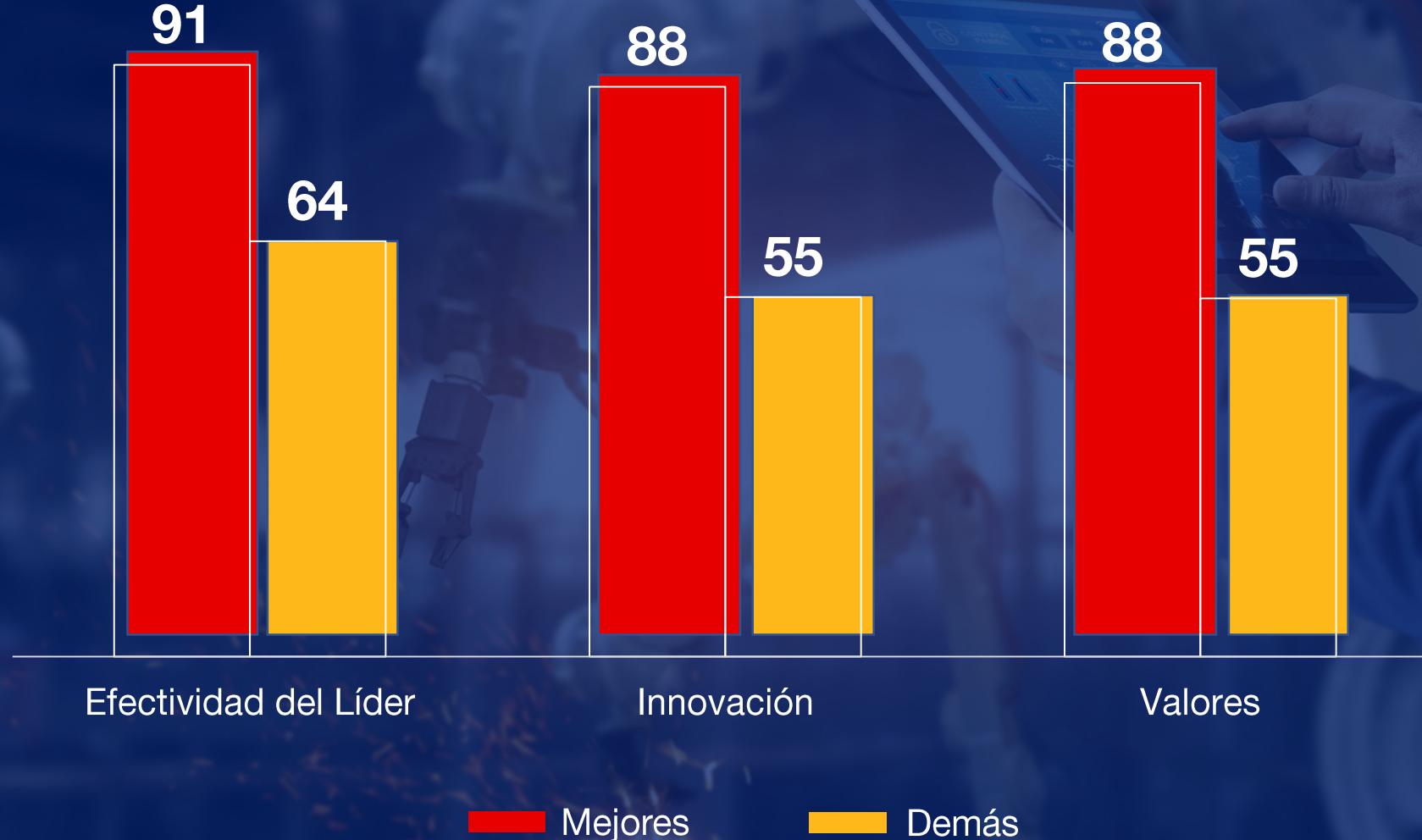


Indicadores FOR ALL

Las Mejores
Industrias
para Trabajar™

Great
Place
To
Work.[®]

