



Bilancio sociale 2023

**Dedichiamo la nostra energia
per il vostro risparmio**

Presentato da:

Maria Barbara Fabbrini



Indice



3	Lettera del Presidente	7	Il territorio	11	Organizzazione dell'impresa	15	Distribuzione della ricchezza
4	L'identità aziendale	8	Le risorse umane	12	L'attività corrente	16	Le partecipazioni
5	I valori	9	Gli organi di governo	13	I portatori d'interesse	17	Obbiettivi e conclusioni
6	La missione	10	Il consiglio di amministrazione	14	Creazione della ricchezza		

Lettera del Presidente

Cari soci,
vi sottoponiamo il bilancio dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 predisposto secondo le normative civilistiche e fiscali vigenti per le società cooperative.

Gli obiettivi che ci siamo prefissati con la realizzazione dell'edizione 2023 sono i seguenti;

- Verificare i risultati raggiunti e monitorare le attività della propria struttura;
- Elaborare procedure di contabilità che evidenzino l'impatto sociale dell'operare dell'impresa, in base alle quali migliorare le proprie strategie operative;
- Trasmettere un'idea di valore d'impresa e di qualità dei servizi alla persona che sia conforme alla natura delle cooperative sociali, che hanno "lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini" (Legge 381/91);
- Accogliere le aspettative dei portatori di interesse e utilizzare il bilancio sociale per Integrare la capacità di generare valore economico e fiduciari, consensi, capitale intellettuale e relazionale.

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso.

- Essere una cooperativa che costruisce relazioni in sinergia con persone che provengono da altre organizzazioni, no profit e profit in linea con le nostre prospettive future.
- Aumentare la capacità di accogliere progetti d'inserimento lavorativo/tirocini e a progetti di accoglienza lavoro.

Nel corso dell'anno le attività storiche, Assistenza Finanziaria, Telefonia, utenze EE-GAS e assicurazioni hanno mantenuto un andamento positivo.

Nel 2023, abbiamo avviato un nuovo progetto di inserimento lavorativo e stipulato un contratto part-time per il settore social media, mentre si è concluso un progetto di inserimento lavorativo iniziato nel 2021.

Si consolida la disponibilità ad accogliere il tirocinio di inclusione sociale in collaborazione con con la Cooperativa San Martino che proseguirà anche per il 2024.

Il Presidente Maria Barbara Fabbrini

L'identità aziendale



Denominazione
Forma giuridica
Sede legale e operativa
C.F. e P. IVA
Telefono
E-mail
Data di costituzione
Presidente
Vice Presidente
Quota sociale minima
Albo delle cooperative

Partecipazioni

SOLARIS SOCIETA' COOP. SOCIALE ONLUS

Cooperativa Sociale di tipo B

Via Sempione, 7/b – 24125 BERGAMO

03274280167

035 0634495

info@solaris.coop

12/01/2006

Fabbrini Maria Barbara

Domenghini Stefano

euro 25,00

Mutualità prevalente - A171 630

Consorzio Sociale RIBES

Confcooperative BG

CSA Coesi

PowerEnergia coop

I VALORI

La Cooperativa non ha scopo di lucro il suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità, alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento delle attività di imprese indicate nel successivo articolo 4 finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate ai sensi degli articoli 1 lettera b) e 4 della legge 381/91.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono:

- **LA MUTUALITA'**
- **LA DEMOCRAZIA**
- **LA SOLIDARIETA'**
- **LO SPIRITO COMUNITARIO**
- **IL LEGAME CON IL TERRITORIO**



La missione

La Cooperativa è retta da principi di mutualità, solidarietà, spirito comunitario, **legame con il territorio**, Istituzioni pubbliche e Stato, suo fine è perseguire l'interesse generale, **l'integrazione sociale** e lavorativa di persone svantaggiate (invalidi fisici, psichici) privilegiando l'obiettivo sociale rispetto al profitto, attraverso lo svolgimento delle attività delle nostre proposte commerciali e di scambio mutualistico.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, dei volontari, dei fruitori dei servizi e grazie anche all'apporto di soci volontari.

