POLITICA ELCOM SUL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI E DELLA PARITA' DI GENERE

La Elcom ritiene che per poter giungere al successo nelle proprie attività sia requisito fondamentale l'impegno alla salvaguardia ed al benessere delle risorse che collaborano con la nostra organizzazione.
A tal fine la Elcom abbraccia con consapevolezza il principio della dimensione sociale e sostenibile del lavoro, che si focalizza sui diritti del genere umano, lo sviluppo della persona, la qualità della vita, la promozione delle diversità e dell'eguaglianza e della parità di genere.
La Elcom sostiene questi principi ritenendoli indispensabili e si impegna nel rispettare tali diritti come elemento fondamentale di una gestione corretta e responsabile delle sue attività economiche.

La presente Politica integrativa delle altre Politiche Aziendali costituisce un manifesto che impegna l'Azienda a promuovere la tutela dei diritti umani per tutte le persone che lavorano nella sua organizzazione. Operando principalmente ma non esclusivamente sul mercato del lavoro italiano, dove il quadro normativo (costituzione – Codici e Legislazione vigente) regola il rispetto dei diritti umani fondamentali, la Elcom si impegna a rispettare e divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento, tra i quali:

- la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e le successive convenzioni internazionali sui diritti civili e politici e sui diritti economici, sociali e culturali;
- le Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- la Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- l'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile adottata il 25 settembre 2015 dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite e i relativi 17 Obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals – SDGs).
- la UNI/PdR125:2022 Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere

Obiettivo della Politica è definire, strutturare e sviluppare un approccio chiaro sul tema, che sia più ampio di quello imposto dalla legge e che consenta di monitorare e gestire rischi e opportunità legati ai diritti umani in tutte le loro forme ed in particolare alla parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile attraverso la sistematica applicazione ad ogni livello organizzativo e funzionale dell'Azienda.

Principi Generali

In un'ottica di "accountability" estesa richiesta dalla globalizzazione, l'Azienda si fa convinta promotrice degli stessi principi sia al proprio interno, sia all'esterno, presso quei soggetti che operano per suo conto (come i fornitori o, in generale, i partner).

Rispetto dei diritti dei lavoratori

— **Non-discriminazione**: La Elcom si impegna a contrastare qualsiasi forma di discriminazione per ragioni di genere, età, disabilità, appartenenza etnica, sociale e geografica, sindacale, lingua, religione, orientamento politico o sessuale, identità di genere, nazionalità, stato civile, all'interno delle procedure di reclutamento, assunzione, formazione, remunerazione, premiazione e licenziamento.
— **Condizioni di lavoro giuste e favorevoli**: La Elcom ritiene inaccettabile ogni atto o comportamento che si configuri come molestie o violenza sul luogo di lavoro. Garantisce una retribuzione equa e conforme ai requisiti di retribuzione minima prevista dai contratti collettivi e dalla normativa di riferimento, promuovendo politiche attive di prevenzione e contrasto del gap gender e di sostegno all'inserimento lavorativo delle persone con disabilità.
— **Salute e sicurezza sul lavoro**: La Elcom si impegna a promuovere una cultura aziendale che garantisca idonee condizioni lavorative salutari e igieniche e si impegna a tutelare la salute e la sicurezza

