

Lanzamiento de un Centro de Capacitación Basado **EN TU IGLESIA**

*Una Asociación entre el Instituto de Pablo y Timoteo y
las Asambleas de Dios con el Seminario Teológico*

Una Recorrido de Mentoría de Un Año para Capacitar y
Empoderar a Sus Líderes Ministeriales
A través de la Certificación: *Liderazgo y Mentoría para la Excelencia en el Ministerio*

¿A Quién Sirve el Centro de Capacitación Basado en la Iglesia (CCBI)?

- **Pastores** que desean establecer un centro de capacitación ministerial a través de cursos individuales de liderazgo y ofrecer la certificación en Liderazgo y Mentoría para la Excelencia en el Ministerio.
- **Líderes Laicos de la Iglesia** que desean desarrollar un liderazgo eficaz mediante la participación en cursos individuales o inscribiéndose en la certificación de Liderazgo y Mentoría para la Excelencia en el Ministerio.
- **Pastores de Área** que desean asociarse con un CCBI ya establecido para capacitar y desarrollar a sus propios líderes laicos.
- **Ministros Aspirantes** que están explorando su llamado y enfocándose en desarrollar las habilidades fundamentales necesarias para una vida de ministerio eficaz.
- **Ministros en Desarrollo** que tienen la pasión de seguir fortaleciendo sus capacidades prácticas para el ministerio, a fin de ejercer una labor eficaz y empoderada por el Espíritu durante toda la vida.

**Diseñado para pastores actuales y *futuros*, así como para líderes de la iglesia,
con el propósito de...**

...conectarse relacionamente,

...aprender habilidades prácticas para el ministerio, y

...desarrollar juntos los ministerios de la iglesia.



Empoderando a Pablos para Mentorear a Timoteos

PaultoTimothy.com

Actualizado el 20-7-2026

Un mensaje del Dr. Mike Oney, Presidente de Paul to Timothy Institute

Por qué Dios podría estar llamándolo a unirse al equipo de P2T para establecer Centros de Capacitación Basados en la Iglesia (CCBI) en su iglesia o en su región.



Hay un mover del Espíritu en el mundo hoy para establecer Centros de Capacitación Basados en la Iglesia en iglesias locales dirigidas por líderes ministeriales con orientación apostólica. Dios está llamando a muchos a aceptar el mandato de capacitar a líderes ministeriales (tanto líderes laicos como aquellos enfocados en el ministerio vocacional) en y para la iglesia local. Estos son líderes de líderes a quienes Dios está llamando a utilizar sus años de éxito en el ministerio, aprovechando su influencia para moldear a otros. Estos líderes de líderes están constantemente mirando detrás de ellos para ver quiénes los necesitan y cómo pueden invertir a partir de su propio éxito.

Queremos empoderarlo a usted, como líder de líderes en su iglesia o red ministerial, para ofrecer nueve cursos que culminen con la graduación de un líder estudiante que reciba la certificación P2T-AGTS en *Liderazgo y Mentoría para la Excelencia en el Ministerio*. Nuestra investigación demuestra que estos nueve cursos permiten que un líder estudiante desarrolle las habilidades fundamentales necesarias para una vida de ministerio práctico y eficaz... y aquellos que no han llegado a dominar estas nueve áreas se ven significativamente limitados en su efectividad ministerial.

Los seminarios y conferencias nunca podrán proporcionar el nivel de formación vital para que la iglesia local prospere. Debe haber un lugar donde tú, como "Pablo", puedas guiar a tu "Timoteo" mediante:

- Conectándose con ellos relacionalmente.
- Enseñándoles habilidades prácticas esenciales para el ministerio.
- Desarrollando juntos los ministerios de la iglesia.

Recuerde esto... Prácticamente nadie en el ministerio es ineficaz debido a una mala teología. Sin embargo, hay innumerables líderes ministeriales que no pueden cumplir su llamado al ministerio debido a habilidades prácticas ministeriales poco desarrolladas, y que están buscando a un Pablo que invierta en ellos como un Timoteo.

Dios puede estar llevando tu liderazgo al siguiente nivel si alguna de las siguientes cosas resuena en tu espíritu:

- Usted está convencido de que la mejor manera de desarrollar una iglesia es invertir en sus líderes clave.
- Se encuentra mirando hacia atrás para identificar a aquellos líderes que necesitan su ayuda.
- Piensa con frecuencia en la próxima etapa de su ministerio, en la que podrá invertir más plenamente su vida como mentor y maestro.
- Le gustaría llevar su mentoría hacia otros a una estructura formal mediante la cual pueda influir en un mayor número de líderes ministeriales.

- No puede dejar de pensar que nunca estaría donde está hoy sin aquellas personas clave que caminaron a su lado... y que ahora ha llegado su turno.

Estamos comprometidos a asociarnos con usted para ofrecer esta recorrida de mentoría de un año, con el propósito de capacitar y empoderar a sus líderes ministeriales a través de la certificación P2T-AGTS: ¡Liderazgo y Mentoría para la Excelencia en el Ministerio!

