

Iglesia “Pegajosa” (Sticky)

por Larry Osborne

UN BREVE BOSQUEJO ANOTADO

PARTE UNO: LA VENTAJA DE UNA IGLESIA “PEGAJOSA”

CAPÍTULO 1. IGLESIA “PEGAJOSA” (ADHERENTE)

Tesis del Libro (Pág. 13): "Nuestras iglesias necesitan ser “pegajosas”. Las Iglesias que hacen que sus miembros se sientan unidos a ellas, son iglesias más saludables. No sólo atraen buscadores de la verdad y los dirigen a Cristo; pero también los ayudan crecer hasta la madurez espiritual."

En el gráfico (Pág. 17) se muestra la diferencia entre dos iglesias que crecieron de 25 a 50 en un periodo de diez años. El Punto es: La Iglesia “Pegajosa” (Sticky) sólo necesitó añadir 36 nuevos miembros, mientras que el Iglesia de la "Puerta Giratoria" necesitó agregar 83 nuevos miembros para compensar la alta de deserción.

CAPÍTULO 2. ¿QUIÉNES SON ESOS AMIGOS?

Pág. 21: "De hecho, el más importante número a saber acerca de la Iglesia North Coast EFC no es la asistencia de fin de semana; es el porcentaje de adultos que participan en uno de nuestros grupos pequeños. Desde 1985 ese número [porcentaje de adultos que participar en uno de sus pequeños grupos] ha igualado por lo menos el 80 por ciento de nuestra asistencia promedio de fin de semana (medido cada Octubre). "

EL CAPÍTULO 3. CÓMO APRENDÍ ACERCA DE LA IMPORTANCIA Y EL PODER DE LA ADHERENCIA

Pág. 28-29: "Lo que importa no es el tamaño de la iglesia o de cuan invitador es la programación. Lo que importa es que los que vengan encuentren un ministerio y relaciones dignos de recomendar de boca en boca de manera espontánea. Cuando esto sucede, una iglesia está preparada para retener a la gente que ya tiene y las personas que ellos traerán".

Pág.28-29: Gráfica: "Tres Grandes Cambios"

"Cuando empecé a enfocarme en cerrar la puerta de atrás en lugar de ampliar la puerta delantera, se efectuaron tres grandes cambios.

En primer lugar, cambió la forma en que me relacioné con nuestro liderazgo laico. Una Iglesia Adherente necesita equipo de liderazgo saludable compuesto por personas que realmente se gustan mutuamente, que comparten la misma visión y que tiran en la misma dirección.

En Segundo lugar...fue en el camino que enseñé y dirigí a nuestra congregación.... Cerrar la puerta de atrás significó encontrar una manera de ayudar a las personas a descubrir una ruta

hacia la espiritualidad que correspondiera a ellos, una que les habilitara para acabar la carrera, no disculpándoles del pecado, pero que ajustara a su ritmo más lento.

En tercer lugar... impulsar un pequeño grupo de Ministerio enfocado primeramente en construir relaciones significativas más que en hacer crecer la iglesia. Los nuevos grupos que comenzamos pronto se incorporaron a los pequeños grupos de seguimiento al mensaje del sermón... Casi inmediatamente nos convertimos en una notoria y saludable iglesia "pegajosa". La puerta trasera se mantuvo cerrada y para mi sorpresa más gente que nunca llegó a través de la puerta delantera."

CAPÍTULO 4. POR QUÉ IGLESIAS "PEGAJOSAS" SON IGLESIAS MÁS SALUDABLES

Pág. 32-33—(Sumario) Queremos enviar miembros que desarrollen el hábito de traer a sus amigos no cristianos a fin de que "vengan y vean" lo que es la Iglesia. Las Iglesias "pegajosas" están diseñadas para ayudar a los cristianos a ser mejores cristianos, pero ellos también desarrollan la Iglesia de tal manera que los no cristianos pueden entender todo lo que se dice y se lleva a cabo. Es importante que en todos nuestros servicios no decimos cosas que harían sentir a nuestros visitantes que ellos llegaron a la iglesia en un mal domingo por la forma como hablamos acerca de ellos.

SEGUNDA PARTE: CÓMO LOS GRUPOS PEQUEÑOS LO CAMBIAR TODO

CAPÍTULO 5: CON EL PEGAMENTO NECESARIO PARA CRECER

Pág. 42—(Sumario) mientras que la mayoría de los programas de discipulado son lineales (como escaleras), un mayor crecimiento espiritual sucede como resultado de una situación de necesidad de conocer o necesidad de crecer (como una larga y sinuosa carretera). "Todos aprendemos mejor cuando entendemos por qué un tema es importante y cambiamos para lo mejor y bueno cuando tenemos que hacerlo."