PERÚ
2020



Otros datos de interés



Las Mejores Industrias para Trabajar™

Great Place To Work®

**PERÚ
2020**

Principales Brechas



Comunicación Efectiva

Mejores
Industrias



Demás
Industrias



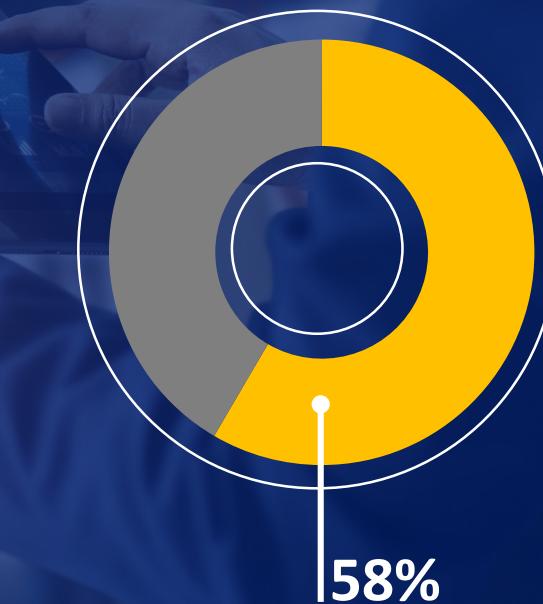
En las mejores el 89% de colaboradores experimenta una comunicación efectiva, un **45% más** de lo que se ve en el resto del sector.

Ética

Mejores
Industrias



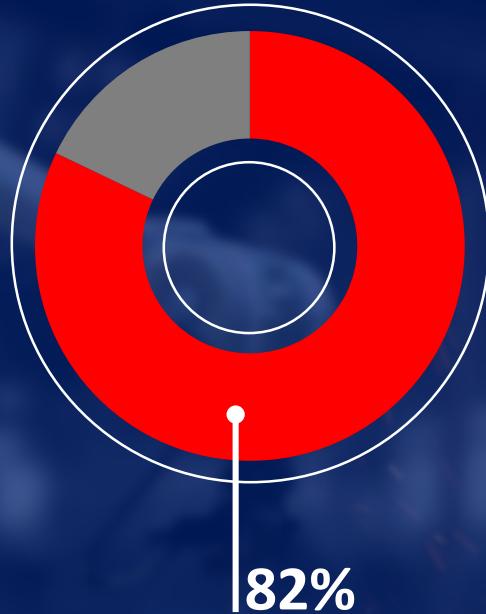
Demás
Industrias



El indicador de Ética en las mejores industrias es **53% más** elevado que en las demás industrias.

Desarrollo y Capacitación

Mejores
Industrias

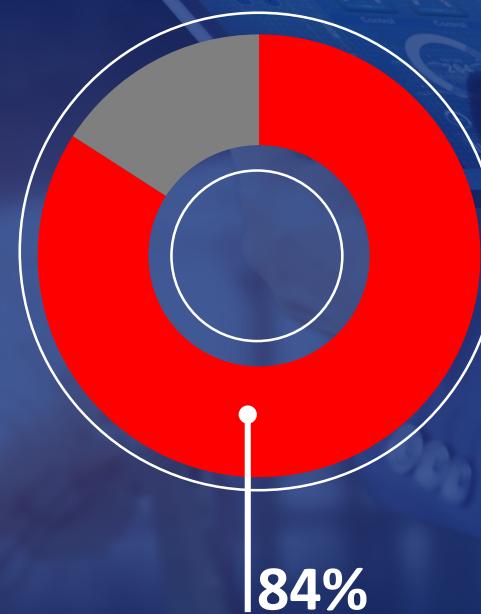


Demás
Industrias



Retención del Talento

Mejores
Industrias



Demás
Industrias

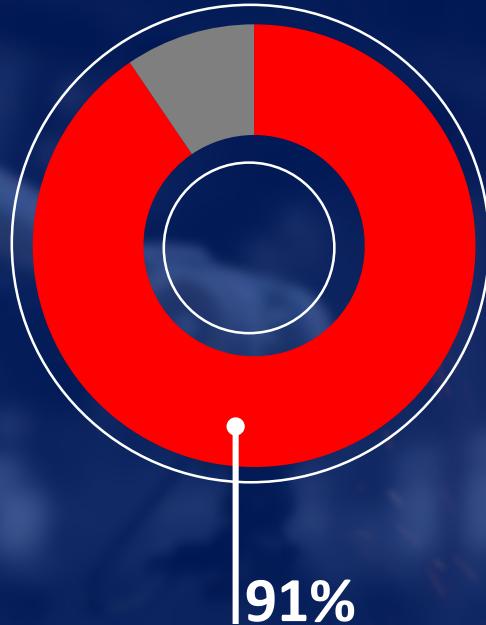


Los colaboradores de las mejores industrias tienen un **67% más** de posibilidad de recibir capacitación que los colaboradores del resto de industrias.