Índice

4 Etapas para Incorporar un Centro de Capacitación Basado (CCBI).....	5
Una Guía Detallada para Lanzar su Centro de Capacitación	6
(7 Pasos de Acción)	6
1. <i>Explore y Decida.</i>	6
2. <i>Elija a Su Equipo de Liderazgo.</i>	7
3. <i>Establezca una Fecha de Inicio y Organice un Fin de Semana de Inscripción.</i>	8
4. <i>Programe una Reunión de Inscripción y Orientación (Aproximadamente un mes antes del lanzamiento).</i>	9
5. <i>Comience a Reunirse.</i>	10
6. <i>Promueva la incorporación de nuevos estudiantes cada mes.</i>	11
7. <i>¡Celebre a sus estudiantes con una graduación!</i>	11
Funciones y Responsabilidades Clave	14
Preguntas Frecuentes	17
Estructura Modelo del Curso: Liderando como un Líder Guiado por el Espíritu	22
Conectando Su Centro de Capacitación Basado en la Iglesia con la Formación Internacional de Líderes Ministeriales	24
El Equipo de Liderazgo del Instituto Pablo a Timoteo	25

Enlace al Folleto del Estudiante (genérico): <https://bit.ly/SpanishStudentBrochure>

Enlace al eBook: *EXPLORE Cómo Iniciar un Centro de Capacitación Basado en la Iglesia:*
<https://bit.ly/ExplorarCCBI>

4 Etapas para Incorporar un Centro de Capacitación Basado en Su Iglesia (Un Recorrido de Mentoría de Un Año)

ETAPA 1: Celebre un *Fin de Semana de Inscripción*.

Le ayudamos a presentar a sus líderes su Centro de Capacitación Basado en la Iglesia, el cual ofrecerá la certificación P2T-AGTS: *Liderazgo y Mentoría para la Excelencia en el Ministerio*.

- Capacitación del Equipo – Sábado: Para aquellos involucrados en el liderazgo del Centro de Capacitación Basado en la Iglesia (CCBI). También se puede invitar a otros pastores del área para explorar la posibilidad de lanzar un CCBI.
- Mensaje del Domingo por la Mañana: *¿Está Dios llamándolo a una temporada de transformación?*
- Reunión de interés del domingo por la tarde o por la tarde:
 - Conozca la experiencia del CCBI a través de un mes/curso.
 - Comprenda el valor de la certificación P2T-AGTS.
 - Inscriba a los estudiantes interesados

ETAPA 2: Lance su Centro de Capacitación Basado en la Iglesia.

Ofrezca la certificación P2T-AGTS: *Liderazgo y Mentoría para la Excelencia en el Ministerio*.

- Reúnase con sus estudiantes dos veces al mes para una clase presencial que incluya enseñanza mediante video, enseñanza en vivo y discusión.

ETAPA 3: Otorgue a los graduados la certificación P2T-AGTS: *Liderazgo y Mentoría para la Excelencia en el Ministerio*.

- Cada graduado podrá aplicar su certificación en liderazgo para recibir 6 horas crédito sin costo, las cuales podrán ser acreditadas hacia la Maestría en Liderazgo y Ministerio del AGTS, compuesta por 36 horas crédito. (Un valor de \$1,800.)

ETAPA 4: Provea recursos a sus líderes ministeriales certificados para que mentoreen a sus propios equipos ministeriales, utilizando el currículo P2T: *Líderes Llenos del Espíritu*.

- El propósito de la certificación P2T-AGTS: Liderazgo y Mentoría para la Excelencia en el Ministerio es equipar a los líderes ministeriales con *habilidades esenciales para el ministerio*.
- A cada graduado de la certificación se le otorgarán cuatro meses de acceso gratuito al currículo de 12 meses *Líderes Llenos del Espíritu* para mentorear a su propio equipo ministerial.

Una Guía Detallada para Lanzar su Centro de Capacitación Basado en la Iglesia (7 Pasos de Acción)

1. Explore y Decida.

Asista o sea anfitrión de una conferencia sobre *los 7 Mandatos Bíblicos para Mentorear a Líderes Ministeriales*.

- Usted explorará cómo puede dirigir un Centro de Capacitación Basado en la Iglesia (CCBI) en alianza con P2T y AGTS.
- Aprenderá los *7 Mandatos Bíblicos para Mentorear a Líderes Ministeriales* que se encuentran en 2 Timoteo.
- Explorará las tres preguntas que aparecen a continuación y decidirá dar el paso para iniciar un Centro de Capacitación Basado en la Iglesia (CCBI).

Pregunta: ¿Para quién está diseñado un Centro de Capacitación Basado en la Iglesia de Pablo a Timoteo?

- **Líderes laicos de la iglesia** que desean desarrollar sus habilidades prácticas para el ministerio y estar mejor preparados para liderar eficazmente en la iglesia en colaboración con su pastor.
- **Ministros aspirantes** que están explorando su llamado y enfocándose en desarrollar las habilidades fundamentales necesarias para una vida de ministerio eficaz.
- **Ministros en desarrollo** que actualmente están sirviendo y tienen la pasión de seguir fortaleciendo sus habilidades prácticas para el ministerio, con el fin de llevar su ministerio al siguiente nivel de efectividad empoderada por el Espíritu.

Pregunta: ¿Qué obtendrán los estudiantes de su centro de capacitación?

