

Reviderte vedtekter for Sentrumkirken vedtatt i medlemsmøte 25. november 2010 og annengangs behandling i årsmøte 24. mars 2011

# Vedtekter for *Sentrumkirken*

Navn: Pinsemenigheten Sentrumkirken  
Stiftelsesdato: 15. november 1925  
Org. nummer: 971 491 035  
Adresse: Myrsethveien 1, 2010 Strømmen

## 1. Grunnlag

- 1.1. Pinsemenigheten Sentrumkirken er en selvstendig og registrert pinsemenighet i henhold til lov av 13. juni 1969 nr. 25 om trossamfunn og en del av Pinsebevegelsen i Norge.
- 1.2. Menigheten bygger på at vi tror Bibelen er Guds ord.

## 2. Visjon og verdier

- 2.1. Lederrådet formulerer og formidler visjon og verdier i menigheten.

## 3. Medlemskap

- 3.1. Alle som har en personlig, bekjennende tro på Jesus Kristus og er døpt som troende, kan få medlemskap i menigheten (Apg. 2:41-42 og 47).
- 3.2. Medlemmer kan ikke være medlem av annet trossamfunn.
- 3.3. Medlemmers barn kan, dersom de selv ønsker det og ikke er medlem av noe annet trossamfunn, ha menighetstilhørighet i henhold til lov av 13. juni 1969 nr. 25, kapittel 1. Disse har ikke medlemskap etter disse vedtekter. Ved fylte 18 år bes den enkelte bekrefte om tilhørighet fortsatt ønskes.

## 4. Ledelsen

### 4.1. Lederrådet

- 4.1.1. Menigheten ledes av den til enhver tid valgte ledelse, som består av hovedpastor og øvrige medlemmer med ulike tjenestegaver. Disse utgjør menighetens lederråd og er det åndelige og daglige lederskap. Lederrådet skal bestå av minimum 3 personer pluss pastor. De utgjør menighetens øverste ledelse og fungerer som et kollegium (Fil.1:1, 1.Tess.5:12 og Apg. 20:28).
- 4.1.2. Menigheten ledes etter et apostolisk mønster (Ef.4:11-12). Tjenesten er et kall fra Gud. Lederrådet bør ha kvalifikasjoner som er nevnt i 1.Tim.3:2-7, Tit.1:6-9, og det legges vekt på karakter og tjenerholdning.
- 4.1.3. Dersom noen i lederrådet ikke kan samarbeide om menighetens læregrunnlag, visjon og verdier, eller lever i konflikt i ekteskap, eller i andre sammenhenger ikke er et eksempel for menigheten, bør vedkommende frivillig tre tilbake eller ta permisjon inntil forholdene er endret.

- 4.1.4. Lederrådet skal tilstrebe å stå samlet og arbeide seg fram til enighet i alle viktige saker. Dersom dette ikke er mulig, er det flertallets syn som blir lagt fram og det forventes at mindretallet opptrer lojalt.

#### **4.2. Lederrådets ledelse**

- 4.2.1. Når menigheten har ansatt hovedpastor, er det vedkommende som er lederrådets leder. (Se unntak under ”Lederrådet som arbeidsgiver”)
- 4.2.2. I tillegg til hovedpastor velger lederrådet alltid en leder. Valget skal bekreftes med simpelt flertall i medlemsmøte. Når menigheten er uten hovedpastor eller i pastors fravær, vil menigheten ledes av lederrådet under ledelse av sin valgte leder.

#### **4.3. Lederrådet som arbeidsgiver**

- 4.3.1. Lederrådet representerer menigheten som arbeidsgiver overfor menighetens ansatte.
- 4.3.2. Når hovedpastors ansettelsesforhold, lønn eller arbeidsforhold skal behandles, vil lederrådet fungere i arbeidsgiverrolle under ledelse av sin valgte leder. Hovedpastor må tre ut av Lederrådet under behandlingen (se punkt om habilitet).
- 4.3.3. Lederrådet vil på samme måte ivareta menighetens arbeidsgiverrolle overfor andre pastorer og ansatte. I saker hvor lederrådet opptrer som arbeidsgiver skal ansatte som også måtte være medlemmer av lederrådet, tre ut under behandlingen.
- 4.3.4. Som arbeidsgiver har også lederrådet ansvar for å avvikle medarbeidersamtaler og legge til rette for et best mulig arbeidsmiljø for de ansatte.

#### **4.4. Lederrådets ansvarsområder**

- 4.4.1. Lederrådet har beslutningsmyndighet i saker som angår menigheten i samsvar med disse vedtekter.
- 4.4.2. Lederrådet har følgende ansvarsområder:
- formulere og lede i realiseringen av menighetens visjon og verdier
  - utvikle og lære opp mennesker til ulike tjenester
  - ivareta åndelige behov og daglig ledelse av menigheten
  - sørge for at beslutninger som er fattet, blir gjennomført
  - føre referat over alle vedtak fattet i Lederrådet
  - forvalte menighetens økonomi
  - fremlegge årsberetning, budsjett og revidert årsregnskap i årsmøtet
  - legge fram forslag til personer til lederrådet for medlemsmøtet
  - velge ut personer til andre tjenester og funksjoner
  - ivareta menighetens arbeidsgiverrolle og utnevne en person som registreres i foretaksregisteret som daglig leder i forhold til offentlige kontorer, skattemyndigheter, AA-registeret og NAV.