La capacidad de retención del talento en las mejores es casi **60% mayor** que en el resto de industrias.

Salud y Seguridad

Mejores
Industrias



Demás
Industrias



Balance de vida

Mejores
Industrias



Demás
Industrias

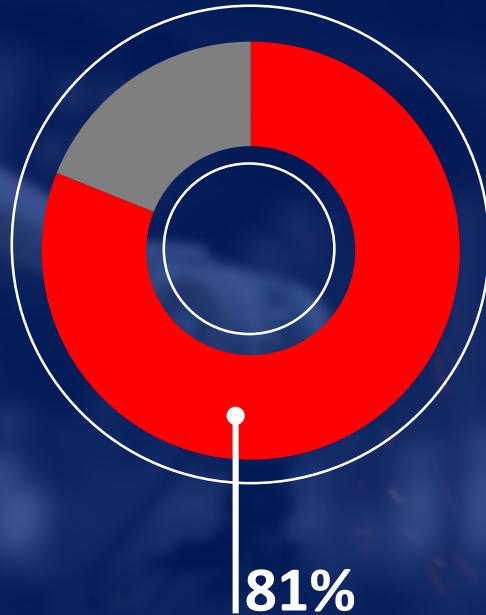


El 91% de los colaboradores de las mejores industrias indica que se preocupan por su seguridad y salud, **33% más** que las demás industrias.

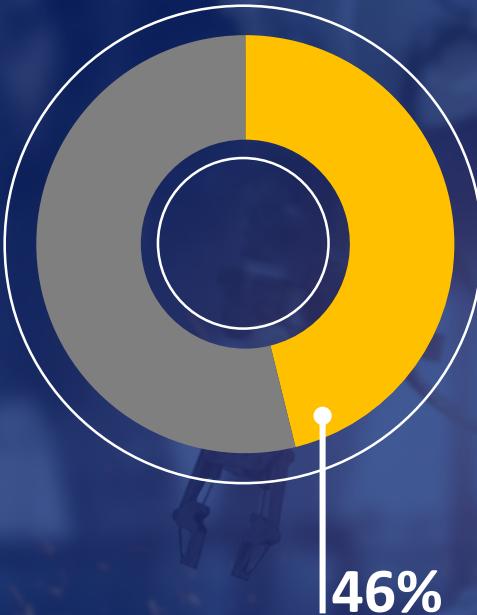
Casi el 90% de colaboradores de las mejores industrias experimentan un balance de vida adecuado, **44% más** que las demás industrias.

Compensaciones

Mejores
Industrias



Demás
Industrias



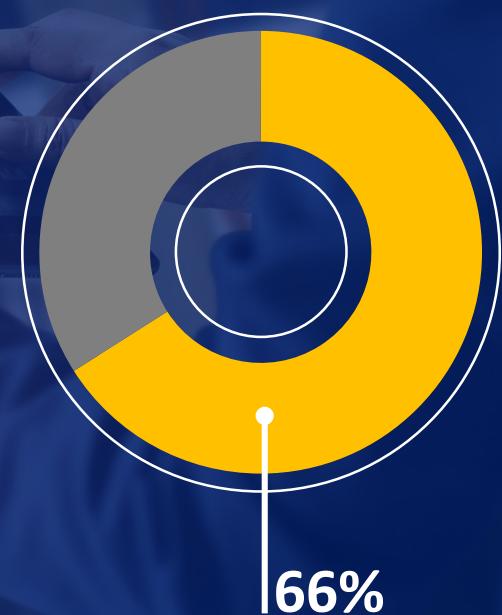
El 81% de colaboradores percibe que se les compensa de manera equitativa por su trabajo, **76% más** que los que trabajan en las demás industrias.