- **Capacitación a través de nueve cursos** enfocados en desarrollar y dominar las habilidades prácticas fundamentales del ministerio, que los prepararán para una vida de liderazgo ministerial eficaz.
- **La certificación en Liderazgo y Mentoría para la Excelencia en el Ministerio** será otorgada a los graduados que completen satisfactoriamente los nueve cursos.
- **Crédito académico** del Seminario Teológico de las Asambleas de Dios (AGTS) al completar la certificación, otorgando al estudiante seis horas crédito que podrán aplicarse a la Maestría en Liderazgo y Ministerio del AGTS (un beneficio con un valor de \$1,800).
- **Certificados individuales de finalización de curso** para quienes completen cualquiera de los nueve cursos sin necesidad de inscribirse en el programa completo de certificación.

Pregunta: ¿A quiénes empodera Pablo a Timoteo para establecer Centros de Capacitación Basados en la Iglesia?

- **Pastores que sirven en una iglesia local** y desean establecer una capacitación formal y continua para los líderes de su iglesia.
- **Pastores con orientación apostólica** que desean establecer un Centro de Capacitación Basado en la Iglesia, mediante el cual puedan asociarse con otros pastores de su región para servir a dos o más iglesias.

Un Mentor Ejecutivo Director de Pablo a Timoteo también puede reunirse con usted por videoconferencia o por teléfono para responder cualquier pregunta que pueda tener.

Información de contacto de Sharon Oney, Directora de Operaciones:

Correo electrónico: sharon@paulotimothy.com

Llame o envíe un mensaje de texto: (870)310-9031

2. Elija a Su Equipo de Liderazgo.

Haga una lista de las personas que usted considera que deberían formar parte de su equipo de liderazgo, y también haga una lista de aquellas personas que desea desarrollar a través de su CCBI.

Roles de Liderazgo:

- Aquellos que le ayudarán a dirigir su Centro de Capacitación Basado en la Iglesia (CCBI):
 - Maestro(s)
 - Administrador(a) – debe tener algunas habilidades básicas en el uso de computadoras
 - Líder(es) de Discusión
 - Soporte Técnico
- Considere invitar a uno o más pastores de su área para unirse a usted en la dirección del CCBI para beneficio de ambas iglesias.
 - Considere dónde llevará a cabo su CCBI; es posible que desee compartir la sede o el lugar de reunión con una iglesia cercana.

Líderes que Necesito Desarrollar:

Selecciona a personas que dirían...

... Quiero servir a mi iglesia en una capacidad mayor.

... Quiero explorar mi llamado al ministerio. (Creo que *podría* estar siendo llamado por Dios)

... Quiero invertir en el desarrollo de mi capacidad de liderazgo.

... Siento que mi pastor necesita que sirva de una manera más significativa.

... Sé que el Señor me está llamando a ponerme en la brecha por mi familia, mi familia de la fe y dondequiera que Él quiera enviarme en el mundo.

3. Establezca una Fecha de Inicio y Organice un Fin de Semana de Inscripción.

Establezca una Fecha de Inicio

- Coordine las fechas entre el calendario de su iglesia y el **Calendario Maestro de Pablo a Timoteo**.
- Le guiaremos a usted y a su administrador(a) a través del proceso de inscripción de los estudiantes.

Elija un Nombre para su Centro de Capacitación.

- Elija un nombre que refleje la visión de su iglesia para desarrollar líderes ministeriales.
- El nombre de su centro de capacitación aparecerá en el certificado que sus líderes recibirán después de completar los nueve cursos.

Promueva su Centro de Capacitación Basado en la Iglesia (CCBI) de manera informal:

- Comparta un almuerzo o un café con líderes clave a quienes realmente desea involucrar en los roles de liderazgo de su CCBI.
- Invite personalmente a las personas que le gustaría desarrollar como líderes.

Promueva su Centro de Capacitación Basado en la Iglesia (CCBI) de manera formal:

- **Organice un *Fin de Semana de Inscripción* junto con un líder ejecutivo del Instituto Pablo a Timoteo.**
 - **Reunión de Líderes – Sábado:**
 - Esta es una reunión para el equipo de lanzamiento y los líderes clave.
 - Este también es el momento en que podría invitar a otros pastores para que conozcan más acerca del programa.
 - Conversaremos sobre el calendario de un curso típico, el proceso de inscripción de estudiantes, preguntas y respuestas, y otros aspectos relacionados.
 - **Mensaje del Domingo por la Mañana:** *¿Está Dios llamándolo a una temporada de transformación?*
 - **Reunión Informativa – Domingo por la Tarde o Noche:**
 - Conozca la experiencia del CCBI a través de un mes/curso.
 - Comprenda el valor de la certificación P2T-AGTS.
 - Inscriba a los estudiantes interesados.

4. Programe una Reunión de Inscripción y Orientación (Aproximadamente un mes antes del lanzamiento).

Invite a todas las personas que expresaron interés en inscribirse en su CCBI.

- Su administrador(a) inscribirá a los estudiantes como grupo en: p2t.life
 - Deberá seleccionar a una persona con habilidades en el uso de computadoras para desempeñarse como administrador(a) de su centro de capacitación.
- Costo: \$50 por mes por estudiante durante 9 meses (o \$75 por cada curso individual).
- El administrador(a) dará acceso a los estudiantes a un nuevo curso cada mes, con la excepción de los meses de agosto, noviembre y diciembre.
- El administrador(a) también llevará el registro de asistencia en cada reunión, como parte de los requisitos para obtener la certificación en *Liderazgo y Mentoría para la Excelencia en el Ministerio*.