Pág. 43: Gráfico: Discipulado lineal versus Discipulado no lineal (crecimiento espiritual)

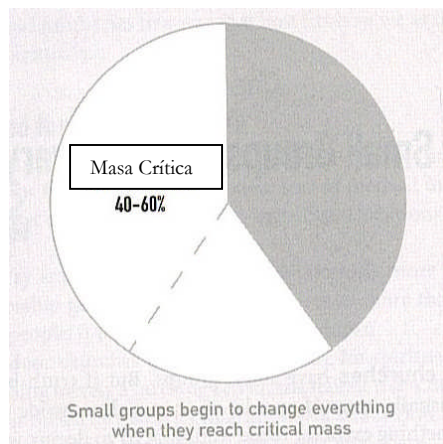
"El Enfoque de un grupo pequeño basado en el sermón no está basado tanto en el contenido del currículo de estudio como lo está en el proceso. No hay un paquete de información que debemos cubrir en un orden en particular. El tema en una semana dada, simplemente fluye en relación con lo que se enseñó en el sermón el fin de semana anterior. El objetivo final de un grupo pequeño basado en el sermón es simplemente unir gente a las dos cosas que ellos necesitarán más cuando ellos enfrentan situaciones con una necesidad de conocer o necesidad de crecer, esto es la Biblia y otros Cristianos".

Pág. 43,44: "Por otra parte, el aspecto de estos grupos "basados en el sermón" garantiza que la Biblia permanece cerca a la mano. Realmente no importa si algunos sermones son un "batazo" y algunos otros son un fracaso. El simple proceso de trabajar las Escrituras de manera regular y mirar en ellas para ver lo que dicen establece un paso para futuro cuando surjan los momentos con la "necesidad de conocer" o la "necesidad de crecer".

"De hecho, la aparente naturaleza arbitraria de los tópicos cubiertos en los sermones del fin de semana se conducen al punto que la Biblia habla de una increíble gama de temas. Este aparente aleatoriedad envía el mensaje de que Dios tiene una respuesta en algún lugar en Su Palabra, no importa que situación enfrentamos."

CAPÍTULO 6: CÓMO LOS GRUPOS PEQUEÑOS CAMBIAN TODO

Pág. 45: "Mientras muchos líderes de Iglesia afirman que los pequeños grupos son parte integral de su ministerio, Yo he aprendido que dos mediciones simples siempre me dirán el lugar real de estos grupos en las prioridades de un ministerio: (1) el porcentaje de adultos que asisten a un Grupo Pequeño y (2) el nivel de participación del personal y los líderes laicos."



Si los líderes de la iglesia participan por lo general la congregación seguirá. El ministerio de Grupos Pequeños impacta a la iglesia cuando al menos 40 al 60 % del promedio de asistencia del fin de semana está involucrada en un pequeño grupo.

Pág. 48: Gráfico: "Masa Crítica", porcentaje de participación de pequeño grupo.

Pág. 49: "El Mito del Hombre Santo"

"Hay la idea de que los pastores y clérigos de alguna manera tienen una línea más directa con Dios. Esto paraliza a la iglesia porque sobrecarga pastores y sub utiliza los dones y la unción de todos los demás. Erróneamente equipara los dones de liderazgo con una espiritualidad superior ... Los Grupos Pequeños cortan este mito del "hombre santo" debido a que normalmente se reúnen en lugares muy dispersos... los líderes de Grupo Pequeño inevitablemente dan el paso y asumen roles de liderazgo espiritual que de lo contrario se desplazaría al liderazgo pastoral Una vez que la gente comienza a darse cuenta de que la unción de Dios y el poder espiritual no están restringidos a la persona que habla cada domingo, entonces ellos se desaniman menos cuando él no está disponible."

Pág. 50: "El Mito del Lugar Santo"

"Hay la idea de que la presencia de Dios de algún modo es mayor en algunos lugares que en otros.... El mito del "lugar santo" dice que Dios se hace presente en algunos lugares y en muchos otros, rara vez.... Con la terminación del mito tanto del hombre santo y como del lugar santo, nuestro ministerio por primera vez fue realmente liberado."

(Resumen) Los Grupos Pequeños también proveen de una verdadera potenciación de la Congregación para hacer el ministerio porque cada Grupo Pequeño ofrece múltiples oportunidades para que las personas participen en la vida del ministerio a través de la enseñanza, consejería, la visitación a los hospitales, etc. entre los miembros de ese pequeño rebaño. Cuando se presenta estas

oportunidades, muchas personas darán el paso de hacer el ministerio que probablemente de lo contrario no harían.

CAPÍTULO 7: MAS FORMAS DE CÓMO LOS GRUPOS PEQUEÑOS CAMBIAN TODO

Págs. 53-54—(Resumen) los grupos pequeños fomentan la honestidad y transparencia real por su propia naturaleza, son pequeños y están comprometidos.