Responsabilidad Social

Mejores
Industrias



Demás
Industrias



En las mejores el 92% de los colaboradores experimenta una auténtica preocupación de la industria por la RSE, **40% por encima** que en el resto de industria.

Operarios vs Administrativos

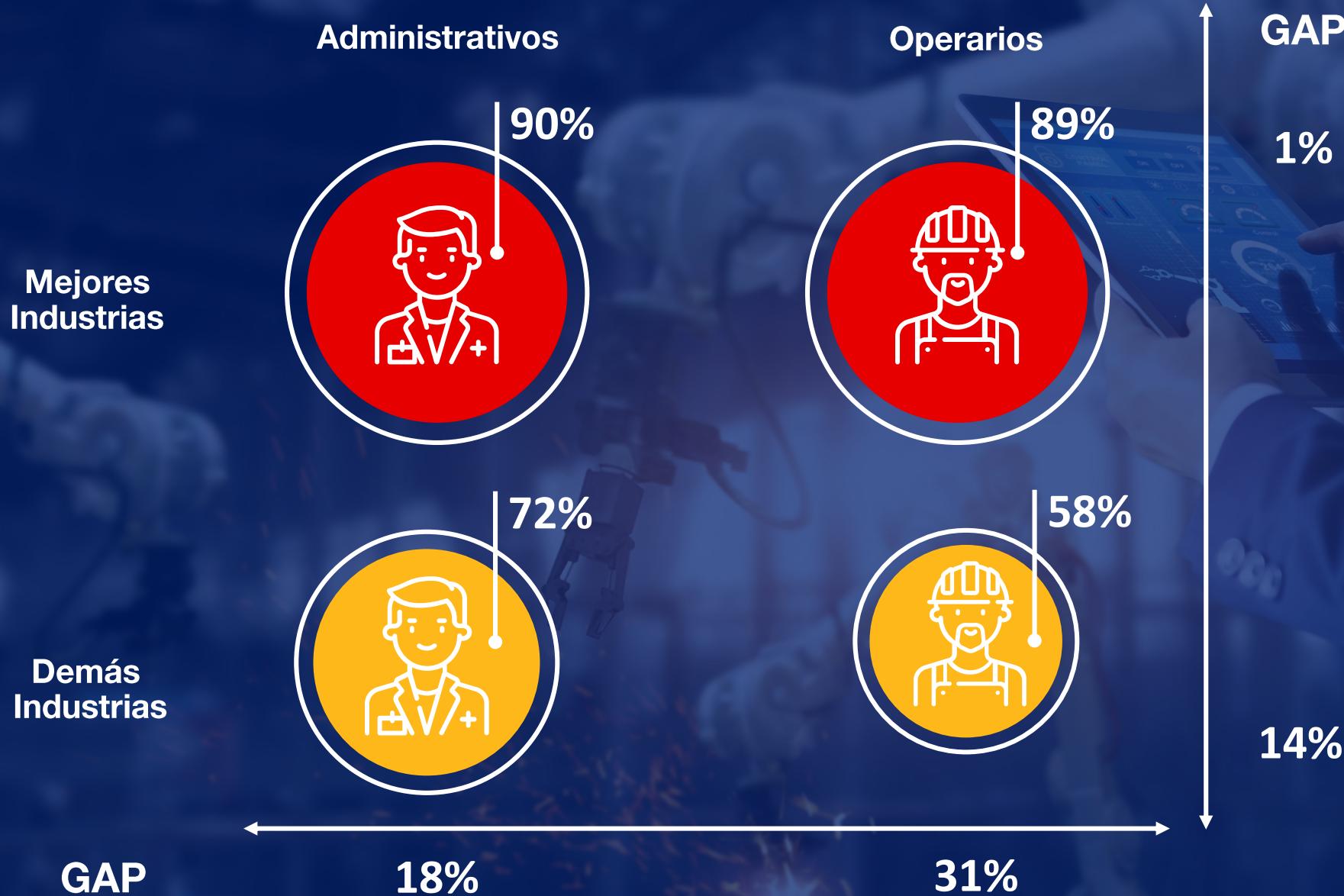


Las Mejores
Industrias
para Trabajar™

Great
Place
To
Work.®

PERÚ
2020