Le modalità e linee guida a cui la Cooperativa fa riferimento sono quelle relative alla Legge 381/91 "Disciplina delle Cooperative Sociali". La Cooperativa, inoltre, ha lo scopo di procurare ai soci continuità d'occupazione lavorativa e di contribuire al **miglioramento delle loro condizioni** economiche, sociali, professionali, tramite l'esercizio in forma associata dell'impresa. Per il raggiungimento di tale scopo mutualistico, i soci instaurano con la Cooperativa, oltre al rapporto associativo, un ulteriore rapporto mutualistico di lavoro sotto qualsiasi forma. La Cooperativa può operare anche con terzi non soci.

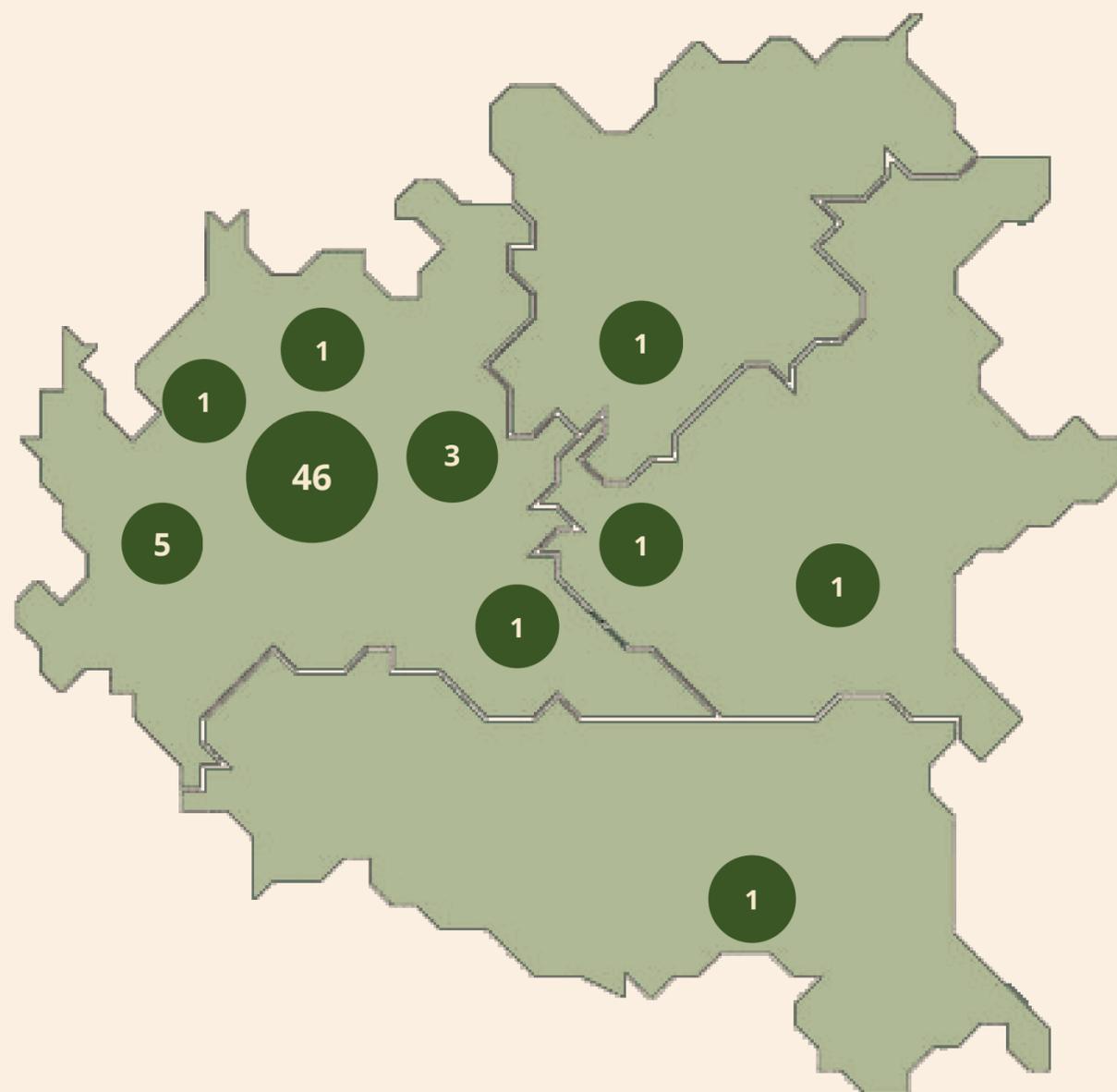
Riguardo ai rapporti mutualistici, la cooperativa deve rispettare il principio di parità di trattamento tra i soci cooperatori.