Pág. 55: "todavía otra poderosa ventaja que los grupos pequeños pueden aportar es un marcado incremento en el práctica de las disciplinas espirituales. Esto es así porque un grupo pequeño va más allá de las buenas intenciones y pone la práctica de dichas disciplinas en nuestro calendario. "

Pág. 56—(Sumario) Osborne sostiene que los pequeños grupos han traído como resultado que el programa infantil sea "el mejor de todos los tiempos." Esto es debido a que los niños miran el buen comportamiento de sus padres, y si sus padres están creciendo como resultado de su participación en los grupos pequeños, entonces los niños tienden a seguir su ejemplo.

CAPÍTULO 8: HACIENDO QUE EL MENSAJE SEA MEMORABLE

Pág.60-61: Beneficios del los Grupos Pequeños basados en el Sermón:

1) Aumentó la atención de la gente porque la congregación sabía que examinaría el sermón más tarde. Más aún, comenzaron a tomar notas.

2) Incrementó el Tomar Notas. "Los teóricos de la educación han señalado por mucho tiempo que olvidemos la mayoría de lo que oímos a menos que también interactuemos con el material visualmente, verbalmente, o físicamente. Es por esto que las personas al tomar notas aumentan su memoria dramáticamente."

3) Discusión llena del Espíritu, "casi todos tomaron tiempo para revisar sus notas y pensar volver sobre el mensaje".

4) Un Enfoque más Amplio en la Iglesia, "los grupos pequeños basados en el sermón también hizo mucho más fácil al momento de enseñar el mantener a toda la iglesia centrada y dirigida en la misma dirección.... El resultado siempre es un mayor sentido de dirección en común..."

CAPÍTULO 9: HACER QUE EL MENSAJE SE ACCESIBLE

Pág. 66: Los Grupos Pequeños basados en el sermón no sólo me hicieron mejor predicador, pero nos hicieron una iglesia mejor. Eso es porque el modelo de trabajo de análisis hace mucho más accesible las Escrituras y la tarea de dirigir a un grupo pequeño es mucho más fácil de manejar. El modelo incluso hace más fácil el encontrar y formar líderes."

... Estos grupos tienden a ser menos intimidantes para quienes carecen de un trasfondo bíblico o caminar espiritual Si hay una interacción acerca del sermón que ellos han escuchado y experimentado, entonces la mayoría de ellos estarán más prestos a compartir sus

pensamientos e ideas. Especialmente si las preguntas están expresadas en la forma que pregunta: ¿Qué piensa usted acerca de...?" "¿Cómo se siente usted cuando ...?" "¿Qué fue lo que lo que más le hizo saltar dentro de usted y por qué?" Estos tipos de preguntas no pueden realmente tener una respuesta equivocada.

Búsqueda de Líderes

"También es mucho más fácil encontrar líderes en un modelo basado en el sermón. Esto es porque se requiere de menos experiencia y menos conocimiento de un líder para dirigir la interacción de un grupo que para el caso de un Estudio Bíblico Inductivo o un grupo guiado a través de un cuaderno de trabajo... Los grupos pequeños basados en el Sermón sólo necesitan de un facilitador que tenga una relación de crecimiento con Dios y un corazón para servir a la gente en el grupo".

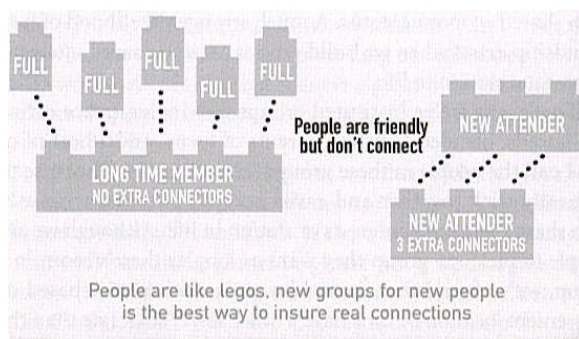
TERCERA PARTE: GRUPOS PEQUEÑOS BASADOS EN EL SERMÓN

CAPÍTULO 10: POR QUÉ ALGUNOS GRUPOS SE AFIRMAN Y OTROS NO

Págs. 76ff: "El ingrediente secreto no se encuentra en nuestro formato particular, procedimientos o en las estructuras administrativas. Este se encuentra en el proceso de un grupo de amigos que se comprometen a reunirse para compartir sus vidas, orar y compartir el texto bíblico y la aplicación del sermón a la vida del sermón del fin de semana anterior, buenas cosas vienen de ello."