Entregue las guías del estudiante para el primer curso

- Entregue a cada estudiante una carpeta de anillas (binder) que contenga la guía del estudiante correspondiente al primer curso.
- Descargue e imprima las guías del estudiante desde p2t.life. (Los estudiantes también pueden descargar sus propias guías en un dispositivo electrónico).
- Los estudiantes recibirán una guía para cada curso, la cual podrán agregar a su carpeta a medida que avancen en el programa.

Explique el calendario mensual de reuniones y las expectativas del programa

- Reúnanse dos veces al mes durante dos horas. (Permita un intervalo de una a dos semanas entre cada reunión para que los estudiantes completen sus asignaciones).
- Escuchen dos podcasts por mes.
- Participen en discusiones grupales por mensaje de texto o mediante WhatsApp con sus compañeros de clase, relacionadas con el contenido de los podcasts.
- Respondan dos preguntas de reflexión en su diario personal cada mes.

Los estudiantes tendrán acceso a otros materiales de capacitación en línea

- Habrá recursos adicionales a los que podrán acceder relacionados con el tema de cada curso.
- Recursos prácticos, tales como notas para una serie de enseñanzas o una plantilla para la elaboración de un presupuesto ministerial.
- Otras ayudas prácticas: libros, podcasts adicionales y artículos en formato PDF relacionados con el curso, disponibles como recursos opcionales para un enriquecimiento adicional.

5. Comience a Reunirse.

Cronograma para Cada Curso:

Primera Reunión:

- Bienvenida del pastor, introducción al curso y presentación de los resultados esperados del mismo (15 minutos).
- Video de introducción con el Dr. Mike Oney o el Dr. David Zayas (15 minutos).
- Los estudiantes tomarán notas en la Guía del Estudiante del curso.
- Conversación en Mesa (20–25 minutos). Preguntas de reflexión para la aplicación a la vida.
- Enseñanza del pastor (25 minutos). Los estudiantes tomarán notas en la Guía del Estudiante del curso.
- Conversación en Mesa (20–25 minutos). Preguntas de reflexión para la aplicación a la vida.
- Descripción General de las Asignaciones (10 minutos).
 - Dos podcasts.
 - Discusiones grupales por mensaje de texto relacionadas con los podcasts (o puede utilizar WhatsApp).
 - Preguntas guiadas para el diario de reflexión.
- El administrador(a) inscribirá a cualquier estudiante nuevo que desee completar el curso.

Asignación 1:

- Escuche el Podcast 1 (15-20 minutos).
- Participe en una discusión grupal por mensaje de texto.

Asignación 2:

- Complete las preguntas guiadas para el diario de reflexión.

Asignación 3:

- Escuche el Podcast 2 (15-20 minutos).
- Participe en una discusión grupal por mensaje de texto.

Reunión Final:

- Bienvenida del pastor y repaso de los resultados esperados de este curso (15 minutos).
- Enseñanza del pastor (20 minutos).
- Conversación en Mesa (20–30 minutos).
- Video de conclusión con el Dr. Mike Oney o el Dr. David Zayas (15 minutos).
- Conversación en Mesa (20–30 minutos).

- Enfoque de Oración del Pastor (10–15 minutos): Dirigir un tiempo de oración personal unos por otros.
- Presentación del próximo curso (5 minutos).

6. Promueva la incorporación de nuevos estudiantes cada mes.

¡Los nuevos estudiantes pueden unirse a su Centro de Capacitación Basado en la Iglesia en cualquier momento!

- Cada curso es independiente. Los estudiantes pueden comenzar con cualquiera de los cursos.
- Recomendamos invitar a los estudiantes interesados a acompañarlos durante una “Primera Reunión” para experimentar el tiempo de enseñanza.
- Si consideran que la experiencia es significativa y desean integrarse a su centro de capacitación, podrán realizar su inscripción y completar el curso junto con el resto del grupo.
- Solicite a su administrador(a) que inscriba a cualquier estudiante nuevo al finalizar la Primera Reunión de cada curso.

7. ¡Celebre a sus estudiantes con una graduación!

- Planifique un Domingo de Graduación para honrar a los estudiantes que completen los nueve cursos.
- Los graduados recibirán un certificado del Instituto de Pablo a Timoteo y del Seminario Teológico de las Asambleas de Dios (AGTS).
- El nombre de su centro de capacitación aparecerá en el certificado.
- Además, recibirán seis horas crédito sin costo aplicables a la Maestría en Liderazgo y Ministerio del AGTS.
- Formas sugeridas de celebrar a sus graduados:
- Entregue los certificados a los graduados durante un servicio dominical.
- Invítelos a compartir un testimonio acerca de lo que Dios ha desarrollado en sus vidas durante el tiempo que participaron en su centro de capacitación, ya sea en persona o mediante una entrevista en video.
- Organice un almuerzo después de la ceremonia de graduación para honrar a los graduados.
- Entregue a los graduados un obsequio especial.

Ubique a sus graduados en el ministerio

- Si tiene estudiantes con un llamado al ministerio vocacional, es importante que les ayude a encontrar un lugar donde puedan servir en un ministerio significativo.
- Si tienen un llamado a la plantación de iglesias, por favor comuníquese con el Dr. Oney en el Instituto de Pablo a Timoteo. Él puede ayudarle a guiarlos hacia una experiencia exitosa en la plantación de iglesias.
- Si no tienen un llamado al ministerio de tiempo completo, asegúrese de ayudarles a encontrar un espacio de liderazgo ministerial dentro de su iglesia, como parte de una nueva obra o plantación de iglesia, o en algún ministerio de servicio a la comunidad.