4.4.3. Lederrådet kan delegerer myndighet og ansvar til pastor, avdelingsledere og enkeltpersoner i menigheten. Disse skal holde menighetens ledelse løpende orientert om alle viktige saker som er under arbeid og de beslutninger som blir tatt.

4.4.4. Menighetens ledelse har møterett i alle utvalg og avdelinger.

#### **4.5. Hovedpastor**

4.5.1. Hovedpastor kalles av lederrådet og må ha minst 2/3 flertall i medlemsmøtet eller årsmøtet for å innsettes.

4.5.2. Hovedpastor er leder av lederrådet. Vedkommende planlegger og leder menighetens virksomhet i samarbeid med lederrådet, etter Bibelens ord og Den Hellige Ånds ledelse. Som menighetens leder arbeider pastor ut fra den myndighet og det ansvar han har fått fra lederrådet. Pastors personlige forhold og karakter omtales i 1.Tim.3:1-7 og 1.Pet.5:1-4.

4.5.3. Når hovedpastor avslutter sin tjeneste eller ved fravær, er det lederrådet som utpeker fungerende pastor, jf punkt 4.2.2.

4.5.4. Hovedpastor har sammen med 1 person fra lederrådet prokura og menighetens signatur.

4.5.5. Det er hovedpastorens ansvar å påse at gjeldene myndighetskrav overholdes i menighetens virksomhet på en tilbørlig måte. Hovedpastor fungerer innenfor rammen av § 24 i ”lov om trdomssamfunn og ymist anna”.

#### **4.6. Medlem av lederrådet**

4.6.1. Etter forslag fra lederrådet velger menigheten nye medlemmer til lederrådet med minst 2/3 flertall.

4.6.2. Lederrådet skal på forhånd informere menigheten om forslag til kandidater slik at medlemmene kan be over saken og skriftlig meddele lederrådet eventuelle merknader (vandel, tro og lære). Personlige forhold og karakter omtales i 1.Tim.3:1-10 og 1.Pet.5:1-4. Ved innsigelser vil lederrådet gjøre en ny vurdering.

#### **4.7. Fornyet tillit**

4.7.1. Å lede Guds menighet er basert på en åndelig tjeneste som kan vare så lenge den fungerer innfor Gud og menighet. Det er hver enkelts ansvar å prøve dette innfor Gud. For å prøve tjenesten innfor menigheten skal hovedpastor og alle medlemmer i lederrådet be om fornyet tillit hvert fjerde år. Ved fornyet tillit gjelder simpelt flertall.

#### **4.8. Medpastorer og avdelingsledere**

4.8.1. Medpastorer velges av menigheten med minst 2/3 flertall etter forslag fra lederrådet.

Reviderte vedtekter for Sentrumkirken vedtatt i medlemsmøte 25. november 2010 og annengangs behandling i årsmøte 24. mars 2011

4.8.2. Medpastor kan være fullt medlem eller ha møterett i lederrådet. Dette avgjøres av lederrådet etter en individuell vurdering.

4.8.3. Når medpastors forhold som ansatt skal behandles i lederrådet, gjelder samme regel som for hovedpastor (se punkt om habilitet).

#### **4.9. Andre tjenester i menigheten**

4.9.1. Hovedledere for de ulike avdelinger og andre viktige tjenester i menigheten utvelges av og rapporterer til lederrådet. Mål og strategier utarbeides fra de ulike avdelingene i samarbeid med hovedpastor, i samsvar med menighetens visjon og verdier.

### **5. Mistillit**

5.1. Hvis noen i lederrådet setter seg ut over menighetens grunnleggende vedtekter, tro og lære, eller lever i åpenbar synd, skal dette først bringes inn for lederrådet. Grunnlag for slike forhold anvises i 1.Tim.5:19. Hvis dette ikke fører fram, kan mistillitsforslag framsettes i medlemsmøtet eller i årsmøte. Det kan også være aktuelt å be om bistand fra Etisk Råd.

### **6. Eksklusjon av medlemmer**

6.1. I spesielle tilfeller kan lederrådet velge å ekskludere medlemmer fra menigheten. (Matt.18:15-17og Rom.16:17-18.) Et vedtak krever et enstemmig lederråd.

### **7. Habilitet**

7.1. Dersom en gitt sak er egnet til å skape tvil om et medlems eller en gruppes habilitet, skal vedkommende person eller gruppe erklære seg som inhabil og avstå fra deltakelse i behandlingen. Dersom lederrådet under saksbehandlingen finner slik inhabilitet til stede, skal vedkommende avstå fra deltakelse i videre behandling og i avstemming.