Il territorio

L'azione della Cooperativa si svolge prevalentemente a Bergamo e provincia in cui ha sede. Svolge attività principalmente con Cooperative Sociali, società private ed Agenzie Assicurative e di fatto ha pochissimi rapporti con gli enti pubblici.

- **Bergamo** 46
- **Brescia** 3
- **Como** 1
- **Lecco** 1
- **Milano** 5
- **Mantova** 1
- **Bologna** 1
- **Padova** 1
- **Verona** 1
- **Trento** 1



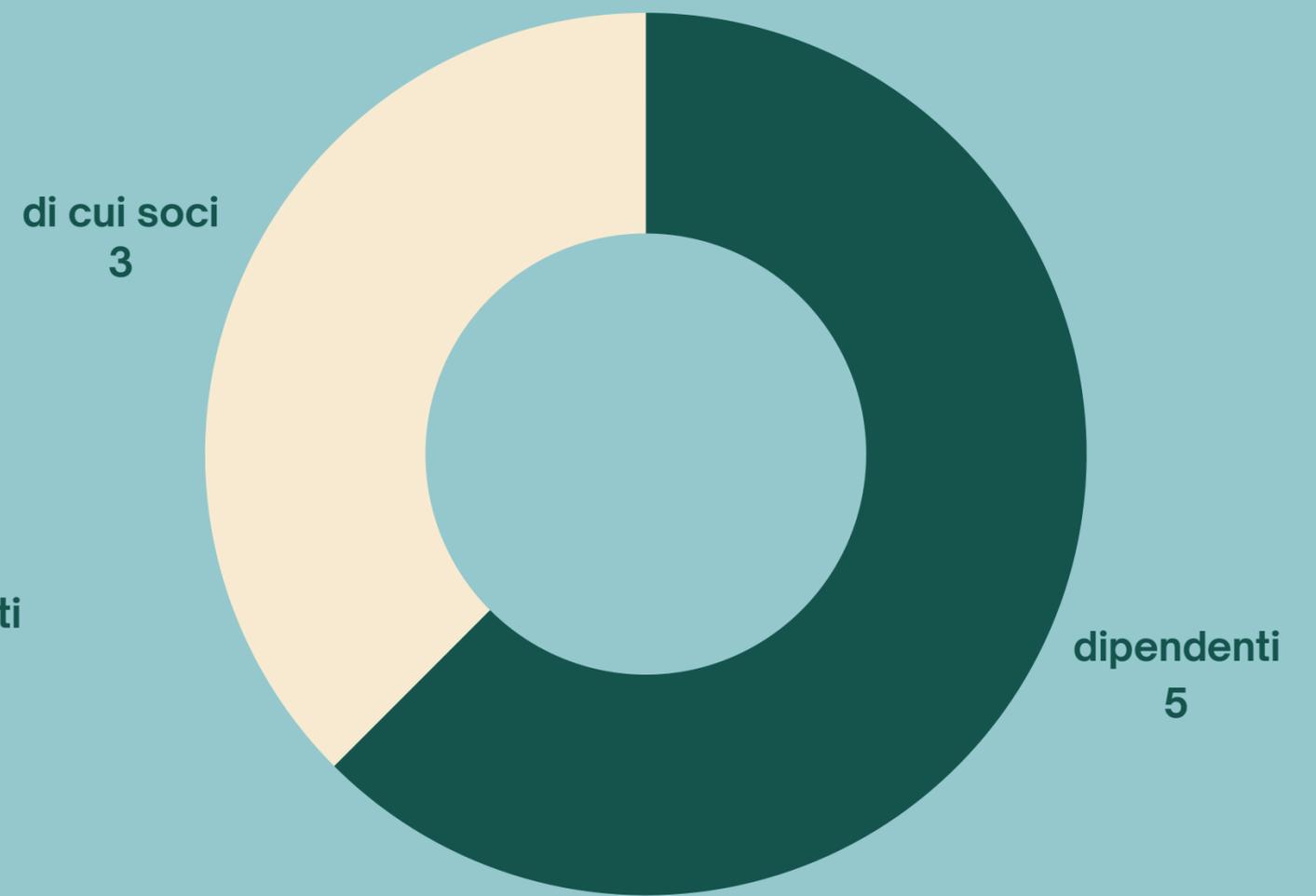
Le risorse umane

Soci al 31\12\2023: 6

Dipendenti al 31\12\2023



Dipendenti al 31\12\2023



GLI ORGANI DI GOVERNO: COMPETENZE E COMPOSIZIONE

L'Assemblea dei Soci

Ha le seguenti competenze: approvazione del Bilancio, delle relazioni e della documentazione informativa, nomina degli amministratori; approvazione e modifica di regolamenti interni; determinazione dell'eventuale compenso agli amministratori; trattazione di atti attinenti la gestione sociale come da Statuto; modifiche atto costitutivo; nomina e poteri ai liquidatori.

Il consiglio di amministrazione

È eletto dall'Assemblea dei soci e può essere composto da un minimo di tre ad un massimo di nove membri.

Provvede, secondo le disposizioni di legge e dello Statuto, all'amministrazione della società compiendo tutti gli atti di ordinaria e straordinaria amministrazione (nominare il Presidente, cura l'esecuzione delle delibere dell'Assemblea, redigere bilanci, predisporre regolamenti interni da sottoporre all'approvazione dell'assemblea dei Soci, deliberare e stipulare contratti inerenti l'attività sociale, assumere e licenziare personale, ammissione/recesso soci) che non siano riservati all'Assemblea. Nel corso dell'Assemblea del 2018 la cooperativa si è adeguata all'organizzazione societaria nuovo art.2542,c.2, c.c.

I membri del Cda non percepiscono indennità né gettoni di presenza. Il Presidente ha la rappresentanza legale e la firma della società a tutti gli effetti di legge.

il consiglio di amministrazioni si è unito 3 volte nel corso del 2023 con una partecipazione media del 100%



Il consiglio di amministrazione