El Tamaño Correcto: "El tamaño es importante.... cuando el grupo llega a ser demasiado grande, pierde adherencia. Hemos encontrado que cada vez que un grupo de parejas alcanza dieciséis personas (o un grupo de solteros llega a catorce), la asistencia se vuelve inconsistente. Cuando un grupo llega a ser demasiado grande para que todos puedan contribuir o para aquellos que no asisten sean extrañados, entonces la adherencia del grupo sale por la ventana.

La Gente Correcta: "Las Amistades Profundas... están fundamentadas en fuertes intereses comunes. Si bien es cierto que los amigos cercanos a menudo tienen diferencias significativas, ellos siempre tienen un conjunto de fuertes intereses comunes, valores o experiencias que les une. Hemos encontrado que los grupos pequeños basados en el sermón que tienen mayor impacto de vida-a-vida y que permanecen juntos por más tiempo siempre son aquellos en que las amistades son más profundas. Esta es la razón por la cual les decimos a las personas que elijan un grupo donde principalmente conozcan quién está en él y menos basado en lugar de dónde o cuando se reúne.



El Principio del "Lego" (piezas para armar cosas): "Todos tenemos un número limitado de conectores. Los introvertidos unos pocos. Algunos que son extrovertidos tienen docenas. Pero en cualquier caso, una vez que ellos agostan sus conexiones están llenos. Y cuando esto ocurre tendemos a ser amables pero a no conectamos realmente." **Pág. 80: Gráfico: Gente como "Legos"**

"Esto puede ser muy confuso y frustrante para las personas que son nuevas en una comunidad o Iglesia. Los actos de amistad en los servicios enviaron un mensaje, pero la falta de conexión envía otro. Esto es por lo cual hay tantas personas que se quejan de las iglesias que forman grupos que excluyen a los demás. La realidad es que la iglesia está llena de personas cuyos conectores ya están llenos."

Pág. 81: Por qué dividir grupos por lo general no funciona: aquellos que proceden de un grupo previamente existente ya están sobrecargados con conexiones de amistad. La gente nueva, sin embargo, tiene muchos conectores vacíos. Esta es la razón por la cual la mejor forma de iniciar nuevos grupos es principalmente con toda la gente nueva.

CAPÍTULO 11: MOSCAS EN LA PARED

Págs. 83ff — ¿Qué sucede en un grupo pequeño “típico” basado en el sermón?

1. Refrigerio. Algo ligero, especialmente algo que beber es necesario antes que la reunión comience así las personas pueden interaccionar unos con otros.

2. Compartir. Una vez que comienza la reunión, la mayoría de los grupos gasta de 15 a 30 minutos compartiendo motivos de oración y compartiendo mutuamente de cómo va todo en sus vidas....Nosotros no insistimos en que todo el mundo comparta.

3. Estudio. Está diseñado para un tiempo de unos 45 minutos. "Para mejorar la calidad del compartir, trabajamos fuerte para asegurarnos de que todo el mundo viene con sus respuestas al estudio ya contestadas. Una de las formas más eficaces en que hacemos esto es solicitando a nuestros líderes que pidan a las personas que lean periódicamente lo que han escrito, especialmente cuando parezca que alguien está desviándose de su respuesta original. Esto sigue el viejo adagio que dice: "Inspecciona lo que esperas". Si un líder no está firme sobre este asunto, no pasará mucho tiempo para que las personas lleguen a la reunión sin incluso haber analizado las preguntas de antemano, mucho menos con una respuesta por escrito. Y esto es lo que puede cortar la respiración al estudio tornándolo una plataforma para que aquellos que les gusta pensar en voz alta lo hagan. " Usualmente la primera pregunta es generalmente abierta, tal como "¿Qué fue lo que encontraste más desafiante, útil, o preocupante del tema?" Las tareas siempre consisten de tres tipos de preguntas: Llegando a conocerme, mirar en la Biblia y las aplicaciones a la vida.

Preguntas sobre Llegando a Conocerme: están diseñados para ofrecer una mirada no amenazante a nuestro pasado o situación de vida actual. Cuando un grupo comienza, estas preguntas pueden no tener nada que ver con el tema del estudio.

Preguntas sobre mirando en la Biblia: Lleva al grupo a los pasajes bíblicos que son complementarios o paralelos al texto principal del sermón pero que no estaban cubiertos en el mensaje. Esto previene que el grupo tenga la sensación de solo está repasando el sermón otra vez.

Preguntas de Aplicación: Diseñadas para impulsar el foco principal del sermón. Las preguntas normalmente tratan con las actitudes o las cuestiones relacionadas con el cambio de la vida. Se tiene cuidado para que en cada estudio no se pida una decisión importante de cambio de vida; esto puede causar que las personas se salgan de la dinámica del estudio o que mientan. Las personas crecen lentamente...