Deep Oaks Training Center

in partnership with

Paul to Timothy Institute and Assemblies of God Theological Seminary



has conferred upon

Richard Emmanuel

the certificate of completion in practical ministry studies

LEADING AND MENTORING FOR MINISTRY EXCELLENCE

R. Michael Oney
President
Paul to Timothy Institute

Daniel Egger
Executive Mentor Director,
Paul to Timothy Institute

John Smith
Pastor
Christ's Church

This certification qualifies you for 6 free credit hours toward a Master of Leadership and Ministry degree from AGTS

Funciones y Responsabilidades Clave

La Cultura y las Responsabilidades de los Líderes de Pablo a Timoteo

- Creemos que la mayor necesidad del Cuerpo de Cristo en la actualidad es la formación de un proceso eficaz para desarrollar líderes dentro de la iglesia local.
- Existimos para equipar a los pastores para que mentoreen a sus líderes ministeriales.
- Nos relacionamos unos con otros como miembros valiosos y amados de una familia.
- Servimos a los líderes ministeriales con la pasión y la diligencia de un padre que cuida de un hijo enfermo.
- Hacemos del pastor local el héroe de la historia, y no de nosotros mismos.

Roles del Centro de Capacitación:

Pastor de la Iglesia (y Pastores Asociados)

- Maestro y facilitador principal.
- Promoción y reclutamiento de estudiantes.
- Formación espiritual de los líderes.
- Reuniones individuales con los estudiantes.

Administrador(a)

- Inscribir a los estudiantes en el centro de capacitación.
- Orientar a los estudiantes sobre cómo acceder e inscribirse en el currículo en línea.
- Comunicarse con Pablo a Timoteo respecto a cualquier inconveniente relacionado con la inscripción que no pueda ser resuelto por la persona encargada del soporte técnico.
- Registrar la asistencia de los estudiantes para los fines de certificación.
- Imprimir y distribuir las guías del estudiante.
 - Los estudiantes también pueden descargar sus propias guías, ya sea para imprimirlas o utilizarlas en un dispositivo electrónico.

Soporte Técnico

- Preparar y mantener el equipo necesario para la reproducción de los videos del programa.
- Configurar y proyectar cualquier presentación de PowerPoint proporcionada con el currículo.

- Brindar apoyo en la resolución de problemas técnicos que surjan para el administrador(a)

Líder(es) de Conversación (Table Talk)

- Facilitar las conversaciones de Conversación en Mesa.
- Iniciar las conversaciones grupales por mensaje de texto o mediante WhatsApp.
- Mantenerse en contacto con los estudiantes para animarlos a completar sus asignaciones de manera oportuna

Roles del Instituto Pablo a Timoteo (Paul to Timothy Institute):

Dr. Mike Oney, Presidente y Fundador

- Capacita al equipo de liderazgo del Centro de Capacitación Basado en la Iglesia (CCBI) y brinda apoyo durante el proceso de lanzamiento inicial.

Sharon Oney, Directora de Operaciones

- Supervisa el desarrollo del currículo y los procesos operativos del ministerio.

Daniel Egger, Vicepresidente

- Supervisa el desarrollo del currículo y los procesos operativos del ministerio.

Dr. David Zayas, Vicepresidente de Desarrollo del Liderazgo Hispano

- Impulsa el desarrollo y la expansión del ministerio Pablo a Timoteo entre los líderes hispanos.

Dra. Gaye Wilson, Directora Académica

- Supervisa todas las operaciones académicas de Pablo a Timoteo y reporta directamente al Presidente.

Socios de Enseñanza de P2T

- Redactan y desarrollan el contenido curricular.
- Imparten enseñanza mediante videos.
- Colaboran en el desarrollo y mejoramiento de los cursos.

Preguntas Frecuentes

1. ¿Cuáles son las características de un director eficaz de un Centro de Capacitación Basado en la Iglesia (CCBI)?

- Tiene la capacidad de discernir quiénes deben ser personas de influencia: hacedores de discípulos.
- Recluta a esas personas para que se unan a usted como colaboradores en el ministerio.
- Se compromete a invertir tiempo significativo en desarrollarlos como compañeros de ministerio.
- Los capacita y empodera para servir junto a usted utilizando los dones que Dios les ha dado.

2. ¿Proporciona Pablo a Timoteo materiales promocionales para iniciar mi centro de capacitación?

Sí. Le proporcionaremos los siguientes recursos:

- Videos promocionales.
- Un ejemplo de una invitación para una reunión informativa.
- Una carta modelo de presentación del pastor para su Centro de Capacitación Basado en la Iglesia..

3. ¿Por qué elegir la certificación en Liderazgo y Mentoría para la Excelencia en el Ministerio?

- Nuestros cursos ayudarán a sus estudiantes a desarrollarse en tres áreas fundamentales de competencia necesarias para un liderazgo ministerial eficaz.



- La certificación es ofrecida por el Instituto Pablo a Timoteo en alianza con el Seminario Teológico de las Asambleas de Dios (AGTS).
- Los estudiantes que completen satisfactoriamente los nueve cursos y reciban la certificación otorgada por Pablo a Timoteo y AGTS obtendrán seis horas crédito sin costo, las cuales podrán aplicarse a la Maestría en Liderazgo y Ministerio del AGTS (un beneficio con un valor de \$1,800).
- ¡El nombre de su Centro de Capacitación Basado en la Iglesia también aparecerá en el certificado!