Presidente

FABBRINI MARIA

Attività professionale: impiegata

Vice Presidente

DOMENGHINI STEFANO

Attività professionale: impiegato

Consigliere di Amministrazione

DALDOSSI UMBERTO

Attività professionale: pensionato



Organizzazione dell'impresa e affidamento di compiti e responsabilità

L'organigramma della cooperativa è ad oggi il seguente:

Presidente: **Maria Barbara Fabbrini**

Come dipendente su occupa nel settore commerciale-rapporti con per le Forniture DPI alle comunità della rete. Segue i rapporti con le associazioni per il settore assicurativo (Albo R.U.I.)

- Rappresenta la cooperativa nel Consorzio R.I.B.E.S., Confcooperative Bergamo, CSA Coesi, Power Energia Soc. Coop.
- Responsabile Gestione delle Risorse Umane
- Responsabile Privacy
- Tecnico e Sicurezza

Vicepresidente: **Stefano Domenghini**

- Responsabile settore Amministrativo e Controllo
- Responsabile Commerciale e sviluppo nel settore telefonia mobile, energie rinnovabili
- Settore assicurativo iscritto albo R.U.I. Ricopre inoltre incarichi per assistenza e gestione
- Finanziarie per conto del Consorzio CSA Coesi.
- Dal 2023 consigliere nel CDA del consorzio RIBES

L'attività corrente

La Cooperativa ha come oggetto l'attività di predisporre soluzioni mirate e coordinate finalizzate alla riduzione dei costi aziendali che incidono maggiormente sugli acquisti quotidiani di una impresa cooperativa, predisponendo strumenti adeguati anche attraverso la stipula di accordi con le diverse tipologie di fornitori di beni e servizi che incidono maggiormente su un'impresa cooperativa

a) TELEFONIA MOBILE E DATI

b) SISTEMI D'UFFICIO COMPLETI: ACCORDO QUADRO con fornitori sul territorio che prevedono canoni di noleggio agevolati o l'acquisto per stampanti, fotocopiatrici di sistemi multifunzione

c) RAMO ASSICURATIVO: Offriamo insieme ai nostri partner assicurativi ITAS MUTUA, ASSIMOCO e assicurazioni prodotti e servizi studiati per le associazioni e le cooperative, personalizzando soluzioni e condizioni adeguate alle necessità specifiche.