Oración: Esto puede tomar 15-30 minutos. Hombres y mujeres por lo general están separados para este tiempo. Todos son animados a orar con oraciones de una frase. Después de esto, la mayoría del grupo se reúnen para comer algún tipo de postre.

Pág. 90--Proyectos de Servicio y Sociales: Los grupos son solicitados a adoptar por lo menos un proyecto de servicio al año (idealmente dos) y tienen al menos una reunión social por trimestre. En la primera reunión del trimestre, cuando el grupo examina el contenido de su Pacto, también se establecen fechas para las reuniones sociales y se determina un proceso para elegir un proyecto de servicio.

CAPÍTULO 12: SUPERANDO LA PARTICIÓN DEL TIEMPO

Pág. 92: Osborne ha observado que la mayoría de las personas dará sólo espacios de tiempo por semana a las actividades de la iglesia; esto incluye el domingo por la mañana. Los líderes a menudo darán tres espacios o más. En vista del tiempo limitado que las personas tienen para dar a la Iglesia, ha causado no ofrecer programas como escuela dominical para adultos, programas infantiles a la mitad de la semana, deportes, encuentros de oración a mitad de semana, programas de domingo por la noche. Ninguno de estos ministerios tenía el potencial de impactar a la congregación tanto como los pequeños grupos basados en el sermón. Cuando un nuevo ministerio es propuesto la primera pregunta es, ¿Cómo esto impactará a nuestros grupos pequeños?"

Pág. 96: Reuniones de líderes. Los líderes tienen sólo dos reuniones importantes al año. Un lanzamiento un viernes por la noche en el otoño y una reorientación de mitad de período en Enero. Líderes y anfitriones también se encuentran para entrenamiento y actualización durante otras dos veces al año, ahora estas reuniones se llevan a cabo al mismo tiempo que los servicios de adoración; los participantes escuchar el sermón en la Internet o en un CD esa semana. Otra forma en que reducen las reuniones de liderazgo es proveyendo entrenamiento semanal proveyendo información privilegiada a través de una grabación de audio que se puede acceder en línea o tomándola cada domingo a la Iglesia. Estas grabaciones son de 10 a 15 minutos de duración.

Pág. 98: Recesos de Verano. Los Grupos Pequeños descansan durante el verano. Un Grupo Pequeño específicamente para nuevos miembros comienza en Agosto y corre sólo por cuatro semanas. La Iglesia North Coast utiliza tres trimestres para los grupos pequeños:

1. Mitad de Septiembre hasta la Navidad (incluye un receso de dos semanas).
2. Enero a Semana Santa (seguido por una pausa de dos semanas)
3. Marzo/Abril hasta el final del año escolar

CAPÍTULO 13: DETERMINANDO SU PROPÓSITO PRINCIPAL

Pág. 101, La primera cosa a realizar es determinar el propósito principal de su ministerio de grupos pequeños. En North Coast determinaron que este propósito sería fomentar relaciones significativas centradas en Cristo. Se enunció el propósito de esta manera: "Hacer Discípulos en ambiente saludable de iglesia." Ambas, la tarea y la salud son igualmente importantes.

CAPÍTULO 14: PUNTOS DE ENTRADA Y RUTAS DE ESCAPE

Pág. 109: Este capítulo explica la justificación que Osborne da para que los participantes del grupo pequeño tenga una manera fácil para poner y quitar rampas de salida.

Pág. 110: Al final de cada período de sesiones del grupo pequeño, los miembros completan un breve formulario de evaluación, incluyendo una pregunta sobre sus planes para el próximo trimestre: 1. Seguiré en este grupo 2. Tomaré un descanso 3. Voy a probar un nuevo grupo.

Pág. 112: "Los grupos crecen previsiblemente a través de las siguientes etapas: Conexión → Amistad → Confianza y apertura → autenticidad y Rendición de cuentas".

Pág. 113: Alineación de Serie de Sermones: Contrariamente a lo que muchos han pensado, no es importante que una serie un sermones comience y termine al principio o final de un trimestre de grupo pequeño.

CAPÍTULO 15: POR QUÉ DIVIDIR GRUPOS ES UNA IDEA NO INTELIGENTE

Pág. 117 — Cuando las iglesias se enfocan en dividir sus grupos pequeños, el problema es que los miembros no dejan las relaciones que tuvieron una vez. Así que entran en un nuevo grupo pero realmente no tienen la capacidad para agregar más relaciones. Osborne escribe: "...los miembros que están de acuerdo mantenerse moviendo a nuevos grupos tienen menos y meno conectores disponibles con el inicio de cada nuevo grupo. Pueden tener gran cantidad física aperturas en su grupo, pero por lo general ellos tienen poca o ninguna apertura emocional en sus vidas".

