



Impianti Industriali •
Quadri Elettrici • Automazione •
Celle Prova & Banchi Collaudo •
Manutenzioni • Global Service

Industrial Installation •
Electrical cabinets • Automation •
Testing Facilities • Maintenance •
Global Service

Azienda certificata
ISO 9001:2008
OHSAS18001:2007
SOA OG11 Cl. IV

Registro delle Imprese di Torino
P. IVA 04308280017
CCIAA R.E.A. 624540

POLITICA PER FORMAZIONE (CRESCITA PERSONALE E PROFESSIONALE)

La presente Politica rafforza quanto già affermato nel nostro Codice Etico e ne integra e rafforza i contenuti per quanto concerne la valorizzazione e la crescita delle nostre risorse umane, nel principio che la Elcom S.r.l. può essere una solida realtà produttiva solo nel pieno riconoscimento e nella valorizzazione delle conoscenze, competenze del proprio personale.

Le persone sono il patrimonio fondamentale, nonché il presupposto indispensabile, per la competitività della nostra Azienda; per questo motivo la Politica di Formazione che la Direzione della Elcom S.r.l. si impegna a rispettare e divulgare attivamente, si fonda sul principio che sono le persone a fare l'azienda e la Direzione di Elcom S.r.l. crede fermamente nella formazione delle stesse, puntando alla valorizzazione e alla crescita professionale dei propri dipendenti fin dal momento dell'assunzione e per tutta la vita lavorativa.

In relazione al ruolo di ognuno, la Elcom S.r.l. offre l'opportunità di piani formativi interni, sia per i collaboratori neoassunti che per il personale senior, accompagnandoli con cura nel loro importante cammino di **arricchimento personale** e di **miglioramento professionale**.

La Elcom S.r.l. è convinta che la strategia migliore per crescere e per raggiungere obiettivi sempre più ambiziosi sia quella di puntare sulle potenzialità e sulle caratteristiche specifiche di ogni persona: per questo investe tempo e risorse nella formazione e nello sviluppo delle competenze.

La Elcom S.r.l. promuove inoltre anche una crescita dinamica dei propri collaboratori, offrendo **percorsi sia verticali che trasversali**, con lo scopo di garantire opportunità di carriera e di conoscenza, all'interno dell'Azienda, di ruoli e funzioni diverse.

È infatti solo puntando sul merito e sulla crescita professionale e personale che le persone possono sentirsi realmente motivate e capaci di affrontare, con ottimismo e tenacia, le diverse sfide che il mercato di oggi impone nei settori della qualità, della sicurezza e dell'ambiente in un'epoca di elevata competitività per potersi differenziare dalla concorrenza.

La Direzione Generale, per delega a RSGQSA, ne favorisce l'applicazione, lo sviluppo ed il miglioramento dell'efficacia e si adopera affinché i contenuti siano divulgati, compresi, condivisi ed applicati da tutta la struttura aziendale.

La Direzione Generale si impegna a rendere disponibile al pubblico il presente documento nonché a gestire eventuali richieste di parti interessate.

30-01-2024