dei lavoratori attraverso l'adozione di elevati standard di salute e sicurezza, con l'obiettivo di prevenire eventuali rischi che possano compromettere l'integrità fisica e la salute di tutti i soggetti con cui interagisce.
— **Cultura e competenze**: La Elcom si impegna a promuovere lo sviluppo del capitale umano attraverso l'attuazione di specifiche iniziative di formazione finalizzate alla crescita professionale e culturale dei propri dipendenti.
— **Libertà di associazione e contrattazione collettiva**: La Elcom riconosce e promuove a tutti i livelli il diritto alla libera associazione e alla contrattazione collettiva e si impegna attivamente a contrastare ogni forma di abuso o discriminazione nei confronti di soggetti impegnati in attività di organizzazione o rappresentanza dei lavoratori.
— **Contrasto al lavoro minorile e forzato**: La Elcom non tollera alcuna forma di lavoro minorile e, per tale ragione, si impegna a non coinvolgere individui di età inferiore agli standard minimi indicati dalla legge locale. Inoltre, l'Azienda contrasta in maniera proattiva ogni forma di lavoro forzato o obbligatorio in tutte le sue forme.
— **Rispetto dei diritti dei clienti (Privacy)**: La Elcom si impegna a rispettare il diritto alla privacy e alla tutela dei dati e delle informazioni personali di tutti i soggetti coinvolti nelle proprie attività, con attenzione particolare al proprio personale dipendente, ai collaboratori ed alle proprietà dei clienti e nel rispetto assoluto delle normative in vigore.
— **Imparzialità e inclusività**: La Elcom si impegna ad agire e decidere senza pregiudizi, favoritismi o influenze esterne e discriminanti e garantisce che ogni individuo, indipendentemente dalle proprie caratteristiche (genere, etnia, disabilità, orientamento sessuale, età), abbia pari accesso a opportunità, risorse e partecipazione;
— **Correttezza e trasparenza:** La Elcom si impegna ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di illegalità all'interno ed all'esterno dell'Azienda favorendo l'accesso alla documentazione ed alle informazioni nei confronti del proprio personale.
— **Tutela della persona e contrasto ad ogni forma di violenza e discriminazione**: La Elcom si impegna a prevenire ogni forma di discriminazione diretta o indiretta fondata su genere, età, orientamento sessuale, etnia, disabilità o convinzioni religiose e politiche, a creare un ambiente di lavoro libero da ogni forma di molestia (sessuali, morali o psicologiche) che possa nel contempo realizzare idonee condizioni di equilibrio tra la persona e l'ambiente di lavoro, compresi i fattori psicologici ed ergonomici.

Monitoraggio

La Elcom nei suoi organi Direzionali si impegna alla valutazione periodica (almeno annuale) ed alla verifica del rispetto dei diritti dei lavoratori, migranti, minori, e altri soggetti vulnerabili e/o a rischio di discriminazione o violenza sotto qualsiasi forma. L'attività di verifica è inserita all'interno del Riesame della Direzione.
Le attività di monitoraggio sono finalizzate alla:

- identificazione delle attività aziendali e delle aree organizzative nelle quali potrebbe verificarsi un rischio di violazione dei diritti umani;
- definizione di piani di azione di prevenzione e mitigazione, anche condivisi con fornitori e partner, che possono includere attività di controllo e specifiche azioni di formazione e sensibilizzazione in materia di diritti umani;

Anche le attività di ascolto e dialogo permanente degli stakeholder costituiscono un valido sistema di monitoraggio e gestione dei diritti umani.

La Presente Politica per la Parità di Genere e sul rispetto dei diritti umani fornisce gli input necessari per formulare il Piano Strategico e per individuare, sviluppare e attuare procedure specificamente dedicate un al miglioramento continuo sulle seguenti tematiche:

- Selezione ed assunzione (recruitment)
- Gestione della carriera
- Equità salariale
- Genitorialità, cura
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
- Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Questa politica è comunicata a tutto il personale dipendente, anche mediante apposite e specifiche sessioni formative in funzione degli ambiti di operatività, dei ruoli e delle responsabilità, ed è resa disponibile nella bacheca aziendale.
La Direzione Generale si adopera affinché i contenuti siano divulgati, compresi, condivisi ed applicati da tutta la struttura aziendale.
La Politica sui diritti umani e sulla parità di genere, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, sarà valutata al fine di evidenziare eventuali necessità di modifiche o integrazioni, dalla Direzione congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere stabilendo i nuovi obietti durante il Riesame del Sistema.
La Direzione Generale si impegna a rendere disponibile al pubblico il presente documento nonché a gestire eventuali richieste di parti interessate.
Eventuali reclami potranno essere inoltrati alla Direzione Aziendale e al Comitato Guida che valuteranno le richieste senza attuare nessuna forma di pregiudizio/ritorsione verso il richiedente che in via ultima ed alternativa potrà rivolgersi agli Enti Pubblici di controllo.

19/01/2026

Il Comitato