d) TELEFONIA FISSA E DATI: Grazie all'ampia scelta del libero mercato offriamo soluzioni mirate a garantire l'economicità dei costi.

e) MATERIALE MONOUSO E DPI: siamo a supporto come centrale d'acquisti alle cooperative aderenti al pacchetto Soluzioni al risparmio con vendita diretta, o con accordo indiretto con nostri fornitori di fiducia.

f) LUCE E GAS: contratti dedicati ad Imprese; Abbiamo stretto accordi che garantiscono tariffe sempre in linea con le migliori condizioni del mercato libero energetico con fasce di prezzo competitive con possibilità di attingere anche da fonti energetiche rinnovabili

g) CANCELLERIA, DPI, ARTICOLI E MATERIALI PER LE PULIZIE: Attraverso lo strumento dei Gruppi d'Acquisto o delle consociazioni realizziamo per i diversi i migliori accordi con fornitori di prodotti specifici, che ricerchiamo con l'obiettivo del risparmio

h) SISTEMI PER LA RILEVAZIONE DELLE PRESENZE E OTTIMIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE: Applicazione mobile per sistemi Android e IOS che agevola l'organizzazione e la gestione degli accessi presso la propria azienda o presso luoghi di lavoro temporanei. Ottimizza la comunicazione aziendali con riduzione consistente dei supporti in cartacei Prevede statistiche complete e facilmente esportabili per l'ufficio paghe, con notevole riduzione dei processi e dei costi aziendali.

i) ENERGIE RINNOVABILI PER PROMUOVERE SISTEMA INNOVATIVO HUB RADIATOR, ARTICA: finalizzati alla riduzione sulle emissioni di CO2 e costi energetici degli edifici anche con i vecchi impianti tradizionali

LA MAPPA E L'ANALISI DEI PORTATORI D'INTERESSE

“Portatori di interesse” sono quei soggetti, individuali o collettivi (singoli cittadini, gruppi, imprese ed organizzazioni) le cui azioni possono prevedibilmente influenzare la capacità dell’organizzazione di mettere in atto le sue strategie e conseguire i suoi obiettivi.

Interni direttamente coinvolti:

I principali portatori d’interesse coinvolti nel governo dalla cooperativa sono:

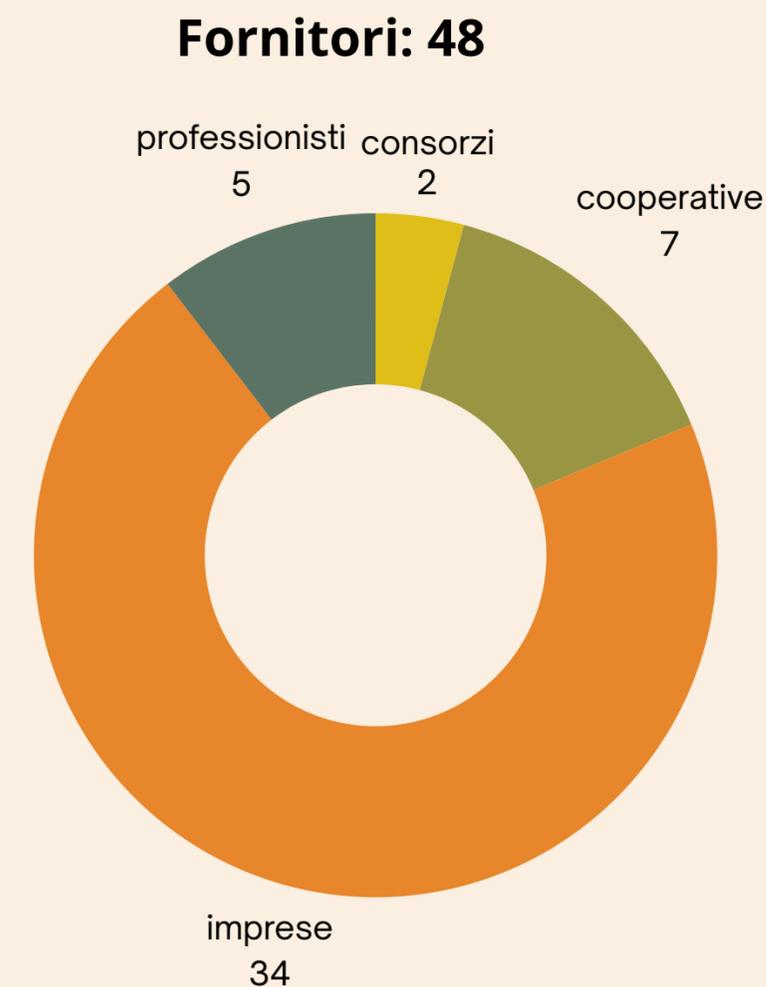
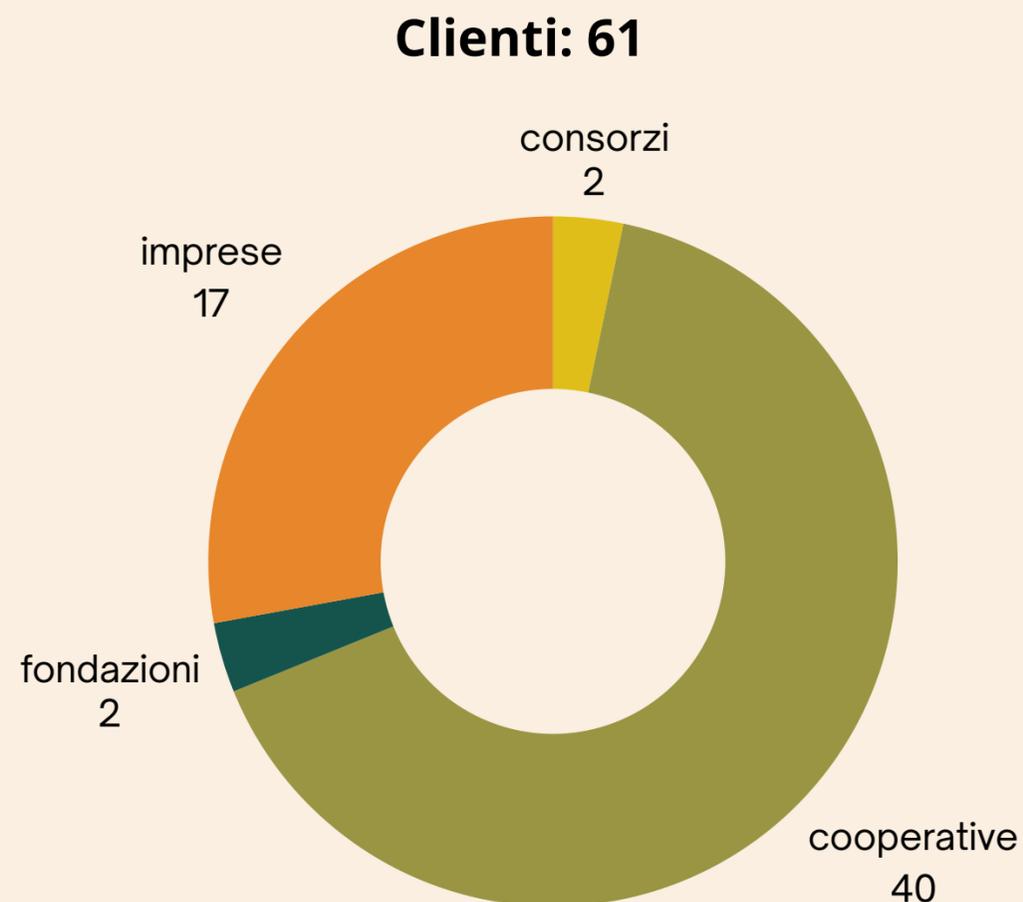
il Cda e l’Assemblea soci che interagiscono sul piano decisionale, di indirizzo, di controllo e di rappresentanza;

Interni indirettamente coinvolti:

- 0 con rapporto di lavoratore dipendente

Esterni direttamente coinvolti:

(vedi grafici)