4. ¿Cuál es la ventaja de formar una alianza con uno o más pastores de su área?

- Añade un nivel de responsabilidad mutua que ayuda a mantener el compromiso de reunirse cada mes.
- Permite compartir la responsabilidad de la enseñanza y la dirección de las conversaciones de grupo.
- Nuestro programa cuenta con una estructura bien definida, por lo que es poco probable que surjan conflictos relacionados con la manera de dirigir el centro de capacitación.
- Alternar la sede entre las iglesias participantes reduce la carga de organizar el almuerzo después del servicio y preparar las instalaciones para las reuniones.

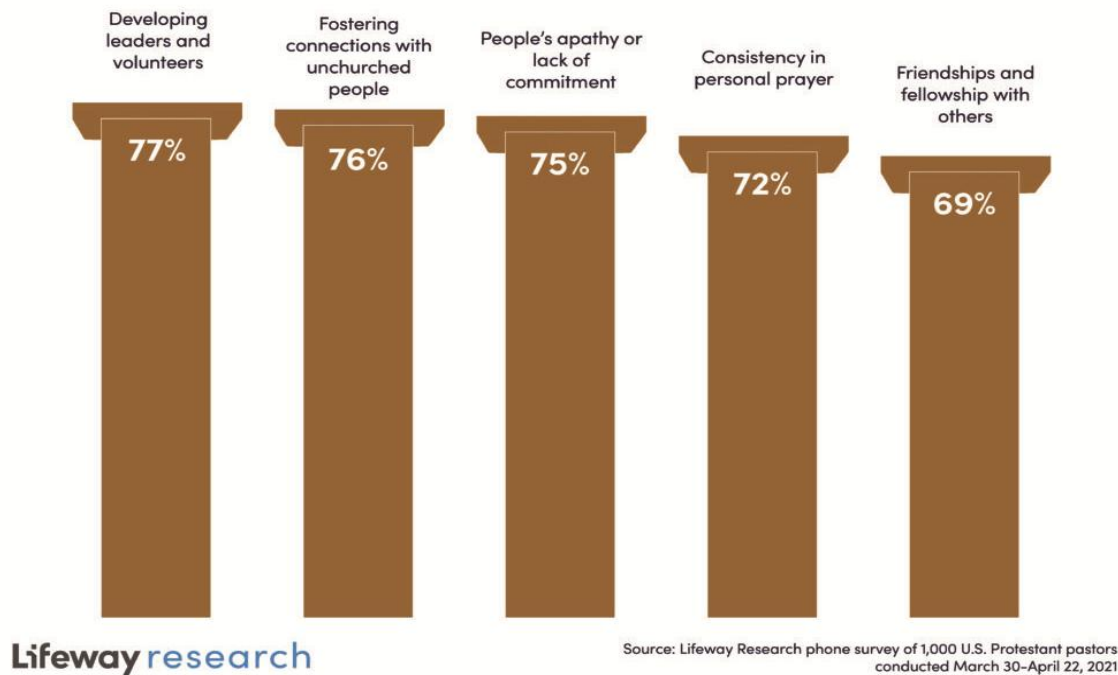
5. ¿Pueden los estudiantes unirse a mi Centro de Capacitación Basado en la Iglesia en cualquier momento?

- ¡Sí! Cada curso es independiente, por lo que los estudiantes pueden incorporarse comenzando con cualquiera de los cursos.
- Recomendamos invitar a los estudiantes interesados a acompañarlos durante una “Primera Reunión” para experimentar el tiempo de enseñanza y conocer la dinámica del programa.
- Si consideran que la experiencia es significativa y desean integrarse a su centro de capacitación, podrán realizar su inscripción y completar el curso junto con el resto del grupo.
- Los estudiantes también pueden tomar un curso de manera individual por un costo de \$75 por curso. Esta opción es ideal cuando un pastor desea que un miembro de la junta directiva o del equipo ministerial participe en un curso específico.

6. ¿Qué necesidades ministeriales y personales reconocen la mayoría de los pastores?

- Formar parte de un Centro de Capacitación Basado en la Iglesia (CCBI) ayuda a abordar estas necesidades.

5 needs selected by the highest percentage of U.S. Protestant pastors



7. ¿Cuáles son los nueve cursos que ofreceremos?

- Liderando como un Líder Guiado por el Espíritu
- Gestionando los Conflictos en el Ministerio
- Desarrollando un Equipo Ministerial
- Fundamentos para la Vida Matrimonial y Familiar
- Sobreviviendo las Temporadas del Liderazgo Ministerial
- Administrando las Finanzas de su Iglesia y Ministerio
- Liderando el Cambio
- Enseñando y Predicando para la Transformación de Vidas
- Liderando y Administrando la Congregación

8. ¿Cuál es el costo del programa y qué recibirán los estudiantes?

- Cada participante pagará \$50 al mes durante 9 meses.
- Tendrá acceso al currículo en línea de cada uno de los cursos. (Vea los recursos incluidos con cada curso más adelante).
- Como parte de este costo, recibirá acceso gratuito a los primeros tres meses del currículo Equipos Llenos del Espíritu (*Spirit-Empowered Teams*, anteriormente *Spirit-Empowered Leaders*)), el cual podrá utilizar para acompañar hasta a seis líderes en desarrollo de su ministerio en una travesía de mentoría de 12 meses. (Un beneficio con un valor de \$150)

9. ¿Cuál es el desarrollo mensual típico del programa?