Pág. 119: "Los miembros de la iglesia que repetidamente experimentan la muerte de su pequeño grupo para iniciar un nuevo grupo comienzan a operar en estilo de auto protección. Aprenden a mantener relaciones en un nivel de seguridad: uno que no les causará demasiada herida cuando el grupo disuelve. "

Pág. 120: Sangre Fresca: Aún los grupos pequeños de más larga duración eventualmente añaden algunos nuevos miembros debido a las transiciones normales de la vida; personas que se mueven, etc., que deja espacio en el Grupo para gente nueva. Agregar nuevos miembros a un grupo cambia la dinámica relacional pero no tanto como cuando el grupo se divide.

Pág. 121: Sembrando Nuevos Grupos: Dos estrategias son usadas:

1. Iniciar Nuevos Grupos de gente nueva
2. Podar nuevos líderes en lugar de dividir grupos enteros

Se pide a cada líder de grupo pequeño tener un aprendiz. Cerca del final de cada trimestre, cada líder es contactado y se le pregunta si alguien de ese grupo (el aprendiz u otra persona) está dispuesta a dar el paso de conducir su propio grupo. Si uno de los líderes sugiere a alguien entonces se le pide permiso para reclutar a esa persona como un nuevo líder. Si el líder actual no acepta se busca otra persona sin presionar. Si el actual líder dice "O.K.", se contacta al líder potencial (después de haber sido examinado por el equipo de liderazgo) y entonces se les solicita ser líder.

Pág. 122: Gráfica: El resumen del punto de vista de Osborne, que lo grupos pequeños deben enfocarse en construir relaciones cristianas saludables.

CAPÍTULO 16: BÚSQUEDA Y DESARROLLO DE LÍDERES

Pág. 124: Debemos enfocarnos en dos Rasgos Claves:

1. Fervor Espiritual, esto no se debe confundir con la madurez espiritual. El fervor espiritual está caracterizado por la obediencia a la luz de lo que tenemos. Los nuevos cristianos pueden poseer este fervor. La madurez espiritual es diferente. Madurez es piedad con un historial, una sólida comprensión de las Escrituras y un tiempo significativo en el camino de la fe... Uno de los fuertes del modelo basado en los grupos pequeños basados en el sermón es que usted necesitará fervor espiritual, usted no necesita madurez espiritual."

2. Calidez Relacional. "Las personas con bajas habilidades sociales o baja inteligencia emocional hacen un pobre papel como líderes de grupo pequeño. Me gusta preguntar ¿Esta persona es amable? ¿Gozan las personas estando alrededor de ellos? Dónde encajan en la escala de "sería muy agradable invitarte a cenar un día". Cuando permitimos que la gente que carece de calor relacional dirija un grupo, terminan matándolo. No importa si ellos tienen una gran formación teológica, pueden citar una tonelada de versículos de la Biblia, amar sinceramente a Dios, o desear desesperadamente liderar un grupo. Pero si no son buenas con las personas, ellas matarán el espíritu de grupo."

Pág. 126 — A Quién Evitar

1. A los Super-Espirituales que hablan de Dios: Algunos son fariseos hipócritas, otros pueden ser verdaderamente gente de Dios que no son conscientes de cómo tratan a otros. Pero en cualquier caso ellos terminarán ahuyentando a la gente. Los farsantes matarán al grupo con su hipocresía; matarán los asuntos espirituales reales con su intimidación.

2. Campeones de su Propia Causa — No pasará mucho tiempo antes que estas personas traten de forzar a todos en su grupo a unirse a su causa personal.

Pág. 131 — La Mejor y la Peor Forma de Reclutarán Líderes

La mejor: Pedir Recomendaciones

Las Peores: Pedir Voluntarios

Pedir voluntarios generalmente capta personas que no tienen las destrezas relacionales necesarias para liderar un grupo efectivamente, porque cuando se trata de autoconciencia, de ser personas desafiadas a ser sociales, no tienen ninguna capacidad. Pedir por voluntarios también devalúa el papel del líder de un grupo pequeño.

CAPÍTULO 17: FORMACIÓN LÍDERES

Pág. 135: La Iglesia de North Coast se dio cuenta que esperaba mucho de sus dirigentes cuando llegaba el tiempo dedicado al entrenamiento del liderazgo. Lo que hicieron fue compactar las reuniones mensuales de líderes y acortaron su entrenamiento semanal de audio a través CD. El CD está diseñado para ser escuchado mientras conducen al trabajo o hacen otras tareas. También puede ser descargados en un MP3 desde su sitio de internet. Cuando ellos tienen una reunión de formación

lo hacen durante el servicio de adoración de mañana y está dirigido por otro Pastor o líder. Los participantes de este entrenamiento obtienen un CD del sermón para escucharlo más tarde.