Creazione della ricchezza

A) VALORE DELLA PRODUZIONE	
1 Ricavi da cessione di beni/servizi a privati	68.534
2 Ricavi da cessione di beni/servizi a Enti pubblici	-
3 Ricavi da cessione di beni/servizi ad altre Cooperative	105.782
4 Variazione delle rimanenze	-
5 Contributi conto esercizio da attività tipica	-
6 Altri ricavi	12.821
TOTALE	187.137

B) COSTI DA ECONOMIE ESTERNE	
1 Costi per beni/servizi forniti da terzi	- 48.584
2 Variazioni rimanenze	- 1.331
TOTALE	- 49.915

VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO	137.222
---------------------------------------	----------------

C) GESTIONE EXTRA CARATTERISTICA	
1 Proventi diversi	-
2 Liberalità da privati	-
3 Oneri diversi	- 3.440
4 Ammortamenti/Svalutazioni	-
TOTALE	- 3.440

Distribuzione della ricchezza

RAPPORTI CARATTERISTICI CON SISTEMA COOPERATIVO	-	15.778
1 Costi beni/servizi acquistati dai Consorzi	-	9.280
2 Costi beni/servizi acquistati da Cooperative della rete	-	300
3 Costi beni/servizi acquistati da altre Cooperative/onlus	-	6.198
RAPPORTI CON FINANZIATORI TERZI		2.186
1 Oneri e proventi finanziari da terzi		2.186
RAPPORTI FINANZIARI CON SOCI E MONDO COOPERATIVO		
1 Interessi da prestito soci		
2 Oneri e proventi finanziari da Consorzio, cooperative		
RAPPORTI DI LAVORO - RISORSE UMANE	-	101.478
1 Costo lavoro soci dipendenti	-	81.760
2 Costo lavoro soci professionisti	-	-
3 Costo lavoro dipendenti	-	4.111
4 Costo inserimenti lavorativi	-	15.607
RAPPORTI CON LA COLLETTIVITA'		-
1 Liberalità versate		
2 Imposte d'esercizio		
3 Altre imposte e tasse		
RAPPORTI CON I SOCI	-	-
1 Costi iniziative rivolte alla base sociale		
2 Ristorno ai soci	-	-
CONSOLIDAMENTO DELLA COOPERATIVA		18.712
1 Accantonamenti		2.322
2 Risultato di esercizio		16.390
3 Ristorni ai soci utilizzati per la capitalizzazione		4.000
4 Ristorni ai soci utilizzati per ristorno diretto		4.000

Le partecipazioni e l'appartenenza a coordinamenti e reti

Solaris è socio del Consorzio Sociale Ribes, CSA Coesi, e aderisce a Conf Cooperative Bergamo e Power Energia coop. La cooperativa sociale rispetta le norme previste dalla L. 381/1991 quindi è considerata indipendentemente dai requisiti di cui all'art. 2513 del codice civile, cooperativa a mutualità prevalente (come previsto dalle disposizioni per l'attuazione del Codice Civile art. 111-septies). Per perseguire i propri scopi, al 31 dicembre 2023 la cooperativa aveva in carico n. 5 dipendenti di cui 2 svantaggiati e 1 Progetto con San Martino Accoglienza Lavoro.



Obbiettivi

La cooperativa continua a mantenere gli obiettivi per promuovere alla rete della cooperazione Bergamasca e non solo. Il progetto **“Soluzioni al Risparmio”** da cui prende il nome Solaris, prosegue il consolidamento con maggiori proposte in accordi quadro con i fornitori di beni e servizi privilegiando partner locali o della rete per le cooperative che hanno aderito al progetto.

Prosegue nella promozione l'offerta luce e gas domestica di Dolomiti Energia alle famiglie, con la convenzione Energy Confcooperative.

Si consolida strategicamente la crescita del settore assicurativo grazie ai nuovi prodotti Etica Pro di Assimoco.

Il settore della telefonia ha ampliato le offerte con soluzioni di centralini in cloud per la comunicazione integrata fissa e mobile

Conclusioni

Solaris ha continuato e continua nella promozione nella sua Missione, con forte propensione nel settore delle energie rinnovabili a tutela dell'ambiente e tutti i servizi atti al sostegno della riduzione dei costi aziendali dei nostri clienti con proposte di qualità e affidabilità.

Un sentito ringraziamento a tutti le persone che hanno sostenuto la cooperativa: dipendenti, soci, clienti e fornitori.