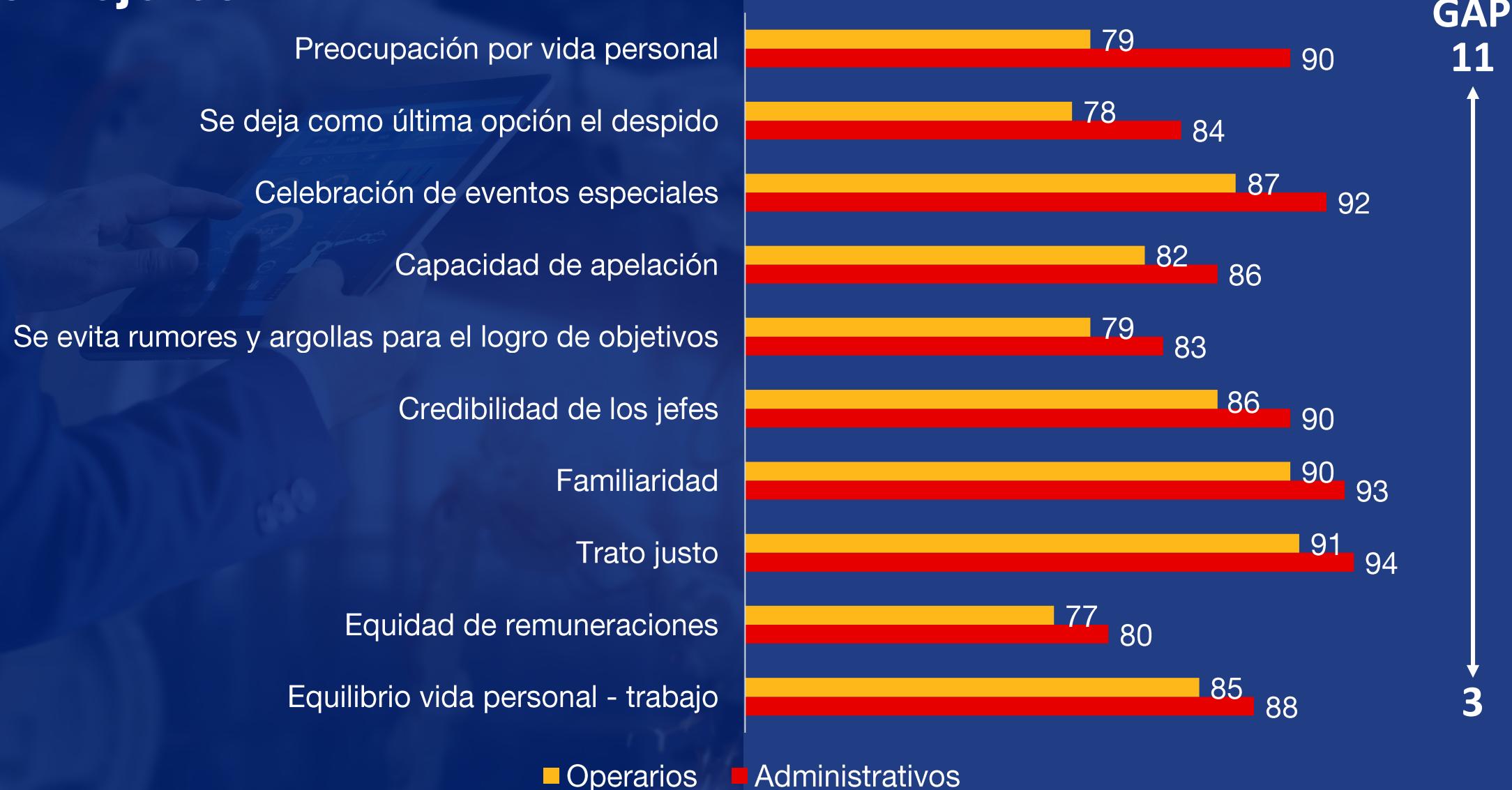
Índice de Aceptación General



En las mejores industrias la experiencia de trabajo entre administrativos y operarios es casi nula FORALL.

El personal de las mejores tiene una mejor experiencia que sus pares en el resto de industrias.

Principales Brechas – Administrativos /Operarios de las Mejores



¿Qué piensan los colaboradores de sus industrias?