Pág. 138: Lo que Cada Líder Reclutado Necesita Saber: Nuevos líderes reciben un entrenamiento que incluye una visión general de la iglesia, valores y objetivos, métodos y se explica el por qué se hacen las cosas en la forma que se hacen. Se les enseña cómo tratar con personas problemáticas, tales como los que hablan mucho, los que tienden a ser personas dominantes, a los miembros más tímidos que nunca hablan, a los que usan sus conocimientos de la Biblia para intimidar a otros, a aquellos que siempre llegan tarde, o aquellas parejas cuyo matrimonio está en crisis. Los Nuevos Líderes también son enseñados sobre la importancia de mantener la disciplinas espirituales, el poder de la oración y cómo confrontar y manejar el pecado en el grupo con la Biblia. El entrenamiento de novatos se lleva a cabo durante la segunda parte del medio día durante la reunión del Otoño. El entrenamiento restante se lleva a cabo durante dos sesiones de mitad de trimestre los domingos por la mañana, los líderes novatos se reúnen por separado de los líderes veteranos.

Pág. 139: El entrenamiento de líderes veteranos abarca a muchos temas, desde un pasaje de la Biblia o un libro sobre liderazgo, o se trata de un problema que algunos de los grupos está enfrentando, siempre que el tema sea interesante a los líderes y se aplica su papel, y que puedan obtener algo de ello.

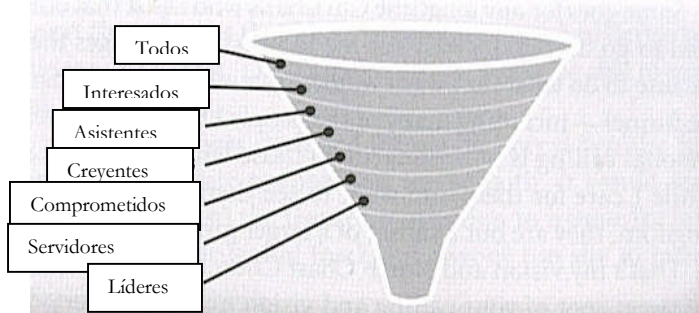
CAPÍTULO 18: POR QUÉ EL MODELO DE LA IGLESIA DE CHO NO FUNCIONA EN TU IGLESIA.

Pág. 143 — Osborne sostiene que hay tres grandes diferencias culturales con el modelo del pastor Cho: 1. Un punto de vista radicalmente diferente de lo que es la Fe Cristiana, 2. Un Punto de Vista radicalmente diferente de lo que es la autoridad, 3. Una Sociedad radicalmente diferente. Hacer evangelismo a través de pequeños grupos funciona bien en Corea porque no es intimidante para las personas ir a casa de alguien a una reunión de grupo pequeño. El coreano típico se sentiría intimidado de caminar en una iglesia evangélica, porque el cristianismo es visto como una religión extranjera — no tienen ni idea de lo que sucede en un servicio de culto evangélico típico. Justo lo contrario es cierto en los Estados Unidos donde la mayoría de las personas tienen por lo menos una idea de lo que puede ocurrir en un servicio de la Iglesia. Pero ser invitado a la casa de alguien para una reunión de grupo evoca imágenes de actividad de una secta extraña, etc.. El modelo de Cho funciona mejor cuando hay una falta de movilidad y hay fuertes lazos de relaciones familiares de largo plazo. Esto explica el porque de la falta de intimidación a invitaciones para visitar a un pequeño grupo: la gente ya tiene relaciones de confianza establecida con un amplio grupo de amigos y parientes. En una cultura de alta movilidad como los Estados Unidos, la mayoría vínculos relacionales son débiles.

CAPÍTULO 19: ANTES DE EMPEZAR

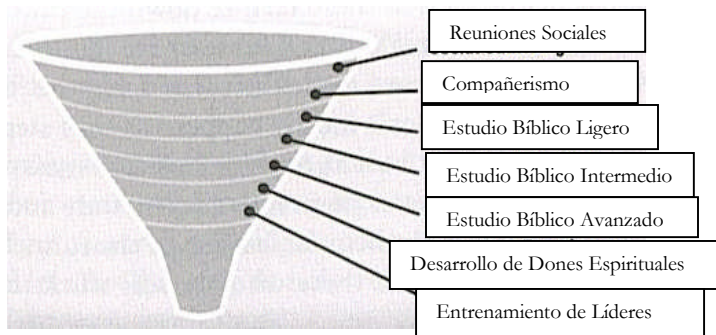
Pág. 149ff: Es muy importante para los líderes de la Iglesia hacer cinco "preguntas de alineación" antes de lanzar o reorganizar su ministerio de grupos pequeños.