### **8. Konfliktløsning**

8.1. Dersom det oppstår konflikt mellom enkeltpersoner eller grupper i menigheten, skal saken bringes inn for menighetens ledelse. Alle parter har rett til å legge fram sin sak før avgjørelse finner sted.

8.2. Involverer konflikten medlem av lederrådet, skal vedkommende ikke delta i behandlingen av saken.

8.3. Dersom en alvorlig konflikt ikke løses innen rimelig tid og fører til skade for menigheten, har lederrådet eller et flertall i medlemsmøtet rett til å innkalle til et ekstraordinært medlemsmøte hvor saken drøftes, eller be om hjelp fra Tilsynsrådet.

## **9. Årsmøte og medlemsmøte**

### **9.1. Forretningsorden**

- 9.1.1. Medlemsmøtet er menighetens øverste beslutningsmyndighet.
- 9.1.2. Det skal avholdes minimum 2 medlemsmøter pr halvår inkludert årsmøte.
- 9.1.3. Sakene fremmes av lederrådet og menigheten har rett til å uttale seg. Forslag til saker som ønskes behandlet, sendes skriftlig til menighetens ledelse. Eventuelle benkeforslag vil ikke bli behandlet eller avgjort i det aktuelle medlemsmøtet, men tas med til lederrådet for vurdering. Lederrådet forplikter seg til å gi forslagsstiller et begrunnet svar.
- 9.1.4. Alle saker avgjøres ved simpelt flertall med unntak av viktige saker.
- 9.1.5. Viktige saker er vedtektsendringer, opprettelse av stillinger, ansettelser, kjøp og salg av fast eiendom, opptak av lån og endring av budsjett, større saker og mistillitsforslag. I disse sakene kreves det minst 2/3 flertall.
- 9.1.6. I alle viktige saker skal skriftlig informasjon være tilgjengelig i menighetens lokaler senest 2 uker i forveien. Alternativt kan saken behandles i 2 påfølgende medlemsmøter.
- 9.1.7. I alle personsaker skal det være skriftlig avstemning, og det skal på forhånd orienteres om hvilket flertall som kreves.
- 9.1.8. Vedtak gjort av årsmøte eller medlemsmøte i viktige saker, med mindre enn 25% deltakelse av menighetens medlemmer, kan underkjennes hvis skriftlig begrunnet klage er fremsatt senest 2 uker etter vedtaket.
- 9.1.9. Alle medlemmer som har fylt 15 år har rett til å stemme. Det skal også være anledning til å stemme på grunnlag av skriftlig fullmakt som blir fremlagt.
- 9.1.10. Det føres referat fra medlemsmøtet.

### **9.2. Årsmøte**

- 9.2.1. Lederrådet er ansvarlig for at det avholdes årsmøte innen utgangen av mars (1. kvartal) hvert år.
- 9.2.2. Årsmøtet behandler følgende saker:
  - godkjenning av regnskap
  - årsrapport
  - budsjett
  - virksomhetsplan
- 9.2.3. Dato for årsmøte gjøres kjent senest 4 uker før det avholdes. Møteinnkalling og informasjon i overnevnte saker skal være tilgjengelig i menighetens lokaler senest 14 dager i forveien.

Reviderte vedtekter for Sentrumkirken vedtatt i medlemsmøte 25. november 2010 og annengangs behandling i årsmøte 24. mars 2011

9.2.4. Årsmøtet er åpent for faste møtebesøkende, men kun menighetens medlemmer har stemmerett.

9.2.5. Det føres referat fra årsmøte.

## **10. Virksomheter knyttet til menigheten**

10.1. For virksomheter som etableres i tilknytning til menigheten oppretter lederrådet egne styrer/lederteam som er økonomisk og administrativt ansvarlige for den nye virksomheten. Virksomhetene må arbeide i samsvar med menighetens visjon og verdier, og lederrådet skal godkjenne deres vedtekter.

## **11. Eiendomsrett**

11.1. Alt av eiendom, løst eller fast, som erverves til menighetens virksomhet, er menighetens fulle eiendom, og skal anvendes til fremme av kristen virksomhet i samsvar med menighetens retningslinjer. Enkeltpersoner kan ikke kreve tilbake noe som en gang er gitt til menigheten.

## **12. Opphør**

12.1. Oppløsning av menigheten kan besluttes av medlemsmøtet. Forslag om oppløsning med begrunnelse må kunngjøres skriftlig og behandles i to medlemsmøter. Til gyldig vedtak kreves minst 2/3 flertall, og dette må gjentas i et medlemsmøte som holdes ikke tidligere enn 3 uker og ikke senere enn 6 uker fra første medlemsmøte. Hvis oppløsningsforslaget blir vedtatt med tilstrekkelig flertall, er vedtaket endelig.

12.2. Forslag om oppløsning sendes til Pinsebevegelsens Lederråd sammen med vedtektene. Verdier i boet tilfaller og forvaltes av Pinsebevegelsens Lederråd.