Las Mejores
Industrias
para Trabajar™

Great
Place
To
Work.®

PERÚ
2020

Comentarios abiertos

“Las instalaciones para nuestra comodidad, las personas que trabajan a mi alrededor son excelentes, y lo que más me gusta es la cultura implantada desde arriba para que este trabajo sea ameno”

Colaborador CELEPSA

“Eurofarma tiene un gran potencial, que son sus colaboradores; todos hacemos que sea especial trabajar en ella; además de contar con muchos beneficios que muy pocas empresas lo dan. Es un verdadero placer y orgullo pertenecer a esta gran Eurofarma.”

Colaborador EUROFARMA

“Confianza que depositan en ti para el desarrollo de las operaciones, el respeto que tienen hacia mi persona me da seguridad.”

Colaborador GMP

“El hecho de apoyar con nuestras propuestas innovadoras, ante nuestras actividades comunes. El acompañarnos en nuestro desarrollo profesional con apoyo educativo. - Mantener en nosotros una actitud positiva y participativa en el desarrollo de nuestra sociedad.”

Colaborador ISA REP

“Es amplio y acogedor donde se puede trabajar tranquilo. Tiene la **seguridad** para trabajar.”

Colaborador LANSIER

“No solo es un trabajo más, aquí existe el apoyo mutuo ya sea en problemas personales o laborales, todos están dispuestos a apoyar. Cuando hay eventos todos apoyan (planta y administración).”

Colaborador de MOLPACK

“Me siento en familia y he aprendido mucho, me han dado las **herramientas** y he tenido la **oportunidad de crecer profesionalmente**. Además que no solo se interesan en mi, sino en mi familia.”

Colaborador PAMOLSA

“Tengo un trabajo seguro y cuando no hay mucha producción me mandan apoyar a otras áreas, **ven la manera de que siga trabajando.”**

Colaborador VIRÚ S.A.

Buenas Prácticas



**Las Mejores
Industrias
para Trabajar™**

**Great
Place
To
Work.®**

**PERÚ
2020**



Días de Cine

En Planta, todos los miércoles y domingos por la noche, se habilita un espacio especialmente para que los colaboradores puedan ver películas y se les entrega canchita para que se sientan más a gusto.

CELEPSA

Alimentación subvencionada

La empresa cubre la alimentación de los colaboradores realizando labores en Planta, éste incluye desayuno, almuerzo, cena y break de media mañana).



Las Mejores
Industrias
para Trabajar™

Great
Place
To
Work.

PERÚ
2020

Medicamentos para colaboradores

En el caso de que un colaborador o sus familiares directos requieran medicamentos producidos o comercializados por Eurofarma, los reciben de manera gratuita, ya sea por enfermedades agudas o enfermedades crónicas. La compañía otorga la totalidad del tratamiento.

EUROFARMA

Viernes cortos

La jornada es de 6 horas con 15 minutos, permitiendo a los colaboradores tener una tarde libre para resolver cuestiones personales o para el entretenimiento. Este beneficio aplica a todos los colaboradores y se da durante todo el año, incluyendo también a los equipos de promoción médica y ventas.

Las Mejores
Industrias
para Trabajar™

Great
Place
To
Work.

PERÚ
2020

GMP

Desayunando con mi gerente

Actividad de integración que llevamos a cabo en las unidades de negocio de Exploración y Producción y Transporte y Distribución con sus respectivos gerentes, donde en un espacio informal los colaboradores participan de un diálogo ameno y directo con el máximo líder de su lugar de trabajo.

Cuadro Directivo

Los líderes de la organización, directivos, gerentes y jefes de operaciones y áreas de soporte de Lima y provincias se reúnen para trasmitir los objetivos de la empresa, la estrategia y el avance de resultados de cada una de las Unidades de Negocios. Así los líderes comparten de manera presencial con sus equipos los temas conversados en sus respectivas operaciones durante los comités y las reuniones de área e interáreas. En función del tema, los supervisores o ingenieros replican lo escuchado por las jefaturas con la finalidad que todos los colaboradores estén informados.



