

POLITICA ELCOM DEGLI ACQUISTI SOSTENIBILI RIGUARDANTE LE PRATICHE LAVORATIVE E I DIRITTI UMANI

La Elcom ritiene che per poter giungere al successo nelle proprie attività sia requisito fondamentale l'impegno alla salvaguardia ed al benessere dei lavoratori sia interni all'azienda che esterni (fornitori e sub appaltatori).

A tal fine la Elcom abbraccia con consapevolezza il principio della dimensione sociale e sostenibile del lavoro, che si focalizza sui diritti dell'uomo, lo sviluppo della persona, la qualità della vita, la promozione delle diversità e dell'eguaglianza.

La Elcom sostiene questi principi ritenendoli indispensabili e si impegna nel rispettare tali diritti come elemento fondamentale di una gestione corretta e responsabile delle attività economiche legate ai sui fornitori ed ai servizi di fornitura di lavoro.

La presente Politica integrativa della Politica Qualità – Sicurezza – Ambiente e della Politica emessa per il contrasto delle dipendenze (alcol e sostanze stupefacenti) costituisce un manifesto che impegna l'Azienda a promuovere la tutela dei diritti umani per tutte le persone che lavorano insieme alla sua organizzazione. Operando principalmente ma non esclusivamente sul mercato del lavoro italiano, dove il quadro normativo (costituzione – Codici e Legislazione vigente) regola il rispetto dei diritti umani fondamentali, la Elcom si impegna a rispettare e divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento, tra i quali:

- la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e le successive convenzioni internazionali sui diritti civili e politici e sui diritti economici, sociali e culturali;
- le Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- la Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- l'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile adottata il 25 settembre 2015 dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite e i relativi 17 Obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals – SDGs).

Obiettivo della Politica è definire, strutturare e sviluppare un approccio chiaro sul tema, che sia più ampio di quello imposto dalla legge e che consenta di monitorare e gestire rischi e opportunità legati ai diritti umani in tutte le loro forme attraverso la sistematica applicazione ad ogni livello organizzativo e funzionale dell'Azienda.

Principi Generali

In un'ottica di "accountability" estesa richiesta dalla globalizzazione, l'Azienda si fa convinta promotrice degli stessi principi sia al proprio interno, sia all'esterno, presso quei soggetti che operano per suo conto (come i fornitori o, in generale, i partner)

Rispetto dei diritti dei lavoratori

— **Non-discriminazione:** La Elcom si impegna a contrastare qualsiasi forma di discriminazione per ragioni di genere, età, disabilità, appartenenza etnica, sociale e geografica, sindacale, lingua, religione, orientamento politico o sessuale, identità di genere, nazionalità, stato civile, all'interno delle procedure di reclutamento, assunzione, formazione, remunerazione, premiazione e licenziamento di cui possa venire a conoscenza presso i suoi fornitori di prodotto e servizio.

— **Condizioni di lavoro giuste e favorevoli:** La Elcom ritiene inaccettabile che i suoi fornitori possano compiere ogni atto o comportamento che si configuri come molestie o violenza sul luogo di lavoro. Garantisce una retribuzione equa e conforme ai requisiti di retribuzione minima prevista dai contratti collettivi e dalla normativa di riferimento, promuovendo politiche attive di prevenzione e contrasto del gap gender e di sostegno all'inserimento lavorativo delle persone con disabilità.



Impianti Industriali •
Quadri Elettrici • Automazione •
Celle Prova & Banchi Collaudo •
Manutenzioni • Global Service

Industrial Installation •
Electrical cabinets • Automation •
Testing Facilities • Maintenance •
Global Service

Azienda certificata
ISO 9001:2008
OHSAS18001:2007
SOA OG11 Cl. IV

Registro delle Imprese di Torino
P. IVA 04308280017
CCIAA R.E.A. 624540

— **Salute e sicurezza sul lavoro:** La Elcom si impegna a promuovere una cultura aziendale che garantisca idonee condizioni lavorative salutarie e igieniche e si impegna a tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori attraverso l'adozione di elevati standard di salute e sicurezza, con l'obiettivo di prevenire eventuali rischi che possano compromettere l'integrità fisica e la salute di tutti i soggetti con cui interagisce siano essi fornitori di prodotto e di servizio.

— **Libertà di associazione e contrattazione collettiva:** La Elcom riconosce e promuove a tutti i livelli il diritto alla libera associazione e alla contrattazione collettiva e si impegna attivamente a contrastare ogni forma di abuso o discriminazione nei confronti di soggetti impegnati in attività di organizzazione o rappresentanza dei lavoratori quando possa venire a conoscenza di tali limitazioni presso i suoi fornitori di prodotto e servizio.

— **Contrasto al lavoro minorile e forzato:** La Elcom non tollera alcuna forma di lavoro minorile e, per tale ragione, si impegna a non coinvolgere individui di età inferiore agli standard minimi indicati dalla legge locale. Inoltre, l'Azienda contrasta in maniera proattiva ogni forma di lavoro forzato o obbligatorio in tutte le sue forme quando possa venire a conoscenza di tali prevaricazioni presso i suoi fornitori di prodotto e servizio.

Monitoraggio

La Elcom nei suoi organi Direzionali si impegna alla valutazione periodica (almeno annuale) ed alla verifica del rispetto dei diritti dei lavoratori, migranti, minori, e altri soggetti vulnerabili e/o a rischio di discriminazione o violenza sotto qualsiasi forma. L'attività di verifica è inserita all'interno del Riesame della Direzione.

Le attività di monitoraggio sono finalizzate alla:

- identificazione delle attività aziendali e delle aree organizzative nelle quali potrebbe verificarsi un rischio di violazione dei diritti umani, applicando procedure di risk assessment;
- definizione di piani di azione di prevenzione e mitigazione, anche condivisi con fornitori e partner, che possono includere attività di controllo e specifiche azioni di formazione e sensibilizzazione in materia di diritti umani;

Anche le attività di ascolto e dialogo permanente degli stakeholder costituiscono un valido sistema di monitoraggio e gestione dei diritti umani.

Questa politica è comunicata a tutto il personale dipendente, anche mediante apposite e specifiche sessioni formative in funzione degli ambiti di operatività, dei ruoli e delle responsabilità, ed è resa disponibile nella bacheca aziendale.

La Direzione Generale si adopera affinché i contenuti siano divulgati, compresi, condivisi ed applicati da tutta la struttura aziendale. La Direzione Generale si impegna a rendere disponibile al pubblico il presente documento nonché a gestire eventuali richieste di parti interessate.

Eventuali reclami potranno essere inoltrati alla Direzione Aziendale che valuterà le richieste senza attuare nessuna forma di pregiudizio verso il richiedente che in via ultima ed alternativa potrà rivolgersi agli Enti Pubblici di controllo.

30/01/2024