Primer Domingo / Primera Reunión

- Bienvenida del pastor, introducción al curso y presentación de los resultados por los que estamos orando que Dios produzca a través de este curso (15 minutos).
- Video de introducción con el Dr. Mike Oney o el Dr. David Zayas (15 minutos).
- Conversación en Mesa (20–25 minutos): Preguntas de reflexión para la aplicación a la vida.
- Enseñanza del pastor (25 minutos).
- Conversación en Mesa (20–25 minutos): Preguntas de reflexión para la aplicación a la vida.
- Descripción general de las asignaciones (10 minutos). Dos podcasts, Conversaciones grupales por mensaje de texto o mediante WhatsApp, Preguntas guiadas para el diario de reflexión.

Semana 1:

- Escucha un podcast (15-20 minutos).
- Participa en una discusión grupal de texto.

Semana 2:

- Diario de reflexión guiado.
- Escuchar un podcast (15–20 minutos).
- Participar en una conversación grupal mediante mensajes de texto o WhatsApp.

Semana 3:

- Completar las preguntas guiadas del diario de reflexión.

Cuarto Domingo / Reunión Final:

- Bienvenida del pastor y repaso de los resultados por los que hemos estado orando a lo largo de este curso (15 minutos).
- Enseñanza del pastor (20–25 minutos).
- Conversación en Mesa (Table Talk) (30 minutos).
- Video de conclusión con el Dr. Mike Oney (15 minutos).
- Conversación en Mesa (Table Talk) (20–30 minutos): preguntas de reflexión para la aplicación a la vida y los próximos pasos.
- Enfoque de Oración del Pastor (15 minutos): dirigir un tiempo de oración personal unos por otros.
- Presentación del próximo curso (10 minutos)

10. ¿Qué recursos están incluidos con cada curso?

- Videos para la Primera y la Cuarta Reunión.
- Notas de enseñanza para la Primera y la Cuarta Reunión.
- Preguntas de Conversación en Mesa (Table Talk) para la Primera y la Cuarta Reunión.

- Pódcasts para escuchar entre la Primera y la Cuarta Reunión.
- Iniciadores de conversaciones grupales relacionadas con los pódcasts, mediante mensajes de texto o WhatsApp.
- Preguntas estructuradas para el diario de reflexión.
- Recursos prácticos, como notas para series de enseñanzas o plantillas para presupuestos ministeriales.
- Bibliografía de apoyo con libros, pódcasts adicionales y artículos en PDF relacionados con el tema del curso, como recursos opcionales para ampliar y enriquecer el aprendizaje.

Estructura Modelo del Curso: Liderando como un Líder Guiado por el Espíritu

Bosquejo del Curso

Primer Domingo (Primera Reunión)

- **Vídeo 1:** Lo que Debes SABER Acerca de tu Destino con el Dr. Mike Oney
- Preguntas para la Conversación en Mesa:
 1. ¿Se identifica personalmente con la siguiente afirmación? “Me resulta fácil creer que Dios puede usar grandemente a otras personas, pero a menudo me resulta difícil creer que Dios puede usarme grandemente a mí.”
 2. ¿Qué le impide creer que Dios lo ha escogido para ser una gran influencia para Él?
 3. ¿Qué le ayuda a creer que Dios lo ha escogido para ser una gran influencia para Él dentro de su círculo de influencia?
- **Mensaje del Pastor:** *Cinco Preguntas que Determinan Su Destino (Se proporcionan notas de enseñanza.)*
- Preguntas para la Conversación en Mesa:
 1. ¿Con cuál de las cinco preguntas acerca de su destino lucha más en esta etapa de su vida?
 2. ¿Cuál de las cinco preguntas acerca de su destino le resulta más fácil vivir y poner en práctica actualmente?
 3. ¿Qué le está pidiendo Dios que haga ahora como un nuevo paso de fe hacia el cumplimiento de su destino?

Semana 1

- **Pódcast:** Lo que Debes HACER con Respecto a tu Destino
- **Conversación Grupal mediante Mensajes de Texto o WhatsApp:** (después de escuchar el pódcast)
 1. ¿Cuál es la montaña de fe que Dios le está pidiendo enfrentar en esta etapa de su vida?
 2. ¿Cuál es el próximo paso de fe que necesita dar en este momento?
 3. ¿Qué necesita de sus amigos de apoyo mientras enfrenta esa montaña de fe?

Semana 2

- Preguntas para el Diario de Reflexión:
 1. ¿Qué actitudes tiene que podrían desviar o impedir el cumplimiento de los propósitos de Dios en su vida?
 2. ¿Cuál de las siguientes actitudes esenciales le ha resultado más fácil adoptar? ¿Cuál le ha resultado más difícil adoptar?
 - La actitud de creer con prontitud cuando Dios habla.

- La actitud de perdonar con prontitud cuando soy ofendido.
- La actitud de obedecer con prontitud cuando Dios me pide que cambie.