ISA REP

Onboarding a técnicos “Conectando conocimientos”

Dirigido a los colaboradores técnicos que ingresan a trabajar en las subestaciones, organizado entre teoría, práctica y retroalimentación. Además, tiene como fin contar con personas mejor preparadas para operar la SSEE (subestación eléctrica) y realizar trabajos de mantenimiento, alineados a la gestión de activos, apuntando a la excelencia operacional.

Escuela técnica

Con el objetivo de gestionar el conocimiento entre las áreas y fomentar la igualdad del mismo se establecen formadores internos en cada una de las subestaciones, los cuales reciben el acompañamiento y la capacitación necesaria para llevar a cabo su rol. Los técnicos tienen un seguimiento, así como evaluaciones de conocimiento y de la puesta en práctica.



LANSIER

Concurso - Trabajador del mes

Por el lado de los empleados y obreros, se reconoce la puntualidad de los trabajadores. La premiación se realiza durante la ceremonia mensual de cumpleaños y se entrega como premio un gift card de consumo por alimentos que podrá ser disfrutado en cualquier momento por el beneficiario.

Cumplimiento de pausas activas

Mensualmente se reconoce la participación de los colaboradores en las pausas activas. En este concurso participan sólo aquellos colaboradores que han asistido al 100% de las pausas activas programadas en el mes. El premio otorgado es un gift card de consumos por alimentos para ser gozado sin fecha de caducidad por los ganadores.

MOLPACK



Coach de la Felicidad

Al tener 80% de personal operario, se eligen 2 personas de planta y 1 de administración, cuyos roles son poder motivar al personal e incentivar el buen clima laboral de la empresa, a los seleccionados se les denomina bajo el nombre de "Coach de la Felicidad".

Ruleta SSOMA

En el Día de Seguridad y Salud en el Trabajo, para reforzar el conocimiento en dicha área, se realizó para todos los colaboradores en los diferentes turnos la ruleta SSOMA a través del cual se realizaban preguntas enfocados a los diversos temas de seguridad; si acertaban la respuesta se premiaba al participante y si no era bien contestada se realiza la retroalimentación de dicha pregunta.



Programa "Viviendo Sueños"

Este programa tiene más de diez años de implementado y permite hacer realidad el sueño del hijo(a) de un colaborador.

Visita a Planta

Se invita a la familia del colaborador para que conozca la planta y pueda conocer de manera vivencial el trabajo que realiza su familiar. Este año hemos implementado las visitas en planta bajo nuestro programa Vacaciones Divertidas: aprendizaje y diversión, incorporando la actividad de Conociendo el trabajo de papá y mamá mediante el cual un grupo de los hijos de nuestros colaboradores inscritos puedan visitar nuestra planta y conocer el proceso productivo, nuestros productos y el trabajo que realiza su papá o mamá. Esta actividad hizo sentir a nuestros colaboradores que su trabajo es especial y que les permite acercar a sus hijos a la labor que realizan en su día a día.



VIRÚ S.A.

Programa "Yo Genero El Cambio"

El objetivo es reconocer acciones sencillas como las buenas conductas y hábitos entre los colaboradores. Para fomentar el conocimiento del programa entre el personal se cuenta con personajes en zonas estratégicas con mensajes recordatorios como “yo saludo”, “yo agradezco”, “yo pido disculpas”, “yo me lavo las manos”, “yo llego puntual”. Los mandos medios son los encargados de observar las buenas prácticas en los colaboradores, y son quienes informan al área de RRHH la lista de los potenciales reconocidos. A los reconocidos se les menciona en la celebración del cumpleaños del mes.

Certificación

Programa dirigido a los colaboradores con más de 5 años de experiencia que no cuentan con formación técnica. A través de una alianza estratégica con TECSUP, los operarios pueden cursar sus estudios y obtener la certificación técnica en una de las especialidades que ofrece la institución como soldadores, torneros, operadores de montacarga, entre otros. Estos estudios son financiados por Virú, y en el último año se capacitaron a 251 operarios técnicos calificados.

Las Mejores Industrias para Trabajar Perú 2020

Las Mejores
Industrias
para Trabajar™

Great
Place
To
Work.®

PERÚ
2020





Las Mejores Industrias para Trabajar Perú 2020

Las Mejores
Industrias
para Trabajar™

Great
Place
To
Work.®

PERÚ
2020