Pregunta de Alineación 1. ¿A Quién está intentando alcanzar? ¿A Quién imagina están en sus grupos pequeños? ¿A Quién corre el riesgo de dejar fuera? ¿A Quién está dispuesto a dejar fuera? No todo el mundo estará en sus pequeños grupos. Apuntar a todo el mundo garantiza que se dirigirá a nadie. Osborne proporciona un diagrama de "embudo" útil para ilustrar el papel de la



visión para formar a los que participan en nuestro ministerio de grupos pequeños. Pág. 151: Gráfico: El Efecto del Embudo de la Programación

Pregunta de Alineación 2. ¿Qué es lo que está planeando hacer? Esto es ¿qué es lo que está planeando hacer en sus reuniones de grupo pequeño? Lo que hacemos (o no hacemos) determina quien estará en nuestros grupos pequeños. Tenemos que pensar cuidadosamente el impacto de lo que decidimos hacer en un grupo de antemano y decidir si ayuda o nos obstaculiza para alcanzar a la gente que hemos sido llamados a alcanzar.



La Ilustración de Embudo de Osborne puede mostrar lo que sucede cuando levantamos la barra de las expectativas. Pág.153: Gráfico: El Efecto del Embudo Levantando las Expectativas Pregunta de Alineación

. ¿Cuán bien concuerda esto? ¿Cuán bien concuerdan los que usted quiere alcanzar para sus grupos pequeños con lo que usted planea hacer?

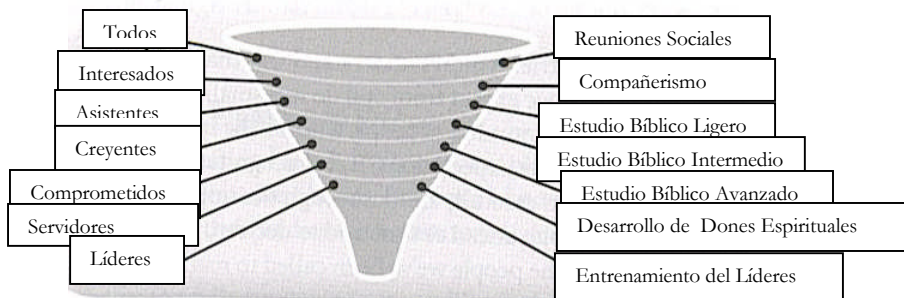


Gráfico: Poniendo los dos Embudos Juntos.

Los grupos pequeños de la iglesia North Coast basados en el sermón se levantan alrededor de moderar un estudio de la Biblia con aplicación práctica a la vida. Esta es la mejor manera de alcanzar el objetivo.

Pregunta de Alineación 4. ¿Cuál es la filosofía de discipulado y formación de liderazgo? ¿Cómo son entrenadas de la mejor manera las personas para vivir la vida cristiana y están mejor preparadas para el liderazgo?" Osborne enumera tres enfoques básicos; cada uno tiene puntos fuertes y puntos débiles:

1. Tutorías de (uno a uno) Es intenso. Formación muy personalizada y apoyo espiritual personal, pero evidentemente también es ineficiente. Es fácil descarrilarse. No funciona bien en una situación de rápido crecimiento.

2. Educación. Esto tiene la expectativa de que la gente trabaje a través de un programa de estudios o un conjunto de experiencias que certifica que la persona está lista para el liderazgo. Las Instituciones teológicas se basan en esto modelo. El principal inconveniente es que tarda un tiempo considerable.

3. Este modelo de Aprendizaje. Este modelo tiende a arrojar a las personas en una tarea y, entonces líderes con experiencia vienen junto él a ayudar a según sea necesario. La ventaja de este modelo es que involucra a mucha gente en el juego rápidamente. En una situación de rápido crecimiento a menudo es la única manera de producir suficientes líderes. También funciona bien para aquellos que florecen en ambientes menos estructurados. La desventaja es que a menudo pone a las personas en el liderazgo quienes no están realmente listos. Si no hay un líder experimentado alrededor de ellos para ayudar puede crear un lío antes que nadie se dé cuenta.

Pregunta de Alineación 5. ¿Cómo podemos acelerar el modelo? ¿Quién ya está haciendo bien lo que queremos hacer, y se hace en una iglesia donde desearíamos ir si viviéramos en el área? ". Necesitamos seguir los modelos que son de iglesias que nuestra gente quisiera asistir. Nosotros podríamos ir a una gran conferencia en otra iglesia que es muy diferente de la nuestra propia y intentan traer sus principios e intentar hacerlos trabajar en nuestra iglesia. Pero esto a menudo no funciona, porque la otra iglesia es así, diferente de las nuestras. Debemos asegurarnos de que un modelo es transferible a nuestra propia Iglesia si va a ser efectivo.