Semana 3

- **Pódcast:** Lo que Debes PROTEGER Acerca de tu Destino
- **Conversación Grupal mediante Mensajes de Texto o WhatsApp:** (después de escuchar el pódcast)
 1. ¿QUIÉN ha creído tanto en usted que le ha ayudado a perseguir y cumplir el destino que Dios tiene para su vida?
 2. ¿Cómo podemos NOSOTROS ayudarle a proteger los pasos prácticos de obediencia que necesita dar para avanzar hacia el cumplimiento de su destino?
- **Preguntas para el Diario de Reflexión:** ¿Qué ajustes importantes le está pidiendo Dios que haga en esta etapa de su vida?
 - ¿Cuál considera que podría ser el primer paso para comenzar a realizar esos cambios?

Cuarto Domingo (Reunión Final)

- **Mensaje del Pastor:** *Protegiendo lo Sagrado en Su Vida (Se proporcionan notas de enseñanza.)*
- Preguntas para la Conversación en Mesa:
 1. ¿Está Dios haciendo algo nuevo en su vida que requiera un cambio en la manera en que administra y utiliza su tiempo?
 2. ¿Qué le está pidiendo Dios que priorice en esta etapa de su vida?
 3. ¿Cómo podemos ayudarle?
- **Vídeo 2:** ¡ Ayuda! ¡Siento que Soy un Impostor! con el Dr. Mike Oney
- Preguntas para la Conversación en Mesa:
 1. ¿Cómo ha tenido que superar las expectativas de otras personas para abrazar su propio camino de obediencia al Señor? (Como en la historia de Robertson McQuilken).
 2. ¿Cómo podemos ayudarle a discernir y vivir el camino específico de obediencia que Dios le está pidiendo recorrer en esta temporada de su vida?
 3. ¿Hay algo de las preguntas del diario de reflexión que le gustaría compartir con el grupo?
 - Actitudes que podrían desviar o impedir los propósitos de Dios en su vida.
 - Ajustes importantes que Dios le está pidiendo que haga

Conectando Su Centro de Capacitación Basado en la Iglesia con la Formación Internacional de Líderes Ministeriales

Como líder de un Centro de Capacitación Basado en la Iglesia (CCBI) en los Estados Unidos, tendrá la oportunidad de invertir su liderazgo en el desarrollo de líderes ministeriales internacionales.

Actualmente, el Instituto de Pablo a Timoteo cuenta con varios cientos de líderes ministeriales internacionales preparados para participar en la capacitación de la certificación P2T-AGTS: *Liderazgo y Mentoría para la Excelencia en el Ministerio*. Nuestra estrategia misional consiste en acompañar a cientos de estos líderes ministeriales internacionales mediante el liderazgo, la mentoría y el apoyo de nuestros Centros de Capacitación Basados en la Iglesia.

Cómo Puede Desarrollar Líderes Ministeriales Internacionales a través de la Alianza P2T-AGTS

A continuación, presentamos tres maneras concretas en las que usted puede contribuir al desarrollo de líderes ministeriales internacionales:

1. **Ore** para que el Señor envíe obreros a Su mies. Los hombres y mujeres en quienes aprobamos invertir están persiguiendo apasionadamente el liderazgo ministerial con poco o ningún apoyo.
2. **Extienda su experiencia en liderazgo** mediante la capacitación y la mentoría en línea. Todos los líderes ministeriales con orientación apostólica poseen fortalezas clave de liderazgo que Dios les ha pedido administrar y extender a otros. Pablo a Timoteo le proporciona una plataforma internacional para ampliar el alcance de su liderazgo.
3. **Proporcione becas** a través de su CCBI y de su iglesia para apoyar a estos líderes ministeriales internacionales. Estamos pidiendo a cada estudiante y líder del CCBI que considere aportar \$10 o más al mes para estos líderes ministeriales internacionales. Este apoyo se utiliza para otorgar becas a estos líderes ministeriales.

El Equipo de Liderazgo del Instituto Pablo a Timoteo



Mike Oney
Presidente



Sharon Oney
Directora de Operaciones



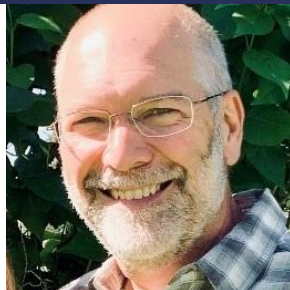
Daniel Egger
VP de Desarrollo de
Directores Mentores



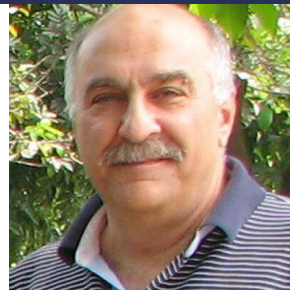
David Zayas
VP de Desarrollo del
Liderazgo Hispano



Lori Gaye Wilson
Directora Académica



Rich Greenwald
Director Mentor Ejecutivo



Keith Sorbo
Director Mentor Ejecutivo



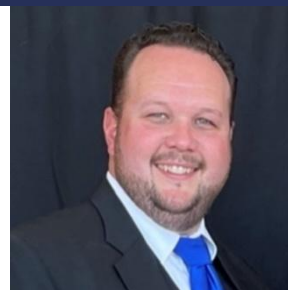
Todd Clair
Director Mentor Ejecutivo



Socrates y Carmen Holguin
Director Mentor Ejecutivo



Brent y Gigi Welch
Director Mentor Ejecutivo



Richard Wade
Director Mentor Ejecutivo



Cade y Katie Rich
Director Mentor Ejecutivo